



土木、建築、不動産でまちづくり  
地域社会の発展に貢献します。

事業内容 土木建設工事業

会社情報 667-0102 兵庫県養父市十二所  
1470番地の2

自家用車

<https://www.kitagaki.co.jp/company/>

## ○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1960年	15人	52.0歳	10.7年	0.0%	0.0%

## ○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.7日	0.8時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## ○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	○
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(2名)	0名(0名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

当社は、全員で15人程度です。入社して従業員の皆様とは、すぐに打ち解ける雰囲気があり、すごくありがたかったです。そして、私が第二子を妊娠し、北垣建設創業63年始まって以来、初の育児休暇取得第1号となりました。私が、取得することにより、今後入社される若い方々の前例を作ることが出来てよかったですと思います。私が育児休暇を取得することに、誰も嫌な顔一つせず、快く了承していただきました。育児休暇制度は、あるけれどもなかなか言いづらい雰囲気とは、まったくなかったです。たいへん、ありがたかったです。仕事は、分からないことは、親切丁寧に指導いただけるので、大変、助かっております。

### 社長から

土木工事、建築工事を通じて安心安全な住みよいまちづくりを実現し、地域社会の発展に少しでも貢献したい。そんな思いで、みなさまから必要とされる企業であるよう、社員一丸となって日々努力しております。ものづくりをしたい、人の役に立ちたい、人の喜ぶ姿が見たい。そんな思いのある方お待ちしております。一緒に成長してまいります。

### 求める人材像

自己成長意欲がある人物

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 2809-613743-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄