

求人票作成のポイント

求人票は会社にとっての履歴書です

多くの方はどんな企業なのか、事業所がどのような人材を求めているのかを考えながら応募を検討しています。

求人票の記載内容が曖昧であったり大まかだと、求職者の方が仕事の内容がイメージできず、応募に至らなかったり、せっかく採用しても入社後に『思っていた仕事ではなかった』という理由などで短期間での退職に繋がりがちです。求人内容はわかりやすく、正確に記入しましょう。

こんなことはありませんか？

case1 未経験者の場合



今までと違う仕事に
チャレンジしてみたい！

事業所が求人を出す場合、こんな風に考えがちです…



詳しく書かなくてもわかるだろう。
来てくれた時に説明すればいいか。

ちょっと待って！

意外と知らない方が多いんです。
わからないと応募に至りません！



仕事を探している未経験者はこんな風に考えています

賃金、休日、就業時間（残業の有無）も大切だけど…



自分にできる仕事かな？

何をする作業なんだろう？
どんな工程・手順なのかな？
すぐに覚えられるかな？

仕事内容が具体的にイメージできれば、応募につながりやすくなります。
詳しく記入されていると、求人票を見た時の好感度がアップし、より一層真剣さや誠意が伝わります。

求職者の減少により応募者が減っている中、人材確保には魅力ある事業所、求人内容にすることが必要です。
(定着には従業員の待遇や労働環境の改善が重要です！)



Case2 同職種経験者の場合



これまでのキャリアやスキルを
活かして働きたい！

事業所が求人を出す場合、こんな風に考えがちです…



経験者の募集だから、経験のある人なら大体わかってくれるだろう。

同じ仕事でも…

- ◎事業所によって仕事の範囲、進め方が違います
- ◎事業所の規模によって分担方法が違います

経験者だからこそ「知りたい！」と思う点があります。
自分のスキルや経験がどこまで活かせるかを求人票で判断できると応募につながりやすくなります。

いえいえ！



求職者に聞きました！ 「情報」として記載してほしいことはなんですか？

仕事と家庭の両立のこと



- 子供の行事や体調不良による休暇相談はできますか？
- また、勤務時間や休日の相談はできますか？

作業環境のこと

- 作業現場の空調（冷暖房、扇風機等）はありますか？
- 作業環境（温度、音、におい等）はどのようなものですか？
- 立ち仕事 or 座り仕事？ ライン作業 or 個人作業？
- 使用する機械・道具名は？



運転手求人のこと



- 主な運搬先、積み降ろし方法はどのようなものですか？
- 高速道路は使用しますか？

就業時間・日数のこと

- 交替制、変形労働時間制の詳しい内容を教えてほしい。
 - 休日が「会社カレンダーによる」場合、土曜日は月何回休めますか？
 - GW、年末年始、夏期休暇はありますか？
- ※実際の会社カレンダーをお預かりできればより具体的な相談につながりやすくなります！



身だしなみのこと



- 制服・作業服はありますか？
- 制服がある場合は自己負担ですか？
- 服装自由の場合、気をつけることはありますか？

＼ さらにこんなデータも！ /

仕事を探すときに優先することは？

※複数回答可

