

兵庫労働局発表
令和5年10月31日(火)
午前8時30分 解禁

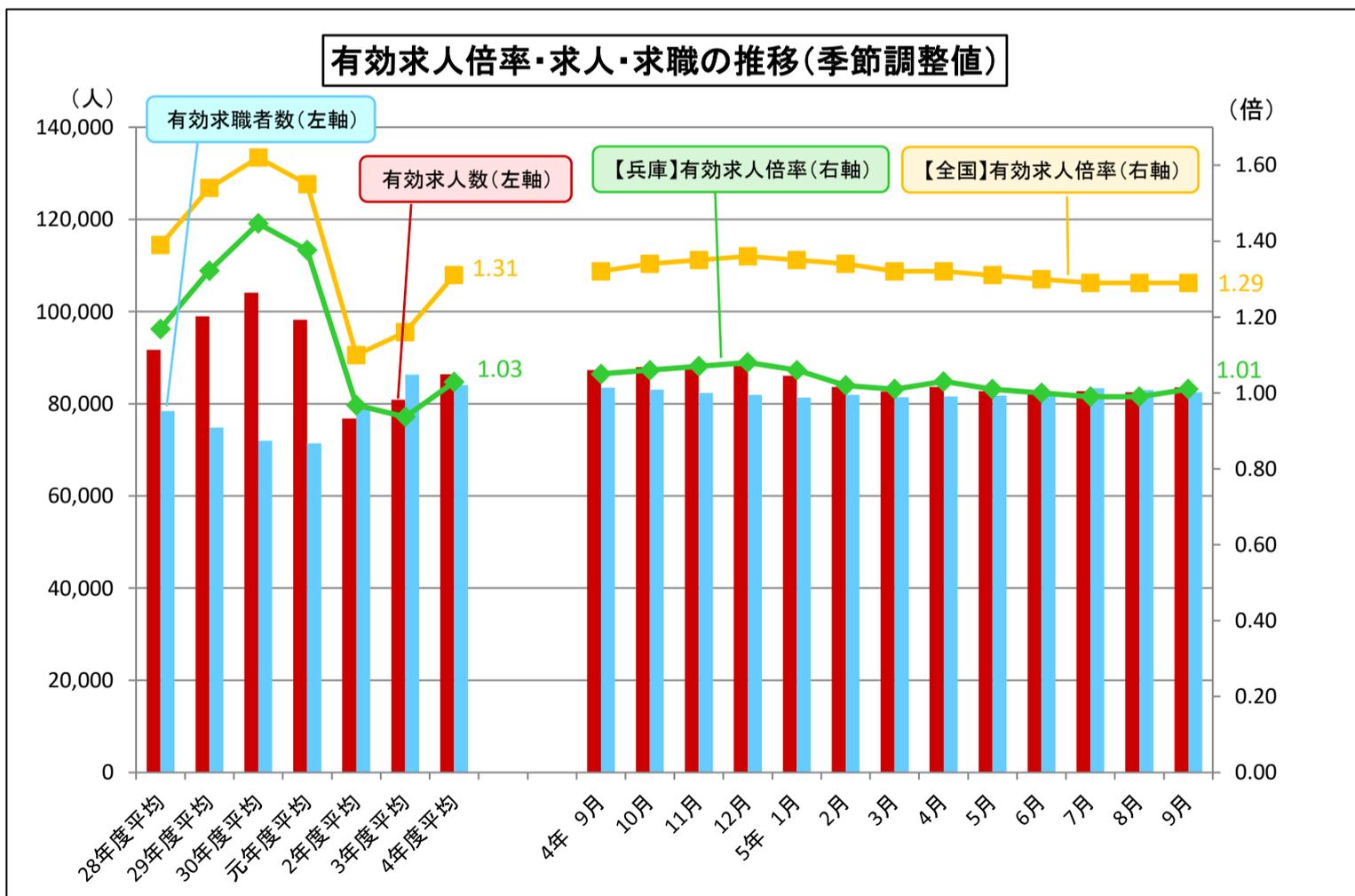
【照会先】
職業安定部職業安定課
職業安定課長 高野 英樹
地方労働市場情報官 木田 佳伯
電話 078-367-0792

一般職業紹介状況(令和5年9月分)

～県内の雇用情勢の概況～

有効求人倍率等(季節調整値)の動向

- ◎ 有効求人倍率は1.01倍で、前月と比べて0.02ポイント上回りました。
 - 有効求人数は83,520人で、前月と比べて1.3%増となりました。
 - 有効求職者数は82,507人で、前月と比べて0.6%減となりました。
 - 新規求人倍率は1.83倍で、前月と比べて0.04ポイント上回りました。
- ◎ 県内の雇用失業情勢は、持ち直しの動きにやや弱さがみられる。物価上昇等が雇用に与える影響に引き続き注意する必要がある。



(注) 年度平均の数値は原数値で月別の数値は季節調整値である。令和4年12月以前の季節調整値は、令和5年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

次回公表予定日 令和5年12月1日(金)

本資料における令和3年9月以降の数値については、ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う「オンライン登録者」及び「オンライン自主応募による就職件数」等が含まれている。

前月との比較(季節調整値)

1 新規求人・新規求職の動き

新規求人数は28,577人で、前月比0.3%減と2か月連続して減少し、新規求職者数は15,579人で、前月比2.8%減と2か月連続して減少しました。

今月の新規求人倍率は1.83倍となり、前月と比べて0.04ポイント上回り、2か月連続して増加しました。

2 有効求人・有効求職の動き

有効求人数は83,520人で、前月比1.3%増と2か月ぶりに増加し、有効求職者数は82,507人で、前月比0.6%減と2か月連続して減少しました。

今月の有効求人倍率は1.01倍となり、前月と比べて0.02ポイント上回り、5か月ぶりに増加しました。

第1表 求人・求職・求人倍率の状況(時系列)(季節調整値)

| | 新規求人数 | | 新規求職者数 | | 新規求人倍率 | | 有効求人数 | | 有効求職者数 | | 有効求人倍率 | |
|-------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| | | 前月比 | | 前月比 | | 前月差 | | 前月比 | | 前月比 | | 前月差 |
| 4年 9月 | 30,015 | 1.8 | 16,234 | 2.1 | 1.85 | 0.00 | 87,290 | ▲ 0.2 | 83,514 | ▲ 1.0 | 1.05 | 0.01 |
| 10月 | 30,517 | 1.7 | 16,133 | ▲ 0.6 | 1.89 | 0.04 | 87,950 | 0.8 | 83,032 | ▲ 0.6 | 1.06 | 0.01 |
| 11月 | 29,818 | ▲ 2.3 | 15,683 | ▲ 2.8 | 1.90 | 0.01 | 87,888 | ▲ 0.1 | 82,312 | ▲ 0.9 | 1.07 | 0.01 |
| 12月 | 29,890 | 0.2 | 16,052 | 2.4 | 1.86 | ▲ 0.04 | 88,218 | 0.4 | 81,915 | ▲ 0.5 | 1.08 | 0.01 |
| 5年 1月 | 29,248 | ▲ 2.1 | 15,479 | ▲ 3.6 | 1.89 | 0.03 | 86,059 | ▲ 2.4 | 81,389 | ▲ 0.6 | 1.06 | ▲ 0.02 |
| 2月 | 28,411 | ▲ 2.9 | 15,797 | 2.1 | 1.80 | ▲ 0.09 | 83,679 | ▲ 2.8 | 81,915 | 0.6 | 1.02 | ▲ 0.04 |
| 3月 | 28,577 | 0.6 | 15,523 | ▲ 1.7 | 1.84 | 0.04 | 82,684 | ▲ 1.2 | 81,470 | ▲ 0.5 | 1.01 | ▲ 0.01 |
| 4月 | 28,842 | 0.9 | 16,450 | 6.0 | 1.75 | ▲ 0.09 | 83,670 | 1.2 | 81,619 | 0.2 | 1.03 | 0.02 |
| 5月 | 28,111 | ▲ 2.5 | 16,213 | ▲ 1.4 | 1.73 | ▲ 0.02 | 82,761 | ▲ 1.1 | 81,744 | 0.2 | 1.01 | ▲ 0.02 |
| 6月 | 28,845 | 2.6 | 15,664 | ▲ 3.4 | 1.84 | 0.11 | 82,626 | ▲ 0.2 | 82,705 | 1.2 | 1.00 | ▲ 0.01 |
| 7月 | 28,914 | 0.2 | 16,359 | 4.4 | 1.77 | ▲ 0.07 | 82,703 | 0.1 | 83,360 | 0.8 | 0.99 | ▲ 0.01 |
| 8月 | 28,676 | ▲ 0.8 | 16,023 | ▲ 2.1 | 1.79 | 0.02 | 82,475 | ▲ 0.3 | 83,018 | ▲ 0.4 | 0.99 | 0.00 |
| 9月 | 28,577 | ▲ 0.3 | 15,579 | ▲ 2.8 | 1.83 | 0.04 | 83,520 | 1.3 | 82,507 | ▲ 0.6 | 1.01 | 0.02 |

※新規学卒者を除く、パートタイムを含む全数。▲は減少である。

※令和4年12月以前の季節調整値は、令和5年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

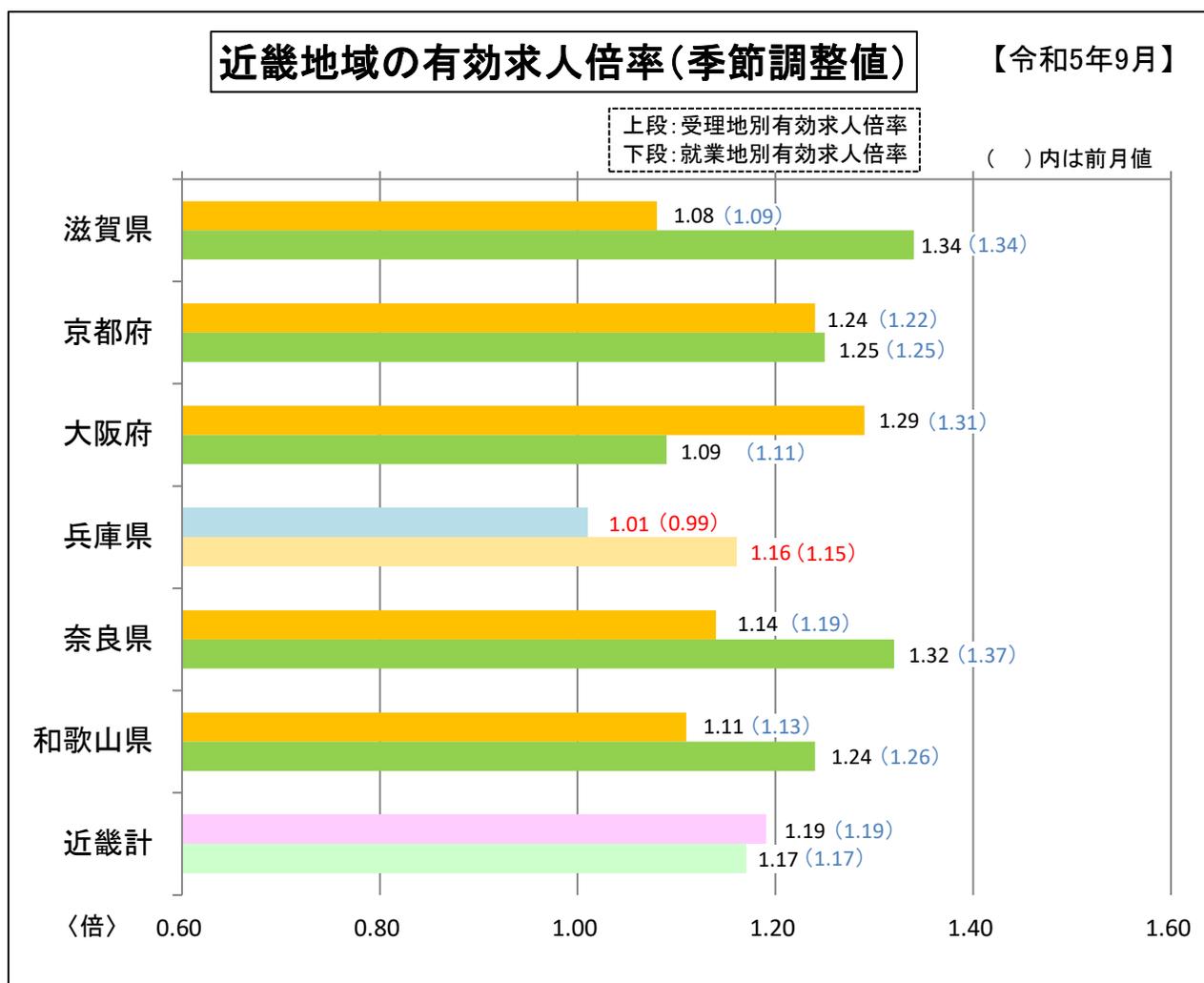
(参考) 就業地別新規求人・有効求人の動き

就業地別の新規求人数は32,594人で、前月比0.7%減と2か月連続して減少しました。

新規求人倍率は2.09倍となり、前月と比べて0.04ポイント上回り、3か月ぶりに増加しました。

また、有効求人数は96,080人で、前月比0.8%増と3か月ぶりに増加しました。

有効求人倍率は1.16倍となり、前月と比べて0.01ポイント上回り、2か月連続して増加しました。



第2表 受理地別・就業地別有効求人倍率の推移(季節調整値)

【受理地別】有効求人倍率(季節調整値)

| | 4年 | | | | 5年 | | | | | | | | |
|-----|------|------|------|------|--------|--------|--------|------|--------|--------|--------|------|------|
| | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
| 兵庫県 | 1.05 | 1.06 | 1.07 | 1.08 | 1.06 | 1.02 | 1.01 | 1.03 | 1.01 | 1.00 | 0.99 | 0.99 | 1.01 |
| | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | ▲ 0.02 | ▲ 0.04 | ▲ 0.01 | 0.02 | ▲ 0.02 | ▲ 0.01 | ▲ 0.01 | 0.00 | 0.02 |
| 近畿計 | 1.20 | 1.21 | 1.23 | 1.23 | 1.22 | 1.21 | 1.20 | 1.21 | 1.21 | 1.19 | 1.18 | 1.19 | 1.19 |
| | 0.01 | 0.01 | 0.02 | 0.00 | ▲ 0.01 | ▲ 0.01 | ▲ 0.01 | 0.01 | 0.00 | ▲ 0.02 | ▲ 0.01 | 0.01 | 0.00 |

【就業地別】有効求人倍率(季節調整値)

| | 4年 | | | | 5年 | | | | | | | | |
|-----|------|------|------|------|--------|--------|--------|------|------|--------|--------|------|------|
| | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
| 兵庫県 | 1.18 | 1.19 | 1.20 | 1.20 | 1.19 | 1.17 | 1.16 | 1.17 | 1.17 | 1.15 | 1.14 | 1.15 | 1.16 |
| | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 0.00 | ▲ 0.01 | ▲ 0.02 | ▲ 0.01 | 0.01 | 0.00 | ▲ 0.02 | ▲ 0.01 | 0.01 | 0.01 |
| 近畿計 | 1.17 | 1.18 | 1.19 | 1.20 | 1.19 | 1.18 | 1.18 | 1.18 | 1.18 | 1.17 | 1.16 | 1.17 | 1.17 |
| | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | ▲ 0.01 | ▲ 0.01 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | ▲ 0.01 | ▲ 0.01 | 0.01 | 0.00 |

※新規学卒者を除き、パートタイムを含む。下段は前月差。

※令和4年12月以前の季節調整値は、令和5年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

(注) 受理地別求人数: 各地域(府県)内のハローワークで受理した求人数
 就業地別求人数: 全国のハローワークで受理した求人のうち就業地が各地域(府県)内の求人数
 $\left[\begin{array}{l} \text{受理地別有効求人倍率} = \text{受理地別有効求人人数} / \text{各地域(府県)内の有効求職者数} \\ \text{就業地別有効求人倍率} = \text{就業地別有効求人人数} / \text{各地域(府県)内の有効求職者数} \end{array} \right]$

前年同月との比較(原数値)

1 新規求人・新規求職の動き

新規求人数は29,329人で、前年同月比2.4%減と7か月連続して減少し、
新規求職者数は14,968人で、前年同月比3.5%減と2か月連続して減少しました。

2 有効求人・有効求職の動き

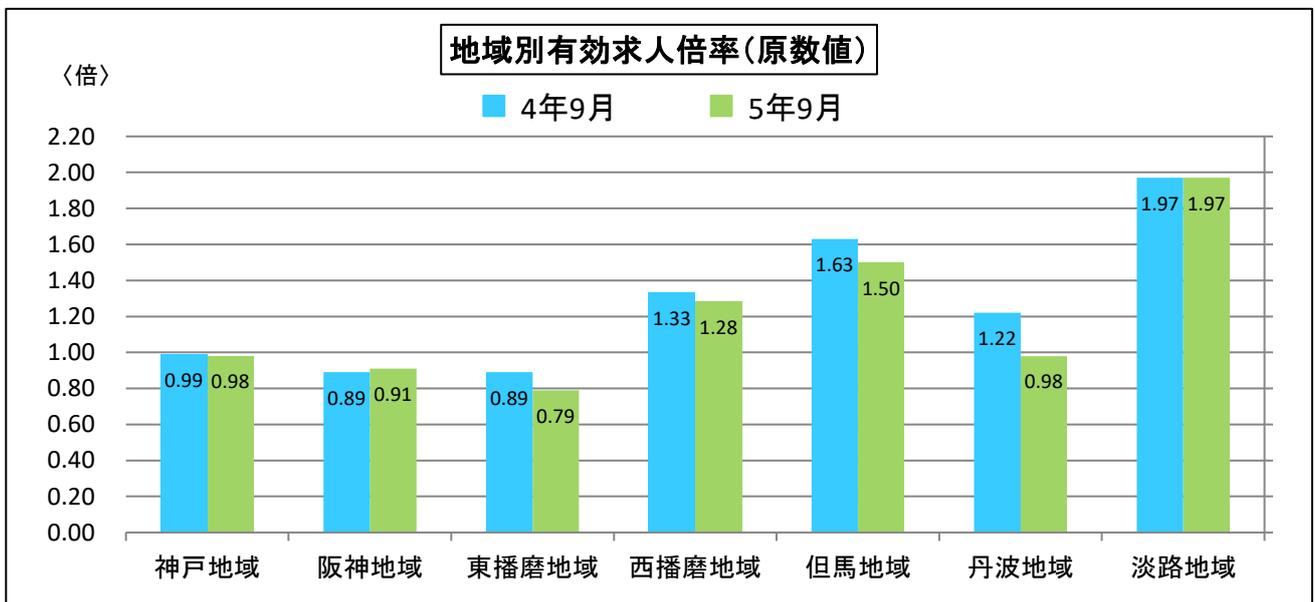
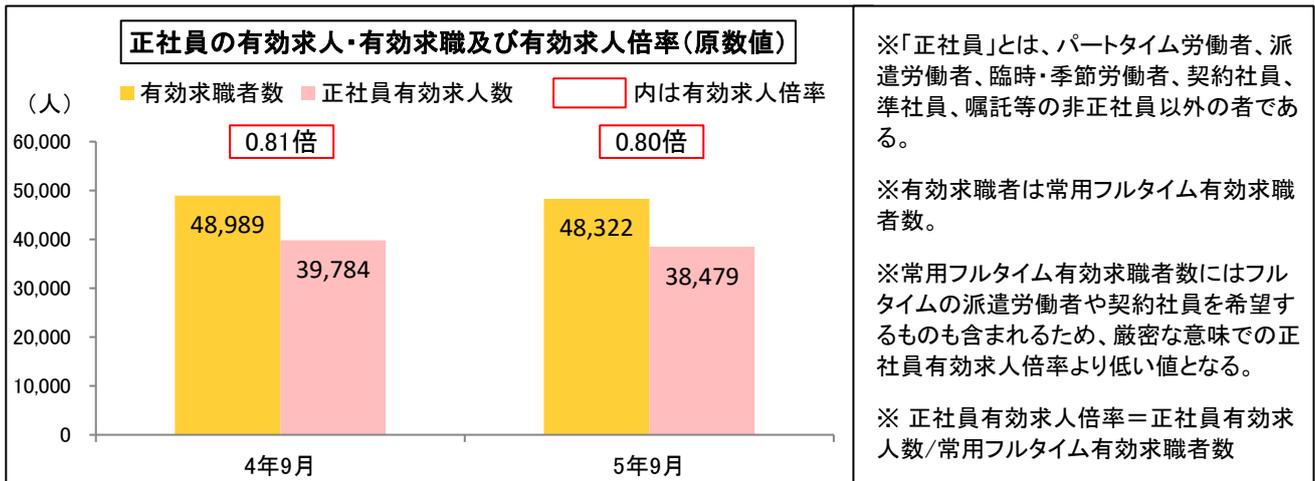
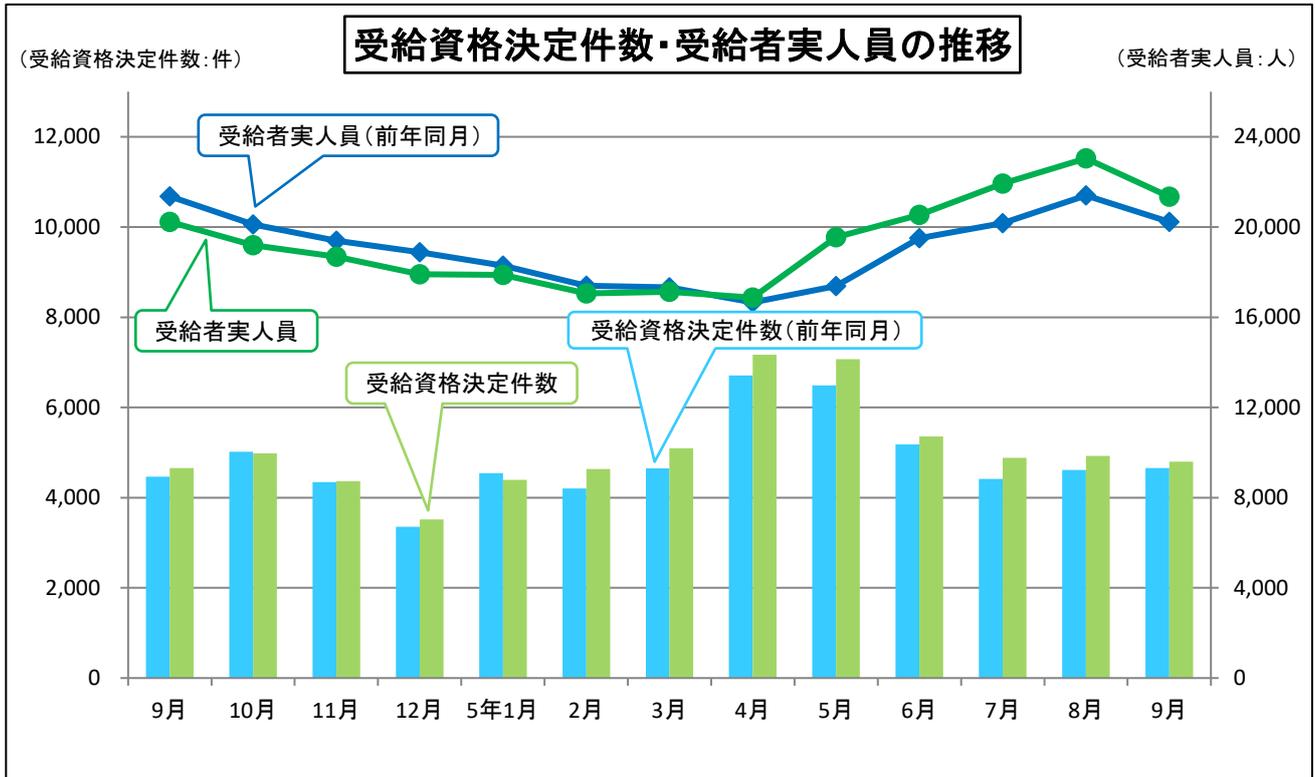
有効求人数は82,509人で、前年同月比4.5%減と8か月連続して減少し、
有効求職者数は81,995人で、前年同月比1.4%減と14か月連続して減少しました。

第3表 求人・求職・求人倍率等の状況(時系列)(原数値)

| | 新規求人数 | | 新規求職者数 | | 有効求人数 | | 有効求職者数 | | 有効求人倍率 | | 雇用保険 被保険者数 |
|-------|--------|----------------|--------|----------------|--------|----------------|--------|----------------|--------|----------------|---------------|
| | | 前年度(前年 同月)比 | | 前年度(前年 同月)比 | | 前年度(前年 同月)比 | | 前年度(前年 同月)比 | 前年度差 | 前年度(前年 同月)比 | |
| 令和2年度 | 26,812 | ▲ 20.0 | 15,663 | ▲ 1.9 | 76,824 | ▲ 21.8 | 79,387 | 11.2 | 0.97 | ▲ 0.41 | 0.5 |
| 令和3年度 | 28,235 | 5.3 | 16,233 | 3.6 | 80,846 | 5.2 | 86,313 | 8.7 | 0.94 | ▲ 0.03 | ▲ 0.3 |
| 令和4年度 | 29,795 | 5.5 | 16,164 | ▲ 0.4 | 86,426 | 6.9 | 84,013 | ▲ 2.7 | 1.03 | 0.09 | ▲ 0.5 |
| 4年 9月 | 30,042 | 2.3 | 15,506 | 0.4 | 86,375 | 7.6 | 83,197 | ▲ 3.7 | | | ▲ 0.2 |
| 10月 | 32,540 | 6.3 | 15,986 | ▲ 5.2 | 88,734 | 10.2 | 83,289 | ▲ 5.0 | | | ▲ 0.4 |
| 11月 | 29,402 | 10.8 | 13,679 | ▲ 7.6 | 88,792 | 8.4 | 80,947 | ▲ 6.6 | | | ▲ 0.4 |
| 12月 | 28,849 | 1.6 | 11,661 | ▲ 5.2 | 87,533 | 6.7 | 75,849 | ▲ 8.3 | | | ▲ 0.3 |
| 5年 1月 | 31,398 | ▲ 3.1 | 16,333 | ▲ 6.3 | 87,040 | 2.7 | 76,058 | ▲ 8.7 | | | ▲ 0.4 |
| 2月 | 28,965 | 1.7 | 16,424 | 4.0 | 86,399 | ▲ 0.2 | 78,057 | ▲ 7.0 | | | ▲ 0.5 |
| 3月 | 29,674 | ▲ 3.2 | 16,945 | ▲ 6.5 | 86,372 | ▲ 1.7 | 81,405 | ▲ 7.5 | | | ▲ 0.5 |
| 4月 | 28,822 | ▲ 4.6 | 22,146 | ▲ 2.7 | 83,678 | ▲ 1.8 | 86,451 | ▲ 6.8 | | | 0.1 |
| 5月 | 26,216 | ▲ 2.3 | 17,619 | 1.1 | 81,048 | ▲ 3.3 | 87,981 | ▲ 5.6 | | | ▲ 0.0 |
| 6月 | 29,269 | ▲ 5.3 | 16,089 | ▲ 4.7 | 81,106 | ▲ 5.0 | 87,642 | ▲ 4.3 | | | ▲ 0.5 |
| 7月 | 28,891 | ▲ 4.9 | 15,194 | 1.5 | 80,925 | ▲ 4.6 | 84,627 | ▲ 2.6 | | | ▲ 0.6 |
| 8月 | 26,712 | ▲ 5.7 | 15,030 | ▲ 2.5 | 81,576 | ▲ 5.8 | 83,549 | ▲ 1.7 | | | ▲ 0.6 |
| 9月 | 29,329 | ▲ 2.4 | 14,968 | ▲ 3.5 | 82,509 | ▲ 4.5 | 81,995 | ▲ 1.4 | | | ▲ 0.5 |

※新規学卒者を除く、パートタイムを含む全数。各年度は月平均値(ただし、雇用保険被保険者数は期末現在の数値)。

▲は減少である。



第4表 地域別新規求人・新規求職・有効求人倍率の状況(原数値)

○ 地域別新規求人数

| | 4年9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 5年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
|-----|----------------|----------------|---------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| 神戸 | 9,384 ▲ 8.1 | 10,878 18.0 | 9,584 12.5 | 9,369 ▲ 1.3 | 10,091 ▲ 0.6 | 9,539 1.8 | 9,784 ▲ 3.0 | 9,621 ▲ 2.2 | 8,599 0.2 | 9,658 ▲ 5.3 | 9,624 ▲ 3.1 | 8,803 ▲ 2.6 | 9,508 1.3 |
| 阪神 | 7,018 12.3 | 7,237 ▲ 9.4 | 6,926 8.9 | 7,050 12.7 | 7,203 ▲ 4.1 | 6,871 2.0 | 7,103 3.3 | 6,501 ▲ 6.5 | 5,835 ▲ 8.1 | 6,861 ▲ 2.4 | 6,505 ▲ 3.6 | 6,352 ▲ 8.9 | 6,952 ▲ 0.9 |
| 東播磨 | 4,221 ▲ 6.4 | 5,257 11.6 | 4,577 2.0 | 4,131 ▲ 0.1 | 4,946 ▲ 6.0 | 4,505 0.2 | 4,334 ▲ 4.8 | 4,260 ▲ 5.4 | 4,256 ▲ 0.2 | 4,107 ▲ 5.4 | 4,371 ▲ 9.7 | 3,974 ▲ 8.8 | 4,009 ▲ 5.0 |
| 西播磨 | 5,977 19.0 | 5,423 ▲ 4.5 | 5,037 17.2 | 5,347 4.5 | 5,739 ▲ 2.5 | 4,993 5.6 | 5,474 ▲ 3.8 | 5,676 4.2 | 4,706 0.8 | 5,548 ▲ 3.8 | 5,509 6.0 | 4,685 ▲ 5.2 | 5,667 ▲ 5.2 |
| 但馬 | 1,827 10.5 | 1,833 14.8 | 1,619 22.3 | 1,254 ▲ 31.3 | 1,568 ▲ 14.1 | 1,408 ▲ 7.1 | 1,447 ▲ 20.2 | 1,297 ▲ 25.5 | 1,309 ▲ 4.6 | 1,459 ▲ 20.7 | 1,311 ▲ 23.2 | 1,395 ▲ 1.8 | 1,517 ▲ 17.0 |
| 丹波 | 712 ▲ 7.4 | 801 24.2 | 674 1.5 | 873 30.7 | 932 2.6 | 627 ▲ 14.6 | 648 ▲ 14.4 | 633 ▲ 17.7 | 619 1.0 | 672 ▲ 14.2 | 669 ▲ 20.3 | 544 ▲ 11.4 | 685 ▲ 3.8 |
| 淡路 | 903 ▲ 4.6 | 1,111 43.2 | 985 10.8 | 825 ▲ 9.2 | 919 7.6 | 1,022 13.7 | 884 ▲ 0.6 | 834 ▲ 14.1 | 892 ▲ 9.5 | 964 3.1 | 902 ▲ 18.7 | 959 ▲ 2.9 | 991 9.7 |

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月比。

○ 地域別新規求職者数

| | 4年9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 5年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
|-----|----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 神戸 | 5,058 0.5 | 5,206 ▲ 7.7 | 4,260 ▲ 15.4 | 3,845 ▲ 8.8 | 5,238 ▲ 10.6 | 5,465 ▲ 1.8 | 5,466 ▲ 10.2 | 7,079 ▲ 5.8 | 5,486 ▲ 4.1 | 4,990 ▲ 8.4 | 4,683 ▲ 3.6 | 4,966 ▲ 4.9 | 4,814 ▲ 4.8 |
| 阪神 | 4,039 2.5 | 4,144 ▲ 3.4 | 3,616 ▲ 3.5 | 2,972 ▲ 5.8 | 4,174 ▲ 2.8 | 4,144 7.4 | 4,342 ▲ 7.2 | 5,807 0.1 | 4,631 2.8 | 4,011 ▲ 3.5 | 3,868 4.6 | 3,760 ▲ 1.9 | 3,769 ▲ 6.7 |
| 東播磨 | 2,772 ▲ 3.1 | 2,936 ▲ 7.1 | 2,555 ▲ 2.3 | 2,033 ▲ 5.3 | 2,947 ▲ 4.0 | 3,046 8.5 | 3,100 ▲ 0.8 | 4,088 ▲ 2.1 | 3,261 4.9 | 3,023 3.2 | 2,812 4.5 | 2,719 ▲ 3.6 | 2,796 0.9 |
| 西播磨 | 2,439 0.2 | 2,390 ▲ 6.6 | 2,110 ▲ 7.7 | 1,837 ▲ 2.5 | 2,625 ▲ 4.8 | 2,524 1.7 | 2,695 ▲ 3.7 | 3,352 ▲ 2.8 | 2,865 5.2 | 2,830 ▲ 7.5 | 2,700 3.4 | 2,412 1.9 | 2,392 ▲ 1.9 |
| 但馬 | 540 0.2 | 643 10.5 | 559 1.3 | 485 21.6 | 651 ▲ 11.2 | 605 24.2 | 616 ▲ 9.3 | 902 4.8 | 659 6.3 | 582 ▲ 6.1 | 533 5.5 | 544 0.0 | 534 ▲ 1.1 |
| 丹波 | 284 ▲ 9.0 | 328 6.5 | 322 8.1 | 239 ▲ 14.6 | 356 ▲ 3.8 | 350 18.6 | 383 1.9 | 513 6.7 | 383 3.8 | 342 7.2 | 319 3.9 | 304 ▲ 7.0 | 323 13.7 |
| 淡路 | 374 19.1 | 339 3.7 | 257 ▲ 2.7 | 250 10.6 | 342 2.4 | 290 ▲ 1.7 | 343 ▲ 11.4 | 405 ▲ 12.9 | 334 ▲ 9.5 | 311 ▲ 12.1 | 279 ▲ 5.7 | 325 6.2 | 340 ▲ 9.1 |

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月比。

○ 地域別有効求人倍率

| | 4年9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 5年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
|-----|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 神戸 | 0.99 0.08 | 1.04 0.20 | 1.07 0.20 | 1.14 0.21 | 1.11 0.15 | 1.08 0.11 | 1.03 0.09 | 0.96 0.09 | 0.92 0.07 | 0.93 0.03 | 0.96 0.01 | 0.97 ▲ 0.02 | 0.98 ▲ 0.01 |
| 阪神 | 0.89 0.11 | 0.90 0.07 | 0.91 0.07 | 0.98 0.11 | 0.99 0.12 | 0.98 0.09 | 0.94 0.07 | 0.85 0.06 | 0.79 0.03 | 0.80 0.00 | 0.83 0.00 | 0.87 ▲ 0.01 | 0.91 0.02 |
| 東播磨 | 0.89 0.04 | 0.91 0.08 | 0.95 0.08 | 1.00 0.12 | 0.99 0.05 | 0.95 0.03 | 0.91 0.00 | 0.80 ▲ 0.02 | 0.77 ▲ 0.03 | 0.76 ▲ 0.05 | 0.79 ▲ 0.08 | 0.79 ▲ 0.10 | 0.79 ▲ 0.10 |
| 西播磨 | 1.33 0.21 | 1.37 0.18 | 1.41 0.23 | 1.45 0.21 | 1.46 0.21 | 1.41 0.13 | 1.33 0.09 | 1.26 0.10 | 1.19 0.04 | 1.16 0.03 | 1.17 0.01 | 1.22 ▲ 0.01 | 1.28 ▲ 0.05 |
| 但馬 | 1.63 0.27 | 1.64 0.25 | 1.74 0.32 | 1.62 0.04 | 1.55 ▲ 0.03 | 1.40 ▲ 0.24 | 1.39 ▲ 0.15 | 1.26 ▲ 0.18 | 1.22 ▲ 0.20 | 1.23 ▲ 0.22 | 1.26 ▲ 0.23 | 1.40 ▲ 0.15 | 1.50 ▲ 0.13 |
| 丹波 | 1.22 0.06 | 1.16 0.03 | 1.21 0.08 | 1.37 0.23 | 1.42 0.15 | 1.21 ▲ 0.05 | 1.13 0.00 | 0.92 ▲ 0.18 | 0.90 ▲ 0.14 | 0.92 ▲ 0.17 | 1.00 ▲ 0.19 | 0.94 ▲ 0.29 | 0.98 ▲ 0.24 |
| 淡路 | 1.97 0.27 | 1.94 0.31 | 2.07 0.30 | 2.15 0.27 | 2.04 0.16 | 2.02 0.11 | 1.96 0.17 | 1.79 0.12 | 1.72 ▲ 0.03 | 1.84 0.04 | 1.95 ▲ 0.02 | 1.98 ▲ 0.09 | 1.97 0.00 |

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月差。

第5表 - 1 産業別一般新規求人状況（新規学卒者を除く 原数値）

令和5年9月

| 産 業 | 新規求人数 (人) | | | 対前年同月比 (%) | | | 対前年同月差 (人) | | |
|------------------------------------|-----------|--------|--------|------------|--------|---------|------------|-------|--------|
| | 全 数 | 一般 | パートタイム | 全 数 | 一般 | パートタイム | 全 数 | 一般 | パートタイム |
| 合 計 | 29,329 | 17,266 | 12,063 | ▲ 2.4 | ▲ 1.7 | ▲ 3.3 | ▲ 713 | ▲ 306 | ▲ 407 |
| A.B 農、林、漁業(01～04) | 115 | 53 | 62 | ▲ 33.1 | ▲ 32.1 | ▲ 34.0 | ▲ 57 | ▲ 25 | ▲ 32 |
| C 鉱業、採石業、砂利採取業(05) | 6 | 6 | 0 | 200.0 | 500.0 | ▲ 100.0 | 4 | 5 | ▲ 1 |
| D 建設業(06～08) | 2,383 | 2,207 | 176 | ▲ 9.9 | ▲ 8.9 | ▲ 20.4 | ▲ 261 | ▲ 216 | ▲ 45 |
| (06 総合工事業) | 1,192 | 1,084 | 108 | ▲ 16.9 | ▲ 15.6 | ▲ 27.5 | ▲ 242 | ▲ 201 | ▲ 41 |
| E 製造業(09～32) | 3,053 | 2,205 | 848 | ▲ 9.3 | ▲ 9.1 | ▲ 10.0 | ▲ 314 | ▲ 220 | ▲ 94 |
| 09 食料品製造業 | 600 | 270 | 330 | ▲ 10.6 | ▲ 7.8 | ▲ 12.7 | ▲ 71 | ▲ 23 | ▲ 48 |
| 10 飲料・たばこ・飼料製造業 | 64 | 44 | 20 | ▲ 16.9 | ▲ 27.9 | 25.0 | ▲ 13 | ▲ 17 | 4 |
| 11 繊維工業 | 74 | 34 | 40 | ▲ 32.1 | ▲ 37.0 | ▲ 27.3 | ▲ 35 | ▲ 20 | ▲ 15 |
| 12 木材・木製品製造業(家具を除く) | 34 | 24 | 10 | ▲ 2.9 | ▲ 17.2 | 66.7 | ▲ 1 | ▲ 5 | 4 |
| 13 家具・装備品製造業 | 28 | 20 | 8 | 86.7 | 42.9 | 700.0 | 13 | 6 | 7 |
| 14 パルプ・紙・紙加工品製造業 | 74 | 54 | 20 | ▲ 23.7 | ▲ 10.0 | ▲ 45.9 | ▲ 23 | ▲ 6 | ▲ 17 |
| 15 印刷・同関連業 | 80 | 49 | 31 | ▲ 8.0 | 8.9 | ▲ 26.2 | ▲ 7 | 4 | ▲ 11 |
| 16 化学工業 | 243 | 130 | 113 | 39.7 | ▲ 9.7 | 276.7 | 69 | ▲ 14 | 83 |
| 17 石油製品・石炭製品製造業 | 4 | 4 | 0 | ▲ 66.7 | ▲ 33.3 | ▲ 100.0 | ▲ 8 | ▲ 2 | ▲ 6 |
| 18 プラスチック製品製造業(別掲を除く) | 103 | 79 | 24 | ▲ 13.4 | ▲ 16.0 | ▲ 4.0 | ▲ 16 | ▲ 15 | ▲ 1 |
| 19 ゴム製品製造業 | 65 | 63 | 2 | ▲ 17.7 | ▲ 1.6 | ▲ 86.7 | ▲ 14 | ▲ 1 | ▲ 13 |
| 21 窯業・土石製品製造業 | 52 | 47 | 5 | ▲ 13.3 | ▲ 13.0 | ▲ 16.7 | ▲ 8 | ▲ 7 | ▲ 1 |
| 22 鉄鋼業 | 134 | 125 | 9 | 38.1 | 37.4 | 50.0 | 37 | 34 | 3 |
| 23 非鉄金属製造業 | 46 | 43 | 3 | ▲ 35.2 | ▲ 32.8 | ▲ 57.1 | ▲ 25 | ▲ 21 | ▲ 4 |
| 24 金属製品製造業 | 371 | 315 | 56 | ▲ 22.5 | ▲ 20.3 | ▲ 33.3 | ▲ 108 | ▲ 80 | ▲ 28 |
| 25 はん用機械器具製造業 | 168 | 142 | 26 | ▲ 38.2 | ▲ 39.8 | ▲ 27.8 | ▲ 104 | ▲ 94 | ▲ 10 |
| 26 生産用機械器具製造業 | 157 | 150 | 7 | ▲ 3.7 | 3.4 | ▲ 61.1 | ▲ 6 | 5 | ▲ 11 |
| 27 業務用機械器具製造業 | 24 | 20 | 4 | ▲ 44.2 | ▲ 39.4 | ▲ 60.0 | ▲ 19 | ▲ 13 | ▲ 6 |
| 28 電子部品・デバイス・電子回路製造業 | 38 | 34 | 4 | ▲ 9.5 | 25.9 | ▲ 73.3 | ▲ 4 | 7 | ▲ 11 |
| 29 電気機械器具製造業 | 303 | 267 | 36 | 15.2 | 34.2 | ▲ 43.8 | 40 | 68 | ▲ 28 |
| 30 情報通信機械器具製造業 | 36 | 29 | 7 | ▲ 26.5 | ▲ 27.5 | ▲ 22.2 | ▲ 13 | ▲ 11 | ▲ 2 |
| 31 輸送用機械器具製造業 | 205 | 169 | 36 | ▲ 6.0 | ▲ 4.5 | ▲ 12.2 | ▲ 13 | ▲ 8 | ▲ 5 |
| 20,32 その他の製造業 | 150 | 93 | 57 | 11.1 | ▲ 7.0 | 62.9 | 15 | ▲ 7 | 22 |
| F 電気・ガス・熱供給・水道業(33～36) | 17 | 13 | 4 | 88.9 | 62.5 | 300.0 | 8 | 5 | 3 |
| G 情報通信業(37～41) | 297 | 234 | 63 | 44.2 | 29.3 | 152.0 | 91 | 53 | 38 |
| (39 情報サービス業) | 270 | 223 | 47 | 54.3 | 37.7 | 261.5 | 95 | 61 | 34 |
| H 運輸業、郵便業(42～49) | 1,670 | 1,153 | 517 | 8.2 | 2.5 | 23.4 | 126 | 28 | 98 |
| I 卸売業、小売業(50～61) | 3,163 | 1,733 | 1,430 | ▲ 15.0 | ▲ 13.3 | ▲ 16.9 | ▲ 557 | ▲ 266 | ▲ 291 |
| 50～55 卸売業 | 917 | 616 | 301 | ▲ 2.9 | 0.2 | ▲ 8.5 | ▲ 27 | 1 | ▲ 28 |
| 56～61 小売業 | 2,246 | 1,117 | 1,129 | ▲ 19.1 | ▲ 19.3 | ▲ 18.9 | ▲ 530 | ▲ 267 | ▲ 263 |
| (56 各種商品小売業) | 152 | 25 | 127 | ▲ 29.6 | ▲ 66.7 | ▲ 9.9 | ▲ 64 | ▲ 50 | ▲ 14 |
| J 金融業、保険業(62～67) | 115 | 63 | 52 | 69.1 | 57.5 | 85.7 | 47 | 23 | 24 |
| K 不動産業、物品賃貸業(68～70) | 548 | 398 | 150 | ▲ 11.0 | ▲ 3.2 | ▲ 26.8 | ▲ 68 | ▲ 13 | ▲ 55 |
| L 学術研究、専門・技術サービス業(71～74) | 684 | 493 | 191 | ▲ 19.4 | ▲ 19.2 | ▲ 20.1 | ▲ 165 | ▲ 117 | ▲ 48 |
| M 宿泊業、飲食サービス業(75～77) | 1,724 | 597 | 1,127 | 4.0 | 8.5 | 1.7 | 66 | 47 | 19 |
| (76 飲食店) | 1,122 | 408 | 714 | 5.5 | 14.6 | 0.8 | 58 | 52 | 6 |
| N 生活関連サービス業、娯楽業(78～80) | 1,056 | 622 | 434 | ▲ 0.5 | 7.4 | ▲ 10.0 | ▲ 5 | 43 | ▲ 48 |
| O 教育、学習支援業(81,82) | 417 | 208 | 209 | ▲ 13.1 | ▲ 10.3 | ▲ 15.7 | ▲ 63 | ▲ 24 | ▲ 39 |
| P 医療、福祉(83～85) | 9,442 | 4,498 | 4,944 | 1.4 | 1.6 | 1.3 | 133 | 71 | 62 |
| (83 医療業) | 2,769 | 1,537 | 1,232 | ▲ 3.8 | ▲ 0.9 | ▲ 7.2 | ▲ 109 | ▲ 14 | ▲ 95 |
| (85 社会保険・社会福祉・介護事業) | 6,660 | 2,958 | 3,702 | 3.8 | 3.0 | 4.5 | 245 | 85 | 160 |
| Q 複合サービス事業(86,87) | 171 | 87 | 84 | 23.9 | 3.6 | 55.6 | 33 | 3 | 30 |
| R サービス業(他に分類されないもの)(88～96) | 4,166 | 2,613 | 1,553 | 8.2 | 13.4 | 0.6 | 317 | 308 | 9 |
| S.T 公務(他に分類されるものを除く)・その他(97,98,99) | 302 | 83 | 219 | ▲ 13.7 | ▲ 11.7 | ▲ 14.5 | ▲ 48 | ▲ 11 | ▲ 37 |

(注) 1.平成25年10月改定「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

2.全数は「一般（一般常用＋臨時・季節）」＋「パートタイム（常用的パートタイム＋臨時的パートタイム）」

第5表 - 2 主要産業別、規模別一般新規求人状況 (原数値)

○ 主要産業別、規模別一般新規求人状況 (新規学卒者を除く)

令和5年9月

| 産 業 ・ 規 模 | | 全 数 | 一 般 | 一 般 常 用 | 臨 時 ・ 季 節 | パ ー ト タ イ ム | |
|----------------------------|---------------------|--------|--------|---------|-----------|-------------|-------|
| 合 計 (全 産 業) | | 29,329 | 17,266 | 16,108 | 1,158 | 12,063 | |
| 新 規 求 人 | D 建設業 | 2,383 | 2,207 | 2,181 | 26 | 176 | |
| | E 製造業 | 3,053 | 2,205 | 2,120 | 85 | 848 | |
| | G 情報通信業 | 297 | 234 | 218 | 16 | 63 | |
| | H 運輸業, 郵便業 | 1,670 | 1,153 | 1,094 | 59 | 517 | |
| | I 卸売業, 小売業 | 3,163 | 1,733 | 1,698 | 35 | 1,430 | |
| | L 学術研究, 専門・技術サービス業 | 684 | 493 | 487 | 6 | 191 | |
| | M 宿泊業, 飲食サービス業 | 1,724 | 597 | 590 | 7 | 1,127 | |
| | N 生活関連サービス業, 娯楽業 | 1,056 | 622 | 530 | 92 | 434 | |
| | O 教育, 学習支援業 | 417 | 208 | 198 | 10 | 209 | |
| | P 医療, 福祉 | 9,442 | 4,498 | 4,476 | 22 | 4,944 | |
| | R サービス業(他に分類されないもの) | 4,166 | 2,613 | 1,849 | 764 | 1,553 | |
| | (企業規模別) | | | | | | |
| | △ | 29人以下 | 8,193 | 4,868 | 4,803 | 65 | 3,325 |
| △ | 30~99人 | 6,091 | 3,771 | 3,575 | 196 | 2,320 | |
| △ | 100~299人 | 5,950 | 3,816 | 3,364 | 452 | 2,134 | |
| ▽ | 300~499人 | 2,250 | 1,370 | 1,212 | 158 | 880 | |
| | 500~999人 | 2,331 | 1,159 | 1,017 | 142 | 1,172 | |
| | 1,000人以上 | 4,514 | 2,282 | 2,137 | 145 | 2,232 | |
| 合 計 (全 産 業) | | ▲ 2.4 | ▲ 1.7 | ▲ 0.6 | ▲ 15.4 | ▲ 3.3 | |
| 対 前 年 同 月 比 | D 建設業 | ▲ 9.9 | ▲ 8.9 | ▲ 9.3 | 36.8 | ▲ 20.4 | |
| | E 製造業 | ▲ 9.3 | ▲ 9.1 | ▲ 7.8 | ▲ 32.0 | ▲ 10.0 | |
| | G 情報通信業 | 44.2 | 29.3 | 28.2 | 45.5 | 152.0 | |
| | H 運輸業, 郵便業 | 8.2 | 2.5 | 4.0 | ▲ 19.2 | 23.4 | |
| | I 卸売業, 小売業 | ▲ 15.0 | ▲ 13.3 | ▲ 7.5 | ▲ 78.7 | ▲ 16.9 | |
| | L 学術研究, 専門・技術サービス業 | ▲ 19.4 | ▲ 19.2 | ▲ 17.6 | ▲ 68.4 | ▲ 20.1 | |
| | M 宿泊業, 飲食サービス業 | 4.0 | 8.5 | 7.5 | 600.0 | 1.7 | |
| | N 生活関連サービス業, 娯楽業 | ▲ 0.5 | 7.4 | 7.9 | 4.5 | ▲ 10.0 | |
| | O 教育, 学習支援業 | ▲ 13.1 | ▲ 10.3 | ▲ 9.6 | ▲ 23.1 | ▲ 15.7 | |
| | P 医療, 福祉 | 1.4 | 1.6 | 2.1 | ▲ 50.0 | 1.3 | |
| | R サービス業(他に分類されないもの) | 8.2 | 13.4 | 19.4 | 1.1 | 0.6 | |
| | (企業規模別) | | | | | | |
| | △ | 29人以下 | ▲ 7.2 | ▲ 5.3 | ▲ 4.9 | ▲ 27.8 | ▲ 9.8 |
| △ | 30~99人 | ▲ 4.2 | ▲ 1.9 | ▲ 2.4 | 7.7 | ▲ 7.7 | |
| % | 100~299人 | ▲ 10.2 | ▲ 8.9 | ▲ 4.9 | ▲ 30.6 | ▲ 12.4 | |
| ▽ | 300~499人 | 13.9 | 17.7 | 18.8 | 9.7 | 8.4 | |
| | 500~999人 | 20.3 | 17.8 | 15.6 | 36.5 | 23.0 | |
| | 1,000人以上 | 4.5 | 1.5 | 4.1 | ▲ 26.4 | 7.8 | |

○ 主要産業における対前年同月比の推移 (新規学卒者を除く)

(%)

| 産 業 | 4年 | | | 5年 | | | | | | | | | |
|---------------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | |
| 合 計 (全 産 業) | 6.3 | 10.8 | 1.6 | ▲ 3.1 | 1.7 | ▲ 3.2 | ▲ 4.6 | ▲ 2.3 | ▲ 5.3 | ▲ 4.9 | ▲ 5.7 | ▲ 2.4 | |
| 全 数 | D 建設業 | ▲ 9.0 | 5.8 | ▲ 11.9 | ▲ 22.1 | ▲ 3.9 | ▲ 9.5 | ▲ 11.2 | 0.2 | ▲ 10.4 | 10.3 | ▲ 9.6 | ▲ 9.9 |
| | E 製造業 | 10.5 | 3.5 | ▲ 4.4 | ▲ 11.7 | ▲ 5.9 | ▲ 14.4 | ▲ 16.1 | ▲ 10.2 | ▲ 10.9 | ▲ 21.8 | ▲ 13.7 | ▲ 9.3 |
| | G 情報通信業 | ▲ 1.6 | 23.4 | 11.3 | ▲ 26.2 | 28.9 | 33.7 | ▲ 2.0 | ▲ 1.9 | 20.8 | 33.5 | ▲ 24.3 | 44.2 |
| | H 運輸業, 郵便業 | ▲ 1.4 | 6.1 | 4.8 | ▲ 7.9 | ▲ 4.9 | ▲ 8.9 | ▲ 6.3 | ▲ 11.6 | 5.1 | ▲ 4.5 | ▲ 10.1 | 8.2 |
| | I 卸売業, 小売業 | 11.8 | 18.0 | ▲ 1.9 | 4.2 | 3.2 | ▲ 1.0 | 18.2 | 4.5 | ▲ 7.9 | 7.2 | 0.6 | ▲ 15.0 |
| | L 学術研究, 専門・技術サービス業 | 27.8 | ▲ 0.6 | 6.8 | ▲ 7.4 | ▲ 11.5 | 3.5 | ▲ 4.3 | ▲ 3.3 | ▲ 18.5 | 2.3 | ▲ 1.3 | ▲ 19.4 |
| | M 宿泊業, 飲食サービス業 | 25.0 | ▲ 1.3 | ▲ 1.4 | ▲ 8.1 | ▲ 6.0 | 17.1 | ▲ 16.1 | ▲ 22.0 | ▲ 2.8 | ▲ 17.0 | ▲ 22.0 | 4.0 |
| | N 生活関連サービス業, 娯楽業 | 30.7 | ▲ 14.0 | 6.1 | ▲ 5.5 | ▲ 1.2 | ▲ 7.2 | ▲ 17.9 | ▲ 2.1 | ▲ 30.0 | ▲ 3.1 | ▲ 17.9 | ▲ 0.5 |
| | O 教育, 学習支援業 | 5.8 | 45.8 | ▲ 1.6 | ▲ 10.9 | 74.7 | ▲ 15.5 | 6.3 | 24.8 | ▲ 28.5 | 8.4 | 2.8 | ▲ 13.1 |
| | P 医療, 福祉 | 1.7 | 17.8 | 2.4 | ▲ 2.0 | 5.5 | ▲ 1.4 | ▲ 7.6 | 2.1 | ▲ 2.4 | ▲ 8.5 | ▲ 0.9 | 1.4 |
| R サービス業(他に分類されないもの) | 16.3 | ▲ 3.4 | 4.4 | 11.3 | 0.5 | ▲ 1.1 | 5.8 | ▲ 5.2 | 5.4 | 1.6 | ▲ 3.0 | 8.2 | |
| 合 計 (全 産 業) | 4.7 | 9.3 | 1.9 | ▲ 7.9 | 0.1 | ▲ 5.1 | ▲ 7.2 | ▲ 1.2 | ▲ 6.7 | ▲ 4.4 | ▲ 5.6 | ▲ 1.7 | |
| 一 般 | D 建設業 | ▲ 11.9 | 6.4 | ▲ 14.1 | ▲ 24.3 | ▲ 5.8 | ▲ 11.9 | ▲ 11.7 | ▲ 4.0 | ▲ 10.3 | 10.7 | ▲ 10.5 | ▲ 8.9 |
| | E 製造業 | 7.6 | ▲ 3.5 | 0.9 | ▲ 11.2 | ▲ 2.4 | ▲ 13.0 | ▲ 15.4 | ▲ 9.3 | ▲ 9.8 | ▲ 17.8 | ▲ 12.8 | ▲ 9.1 |
| | G 情報通信業 | 10.6 | 21.1 | 11.5 | ▲ 15.7 | 19.7 | 41.8 | ▲ 6.6 | ▲ 3.9 | 17.4 | 40.2 | ▲ 23.4 | 29.3 |
| | H 運輸業, 郵便業 | 8.2 | 7.2 | ▲ 0.8 | ▲ 8.3 | ▲ 7.2 | ▲ 9.2 | ▲ 4.7 | ▲ 9.2 | 6.1 | ▲ 0.8 | ▲ 9.8 | 2.5 |
| | I 卸売業, 小売業 | 13.7 | 3.9 | ▲ 5.2 | ▲ 1.6 | ▲ 0.1 | ▲ 0.9 | 4.7 | ▲ 3.6 | ▲ 12.4 | 2.3 | ▲ 8.2 | ▲ 13.3 |
| | L 学術研究, 専門・技術サービス業 | 27.6 | ▲ 6.6 | 35.4 | 6.1 | ▲ 15.9 | 7.9 | 7.3 | 2.5 | ▲ 16.2 | 5.0 | ▲ 7.2 | ▲ 19.2 |
| | M 宿泊業, 飲食サービス業 | 5.9 | ▲ 3.3 | 9.6 | ▲ 20.3 | 4.9 | 1.2 | ▲ 15.7 | ▲ 5.4 | ▲ 9.4 | ▲ 6.6 | ▲ 9.9 | 8.5 |
| | N 生活関連サービス業, 娯楽業 | 42.3 | ▲ 29.5 | 34.8 | ▲ 7.5 | 24.2 | ▲ 13.2 | ▲ 24.5 | 3.1 | ▲ 31.8 | ▲ 2.1 | ▲ 5.8 | 7.4 |
| | O 教育, 学習支援業 | 27.2 | 63.2 | ▲ 6.1 | 14.3 | 61.5 | ▲ 22.1 | 24.0 | 26.9 | ▲ 32.6 | 38.9 | ▲ 13.0 | ▲ 10.3 |
| | P 医療, 福祉 | 2.7 | 25.2 | ▲ 2.8 | ▲ 2.6 | 3.3 | ▲ 3.4 | ▲ 11.4 | 2.5 | ▲ 3.3 | ▲ 13.1 | ▲ 1.6 | 1.6 |
| R サービス業(他に分類されないもの) | 3.7 | ▲ 0.6 | 12.3 | ▲ 4.2 | ▲ 1.7 | 0.0 | 0.7 | ▲ 0.5 | 1.3 | ▲ 0.4 | 5.5 | 13.4 | |

(注) 1.平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

2.全数は「一般(一般常用+臨時・季節)」+「パートタイム(常用的パートタイム+臨時的パートタイム)」

第6表 企業規模別一般新規求人の推移(新規学卒者を除く 原数値)

| | 4年9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 5年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
|----------|-----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| 29人以下 | 8,827 ▲ 0.4 | 9,333 6.5 | 8,210 5.7 | 7,467 ▲ 7.9 | 8,028 ▲ 12.9 | 8,260 1.5 | 8,418 ▲ 10.1 | 7,831 ▲ 12.2 | 7,462 ▲ 4.7 | 8,284 ▲ 9.3 | 7,588 ▲ 12.7 | 7,422 ▲ 8.1 | 8,193 ▲ 7.2 |
| 30~99人 | 6,357 6.7 | 6,563 6.0 | 6,031 1.1 | 5,650 ▲ 4.0 | 6,028 ▲ 5.7 | 6,164 ▲ 0.0 | 6,261 ▲ 4.3 | 5,880 0.2 | 5,432 ▲ 6.9 | 5,864 ▲ 13.4 | 5,903 ▲ 0.8 | 5,362 ▲ 7.1 | 6,091 ▲ 4.2 |
| 100~299人 | 6,625 14.6 | 6,857 14.4 | 5,717 7.7 | 6,669 19.7 | 6,709 5.0 | 5,446 2.1 | 6,169 1.1 | 5,412 ▲ 10.7 | 5,435 2.4 | 6,304 ▲ 5.3 | 5,432 ▲ 14.9 | 5,470 ▲ 6.5 | 5,950 ▲ 10.2 |
| 300~499人 | 1,976 6.9 | 2,500 9.8 | 1,985 ▲ 4.8 | 1,836 ▲ 0.8 | 2,586 3.9 | 2,151 ▲ 2.4 | 2,277 25.9 | 2,356 ▲ 3.1 | 1,986 10.8 | 2,296 12.4 | 2,385 2.9 | 1,919 ▲ 1.9 | 2,250 13.9 |
| 500~999人 | 1,937 8.9 | 2,095 ▲ 8.2 | 2,416 37.8 | 2,248 14.1 | 2,947 9.4 | 2,349 14.4 | 2,259 13.9 | 2,169 3.0 | 2,120 10.5 | 2,120 3.9 | 2,325 10.5 | 2,144 ▲ 5.6 | 2,331 20.3 |
| 1,000人以上 | 4,320 ▲ 15.8 | 5,192 1.7 | 5,043 37.5 | 4,979 ▲ 0.7 | 5,100 ▲ 2.2 | 4,595 0.3 | 4,290 ▲ 11.8 | 5,174 6.9 | 3,781 ▲ 9.1 | 4,401 3.5 | 5,258 6.5 | 4,395 ▲ 0.2 | 4,514 4.5 |

※新規学卒者を除き、パートタイムを含む。上段は原数値、下段は前年同月比。

第7表 新規求職者の状況(態様別)

| | 4年9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 5年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 |
|----------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 新規求職者数計 | 9,274 ▲ 0.2 | 9,182 ▲ 8.7 | 8,120 ▲ 8.5 | 7,107 ▲ 6.5 | 9,918 ▲ 7.3 | 9,932 2.9 | 10,268 ▲ 6.1 | 12,176 ▲ 0.5 | 9,930 0.7 | 9,387 ▲ 4.0 | 9,073 3.3 | 9,210 ▲ 2.2 | 9,013 ▲ 2.8 |
| 在職者 | 2,607 ▲ 4.2 | 2,382 ▲ 15.6 | 2,351 ▲ 11.3 | 2,211 ▲ 9.8 | 3,022 ▲ 12.1 | 3,318 ▲ 5.2 | 3,083 ▲ 15.8 | 2,466 ▲ 7.9 | 2,500 ▲ 5.2 | 2,714 ▲ 4.4 | 2,297 ▲ 7.6 | 2,574 ▲ 3.7 | 2,446 ▲ 6.2 |
| 離職者 | 5,993 2.1 | 6,158 ▲ 5.0 | 5,194 ▲ 6.4 | 4,411 ▲ 3.8 | 6,268 ▲ 3.5 | 5,895 8.2 | 6,292 ▲ 0.0 | 8,869 2.1 | 6,718 3.6 | 6,049 ▲ 2.6 | 6,154 9.3 | 6,012 ▲ 1.1 | 5,925 ▲ 1.1 |
| 定年等退職者 | 165 11.5 | 220 ▲ 7.6 | 162 8.0 | 126 ▲ 6.7 | 218 6.9 | 178 8.5 | 211 4.5 | 499 5.1 | 225 ▲ 5.1 | 171 ▲ 6.0 | 201 23.3 | 169 ▲ 2.9 | 164 ▲ 0.6 |
| 事業主都合離職者 | 1,235 ▲ 3.6 | 1,368 ▲ 15.0 | 1,081 ▲ 16.0 | 1,031 ▲ 10.7 | 1,350 ▲ 11.4 | 1,279 10.1 | 1,388 1.4 | 2,463 ▲ 2.0 | 1,575 2.9 | 1,408 5.2 | 1,539 20.0 | 1,213 ▲ 0.2 | 1,185 ▲ 4.0 |
| 自己都合離職者 | 4,438 4.1 | 4,399 ▲ 1.7 | 3,799 ▲ 3.4 | 3,113 ▲ 1.5 | 4,536 ▲ 0.1 | 4,306 9.5 | 4,535 0.7 | 5,752 4.2 | 4,763 4.7 | 4,308 ▲ 4.8 | 4,270 5.9 | 4,495 ▲ 0.9 | 4,435 ▲ 0.1 |
| 無業者 | 674 ▲ 4.3 | 642 ▲ 14.7 | 575 ▲ 14.8 | 485 ▲ 14.3 | 628 ▲ 18.5 | 719 2.3 | 893 ▲ 9.2 | 841 ▲ 4.0 | 712 ▲ 3.1 | 624 ▲ 14.2 | 622 ▲ 6.6 | 624 ▲ 6.6 | 642 ▲ 4.7 |

※下段は前年同月比。

※一般常用労働者(新規学卒者、パート、臨時・季節を除く)の数値(原数値)を計上。

※「無業者」には、(1)家事、育児等従事者、(2)その他を計上し、離職後1年を超える者を含む。

〈参考 表1 - 1〉 一般職業紹介状況（新規学卒者を除きパートタイムを含む）（原数値）

令和5年9月

| 項 目 | | 5年 9月 | 5年 8月 | 4年 9月 | 対前年同月 増減比、差 (%、ポイント) | 季節調整値 対前月 増減比、差 (%、ポイント) |
|--------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------------------------|-----------------------------------|
| 全 数 | 1 月間有効求職者数(人) | 81,995 | 83,549 | 83,197 | ▲ 1.4 | ▲ 0.6 |
| | 2 新規求職申込件数(件) | 14,968 | 15,030 | 15,506 | ▲ 3.5 | ▲ 2.8 |
| | 3 月間有効求人数(人) | 82,509 | 81,576 | 86,375 | ▲ 4.5 | 1.3 |
| | 4 新規求人数(人) | 29,329 | 26,712 | 30,042 | ▲ 2.4 | ▲ 0.3 |
| | 5 就職件数(件) | 3,806 | 3,467 | 3,837 | ▲ 0.8 | |
| | 6 充足数(件) | 3,472 | 3,133 | 3,509 | ▲ 1.1 | |
| | 7 有効求人倍率(3/1)(倍) | 1.01 | 0.98 | 1.04 | ▲ 0.03 | — |
| | 季節調整値 | 1.01 | 0.99 | 1.05 | — | 0.02 |
| | 8 新規求人倍率(4/2)(倍) | 1.96 | 1.78 | 1.94 | 0.02 | — |
| | 季節調整値 | 1.83 | 1.79 | 1.85 | — | 0.04 |
| 9 就職率(5/2*100)(%) | 25.4 | 23.1 | 24.7 | 0.7 | | |
| 10 充足率(6/4*100)(%) | 11.8 | 11.7 | 11.7 | 0.2 | | |
| 常 用 計 | 11 月間有効求職者数(人) | 81,639 | 82,872 | 82,818 | ▲ 1.4 | |
| | 12 新規求職申込件数(件) | 14,904 | 14,947 | 15,438 | ▲ 3.5 | |
| | 13 月間有効求人数(人) | 75,790 | 74,718 | 78,624 | ▲ 3.6 | |
| | 14 新規求人数(人) | 26,991 | 24,501 | 27,378 | ▲ 1.4 | |
| | 15 就職件数(件) | 3,507 | 3,159 | 3,510 | ▲ 0.1 | |
| | 16 充足数(件) | 3,201 | 2,890 | 3,227 | ▲ 0.8 | |
| | 17 有効求人倍率(13/11)(倍) | 0.93 | 0.90 | 0.95 | ▲ 0.02 | |
| | 18 新規求人倍率(14/12)(倍) | 1.81 | 1.64 | 1.77 | 0.04 | |
| | 19 就職率(15/12*100)(%) | 23.5 | 21.1 | 22.7 | 0.8 | |
| | 20 充足率(16/14*100)(%) | 11.9 | 11.8 | 11.8 | 0.1 | |

(注) 1. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。

なお、令和4年12月以前の季節調整値は、令和5年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

2. ▲は減少である。

〈参考 表1 - 2〉 雇用形態別常用職業紹介状況(新規学卒者を除く) (原数値)

令和5年9月

| 項 目 | | 5年 9月 | 5年 8月 | 4年 9月 | 対前年同月 増減比、差 (%、ポイント) |
|---------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------------------------|
| 一般常用 (パートタイムを除く) | 1 月間有効求職者数(人) | 48,322 | 48,955 | 48,989 | ▲ 1.4 |
| | 2 新規求職申込件数(件) | 9,013 | 9,210 | 9,274 | ▲ 2.8 |
| | 3 月間有効求人数(人) | 45,487 | 44,971 | 47,084 | ▲ 3.4 |
| | 4 新規求人数(人) | 16,108 | 14,574 | 16,204 | ▲ 0.6 |
| | 5 就職件数(件) | 1,741 | 1,710 | 1,752 | ▲ 0.6 |
| | 6 充足数(件) | 1,592 | 1,557 | 1,636 | ▲ 2.7 |
| | 7 有効求人倍率(3/1)(倍) | 0.94 | 0.92 | 0.96 | ▲ 0.02 |
| | 8 新規求人倍率(4/2)(倍) | 1.79 | 1.58 | 1.75 | 0.04 |
| | 9 就職率(5/2*100)(%) | 19.3 | 18.6 | 18.9 | 0.4 |
| | 10 充足率(6/4*100)(%) | 9.9 | 10.7 | 10.1 | ▲ 0.2 |
| 正社員 | 11 月間有効求人数(人) | 38,479 | 38,076 | 39,784 | ▲ 3.3 |
| | 12 新規求人数(人) | 13,700 | 12,144 | 13,911 | ▲ 1.5 |
| | 13 就職件数(件) | 1,428 | 1,366 | 1,415 | 0.9 |
| | 14 充足数(件) | 1,312 | 1,248 | 1,341 | ▲ 2.2 |
| | 15 有効求人倍率(11/1)(倍) | 0.80 | 0.78 | 0.81 | ▲ 0.01 |
| | 16 充足率(14/12*100)(%) | 9.6 | 10.3 | 9.6 | ▲ 0.1 |
| 常用的パートタイム | 17 月間有効求職者数(人) | 33,317 | 33,917 | 33,829 | ▲ 1.5 |
| | 18 新規求職申込件数(人) | 5,891 | 5,737 | 6,164 | ▲ 4.4 |
| | 19 月間有効求人数(人) | 30,303 | 29,747 | 31,540 | ▲ 3.9 |
| | 20 新規求人数(人) | 10,883 | 9,927 | 11,174 | ▲ 2.6 |
| | 21 就職件数(件) | 1,766 | 1,449 | 1,758 | 0.5 |
| | 22 充足数(件) | 1,609 | 1,333 | 1,591 | 1.1 |
| | 23 有効求人倍率(19/17)(倍) | 0.91 | 0.88 | 0.93 | ▲ 0.02 |
| | 24 新規求人倍率(20/18)(倍) | 1.85 | 1.73 | 1.81 | 0.04 |
| | 25 就職率(21/18*100)(%) | 30.0 | 25.3 | 28.5 | 1.5 |
| | 26 充足率(22/20*100)(%) | 14.8 | 13.4 | 14.2 | 0.5 |

1. ▲は減少である。

2. 正社員の有効求人倍率は正社員の月間有効求人数をパートタイムを除く常用の月間有効求職者数で除して算出しているが、パートタイムを除く月間有効求職者数には派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

〈参考 表1 - 3〉 常用求人・求職バランスシート(常用的パート含む)

【令和5年9月】

| 職業分類 | 有効求人数 | 有効求職者数 | 有効求人倍率 | 充足数 |
|----------------------------|--------|--------|--------|-------|
| A管理的職業従事者 | 234 | 257 | 0.91 | 2 |
| B専門的・技術的職業従事者 | 17,142 | 11,563 | 1.48 | 420 |
| 07製造技術者(開発) | 661 | 380 | 1.74 | 7 |
| 08製造技術者(開発を除く) | 450 | 911 | 0.49 | 15 |
| 09建築・土木・測量技術者 | 1,734 | 451 | 3.84 | 17 |
| 10情報処理・通信技術者 | 809 | 1,143 | 0.71 | 11 |
| 11その他の技術者 | 106 | 63 | 1.68 | 6 |
| 12医師, 歯科医師, 獣医師, 薬剤師 | 552 | 316 | 1.75 | 11 |
| 13保健師, 助産師, 看護師 | 4,056 | 2,293 | 1.77 | 104 |
| 14医療技術者 | 1,827 | 585 | 3.12 | 21 |
| 15その他の保健医療従事者 | 689 | 521 | 1.32 | 19 |
| 16社会福祉専門職業従事者 | 5,001 | 2,110 | 2.37 | 153 |
| 22美術家, デザイナー, 写真家, 映像撮影者 | 200 | 1,227 | 0.16 | 7 |
| 05.06.17~21.23.24その他の専門的職業 | 1,057 | 1,563 | 0.68 | 49 |
| C事務従事者 | 7,252 | 20,585 | 0.35 | 694 |
| 25一般事務従事者 | 4,862 | 17,304 | 0.28 | 525 |
| 26会計事務従事者 | 766 | 1,296 | 0.59 | 65 |
| 27生産関連事務従事者 | 485 | 489 | 0.99 | 28 |
| 28営業・販売事務従事者 | 646 | 941 | 0.69 | 45 |
| 29外勤事務従事者 | 13 | 11 | 1.18 | 0 |
| 30運輸・郵便事務従事者 | 256 | 96 | 2.67 | 11 |
| 31事務用機器操作員 | 224 | 448 | 0.50 | 20 |
| D販売従事者 | 7,167 | 4,574 | 1.57 | 153 |
| 32商品販売従事者 | 4,111 | 2,867 | 1.43 | 103 |
| 33販売類似職業従事者 | 306 | 87 | 3.52 | 7 |
| 34営業職業従事者 | 2,750 | 1,620 | 1.70 | 43 |
| Eサービス職業従事者 | 17,871 | 7,400 | 2.42 | 518 |
| 35家庭生活支援サービス職業従事者 | 214 | 30 | 7.13 | 7 |
| 36介護サービス職業従事者 | 8,615 | 2,232 | 3.86 | 182 |
| 37保健医療サービス職業従事者 | 1,284 | 339 | 3.79 | 60 |
| 38生活衛生サービス職業従事者 | 833 | 563 | 1.48 | 28 |
| 39飲食物調理従事者 | 3,367 | 1,871 | 1.80 | 113 |
| 40接客・給仕職業従事者 | 2,228 | 1,078 | 2.07 | 57 |
| 41居住施設・ビル等管理人 | 242 | 475 | 0.51 | 18 |
| 42その他のサービス職業従事者 | 1,088 | 812 | 1.34 | 53 |
| F保安職業従事者 | 3,100 | 539 | 5.75 | 111 |
| G農林漁業従事者 | 377 | 380 | 0.99 | 24 |
| H生産工程従事者 | 7,173 | 4,759 | 1.51 | 391 |
| 49生産設備制御・監視従事者(金属製品) | 151 | 108 | 1.40 | 6 |
| 50生産設備制御・監視従事者(金属製品を除く) | 151 | 116 | 1.30 | 12 |
| 51機械組立設備制御・監視従事者 | 102 | 122 | 0.84 | 3 |
| 52製品製造・加工処理従事者(金属製品) | 1,706 | 769 | 2.22 | 91 |
| 53製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く) | 2,404 | 1,514 | 1.59 | 180 |
| 54機械組立従事者 | 651 | 805 | 0.81 | 36 |
| 55機械整備・修理従事者 | 1,192 | 355 | 3.36 | 22 |
| 56製品検査従事者(金属製品) | 106 | 86 | 1.23 | 10 |
| 57製品検査従事者(金属製品を除く) | 191 | 112 | 1.71 | 10 |
| 58機械検査従事者 | 93 | 80 | 1.16 | 6 |
| 59生産関連・生産類似作業従事者 | 426 | 692 | 0.62 | 15 |
| I輸送・機械運転従事者 | 4,230 | 2,630 | 1.61 | 227 |
| 60鉄道運転従事者 | 0 | 6 | 0.00 | 0 |
| 61自動車運転従事者 | 3,350 | 1,744 | 1.92 | 189 |
| 62船舶・航空機運転従事者 | 11 | 7 | 1.57 | 1 |
| 63その他の輸送従事者 | 241 | 419 | 0.58 | 21 |
| 64定置・建設機械運転従事者 | 628 | 454 | 1.38 | 16 |
| J建設・採掘従事者 | 3,762 | 708 | 5.31 | 68 |
| 65建設躯体工事従事者 | 724 | 73 | 9.92 | 4 |
| 66建設従事者(建設躯体工事従事者を除く) | 1,029 | 236 | 4.36 | 15 |
| 67電気工事従事者 | 610 | 209 | 2.92 | 13 |
| 68土木作業従事者 | 1,395 | 188 | 7.42 | 36 |
| 69採掘従事者 | 4 | 2 | 2.00 | 0 |
| K運搬・清掃・包装等従事者 | 7,482 | 9,885 | 0.76 | 593 |
| 70運搬従事者 | 2,074 | 1,862 | 1.11 | 132 |
| 71清掃従事者 | 2,817 | 1,723 | 1.63 | 213 |
| 72包装従事者 | 338 | 234 | 1.44 | 34 |
| 73その他の運搬・清掃・包装等従事者 | 2,253 | 6,066 | 0.37 | 214 |
| 分類不能の職業 | 0 | 18,359 | 0.00 | 0 |
| 職業計 | 75,790 | 81,639 | 0.93 | 3,201 |

参考

| | | | | |
|---------------|--------|-------|------|-----|
| IT関連職業合計 | 1,936 | 2,127 | 0.91 | 61 |
| 福祉関連職業合計 | 17,126 | 5,637 | 3.04 | 401 |
| 福祉関連職業のうち介護関係 | 11,835 | 2,965 | 3.99 | 277 |

※ 数値は原数値

〈参考 表1 - 4〉 一般職業紹介状況(全数)(新規学卒者を除く)

| | 月間有効求職者数 | | 月間有効求人数 | | 有効求人倍率 | | 新規求職申込件数 | | 新規求人数 | | 新規求人倍率 | | 就職件数 | 充足数 |
|-------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------|------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------|------|---------------------|---------------------|
| | 季節調整 対前月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 | 季節調整 対前月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 | 季節調整値 | 実 数 | 季節調整 対前月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 | 季節調整 対前月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 | 季節調整値 | 実 数 | 実 数 対前年同月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 |
| | % | % | % | % | 倍 | 倍 | % | % | % | % | 倍 | 倍 | % | % |
| 令和2年度 | — | 11.2 | — | ▲ 21.8 | — | 0.97 | — | ▲ 1.9 | — | ▲ 20.0 | — | 1.71 | ▲ 17.4 | ▲ 16.1 |
| 令和3年度 | — | 8.7 | — | 5.2 | — | 0.94 | — | 3.6 | — | 5.3 | — | 1.74 | 2.5 | 0.7 |
| 令和4年度 | — | ▲ 2.7 | — | 6.9 | — | 1.03 | — | ▲ 0.4 | — | 5.5 | — | 1.84 | ▲ 0.1 | ▲ 2.1 |
| 2年 9月 | 0.4 | 15.2 | 0.9 | ▲ 23.6 | 0.93 | 0.93 | ▲ 4.2 | ▲ 5.1 | 9.7 | ▲ 12.0 | 1.86 | 1.98 | ▲ 16.9 | ▲ 14.6 |
| 10月 | 1.1 | 17.5 | 0.4 | ▲ 22.1 | 0.93 | 0.94 | ▲ 0.1 | 2.2 | ▲ 11.6 | ▲ 24.2 | 1.65 | 1.74 | ▲ 16.3 | ▲ 17.2 |
| 11月 | 0.3 | 17.9 | 0.6 | ▲ 21.9 | 0.93 | 0.97 | ▲ 1.9 | ▲ 6.0 | 4.9 | ▲ 24.6 | 1.76 | 2.07 | ▲ 15.8 | ▲ 13.4 |
| 12月 | 0.1 | 19.5 | 0.7 | ▲ 21.5 | 0.94 | 1.01 | ▲ 0.04 | ▲ 1.3 | 6.8 | ▲ 13.9 | 1.88 | 2.41 | ▲ 11.0 | ▲ 8.3 |
| 3年 1月 | ▲ 1.6 | 14.8 | ▲ 0.9 | ▲ 17.4 | 0.94 | 1.02 | ▲ 2.8 | ▲ 10.0 | ▲ 10.3 | ▲ 12.4 | 1.74 | 1.83 | ▲ 7.7 | ▲ 5.9 |
| 2月 | 0.1 | 14.0 | ▲ 1.2 | ▲ 15.6 | 0.93 | 1.02 | 3.1 | 0.01 | 3.6 | ▲ 15.3 | 1.75 | 1.78 | ▲ 3.9 | ▲ 2.0 |
| 3月 | 0.4 | 16.2 | 1.3 | ▲ 9.9 | 0.94 | 0.98 | 1.8 | 10.2 | 5.0 | 4.8 | 1.80 | 1.64 | 4.9 | 6.7 |
| 4月 | 1.2 | 19.9 | 1.2 | ▲ 0.1 | 0.94 | 0.89 | 1.1 | 12.6 | ▲ 5.1 | 13.8 | 1.69 | 1.21 | 32.9 | 30.5 |
| 5月 | ▲ 0.2 | 19.1 | ▲ 0.4 | 7.6 | 0.94 | 0.86 | ▲ 7.5 | ▲ 1.6 | ▲ 0.8 | 1.3 | 1.81 | 1.65 | 29.0 | 32.6 |
| 6月 | ▲ 1.1 | 12.0 | 0.1 | 5.6 | 0.95 | 0.87 | 7.1 | ▲ 13.7 | 5.7 | 1.3 | 1.79 | 1.76 | 1.3 | 2.8 |
| 7月 | 1.0 | 6.5 | 1.1 | 4.4 | 0.95 | 0.90 | 4.5 | ▲ 5.7 | ▲ 0.7 | 7.4 | 1.70 | 1.78 | ▲ 6.9 | ▲ 8.6 |
| 8月 | 2.7 | 5.3 | 0.8 | 5.8 | 0.93 | 0.91 | 5.1 | 10.2 | 0.8 | 5.5 | 1.63 | 1.64 | ▲ 3.4 | ▲ 5.4 |
| 9月 | 0.9 | 5.0 | 0.9 | 4.7 | 0.93 | 0.93 | ▲ 5.7 | 3.4 | 2.9 | ▲ 0.5 | 1.78 | 1.90 | ▲ 2.5 | ▲ 5.6 |
| 10月 | 0.5 | 3.9 | ▲ 2.2 | 1.5 | 0.91 | 0.92 | 2.4 | 2.7 | ▲ 2.2 | 7.3 | 1.70 | 1.82 | ▲ 8.2 | ▲ 9.0 |
| 11月 | 1.1 | 6.2 | 1.7 | 3.2 | 0.91 | 0.94 | 1.9 | 17.7 | ▲ 3.4 | 2.1 | 1.61 | 1.79 | 5.3 | 1.5 |
| 12月 | 1.4 | 6.8 | 2.5 | 5.2 | 0.92 | 0.99 | ▲ 0.6 | 10.0 | 10.2 | 5.3 | 1.79 | 2.31 | ▲ 0.8 | ▲ 3.8 |
| 4年 1月 | 0.2 | 8.8 | 2.0 | 8.3 | 0.94 | 1.02 | ▲ 0.7 | 12.2 | ▲ 1.1 | 14.3 | 1.78 | 1.86 | 3.2 | ▲ 0.6 |
| 2月 | ▲ 0.9 | 7.7 | 0.3 | 9.1 | 0.95 | 1.03 | ▲ 5.8 | 2.3 | ▲ 2.0 | 3.5 | 1.85 | 1.80 | ▲ 2.0 | ▲ 4.4 |
| 3月 | ▲ 0.5 | 5.6 | 0.6 | 7.7 | 0.96 | 1.00 | 6.0 | 0.3 | 3.3 | 3.1 | 1.80 | 1.69 | ▲ 4.5 | ▲ 7.1 |
| 4月 | ▲ 0.8 | 3.5 | 0.3 | 7.4 | 0.97 | 0.92 | 0.3 | 1.3 | 0.6 | 11.3 | 1.81 | 1.33 | ▲ 7.8 | ▲ 9.1 |
| 5月 | ▲ 0.2 | 5.1 | 1.2 | 10.6 | 0.99 | 0.90 | ▲ 0.4 | 21.5 | ▲ 1.7 | 13.6 | 1.79 | 1.54 | 2.2 | ▲ 0.3 |
| 6月 | ▲ 0.9 | 4.2 | 1.2 | 12.0 | 1.01 | 0.93 | 0.1 | 4.8 | 2.0 | 9.1 | 1.82 | 1.83 | 2.7 | ▲ 0.1 |
| 7月 | ▲ 0.7 | 2.3 | 0.1 | 10.5 | 1.02 | 0.98 | ▲ 2.4 | ▲ 3.1 | 1.1 | 10.4 | 1.89 | 2.03 | 0.2 | ▲ 3.1 |
| 8月 | ▲ 1.7 | ▲ 1.2 | 0.3 | 10.8 | 1.04 | 1.02 | ▲ 2.0 | ▲ 1.8 | ▲ 3.9 | 10.1 | 1.85 | 1.84 | 3.6 | 0.0 |
| 9月 | ▲ 1.0 | ▲ 3.7 | ▲ 0.2 | 7.6 | 1.05 | 1.04 | 2.1 | 0.4 | 1.8 | 2.3 | 1.85 | 1.94 | 1.5 | ▲ 2.0 |
| 10月 | ▲ 0.6 | ▲ 5.0 | 0.8 | 10.2 | 1.06 | 1.07 | ▲ 0.6 | ▲ 5.2 | 1.7 | 6.3 | 1.89 | 2.04 | 1.6 | ▲ 1.0 |
| 11月 | ▲ 0.9 | ▲ 6.6 | ▲ 0.1 | 8.4 | 1.07 | 1.10 | ▲ 2.8 | ▲ 7.6 | ▲ 2.3 | 10.8 | 1.90 | 2.15 | ▲ 4.3 | ▲ 4.9 |
| 12月 | ▲ 0.5 | ▲ 8.3 | 0.4 | 6.7 | 1.08 | 1.15 | 2.4 | ▲ 5.2 | 0.2 | 1.6 | 1.86 | 2.47 | ▲ 5.0 | ▲ 5.8 |
| 5年 1月 | ▲ 0.6 | ▲ 8.7 | ▲ 2.4 | 2.7 | 1.06 | 1.14 | ▲ 3.6 | ▲ 6.3 | ▲ 2.1 | ▲ 3.1 | 1.89 | 1.92 | ▲ 5.6 | ▲ 6.5 |
| 2月 | 0.6 | ▲ 7.0 | ▲ 2.8 | ▲ 0.2 | 1.02 | 1.11 | 2.1 | 4.0 | ▲ 2.9 | 1.7 | 1.80 | 1.76 | 5.4 | 5.4 |
| 3月 | ▲ 0.5 | ▲ 7.5 | ▲ 1.2 | ▲ 1.7 | 1.01 | 1.06 | ▲ 1.7 | ▲ 6.5 | 0.6 | ▲ 3.2 | 1.84 | 1.75 | 3.6 | 1.7 |
| 4月 | 0.2 | ▲ 6.8 | 1.2 | ▲ 1.8 | 1.03 | 0.97 | 6.0 | ▲ 2.7 | 0.9 | ▲ 4.6 | 1.75 | 1.30 | ▲ 2.5 | ▲ 4.2 |
| 5月 | 0.2 | ▲ 5.6 | ▲ 1.1 | ▲ 3.3 | 1.01 | 0.92 | ▲ 1.4 | 1.1 | ▲ 2.5 | ▲ 2.3 | 1.73 | 1.49 | 3.2 | 1.9 |
| 6月 | 1.2 | ▲ 4.3 | ▲ 0.2 | ▲ 5.0 | 1.00 | 0.93 | ▲ 3.4 | ▲ 4.7 | 2.6 | ▲ 5.3 | 1.84 | 1.82 | 1.6 | ▲ 3.5 |
| 7月 | 0.8 | ▲ 2.6 | 0.1 | ▲ 4.6 | 0.99 | 0.96 | 4.4 | 1.5 | 0.2 | ▲ 4.9 | 1.77 | 1.90 | ▲ 2.7 | ▲ 3.6 |
| 8月 | ▲ 0.4 | ▲ 1.7 | ▲ 0.3 | ▲ 5.8 | 0.99 | 0.98 | ▲ 2.1 | ▲ 2.5 | ▲ 0.8 | ▲ 5.7 | 1.79 | 1.78 | 0.0 | ▲ 0.4 |
| 9月 | ▲ 0.6 | ▲ 1.4 | 1.3 | ▲ 4.5 | 1.01 | 1.01 | ▲ 2.8 | ▲ 3.5 | ▲ 0.3 | ▲ 2.4 | 1.83 | 1.96 | ▲ 0.8 | ▲ 1.1 |

(注)1. パートタイムを含む全数。

2. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ (X-12-ARIMA) による。

なお、令和4年12月以前の季節調整値は、令和5年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

〈参考 表1 - 5〉 雇用形態別就職件数の推移

| | 全 数 | | 一 般 | | 一般のうち 常 用 | | パート | |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------------|--------|--------|--------|
| | | うち受給者 | | うち受給者 | | うち受給者 | | うち受給者 |
| 2年度 | 44,818 | 12,668 | 22,945 | 7,957 | 21,761 | 7,528 | 21,873 | 4,711 |
| 3年度 | 45,943 | 12,888 | 23,170 | 7,843 | 21,967 | 7,414 | 22,773 | 5,045 |
| 4年度 | 45,902 | 12,621 | 22,293 | 7,499 | 21,107 | 7,106 | 23,609 | 5,122 |
| 3年 9月 | 3,779 | 1,146 | 1,934 | 686 | 1,841 | 652 | 1,845 | 460 |
| 10月 | 3,860 | 1,112 | 1,898 | 694 | 1,809 | 659 | 1,962 | 418 |
| 11月 | 3,884 | 1,152 | 2,005 | 723 | 1,908 | 686 | 1,879 | 429 |
| 12月 | 3,424 | 1,043 | 1,774 | 648 | 1,655 | 605 | 1,650 | 395 |
| 4年 1月 | 3,124 | 918 | 1,684 | 565 | 1,557 | 522 | 1,440 | 353 |
| 2月 | 3,636 | 969 | 1,798 | 563 | 1,696 | 524 | 1,838 | 406 |
| 3月 | 5,010 | 1,245 | 2,434 | 738 | 2,288 | 688 | 2,576 | 507 |
| 4月 | 4,102 | 1,014 | 2,011 | 626 | 1,905 | 599 | 2,091 | 388 |
| 5月 | 3,853 | 1,000 | 1,852 | 605 | 1,770 | 591 | 2,001 | 395 |
| 6月 | 4,126 | 1,147 | 1,919 | 654 | 1,814 | 618 | 2,207 | 493 |
| 7月 | 3,655 | 1,060 | 1,862 | 629 | 1,771 | 600 | 1,793 | 431 |
| 8月 | 3,467 | 1,092 | 1,764 | 652 | 1,668 | 610 | 1,703 | 440 |
| 9月 | 3,837 | 1,112 | 1,840 | 630 | 1,752 | 598 | 1,997 | 482 |
| 10月 | 3,923 | 1,110 | 1,859 | 666 | 1,773 | 640 | 2,064 | 444 |
| 11月 | 3,717 | 1,052 | 1,807 | 634 | 1,706 | 600 | 1,910 | 418 |
| 12月 | 3,253 | 942 | 1,581 | 561 | 1,475 | 523 | 1,672 | 381 |
| 5年 1月 | 2,949 | 861 | 1,492 | 525 | 1,403 | 492 | 1,457 | 336 |
| 2月 | 3,831 | 1,020 | 1,845 | 615 | 1,731 | 573 | 1,986 | 405 |
| 3月 | 5,189 | 1,211 | 2,461 | 702 | 2,339 | 662 | 2,728 | 509 |
| 4月 | 4,001 | 970 | 1,904 | 605 | 1,812 | 577 | 2,097 | 365 |
| 5月 | 3,975 | 1,047 | 1,854 | 629 | 1,769 | 604 | 2,121 | 418 |
| 6月 | 4,193 | 1,200 | 2,047 | 730 | 1,957 | 696 | 2,146 | 470 |
| 7月 | 3,557 | 1,067 | 1,726 | 656 | 1,626 | 613 | 1,831 | 411 |
| 8月 | 3,467 | 1,068 | 1,802 | 668 | 1,710 | 634 | 1,665 | 400 |
| 9月 | 3,806 | 1,137 | 1,820 | 660 | 1,741 | 636 | 1,986 | 477 |
| 2年度 | ▲ 17.4 | ▲ 10.5 | ▲ 23.4 | ▲ 14.8 | ▲ 23.4 | ▲ 15.2 | ▲ 10.1 | ▲ 2.2 |
| 3年度 | 2.5 | 1.7 | 1.0 | ▲ 1.4 | 0.9 | ▲ 1.5 | 4.1 | 7.1 |
| 4年度 | ▲ 0.1 | ▲ 2.1 | ▲ 3.8 | ▲ 4.4 | ▲ 3.9 | ▲ 4.2 | 3.7 | 1.5 |
| 3年 9月 | ▲ 2.5 | ▲ 4.7 | ▲ 2.6 | ▲ 8.9 | ▲ 3.9 | ▲ 9.6 | ▲ 2.5 | 2.2 |
| 10月 | ▲ 8.2 | ▲ 14.2 | ▲ 10.0 | ▲ 15.1 | ▲ 9.4 | ▲ 15.0 | ▲ 6.4 | ▲ 12.7 |
| 11月 | 5.3 | ▲ 0.5 | 7.0 | ▲ 2.0 | 6.7 | ▲ 3.1 | 3.6 | 2.1 |
| 12月 | ▲ 0.8 | ▲ 3.9 | 0.4 | ▲ 2.0 | 0.4 | ▲ 1.0 | ▲ 2.1 | ▲ 6.8 |
| 4年 1月 | 3.2 | 0.8 | 7.1 | 2.2 | 8.0 | 5.9 | ▲ 0.9 | ▲ 1.4 |
| 2月 | ▲ 2.0 | ▲ 2.3 | ▲ 6.0 | ▲ 9.3 | ▲ 4.8 | ▲ 10.0 | 2.2 | 9.4 |
| 3月 | ▲ 4.5 | ▲ 5.1 | ▲ 4.7 | ▲ 6.0 | ▲ 5.7 | ▲ 7.4 | ▲ 4.3 | ▲ 3.8 |
| 4月 | ▲ 7.8 | ▲ 2.5 | ▲ 8.3 | ▲ 1.3 | ▲ 8.6 | ▲ 0.5 | ▲ 7.2 | ▲ 4.4 |
| 5月 | 2.2 | ▲ 2.6 | ▲ 0.1 | ▲ 4.6 | ▲ 0.2 | ▲ 2.0 | 4.4 | 0.5 |
| 6月 | 2.7 | ▲ 0.9 | ▲ 1.1 | ▲ 5.4 | ▲ 2.2 | ▲ 5.8 | 6.4 | 5.8 |
| 7月 | 0.2 | 2.4 | ▲ 0.3 | ▲ 1.7 | ▲ 0.9 | ▲ 2.6 | 0.8 | 9.1 |
| 8月 | 3.6 | 4.6 | ▲ 1.3 | 4.0 | ▲ 2.6 | 1.5 | 9.2 | 5.5 |
| 9月 | 1.5 | ▲ 3.0 | ▲ 4.9 | ▲ 8.2 | ▲ 4.8 | ▲ 8.3 | 8.2 | 4.8 |
| 10月 | 1.6 | ▲ 0.2 | ▲ 2.1 | ▲ 4.0 | ▲ 2.0 | ▲ 2.9 | 5.2 | 6.2 |
| 11月 | ▲ 4.3 | ▲ 8.7 | ▲ 9.9 | ▲ 12.3 | ▲ 10.6 | ▲ 12.5 | 1.6 | ▲ 2.6 |
| 12月 | ▲ 5.0 | ▲ 9.7 | ▲ 10.9 | ▲ 13.4 | ▲ 10.9 | ▲ 13.6 | 1.3 | ▲ 3.5 |
| 5年 1月 | ▲ 5.6 | ▲ 6.2 | ▲ 11.4 | ▲ 7.1 | ▲ 9.9 | ▲ 5.7 | 1.2 | ▲ 4.8 |
| 2月 | 5.4 | 5.3 | 2.6 | 9.2 | 2.1 | 9.4 | 8.1 | ▲ 0.2 |
| 3月 | 3.6 | ▲ 2.7 | 1.1 | ▲ 4.9 | 2.2 | ▲ 3.8 | 5.9 | 0.4 |
| 4月 | ▲ 2.5 | ▲ 4.3 | ▲ 5.3 | ▲ 3.4 | ▲ 4.9 | ▲ 3.7 | 0.3 | ▲ 5.9 |
| 5月 | 3.2 | 4.7 | 0.1 | 4.0 | ▲ 0.1 | 2.2 | 6.0 | 5.8 |
| 6月 | 1.6 | 4.6 | 6.7 | 11.6 | 7.9 | 12.6 | ▲ 2.8 | ▲ 4.7 |
| 7月 | ▲ 2.7 | 0.7 | ▲ 7.3 | 4.3 | ▲ 8.2 | 2.2 | 2.1 | ▲ 4.6 |
| 8月 | 0.0 | ▲ 2.2 | 2.2 | 2.5 | 2.5 | 3.9 | ▲ 2.2 | ▲ 9.1 |
| 9月 | ▲ 0.8 | 2.2 | ▲ 1.1 | 4.8 | ▲ 0.6 | 6.4 | ▲ 0.6 | ▲ 1.0 |

下段は前年同月比(前年度比)。

〈参考 表1 - 6〉 正社員の職業紹介状況

| 年 月 | 全体の有効 求人倍率 (季節調整値) | 正社員 有効 求人倍率 | 新規求人数(全数) | | | | | 充足数 | | | 充足率 | | |
|-------|--------------------------|-------------------|-----------|---------|---------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | | | 合計 | 正社員 | 非正社員 | 構成比 | | 合計 | 正社員 | 非正社員 | 合計 | 正社員 | 非正社員 |
| 2年度 | - | 0.69 | 321,748 | 138,925 | 182,823 | 43.2 | 56.8 | 42,636 | 16,639 | 25,997 | 13.3 | 12.0 | 14.2 |
| 3年度 | - | 0.72 | 338,820 | 151,795 | 187,025 | 44.8 | 55.2 | 42,915 | 16,735 | 26,180 | 12.7 | 11.0 | 14.0 |
| 4年度 | - | 0.80 | 357,534 | 160,660 | 196,874 | 44.9 | 55.1 | 42,034 | 15,771 | 26,263 | 11.8 | 9.8 | 13.3 |
| 3年 9月 | 0.93 | 0.70 | 29,358 | 13,081 | 16,277 | 44.6 | 55.4 | 3,579 | 1,415 | 2,164 | 12.2 | 10.8 | 13.3 |
| 10月 | 0.91 | 0.71 | 30,617 | 13,591 | 17,026 | 44.4 | 55.6 | 3,579 | 1,415 | 2,164 | 11.7 | 10.4 | 12.7 |
| 11月 | 0.91 | 0.74 | 26,540 | 12,333 | 14,207 | 46.5 | 53.5 | 3,555 | 1,445 | 2,110 | 13.4 | 11.7 | 14.9 |
| 12月 | 0.92 | 0.76 | 28,398 | 12,703 | 15,695 | 44.7 | 55.3 | 3,137 | 1,285 | 1,852 | 11.0 | 10.1 | 11.8 |
| 4年 1月 | 0.94 | 0.77 | 32,395 | 14,547 | 17,848 | 44.9 | 55.1 | 2,845 | 1,230 | 1,615 | 8.8 | 8.5 | 9.0 |
| 2月 | 0.95 | 0.78 | 28,477 | 12,605 | 15,872 | 44.3 | 55.7 | 3,389 | 1,289 | 2,100 | 11.9 | 10.2 | 13.2 |
| 3月 | 0.96 | 0.76 | 30,664 | 13,545 | 17,119 | 44.2 | 55.8 | 4,704 | 1,610 | 3,094 | 15.3 | 11.9 | 18.1 |
| 4月 | 0.97 | 0.72 | 30,226 | 13,524 | 16,702 | 44.7 | 55.3 | 3,804 | 1,376 | 2,428 | 12.6 | 10.2 | 14.5 |
| 5月 | 0.99 | 0.72 | 26,839 | 12,203 | 14,636 | 45.5 | 54.5 | 3,541 | 1,355 | 2,186 | 13.2 | 11.1 | 14.9 |
| 6月 | 1.01 | 0.75 | 30,896 | 14,243 | 16,653 | 46.1 | 53.9 | 3,822 | 1,401 | 2,421 | 12.4 | 9.8 | 14.5 |
| 7月 | 1.02 | 0.79 | 30,377 | 13,815 | 16,562 | 45.5 | 54.5 | 3,319 | 1,310 | 2,009 | 10.9 | 9.5 | 12.1 |
| 8月 | 1.04 | 0.80 | 28,326 | 12,830 | 15,496 | 45.3 | 54.7 | 3,146 | 1,290 | 1,856 | 11.1 | 10.1 | 12.0 |
| 9月 | 1.05 | 0.81 | 30,042 | 13,911 | 16,131 | 46.3 | 53.7 | 3,509 | 1,341 | 2,168 | 11.7 | 9.6 | 13.4 |
| 10月 | 1.06 | 0.83 | 32,540 | 14,170 | 18,370 | 43.5 | 56.5 | 3,543 | 1,305 | 2,238 | 10.9 | 9.2 | 12.2 |
| 11月 | 1.07 | 0.86 | 29,402 | 13,494 | 15,908 | 45.9 | 54.1 | 3,381 | 1,286 | 2,095 | 11.5 | 9.5 | 13.2 |
| 12月 | 1.08 | 0.90 | 28,849 | 12,857 | 15,992 | 44.6 | 55.4 | 2,956 | 1,144 | 1,812 | 10.2 | 8.9 | 11.3 |
| 5年 1月 | 1.06 | 0.86 | 31,398 | 13,448 | 17,950 | 42.8 | 57.2 | 2,659 | 1,085 | 1,574 | 8.5 | 8.1 | 8.8 |
| 2月 | 1.02 | 0.83 | 28,965 | 12,841 | 16,124 | 44.3 | 55.7 | 3,571 | 1,267 | 2,304 | 12.3 | 9.9 | 14.3 |
| 3月 | 1.01 | 0.80 | 29,674 | 13,324 | 16,350 | 44.9 | 55.1 | 4,783 | 1,611 | 3,172 | 16.1 | 12.1 | 19.4 |
| 4月 | 1.03 | 0.76 | 28,822 | 12,923 | 15,899 | 44.8 | 55.2 | 3,646 | 1,336 | 2,310 | 12.7 | 10.3 | 14.5 |
| 5月 | 1.01 | 0.74 | 26,216 | 12,095 | 14,121 | 46.1 | 53.9 | 3,609 | 1,325 | 2,284 | 13.8 | 11.0 | 16.2 |
| 6月 | 1.00 | 0.76 | 29,269 | 13,548 | 15,721 | 46.3 | 53.7 | 3,690 | 1,405 | 2,285 | 12.6 | 10.4 | 14.5 |
| 7月 | 0.99 | 0.78 | 28,891 | 13,428 | 15,463 | 46.5 | 53.5 | 3,201 | 1,237 | 1,964 | 11.1 | 9.2 | 12.7 |
| 8月 | 0.99 | 0.78 | 26,712 | 12,144 | 14,568 | 45.5 | 54.5 | 3,133 | 1,248 | 1,885 | 11.7 | 10.3 | 12.9 |
| 9月 | 1.01 | 0.80 | 29,329 | 13,700 | 15,629 | 46.7 | 53.3 | 3,472 | 1,312 | 2,160 | 11.8 | 9.6 | 13.8 |
| 2年度 | - | ▲ 0.26 | ▲ 20.0 | ▲ 18.3 | ▲ 21.2 | 0.9 | ▲ 0.9 | ▲ 16.1 | ▲ 22.7 | ▲ 11.3 | 0.6 | ▲ 0.7 | 1.6 |
| 3年度 | - | 0.03 | 5.3 | 9.3 | 2.3 | 1.6 | ▲ 1.6 | 0.7 | 0.6 | 0.7 | ▲ 0.6 | ▲ 1.0 | ▲ 0.2 |
| 4年度 | - | 0.08 | 5.5 | 5.8 | 5.3 | 0.1 | ▲ 0.1 | ▲ 2.1 | ▲ 5.8 | 0.3 | ▲ 0.9 | ▲ 1.2 | ▲ 0.7 |
| 3年 9月 | 0.00 | 0.04 | ▲ 0.5 | 2.5 | ▲ 2.8 | 1.4 | ▲ 1.4 | ▲ 5.6 | ▲ 7.5 | ▲ 4.4 | ▲ 0.7 | ▲ 1.2 | ▲ 0.2 |
| 10月 | ▲ 0.02 | 0.04 | 7.3 | 11.5 | 4.2 | 1.7 | ▲ 1.7 | ▲ 9.0 | ▲ 5.7 | ▲ 11.1 | ▲ 2.1 | ▲ 1.9 | ▲ 2.2 |
| 11月 | 0.00 | 0.04 | 2.1 | 9.4 | ▲ 3.5 | 3.1 | ▲ 3.1 | 1.5 | 6.3 | ▲ 1.4 | ▲ 0.1 | ▲ 0.4 | 0.3 |
| 12月 | 0.01 | 0.05 | 5.3 | 11.6 | 0.7 | 2.5 | ▲ 2.5 | ▲ 3.8 | ▲ 0.8 | ▲ 5.8 | ▲ 1.0 | ▲ 1.3 | ▲ 0.8 |
| 4年 1月 | 0.02 | 0.05 | 14.3 | 18.2 | 11.3 | 1.5 | ▲ 1.5 | ▲ 0.6 | 8.1 | ▲ 6.3 | ▲ 1.3 | ▲ 0.8 | ▲ 1.7 |
| 2月 | 0.01 | 0.05 | 3.5 | 3.4 | 3.5 | 0.0 | 0.0 | ▲ 4.4 | ▲ 5.6 | ▲ 3.7 | ▲ 1.0 | ▲ 1.0 | ▲ 1.0 |
| 3月 | 0.01 | 0.05 | 3.1 | 7.9 | ▲ 0.3 | 2.0 | ▲ 2.0 | ▲ 7.1 | ▲ 9.6 | ▲ 5.8 | ▲ 1.7 | ▲ 2.3 | ▲ 1.0 |
| 4月 | 0.01 | 0.05 | 11.3 | 14.0 | 9.2 | 1.0 | ▲ 1.0 | ▲ 9.1 | ▲ 10.8 | ▲ 8.1 | ▲ 2.8 | ▲ 2.8 | ▲ 2.7 |
| 5月 | 0.02 | 0.07 | 13.6 | 14.1 | 13.2 | 0.2 | ▲ 0.2 | ▲ 0.3 | ▲ 0.5 | ▲ 0.1 | ▲ 1.8 | ▲ 1.6 | ▲ 2.0 |
| 6月 | 0.02 | 0.07 | 9.1 | 9.9 | 8.3 | 0.4 | ▲ 0.4 | ▲ 0.1 | ▲ 3.8 | 2.3 | ▲ 1.1 | ▲ 1.4 | ▲ 0.9 |
| 7月 | 0.01 | 0.08 | 10.4 | 10.5 | 10.3 | 0.1 | ▲ 0.1 | ▲ 3.1 | ▲ 4.1 | ▲ 2.4 | ▲ 1.5 | ▲ 1.4 | ▲ 1.6 |
| 8月 | 0.02 | 0.10 | 10.1 | 12.9 | 7.9 | 1.1 | ▲ 1.1 | 0.0 | ▲ 2.2 | 1.6 | ▲ 1.1 | ▲ 1.5 | ▲ 0.7 |
| 9月 | 0.01 | 0.11 | 2.3 | 6.3 | ▲ 0.9 | 1.7 | ▲ 1.7 | ▲ 2.0 | ▲ 5.2 | 0.2 | ▲ 0.5 | ▲ 1.2 | 0.1 |
| 10月 | 0.01 | 0.12 | 6.3 | 4.3 | 7.9 | ▲ 0.9 | 0.9 | ▲ 1.0 | ▲ 7.8 | 3.4 | ▲ 0.8 | ▲ 1.2 | ▲ 0.5 |
| 11月 | 0.01 | 0.12 | 10.8 | 9.4 | 12.0 | ▲ 0.6 | 0.6 | ▲ 4.9 | ▲ 11.0 | ▲ 0.7 | ▲ 1.9 | ▲ 2.2 | ▲ 1.7 |
| 12月 | 0.01 | 0.14 | 1.6 | 1.2 | 1.9 | ▲ 0.1 | 0.1 | ▲ 5.8 | ▲ 11.0 | ▲ 2.2 | ▲ 0.8 | ▲ 1.2 | ▲ 0.5 |
| 5年 1月 | ▲ 0.02 | 0.09 | ▲ 3.1 | ▲ 7.6 | 0.6 | ▲ 2.1 | 2.1 | ▲ 6.5 | ▲ 11.8 | ▲ 2.5 | ▲ 0.3 | ▲ 0.4 | ▲ 0.3 |
| 2月 | ▲ 0.04 | 0.05 | 1.7 | 1.9 | 1.6 | 0.0 | 0.0 | 5.4 | ▲ 1.7 | 9.7 | 0.4 | ▲ 0.4 | 1.1 |
| 3月 | ▲ 0.01 | 0.04 | ▲ 3.2 | ▲ 1.6 | ▲ 4.5 | 0.7 | ▲ 0.7 | 1.7 | 0.1 | 2.5 | 0.8 | 0.2 | 1.3 |
| 4月 | 0.02 | 0.04 | ▲ 4.6 | ▲ 4.4 | ▲ 4.8 | 0.1 | ▲ 0.1 | ▲ 4.2 | ▲ 2.9 | ▲ 4.9 | 0.1 | 0.2 | ▲ 0.0 |
| 5月 | ▲ 0.02 | 0.02 | ▲ 2.3 | ▲ 0.9 | ▲ 3.5 | 0.6 | ▲ 0.6 | 1.9 | ▲ 2.2 | 4.5 | 0.6 | ▲ 0.1 | 1.2 |
| 6月 | ▲ 0.01 | 0.01 | ▲ 5.3 | ▲ 4.9 | ▲ 5.6 | 0.2 | ▲ 0.2 | ▲ 3.5 | 0.3 | ▲ 5.6 | 0.2 | 0.5 | ▲ 0.0 |
| 7月 | ▲ 0.01 | ▲ 0.01 | ▲ 4.9 | ▲ 2.8 | ▲ 6.6 | 1.0 | ▲ 1.0 | ▲ 3.6 | ▲ 5.6 | ▲ 2.2 | 0.2 | ▲ 0.3 | 0.6 |
| 8月 | 0.00 | ▲ 0.02 | ▲ 5.7 | ▲ 5.3 | ▲ 6.0 | 0.2 | ▲ 0.2 | ▲ 0.4 | ▲ 3.3 | 1.6 | 0.6 | 0.2 | 1.0 |
| 9月 | 0.02 | ▲ 0.01 | ▲ 2.4 | ▲ 1.5 | ▲ 3.1 | 0.4 | ▲ 0.4 | ▲ 1.1 | ▲ 2.2 | ▲ 0.4 | 0.2 | ▲ 0.1 | 0.4 |

(注)

1. 正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数/常用フルタイム有効求職者数
 なお、常用フルタイム有効求職者数にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望するものも含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。
2. 充足率＝充足数/新規求人数
3. 「非正社員」とは、パートタイム労働者、派遣労働者、臨時・季節労働者、契約社員、準社員、嘱託等の正社員ではない者である。
4. 全体の有効求人倍率は季節調整値(令和4年12月以前の季節調整値は、令和5年1月分公表時に新季節指数により改定されている)。その他はすべて原数値。
5. 全体の有効求人倍率は前月差、求人数及び充足数については前年同月比(%)、正社員有効求人倍率、構成比及び充足率については前年同月差(ポイント)。

〈参考 表2 - 1〉 有効求人倍率の推移(季節調整済)(新規学卒者を除く)

1 有効求人倍率

| 西暦 | 和暦 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 兵庫県 | | 全国 | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | 暦年平均 | 年度平均 | 暦年平均 | 年度平均 |
| 89年 | 元年 | 0.86 | 0.88 | 0.88 | 0.93 | 0.95 | 0.95 | 0.97 | 0.97 | 0.97 | 1.00 | 1.01 | 1.04 | 0.95 | 0.99 | 1.25 | 1.30 |
| 90年 | 2年 | 1.04 | 1.06 | 1.07 | 1.08 | 1.07 | 1.10 | 1.11 | 1.14 | 1.11 | 1.10 | 1.10 | 1.12 | 1.09 | 1.11 | 1.40 | 1.43 |
| 91年 | 3年 | 1.11 | 1.12 | 1.12 | 1.11 | 1.10 | 1.11 | 1.09 | 1.05 | 1.00 | 0.99 | 0.99 | 0.98 | 1.06 | 1.01 | 1.40 | 1.34 |
| 92年 | 4年 | 0.95 | 0.91 | 0.86 | 0.84 | 0.80 | 0.79 | 0.75 | 0.74 | 0.72 | 0.70 | 0.67 | 0.64 | 0.78 | 0.71 | 1.08 | 1.00 |
| 93年 | 5年 | 0.62 | 0.61 | 0.60 | 0.59 | 0.57 | 0.54 | 0.53 | 0.51 | 0.50 | 0.49 | 0.48 | 0.47 | 0.54 | 0.50 | 0.76 | 0.71 |
| 94年 | 6年 | 0.46 | 0.45 | 0.44 | 0.44 | 0.44 | 0.45 | 0.45 | 0.46 | 0.47 | 0.46 | 0.46 | 0.45 | 0.45 | 0.46 | 0.64 | 0.64 |
| 95年 | 7年 | 0.45 | 0.50 | 0.48 | 0.49 | 0.47 | 0.46 | 0.46 | 0.48 | 0.49 | 0.51 | 0.50 | 0.49 | 0.48 | 0.50 | 0.63 | 0.64 |
| 96年 | 8年 | 0.52 | 0.54 | 0.58 | 0.61 | 0.62 | 0.63 | 0.64 | 0.62 | 0.62 | 0.62 | 0.63 | 0.63 | 0.61 | 0.62 | 0.70 | 0.72 |
| 97年 | 9年 | 0.63 | 0.61 | 0.60 | 0.60 | 0.60 | 0.60 | 0.59 | 0.57 | 0.56 | 0.54 | 0.53 | 0.51 | 0.58 | 0.54 | 0.72 | 0.69 |
| 98年 | 10年 | 0.48 | 0.45 | 0.43 | 0.42 | 0.41 | 0.39 | 0.37 | 0.37 | 0.36 | 0.35 | 0.35 | 0.35 | 0.39 | 0.37 | 0.53 | 0.50 |
| 99年 | 11年 | 0.36 | 0.35 | 0.35 | 0.32 | 0.33 | 0.34 | 0.35 | 0.34 | 0.36 | 0.37 | 0.38 | 0.38 | 0.35 | 0.37 | 0.48 | 0.49 |
| 00年 | 12年 | 0.39 | 0.40 | 0.41 | 0.41 | 0.42 | 0.43 | 0.44 | 0.45 | 0.46 | 0.46 | 0.46 | 0.48 | 0.44 | 0.46 | 0.59 | 0.62 |
| 01年 | 13年 | 0.49 | 0.48 | 0.47 | 0.47 | 0.47 | 0.47 | 0.46 | 0.46 | 0.45 | 0.42 | 0.41 | 0.40 | 0.45 | 0.43 | 0.59 | 0.56 |
| 02年 | 14年 | 0.40 | 0.40 | 0.40 | 0.40 | 0.41 | 0.41 | 0.42 | 0.42 | 0.43 | 0.45 | 0.44 | 0.44 | 0.42 | 0.44 | 0.54 | 0.56 |
| 03年 | 15年 | 0.46 | 0.47 | 0.48 | 0.48 | 0.49 | 0.49 | 0.50 | 0.52 | 0.55 | 0.57 | 0.59 | 0.61 | 0.51 | 0.55 | 0.64 | 0.69 |
| 04年 | 16年 | 0.63 | 0.63 | 0.63 | 0.64 | 0.67 | 0.69 | 0.69 | 0.70 | 0.69 | 0.74 | 0.77 | 0.78 | 0.69 | 0.73 | 0.83 | 0.86 |
| 05年 | 17年 | 0.79 | 0.81 | 0.84 | 0.86 | 0.84 | 0.84 | 0.84 | 0.84 | 0.83 | 0.83 | 0.84 | 0.85 | 0.83 | 0.86 | 0.95 | 0.98 |
| 06年 | 18年 | 0.89 | 0.90 | 0.92 | 0.93 | 0.94 | 0.94 | 0.96 | 0.96 | 0.95 | 0.95 | 0.96 | 0.96 | 0.94 | 0.95 | 1.06 | 1.06 |
| 07年 | 19年 | 0.95 | 0.95 | 0.95 | 0.96 | 0.96 | 0.97 | 0.97 | 0.96 | 0.94 | 0.92 | 0.89 | 0.88 | 0.94 | 0.92 | 1.04 | 1.02 |
| 08年 | 20年 | 0.86 | 0.85 | 0.84 | 0.85 | 0.83 | 0.79 | 0.78 | 0.74 | 0.72 | 0.72 | 0.69 | 0.68 | 0.78 | 0.70 | 0.88 | 0.77 |
| 09年 | 21年 | 0.61 | 0.55 | 0.51 | 0.48 | 0.46 | 0.45 | 0.43 | 0.43 | 0.44 | 0.43 | 0.43 | 0.42 | 0.47 | 0.44 | 0.47 | 0.45 |
| 10年 | 22年 | 0.43 | 0.44 | 0.45 | 0.46 | 0.48 | 0.49 | 0.50 | 0.51 | 0.53 | 0.54 | 0.55 | 0.56 | 0.49 | 0.53 | 0.52 | 0.56 |
| 11年 | 23年 | 0.57 | 0.58 | 0.58 | 0.58 | 0.57 | 0.57 | 0.59 | 0.60 | 0.61 | 0.62 | 0.63 | 0.64 | 0.59 | 0.61 | 0.65 | 0.68 |
| 12年 | 24年 | 0.65 | 0.65 | 0.67 | 0.67 | 0.68 | 0.68 | 0.69 | 0.69 | 0.69 | 0.69 | 0.69 | 0.69 | 0.68 | 0.69 | 0.80 | 0.82 |
| 13年 | 25年 | 0.70 | 0.71 | 0.72 | 0.73 | 0.74 | 0.75 | 0.76 | 0.78 | 0.77 | 0.79 | 0.80 | 0.82 | 0.75 | 0.79 | 0.93 | 0.97 |
| 14年 | 26年 | 0.83 | 0.86 | 0.86 | 0.86 | 0.88 | 0.88 | 0.89 | 0.89 | 0.90 | 0.91 | 0.92 | 0.95 | 0.88 | 0.91 | 1.09 | 1.11 |
| 15年 | 27年 | 0.95 | 0.95 | 0.96 | 0.96 | 0.96 | 0.97 | 0.97 | 0.99 | 1.01 | 1.02 | 1.04 | 1.05 | 0.98 | 1.01 | 1.20 | 1.23 |
| 16年 | 28年 | 1.06 | 1.08 | 1.09 | 1.11 | 1.12 | 1.14 | 1.14 | 1.14 | 1.15 | 1.17 | 1.19 | 1.19 | 1.13 | 1.17 | 1.36 | 1.39 |
| 17年 | 29年 | 1.20 | 1.23 | 1.24 | 1.26 | 1.28 | 1.29 | 1.29 | 1.31 | 1.30 | 1.32 | 1.33 | 1.35 | 1.28 | 1.32 | 1.50 | 1.54 |
| 18年 | 30年 | 1.38 | 1.38 | 1.39 | 1.39 | 1.40 | 1.43 | 1.46 | 1.46 | 1.47 | 1.47 | 1.46 | 1.47 | 1.43 | 1.45 | 1.61 | 1.62 |
| 19年 | 元年 | 1.46 | 1.45 | 1.45 | 1.44 | 1.44 | 1.43 | 1.42 | 1.42 | 1.41 | 1.41 | 1.40 | 1.41 | 1.43 | 1.38 | 1.60 | 1.55 |
| 20年 | 2年 | 1.31 | 1.26 | 1.21 | 1.13 | 1.04 | 1.01 | 0.97 | 0.93 | 0.93 | 0.93 | 0.93 | 0.94 | 1.04 | 0.97 | 1.18 | 1.10 |
| 21年 | 3年 | 0.94 | 0.93 | 0.94 | 0.94 | 0.94 | 0.95 | 0.95 | 0.93 | 0.93 | 0.91 | 0.91 | 0.92 | 0.93 | 0.94 | 1.13 | 1.16 |
| 22年 | 4年 | 0.94 | 0.95 | 0.96 | 0.97 | 0.99 | 1.01 | 1.02 | 1.04 | 1.05 | 1.06 | 1.07 | 1.08 | 1.01 | 1.03 | 1.28 | 1.31 |
| 23年 | 5年 | 1.06 | 1.02 | 1.01 | 1.03 | 1.01 | 1.00 | 0.99 | 0.99 | 1.01 | | | | - | - | - | - |

(注)1. パートタイムを含む全数。各月は季節調整値、その他は原数値。

(注)2. 令和4年12月以前の数値は、令和5年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

〈参考 表2 - 2〉 新規求人倍率の推移(季節調整済)(新規学卒者を除く)

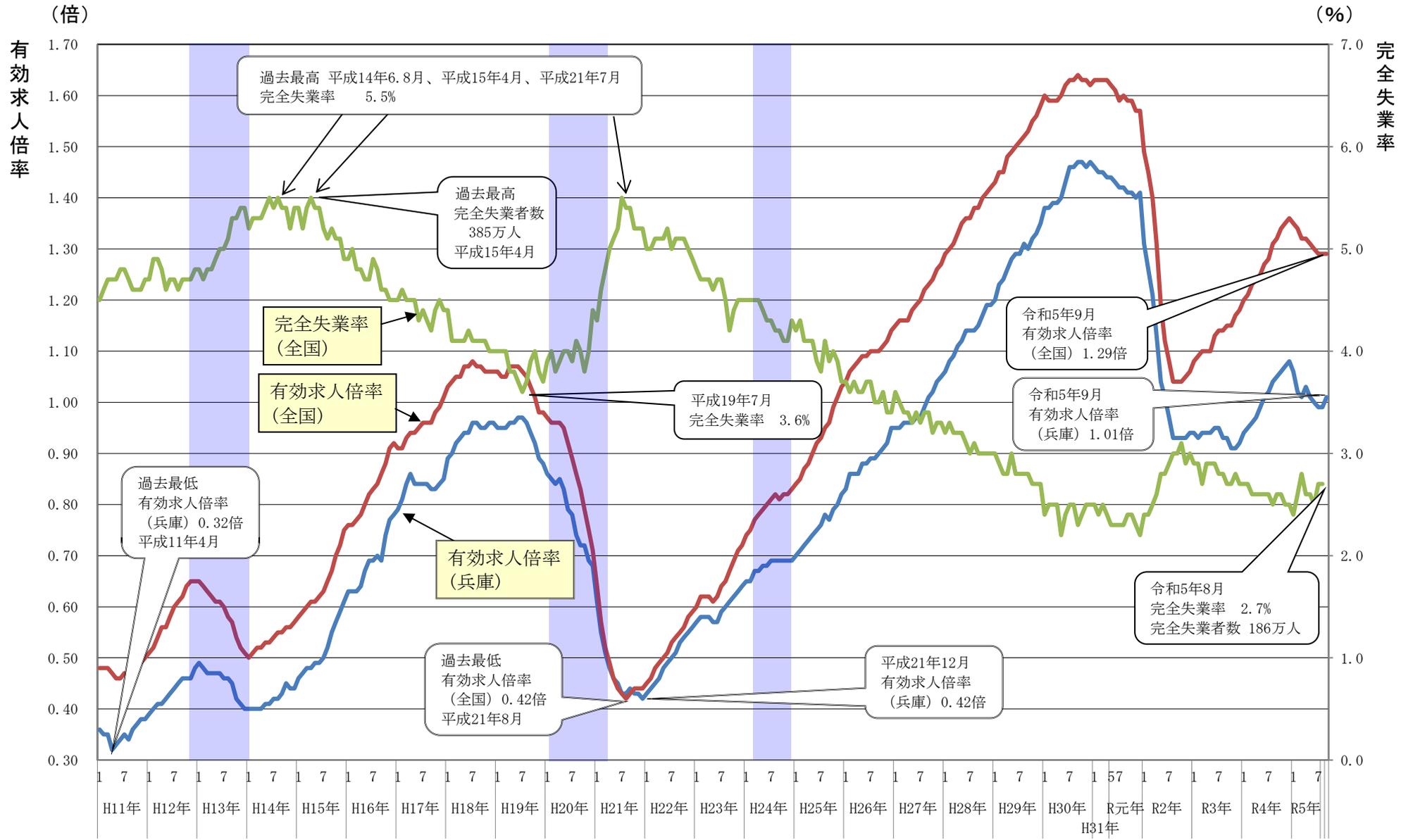
2 新規求人倍率

| 西暦 | 和暦 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 兵庫県 | | 全国 | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | 暦年平均 | 年度平均 | 暦年平均 | 年度平均 |
| 89年 | 元年 | 1.51 | 1.49 | 1.46 | 1.65 | 1.58 | 1.62 | 1.68 | 1.53 | 1.57 | 1.68 | 1.69 | 1.66 | 1.58 | 1.65 | 1.85 | 1.93 |
| 90年 | 2年 | 1.85 | 1.73 | 1.69 | 1.79 | 1.82 | 1.88 | 1.82 | 1.88 | 1.88 | 1.78 | 1.80 | 1.94 | 1.82 | 1.84 | 2.07 | 2.11 |
| 91年 | 3年 | 1.84 | 1.94 | 1.90 | 1.74 | 1.89 | 1.87 | 1.68 | 1.62 | 1.59 | 1.57 | 1.68 | 1.57 | 1.74 | 1.62 | 2.05 | 1.95 |
| 92年 | 4年 | 1.47 | 1.43 | 1.37 | 1.35 | 1.33 | 1.29 | 1.19 | 1.25 | 1.19 | 1.05 | 1.09 | 1.10 | 1.25 | 1.15 | 1.61 | 1.49 |
| 93年 | 5年 | 1.05 | 1.00 | 1.08 | 0.94 | 0.91 | 0.90 | 0.88 | 0.82 | 0.87 | 0.84 | 0.83 | 0.80 | 0.91 | 0.85 | 1.20 | 1.13 |
| 94年 | 6年 | 0.82 | 0.78 | 0.78 | 0.84 | 0.80 | 0.78 | 0.84 | 0.83 | 0.82 | 0.78 | 0.79 | 0.76 | 0.80 | 0.81 | 1.08 | 1.07 |
| 95年 | 7年 | 0.82 | 0.84 | 0.81 | 0.85 | 0.99 | 0.97 | 0.97 | 1.04 | 1.00 | 1.05 | 1.03 | 0.91 | 0.92 | 1.01 | 1.06 | 1.09 |
| 96年 | 8年 | 1.06 | 1.09 | 1.12 | 1.02 | 1.16 | 1.09 | 1.09 | 1.08 | 1.04 | 1.08 | 1.20 | 1.07 | 1.09 | 1.09 | 1.19 | 1.22 |
| 97年 | 9年 | 1.08 | 1.10 | 1.05 | 1.06 | 1.04 | 1.03 | 1.00 | 0.95 | 0.95 | 0.94 | 0.90 | 0.86 | 1.00 | 0.91 | 1.20 | 1.13 |
| 98年 | 10年 | 0.78 | 0.76 | 0.76 | 0.73 | 0.69 | 0.69 | 0.66 | 0.65 | 0.65 | 0.65 | 0.63 | 0.61 | 0.69 | 0.66 | 0.92 | 0.89 |
| 99年 | 11年 | 0.64 | 0.64 | 0.63 | 0.70 | 0.56 | 0.60 | 0.64 | 0.60 | 0.64 | 0.71 | 0.67 | 0.71 | 0.65 | 0.67 | 0.87 | 0.90 |
| 00年 | 12年 | 0.73 | 0.74 | 0.72 | 0.76 | 0.78 | 0.73 | 0.87 | 0.78 | 0.80 | 0.85 | 0.84 | 0.86 | 0.78 | 0.80 | 1.05 | 1.08 |
| 01年 | 13年 | 0.84 | 0.79 | 0.78 | 0.83 | 0.81 | 0.82 | 0.79 | 0.80 | 0.77 | 0.68 | 0.70 | 0.70 | 0.78 | 0.74 | 1.01 | 0.96 |
| 02年 | 14年 | 0.62 | 0.72 | 0.68 | 0.67 | 0.72 | 0.74 | 0.70 | 0.76 | 0.75 | 0.76 | 0.72 | 0.72 | 0.71 | 0.75 | 0.93 | 0.96 |
| 03年 | 15年 | 0.82 | 0.84 | 0.82 | 0.81 | 0.80 | 0.81 | 0.86 | 0.89 | 0.92 | 0.94 | 0.95 | 0.99 | 0.86 | 0.90 | 1.07 | 1.12 |
| 04年 | 16年 | 0.97 | 0.98 | 1.00 | 1.07 | 1.09 | 1.09 | 1.02 | 1.10 | 1.07 | 1.22 | 1.26 | 1.22 | 1.08 | 1.17 | 1.29 | 1.35 |
| 05年 | 17年 | 1.28 | 1.37 | 1.32 | 1.26 | 1.32 | 1.29 | 1.33 | 1.27 | 1.26 | 1.18 | 1.40 | 1.28 | 1.29 | 1.30 | 1.46 | 1.49 |
| 06年 | 18年 | 1.38 | 1.42 | 1.36 | 1.35 | 1.43 | 1.39 | 1.39 | 1.38 | 1.41 | 1.40 | 1.48 | 1.48 | 1.39 | 1.40 | 1.56 | 1.56 |
| 07年 | 19年 | 1.35 | 1.39 | 1.44 | 1.39 | 1.40 | 1.40 | 1.41 | 1.43 | 1.28 | 1.36 | 1.25 | 1.31 | 1.37 | 1.34 | 1.52 | 1.47 |
| 08年 | 20年 | 1.29 | 1.26 | 1.23 | 1.28 | 1.15 | 1.15 | 1.12 | 1.09 | 1.03 | 1.09 | 0.96 | 0.94 | 1.14 | 1.01 | 1.25 | 1.08 |
| 09年 | 21年 | 0.85 | 0.75 | 0.81 | 0.80 | 0.75 | 0.76 | 0.76 | 0.76 | 0.81 | 0.77 | 0.73 | 0.76 | 0.78 | 0.77 | 0.79 | 0.79 |
| 10年 | 22年 | 0.77 | 0.80 | 0.81 | 0.82 | 0.84 | 0.86 | 0.87 | 0.89 | 0.91 | 0.91 | 0.94 | 0.92 | 0.86 | 0.90 | 0.89 | 0.93 |
| 11年 | 23年 | 0.96 | 0.95 | 0.93 | 0.89 | 0.94 | 0.93 | 0.99 | 0.94 | 1.05 | 1.02 | 1.04 | 1.07 | 0.97 | 1.01 | 1.05 | 1.11 |
| 12年 | 24年 | 1.09 | 1.04 | 1.14 | 1.06 | 1.13 | 1.20 | 1.12 | 1.11 | 1.14 | 1.11 | 1.13 | 1.12 | 1.12 | 1.14 | 1.28 | 1.32 |
| 13年 | 25年 | 1.13 | 1.15 | 1.20 | 1.19 | 1.17 | 1.24 | 1.22 | 1.23 | 1.21 | 1.26 | 1.24 | 1.34 | 1.21 | 1.26 | 1.46 | 1.53 |
| 14年 | 26年 | 1.31 | 1.39 | 1.35 | 1.34 | 1.35 | 1.34 | 1.35 | 1.38 | 1.39 | 1.43 | 1.43 | 1.53 | 1.37 | 1.41 | 1.66 | 1.69 |
| 15年 | 27年 | 1.47 | 1.38 | 1.58 | 1.47 | 1.45 | 1.48 | 1.53 | 1.53 | 1.59 | 1.56 | 1.60 | 1.54 | 1.51 | 1.56 | 1.80 | 1.86 |
| 16年 | 28年 | 1.72 | 1.61 | 1.68 | 1.75 | 1.76 | 1.72 | 1.68 | 1.79 | 1.84 | 1.84 | 1.84 | 1.78 | 1.74 | 1.79 | 2.04 | 2.08 |
| 17年 | 29年 | 1.89 | 1.86 | 1.81 | 1.89 | 1.97 | 1.90 | 1.91 | 1.95 | 1.82 | 2.07 | 1.99 | 2.04 | 1.92 | 1.98 | 2.24 | 2.29 |
| 18年 | 30年 | 2.07 | 2.09 | 2.10 | 2.06 | 2.08 | 2.20 | 2.25 | 2.16 | 2.20 | 2.23 | 2.19 | 2.15 | 2.14 | 2.18 | 2.39 | 2.42 |
| 19年 | 元年 | 2.22 | 2.26 | 2.11 | 2.21 | 2.19 | 2.09 | 2.12 | 2.26 | 2.05 | 2.19 | 2.17 | 2.17 | 2.18 | 2.10 | 2.42 | 2.35 |
| 20年 | 2年 | 1.82 | 1.97 | 1.93 | 1.67 | 1.73 | 1.59 | 1.51 | 1.63 | 1.86 | 1.65 | 1.76 | 1.88 | 1.75 | 1.71 | 1.95 | 1.90 |
| 21年 | 3年 | 1.74 | 1.75 | 1.80 | 1.69 | 1.81 | 1.79 | 1.70 | 1.63 | 1.78 | 1.70 | 1.61 | 1.79 | 1.73 | 1.74 | 2.02 | 2.08 |
| 22年 | 4年 | 1.78 | 1.85 | 1.80 | 1.81 | 1.79 | 1.82 | 1.89 | 1.85 | 1.85 | 1.89 | 1.90 | 1.86 | 1.84 | 1.84 | 2.26 | 2.30 |
| 23年 | 5年 | 1.89 | 1.80 | 1.84 | 1.75 | 1.73 | 1.84 | 1.77 | 1.79 | 1.83 | | | | - | - | - | - |

(注)1. パートタイムを含む全数。各月は季節調整値、その他は原数値。

(注)2. 令和4年12月以前の数値は、令和5年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

有効求人倍率と完全失業率の動向



資料出所 総務省統計局「労働力調査」、厚生労働省「職業安定業務統計」

※ 有効求人倍率・完全失業率は季節調整値、有効求職者数・完全失業者数は原数値。

※ 網掛け部分は景気後退期（平成12年11月～平成14年1月、平成20年2月～平成21年3月、平成24年3月～平成24年11月）

人材開発支援助成金 (人への投資促進コース)のご案内

人材開発支援助成金の制度概要

▶ 詳細はP 4 へ

事業主等が雇用する労働者に対して、事前に作成した計画に沿って職務に関連した訓練を実施する場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。助成金が支給されるまでの主な流れは以下のとおりです。



人への投資促進コース

▶ 詳細はP 2 ~ 3 へ

企業における労働者の人材育成を強力に支援するため、国民の皆さまからのご提案をもとに、令和4～8年度の期間限定助成として「人への投資促進コース」による助成を行っています。「人への投資促進コース」には、以下の5つのメニューがあります。

定額制訓練

サブスクリプション型の研修サービスによる訓練の実施

高度デジタル人材訓練 ／成長分野等人材訓練

高度デジタル人材等の育成のための訓練の実施

情報技術分野認定実習 併用職業訓練

IT分野未経験者の即戦力化のための訓練の実施

自発的職業能力 開発訓練

労働者が自発的に受講した訓練費用を負担

長期教育訓練 休暇等制度

働きながら訓練を受講するための休暇制度等を導入

各訓練メニューの助成率と助成額

定額制訓練

定額受け放題

従業員の方がサブスクリプション型の研修サービスを利用した場合に助成します。

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|-------------------|------------|------------|-------|-----|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| サブスクリプション型の研修サービス | 60% | 45% | - | |
| | (+15%) | | | |

高度デジタル人材訓練・成長分野等人材訓練

資格取得費用も対象

DX推進や成長分野などでのイノベーションを推進する高度人材を育成する場合に助成します。

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|-----------------------------|------------|------------|-------------------------|-------------|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| ITSS (ITスキル標準) レベル4・3となる訓練等 | 75% | 60% | 960円 | 480円 |
| 海外も含む大学院での訓練 | 75% | | 国内大学院の場合 960円 | |

自発的職業能力開発訓練

自発的な学びを支援

| 対象の訓練 | 経費助成率 | 賃金助成額 |
|-------------------------|------------|-------|
| 労働者の自発的な訓練費用を事業主が負担した訓練 | 45% | - |
| | (+15%) | |

情報技術分野認定実習併用職業訓練

資格取得費用も対象

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|---|-------------|------------|-------------|-------------|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| IT分野未経験者（正規雇用労働者）の即戦力化のための訓練（OFF-JTとOJTを組み合わせた訓練） | 60% | 45% | 760円 | 380円 |
| | (+15%) | | (+200円) | (+100円) |
| | OJT実施助成額 | | | |
| | 中小企業 | | 大企業 | |
| | 20万円 | | 11万円 | |
| (+5万円) | | (+3万円) | | |

長期教育訓練休暇等制度

導入済み企業も対象

教育訓練休暇や教育訓練短時間勤務制度を導入し、労働者の自発的な職業能力開発を促進した場合に助成します。賃金助成に人数制限はありません。

| 対象の訓練 | 経費助成額 | 賃金助成額 |
|-------------------------|-------------|---|
| 長期教育訓練休暇制度（30日以上連続休暇取得） | 20万円 | 1人1日当たり 6,000円 (※有給休暇の場合) |
| | (+4万円) | (+1,200円) |
| 所定労働時間の短縮と所定外労働時間の免除制度 | 20万円 | - |
| | (+4万円) | |

- ・（ ）内の助成率（額）は、賃金要件・資格等手当要件を満たした場合の率（額）です。
- ・賃金助成額は、**1人1時間当たりの額**です。OJT実施助成額は、**1人1訓練当たりの額（定額）**です。

人材開発支援助成金（人への投資促進コース）の活用例

定額制訓練

社内の生産工程のDX化を一層推進するため、令和4年10月～令和6年9月の2年間で集中的に人材育成を行うという経営・人事戦略を立てた。この戦略に基づき、社員の職種や階層ごとに身につけてほしいITスキルを、社員本人のレベルも加味しながら、体系立った育成を行うため、社内研修として、定額受け放題のeラーニングを導入した。導入により、多様な学習スタイルや研修時間の効率化を実現し、効果的に社員のスキルアップを行うことができた。

年間利用料：200万円 経費助成：60（45）% ⇒ 120（90）万円の助成 ※括弧書きは大企業の場合

高度デジタル人材訓練・成長分野等人材訓練

システム開発や運用保守を行うことができる人材を育成するため、社員に情報処理安全確保支援士（ITSSレベル4）や応用情報技術者（ITSSレベル3）の講座を受講させ、資格試験費用も助成対象になるため自社で負担した。その後、無事試験に合格し、技術・管理の両面から有効な対策を助言・提案して経営層を支援するセキュリティコンサルタントやシステム開発部門のリーダーとして活躍している。

自社専用の学習カリキュラムの開発を地元の大学に委託して訓練を実施。業務効率化に向けて社内のデジタル化を図るため、自社で培ったノウハウを基に、本当に必要なデジタル技術を社内に実装したいと考えた。そのためには、自社のサービスやシステムを熟知している自社の社員をリスクリングする必要があった。オーダーメイド型訓練の開発・設定費用も助成対象になるため、この制度を活用して実施した。現在、事業部門内にて、業務改善システムの開発に取り組んでいる。（※高度デジタル人材訓練限定）

自発的職業能力開発訓練

社員が自ら業務を見直し、デジタル関係のスキルを身につけたいと考えたが、費用がネックになっているという相談があった。会社としては、社員が自発的に資格取得することの後押しをすることにより、社内の生産性の向上が期待できると考え、自発的な職務に関する学び・学び直しに対して、費用の一部を負担した。

限度額など

● 1事業所1年度あたり

| 人への投資促進コース (成長分野等人材訓練除く) | 成長分野等人材訓練 |
|-----------------------------------|-----------|
| 2,500万円 ※うち自発的職業能力開発訓練は300万円まで | 1,000万円 |

● 受講者1人あたり

| 訓練メニュー | 経費助成 | | | | 賃金助成 | 受講回数 (1年度あたり) | |
|----------------------|-------------|---------|-------|----------------------|---------------------|--|------|
| | ※実訓練時間数に応じて | | 大学 | | | | 大学院 |
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 | | | |
| 定額制訓練 | — | — | — | — | — | — | |
| 高度デジタル人材訓練 | 30～50万円 | 20～30万円 | 150万円 | 100万円 | — | 原則1,200時間 大学院、大学、 専門実践教育訓練は 1,600時間 | |
| 成長分野等人材訓練 | — | — | — | 国内150万円 <海外500万円> | 3回まで | | |
| 自発的職業能力開発訓練 | 7～20万円 | | 60万円 | | 国内60万円 <海外200万円> | — | 3回まで |
| 情報技術分野認定実習 併用職業訓練 | 15～50万円 | 10～30万円 | — | — | — | 1,200時間 | 1回まで |
| 長期教育訓練休暇等制度 | — | | | | — | 最大150日 ※有給の長期休暇のみ | — |

※「定額制訓練」は、受講者1人当たりの経費助成の限度額の設定なし。

※ 実訓練時間数が100時間未満/100～200時間未満/200時間以上によって変動。

※「長期教育訓練休暇等制度」は、経費助成を1事業主1回まで（定額）。賃金助成の人数は制限なし。

助成金受給までの流れと申請に必要な書類

Step0

職業能力開発推進者の選任、事業内職業能力開発計画の策定・周知

Step1 計画提出

- 事業内職業能力開発計画に基づき、**職業訓練実施計画**を作成する
- 作成した計画を**訓練開始日の1か月前まで**（※）に管轄労働局に**提出する**
※ 定額制訓練の場合は、原則、定額制サービスの契約期間の初日から起算して1か月前まで

主な提出書類

| | |
|-------|---|
| 所定の様式 | <ul style="list-style-type: none">・ 職業訓練実施計画届・ 訓練別の対象者一覧 |
| 添付書類 | <ul style="list-style-type: none">・ 訓練内容を確認できるカリキュラム・ 訓練期間中の労働条件がわかるもの（雇用契約書の写しなど） |

Step2 訓練実施

- 「**職業訓練実施計画**」に基づき訓練を実施する

- 訓練修了日の翌日から**2か月以内**に、必要書類を管轄労働局に**提出する**
- 支給申請までに、訓練にかかった経費全額を支払う

主な提出書類

| | |
|-------|--|
| 所定の様式 | <ul style="list-style-type: none">・ 法令違反等がないか確認する書類・ 支給申請書・ 助成額を算定した書類・ OFF-JT実施状況報告書 |
| 添付書類 | <ul style="list-style-type: none">・ 出勤簿、タイムカード、賃金台帳の写しなど・ 事業主が訓練費用を負担したことを確認できる振込通知書など・ 訓練に使用した教材の目次等の写し・ 受講を修了したことを証明する書類（修了証など） |

※ **長期教育訓練休暇等制度** は、申請手続きや提出書類が一部異なりますのでご注意ください。

申請手続き等に関する問い合わせ先

■ 各都道府県労働局の助成金申請窓口

<https://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufukin/toiawase.html>



■ (URL) 人材開発支援助成金

手続きに必要な書類は、以下のリンク先から各コースの最新版パンフレットをご確認ください。
申請書類の様式も以下のリンク先に掲載しています。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html



企業内での人材育成に取り組む事業主の皆さまへ

新規事業展開やDX推進等の人材育成に 「人材開発支援助成金」が活用できます ～「事業展開等リスキング支援コース」のご案内～

人材開発支援助成金は、事業主が雇用する労働者に対して訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する制度です。「事業展開等リスキング支援コース」では、新たな事業の立ち上げなど事業展開等に伴い必要となる知識および技術を習得させるための訓練を助成の対象にしています。

支給対象

対象者 事業主：雇用保険適用事業所の事業主
労働者：雇用保険被保険者

助成金の詳細
はこちら →



- 訓練**
- ① 訓練時間数が**10時間以上**であること
 - ② **OFF-JT**（企業の事業活動と区別して行われる訓練）であること
 - ③ **職務に関連した訓練**で、以下のいずれかに該当する訓練であること

- i. 企業において**事業展開を行うにあたり、新たな分野で必要となる専門的な知識および技能の習得**をさせるための訓練
- ii. 事業展開は行わないが、事業主において**企業内のデジタル・デジタルトランスフォーメーション（DX）化やグリーン・カーボンニュートラル化を進めるにあたり、これに関連する業務に従事させる上で必要となる専門的な知識及び技能の習得**をさせるための訓練

注：本コースでは、事業展開などの内容を記載した「**事業展開等実施計画**」（様式第2号）を職業訓練実施計画届と併せて提出する必要があります。取り組み内容を整理し、具体的な記載ができるよう、事前に準備をお願いします。

注：「**事業展開**」は、訓練開始日から起算して、**3年以内に実施する予定のものまたは6か月以内に実施したものである**必要があります。

[参考] 事業展開の例：新商品や新サービスの開発、製造、提供または販売を開始する 等
デジタル・DX化の例：ITツールの活用や電子契約システムを導入し、社内のペーパーレス化を進めた 等
グリーン・カーボンニュートラル化の例：農薬の散布にトラクターを使用していたが、ドローンを導入した 等

助成率・助成額

① 助成率・助成限度額

| 経費助成率 | | 賃金助成額（1人1時間） | | 1事業所1年度あたりの 助成限度額 |
|-------|-----|--------------|------|----------------------|
| 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 | |
| 75% | 60% | 960円 | 480円 | 1億円 |

② 受講者1人あたりの経費助成限度額

| 10時間以上100時間未満 | | 100時間以上200時間未満 | | 200時間以上 | |
|---------------|------|----------------|------|---------|------|
| 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| 30万円 | 20万円 | 40万円 | 25万円 | 50万円 | 30万円 |

注：e-ラーニング、通信制、定額制サービスによる訓練は経費助成のみです。

例)新規事業のための人材育成を行った場合

課題

1年後に先端技術(IoTや画像AI)を活用した安全監視のためのシステムを設計・開発・販売する事業を新たに立ち上げたいが、現在是对応できる人材が足りない。

実施訓練

- 訓練コース
AI技術の基礎および応用
- 訓練内容
AIの基礎知識、機械学習等の訓練
訓練時間：30時間 (7.5時間×4日間)
訓練経費：25万円/1人
4人受講する場合：100万円/4人

助成内容・成果

[助成率・額]

経費助成：75% (中小企業)
賃金助成：1時間あたり960円 (中小企業)

[左記の訓練内容の場合の例]

- 経費
経費助成：75万円 (25万円×75%×4人)
賃金助成：115,200円 (30時間×960円×4人)
- 成果
無事に新規事業を立ち上げることができ、新技術を活用した新製品や新サービスの開発、製造等を開始することができた。

助成金受給のための手続きの流れ

Step 0

職業能力開発推進者の選任、事業内職業能力開発計画の策定・自社の労働者に対する周知

- 事業内職業能力開発計画に基づき、職業訓練実施計画を作成する
- 作成した必要書類を訓練開始日の1か月前までに管轄労働局に提出する

■ 主な提出書類

| | |
|-------|--|
| 所定の様式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 職業訓練実施計画届 ・ 事業展開等実施計画 ・ 訓練別の対象者一覧 など |
| 添付書類 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 訓練内容を確認できるカリキュラム ・ 訓練期間中の労働条件がわかるもの (雇用契約書の写しなど) など |

Step 2 訓練実施

- 職業訓練実施計画に基づき訓練を実施する
- 支給申請までに、訓練にかかった経費全額を支払う

- 訓練終了日の翌日から2か月以内に、必要書類を管轄労働局に申請する

■ 主な提出書類

| | |
|-------|---|
| 所定の様式 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 支給申請書、賃金助成の内訳等助成額を算定した書類 ・ OFF-JT実施状況報告書 など |
| 添付書類 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 事業主が訓練費用を負担したことを確認できる振込通知書 ・ 出勤簿、タイムカード、賃金台帳の写し など |

Step 3 支給申請 (最寄りの労働局へ)

[各都道府県労働局の助成金申請窓口]

■ URL <https://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufukin/toiawase.html>

■ スマホはこちら→



兵庫県の最低賃金

兵庫労働局

☆地域別最低賃金

| | | | |
|---------|----------------|-----------|--|
| 兵庫県最低賃金 | 時間額 | 発効日 | 兵庫県内の事業場で働くすべての労働者について、この兵庫県最低賃金が適用されます。 |
| | 1,001 円 | 令和5年10月1日 | |

☆特定（産業別）最低賃金

| 最低賃金の適用業種 | 時間額 | 適用する使用者 | 適用除外する労働者 |
|---|-------------------------------|--|--|
| 塗料製造業 | 1,048 円 令和5年12月1日発効 | 兵庫県の区域内で次に掲げるいずれかの産業を営む使用者 (1) 塗料製造業 (2) (1)に掲げる産業において管理、補助的経済活動を行う事業所 (3) 純粋持株会社(管理する全子会社を通じての主要な経済活動が(1)に掲げる産業に分類されるものに限る。) | (1) 18歳未満又は65歳以上の者 (2) 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの (3) 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 清掃、片付け、軽易な運搬又は階いの業務 ロ 手作業により又は手工具を用いて行う包装、袋詰め、箱詰め、ラベルはり、値札つけ、検数若しくは選別の業務 |
| 鉄鋼業 | 1,065 円 令和5年12月1日発効 | 兵庫県の区域内で次に掲げるいずれかの産業を営む使用者 (1) 鉄鋼業 (2) 純粋持株会社(管理する全子会社を通じての主要な経済活動が(1)に掲げる産業に分類されるものに限る。) | (1) 18歳未満又は65歳以上の者 (2) 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの (3) 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 清掃、片付け又は階いの業務 ロ 軽易な運搬の業務 |
| はん用機械器具製造業 生産用機械器具製造業 業務用機械器具製造業 | 1,035 円 令和5年12月1日発効 | 兵庫県の区域内で次に掲げるいずれかの産業を営む使用者 (1) はん用機械器具製造業 (2) 生産用機械器具製造業 (3) 業務用機械器具製造業(計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業、医療用機械器具・医療用品製造業、光学機械器具・レンズ製造業、武器製造業を除く。) (4) 純粋持株会社(管理する全子会社を通じての主要な経済活動が(1)から(3)までに掲げる産業に分類されるものに限る。) | (1) 18歳未満又は65歳以上の者 (2) 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの (3) 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 清掃、片付け又は階いの業務 ロ 手作業により又は手工具を用いて行う包装、袋詰め、箱詰め、レッテル貼り、値札付け、検数又は選別の業務 ハ 塗装におけるマスクングの業務 ニ 軽易な運搬又は工具若しくは部品の整理の業務 ホ 材料の送給、洗浄、取揃え、刻印打ち又は結束の業務(これらの業務のうち流れ作業の中で行う業務を除く。) |
| 電子部品・デバイス・電子回路製造業、電気機械器具製造業、情報通信機械器具製造業 | 1,002 円 令和5年12月1日発効 | 兵庫県の区域内で次に掲げるいずれかの産業を営む使用者 (1) 電子部品・デバイス・電子回路製造業 (2) 電気機械器具製造業(医療用計測器製造業(心電計製造業を除く。))及び当該産業において管理、補助的経済活動を行う事業所を除く。 (3) 情報通信機械器具製造業 (4) 純粋持株会社(管理する全子会社を通じての主要な経済活動が(1)から(3)までに掲げる産業に分類されるものに限る。) | (1) 18歳未満又は65歳以上の者 (2) 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの (3) 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 清掃、片付け、軽易な運搬又は階いの業務 ロ 手作業により又は手工具、小型電動工具、卓上旋盤若しくは卓上ボール盤その他これらに準ずる操作が容易な小型機械(卓上において行うものに限る。)を用いて行う材料の送給、洗浄、取揃え、選別、部分品の差し・曲げ・切り、穴あけ、ねじ合わせ、刻印打ち、みがき、バリ取り、組線、巻線、はんだ付け、かしめ、取付け、塗装、塗油、検査、検数、結束、袋入れ、箱入れ、包装、レッテル貼り又は値札付けの業務(これらの業務のうち流れ作業の中で行う業務を除く。) |
| 輸送用機械器具製造業 | 1,075 円 令和5年12月1日発効 | 兵庫県の区域内で次に掲げるいずれかの産業を営む使用者 (1) 鉄道車両・同部分品製造業 (2) 船舶製造・修理業、船用機関製造業 (3) 航空機・同附属品製造業 (4) 産業用運搬車両・同部分品・附属品製造業 (5) その他の輸送用機械器具製造業(自転車・同部分品製造業を除く。) (6) (1)から(5)までに掲げる産業において管理、補助的経済活動を行う事業所 (7) 純粋持株会社(管理する全子会社を通じての主要な経済活動が(1)から(5)までに掲げる産業に分類されるものに限る。) *「自動車・同附属品製造業」は兵庫県最低賃金が適用されます。 | (1) 18歳未満又は65歳以上の者 (2) 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの (3) 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 清掃、片付け又は階いの業務 ロ 塗装におけるマスクングの業務 ハ 軽易な運搬又は工具若しくは部品の整理の業務 ニ 材料の送給、洗浄、取揃え、刻印打ち又は結束の業務(これらの業務のうち流れ作業の中で行う業務を除く。) |
| 計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具製造業 | 1,002 円 令和5年12月1日発効 | 兵庫県の区域内で次に掲げるいずれかの産業を営む使用者 (1) 計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業(理化学機械器具製造業を除く。) (2) (1)に掲げる産業において管理、補助的経済活動を行う事業所 (3) 純粋持株会社(管理する全子会社を通じての主要な経済活動が(1)に掲げる産業に分類されるものに限る。) | (1) 18歳未満又は65歳以上の者 (2) 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの (3) 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 清掃、片付け、階い、軽易な運搬又は工具若しくは部品の整理の業務 ロ 手作業による小物部品の包装、袋詰め又は箱入れの業務 |
| 自動車小売業 | 1,001 円 令和5年10月1日発効 | ※兵庫県最低賃金が、自動車小売業最低賃金を上回ったことから、兵庫県最低賃金が適用されます。 |  <p>最低賃金制度のマスコット チェックマン 特技：みんなの最低賃金の暗算</p> |
| 繊維工業 | 1,001 円 令和5年10月1日発効 | ※兵庫県最低賃金が、繊維工業最低賃金を上回ったことから、兵庫県最低賃金が適用されます。 | |
| 各種商品小売業 | 1,001 円 令和5年10月1日発効 | ※兵庫県最低賃金が、各種商品小売業最低賃金を上回ったことから、兵庫県最低賃金が適用されます。 | |

令和5年度業務改善助成金のご案内

※申請期限：令和6年1月31日
(事業完了期限：令和6年2月28日)

業務改善助成金とは？

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を30円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。

事業場内最低賃金の
引き上げ計画



設備投資等の計画
機械設備導入、コンサルティング、
人材育成・教育訓練など

(計画の承認と事業の実施後)
業務改善助成金を支給
(最大600万円)

対象事業者・申請の単位など

- ・ 中小企業・小規模事業者であること
- ・ 事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が**50円以内**であること
- ・ 解雇、賃金引き下げなどの**不交付事由がない**こと



以上の要件を満たした事業者は、事業場内最低賃金の引き上げ計画と設備投資等の計画を立て、(工場や事務所などの労働者がいる) **事業場ごとに申請**いただきます。

【申請時に必要なもの】

申請書や見積書に加え、
・ 賃金引き上げ計画書
・ 事業実施計画書
が必要です。



事業場規模
50人未満で
あればこちら
も適用

一定の期間※に事業場内最低賃金を引き上げていた場合は、**賃金引き上げ計画は不要**です。(事業実施計画は必要です。)



※令和5年4月1日～12月31日まで。

対象となる設備投資など

助成対象事業場における、**生産性向上に資する設備投資等**が助成の対象となります。
また、一部の事業者については、**助成対象となる経費が拡充**されます。(詳しくは中面へ。)

| 経費区分 | 対象経費の例 |
|------------|---|
| 機器・設備の導入 | <ul style="list-style-type: none"> ・ POSレジシステム導入による在庫管理の短縮 ・ リフト付き特殊車両の導入による送迎時間の短縮 |
| 経営コンサルティング | 国家資格者による、顧客回転率の向上を目的とした業務フロー見直し |
| その他 | 店舗改装による配膳時間の短縮 |

助成金額の計算方法

助成される金額は、生産性向上に資する設備投資等にかかった費用に一定の助成率をかけた金額と助成上限額とを比較し、いずれか安い方の金額となります。

<例>

- 事業場内最低賃金が863円
→助成率9/10
- 8人の労働者を953円まで引き上げ(90円コース)
→助成上限額450万円
- 設備投資などの額は600万円

540万円
(=600万円×9/10)
(設備投資費用×助成率)

>

450万円
(=助成上限額)
(90円コースの助成上限額)

➡ **450万円**が支給されます。

申請の流れや注意事項は裏面をチェック！

助成上限額や助成率などの詳細は中面をチェック！

助成上限額・助成率

助成上限額

| コース区分 | 事業場内最低賃金の引き上げ額 | 引き上げる労働者数 | 助成上限額 | |
|--------|----------------|-----------|----------|----------------|
| | | | 右記以外の事業者 | 事業場規模30人未満の事業者 |
| 30円コース | 30円以上 | 1人 | 30万円 | 60万円 |
| | | 2～3人 | 50万円 | 90万円 |
| | | 4～6人 | 70万円 | 100万円 |
| | | 7人以上 | 100万円 | 120万円 |
| | | 10人以上※ | 120万円 | 130万円 |
| 45円コース | 45円以上 | 1人 | 45万円 | 80万円 |
| | | 2～3人 | 70万円 | 110万円 |
| | | 4～6人 | 100万円 | 140万円 |
| | | 7人以上 | 150万円 | 160万円 |
| | | 10人以上※ | 180万円 | 180万円 |
| 60円コース | 60円以上 | 1人 | 60万円 | 110万円 |
| | | 2～3人 | 90万円 | 160万円 |
| | | 4～6人 | 150万円 | 190万円 |
| | | 7人以上 | 230万円 | 230万円 |
| | | 10人以上※ | 300万円 | 300万円 |
| 90円コース | 90円以上 | 1人 | 90万円 | 170万円 |
| | | 2～3人 | 150万円 | 240万円 |
| | | 4～6人 | 270万円 | 290万円 |
| | | 7人以上 | 450万円 | 450万円 |
| | | 10人以上※ | 600万円 | 600万円 |

※ 10人以上の上限額区分は、特例事業者が、10人以上の労働者の賃金を引き上げる場合に対象になります。

助成率

| | |
|------------------|-----------|
| 900円未満 | 9/10 |
| 900円以上 950円未満 | 4/5(9/10) |
| 950円以上 | 3/4(4/5) |

()内は生産性要件を満たした事業場の場合

特例事業者

以下の要件に当てはまる場合が特例事業者となります。なお、②・③に該当する場合は、助成対象経費の拡充も受けられます。

| | |
|-----------|---|
| ① 賃金要件 | 申請事業場の事業場内最低賃金が950円未満である事業者 |
| ② 生産量要件 | 売上高や生産量などの事業活動を示す指標の直近3か月間の月平均値が前年、前々年または3年前の同じ月に比べて、15%以上減少している事業者 |
| ③ 物価高騰等要件 | 原材料費の高騰など社会的・経済的環境の変化等の外的要因により、申請前3か月間のうち任意の1か月の利益率が前年同月に比べ3%ポイント※以上低下している事業者 |

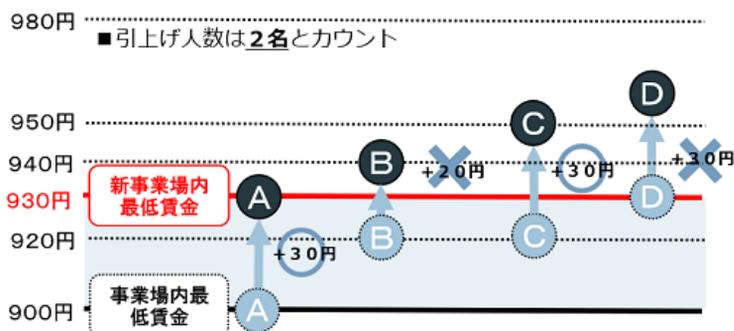
※「%ポイント(パーセントポイント)」とは、パーセントで表された2つの数値の差を表す単位です。

「引き上げる労働者数」の数え方

- ▶ 事業場内最低賃金である労働者
- ▶ 事業場内最低賃金である労働者の賃金を引き上げることにより、賃金額が追い抜かれる労働者が「引き上げる労働者」に算入されます。
(ただし、いずれも申請コースと同額以上賃金を引き上げる必要があります。)

<例：事業場内最低賃金900円の事業場で30円コースを申請する場合>

- A：事業場内最低賃金である労働者なので、「引き上げる労働者」に**算入可**
 B：申請コース以上賃金を引き上げていないので、**算入不可**
 C：Aに賃金額が追い抜かれる労働者であり、かつ、申請コース以上賃金を引き上げているので、**算入可**
 D：既に引上げ後の事業場内最低賃金以上なので、**算入不可**



<事業場内最低賃金とは？>

事業場で最も低い時間給を指します。
 (ただし、業務改善助成金では、雇入れ後3か月を経過した労働者の事業場内最低賃金を引き上げていただく必要があります。)
 事業場内最低賃金の計算方法は、地域別最低賃金(国が例年10月頃に改定する都道府県単位の最低賃金額)と同様、最低賃金法第4条及び最低賃金法施行規則第1条又は第2条の規定に基づいて算定されます。
 ご不明点があれば、管轄の労働局雇用環境・均等部室または賃金課室までお尋ねください。

助成対象経費の拡充

特例事業者のうち、②生産量要件または③物価高騰等要件に該当する場合、助成対象となる生産性向上に資する設備投資等として認められていないパソコン等や一部の自動車も助成対象となります（パソコン等は新規導入に限ります）。

また、生産性向上に資する設備投資などに「関連する経費」※も、この設備投資等の額を上回らない範囲で助成対象となります。

| 助成対象経費 | 一般事業者 | 特例事業者 (②・③のみ) | 助成対象経費の例 |
|--|-------|------------------|---|
| 生産性向上に資する設備投資等 | ○ | ○ | リーフレットのオモテ面をご覧ください。 |
| 生産性向上に資する設備投資等のうち、 ・定員7人以上または車両本体価格200万円以下の乗用自動車や貨物自動車 ・PC、スマホ、タブレット等の端末と周辺機器の新規導入 | × | ○ | |
| 生産性向上に資する設備投資等に「関連する経費」※ | × | ○ | 広告宣伝費（チラシの制作費）、改築費（事務室等の拡大）、汎用事務機器や什器備品（机・椅子等）の購入など |

※「関連する経費」とは

生産性向上に資する設備投資等を行う取り組みに関連する費用として、業務改善計画で計上された経費を指します。

<生産性向上に資する設備投資等>

デリバリーサービスを行っている飲食店が、機動的に配送できるようデリバリー用3輪バイクを導入



<関連する経費>

デリバリーサービスを幅広く周知するための広告宣伝を実施



助成対象経費の具体例

助成対象経費の具体例は、「生産性向上のヒント集」や厚生労働省ウェブサイトに掲載されています。

生産性向上のヒント集

業務改善助成金を活用し、業務の効率化や働き方の事例を集めた冊子を作成しております。業務改善助成金の申請に際して、参考としていただ

PDF 生産性向上のヒント集 (令和5年3月作成) [PDF形式: 5,196KB] [5.1MB]

PDF 生産性向上のヒント集 (令和4年3月作成) [PDF形式: 312KB] [7.0MB]

事例2 配膳ロボットの導入により料理の運搬業務の効率化

企業概要 【所在地】埼玉県 【従業員数】11人 【事業内容】飲食業

課題と対応 アルバイトの急な欠勤があったり、奥行きのある動線を一度に2食(両手)分の配膳しきれなかったりするため、特に繁忙期においてより多くの配膳ができないが検討した。

実施概要 常時3食以上の配膳や重い料理や食器を運ぶ業務を、従業員の負担を増やすことなく可能にしたいと考えた。そこで、助成金を活用して、配膳ロボットを導入した。

繁忙期の配膳業務を平準化したい(社長)

<導入前>

配膳効率が25%向上し、配膳に係る人員が6人から4人に軽減

<導入後>

さらなる工夫
セルフオーダーシステムや自動洗米・炊飯・飯盛機を導入している。

実施結果 配膳ロボットの導入により、5人が必要だった配膳業務が4人できるようになった。また、その分、顧客が目が行き届くようになり、顧客からより良い評価が得られるようになった。

成果 配膳業務の効率化により生産性が向上し、9人の従業員の時間給(事業場内最低賃金)を60円引き上げた。

助成金活用のきっかけ 中小企業診断士の提案

生産性向上のヒント集 検索

事例7 リフト付き福祉車両、乾燥機能付き洗濯機、大容量冷蔵庫の導入により、車椅子利用者の送迎、買い出し、洗濯物乾燥が効率化

企業概要 【所在地】滋賀県 【従業員数】10人 【事業内容】障害者福祉事業

課題と対応 車椅子利用者の送迎時は2名で行き介助はすべて人力で行わなければならない。また、洗濯機には乾燥機能が無いため干し取り込み取り込みの手間と時間がかかり、冷蔵庫は容量が小さいため毎日買い出しに行く必要があった。そのため、車両や機器の導入による業務効率化を検討した。

実施概要 送迎時の介助、洗濯物干しや取り込み、買い出しの負担を軽減したいと考えた。そこで、助成金を活用して、リフト付き福祉車両、乾燥機能付き洗濯機、大容量冷蔵庫を導入した。

送迎、洗濯、買い出しの負担を軽減したい(役員)

<導入前>

車椅子利用者の送迎時間及び買い出し回数が半減、洗濯物干し及び取り込み時間が削減

<導入後>

実施結果 リフト付き福祉車両、乾燥機能付き洗濯機、大容量冷蔵庫の導入により、車椅子利用者の送迎時間及び買い出し回数が半減し、洗濯物干し及び取り込み時間がなくなった。

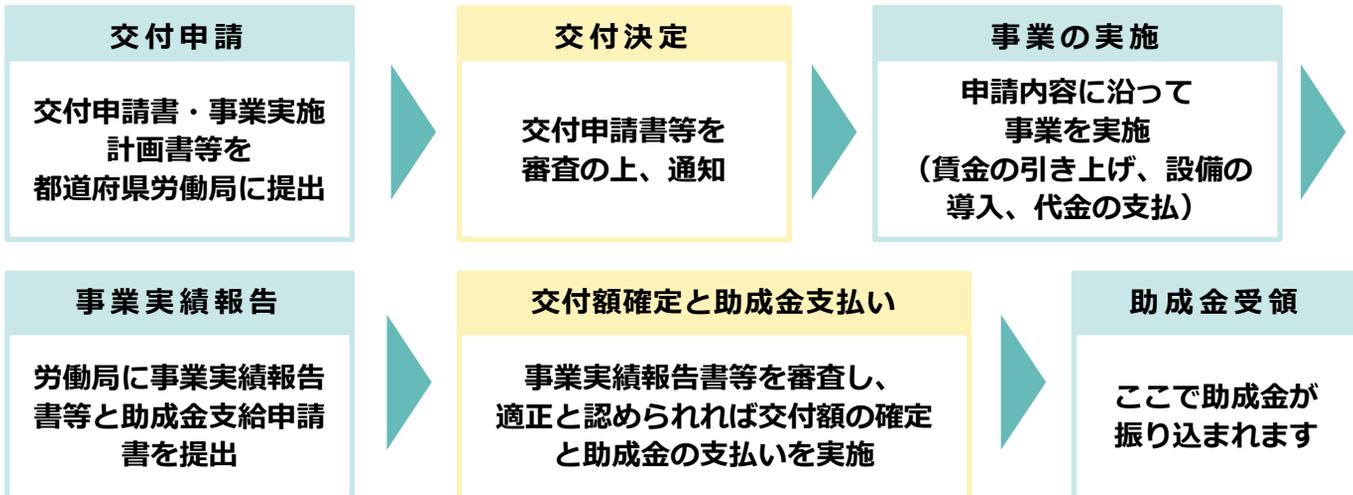
成果 車椅子利用者の送迎、買い出し、洗濯物乾燥の効率化により生産性が向上し、5人の従業員の時間給(事業場内最低賃金)を90円引き上げた。さらに、事業場内最低賃金を上回る従業員の賃金の引上げを実施した。

助成金活用のきっかけ 社会保険労務士の提案



助成金支給の流れ

事業場所在地を管轄する都道府県労働局に対し、所定の様式で交付申請を行っていただきます。労働局による申請内容の審査を経て交付決定がなされたら、申請内容に沿って事業を実施してください。事業完了後、労働局に事業実績報告と助成金支給申請を行っていただくと、労働局による報告内容の審査を経て、助成金が支給されます。



注意事項・お問い合わせ等

注意事項

- 過去に業務改善助成金を活用した事業者も助成対象となります。
- 予算の範囲内で交付するため、申請期間内に募集を終了する場合があります。
- 交付決定前に助成対象設備の導入を行った場合は助成の対象となりません。
- 必ず最新の交付要綱・要領で助成要件をご確認ください。

(参考) 働き方改革推進支援資金

日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の引き上げに取り組む方に、設備資金や運転資金の融資を行っています。詳しくは、事業場がある都道府県の日本政策金融公庫の窓口にお問い合わせください。

日本政策金融公庫
店舗検索



賃金引き上げに当たっての注意点

- 地域別最低賃金の発効に対応して事業場内最低賃金を引き上げる場合、**発効日の前日**までに引き上げていただく必要があります。

(例) 10月1日に新しい地域別最低賃金(900円→950円)が発効される場合

発効日の前日(9月30日)までに事業場内最低賃金の引き上げ(905円→950円)を完了

対象!

発効日の当日(10月1日)に事業場内最低賃金の引き上げ(905円→950円)を実施

対象外

参考ウェブサイト

- 厚生労働省ウェブサイト「業務改善助成金」**
最新の要綱・要領やQ&A(「生産性向上のヒント集」)、申請書作成ツールや業務改善助成金の活用事例集などを掲載しています。
- 最低賃金特設サイト**
全国の地域別最低賃金や中小企業支援事業について掲載しているほか、サイト内の「賃金引き上げ特設ページ」では、賃金引き上げに向けた取組事例などを紹介しています。

業務改善助成金

検索



最低賃金特設サイト

検索



お問い合わせ

業務改善助成金についてご不明な点は、業務改善助成金コールセンターまでお問い合わせください

電話番号: 0120-366-440 (受付時間 平日 8:30~17:15)

交付申請書等の提出先は管轄の都道府県労働局 雇用環境・均等部(室)です



令和5年7月31日

【照会先】

兵庫労働局雇用環境・均等部指導課

課長 鳥海 晃司

課長補佐 山本 竜次

労働紛争調整官 雑賀 康成

(直通電話) 078(367)0820

報道関係者 各位

「令和4年度個別労働紛争解決制度の施行状況」を公表します

～民事上の個別労働紛争において「いじめ・嫌がらせ」が引き続き最多、ついで「自己都合退職」～

兵庫労働局（局長 金刺 義行）では、労働局及び各労働基準監督署内に設置した合計12ヶ所の総合労働相談コーナーにおいて、個々の労働者と事業主との間の労働条件や職場環境などに関する労働紛争の解決を図るための制度を運用していますが、このたび「令和4年度個別労働紛争解決制度の施行状況」を取りまとめましたので、公表します。

【令和4年度の相談、助言・指導、あっせん件数】

| | |
|-----------------------|----------------------|
| 総合労働相談件数 | 44,452件（前年度比 6.4% 減） |
| 民事上の個別労働紛争相談件数 | 10,868件（前年度比 8.5% 減） |
| うち、「いじめ・嫌がらせ」に関する相談件数 | 1,603件（前年度比40.5% 減） |
| 助言・指導申出件数 | 497件（前年度比34.6% 減） |
| あっせん申請受理件数 | 128件（前年度比17.4% 減） |

1 総合労働相談件数は減少、民事上の個別労働紛争に係る相談件数も減少

総合労働相談件数は44,452件で前年度より6.4%減となり、そのうち民事上の個別労働紛争に係る相談件数は10,868件で、前年度より8.5%減となっている。相談内容は「いじめ・嫌がらせ※1」が1,603件で、前年度より40.5%減であるが11年連続でトップである。次いで「自己都合退職」が1,538件で前年度より9.7%増となっている（P4～5. 参照）。

2 「助言・指導」の申出件数は減少、内容は「解雇」がトップ

労使トラブルの解決を図るための「助言・指導」の申出件数は497件で、前年度より34.6%減となっている。申出内容は「解雇」が56件でトップであり、前年度より22.2%減となっている。「いじめ・嫌がらせ※1」は23件であり、前年度より75.8%減となっている（P6～7. 参照）。

3 「あっせん」申請件数は減少、内容は「解雇」がトップ

紛争調整委員会によるあっせんの申請件数は128件で、前年度より17.4%減となっている。申請の内容は「解雇」が24件でトップであり前年度より4.0%減となっている。次いで「雇止め」が17件であり、前年度より21.4%増となっている。「いじめ・嫌がらせ※1」は11件であり、前年度より60.7%減となっている（P8～9. 参照）。

4 兵庫労働局の取り組み

兵庫労働局では、施行状況を踏まえ、総合労働相談コーナーにおいて、関係法令や裁判例などの情報提供等適切な相談対応に努めるとともに、助言・指導及びあっせんの運用を的確に行うなど、引き続き個別労働紛争の未然防止と迅速な解決に向けて取り組んでいきます。併せて、労働施策総合推進法に基づく「パワーハラスメント防止措置」が令和4年4月1日より中小企業を含め全面施行されており、引き続き実効性のある防止対策が講じられるよう取り組んでいきます。

個別労働紛争解決制度の枠組み

相談者

【個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律第3条】

総合労働相談コーナー

労働局及び労働基準監督署に設置 | 県内12か所

令和4年度 総合労働相談件数
4万4,452件

内訳

○法制度の問い合わせ ※2 (2万5,512件)

○労働基準法等の違反の疑いがあるもの ※2 (10,220件)

○民事上の個別労働紛争相談件数 (1万 868件)

内訳

- ①いじめ・嫌がらせ ※1 1,603件
- ※3 ②自己都合退職 1,538件
- ③労働条件引下げ 1,303件

関係機関

- 都道府県
 - ・労政主管事務所
 - ・労働委員会
- 裁判所
- 法テラス 等

情報提供
連携

労働基準監督署 公共職業安定所 等

関係法令に基づく
行政指導等

取次ぎ

申出

申請

【個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律第4条】

労働局長による助言・指導 ※4

○申出件数 (497件)

- 内訳
- ※3 ① 解雇 (普通・整理・懲戒) ... 56件
 - ② 自己都合退職 52件
 - ③ 労働条件の引下げ 50件

○処理件数 (487件) ※6

助言・指導の実施 (450件)
取下げ (19件) 打切り等・その他 (18件)

【個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律第5条】

紛争調整委員会によるあっせん ※5

○申請件数 (128件)

- 内訳
- ※3 ① 解雇 (普通・整理・懲戒) 24件
 - ② 雇止め 17件
 - ③ 労働条件の引下げ 13件

○処理件数 (132件) ※6

合意の成立 (41件)
取下げ (3件) 打切り等・その他 (88件)

申請

※1 令和4年4月の改正労働施策総合推進法の全面施行に伴い、同法に規定する職場におけるパワーハラスメントに関する相談については同法に基づき対応されることとなったため、「民事上の個別労働紛争（のいじめ・嫌がらせ）」の相談件数には計上されない。

注) 職場におけるパワーハラスメントとは、職場において行われる、以下①～③の要素を全て満たすものをいう。

- ①優越的な関係を背景とした言動であって、
- ②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、
- ③労働者の就業環境が害されるもの

【参考】令和4年度における同法に関する件数
 ・相談件数:1,845件（下のグラフ参照）
 ・紛争解決の援助申立件数:91件
 ・調停申請受理件数:4件

※2 労働施策総合推進法に関する相談については同法に基づき対応されるため、「法制度の問い合わせ」や「労働基準法等の違反の疑いがあるもの」として計上している。

※3 1回において複数の内容にまたがる相談等が行われた場合には、複数の内容を件数に計上している。

※4 助言・指導：民事上の個別労働紛争について、労働局長が、紛争当事者に対して解決の方向を示すことにより、紛争当事者の自主的な解決を促進する制度。助言は、当事者の話し合いを促進するよう口頭又は文書で行うものであり、指導は、当事者のいずれかに問題がある場合に問題点を指摘し、解決の方向性を文書で示すもの。

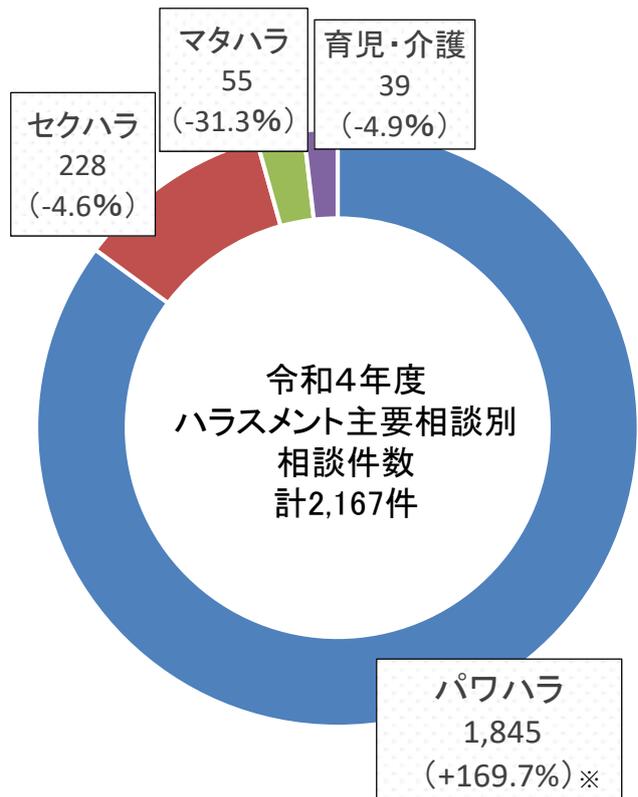
※5 あっせん：労働局に設置されている紛争調整委員会のあっせん委員（弁護士や大学教授など労働問題の専門家）が紛争当事者の間に入って話し合いを促進することにより、紛争の解決を図る制度。

※6 労働局長による助言・指導の処理件数及び紛争調整委員会によるあっせんの処理件数は、年度内に処理が完了した件数で、当該年度以前に申出又は申請があったものを含む。

（参考） 令和4年度 ハラスメント | 主要相談別の件数

ハラスメント相談件数

| | R4年度 | R3年度 |
|------------------------|-------|-------|
| パワーハラスメント （パワハラ） | 1,845 | 684 |
| セクシュアルハラスメント （セクハラ） | 228 | 239 |
| 妊娠・出産ハラスメント （マタハラ） | 55 | 80 |
| 育児・介護ハラスメント （育児・介護） | 39 | 41 |
| 計 | 2,167 | 1,044 |

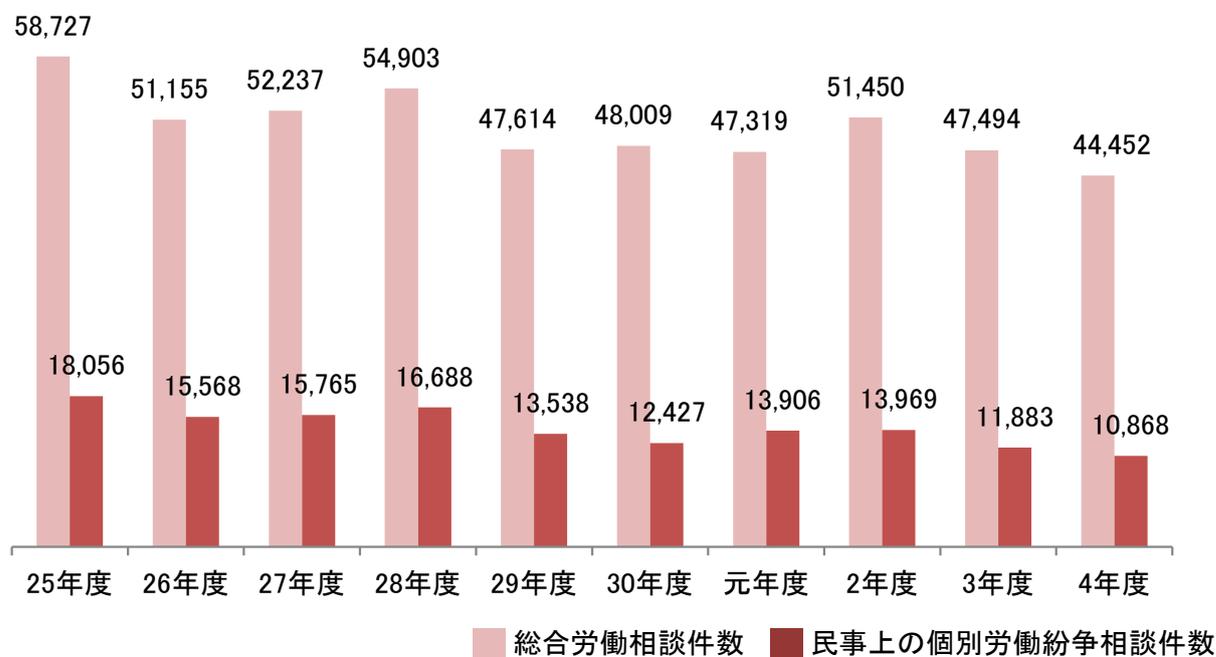


※（ ）内は対前年度比。

令和4年度個別労働紛争解決制度の運用状況

1 総合労働相談

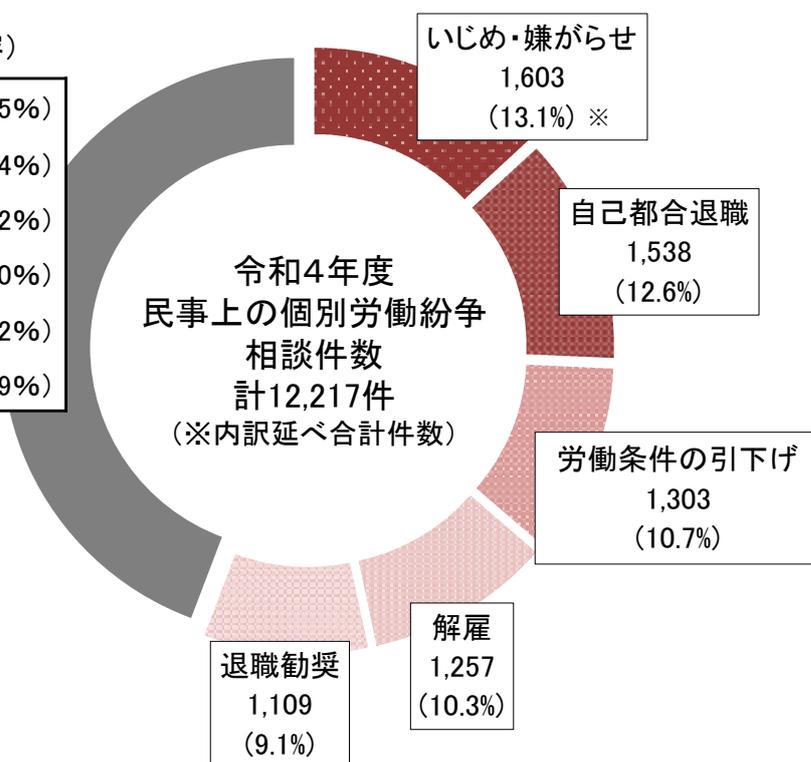
(1) 相談件数の推移



(2) 民事上の個別労働紛争 | 相談内容別の件数

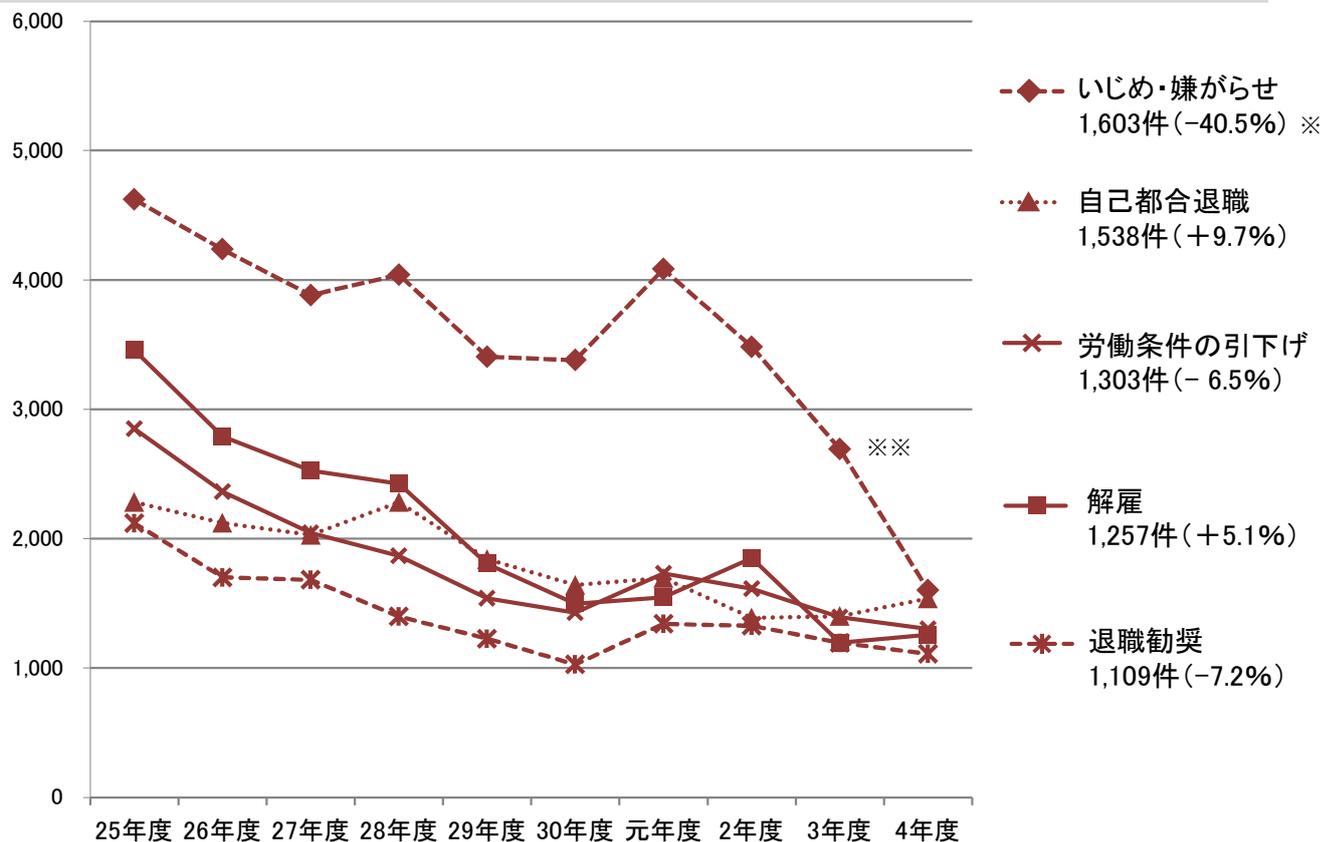
ほか 計5,407 (うち、主な相談内容)

| | | |
|----------|-----|--------|
| 雇止め | 794 | (6.5%) |
| 雇用管理改善等 | 903 | (7.4%) |
| 出向・配置転換 | 513 | (4.2%) |
| 賠償 | 366 | (3.0%) |
| 懲戒処分 | 272 | (2.2%) |
| その他の労働条件 | 967 | (7.9%) |



※ %は相談内容の全体（内訳延べ合計件数）に占める割合。合計値は、四捨五入による端数処理の関係で100%にならないことがある。なお、内訳延べ合計件数は、1回の相談において複数の内容にまたがる相談が行われた場合には、複数の相談内容を件数として計上したものの。

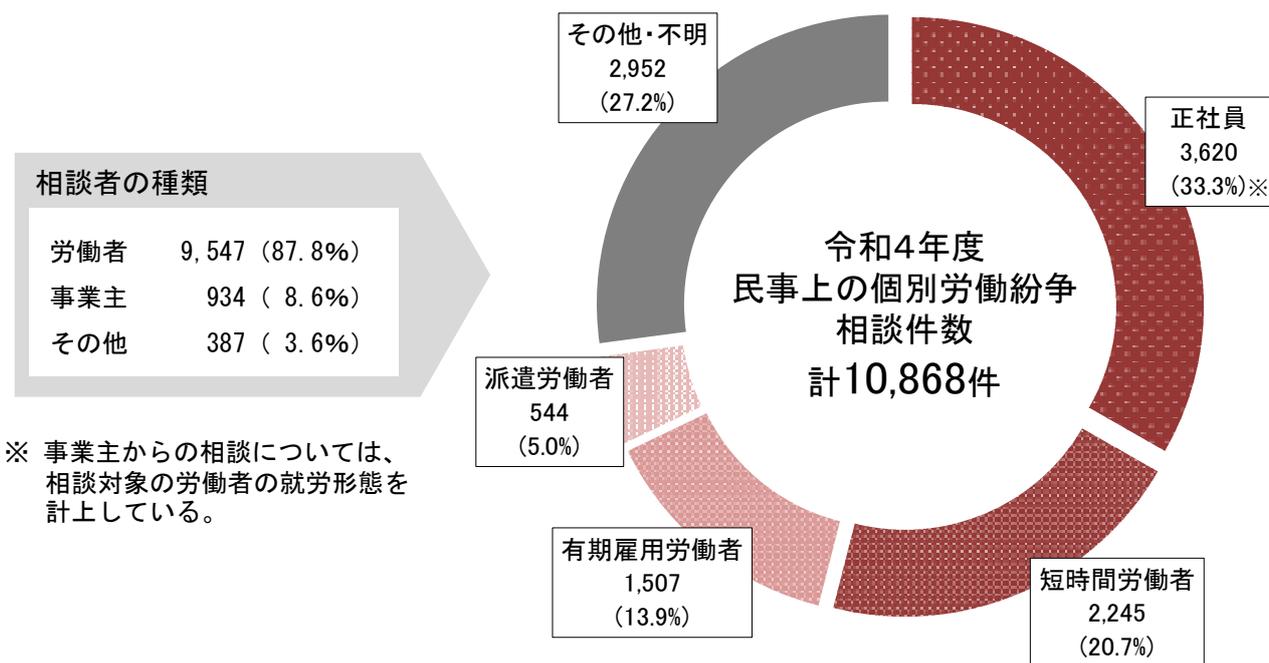
(3) 民事上の個別労働紛争 | 主な相談内容別の件数推移 (10年間)



※ ()内は対前年度比。

※※ 改正労働施策総合推進法の施行に伴い、令和3年度以降では集計対象に大きな差異がある。P3の※1を参照。

(4) 民事上の個別労働紛争 | 就労形態別の件数

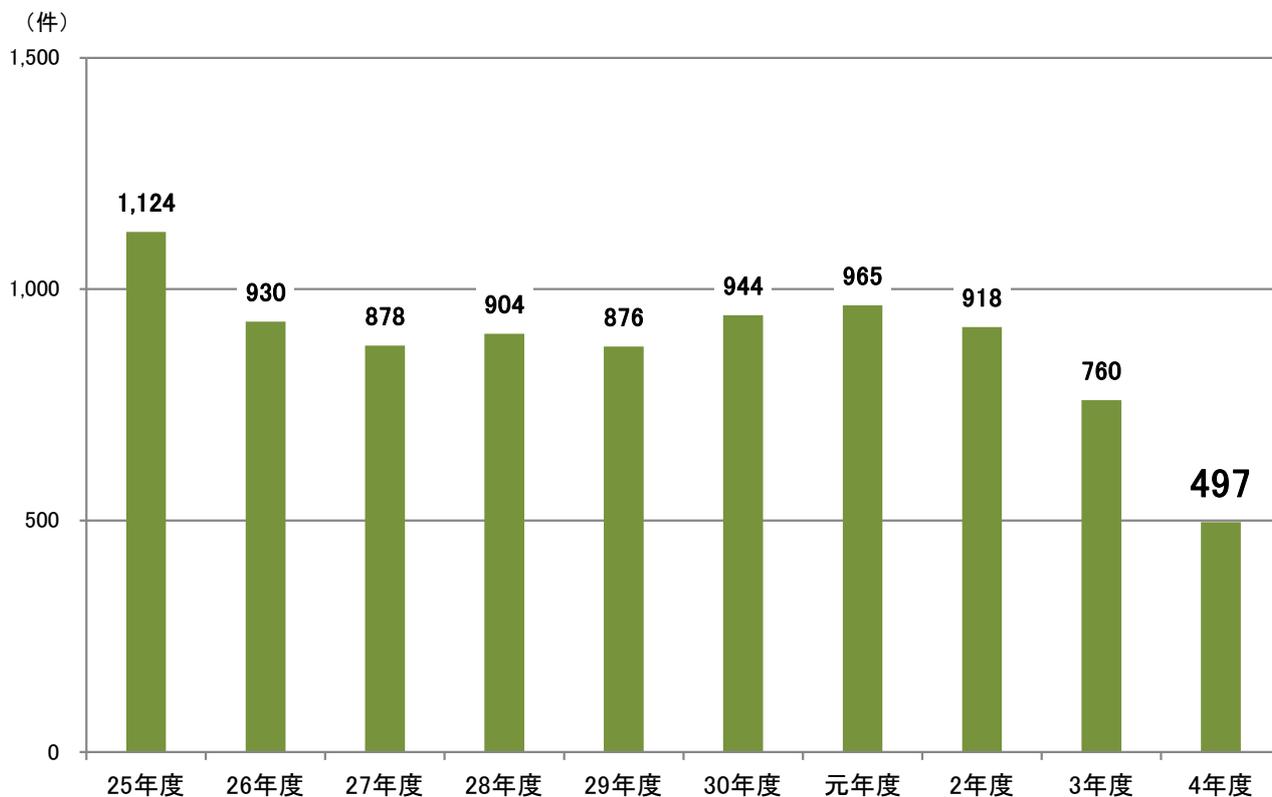


※ 事業主からの相談については、相談対象の労働者の就労形態を計上している。

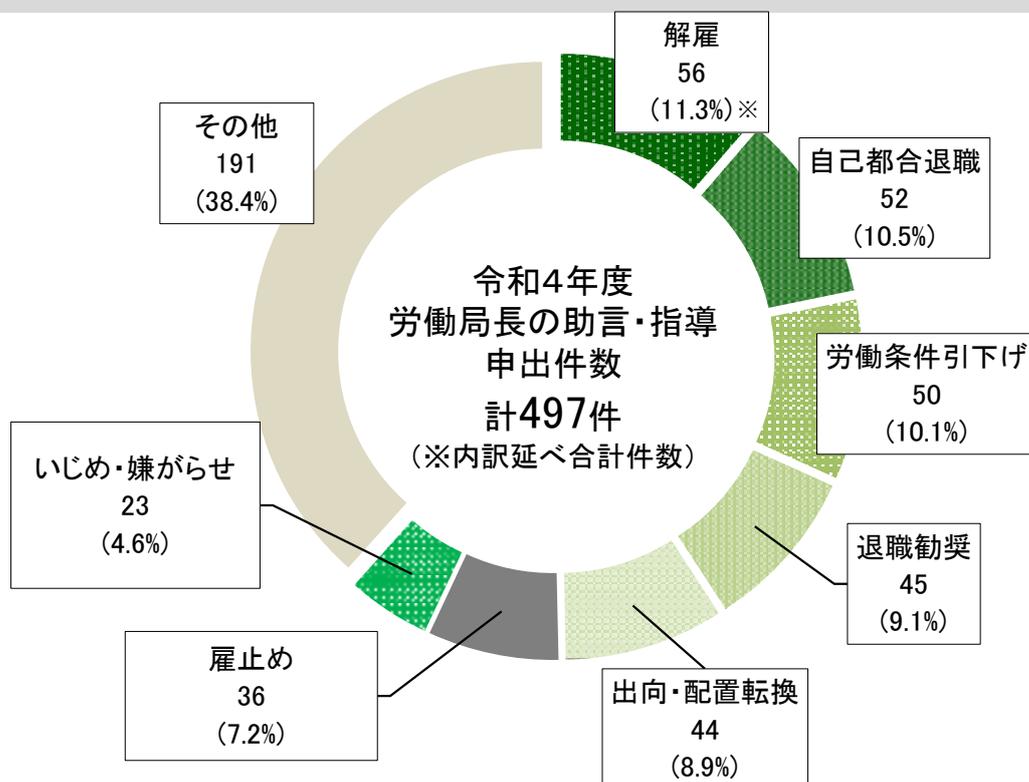
※ ()内は相談対象となる労働者の就労形態の全体(合計件数)に占める割合。合計値は、四捨五入による端数処理の関係で100%にならないことがある。

2 都道府県労働局長による助言・指導

(1) 申出件数の推移

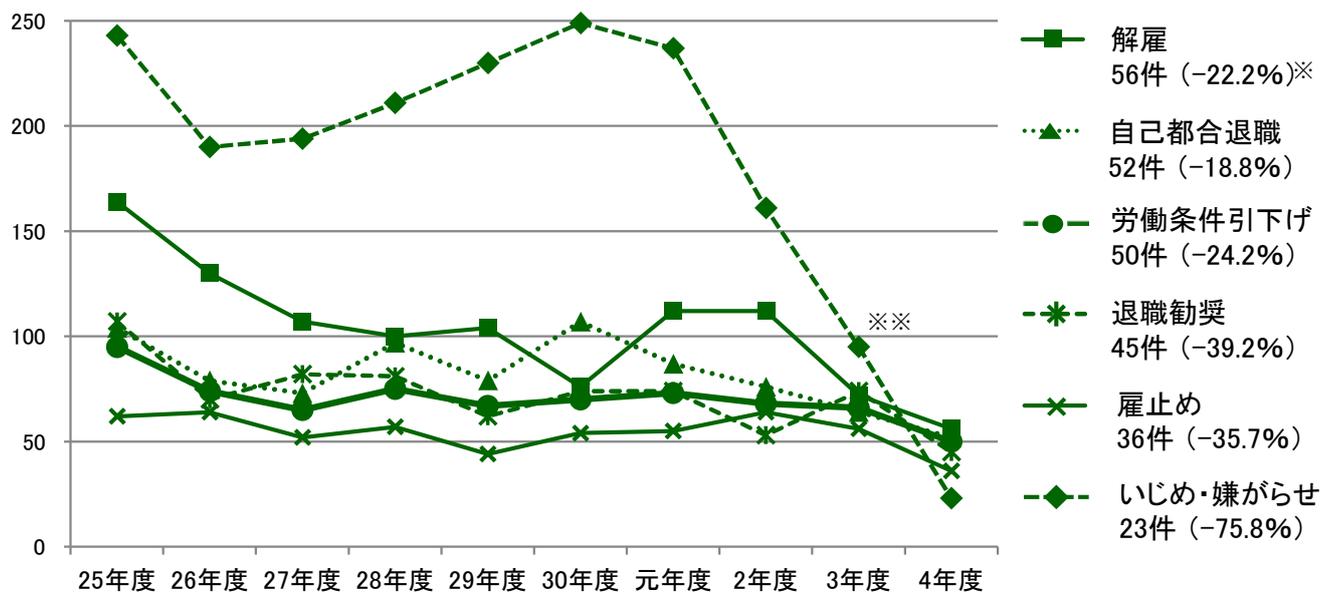


(2) 申出内容別の件数



※ ()内は申出内容の全体(内訳延べ合計件数)に占める割合。合計値は、四捨五入による端数処理の関係で100%にならないことがある。なお、1件の助言・指導申出で複数の内容にまたがる申出が行われた場合には、内訳延べ合計件数は、複数の申出内容を件数として計上したもの。

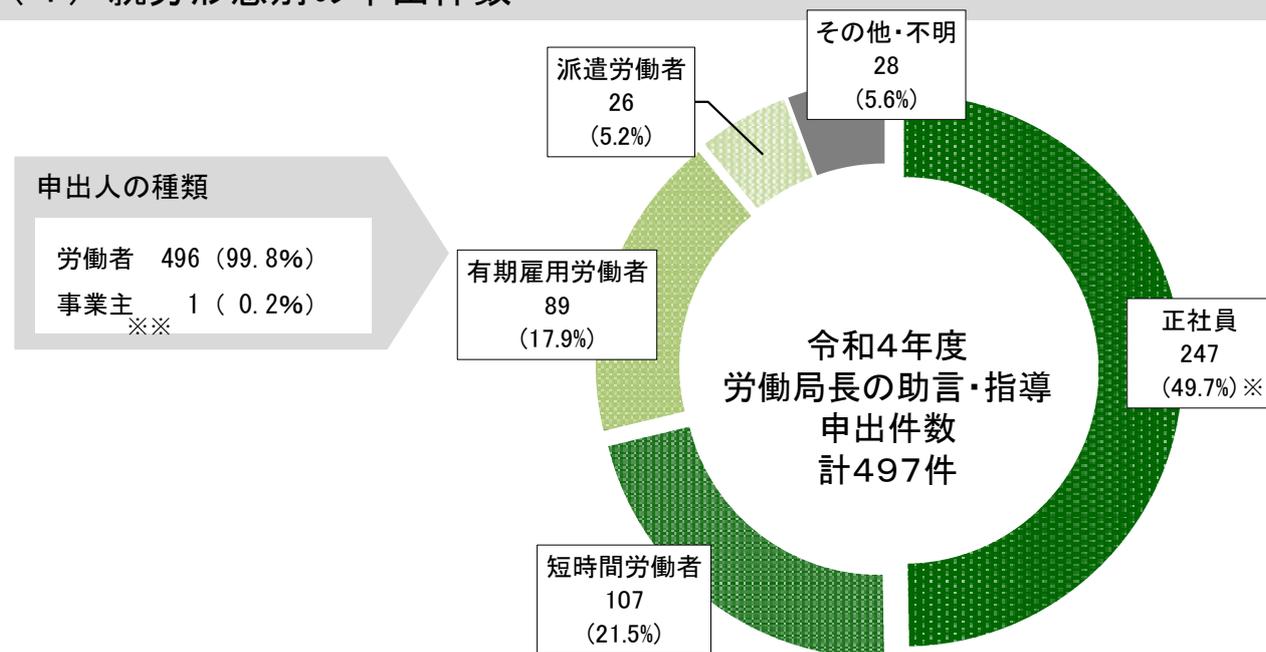
(3) 主な申出内容別の件数推移 (10年間)



※ ()内は対前年度比。

※※ 改正労働施策総合推進法の施行に伴い、令和3年度以降では集計対象に大きな差異がある。P3の※1を参照

(4) 就労形態別の申出件数



※ ()内は紛争の対象となる労働者の就労形態の全体 (合計件数) に占める割合。合計値は、四捨五入による端数処理の関係で100%にならないことがある。

※※ 事業主からの助言・指導の申出については、紛争の対象となった労働者の就労形態を計上している。

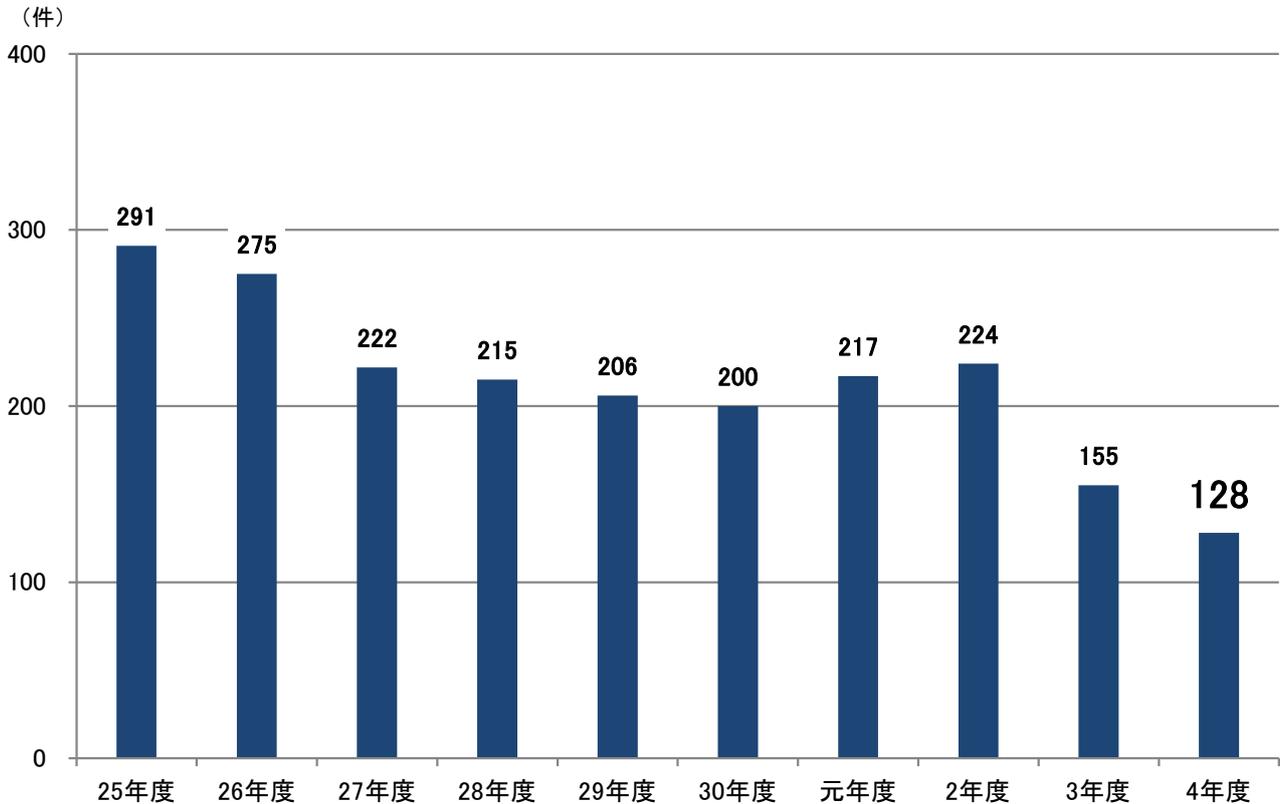
(5) 助言・指導の流れ及び処理状況

※ ()内は処理終了件数487件に占める比率

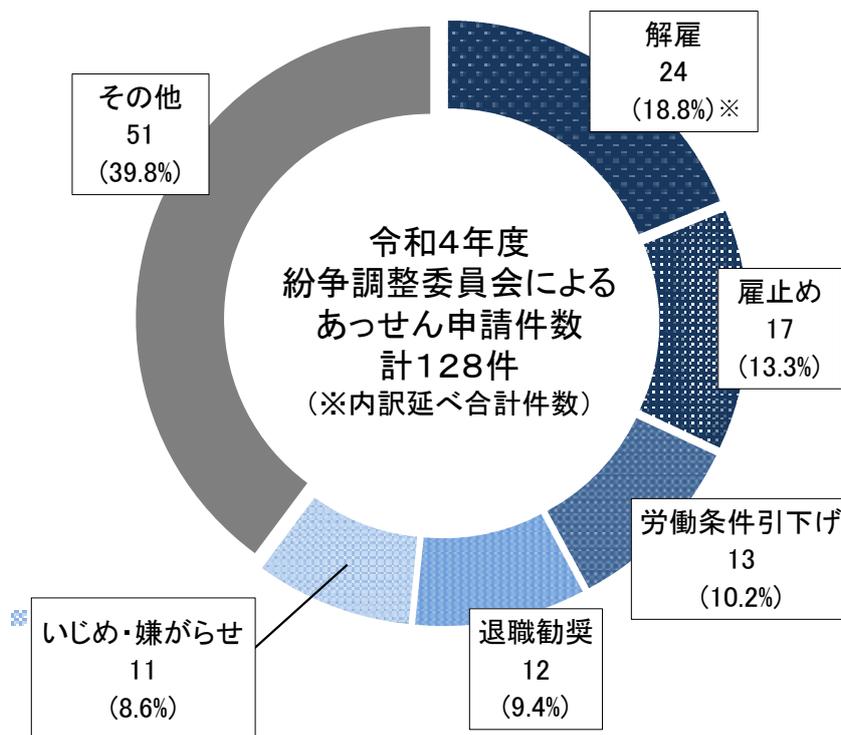


3 紛争調整委員会によるあっせん

(1) 申請件数の推移

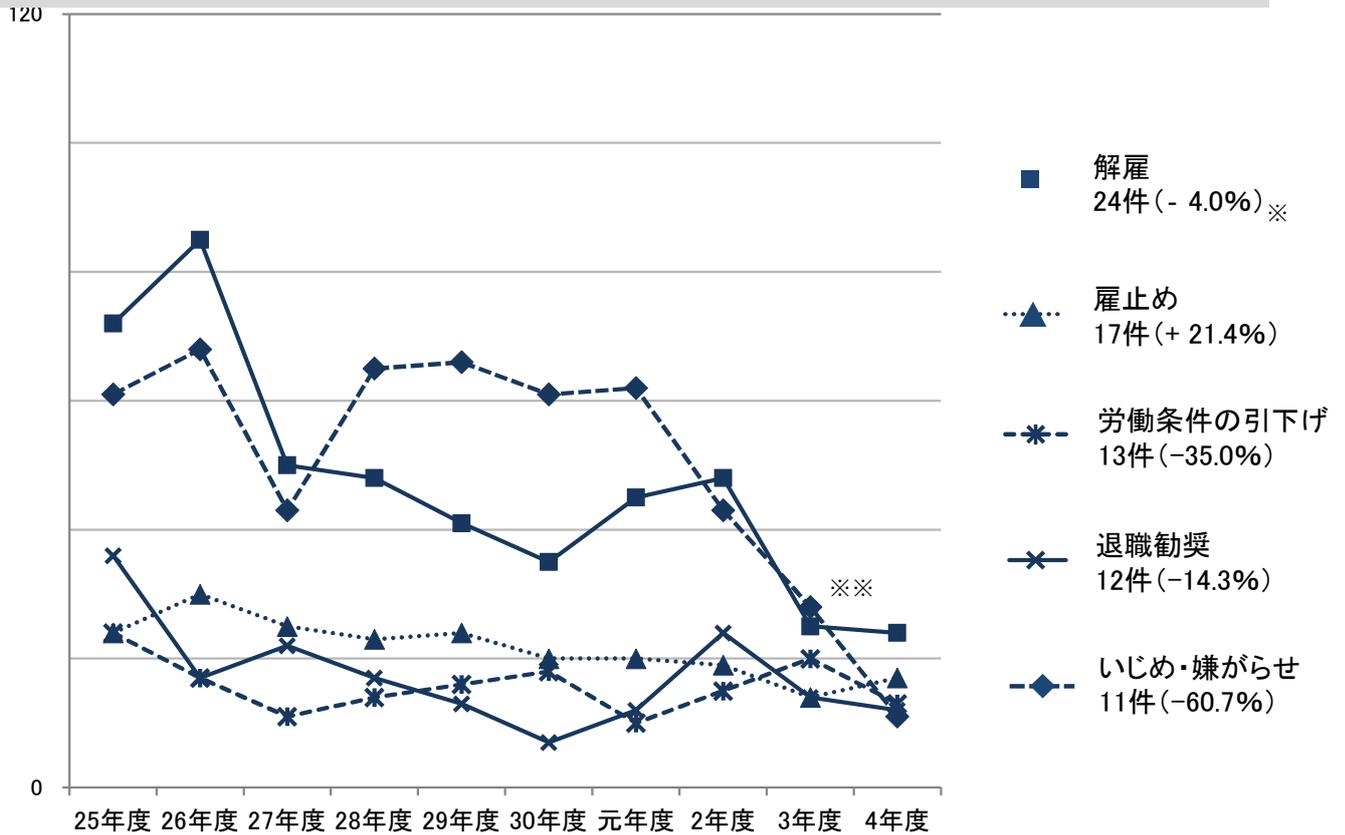


(2) 申請内容別の件数



※ ()内は申請内容の全体 (内訳延べ合計件数) に占める割合。合計値は、四捨五入による端数処理の関係で100%にならないことがある。なお、1件のあっせん申請で複数の内容にまたがる申請が行われた場合には、内訳延べ合計件数は、複数の申請内容を件数として計上したもの。

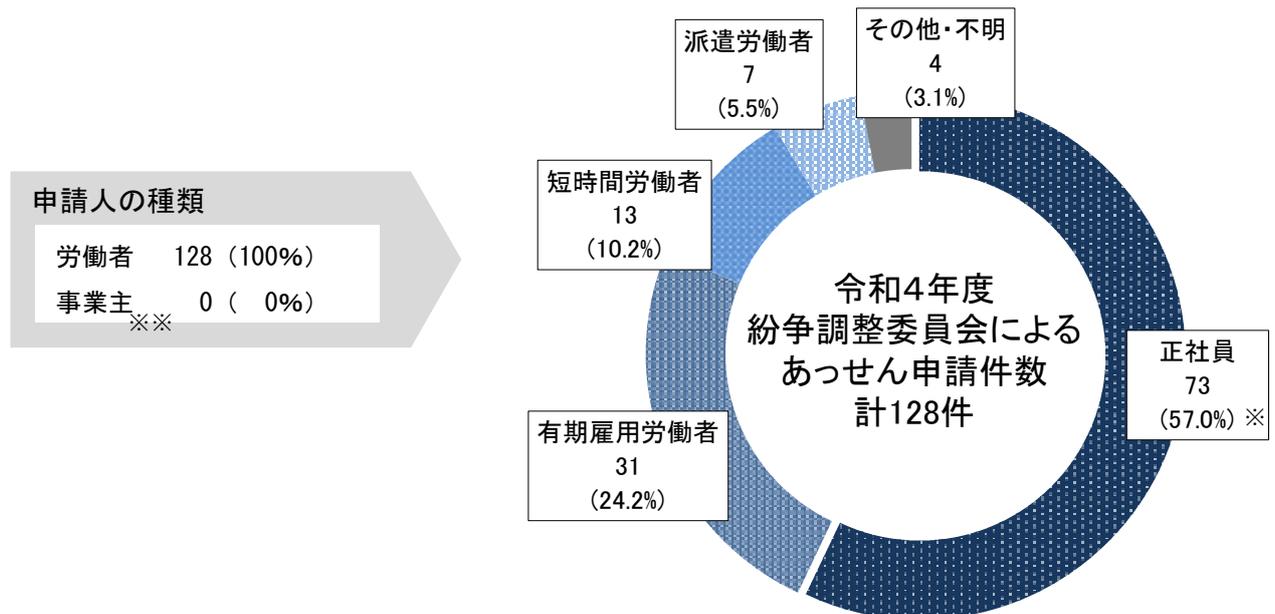
(3) 主な申請内容別の件数推移 (10年間)



※ ()内は対前年度比。

※※ 改正労働施策総合推進法の施行に伴い、令和3年度以降では集計対象に大きな差異がある。P3の※1を参照

(4) 就労形態別の申請件数

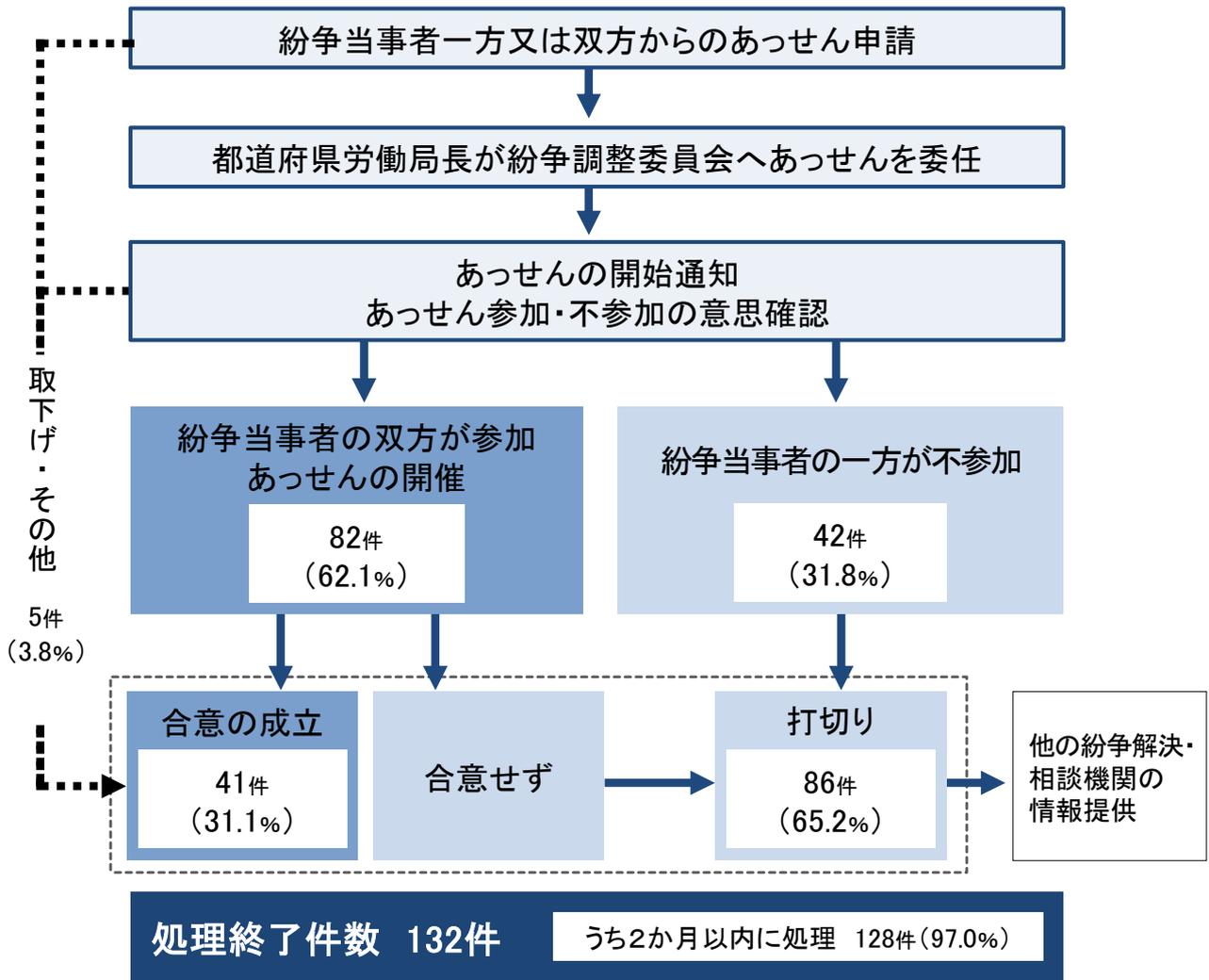


※ ()内は紛争の対象となる労働者の就労形態の全体 (合計件数) に占める割合。合計値は、四捨五入による端数処理の関係で100%にならないことがある。

※※ 事業主からのあっせん申請については、紛争の対象となった労働者の就労形態を計上している。

(5) あっせん手続きの流れ及び処理状況

※()内は処理終了件数132件に占める比率



4 令和4年度個別労働紛争解決制度 総括表

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

| 1 総合労働相談コーナーに寄せられた相談の件数 | | 44,452件 | |
|--|---------|---------------------|---------|
| 相談者の種類 | | | |
| 労働者 | 26,253件 | 事業主 | 13,841件 |
| 相談者のうち外国人 | 159件 | 外国人のうち技能実習生 | 16件 |
| その他 | | 4,358件 | |
| 2 民事上の個別労働紛争に係る相談の件数 | | 10,868件 | |
| (1) 相談者の種類 | | | |
| 労働者 | 9,547件 | 事業主 | 934件 |
| その他 | | 387件 | |
| (2) 紛争の内容 (※内訳が複数にまたがる事案もあるため、計は総数とは一致しない。) | | | |
| 普通解雇 | 947件 | 整理解雇 | 143件 |
| 懲戒解雇 | | 167件 | |
| 労働条件引下げ(賃金) | 640件 | 労働条件引下げ(退職金) | 92件 |
| 労働条件引下げ(他) | | 571件 | |
| 出向・配置転換 | 513件 | 退職勧奨 | 1,109件 |
| 懲戒処分 | | 272件 | |
| 採用内定取消 | 75件 | 雇止め | 794件 |
| 昇給・昇格 | | 96件 | |
| 自己都合退職 | 1,538件 | その他の労働条件 | 967件 |
| 募集・採用 | | 131件 | |
| 定年・年齢差別 | 86件 | 雇用管理改善等 | 903件 |
| 労働契約の承継 | | 54件 | |
| いじめ・嫌がらせ | 1,603件 | 教育訓練 | 25件 |
| 人事評価 | | 118件 | |
| 賠償 | 366件 | その他 | 1,007件 |
| 3 都道府県労働局長による助言・指導の件数 | | | |
| (1) 助言・指導の申出の受付を行った件数 | | 497件 | |
| 【紛争の内容】 | | | |
| 普通解雇 | 51件 | 整理解雇 | 1件 |
| 懲戒解雇 | | 4件 | |
| 労働条件引下げ(賃金) | 23件 | 労働条件引下げ(退職金) | 4件 |
| 労働条件引下げ(他) | | 23件 | |
| 出向・配置転換 | 44件 | 退職勧奨 | 45件 |
| 懲戒処分 | | 11件 | |
| 採用内定取消 | 6件 | 雇止め | 36件 |
| 昇給・昇格 | | 0件 | |
| 自己都合退職 | 52件 | その他の労働条件 | 72件 |
| 募集・採用 | | 3件 | |
| 定年・年齢差別 | 4件 | 雇用管理改善等 | 64件 |
| 労働契約の承継 | | 2件 | |
| いじめ・嫌がらせ | 23件 | 教育訓練 | 0件 |
| 人事評価 | | 5件 | |
| 賠償 | 11件 | その他 | 13件 |
| (2) 助言・指導の手続を終了した件数 | | 487件 | |
| 解決したもの | | 237件 | |
| 【終了区分】 | | | |
| 助言を実施 | 450件 | 指導を実施 | 0件 |
| 取下げ | | 19件 | |
| 打ち切り | 15件 | 他制度に移行 | 2件 |
| その他 | | 1件 | |
| 4 紛争調整委員会によるあっせんの件数 | | | |
| (1) あっせんの申請の受理を行った件数 | | 128件 | |
| 【紛争の内容】 | | | |
| 普通解雇 | 22件 | 整理解雇 | 1件 |
| 懲戒解雇 | | 1件 | |
| 労働条件引下げ(賃金) | 6件 | 労働条件引下げ(退職金) | 2件 |
| 労働条件引下げ(他) | | 5件 | |
| 在籍出向・配置転換 | 11件 | 退職勧奨 | 12件 |
| 懲戒処分 | | 2件 | |
| 採用内定取消 | 3件 | 雇止め | 17件 |
| 昇給・昇格 | | 0件 | |
| 自己都合退職 | 10件 | その他の労働条件 | 11件 |
| 定年・年齢差別 | | 0件 | |
| 雇用管理改善等 | 8件 | 労働契約の承継 | 0件 |
| いじめ・嫌がらせ | | 11件 | |
| 教育訓練 | 0件 | 人事評価 | 1件 |
| 賠償 | | 3件 | |
| その他 | 2件 | | |
| (2) あっせんの手続を終了した件数 | | 132件 | |
| あっせんを開催したもの | | 82件 (開催率: 62.1%) | |
| 解決したもの | | 41件 (開催のうち解決率: 50%) | |
| 【終了区分】 | | | |
| 当事者間の合意の成立 | 41件 | 申請の取下げ | 3件 |
| 打ち切り | | 86件 | |
| 労働者の死亡又は企業の消滅等 | 2件 | その他 | 0件 |

5 都道府県別の件数一覧

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

| 労働局 | 総合労働 相談件数 | 民事上の 個別労働紛争 相談件数 | 労働局長による 助言・指導 申出件数 | 紛争調整委員会による あっせん 申請件数 |
|--------|--------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 1 北海道 | 39,841 | 12,314 | 249 | 170 |
| 2 青森 | 8,924 | 2,549 | 124 | 56 |
| 3 岩手 | 11,496 | 3,831 | 58 | 30 |
| 4 宮城 | 23,153 | 5,232 | 174 | 66 |
| 5 秋田 | 8,642 | 2,303 | 55 | 25 |
| 6 山形 | 9,310 | 2,057 | 82 | 17 |
| 7 福島 | 16,650 | 5,152 | 63 | 65 |
| 8 茨城 | 23,211 | 5,964 | 194 | 104 |
| 9 栃木 | 14,767 | 4,338 | 146 | 55 |
| 10 群馬 | 20,818 | 4,567 | 98 | 39 |
| 11 埼玉 | 52,753 | 9,590 | 433 | 113 |
| 12 千葉 | 54,459 | 10,045 | 518 | 95 |
| 13 東京 | 174,985 | 26,361 | 381 | 738 |
| 14 神奈川 | 76,762 | 17,633 | 390 | 265 |
| 15 新潟 | 17,834 | 4,109 | 110 | 45 |
| 16 富山 | 8,860 | 2,614 | 42 | 11 |
| 17 石川 | 11,056 | 2,639 | 118 | 34 |
| 18 福井 | 9,401 | 2,107 | 15 | 18 |
| 19 山梨 | 6,488 | 1,498 | 63 | 8 |
| 20 長野 | 21,018 | 5,292 | 80 | 71 |
| 21 岐阜 | 19,642 | 3,574 | 56 | 31 |
| 22 静岡 | 35,780 | 6,456 | 430 | 110 |
| 23 愛知 | 79,168 | 15,007 | 587 | 243 |
| 24 三重 | 15,837 | 5,381 | 100 | 35 |
| 25 滋賀 | 14,527 | 3,851 | 175 | 33 |
| 26 京都 | 26,401 | 7,888 | 236 | 76 |
| 27 大阪 | 151,778 | 26,339 | 743 | 239 |
| 28 兵庫 | 44,452 | 10,868 | 497 | 128 |
| 29 奈良 | 10,440 | 2,162 | 109 | 69 |
| 30 和歌山 | 8,465 | 2,133 | 55 | 22 |
| 31 鳥取 | 5,866 | 1,534 | 32 | 11 |
| 32 島根 | 6,623 | 2,082 | 65 | 25 |
| 33 岡山 | 14,298 | 4,378 | 176 | 38 |
| 34 広島 | 26,901 | 5,819 | 136 | 52 |
| 35 山口 | 13,486 | 2,920 | 107 | 17 |
| 36 徳島 | 5,447 | 1,847 | 74 | 2 |
| 37 香川 | 10,406 | 2,874 | 82 | 9 |
| 38 愛媛 | 13,090 | 3,186 | 102 | 38 |
| 39 高知 | 6,314 | 1,270 | 26 | 11 |
| 40 福岡 | 46,384 | 10,956 | 133 | 41 |
| 41 佐賀 | 10,318 | 2,219 | 31 | 27 |
| 42 長崎 | 10,524 | 3,240 | 99 | 20 |
| 43 熊本 | 19,295 | 4,888 | 186 | 42 |
| 44 大分 | 8,515 | 2,707 | 85 | 7 |
| 45 宮崎 | 10,268 | 2,463 | 65 | 45 |
| 46 鹿児島 | 13,602 | 3,644 | 73 | 27 |
| 47 沖縄 | 10,113 | 2,304 | 134 | 69 |
| 合計 | 1,248,368 | 272,185 | 7,987 | 3,492 |

令和4年度における助言・指導及びあっせんの事例

助言・指導の例

| 事例 1 | 自己都合退職に係る助言・指導 |
|--------------------|---|
| <p>事案の概要</p> | <p>申出人は、令和2年10月から事務員として勤務している。</p> <p>令和4年2月に辞めたい意向を事業主に示していたが、代替りの事務員を雇う動きが無いまま推移したため、4月初めに5月15日付での退職届を事業主に渡そうとしたが、退職日を考えるように言われ、受け取ってもらえなかった。</p> <p>申出人は、退職日を5月15日として、年次有給休暇も出来るだけ取得したいと考えており、事業主との話し合いを求めて、助言を申し出たもの。</p> |
| <p>助言・指導の内容・結果</p> | <p>事業主に対して、民法第627条に基づき、期間の定めがない雇用契約は、原則として退職の申し入れから2週間を経過することによって終了する旨を説明し、また年次有給休暇についても労働基準法第39条を説明し、退職日の決定及び年次有給休暇の取得について、申出人と話し合いを行うよう、助言を行った。</p> <p>助言に基づき話し合いが行われた結果、年次有給休暇の残り8日を取得し、5月15日付で退職とすることになった。</p> |
| 事例 2 | いじめ・嫌がらせに係る助言・指導 |
| <p>事案の概要</p> | <p>申出人は事務員として3年ほど勤務する者。</p> <p>同僚の一人から無視をされたり、仕事上での嫌がらせの行為を受けてきたが、ここ1年間酷くなっており、令和4年10月に医療機関を受診したところ、適応障害の診断が出た。上司に診断書を提出し、職場環境の改善を求めて相談したが、十分な回答が得られずに推移している。</p> <p>申出人は、事業主との話し合いを通じた職場環境の改善（行為者に対する注意や職場異動等の対処策の実施）を求めて、助言を申し出たもの。</p> |
| <p>助言・指導の内容・結果</p> | <p>事業主に対し、労働契約法第5条に基づき、労働者の生命、身体等の安全に必要な配慮をすべき旨を説明し、申出人と話し合いを行うように、助言を行った。</p> <p>助言に基づき話し合いが行われた結果、改めて事業主から行為者に対して注意が行われ、職場環境は改善されることとなった。</p> <p>なお、パワハラ3要素（P3の※1参照）を満たす場合には、労働施策総合推進法で事業主のパワハラ防止の義務及び責務が定められていることを併せて説明した。</p> |

あっせんの例

| 事例 1 | 採用内定取消に係るあっせん |
|--------------|--|
| 事案の概要 | <p>申請人は、事業主より採用内定をもらっており、当初10月より勤務開始予定であったが、申請人側の事情により、事業主の了承を得て12月からの勤務開始に変更となった。</p> <p>変更後に、事業主から追加で書類等を提出するように言われたが、求められた書類を作成できない事情があったため、これを説明したところ、採用内定取消をされた。</p> <p>申請人は、採用内定取消が撤回されないのであれば、採用内定取消に対する経済的損害・精神的損害として650万円の支払を求めて、あっせンを申請したもの。</p> |
| あっせんのポイント・結果 | <p>あっせん委員が被申請人から経緯を確認したところ、事業主が出していた採用内定通知書により労働契約は成立していたと考えられ、これを取り消すことは解雇となる可能性を言及したところ、紛争解決のため、一定額の解決金を支払う用意がある旨を申し出た。</p> <p>内定取り消しに至る経緯を踏まえて、あっせん委員が双方に歩み寄りを促した結果、解決金240万円を支払うことで合意した。</p> |

| 事例 2 | 解雇に係るあっせん |
|--------------|---|
| 事案の概要 | <p>申請人は、令和4年2月から派遣社員として働いていた。</p> <p>2か月前から年次有給休暇の取得を申請し、休暇を取得したところ、派遣先会社の職場のリーダーから、「お前はクビだ。」と言われた。</p> <p>その後、申請人に対して、派遣元会社の責任者から「派遣先会社より『申請人にはもう来てほしくない。』と言われた。」と告げられた。</p> <p>申請人は、派遣元会社が代わりに派遣先会社を探してくれると思っていたところ、そのような配慮はない上、住んでいる借り上げの住居を退去するように言われた。</p> <p>このため、精神的損害・経済的損害に対する補償として90万円の支払を求めてあっせンを申請したもの。</p> |
| あっせんのポイント・結果 | <p>あっせん委員より、双方への聴取が行われた。</p> <p>被申請人は和解金支払いによる解決の意向を示したため、あっせん委員が調整し、和解による解決金として30万円を支払うことで合意した。</p> |

個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律の概要

1 趣旨

企業組織の再編や人事労務管理の個別化などに伴い、労働関係に関する事項についての個々の労働者と事業主との間の紛争（以下「個別労働関係紛争」）が増加していることにかんがみ、これらの紛争の実情に即した迅速かつ適正な解決を図るため、都道府県労働局長の助言・指導制度、紛争調整委員会のあっせん制度の創設などによって、総合的な個別労働紛争解決システムの整備を図る。

2 概要

(1) 紛争の自主的解決（第2条）

個別労働関係紛争が生じたときは、紛争の当事者は、自主的な解決を図るよう努めなければならないものとする。

(2) 都道府県労働局長による情報提供、相談等（第3条）

都道府県労働局長は、個別労働関係紛争の未然防止及び自主的な解決の促進のため、労働者又は事業主に対し、情報の提供、相談その他の援助を行うものとする。

(3) 都道府県労働局長による助言及び指導（第4条）

都道府県労働局長は、個別労働関係紛争に関し、当事者の双方又は一方からその解決につき援助を求められた場合には、当事者に対し、必要な助言又は指導をすることができるものとする。

(4) 紛争調整委員会によるあっせん（第5条）

イ 都道府県労働局長は、個別労働関係紛争について、当事者の双方又は一方からあっせんの申請があった場合において、当該紛争の解決のために必要があると認めるときは、紛争調整委員会にあっせんを行わせるものとする。

ロ 都道府県労働局に、紛争調整委員会を置くものとする。

ハ あっせん委員は、当事者間をあっせんし、双方の主張の要点を確かめ、実情に即して事件が解決されるように努めなければならないものとする。

ニ あっせん委員は、当事者等から意見を聴取し、事件の解決に必要なあっせん案を作成し、これを当事者に提示することができるものとする。

(5) 地方公共団体の施策等（第20条）

地方公共団体は、国の施策と相まって、地域の実情に応じ、労働者又は事業主に対し、情報提供、相談、あっせんその他の必要な施策を推進するように努めるものとし、国は、地方公共団体の施策を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるものとする。

また、当該施策として都道府県労働委員会が行う場合には、中央労働委員会が、当該都道府県労働委員会に対し、必要な助言又は指導をすることができるものとする。

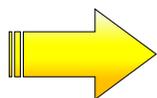
「年収の壁」への対応について

「こども未来戦略方針」（令和5年6月13日閣議決定）において、持続的な成長を可能とする経済構造を構築する観点から「成長と分配の好循環」（成長の果実が賃金に分配され、セーフティネット等による暮らしの安心の下でそれが消費へとつながる）等の実現を目指すこととしています。

中小企業・小規模事業者も含め賃上げしやすい環境の整備に取り組むとともに、フルタイム労働者だけでなく、短時間労働者にもこのような賃上げの流れを波及させていくためには、**本人の希望に応じて可能な限り労働参加できる環境が重要**です。

1. 「年収の壁」とは

- ・ 会社員の配偶者などで、パートやアルバイトをされている方は、年収106万円や130万円など一定以上の収入になると、社会保険料を支払う必要が発生します。
- ・ そのため、手取り収入が減ることを避けるため、働きたいのに一定の水準以上は働くことを控える、それが「**年収の壁**」と言われるものです。



「年収の壁」への対応が急務！

2. 「年収の壁・支援強化パッケージ」とは **（令和5年10月20日開始）**

「106万円の壁」への対応

◆キャリアアップ助成金

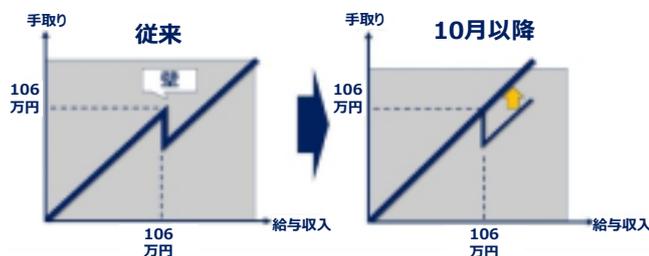
パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や健康保険の加入に併せて、手取り収入を減らさない取組を実施する企業に対し、労働者1人当たり最大50万円の支援をします。

「130万円の壁」への対応

◆事業主の証明による被扶養者認定の円滑化

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続き被扶養者認定が可能となる仕組みを作ります。

【パッケージの適用による収入変化のイメージ】
（106万円の壁の例）



配偶者手当への対応

◆企業の配偶者手当の見直しの促進

特に中小企業においても、配偶者手当の見直しが進むよう、見直しの手順をフローチャートで示す等わかりやすい資料を作成、公表するとともに、中小企業団体等を通じて周知します。

3. ご不明な点があるときは

年収の壁突破・総合相談窓口(コールセンター。フリーダイヤル・無料)にご相談ください。

電話番号:0120-030-045

受付時間 平日 8:30~18:15

(土日・祝日・年末年始(12/29~1/3)はご利用いただけません。)

年収の壁に関する
厚生労働省HP



年収の壁対策として

キャリアアップ助成金

労働者1人につき**最大50万円**助成します！

- 2023年10月からキャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」が始まりました。
- 労働者の収入を増加させる取組を行った事業主に、労働者1人につき**最大50万円**を助成します。
- 支給申請の**事務手続きも簡単**になりました。

- 労働者にとって、
- ・「年収の壁」を意識せず働くことができる。
 - ・社会保険に加入することで処遇改善につながる。



事業主の皆様の
人手不足の解消へ！



パートタイム・有期雇用労働法
キャラクター「ハゆう」ちゃん

「社会保険適用時処遇改善コース」を新設しました！

(1) 手当等支給メニュー

| 要件 | 1人当たり助成額 |
|--|---------------------|
| ① 賃金の 15%以上 を追加支給 (社会保険適用促進手当) | 1年目 20万円 |
| ② 賃金の 15%以上 を追加支給 (社会保険適用促進手当) 3年目以降、③の取組 | 2年目 20万円 |
| ③ 賃金の 18%以上 を増額 | 3年目 10万円 |

(2) 労働時間延長メニュー

| 週所定労働時間の延長 | 賃金の増額 | 1人当たり助成額 |
|----------------|--------------|-------------|
| 4時間以上 | — | 30万円 |
| 3時間以上 4時間未満 | 5%以上 | |
| 2時間以上 3時間未満 | 10%以上 | |
| 1時間以上 2時間未満 | 15%以上 | |

◆社会保険適用促進手当

事業主が社会保険適用に伴い手取り収入を減らさないよう手当を支給した場合は、本人負担分の保険料相当額を上限として社会保険料の算定対象としません。

- ※ 助成額は中小企業の場合。大企業の場合は3/4の額。
- ※ 1年目に(1)の取組による助成(20万円)を受けた後、2年目に(2)の取組による助成(30万円)を受けることが可能。

キャリアアップ計画書を事前に提出しましょう！

2024(令和6)年1月31日までに取組を開始する場合

キャリアアップ計画書は2024年1月までに管轄労働局に提出してください

<申請スケジュールの例> ※給与を月末締め・翌月15日払いで支払い、手当等支給メニューを選択した場合

| | R5.10 | R5.11 | R5.12 | R6.1 | R6.2 | R6.3 | R6.4 | R6.5 | R6.6 | R6.7 | R6.8 | R6.9 | R6.10 | R6.11 | R6.12 |
|------------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|
| 社会保険の加入時期 | ★ | | | | | | | | | | | | | | |
| 10月 | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | | | | | | |
| 11月 | | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | | | | | | |
| 12月 | | | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | | | | | | |
| R6 1月 | | | | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | ★ | | | | | | |
| キャリアアップ計画書 | ★ | | | | | | ★ | | | | | | | | |

第1期支給対象期間
第2期支給対象期間
★ 給与・手当の支給

- (※) 本助成金の支給を受けるためには、手当の支給等の取組を6か月行うごとに、2か月以内に申請することが必要です。
- (※) 2024(令和6)年2月1日以降に手当の支給等の取組を始める場合は、取組を開始する前日までに、キャリアアップ計画を提出してください。

対象となる労働者をチェックしましょう！

雇用している短時間労働者の中に、2023（令和5）年10月以降、新たに社会保険の被保険者の要件※1を満たす方はいますか。

はい

いいえ

その労働者は、以下の①、②の両方に該当する方ですか。

- ① 社会保険加入日の6か月前の日以前から継続して雇用されている。
- ② 社会保険加入日から過去2年以内に同事業所で社会保険に加入していなかった。

はい

いいえ

その労働者は、社会保険の被保険者となってから2か月以内に、週所定労働時間を一定時間延長すること※2ができますか。

はい

いいえ

その労働者が社会保険に加入してから最長2年間の手当※3等の支給後の取扱いについて、労使で話し合いを行う予定ですか。

はい

いいえ

その労働者は、社会保険の被保険者となった日から1年が経過した時点で、労働時間の延長ができる見込みですか。

はい

いいえ

(2)労働時間延長
メニュー

(1)(2)の
併用メニュー

(1)手当等支給
メニュー

本助成金の
支給要件には
該当しません。

- ※1 厚生年金保険の被保険者数が常時101人以上である事業所の場合は、週の所定労働時間が20時間以上かつ所定内賃金が月額8.8万円以上で学生ではないこと。100人以下の事業所の場合は、週の所定労働時間及び月の所定労働日数が常時雇用されている従業員の4分の3以上である者であること。
- ※2 週所定労働時間を4時間以上延長、または3時間以上延長するとともに基本給を5%増額改定する等の措置。詳しくは、表面の「(2)労働時間延長メニュー」をご覧ください。
- ※3 社会保険適用促進手当（標準報酬月額が10.4万円以下の者に対して、事業主が支給する場合、最長2年間、社会保険の標準報酬月額・標準賞与額の算定対象に含めない取り扱いとする手当）

○ キャリアアップ助成金の申請方法や助成額などの詳細については、都道府県労働局または管轄のハローワークまでお問合せください。

○ 「年収の壁突破・総合相談窓口」（コールセンター）にもご相談いただけます。
年収の壁突破・総合相談窓口（フリーダイヤル・無料）



0120-030-045

受付時間 平日 8:30~18:15

(土日・祝日・年末年始(12/29~1/3)はご利用いただけません。)

厚生労働省公式HP



2024年4月から

労働条件明示のルール

が変わります

詳しくは裏面や
厚生労働省ホームページ
もご覧ください！



労働契約の締結・更新のタイミングの労働条件明示事項が追加されます

| 明示のタイミング | 新しく追加される明示事項 |
|--|---|
| 全ての労働契約の締結時と 有期労働契約の更新時 | 1. 就業場所・業務の変更の範囲 |
| 有期労働契約の 締結時と更新時 | 2. 更新上限（通算契約期間または更新回数の上限）の有無と内容 併せて、最初の労働契約の締結より後に更新上限を新設・短縮する場合は、その理由を労働者に あらかじめ 説明することが必要になります。 |
| 無期転換ルール※に基づく 無期転換申込権が発生する 契約の更新時 | 3. 無期転換申込機会 4. 無期転換後の労働条件 併せて、無期転換後の労働条件を決定するに当たって、就業の実態に応じて、正社員等とのバランスを考慮した事項について、有期契約労働者に説明するよう努めなければならないこととなります。 |

※ 同一の利用者との間で、有期労働契約が通算5年を超えるとときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換する制度です。

労働条件明示の制度改正のポイント

全ての労働者に対する明示事項

1

就業場所・業務の変更の範囲の明示 【労働基準法施行規則5条の改正】

全ての労働契約の締結と有期労働契約の更新のタイミングごとに、「雇入れ直後」の就業場所・業務の内容に加え、これらの「変更の範囲」※1 についても明示が必要になります。

有期契約労働者に対する明示事項等

2

更新上限の明示 【労働基準法施行規則5条の改正】

有期労働契約の締結と契約更新のタイミングごとに、更新上限(有期労働契約の通算契約期間または更新回数の上限)の有無と内容の明示が必要になります。

更新上限を新設・短縮する場合の説明 【雇止め告示※2の改正】

下記の場合は、更新上限を新たに設ける、または短縮する理由を有期契約労働者にあらかじめ(更新上限の新設・短縮をする前のタイミングで)説明することが必要になります。

- 最初の契約締結より後に更新上限を新たに設ける場合
- 最初の契約締結の際に設けていた更新上限を短縮する場合

3

無期転換申込機会の明示 【労働基準法施行規則5条の改正】

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごと※3に、無期転換を申し込むことができる旨(無期転換申込機会)の明示が必要になります。

4

無期転換後の労働条件の明示 【労働基準法施行規則5条の改正】

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごと※3に、無期転換後の労働条件の明示が必要になります。

均衡を考慮した事項の説明 【雇止め告示※2の改正】

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごとに、無期転換後の賃金等の労働条件を決定するに当たって、他の通常の労働者(正社員等のいわゆる正規型の労働者及び無期雇用フルタイム労働者)とのバランスを考慮した事項※4(例:業務の内容、責任の程度、異動の有無・範囲など)について、有期契約労働者に説明するよう努めなければならないこととなります。

- ※1 「変更の範囲」とは、将来の配置転換などによって変わり得る就業場所・業務の範囲を指します。
- ※2 有期契約労働者の雇止めや契約期間について定めた厚生労働大臣告示(有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準)
- ※3 初めて無期転換申込権が発生する有期労働契約が満了した後も有期労働契約を更新する場合は、更新のたびに、今回の改正による無期転換申込機会と無期転換後の労働条件の明示が必要になります。
- ※4 労働契約法3条2項において、労働契約は労働者と使用者が就業の実態に応じて均衡を考慮しつつ締結又は変更すべきものとされています。

(注) 無期転換ルールを意図的に避けることを目的として、無期転換申込権が発生する前に雇止めや契約期間中の解雇等を行うことは、労働契約法の趣旨に照らして望ましいものではありません。

詳しい情報や相談先はこちら

- 改正事項の詳細を知りたい → 厚生労働省ウェブサイト ①
- 無期転換の取り組み事例や参考となる資料がほしい → 無期転換ポータルサイト ②
- 今回の制度改正や労働条件明示、労働契約に関する民事上の紛争について → 都道府県労働局/監督課、雇用環境・均等部(室)、全国の労働基準監督署 ③

