



業種：製造業

会社概要：厨房・温水商材のガス器具部品製造、アルミ製品の製造、家庭用調理器具の開発製造販売

所在地：兵庫県朝来市和田山町久留引84-10

ホームページ：

<http://www.tadasmith.com>

オリジナルブランド商品：

<https://conabe.jp/>

会社のPR情報

1969年創業から半世紀以上、現在では、ダイカストマシン17基とダイカスト技能士40名を核として、鑄造から加工・組立までの一貫生産ならではの技術と品質で、安全安心を提供しています。2020年からはオリジナルブランド商品の販売を開始し、新しい事業も展開しております。お客様や社員ひとりひとりの笑顔を大切に考え、暖かい幸せをお届けしている会社です。

会社からのメッセージ

いろいろな個性(特性)に応じて初心者ラインから始まり、段階的にステップアップしていける、誰でも安心して作業出来る職場環境作りをしています。それは障害者だけでなく、高齢者や女性にも働きやすい職場となり、社員のモチベーションアップにもつながってきます。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	5.48%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	10.27年

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">雇用障害者の平均賃金は、最低賃金額の1割以上高い。契約社員から正社員になった障害者がいる。
--------	--

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

- 障害者生活相談員を障害者が配属されている部署に配置しており、業務指導のみならず職業生活全般における相談を定期的に行っている。

人材面

- 精神・発達障害者の雇用増員にあたり、精神・発達障害者についての正しい知識と理解を再認識するため、令和4年11月ハローワーク開催の「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」に従業員が受講した。
- 障害者の理解促進の目的のために、聴覚障害者との意思疎通をスムーズに行うために全社員を対象とした社内サークル活動を立ち上げ、聴覚障害者の方を含めて、手話検定も視野にいった活動を展開している。

仕事づくり

事業創出

- 過去2年間、経常利益は黒字となっています。

職務選定・ 創出

- 発達障害者を受け入れた際に、ハローワークから障害の特性や能力・適性について説明を受け理解を深めた。これにより、対象者の特性に適した職務での雇用につなげることができた。

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none">• 聴覚障害の方や意思表示がしにくい特性の方のために、作業の際に分からない事や困ったことが発生した場合に、作業リーダーを呼ぶために各ラインに「あんどん」という道具を配置しています。• 写真を取り入れた誰にでも分かりやすい、手順書を作成して貼付等を行っています。
募集・採用	<ul style="list-style-type: none">• 就労支援機関からの職場実習を受け入れています。実習の際は担当者を配置して、日報を記載してもらい、実習担当者が確認しアドバイス等を行っています。
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">• 障害者の方々にも適用されている昇級・賞与に関する評価基準が明示されています。いつでも確認ができるように全社員が通行する通路の掲示板横にファイリングして設置されています。また誰でも閲覧できるようにパソコン内の共有フォルダにも保管しています。夏冬賞与と考課時には1人ずつの面談を行い認識の共有を行っています。
その他の 雇用管理	<ul style="list-style-type: none">• 職場定着のために、月に一回就労定着支援事業所の方が当事業所を訪問されています。その際の就労支援レポートの報告書をもとに就労環境の改善を行ったりしています。