



当社は日本におけるナッツメーカーのパイオニアです

事業内容 ナッツ・ドライフルーツの加工販売

会社情報 658-0023 兵庫県神戸市東灘区深江浜町30

交通手段 阪神深江より徒歩または送迎バス

## ○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959年	220人	43.5歳	15.0年	(役員) 20.0%	(管理職) 15.7%

## ○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.9日	8.9時間	男性: 1名	女性: 100.0%

## ○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	○
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 2802-2094-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

当社では働きやすい環境の整備と育成環境の充実に力を入れています。入社後の各種研修に加えて、実務においても経験豊富な先輩が後輩を丁寧に指導。成長できる環境と共にチャレンジできる機会を与えることで、社員の能力・人格を高める支援を行い、社員一人ひとりの成長と意欲、仕事の成果を公正に評価しています。パイオニア精神あふれる当社では、これからも様々な可能性を模索しながら、100年続く企業を目指したいと考えます。そのための核となるのが、100年までの約40年を動かす人材となる皆さんです。ナッツを通じて当社に関わるすべての人を笑顔にするために、力を発揮しませんか？

### 社長から

大学で学んだこと、これまでの経験はもちろん皆さんの財産です。しかし、それに捉われて可能性を潰してしまうのはもったいない。「自分はこのことができる」と自覚していること以外にも、皆さんが挑戦、実現できることはまだまだあるはず。東洋ナッツ食品というステージで様々な役を演じながら、まだ見ぬ自分に出会ってほしいというのが私の想いです。ナッツの“潜在能力”を引き出す加工を得意とする当社は、実は人材育成にも一言あり。誰もが様々な役を演じるチャンスに溢れる当社で、ぜひこれまでの自分という殻を割り、新しい自分を見つけてください。

### 求める人材像

当社はナッツ業界のリーディングカンパニーとして、常に新しいナッツの食べ方や楽しみ方を研究し、新しい可能性に挑戦し続けています。若手の力を信じて責任ある仕事をどんどん任せしていくので、私たちを引っ張っていくくらいの気概がある方ならきっと活躍していただけると思います。また、人材育成にも注力している当社では様々な教育支援を用意。意欲があればどんどん成長できる環境です。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄