



ワークライフバランスが充実した会社です。

事業内容 電子・電気設備のトータルエンジニアリング 各種産業プラントの監視・制御・保護装置等に関するハードウェア・ソフトウェア設計・製作

会社情報 652-0863 兵庫県神戸市兵庫区和田宮通 4 丁目 2 番 2 号

交通手段 地下鉄海岸線 和田岬駅から徒歩 3 分

会社HP <https://www.t-sobi.co.jp/>

○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1977 年 | 94 人 | 43.2 歳 | 22.1 年 | (役員) 0.0 % | (管理職) 0.0 % |

○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況 (直近3事業年度) | |
|-------------|------------|--------------------|-------------|
| 20.5 日 | 14.7 時間 | 男性: 1 名 | 女性: 100.0 % |

○採用・定着状況

| | | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況 | 新卒者等 ^{※1} | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外 ^{※2} | - | - | - |
| 採用者数 (うち女性) | 新卒者等 | 1 名(1 名) | 1 名(0 名) | 2 名(1 名) |
| | 新卒者等以外 | 0 名(0 名) | 0 名(0 名) | 0 名(0 名) |
| 離職者数 ^{※3} | 新卒者等 | 0 名 | 1 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

学生の頃は電気に関する勉強が得意ではありませんでしたが、エンジニア、CADオペレータという仕事内容に憧れて、この職に就きました入社したての頃は仕事についていけるか心配でしたが、入社後の研修で沢山の先輩から丁寧な教育と指導を受けて、今では電気装置の設計という仕事に自信を持って取り組んでいます。一つの仕事をやり遂げるのに電気回路の設計だけでなく各種CADソフトを使った装置の構造設計や電気部品の手配書類作成など、色々な仕事があるので、自分に合った役割を見つけることができるとと思います。社内の育成方針がしっかりしているので未経験者でも大丈夫ですよ。

社長から

当社は1977年に創立以来、設計技術と誠実な対応で、大手企業様の信頼を得ています。社員の力が会社の力と考え、教育・研修を充実させるとともに働きやすい職場環境を整えて処遇の改善を図っています。労務関係は良好で、意見を出し合い共により良い会社のありかたを考えています。過去7年間の離職率も2%程度と低く、安心して働ける環境が整っています。みなさまのご応募をお待ちしています。

求める人材像

・コミュニケーション力がある人・誠実な対応ができる人・チームワークを大切にできる人

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | あり | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

当社神戸事業所は、三菱電機エンジニアリング株式会社との設計協力会社として業務を行っており、企業全体で若者の採用・育成・雇用管理に力を入れております。

採用情報

事業所番号: 2801-100432-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄