

令和3年度

第2回兵庫地方労働審議会

参考資料

令和4年2月22日

兵庫労働局

参考資料一覧

資料No.

【総務部】

- 1 労災保険・雇用保険適用事業場数、年度別労働保険料徴収状況
(印紙保険料を除く)

【雇用環境・均等部】

- 2 改正育児・介護休業法等解説セミナー、パワハラ防止措置について
- 3 育児・介護休業法改正ポイントのご案内
- 4 女性活躍推進法（101～300人企業義務化）について

【労働基準部】

- 5 「シフト制」労働者の雇用管理を適切に行うための留意事項
- 6 時効等延長改訂について
- 7 兵庫県の最低賃金
- 8 兵庫県の最低工賃

【職業安定部】

- 9 一般職業紹介状況（令和3年12月分及び令和3年分）
- 10 雇用調整助成金・産業雇用安定助成金の支給実績等
- 11 民間企業における障害者の雇用状況（6-1報告）
- 12 一体的実施施設事業実績状況（令和3年12月末現在）

労災保険・雇用保険適用事業場数

労災保険

| 年 度 | 個別成立事業数 | 事務組合委託事業数 | 合計事業数 |
|--------|---------|-----------|---------|
| 平成22年度 | 60,359 | 36,387 | 96,746 |
| 平成23年度 | 60,871 | 36,083 | 96,954 |
| 平成24年度 | 61,283 | 36,137 | 97,420 |
| 平成25年度 | 62,197 | 36,315 | 98,512 |
| 平成26年度 | 63,064 | 36,451 | 99,515 |
| 平成27年度 | 64,001 | 36,898 | 100,899 |
| 平成28年度 | 65,264 | 37,673 | 102,937 |
| 平成29年度 | 66,130 | 38,711 | 104,841 |
| 平成30年度 | 66,638 | 38,922 | 105,560 |
| 令和元年度 | 66,980 | 39,052 | 106,032 |
| 令和2年度 | 69,185 | 39,218 | 108,403 |
| 令和3年9月 | 69,700 | 39,247 | 108,947 |

雇用保険

| 年 度 | 個別成立事業数 | 事務組合委託事業数 | 合計事業数 |
|--------|---------|-----------|--------|
| 平成22年度 | 52,305 | 21,441 | 73,746 |
| 平成23年度 | 52,950 | 21,535 | 74,485 |
| 平成24年度 | 53,651 | 21,800 | 75,451 |
| 平成25年度 | 54,531 | 22,059 | 76,590 |
| 平成26年度 | 55,560 | 22,372 | 77,932 |
| 平成27年度 | 56,730 | 22,911 | 79,641 |
| 平成28年度 | 58,528 | 23,581 | 82,109 |
| 平成29年度 | 60,235 | 24,568 | 84,803 |
| 平成30年度 | 60,830 | 24,843 | 85,673 |
| 令和元年度 | 61,480 | 25,101 | 86,581 |
| 令和2年度 | 63,599 | 25,352 | 88,951 |
| 令和3年9月 | 64,234 | 25,531 | 89,765 |

年度別労働保険料徴収状況(印紙保険料を除く)

| 年 度 | 徴収決定額 | 前年度比 (増減率) | 収納済額 | 前年度比 (増減率) | 収納率 | 前年度比 (ポイント) |
|---------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-------|----------------|
| | | | | | | |
| 平成22年度 | 104,944,927,769 | 17.18 | 101,895,735,084 | 17.58 | 97.09 | 0.32 |
| 平成23年度 | 111,334,055,162 | 6.09 | 108,160,447,841 | 6.15 | 97.15 | 0.05 |
| 平成24年度 | 100,129,647,411 | -10.06 | 97,300,750,769 | -10.04 | 97.17 | 0.03 |
| 平成25年度 | 98,704,847,238 | -1.42 | 95,375,137,112 | -1.47 | 97.13 | -0.04 |
| 平成26年度 | 99,951,469,854 | 1.26 | 97,347,483,706 | 1.54 | 97.39 | 0.26 |
| 平成27年度 | 102,131,311,261 | 2.18 | 99,633,910,815 | 2.35 | 97.55 | 0.16 |
| 平成28年度 | 90,461,699,377 | -11.43 | 88,475,018,728 | -11.20 | 97.80 | 0.25 |
| 平成29年度 | 80,976,218,221 | -10.49 | 79,298,586,185 | -10.37 | 97.93 | 0.13 |
| 平成30年度 | 81,161,824,703 | 0.23 | 79,728,261,659 | 0.54 | 98.23 | 0.31 |
| 令和元年度 | 82,399,634,345 | 1.53 | 81,126,607,068 | 1.75 | 98.46 | 0.22 |
| 令和2年度 | 83,851,251,725 | 1.76 | 80,929,913,711 | -0.24 | 96.52 | -1.94 |
| 令和3年12月 | 84,672,413,862 | 1.02 | 60,318,241,789 | 1.05 | 71.24 | -1.39 |

※令和3年12月の増減率、ポイントについては前年度同月比です。

改正育児・介護休業法等解説セミナー

～育児・介護休業法・女性活躍推進法・労働施策総合推進法～

令和4年4月1日から「改正育児・介護休業法」が段階的に施行されます。

また、女性活躍推進法の改正により、令和4年4月1日から一般事業主行動計画の策定等の義務が101人以上の企業に拡大されます。

さらに、労働施策総合推進法のパワーハラスメント防止対策が中小企業にも義務付けられます。

兵庫労働局では、改正法に沿った職場環境改善にお取り組みいただくため、セミナーを開催します。本セミナーは、**新型コロナウイルス感染拡大防止のため、兵庫労働局雇用環境・均等部Youtube公式チャンネルにおける動画配信（令和3年12月13日配信開始）**により行います。ぜひご視聴ください。

<主催> 兵庫労働局

<対象> 兵庫県内の企業、各種団体および労働者

<内容> (1) 改正育児・介護休業法（50分）
(2) パワーハラスメント対策の義務化（25分）
(3) 改正女性活躍推進法（25分）

<参加費> 無料

動画配信の視聴方法

事前申込み不要！

URL、説明資料等掲載場所：**兵庫労働局ホームページ**

トップページ>男女均等、育児・介護等>育児・介護休業法関係
>改正育児・介護休業法特設ページ

※ 同ページに省令等の改正育児・介護休業法関係資料へのリンクも掲載します。

改正法個別相談窓口

兵庫労働局では、来局や電話による相談を随時受け付けております。



《お問い合わせ先》

兵庫労働局雇用環境・均等部指導課

神戸市中央区東川崎町1-1-3
神戸クリスタルタワー15階
電話番号：078-367-0820

令和4年
4月1日より

労働施策総合推進法に基づく 「パワーハラスメント防止措置」が 中小企業の事業主にも義務化されます！

令和2年6月1日に「改正 労働施策総合推進法」が施行されました。
中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置は、令和4年4月1日から義務化されます（令和4年3月31日までは努力義務）。

職場における「パワーハラスメント」の定義

職場で行われる、①～③の要素**全てを満たす**行為をいいます。

- ① 優越的な関係を背景とした言動
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- ③ 労働者の就業環境が害されるもの

※客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は該当しません。

「職場におけるパワーハラスメントを防止するために講ずべき措置」とは？

事業主が必ず講じなければならない具体的な措置の内容は以下のとおりです。

| | |
|------------------------------------|---|
| 事業主の方針等の 明確化および周知・啓発 | ①職場におけるパワハラの内容・パワハラを行ってはならない旨の方針を明確化し、 労働者に周知・啓発 すること ②行為者について、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等文書に規定し、 労働者に周知・啓発 すること |
| 相談に応じ、適切に 対応するために 必要な体制の整備 | ③ 相談窓口 をあらかじめ定め、労働者に周知すること ④ 相談窓口担当者が、相談内容や状況に応じ、 適切に対応 できるようにすること |
| 職場におけるパワハラ に関する事後の 迅速かつ適切な対応 | ⑤ 事実関係を 迅速かつ正確 に確認すること ⑥ 速やかに被害者に対する配慮のための 措置を適正 に行うこと ⑦ 事実関係の確認後、行為者に対する 措置を適正 に行うこと ⑧ 再発防止 に向けた措置を講ずること （事実確認ができなかった場合も含む） |
| 併せて講ずべき措置 | ⑨ 相談者・行為者等の プライバシーを保護 するために必要な措置を講じ、その旨労働者に周知すること ⑩ 相談したこと等を理由として、 解雇その他不利益取り扱い をされない旨を定め、労働者に周知・啓発すること ※労働者が事業主に相談したこと等を理由として、 事業主が解雇その他の不利益な取り扱いを行うことは、労働施策総合推進法において禁止 されています。 |

職場におけるパワーハラスメント防止措置に関する詳しい情報

○あかるい職場応援団（ハラスメント対策の総合情報サイト）

ハラスメント裁判例、他社の取組、ハラスメントの動画、研修資料等を掲載

育児・介護休業法 改正ポイントのご案内

令和4年4月1日から3段階で施行

男女とも仕事と育児を両立できるように、産後パパ育休制度（出生時育児休業制度、P2参照）の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置の義務化などの改正を行いました。

令和4年4月1日施行

1 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化

● 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

育児休業と産後パパ育休（P2参照）の申し出が円滑に行われるようにするため、事業主は以下のいずれかの措置を講じなければなりません。※複数の措置を講じることが望ましいです。

- ① 育児休業・産後パパ育休に関する**研修の実施**
- ② 育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備等（**相談窓口設置**）
- ③ 自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得**事例の収集・提供**
- ④ 自社の労働者へ育児休業・産後パパ育休**制度と育児休業取得促進に関する方針の周知**

● 妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た労働者に対して、事業主は育児休業制度等に関する以下の事項の周知と休業の取得意向の確認を、個別に行わなければなりません。

※取得を控えさせるような形での個別周知と意向確認は認められません。

| | |
|--------------|---|
| 周知事項 | ① 育児休業・産後パパ育休に関する制度 ② 育児休業・産後パパ育休の申し出先 ③ 育児休業給付に関すること ④ 労働者が育児休業・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取り扱い |
| 個別周知・意向確認の方法 | ①面談 ②書面交付 ③FAX ④電子メール等 のいずれか 注：①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ。 |

※雇用環境整備、個別周知・意向確認とも、産後パパ育休については、令和4年10月1日から対象。

2 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

就業規則等を見直しましょう

現行

（育児休業の場合）

- (1) 引き続き雇用された期間が1年以上
- (2) 1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない

令和4年4月1日～

(1)の要件を撤廃し、(2)のみに

- ※無期雇用労働者と同様の取り扱い
（引き続き雇用された期間が1年未満の労働者は労使協定の締結により除外可）
- ※育児休業給付についても同様に緩和

3 産後パパ育休（出生時育児休業）の創設

4 育児休業の分割取得

就業規則等を見直しましょう

| | 産後パパ育休（R4.10.1～） 育休とは別に取得可能 | 育休制度 （R4.10.1～） | 育休制度 （現行） |
|----------------|---|---------------------------------|----------------------------|
| 対象期間 取得可能日数 | 子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能 | 原則子が1歳 （最長2歳）まで | 原則子が1歳 （最長2歳）まで |
| 申出期限 | 原則休業の2週間前まで※1 | 原則1か月前まで | 原則1か月前まで |
| 分割取得 | 分割して2回取得可能 （初めにまとめて申し出ることが必要） | 分割して 2回取得可能 （取得の際にそれぞれ申出） | 原則分割不可 |
| 休業中の就業 | 労使協定を締結している場合 に限り、労働者が合意した範囲※2で休業中に就業することが可能 | 原則就業不可 | 原則就業不可 |
| 1歳以降の 延長 | | 育休開始日を 柔軟化 | 育休開始日は1歳、 1歳半の時点に 限定 |
| 1歳以降の 再取得 | | 特別な事情がある 場合に限り 再取得可能※3 | 再取得不可 |

※1 雇用環境の整備などについて、今回の改正で義務付けられる内容を上回る取り組みの実施を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができます。

※2 具体的な手続きの流れは以下①～④のとおりです。

- ①労働者が就業してもよい場合は、事業主にその条件を申し出
- ②事業主は、労働者が申し出た条件の範囲内で候補日・時間を提示（候補日等がない場合はその旨）
- ③労働者が同意
- ④事業主が通知

なお、就業可能日等には上限があります。

- 休業期間中の所定労働日・所定労働時間の半分
- 休業開始・終了予定日を就業日とする場合は当該日の所定労働時間数未満

例) 所定労働時間が1日8時間、1週間の所定労働日が5日の労働者が、
休業2週間・休業期間中の所定労働日10日・休業期間中の所定労働時間80時間の場合
⇒ 就業日数上限5日、就業時間上限40時間、休業開始・終了予定日の就業は8時間未満

| 休業開始日 | 2日目 | 3日目 | 4日目 | 5日目 | 6日目 | 7日目 | 13日目 | 休業終了日 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-------|
| 4時間 | 休 | 休 | 8時間 | 6時間 | 休 | 休 | 休 | 6時間 |
| 休 | 休 | 休 | 休 | 休 | 休 | 4時間 | 休 | 休 |

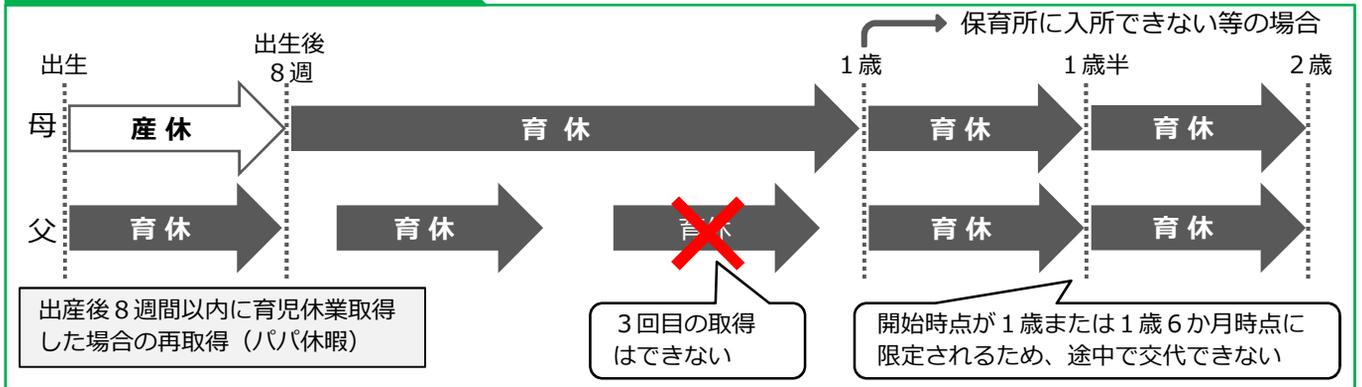
産後パパ育休も育児休業給付（出生時育児休業給付金）の対象です。休業中に就業日がある場合は、就業日数が最大10日（10日を超える場合は就業している時間数が80時間）以下である場合に、給付の対象となります。

注：上記は28日間の休業を取得した場合の日数・時間。休業日数が28日より短い場合は、その日数に比例して短くなります。

育児休業給付については、最寄りのハローワークへお問い合わせください。

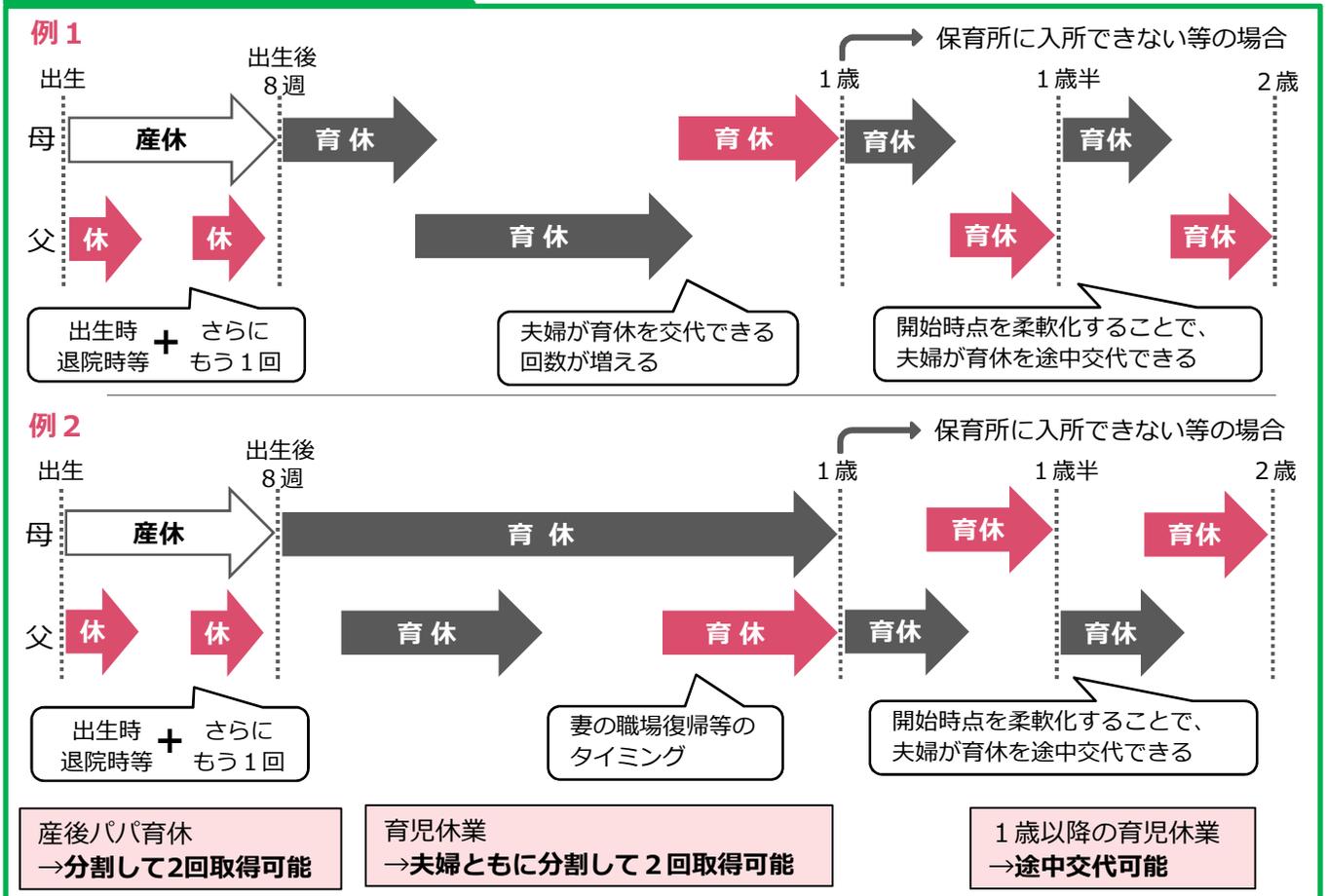
改正後の働き方・休み方のイメージ（例）

現行



令和4年10月1日～

ピンク色の矢印が、今回の改正で新たにできるようになることです



※3 1歳以降の育児休業が、他の子についての産前・産後休業、産後パパ育休、介護休業または新たな育児休業の開始により育児休業が終了した場合で、産休等の対象だった子等が死亡等したときは、再度育児休業を取得できます。

育児休業等を理由とする不利益取り扱いの禁止・ハラスメント防止

育児休業等の申し出・取得を理由に、事業主が解雇や退職強要、正社員からパートへの契約変更等の不利益な取り扱いを行うことは禁止されています。今回の改正で、妊娠・出産の申し出をしたこと、産後パパ育休の申し出・取得、産後パパ育休期間中の就業を申し出・同意しなかったこと等を理由とする不利益な取り扱いも禁止されます。

また、事業主には、上司や同僚からのハラスメントを防止する措置を講じることが義務付けられています。

ハラスメントの典型例

- ・育児休業の取得について上司に相談したら「男のくせに育児休業を取るなんてあり得ない」と言われ、取得を諦めざるを得なかった。
- ・産後パパ育休の取得を周囲に伝えたら、同僚から「迷惑だ。自分なら取得しない。あなたもそうすべき。」と言われ苦痛に感じた。

5 育児休業取得状況の公表の義務化

従業員数1,000人超の企業は、**育児休業等の取得の状況を年1回公表することが義務付けられます。**

公表内容は、男性の「育児休業等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」です。取得率の算定期間は、公表を行う日の属する事業年度（会計年度）の直前の事業年度です。インターネット等、一般の方が閲覧できる方法で公表してください。自社のホームページ等のほか、厚生労働省が運営するウェブサイト「両立支援のひろば」で公表することもおすすめします。

さらに詳しく知るための情報・イベントなど

■ 男性の育児休業取得促進セミナーのご案内

イクメンプロジェクトでは、改正育児・介護休業法も踏まえて、男性の育児休業取得促進等に関するセミナーを開催しています。

① 男性の育児休業取得促進セミナー

<https://ikumen-project.mhlw.go.jp/event/>

①



■ 両立支援について専門家に相談したい方へ

【中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援事業】

制度整備や育休取得・復帰する社員のサポート、育児休業中の代替要員確保・業務代替等でお悩みの企業に、社会保険労務士等の専門家が無料でアドバイスします。

② 中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援事業

<https://ikuji-kaigo.com/>

②



■ 雇用環境整備、個別周知・意向確認の例

厚生労働省では以下の資料をご用意しています。社内用にアレンジする等してご活用いただけます。

③ 社内研修用資料、動画

<https://ikumen-project.mhlw.go.jp/company/training/>

③



④ 個別周知・意向確認、事例紹介、制度・方針周知ポスター例

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000103533.html>

④



■ 両立支援のひろば（厚生労働省運営のウェブサイト）

両立支援に取り組む企業の事例検索や自社の両立支援の取組状況の診断等が行えます。育児休業取得率の公表も行えるように改修する予定です（令和3年度末予定）。

⑤ 両立支援のひろば <https://ryouritsu.mhlw.go.jp/>

⑤



■ お問い合わせ先

育児・介護休業法の改正内容に関する相談のほか、現行の育児・介護休業制度に関する相談にも対応しています。また、有期雇用労働者、中小事業主等からの相談にも対応します。

兵庫労働局 育児休業制度等に関する相談窓口

受付時間 8時30分～17時15分
※時間をかけて、丁寧にご相談に対応しています。
できるだけお早めにお電話またはご来庁ください。

電話番号 TEL 078-367-0820

場所 神戸市中央区東川崎町1-1-3 神戸クリスタルタワー15F
兵庫労働局雇用環境・均等部 指導課内

令和4年4月1日から 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出、情報公表が 101人以上300人以下の中小企業にも義務化されます

「改正女性活躍推進法」では、一般事業主行動計画の策定が、常時雇用する労働者が301人以上の企業に義務づけられています。令和4年4月1日から、101人以上300人以下の企業にも策定・届出と情報公表が義務化されます。

一般事業主行動計画の策定・届出の進め方

「一般事業主行動計画」とは、企業が自社の女性活躍に関する状況把握と課題分析を行い、それを踏まえた行動計画を策定するものです。行動計画には、計画期間、数値目標、取組内容、取組の実施時期を盛り込まなければなりません。

行動計画の策定から届出までの流れは、以下の4つのステップをご参照ください。

ステップ1 自社の女性の活躍状況を、基礎項目に基づいて把握し、課題を分析する

基礎項目（必ず把握すべき項目）

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）
- 男女の平均継続勤務年数の差異（区）
- 管理職に占める女性労働者の割合
- 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況



把握した状況から自社の課題を分析してください。

・自社の状況把握のためには、基礎項目に加えて選択項目（必要に応じて把握する項目）を活用することが原因の分析を深めるために有効です。選択項目の詳細は、パンフレットをご覧ください。

・（区）の表示のある項目は、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要です。

・雇用管理区分とは、職種、資格、雇用形態、就業形態等の労働者の区分です。当該区分に属している労働者について他の区分に属している労働者と異なる雇用管理を行うことを予定して設定しているものです。

例：正社員、契約社員、パートタイム労働者／事務職、技術職、専門職、現業職など



ステップ2 一般事業主行動計画を策定し、社内周知と外部公表を行う

ステップ1を踏まえて、**(a)計画期間 (b)1つ以上の数値目標 (c)取組内容 (d)取組の実施時期**を盛り込んだ一般事業主行動計画を策定し、労働者に周知、外部に公表してください。

ステップ3 一般事業主行動計画を策定したことを都道府県労働局に届け出る

届出の様式は、以下をご参照ください。

■一般事業主行動計画策定・変更届の届出参考様式

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000713159.doc>

■次世代法に基づく行動計画と一体的に策定、届出をする場合の届出様式

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000744481.doc>

ステップ4 取組を実施し、効果を測定する

定期的に数値目標の達成状況や、一般事業主行動計画に基づく取組の実施状況を点検・評価してください。

女性の活躍に関する情報公表

自社の女性の活躍に関する状況について、以下の項目から**1項目以上**選択し、求職者等が簡単に閲覧できるように情報公表してください。

| ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 | ② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)男女別の採用における競争倍率(区)労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)係長級にある者に占める女性労働者の割合管理職に占める女性労働者の割合役員に占める女性の割合男女別の職種または雇用形態の転換実績(区)(派)男女別の再雇用または中途採用の実績 | <ul style="list-style-type: none">男女の平均継続勤務年数の差異10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合男女別の育児休業取得率(区)労働者の一月当たりの平均残業時間雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間(区)(派)有給休暇取得率雇用管理区分ごとの有給休暇取得率(区) |

※「(区)」の表示のある項目は、雇用管理区分ごとに公表を行う必要があります。

※「(派)」の表示のある項目は、労働者派遣の役務の提供を受ける場合には、派遣労働者を含めて公表を行う必要があります。

併せて、上記の項目とは別に、以下の項目についても、女性活躍推進法に基づく公表が可能です。

- 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に資する社内制度の概要
- 労働者の職業生活と家庭生活の両立に資する社内制度の概要

早めに行動計画を策定するとメリットがあります

101人以上300人以下の企業が行動計画を策定すると、以下の制度等を活用できます。(令和3年12月現在)

① 公共調達における加点評価 (問い合わせ先: 内閣府男女共同参画局)

各府省等が実施する総合評価策札方式または企画競争による調達で有利になる場合があります。

https://www.gender.go.jp/policy/positive_act/pdf/wlb_torikumi01.pdf

② 「働き方改革推進支援資金」特別利率による資金融資 (問い合わせ先: 日本政策金融公庫)

働き方改革実現計画を実施するために必要とする設備資金と運転資金に活用できます。

https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html

「えるぼし」認定・「プラチナえるぼし」認定



| | |
|--------------|---|
| 「えるぼし」認定 | 一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、 女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である 等の一定の要件を満たした場合に認定します。 |
| 「プラチナえるぼし」認定 | えるぼし認定企業のうち、 一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である 等の一定の要件を満たした場合に認定します。 |

認定取得のメリット

- 認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める認定マーク「えるぼし」または「プラチナえるぼし」を商品や広告などに付すことができ、女性活躍推進企業であることをPRすることができます。また、そのことにより、優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながる事が期待できます。
- 認定を受けた企業は、公共調達で加点評価を受けることができ、有利になる場合があります。
- また、プラチナえるぼし認定企業は、一般事業主行動計画の策定・届出が免除されます。

女性活躍推進法に関する詳しい情報は、都道府県労働局雇用環境・均等部(室)へ

① <https://www.mhlw.go.jp/content/000177581.pdf>

● 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しましょう (詳しいパンフレット)

② <https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000614010.pdf>

● 中小企業のための女性活躍「行動計画」策定プログラム

③ <https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000612149.xlsm>

一般事業主行動計画の策定等、表面のステップ1からステップ2(行動計画策定まで)を簡単に行うことができます。



「シフト制」労働者の雇用管理を適切に行うための留意事項

このリーフレットは、いわゆる「シフト制」で労働者を就労させる際に、使用者に留意していただきたい内容をまとめています。労働者も納得した上でルールを定め、労働関係法令を守り、トラブルを予防しましょう。

「シフト制」とは

この留意事項での「シフト制」とは、労働契約の締結時点では労働日や労働時間を確定的に定めず、一定期間（1週間、1か月など）ごとに作成される勤務シフトなどで、初めて具体的な労働日や労働時間が確定するような勤務形態を指します。ただし、三交替勤務のような、年や月などの一定期間における労働日数や労働時間数は決まっています。就業規則等に定められた勤務時間のパターンを組み合わせる形態は除きます。

1 シフト制労働契約の締結に当たっての留意事項

(1) 労働条件の明示

(「留意事項」2頁)

- 労働契約の締結時には、労働者に対して以下の労働条件を明示しなければなりません（労基法第15条第1項、労基則第5条）。

| 必ず明示しなければならない事項 | 定めをした場合に明示しなければならない事項 |
|---|---|
| <p>書面※で交付しなければならない事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 契約期間 ● 期間の定めがある契約を更新する場合の基準 ● 就業場所、従事する業務 ● 始業・終業時刻、休憩、休日など ● 賃金の決定方法、支払い時期など ● 退職(解雇の事由を含む) <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ● 昇給 | <ul style="list-style-type: none"> ● 退職手当 ● 賞与など ● 食費、作業用品などの負担 ● 安全衛生 ● 職業訓練 ● 災害補償など ● 表彰や制裁 ● 休職 |

※労働者が希望した場合は、電子的な方法で明示することができます。

- 特にシフト制労働契約では、以下の点に留意しましょう。

「始業・終業時刻」

労働契約の締結時点で、すでに始業と終業の時刻が確定している日については、労働条件通知書などに単に「シフトによる」と記載するだけでは不足であり、労働日ごとの始業・終業時刻を明記するか、原則的な始業・終業時刻を記載した上で、労働契約の締結と同時に定める一定期間分のシフト表等を併せて労働者に交付する必要があります。

「休日」

具体的な曜日等が確定していない場合でも、休日の設定にかかる基本的な考え方などを明記する必要があります。

(2) シフト制労働契約で定めることが考えられる事項 (「留意事項」3頁)

- 前頁の明示事項に加えて、トラブルを防止する観点から、シフト制労働契約では、シフトの作成・変更・設定などについても労使で話し合って以下のようなルールを定めておくことが考えられます(作成・変更のルールは、就業規則等で一律に定めることも考えられます)。

| | |
|-----------|--|
| 作成 | <ul style="list-style-type: none">・シフトの作成時に、事前に労働者の意見を聞くこと・シフトの通知期限 例：毎月〇日・シフトの通知方法 例：電子メール等で通知 |
| 変更 | <ul style="list-style-type: none">・一旦確定したシフトの労働日、労働時間をシフト期間開始前に変更する場合に、使用者や労働者が申出を行う場合の期限や手続・シフト期間開始後、確定していた労働日、労働時間をキャンセル、変更する場合の期限や手続 <p>※一旦確定した労働日や労働時間等の変更は、基本的に労働条件の変更に該当し、使用者と労働者双方の合意が必要である点に留意してください。</p> |
| 設定 | <p>作成・変更のルールに加えて、労働者の希望に応じて以下の内容についてあらかじめ合意することも考えられます。</p> <ul style="list-style-type: none">・一定の期間中に労働日が設定される最大の日数、時間数、時間帯 例：毎週月、水、金曜日から勤務する日をシフトで指定する・一定の期間中の目安となる労働日数、労働時間数 例：1か月〇日程度勤務／1週間あたり平均〇時間勤務・これらに併せて、一定の期間において最低限労働する日数、時間数などを定めることも考えられます。 例：1か月〇日以上勤務／少なくとも毎週月曜日はシフトに入る |

(3) 就業規則の作成 (「留意事項」3頁)

- 常時10人以上の労働者を使用する使用者は、「始業及び終業の時刻」や「休日」に関する事項などについて、就業規則を作成し、労働基準監督署に届け出なければなりません(労基法第89条第1号等)。

2 シフト制労働者を就労させる際の注意点

(1) 労働時間、休憩 (「留意事項」5頁)

- 労働時間の上限は原則1日8時間、1週40時間であり、この上限を超えて働かせるには36協定が必要です(労基法第32条、第36条)。
- 1日の労働時間が6時間を超える場合は45分以上、8時間を超える場合は1時間以上の休憩を、勤務時間の途中で与えなければなりません(労基法第34条第1項)。

(2) 年次有給休暇 (「留意事項」6頁)

- 所定労働日数、労働時間数に応じて、労働者には法定の日数の年次有給休暇が発生します(労基法第39条第3項、労基則第24条の3)。使用者は、原則として労働者の請求する時季に年次有給休暇を取得させなければなりません(労基法第39条第5項)。「シフトの調整をして働く日を決めたのだから、その日に年休は使わせない」といった取扱いは認められません。

(3) 休業手当

(「留意事項」 6頁)

- シフト制労働者を、使用者の責に帰すべき事由で休業させた場合は、平均賃金の60%以上の休業手当の支払いが必要です(労基法第26条)。

※なお、使用者自身の故意、過失等により労働者を休業させることになった場合は、賃金の全額を支払う必要があります(民法第536条第2項)。

(4) 安全、健康確保

(「留意事項」 5頁)

- 労働安全衛生法に基づく安全衛生教育(安衛法第59条)や健康診断の実施(安衛法第66条)などの義務は、シフト制労働者に対しても同様に適用されます。

3 シフト制労働者の解雇や雇止め

(1) 解雇

(「留意事項」 7頁)

- シフト制労働者と「期間の定めがある労働契約」(有期労働契約)を締結している場合、期間中はやむを得ない事由がなければ解雇できません。また、期間の定めがない場合でも、客観的に合理的な理由等がなければ解雇できません(労契法第17条第1項、第16条)。
- なお、解雇する場合、①30日以上前の予告、②解雇予告手当の支払い(平均賃金の30日分以上)のどちらかが必要です(労基法第20条第1項)。

(2) 雇止め

(「留意事項」 8頁)

- 一定の場合には、雇止め(労働者からの有期労働契約の更新等の申込みを使用者が拒否すること)ができなくなります(労契法第19条)。
- 契約が3回以上更新されているか、労働者が雇入れ日から1年を超えて継続勤務している場合、雇止めには契約満了日の30日前の予告が必要です(有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準第1条)。

4 その他(募集・採用、待遇、保険関係など)

(1) 募集

(「留意事項」 9頁)

- ・労働者を募集する際には、業務内容・賃金・労働時間等の労働条件を明示することが必要です(職業安定法第5条の3第1項、第2項)。なお、募集時に示した労働条件を、労働契約締結までに変更する場合、変更内容の明示が必要です(職業安定法第5条の3第3項)。

(2) 均衡待遇

(「留意事項」 8頁)

- ・シフト制労働者がパートタイム労働者や有期労働契約の労働者である場合には、通勤手当の支給やシフト減に伴う手当の支払いなどで、正社員と比べて不合理な待遇にしないよう留意してください(パートタイム・有期雇用労働法第8条)。
- ※その際、正社員の待遇を労使合意なく引き下げることは望ましくないことに留意してください。

(3) 社会保険・労働保険

(「留意事項」 9頁)

- ・シフト制労働者も労災保険の適用、給付の対象です。また労働時間などの要件を満たせば、雇用保険や健康保険・厚生年金保険の被保険者にもなります。

5 シフト制労働契約簡易チェックリスト

労働契約を締結する際の留意点

法定
事項

| | | |
|---|--------------------------|-----------------------|
| 1. シフト制労働契約の締結時に、労働者に「始業・終業時刻」や「休日」などの労働条件を書面で伝えていますか。 ⇒1 (1) 労働条件の明示 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 1-2. 労働契約の締結時に、始業と終業の時刻を具体的に決めた日がある場合、どのように明示をしていますか。 a. その日の始業・終業時刻、原則的な始業・終業時刻や休日の設定の考え方を記載したり、最初の期間のシフト表を渡したりして書面などで伝えている。 b. 書面などで伝えているが、始業・終業時刻や休日は「シフトによる」とだけ記載している。 | bに該当する場合、aの方法で明示を行ってください | <input type="radio"/> |
| 1-3. シフト制労働契約の締結時に、労働者の希望に応じて以下の内容についても定めていますか。 ⇒1 (2) シフト制労働契約で定めることが考えられる事項 a. シフトが入る可能性のある最大の日数や時間数 b. シフトが入る目安の日数や時間数 c. シフトが入る最低限の日数や時間数 | a~cについて、労働者の意向も確認してみましよう | <input type="radio"/> |
| 1-4. シフト制労働契約の締結時に、以下を定めていますか。 ⇒1 (2) シフト制労働契約で定めることが考えられる事項 a. シフトを作成するにあたり事前に労働者の意見を聞くなど作成に関するルール b. 作成したシフトの労働者への通知期限、通知方法 c. 会社や労働者がシフトの内容（日にちや時間帯）の変更を申し出る場合の期限や手続 d. 会社や労働者がシフト上の労働日をキャンセルする場合の期限や手続 | a~dについて、導入を検討してみましよう | <input type="radio"/> |
| 2. いったん確定したシフト上の労働日、労働時間等の変更は、使用者と労働者で合意した上で行っていますか。 ⇒1 (2) シフト制労働契約で定めることが考えられる事項 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |

シフト制労働者が就労する際の留意点

法定
事項

| | | |
|--|--------------------------|-----------------------|
| 3. シフト制労働者の労働時間が1日8時間、1週40時間を上回る場合には、36協定を締結・届出していますか。 ⇒2 (1) 労働時間、休憩 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 4. 1日の労働時間が6時間を超える場合には、勤務の途中に一定時間以上の休憩を与えていますか。 ⇒2 (1) 労働時間、休憩 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 5. 要件を満たすシフト制労働者から年次有給休暇の請求があった場合、原則として労働者の請求する時季に年次有給休暇を取得させていますか。 ⇒2 (2) 年次有給休暇 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 6. シフト制労働者を使用者の責に帰すべき事由で休業させた場合は、一定額以上の休業手当を支払っていますか。 ⇒2 (3) 休業手当 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 7. シフト制労働者に、必要な安全衛生教育や健康診断を実施していますか。 ⇒2 (4) 安全、健康確保 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |
| 8. 要件を満たすシフト制労働者を雇用保険、健康保険・厚生年金の被保険者としていますか。 ⇒4 (3) 社会保険・労働保険 | <input type="checkbox"/> | <input type="radio"/> |

6 参考リンク・お問い合わせ先

「いわゆる「シフト制」により就業する労働者の適切な雇用管理を行うための留意事項」

(URL) https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_22954.html



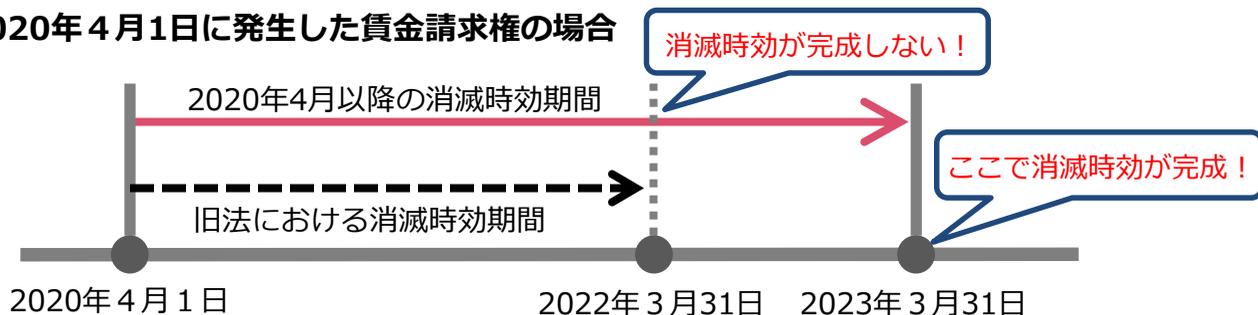
ご質問・ご相談窓口

| | |
|------------------|---------------------------------|
| シフト制の労働契約、労働条件全般 | 総合労働相談コーナー（都道府県労働局と労働基準監督署等に設置） |
| 労基法、安衛法、労災 | 労働基準監督署 |
| 募集・採用、雇用保険 | 公共職業安定所 |
| 職業安定法 | 都道府県労働局 |
| 社会保険 | 年金事務所（健康保険の場合はご加入の健康保険組合） |

未払賃金が請求できる期間などが延長されています

2020年4月1日以降に支払われる賃金に適用されています

2020年4月1日に発生した賃金請求権の場合



全ての労働者の皆さまが対象です！

1 賃金請求権の消滅時効期間の延長（労基法115条）

賃金請求権の消滅時効期間を5年（旧法では2年）に延長しつつ、**当分の間はその期間が3年**とされています。

※退職金請求権（現行5年）などの消滅時効期間に変更はありません。

2 賃金台帳などの記録の保存期間の延長（労基法109条）

賃金台帳などの記録の保存期間を5年（旧法では3年）に延長しつつ、**当分の間はその期間が3年**とされています。

※併せて、記録の保存期間の起算日が明確化されています。

3 付加金の請求期間の延長（労基法114条）

付加金を請求できる期間を5年（旧法では2年）に延長しつつ、**当分の間はその期間が3年**とされています。

| 各種期間 | 旧法 | | 現行法 |
|-----------------------|----|---|-------------|
| 賃金請求権の消滅時効期間（労基法115条） | 2年 | ⇒ | 5年（当分の間は3年） |
| 記録の保存期間（労基法109条） | 3年 | ⇒ | 5年（当分の間は3年） |
| 付加金の請求期間（労基法114条） | 2年 | ⇒ | 5年（当分の間は3年） |

裏面でさらに詳しくご説明します。

ご不明な点やご質問は、事業所の所在地を管轄する都道府県労働局または労働基準監督署にお尋ねください。

全国の都道府県労働局・労働基準監督署

「都道府県労働局」または「労働基準監督署」で検索するか、以下のURLやQRコードからご覧ください。

<https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>



1 賃金請求権の消滅時効期間（労基法115条）

2020年4月1日以降に支払期日が到来する全ての労働者の賃金請求権の消滅時効期間を賃金支払期日から5年（これまでは2年）に延長しつつ、**当分の間はその期間は3年**とされています。なお、退職金請求権（現行5年）などの消滅時効期間などは変更されていません。

時効期間延長の対象

- 金品の返還（労基法23条、賃金の請求に限る）
- 賃金の支払（労基法24条） ● 非常時払（労基法25条）
- 休業手当（労基法26条） ● 出来高払制の保障給（労基法27条）
- 時間外・休日労働等に対する割増賃金（労基法37条）
- 年次有給休暇中の賃金（労基法39条9項） ● 未成年者の賃金（労基法59条）

2 賃金台帳などの記録の保存期間（労基法109条）

事業者が保存すべき賃金台帳などの記録の保存期間について、5年に延長しつつ、**当分の間はその期間は3年**とされています。

また、②⑥⑦⑧の記録に関する賃金の支払期日が記録の完結の日などより遅い場合には、**当該支払期日が記録の保存期間の起算日**となることが明確化されています。



保存期間延長の対象

- ① 労働者名簿
- ② 賃金台帳
- ③ 雇入れに関する書類 : 雇入決定関係書類、契約書、労働条件通知書、履歴書など
- ④ 解雇に関する書類 : 解雇決定関係書類、予告手当または退職手当の領収書など
- ⑤ 災害補償に関する書類 : 診断書、補償の支払、領収関係書類など
- ⑥ 賃金に関する書類 : 賃金決定関係書類、昇給減給関係書類など
- ⑦ その他の労働関係に関する重要な書類 : 出勤簿、タイムカードなどの記録、労使協定の協定書、各種許認可書、始業・終業時刻など労働時間の記録に関する書類、退職関係書類など
- ⑧ 労働基準法施行規則・労働時間等設定改善法施行規則で保存期間が定められている記録
※起算日の明確化を行う記録は、このうち賃金の支払いに関するものに限りません。

「働き方改革推進支援助成金」で、労務・労働時間の適正管理等に取り組む中小企業事業主の皆さまを支援します。
※2021年度の受付は終了しました。



3 付加金の請求期間（労基法114条）

2020年4月1日以降に、割増賃金等の支払がされなかったなどの違反があった場合、付加金※を請求できる期間を5年（これまでは2年）に延長しつつ、**当分の間はその期間は3年**とされています。

付加金制度の対象

- 解雇予告手当（労基法20条1項） ● 休業手当（労基法26条）
- 割増賃金（労基法37条） ● 年次有給休暇中の賃金（労基法39条9項）

※付加金とは、裁判所が、労働者の請求により、事業主に対して未払賃金に加えて支払を命じることができるもの

兵庫県の最低賃金

兵庫県最低賃金が、繊維工業最低賃金を上回ったことから、兵庫県最低賃金が適用されます。

時間額
928円
(令和3年10月1日発効)

繊維工業

時間額
995円
(令和3年12月1日発効)

塗料製造業

時間額
930円
(令和3年12月1日発効)

自動車小売業

兵庫県最低賃金が、各種商品小売業最低賃金を上回ったことから、兵庫県最低賃金が適用されます。

時間額
928円
(令和3年10月1日発効)

各種商品小売業

時間額
928円
(令和3年10月1日発効)

時間額
992円
(令和3年12月1日発効)

鉄鋼業

時間額
960円
(令和3年12月1日発効)

はん用機械器具製造業、
生産用機械器具製造業、
業務用機械器具製造業

時間額
931円
(令和3年12月1日発効)

計量器・測定器・
分析機器・試験機・
測量機械器具製造業

時間額
1,002円
(令和3年12月1日発効)

輸送用機械器具製造業

時間額
930円
(令和3年12月1日発効)

電子部品・デバイス・
電子回路製造業、
電気機械器具製造業、
情報通信機械器具製造業



最低賃金制度のマスコット
チェックマン

大化の改新645 対価の改新928 知っておきたい 最低賃金

(兵庫県の最低賃金キャッチフレーズ 兵庫地方最低賃金審議会長 特別賞 加古川市 松浦貴憲さん 作)

兵庫労働局 ホームページアドレス
<https://jsite.mhlw.go.jp/hyogo-roudoukyoku/>

最低賃金に関する特設サイト
<http://www.saiteichingin.info/>



中小企業最低賃金引上げ支援対策費補助金(業務改善助成金)

生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内の最低賃金(958円以下)を20円以上引き上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成します。詳しくは兵庫労働局雇用環境・均等部企画課(TEL 078-367-0700)へお問い合わせください。

- 各最低賃金の発効日が異なりますので、発効日を確認してください。
- 業務・年齢等により特定(産業別)最低賃金の適用が除外され兵庫県最低賃金が適用される場合があります。
- 詳しいことは兵庫労働局労働基準部賃金室(TEL 078-367-9154)又は最寄りの労働基準監督署へお問い合わせください。

兵庫県の最低工賃

最低工賃とは、家内労働者（内職者）に支払う工賃の最低額を決めるものです。兵庫労働局では、5件の最低工賃を定めています。

最低工賃が決まっている仕事を委託している場合は、最低工賃額以上の工賃を支払わなければなりません。

目 次

| | |
|-------------------------------|---|
| 兵庫県釣針製造業最低工賃・・・・・・・・・・ | 1 |
| 兵庫県電気機械器具製造業最低工賃・・・・・・・・・・ | 2 |
| 兵庫県但馬地区絹・人絹・毛織物業最低工賃 ・・・・・・・・ | 3 |
| 兵庫県綿・スフ織物業最低工賃 ・・・・・・・・・・ | 4 |
| 兵庫県靴下製造業最低工賃・・・・・・・・・・ | 5 |

（注）最低工賃は年度途中で改正されることがありますので、ホームページ等でお確かめ下さい。

兵庫労働局

〔ホームページアドレス〕 <https://jsite.mhlw.go.jp/hyogo-roudoukyoku/>

労働基準部賃金室 ☎078-367-9154

兵庫県釣針製造業最低工賃

- 1 適用する家内労働者
兵庫県の区域内で釣針製造業に係る糸結び、仕掛け又は包装の業務に従事する家内労働者
- 2 適用する委託者
前号の家内労働者に前号の業務を委託する委託者
- 3 第1号の家内労働者に係る最低工賃額
次の表の左欄に掲げる業務及び中欄に掲げる規格の区分に応じ、1個につき、右欄に掲げる金額

| 業 務 | 規 格 | 金 額 |
|--|-------------------------------------|--------|
| 糸 結 び (右の規格の釣針と糸を結ぶ作業) | 丸セイゴ針 10~13号、 ハリス2号 長さ55センチメートル付 | 1円40銭 |
| | チヌ針 3~5号、 ハリス2号 長さ1.5メートル付 | 2円 |
| | 鮎友釣針 3本鉤結び | 5円 |
| 仕 掛 け (右の規格の釣針の仕掛けを作る作業及び包装作業) | キス針 6~13号、3本針、2セット入 | 20円 |
| | ハゲ皮付7本針仕掛 | 19円30銭 |
| | 胴突仕掛、2本針、2セット入 | 17円 |
| 包 装 (右の規格の釣針の包装作業及び針の選別作業) | バラ針15本入、台紙付 | 3円 |

- 4 効力発生の日 平成15年8月14日

兵庫県電気機械器具製造業最低工賃

- 1 適用する家内労働者
兵庫県の区域内で電気機械器具製造業に係る業務に従事する家内労働者
- 2 適用する委託者
前号の家内労働者に前号の業務を委託する委託者

- 3 第1号の家内労働者に係る最低工賃額
次の表の品目欄、工程欄及び規格欄に掲げる区分に応じ、金額欄に掲げる金額

| 品目 | 工 程 | 規 格 | 金 額 |
|-----------------------|---------------------|-------------------------|----------------|
| 印刷回路基板 | 部品の差し | 2端子(足)の部品について行うもの | 1個につき 92銭 |
| | 部品の差し、曲げ及び切り | | 1個につき 1円37銭 |
| ワイヤーハーネス (リードコネクタ) | ハウジング入れ (カプラー差し) | 50センチメートル以下の電線について行うもの | 1端子につき 51銭 |
| | | 50センチメートルを超える電線について行うもの | 1端子につき 56銭 |

- 4 効力発生の日 平成18年3月10日

兵庫県但馬地区絹・人絹・毛織物業最低工賃

1 適用する家内労働者

兵庫県但馬地区（豊岡市、美方郡、養父市、朝来市及び丹波市をいう。）の区域内で絹・人絹織物業又は毛織物業に係る織布の業務に従事する家内労働者

2 適用する委託者

前号の家内労働者に前号の業務を委託する委託者

3 第1号の家内労働者に係る最低工賃額

次の表の品目欄、織機の規格欄及び品目の規格欄の区分に応じ、10,000^円越につき、金額欄に掲げる金額

| 品目 | 織機の規格 | | 品目の規格 | | 金額 | |
|----|-------|-------------|--------------------------------|---------------|---|---------|
| | 織機の種類 | ジャカード仕口数 | 仕上げの重さ又はよこ緯糸の本数 | 仕上げ幅 | | |
| 後染 | 小幅力織機 | 900 口 | 1 反が 670 グラム以上のもの | 36 センチメートルのもの | 正絹無地ちりめん（正絹変り無地ちりめん及び正絹 ^{ひとこし} 一越ちりめんに限る。） | 184 円 |
| | | | | | 正絹紋りんずちりめん | 275 円 |
| | | | | | 正絹銀無地ちりめん | 305 円 |
| | | | | | 正絹紋意匠ちりめん | 315 円 |
| 先染 | 小幅力織機 | 400 口 | 6.06 ミリメートルの間によこ緯糸が 22 本以上のもの | 36 センチメートルのもの | 正絹着尺 | 390 円 |
| | | | | | 正絹コート地 | 360 円 |
| 染 | 小幅力織機 | 400 口以上 | 3.03 センチメートルの間によこ緯糸が 60 本以上のもの | 36 センチメートルのもの | 帯（無地物及び黒共帯を除く。） | 1,000 円 |
| | | | | | 小幅力織機（両六丁） | 1,185 円 |
| | | 600 口以上 | | | 小幅力織機（両十丁） | 1,390 円 |
| | | 小幅力織機（両十二丁） | | | 1,495 円 | |

（備考） 帯の織機の種類において、両十二丁の織機で両十丁の用途で使用した場合等、規格未満の丁数の用途で使用した場合は、実際に使用した丁数の金額を適用する。

4 効力発生の日 平成 14 年 2 月 14 日

兵庫県綿・スフ織物業最低工賃

- 適用する家内労働者
兵庫県の区域内で綿・スフ織物業に係る先染め織物の織布の業務に従事する家内労働者
- 適用する委託者
前号の家内労働者に前号の業務を委託する委託者
- 第1号の家内労働者に係る最低工賃額
次の表の左欄に掲げる品目及び中欄に掲げる規格の区分に応じ、織布1ヤール(0.915メートル)につき、右欄に掲げる金額

| 品 目 | 規 格 | | | | | 金 額 |
|--|-----------|-----------|--------|-------------------|------------------------|------|
| | たて糸、よこ糸の別 | 糸の質 | 糸の太さ | 2.54センチメートル間の糸の本数 | 仕上げ幅 | |
| 50ポプリン (ストライプ物) | たて糸 | 綿100パーセント | 50番手単糸 | 144本 | 112センチメートルから114センチメートル | 40円 |
| | よこ糸 | | | 76本 | | |
| ポプリン (ストライプ物) | たて糸 | 綿100パーセント | 40番手単糸 | 120本 | 112センチメートルから114センチメートル | 37円 |
| | よこ糸 | | | 70本 | | |
| ピンポイントオックス (ストライプ物) | たて糸 | 綿100パーセント | 80番手双糸 | 160本 | 112センチメートルから114センチメートル | 27円 |
| | よこ糸 | | | 62本 | | |
| ドビークロス (単丁罎ドビー組織) | たて糸 | 綿100パーセント | 40番手単糸 | 120本 | 112センチメートルから114センチメートル | 65円 |
| | よこ糸 | | | 70本 | | |
| ドビークロス (多丁罎ドビー組織) | たて糸 | 綿100パーセント | 40番手単糸 | 110本 | 112センチメートルから114センチメートル | 80円 |
| | よこ糸 | | | 70本 | | |
| ジャカードクロス (多丁罎ジャカード組織) | たて糸 | 綿100パーセント | 40番手単糸 | 100本 | 112センチメートルから114センチメートル | 100円 |
| | よこ糸 | | | 80本 | | |
| ドビー朱子ハンカチ (レピア柄で100パーセントか-で、かつ、2枚どりのものに限る。) | たて糸 | 綿100パーセント | 60番手単糸 | 90本 | 93.98センチメートル | 105円 |
| | よこ糸 | | | 80本 | | |

(備考) 金額欄の最低工賃額は、サイジング加工による場合に限る。
あぜ取り、経通し、ワインダー、管巻き、巻つなぎ、紋紙及び検反の業務に対する工賃を含む。

- 効力発生の日 平成11年8月11日

兵庫県靴下製造業最低工賃

1 適用する家内労働者

兵庫県の区域内で靴下製造業に係るリンクグミシン、ロッソーミシン若しくはオーバーミシンによるかがり、包装（足合わせ、ソクパス付け、転写、口券付け、シールはり、袋入れ又は箱詰め作業のうち、3以上の作業を併せて行うものに限る。）、抜き返し又は返しの業務に従事する家内労働者

2 適用する委託者

前号の家内労働者に前号の業務を委託する委託者

3 第1号の家内労働者に係る最低工賃額

次の表の左欄に掲げる業務及び中欄に掲げる規格の区分に応じ、靴下1デカ（10足）につき、右欄に掲げる金額

| 業 務 | 規 格 | 金 額 |
|-------------------|--------------|------|
| リンクグミシンによる かがり | 針目数が201以上のもの | 152円 |
| | 針目数が200以下のもの | 135円 |
| ロッソーミシンによる かがり | | 41円 |
| オーバーミシンによる かがり | | 36円 |
| 包 装 | | 40円 |
| 抜 き 返 し | | 37円 |
| 返 し | | 10円 |

4 効力発生の日 平成13年6月14日

兵庫労働局発表
令和4年2月1日(火)
午前8時30分 解禁

【照会先】
職業安定部職業安定課
職業安定課長 前橋 秀憲
地方労働市場情報官 矢口 敬一
電話 078-367-0792

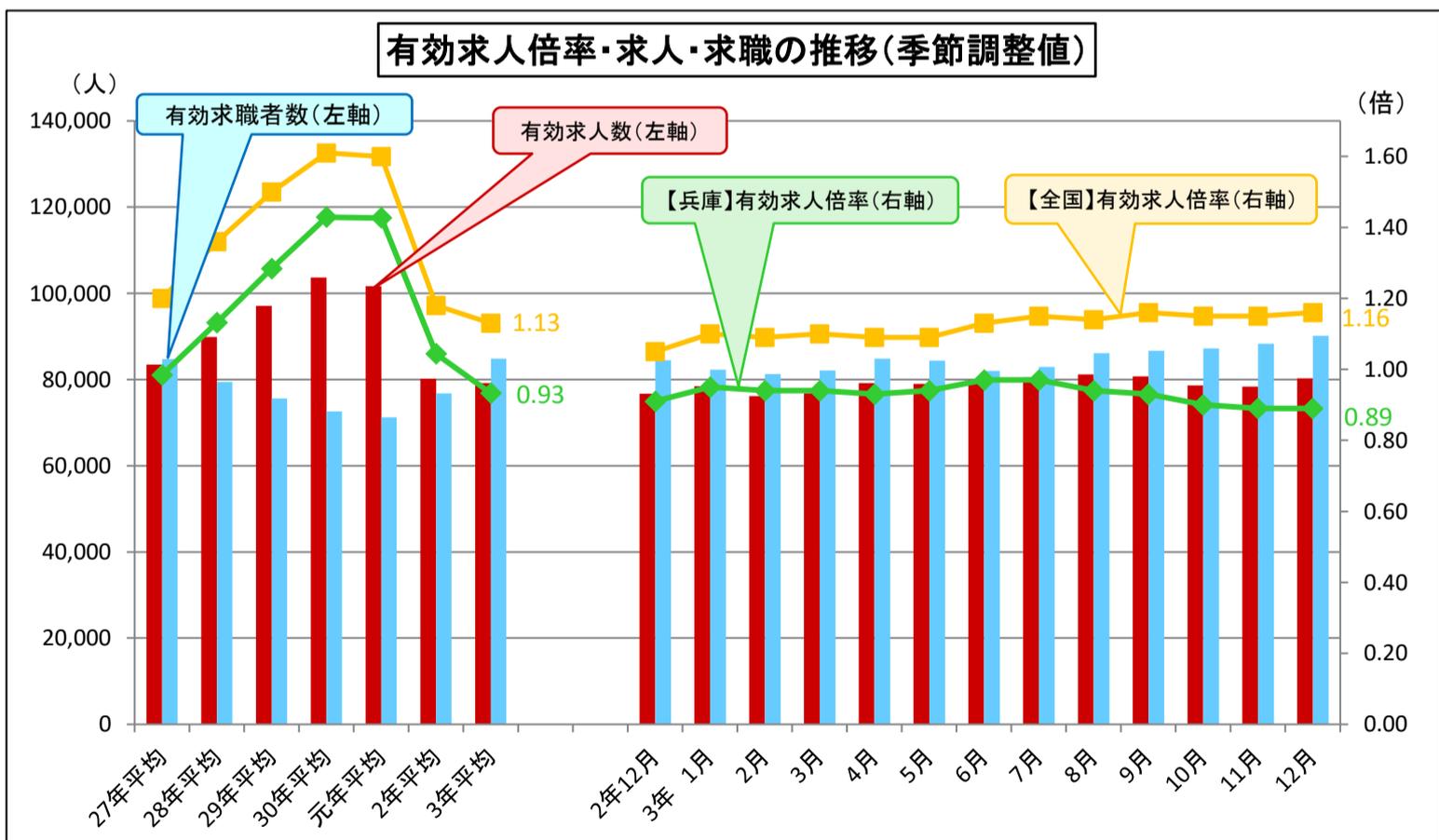
一般職業紹介状況(令和3年12月分及び令和3年分)

令和3年12月の有効求人倍率等(季節調整値)の動向

- ◎ 令和3年12月の有効求人倍率は0.89倍で、前月と同水準でした。
 - 有効求人数は80,251人で、前月と比べて2.4%増となりました。
 - 有効求職者数は90,127人で、前月と比べて2.1%増となりました。
 - 新規求人倍率は1.85倍で、前月と比べて0.18ポイント上回りました。
- ◎ 「県内の雇用失業情勢は、求職が求人を上回っており、厳しい状況にある。新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響に引き続き注意する必要がある。」

令和3年平均の有効求人倍率等(原数値)の動向

- ◎ 令和3年平均の有効求人倍率は0.93倍で、前年と比べて0.11ポイント下回りました。
 - 有効求人数は79,173人(月平均)で、前年と比べて1.2%減となりました。
 - 有効求職者数は84,865人(月平均)で、前年と比べて10.5%増となりました。
 - 新規求人倍率は1.73倍で、前年と比べて0.02ポイント下回りました。



(注) 年度平均の数値は原数値で月別の数値は季節調整値である。令和2年12月以前の季節調整値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

次回公表予定日 令和4年3月4日(金)

本資料における令和3年9月以降の数値については、ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う「オンライン登録者」及び「オンライン自主応募による就職件数」等が含まれている。(2頁の「令和3年9月以降の数値について」参照)

前月との比較(季節調整値)

1 新規求人・新規求職の動き

新規求人数は31,234人で、前月比11.1%増と3か月ぶりに増加し、新規求職者数は16,868人で、前月比0.1%増と3か月連続して増加しました。

今月の新規求人倍率は1.85倍となり、前月と比べて0.18ポイント上回りました。

2 有効求人・有効求職の動き

有効求人数は80,251人で、前月比2.4%増と4か月ぶりに増加し、有効求職者数は90,127人で、前月比2.1%増と6か月連続して増加しました。

今月の有効求人倍率は0.89倍となり、前月と同水準となりました。

第1表 求人・求職・求人倍率の状況(時系列)(季節調整値)

| | 新規求人数 | | 新規求職者数 | | 新規求人倍率 | | 有効求人数 | | 有効求職者数 | | 有効求人倍率 | |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| | | 前月比 | | 前月比 | | 前月差 | | 前月比 | | 前月比 | | 前月差 |
| 2年12月 | 29,882 | 5.8 | 15,369 | 0.4 | 1.94 | 0.09 | 76,713 | ▲ 0.2 | 84,516 | 0.6 | 0.91 | ▲ 0.01 |
| 3年 1月 | 24,818 | ▲ 16.9 | 14,625 | ▲ 4.8 | 1.70 | ▲ 0.24 | 78,440 | 2.3 | 82,303 | ▲ 2.6 | 0.95 | 0.04 |
| 2月 | 23,912 | ▲ 3.7 | 15,009 | 2.6 | 1.59 | ▲ 0.11 | 76,153 | ▲ 2.9 | 81,279 | ▲ 1.2 | 0.94 | ▲ 0.01 |
| 3月 | 28,081 | 17.4 | 15,656 | 4.3 | 1.79 | 0.20 | 76,777 | 0.8 | 82,094 | 1.0 | 0.94 | 0.00 |
| 4月 | 25,846 | ▲ 8.0 | 16,305 | 4.1 | 1.59 | ▲ 0.20 | 79,209 | 3.2 | 84,812 | 3.3 | 0.93 | ▲ 0.01 |
| 5月 | 24,385 | ▲ 5.7 | 14,401 | ▲ 11.7 | 1.69 | 0.10 | 78,982 | ▲ 0.3 | 84,411 | ▲ 0.5 | 0.94 | 0.01 |
| 6月 | 29,478 | 20.9 | 15,747 | 9.3 | 1.87 | 0.18 | 79,913 | 1.2 | 82,013 | ▲ 2.8 | 0.97 | 0.03 |
| 7月 | 28,653 | ▲ 2.8 | 16,461 | 4.5 | 1.74 | ▲ 0.13 | 80,492 | 0.7 | 82,877 | 1.1 | 0.97 | 0.00 |
| 8月 | 28,075 | ▲ 2.0 | 17,320 | 5.2 | 1.62 | ▲ 0.12 | 81,167 | 0.8 | 86,097 | 3.9 | 0.94 | ▲ 0.03 |
| 9月 | 31,436 | 12.0 | 15,808 | ▲ 8.7 | 1.99 | 0.37 | 80,746 | ▲ 0.5 | 86,683 | 0.7 | 0.93 | ▲ 0.01 |
| 10月 | 30,371 | ▲ 3.4 | 16,726 | 5.8 | 1.82 | ▲ 0.17 | 78,624 | ▲ 2.6 | 87,241 | 0.6 | 0.90 | ▲ 0.03 |
| 11月 | 28,102 | ▲ 7.5 | 16,854 | 0.8 | 1.67 | ▲ 0.15 | 78,332 | ▲ 0.4 | 88,270 | 1.2 | 0.89 | ▲ 0.01 |
| 12月 | 31,234 | 11.1 | 16,868 | 0.1 | 1.85 | 0.18 | 80,251 | 2.4 | 90,127 | 2.1 | 0.89 | 0.00 |

※新規学卒者を除く、パートタイムを含む全数。▲は減少である。

※令和2年12月以前の季節調整値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

令和3年9月以降の数値について

ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月21日からハローワークに来所せずにオンライン上で求職登録(オンライン登録)を行うことや、ハローワークインターネットサービスの求人へ直接応募(オンライン自主応募)することが可能になりました。

これに伴い、令和3年9月以降の統計については、オンライン登録者数や、オンライン自主応募による就職件数等が含まれます。

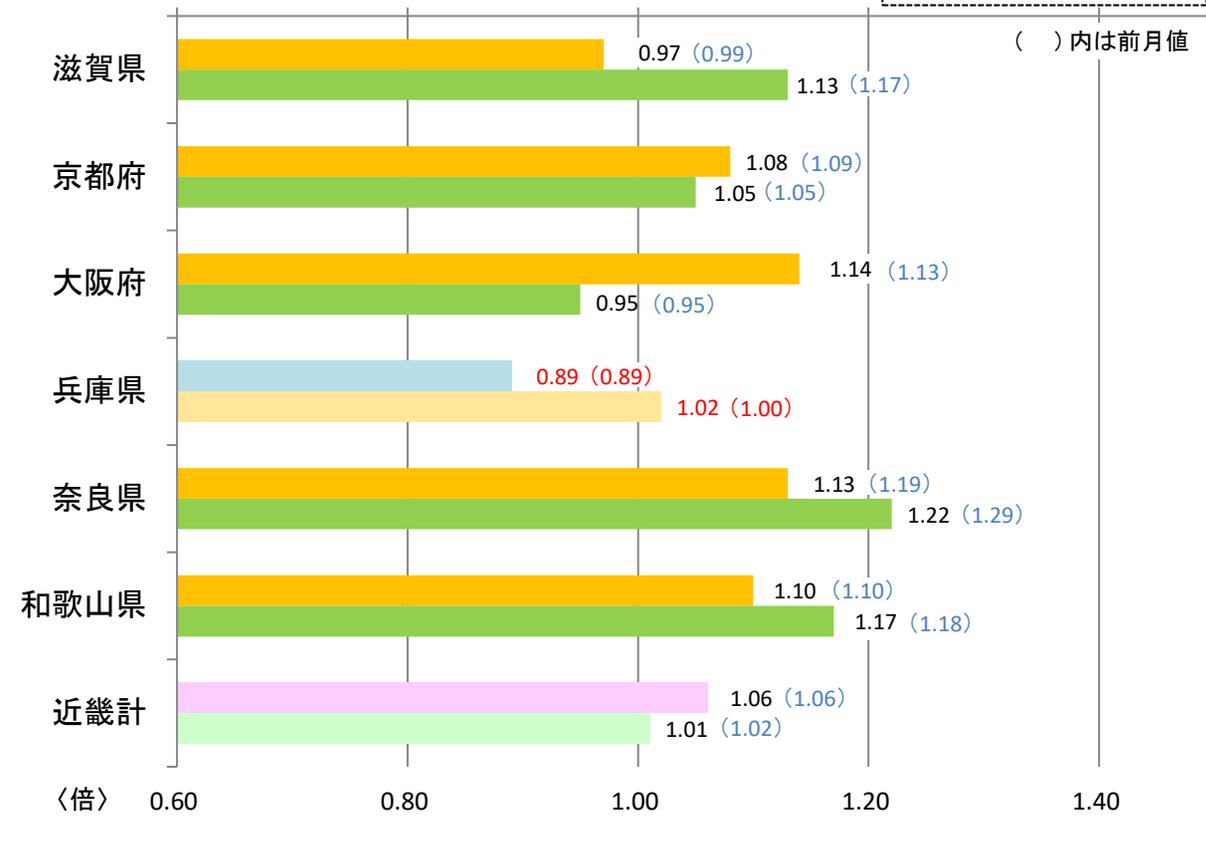
【オンライン登録者・オンライン自主応募による件数等が含まれる指標】

- ・新規求職申込件数(新規求職者数)
- ・月間有効求職者数
- ・就職件数
- ・充足数
- ・その他、上記指標を用いて算出する指標(例:有効求人倍率、就職率)

近畿地域の有効求人倍率(季節調整値)

【令和3年12月】

上段: 受理地別有効求人倍率
下段: 就業地別有効求人倍率



第2表 受理地別・就業地別有効求人倍率の推移(季節調整値)

【受理地別】有効求人倍率(季節調整値)

| | 元年 | 2年 | 3年 | 2年 | 3年 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|-----|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| | | | | 12月 | 1月 | | | | | | | | | | | |
| 兵庫県 | 1.43 | 1.04 | 0.93 | 0.91 | 0.95 | 0.94 | 0.94 | 0.93 | 0.94 | 0.97 | 0.97 | 0.94 | 0.93 | 0.90 | 0.89 | 0.89 |
| | 0.00 | ▲0.39 | ▲0.11 | ▲0.01 | 0.04 | ▲0.01 | 0.00 | ▲0.01 | 0.01 | 0.03 | 0.00 | ▲0.03 | ▲0.01 | ▲0.03 | ▲0.01 | 0.00 |
| 近畿計 | 1.61 | 1.18 | 1.06 | 1.01 | 1.05 | 1.06 | 1.05 | 1.04 | 1.05 | 1.10 | 1.09 | 1.06 | 1.06 | 1.06 | 1.06 | 1.06 |
| | 0.02 | ▲0.43 | ▲0.12 | ▲0.01 | 0.04 | 0.01 | ▲0.01 | ▲0.01 | 0.01 | 0.05 | ▲0.01 | ▲0.03 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

【就業地別】有効求人倍率(季節調整値)

| | 元年 | 2年 | 3年 | 2年 | 3年 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|-----|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|------|-------|
| | | | | 12月 | 1月 | | | | | | | | | | | |
| 兵庫県 | 1.54 | 1.11 | 1.02 | 0.96 | 1.02 | 1.01 | 0.99 | 1.01 | 1.03 | 1.06 | 1.06 | 1.02 | 1.01 | 1.00 | 1.00 | 1.02 |
| | 0.00 | ▲0.43 | ▲0.09 | ▲0.01 | 0.06 | ▲0.01 | ▲0.02 | 0.02 | 0.02 | 0.03 | 0.00 | ▲0.04 | ▲0.01 | ▲0.01 | 0.00 | 0.02 |
| 近畿計 | 1.56 | 1.13 | 1.01 | 0.95 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.05 | 1.04 | 1.01 | 1.01 | 1.01 | 1.02 | 1.01 |
| | 0.01 | ▲0.43 | ▲0.12 | ▲0.01 | 0.05 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.05 | ▲0.01 | ▲0.03 | 0.00 | 0.00 | 0.01 | ▲0.01 |

※新規学卒者を除き、パートタイムを含む。下段は前月差(前年差)。各年は原数値。

※令和2年12月以前の季節調整値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

(注) 受理地別求人数: 各地域(府県)内のハローワークで受理した求人数
 就業地別求人数: 全国のハローワークで受理した求人のうち就業地が各地域(府県)内の求人数
 $\left[\begin{array}{l} \text{受理地別有効求人倍率} = \text{受理地別有効求人人数} / \text{各地域(府県)内の有効求職者数} \\ \text{就業地別有効求人倍率} = \text{就業地別有効求人人数} / \text{各地域(府県)内の有効求職者数} \end{array} \right]$

前年同月との比較(原数値)

1 求人の動き

新規求人数は28,398人で、1,429人(5.3%)増と3か月連続して増加しました。

この新規求人数を産業別にみると、主要産業で増加したのは、「医療,福祉」620人(7.5%)、「製造業」570人(23.7%)、「サービス業(他に分類されないもの)」241人(7.0%)などです。

一方、減少したのは、「宿泊業,飲食サービス業」836人(35.7%)などです^(注)。

なお、有効求人数は82,009人で、4,025人(5.2%)増と8か月連続して増加しました。

(注) 令和3年10月に県外へ移転した全国チェーンの飲食店を運営するグループ企業からの求人の影響を除いた場合、「宿泊業,飲食サービス業」の新規求人数は前年同月比で増加。

2 求職の動き

新規求職者数は12,307人で、1,115人(10.0%)増と5か月連続して増加しました。

この新規求職者数を雇用形態別にみると、一般常用希望者は7,602人で、288人(3.9%)増と5か月連続して増加し、常用的パート希望者は4,629人で、822人(21.6%)増と5か月連続して増加しました。

また、一般常用希望者のうち、事業主都合離職者は1,155人で、140人(10.8%)減と9か月連続して減少しました。

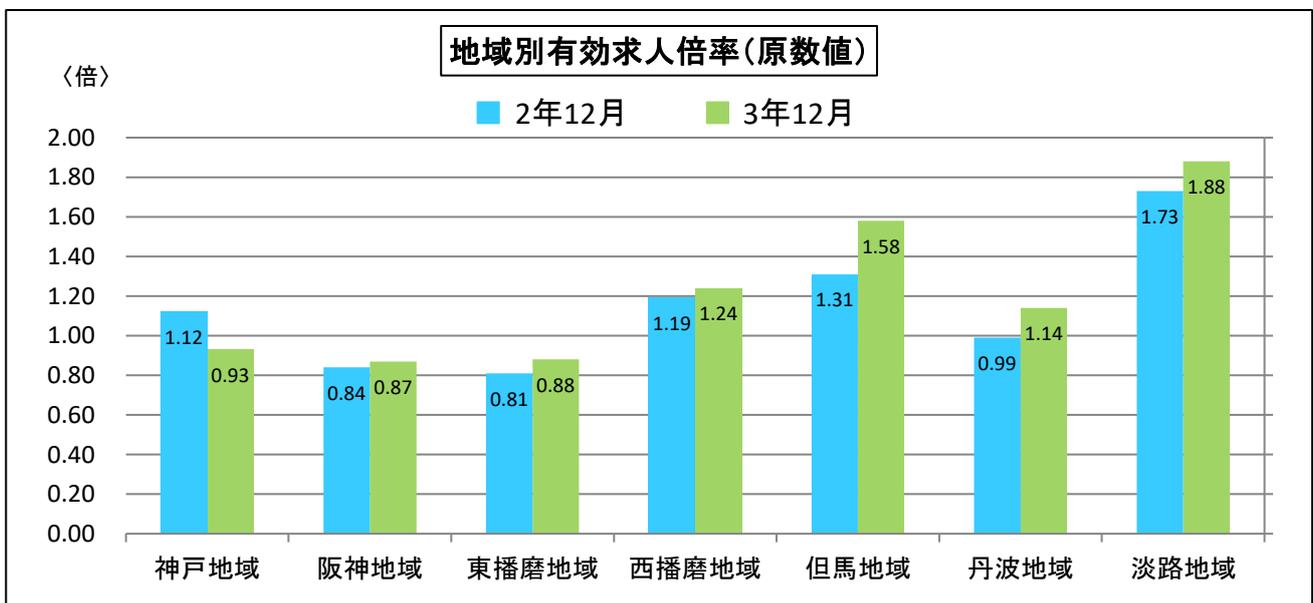
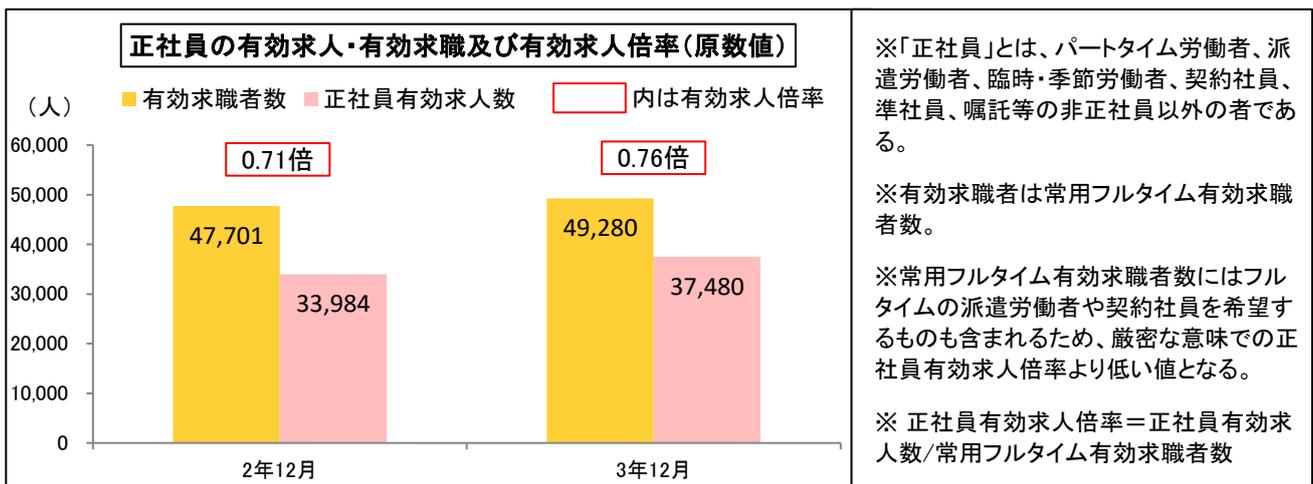
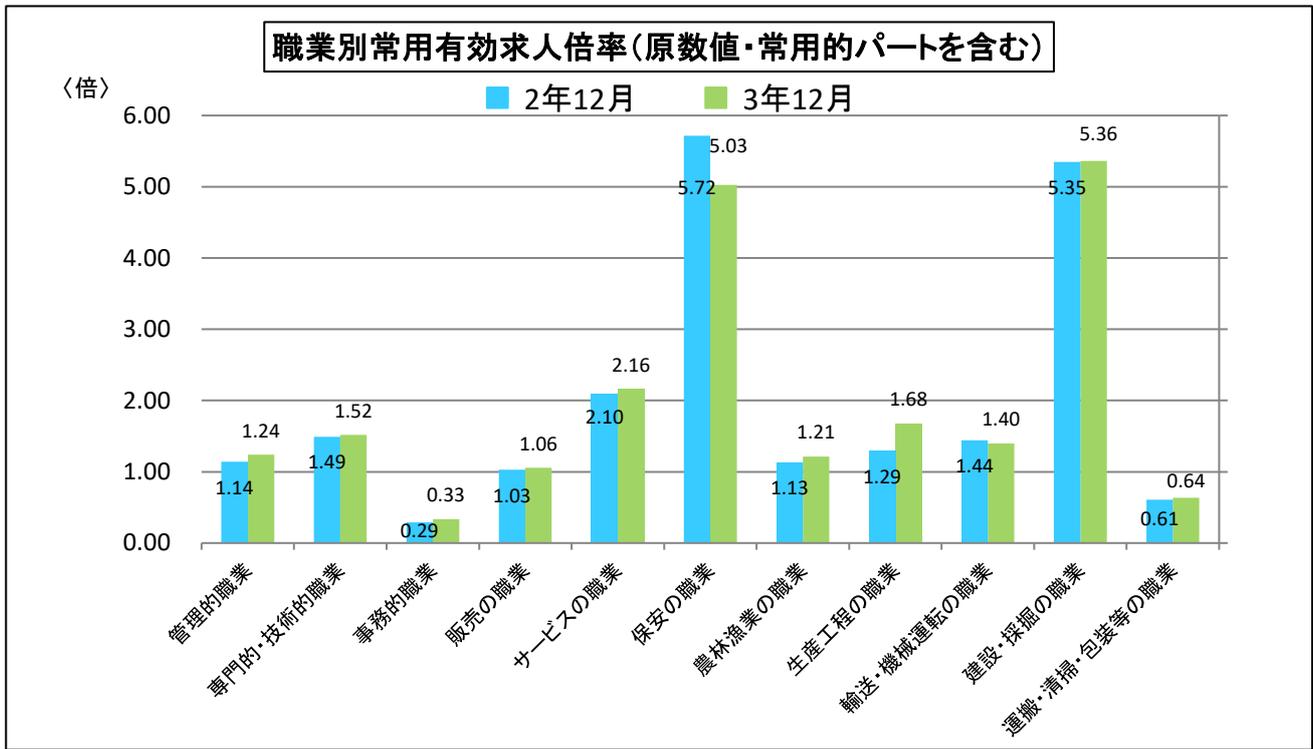
なお、有効求職者数は82,737人で、5,288人(6.8%)増と19か月連続して増加しました。

第3表 求人・求職・求人倍率等の状況(時系列)(原数値)

| | 新規求人数 | | 新規求職者数 | | 有効求人数 | | 有効求職者数 | | 有効求人倍率 | | 雇用保険 被保険者数 |
|-------|--------|----------------|--------|----------------|---------|----------------|--------|----------------|--------|----------------|---------------|
| | | 前年度(前年 同月)比 | | 前年度(前年 同月)比 | | 前年度(前年 同月)比 | | 前年度(前年 同月)比 | 前年度差 | 前年度(前年 同月)比 | |
| 令和元年 | 35,147 | ▲ 2.5 | 16,113 | ▲ 4.1 | 101,662 | ▲ 2.0 | 71,251 | ▲ 1.8 | 1.43 | 0.00 | 1.3 |
| 令和2年 | 27,447 | ▲ 21.9 | 15,667 | ▲ 2.8 | 80,168 | ▲ 21.1 | 76,795 | 7.8 | 1.04 | ▲ 0.39 | 0.3 |
| 令和3年 | 27,740 | 1.1 | 16,041 | 2.4 | 79,173 | ▲ 1.2 | 84,865 | 10.5 | 0.93 | ▲ 0.11 | ▲ 0.1 |
| 2年12月 | 26,969 | ▲ 13.9 | 11,192 | ▲ 1.3 | 77,984 | ▲ 21.5 | 77,449 | 19.5 | | | 0.3 |
| 3年 1月 | 28,347 | ▲ 12.4 | 15,532 | ▲ 10.0 | 78,244 | ▲ 17.4 | 76,632 | 14.8 | | | 0.3 |
| 2月 | 27,516 | ▲ 15.3 | 15,432 | 0.01 | 79,313 | ▲ 15.6 | 77,979 | 14.0 | | | 0.3 |
| 3月 | 29,735 | 4.8 | 18,078 | 10.2 | 81,568 | ▲ 9.9 | 83,293 | 16.2 | | | 0.5 |
| 4月 | 27,159 | 13.8 | 22,455 | 12.6 | 79,359 | ▲ 0.1 | 89,587 | 19.9 | | | 0.8 |
| 5月 | 23,629 | 1.3 | 14,335 | ▲ 1.6 | 75,823 | 7.6 | 88,674 | 19.1 | | | 0.6 |
| 6月 | 28,328 | 1.3 | 16,104 | ▲ 13.7 | 76,197 | 5.6 | 87,820 | 12.0 | | | 0.6 |
| 7月 | 27,524 | 7.4 | 15,445 | ▲ 5.7 | 76,773 | 4.4 | 84,966 | 6.5 | | | 0.5 |
| 8月 | 25,731 | 5.5 | 15,702 | 10.2 | 78,131 | 5.8 | 86,020 | 5.3 | | | 0.3 |
| 9月 | 29,358 | ▲ 0.5 | 15,438 | 3.4 | 80,245 | 4.7 | 86,371 | 5.0 | | | 0.2 |
| 10月 | 30,617 | 7.3 | 16,867 | 2.7 | 80,527 | 1.5 | 87,634 | 3.9 | | | 0.1 |
| 11月 | 26,540 | 2.1 | 14,798 | 17.7 | 81,888 | 3.2 | 86,663 | 6.2 | | | 0.1 |
| 12月 | 28,398 | 5.3 | 12,307 | 10.0 | 82,009 | 5.2 | 82,737 | 6.8 | | | ▲ 0.1 |

※新規学卒者を除く、パートタイムを含む全数。各年は月平均値(ただし、雇用保険被保険者数は期末現在の数値)。

▲は減少である。



第4表 地域別新規求人・新規求職・有効求人倍率の状況(原数値)

○ 地域別新規求人

| | 令和元年 | 令和2年 | 令和3年 | 2年12月 | 3年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|-----|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|---------------|
| 神戸 | 12,423 ▲ 1.7 | 9,898 ▲ 20.3 | 9,345 ▲ 5.6 | 9,415 ▲ 12.4 | 9,797 ▲ 17.4 | 9,533 ▲ 20.2 | 10,752 10.1 | 9,441 7.5 | 7,783 ▲ 8.5 | 9,851 ▲ 6.0 | 8,997 ▲ 3.7 | 8,548 ▲ 2.9 | 10,206 ▲ 0.5 | 9,220 ▲ 8.8 | 8,520 ▲ 10.4 | 9,491 0.8 |
| 阪神 | 8,254 0.5 | 6,382 ▲ 22.7 | 6,332 ▲ 0.8 | 6,129 ▲ 20.1 | 6,469 ▲ 13.2 | 6,266 ▲ 18.0 | 6,212 ▲ 10.5 | 6,353 18.5 | 5,626 ▲ 2.0 | 5,846 ▲ 8.7 | 6,343 11.0 | 6,018 1.7 | 6,250 ▲ 10.9 | 7,989 20.9 | 6,359 12.5 | 6,254 2.0 |
| 東播磨 | 4,989 ▲ 7.2 | 3,933 ▲ 21.2 | 4,247 8.0 | 3,866 ▲ 7.2 | 4,007 ▲ 12.3 | 4,476 ▲ 11.5 | 4,279 11.9 | 3,925 21.4 | 3,764 15.6 | 4,207 11.8 | 4,340 17.5 | 4,117 13.9 | 4,510 11.6 | 4,710 24.0 | 4,488 0.0 | 4,135 7.0 |
| 西播磨 | 5,858 ▲ 6.3 | 4,509 ▲ 23.0 | 4,870 8.0 | 4,702 ▲ 4.6 | 5,040 ▲ 3.1 | 4,686 ▲ 6.2 | 5,187 16.5 | 4,700 12.5 | 4,192 12.2 | 5,024 11.1 | 5,080 17.9 | 4,410 15.1 | 5,023 ▲ 1.8 | 5,681 12.8 | 4,296 6.8 | 5,116 8.8 |
| 但馬 | 1,617 3.4 | 1,303 ▲ 19.4 | 1,423 9.2 | 1,379 ▲ 16.7 | 1,404 ▲ 1.9 | 1,195 ▲ 8.2 | 1,559 ▲ 1.0 | 1,330 9.6 | 1,009 3.1 | 1,579 18.2 | 1,389 9.6 | 1,209 13.3 | 1,653 8.9 | 1,596 10.3 | 1,324 18.0 | 1,825 32.3 |
| 丹波 | 989 ▲ 1.1 | 606 ▲ 38.8 | 685 13.0 | 615 ▲ 24.5 | 833 ▲ 9.2 | 637 ▲ 8.6 | 768 36.2 | 649 39.0 | 508 ▲ 2.7 | 748 31.9 | 643 14.0 | 682 17.0 | 769 23.8 | 645 5.0 | 664 23.6 | 668 8.6 |
| 淡路 | 1,017 1.3 | 816 ▲ 19.8 | 840 3.0 | 863 ▲ 34.9 | 797 ▲ 12.2 | 723 ▲ 14.4 | 978 ▲ 21.5 | 761 20.4 | 747 29.7 | 1,073 21.2 | 732 ▲ 1.9 | 747 29.0 | 947 1.4 | 776 ▲ 15.4 | 889 34.9 | 909 5.3 |

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月比。

○ 地域別新規求職者数

| | 令和元年 | 令和2年 | 令和3年 | 2年12月 | 3年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-----------------|-----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|
| 神戸 | 5,337 ▲ 4.5 | 5,010 ▲ 6.1 | 5,242 4.6 | 3,566 ▲ 7.3 | 4,773 ▲ 16.6 | 4,866 ▲ 8.2 | 5,886 11.2 | 7,185 11.6 | 4,444 ▲ 7.3 | 5,045 ▲ 14.0 | 5,186 3.1 | 5,593 23.3 | 5,034 6.8 | 5,641 12.4 | 5,034 31.3 | 4,217 18.3 |
| 阪神 | 3,999 ▲ 1.5 | 3,911 ▲ 2.2 | 4,103 4.9 | 2,985 8.2 | 4,036 ▲ 3.6 | 4,059 10.6 | 4,665 23.1 | 5,914 18.9 | 3,663 ▲ 3.4 | 3,960 ▲ 13.3 | 3,950 ▲ 2.9 | 3,848 6.9 | 3,942 1.3 | 4,289 5.0 | 3,749 12.9 | 3,155 5.7 |
| 東播磨 | 2,879 ▲ 6.2 | 2,935 1.9 | 2,908 ▲ 0.9 | 2,079 3.2 | 2,872 ▲ 8.2 | 2,832 ▲ 1.3 | 3,292 ▲ 3.6 | 4,193 10.0 | 2,727 9.1 | 2,876 ▲ 10.7 | 2,587 ▲ 12.7 | 2,735 3.4 | 2,862 2.4 | 3,161 ▲ 4.9 | 2,614 6.2 | 2,146 3.2 |
| 西播磨 | 2,550 ▲ 5.3 | 2,550 ▲ 0.0 | 2,550 0.0 | 1,668 ▲ 6.6 | 2,436 ▲ 11.3 | 2,388 0.0 | 2,747 8.6 | 3,382 15.7 | 2,363 2.4 | 3,016 ▲ 15.4 | 2,656 ▲ 16.2 | 2,446 5.3 | 2,435 4.0 | 2,559 ▲ 5.4 | 2,287 18.4 | 1,884 12.9 |
| 但馬 | 655 ▲ 4.9 | 615 ▲ 6.1 | 580 ▲ 5.5 | 462 ▲ 5.3 | 654 ▲ 13.9 | 549 ▲ 7.1 | 661 ▲ 4.9 | 872 1.6 | 548 ▲ 2.1 | 585 ▲ 16.4 | 523 ▲ 4.9 | 501 ▲ 6.2 | 539 ▲ 3.1 | 582 ▲ 7.0 | 552 14.5 | 399 ▲ 13.6 |
| 丹波 | 375 0.2 | 326 ▲ 13.0 | 343 5.0 | 237 ▲ 1.3 | 401 7.8 | 387 17.3 | 427 24.1 | 494 7.4 | 296 1.7 | 335 ▲ 11.8 | 285 ▲ 8.7 | 287 1.1 | 312 4.0 | 308 ▲ 6.4 | 298 8.0 | 280 18.1 |
| 淡路 | 320 ▲ 5.4 | 322 0.7 | 316 ▲ 1.9 | 195 ▲ 8.0 | 360 7.5 | 351 23.6 | 400 16.6 | 415 ▲ 11.7 | 294 ▲ 7.8 | 287 ▲ 20.9 | 258 ▲ 10.7 | 292 ▲ 11.8 | 314 ▲ 3.7 | 327 ▲ 4.4 | 264 ▲ 0.4 | 226 15.9 |

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月比。

○ 地域別有効求人倍率

| | 令和元年 | 令和2年 | 令和3年 | 2年12月 | 3年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 神戸 | 1.55 0.01 | 1.16 ▲ 0.39 | 0.95 ▲ 0.21 | 1.12 ▲ 0.57 | 1.12 ▲ 0.41 | 1.09 ▲ 0.41 | 1.05 ▲ 0.35 | 0.96 ▲ 0.22 | 0.90 ▲ 0.14 | 0.91 ▲ 0.14 | 0.92 ▲ 0.13 | 0.90 ▲ 0.13 | 0.91 ▲ 0.12 | 0.84 ▲ 0.19 | 0.87 ▲ 0.22 | 0.93 ▲ 0.19 |
| 阪神 | 1.26 0.00 | 0.93 ▲ 0.33 | 0.79 ▲ 0.14 | 0.84 ▲ 0.55 | 0.83 ▲ 0.48 | 0.86 ▲ 0.41 | 0.81 ▲ 0.35 | 0.73 ▲ 0.22 | 0.71 ▲ 0.15 | 0.72 ▲ 0.09 | 0.75 ▲ 0.06 | 0.75 ▲ 0.05 | 0.78 ▲ 0.03 | 0.83 0.00 | 0.84 0.01 | 0.87 0.03 |
| 東播磨 | 1.14 ▲ 0.06 | 0.81 ▲ 0.33 | 0.81 0.00 | 0.81 ▲ 0.36 | 0.84 ▲ 0.27 | 0.84 ▲ 0.25 | 0.80 ▲ 0.17 | 0.73 ▲ 0.07 | 0.70 ▲ 0.01 | 0.73 0.02 | 0.81 0.08 | 0.83 0.12 | 0.85 0.13 | 0.83 0.13 | 0.87 0.10 | 0.88 0.07 |
| 西播磨 | 1.61 0.00 | 1.15 ▲ 0.46 | 1.14 ▲ 0.01 | 1.19 ▲ 0.47 | 1.23 ▲ 0.28 | 1.25 ▲ 0.19 | 1.21 ▲ 0.12 | 1.10 ▲ 0.12 | 1.06 ▲ 0.03 | 1.02 0.02 | 1.07 0.11 | 1.08 0.14 | 1.12 0.06 | 1.19 0.11 | 1.18 0.07 | 1.24 0.05 |
| 但馬 | 1.66 0.16 | 1.27 ▲ 0.39 | 1.29 0.02 | 1.31 ▲ 0.43 | 1.29 ▲ 0.28 | 1.26 ▲ 0.29 | 1.28 ▲ 0.17 | 1.14 ▲ 0.09 | 1.11 0.00 | 1.16 0.10 | 1.24 0.13 | 1.31 0.17 | 1.36 0.15 | 1.39 0.16 | 1.42 0.14 | 1.58 0.27 |
| 丹波 | 1.64 0.05 | 1.04 ▲ 0.60 | 1.05 0.01 | 0.99 ▲ 0.70 | 1.11 ▲ 0.51 | 1.07 ▲ 0.32 | 0.97 ▲ 0.27 | 0.91 ▲ 0.02 | 0.91 0.08 | 0.96 0.11 | 1.02 0.13 | 1.11 0.19 | 1.16 0.20 | 1.13 0.17 | 1.13 0.19 | 1.14 0.15 |
| 淡路 | 2.13 0.03 | 1.72 ▲ 0.41 | 1.67 ▲ 0.05 | 1.73 ▲ 1.01 | 1.67 ▲ 0.84 | 1.61 ▲ 0.73 | 1.56 ▲ 0.77 | 1.47 ▲ 0.27 | 1.55 ▲ 0.05 | 1.69 0.35 | 1.78 0.33 | 1.77 0.36 | 1.70 0.30 | 1.63 0.14 | 1.77 0.18 | 1.88 0.15 |

(注)パートタイムを含む全数、下段は前年同月差。

第5表 - 1 産業別一般新規求人状況（新規学卒者を除く 原数値）

令和3年12月

| 産 業 | 新規求人数 (人) | | | 対前年同月比 (%) | | | 対前年同月差 (人) | | |
|------------------------------------|-----------|--------|--------|------------|--------|--------|------------|-------|--------|
| | 全 数 | 一般 | パートタイム | 全 数 | 一般 | パートタイム | 全 数 | 一般 | パートタイム |
| 合 計 | 28,398 | 16,497 | 11,901 | 5.3 | 11.5 | ▲ 2.2 | 1,429 | 1,696 | ▲ 267 |
| A.B 農、林、漁業(01~04) | 120 | 61 | 59 | ▲ 17.2 | ▲ 21.8 | ▲ 11.9 | ▲ 25 | ▲ 17 | ▲ 8 |
| C 鉱業、採石業、砂利採取業(05) | 6 | 6 | 0 | 20.0 | 20.0 | - | 1 | 1 | 0 |
| D 建設業(06~08) | 2,600 | 2,461 | 139 | ▲ 1.1 | 1.4 | ▲ 31.2 | ▲ 30 | 33 | ▲ 63 |
| (06 総合工事業) | 1,355 | 1,265 | 90 | 3.4 | 9.1 | ▲ 40.4 | 45 | 106 | ▲ 61 |
| E 製造業(09~32) | 2,978 | 2,142 | 836 | 23.7 | 24.8 | 20.8 | 570 | 426 | 144 |
| 09 食料品製造業 | 600 | 260 | 340 | 30.2 | 32.0 | 28.8 | 139 | 63 | 76 |
| 10 飲料・たばこ・飼料製造業 | 53 | 38 | 15 | ▲ 23.2 | ▲ 25.5 | ▲ 16.7 | ▲ 16 | ▲ 13 | ▲ 3 |
| 11 繊維工業 | 77 | 41 | 36 | 40.0 | 41.4 | 38.5 | 22 | 12 | 10 |
| 12 木材・木製品製造業(家具を除く) | 51 | 45 | 6 | 54.5 | 66.7 | 0.0 | 18 | 18 | 0 |
| 13 家具・装備品製造業 | 21 | 16 | 5 | 23.5 | 14.3 | 66.7 | 4 | 2 | 2 |
| 14 パルプ・紙・紙加工品製造業 | 57 | 38 | 19 | ▲ 9.5 | ▲ 9.5 | ▲ 9.5 | ▲ 6 | ▲ 4 | ▲ 2 |
| 15 印刷・同関連業 | 46 | 38 | 8 | 12.2 | 58.3 | ▲ 52.9 | 5 | 14 | ▲ 9 |
| 16 化学工業 | 186 | 147 | 39 | 27.4 | 27.8 | 25.8 | 40 | 32 | 8 |
| 17 石油製品・石炭製品製造業 | 9 | 6 | 3 | 125.0 | 200.0 | 50.0 | 5 | 4 | 1 |
| 18 プラスチック製品製造業(別掲を除く) | 95 | 68 | 27 | 2.2 | 6.3 | ▲ 6.9 | 2 | 4 | ▲ 2 |
| 19 ゴム製品製造業 | 44 | 37 | 7 | 37.5 | 37.0 | 40.0 | 12 | 10 | 2 |
| 21 窯業・土石製品製造業 | 56 | 49 | 7 | ▲ 9.7 | ▲ 5.8 | ▲ 30.0 | ▲ 6 | ▲ 3 | ▲ 3 |
| 22 鉄鋼業 | 88 | 82 | 6 | 41.9 | 43.9 | 20.0 | 26 | 25 | 1 |
| 23 非鉄金属製造業 | 55 | 46 | 9 | 96.4 | 100.0 | 80.0 | 27 | 23 | 4 |
| 24 金属製品製造業 | 410 | 365 | 45 | 22.0 | 30.4 | ▲ 19.6 | 74 | 85 | ▲ 11 |
| 25 はん用機械器具製造業 | 219 | 174 | 45 | 71.1 | 48.7 | 309.1 | 91 | 57 | 34 |
| 26 生産用機械器具製造業 | 147 | 132 | 15 | ▲ 1.3 | 5.6 | ▲ 37.5 | ▲ 2 | 7 | ▲ 9 |
| 27 業務用機械器具製造業 | 42 | 35 | 7 | 27.3 | 25.0 | 40.0 | 9 | 7 | 2 |
| 28 電子部品・デバイス・電子回路製造業 | 39 | 15 | 24 | 62.5 | 7.1 | 140.0 | 15 | 1 | 14 |
| 29 電気機械器具製造業 | 268 | 199 | 69 | ▲ 4.3 | ▲ 8.7 | 11.3 | ▲ 12 | ▲ 19 | 7 |
| 30 情報通信機械器具製造業 | 44 | 36 | 8 | 25.7 | 38.5 | ▲ 11.1 | 9 | 10 | ▲ 1 |
| 31 輸送用機械器具製造業 | 214 | 184 | 30 | 43.6 | 60.0 | ▲ 11.8 | 65 | 69 | ▲ 4 |
| 20,32 その他の製造業 | 157 | 91 | 66 | 45.4 | 31.9 | 69.2 | 49 | 22 | 27 |
| F 電気・ガス・熱供給・水道業(33~36) | 13 | 12 | 1 | 116.7 | 140.0 | 0.0 | 7 | 7 | 0 |
| G 情報通信業(37~41) | 203 | 174 | 29 | 7.4 | 30.8 | ▲ 48.2 | 14 | 41 | ▲ 27 |
| (39 情報サービス業) | 160 | 146 | 14 | 28.0 | 49.0 | ▲ 48.1 | 35 | 48 | ▲ 13 |
| H 運輸業、郵便業(42~49) | 1,363 | 1,044 | 319 | 12.6 | 9.2 | 25.1 | 152 | 88 | 64 |
| I 卸売業、小売業(50~61) | 3,044 | 1,782 | 1,262 | 8.3 | 23.0 | ▲ 7.3 | 234 | 333 | ▲ 99 |
| 50~55 卸売業 | 761 | 511 | 250 | 14.3 | 22.8 | 0.0 | 95 | 95 | 0 |
| 56~61 小売業 | 2,283 | 1,271 | 1,012 | 6.5 | 23.0 | ▲ 8.9 | 139 | 238 | ▲ 99 |
| (56 各種商品小売業) | 144 | 53 | 91 | ▲ 3.4 | 71.0 | ▲ 22.9 | ▲ 5 | 22 | ▲ 27 |
| J 金融業、保険業(62~67) | 81 | 59 | 22 | ▲ 18.2 | ▲ 30.6 | 57.1 | ▲ 18 | ▲ 26 | 8 |
| K 不動産業、物品賃貸業(68~70) | 523 | 338 | 185 | 5.4 | 16.2 | ▲ 9.8 | 27 | 47 | ▲ 20 |
| L 学術研究、専門・技術サービス業(71~74) | 853 | 483 | 370 | 24.2 | ▲ 3.2 | 96.8 | 166 | ▲ 16 | 182 |
| M 宿泊業、飲食サービス業(75~77) | 1,508 | 481 | 1,027 | ▲ 35.7 | 9.6 | ▲ 46.1 | ▲ 836 | 42 | ▲ 878 |
| (76 飲食店) | 851 | 272 | 579 | ▲ 50.9 | 17.7 | ▲ 61.5 | ▲ 882 | 41 | ▲ 923 |
| N 生活関連サービス業、娯楽業(78~80) | 833 | 351 | 482 | 38.8 | 33.5 | 43.0 | 233 | 88 | 145 |
| O 教育、学習支援業(81,82) | 565 | 296 | 269 | 4.6 | 26.5 | ▲ 12.1 | 25 | 62 | ▲ 37 |
| P 医療、福祉(83~85) | 8,834 | 4,401 | 4,433 | 7.5 | 14.1 | 1.7 | 620 | 545 | 75 |
| (83 医療業) | 2,836 | 1,587 | 1,249 | 12.7 | 14.0 | 11.1 | 320 | 195 | 125 |
| (85 社会保険・社会福祉・介護事業) | 5,974 | 2,803 | 3,171 | 5.1 | 13.9 | ▲ 1.6 | 289 | 342 | ▲ 53 |
| Q 複合サービス事業(86,87) | 116 | 71 | 45 | 36.5 | 26.8 | 55.2 | 31 | 15 | 16 |
| R サービス業(他に分類されないもの)(88~96) | 3,660 | 2,129 | 1,531 | 7.0 | 3.3 | 12.7 | 241 | 69 | 172 |
| S.T 公務(他に分類されるものを除く)・その他(97,98,99) | 1,098 | 206 | 892 | 1.6 | ▲ 16.9 | 7.1 | 17 | ▲ 42 | 59 |

(注) 1.平成25年10月改定「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

2.全数は「一般（一般常用＋臨時・季節）」＋「パートタイム（常用的パートタイム＋臨時的パートタイム）」

第5表 - 2 主要産業別、規模別一般新規求人状況 (原数値)

○ 主要産業別、規模別一般新規求人状況 (新規学卒者を除く)

令和3年12月

| 産 業 ・ 規 模 | | 全 数 | 一 般 | 一般常用 | 臨時・季節 | パートタイム |
|----------------------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 合 計 (全 産 業) | | 28,398 | 16,497 | 15,147 | 1,350 | 11,901 |
| 新 規 求 人 | D 建設業 | 2,600 | 2,461 | 2,392 | 69 | 139 |
| | E 製造業 | 2,978 | 2,142 | 2,004 | 138 | 836 |
| | G 情報通信業 | 203 | 174 | 158 | 16 | 29 |
| | H 運輸業, 郵便業 | 1,363 | 1,044 | 959 | 85 | 319 |
| | I 卸売業, 小売業 | 3,044 | 1,782 | 1,697 | 85 | 1,262 |
| | L 学術研究, 専門・技術サービス業 | 853 | 483 | 473 | 10 | 370 |
| | M 宿泊業, 飲食サービス業 | 1,508 | 481 | 466 | 15 | 1,027 |
| | N 生活関連サービス業, 娯楽業 | 833 | 351 | 347 | 4 | 482 |
| | O 教育, 学習支援業 | 565 | 296 | 277 | 19 | 269 |
| | P 医療, 福祉 | 8,834 | 4,401 | 4,252 | 149 | 4,433 |
| R サービス業(他に分類されないもの) | 3,660 | 2,129 | 1,445 | 684 | 1,531 | |
| (企業規模別) | | | | | | |
| 人 人 人 人 | 29人以下 | 8,104 | 5,030 | 4,959 | 71 | 3,074 |
| | 30~99人 | 5,888 | 3,407 | 3,315 | 92 | 2,481 |
| | 100~299人 | 5,572 | 3,482 | 2,940 | 542 | 2,090 |
| | 300~499人 | 1,850 | 1,056 | 888 | 168 | 794 |
| | 500~999人 | 1,971 | 1,057 | 894 | 163 | 914 |
| | 1,000人以上 | 5,013 | 2,465 | 2,151 | 314 | 2,548 |
| 合 計 (全 産 業) | | 5.3 | 11.5 | 12.4 | 1.8 | ▲ 2.2 |
| 対 前 年 同 月 比 | D 建設業 | ▲ 1.1 | 1.4 | ▲ 1.0 | 430.8 | ▲ 31.2 |
| | E 製造業 | 23.7 | 24.8 | 22.9 | 60.5 | 20.8 |
| | G 情報通信業 | 7.4 | 30.8 | 33.9 | 6.7 | ▲ 48.2 |
| | H 運輸業, 郵便業 | 12.6 | 9.2 | 7.5 | 32.8 | 25.1 |
| | I 卸売業, 小売業 | 8.3 | 23.0 | 23.1 | 21.4 | ▲ 7.3 |
| | L 学術研究, 専門・技術サービス業 | 24.2 | ▲ 3.2 | ▲ 1.3 | ▲ 50.0 | 96.8 |
| | M 宿泊業, 飲食サービス業 | ▲ 35.7 | 9.6 | 6.6 | 650.0 | ▲ 46.1 |
| | N 生活関連サービス業, 娯楽業 | 38.8 | 33.5 | 32.4 | 300.0 | 43.0 |
| | O 教育, 学習支援業 | 4.6 | 26.5 | 25.3 | 46.2 | ▲ 12.1 |
| | P 医療, 福祉 | 7.5 | 14.1 | 15.7 | ▲ 17.2 | 1.7 |
| R サービス業(他に分類されないもの) | 7.0 | 3.3 | 10.7 | ▲ 9.4 | 12.7 | |
| (企業規模別) | | | | | | |
| 人 人 人 人 | 29人以下 | 4.5 | 7.3 | 7.7 | ▲ 12.3 | 0.3 |
| | 30~99人 | 6.3 | 5.0 | 5.1 | 1.1 | 8.2 |
| | 100~299人 | 12.4 | 16.0 | 15.2 | 20.4 | 6.9 |
| | 300~499人 | 3.2 | 15.2 | 9.9 | 54.1 | ▲ 9.4 |
| | 500~999人 | ▲ 5.1 | 9.2 | 9.6 | 7.2 | ▲ 17.6 |
| | 1,000人以上 | 3.3 | 24.4 | 39.8 | ▲ 29.1 | ▲ 11.2 |

○ 主要産業における対前年同月比の推移 (新規学卒者を除く)

(%)

| 産 業 | 3年 | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | |
| 合 計 (全 産 業) | ▲ 12.4 | ▲ 15.3 | 4.8 | 13.8 | 1.3 | 1.3 | 7.4 | 5.5 | ▲ 0.5 | 7.3 | 2.1 | 5.3 | |
| 全 数 | D 建設業 | 18.6 | 2.0 | 10.7 | 19.7 | ▲ 1.8 | 5.1 | 1.1 | ▲ 5.2 | ▲ 0.7 | ▲ 2.6 | 5.3 | ▲ 1.1 |
| | E 製造業 | ▲ 13.7 | ▲ 25.3 | ▲ 7.9 | 22.0 | 0.7 | 20.2 | 31.1 | 33.3 | 14.6 | 31.3 | 37.3 | 23.7 |
| | G 情報通信業 | 3.8 | ▲ 30.0 | ▲ 11.3 | 60.6 | 67.5 | 23.6 | 1.5 | 3.4 | ▲ 27.1 | 6.1 | 12.3 | 7.4 |
| | H 運輸業, 郵便業 | ▲ 9.9 | ▲ 25.3 | 18.0 | 20.6 | ▲ 5.1 | 5.6 | 16.8 | 4.5 | ▲ 9.0 | 40.1 | 8.2 | 12.6 |
| | I 卸売業, 小売業 | ▲ 26.0 | ▲ 16.6 | ▲ 5.6 | 4.0 | ▲ 2.9 | 5.6 | ▲ 2.6 | 0.1 | 1.5 | 5.9 | ▲ 0.1 | 8.3 |
| | L 学術研究, 専門・技術サービス業 | 7.5 | ▲ 7.3 | 16.0 | 12.8 | 14.1 | 18.4 | 6.3 | ▲ 4.8 | 26.1 | ▲ 3.5 | 0.4 | 24.2 |
| | M 宿泊業, 飲食サービス業 | ▲ 41.4 | ▲ 31.5 | 20.3 | ▲ 12.3 | ▲ 28.7 | ▲ 6.6 | 0.3 | ▲ 13.0 | ▲ 8.8 | ▲ 30.3 | ▲ 44.4 | ▲ 35.7 |
| | N 生活関連サービス業, 娯楽業 | ▲ 34.9 | ▲ 32.2 | 5.0 | 41.5 | 63.1 | ▲ 22.9 | 2.5 | 12.7 | ▲ 19.0 | ▲ 6.2 | 18.3 | 38.8 |
| | O 教育, 学習支援業 | ▲ 21.8 | 25.8 | 35.2 | 48.4 | 3.1 | 7.7 | ▲ 0.8 | ▲ 13.2 | ▲ 8.8 | 21.0 | 7.8 | 4.6 |
| | P 医療, 福祉 | ▲ 4.7 | ▲ 11.7 | ▲ 4.8 | 16.6 | 2.4 | ▲ 1.0 | 9.5 | 4.3 | ▲ 2.2 | 12.3 | 5.4 | 7.5 |
| R サービス業(他に分類されないもの) | ▲ 5.2 | ▲ 11.7 | 16.3 | 17.9 | 11.4 | 3.3 | 13.4 | 19.2 | 10.3 | 7.5 | 17.8 | 7.0 | |
| 合 計 (全 産 業) | ▲ 7.5 | ▲ 13.2 | ▲ 0.8 | 18.5 | 6.6 | 4.9 | 13.7 | 9.2 | 1.5 | 10.4 | 12.5 | 11.5 | |
| 一 般 | D 建設業 | 21.3 | 1.5 | 7.2 | 18.9 | ▲ 1.2 | 3.2 | 1.7 | ▲ 5.4 | ▲ 2.3 | ▲ 1.7 | 3.7 | 1.4 |
| | E 製造業 | ▲ 15.7 | ▲ 18.6 | ▲ 4.7 | 25.0 | 11.6 | 34.3 | 35.8 | 47.1 | 11.6 | 35.6 | 46.4 | 24.8 |
| | G 情報通信業 | ▲ 30.8 | ▲ 30.0 | ▲ 16.8 | 54.3 | 72.9 | 19.3 | ▲ 13.8 | 2.6 | ▲ 20.1 | ▲ 3.8 | 13.7 | 30.8 |
| | H 運輸業, 郵便業 | ▲ 10.9 | ▲ 25.5 | 17.7 | 16.2 | ▲ 8.7 | 8.8 | 14.0 | ▲ 2.2 | 6.7 | 27.6 | 3.8 | 9.2 |
| | I 卸売業, 小売業 | ▲ 12.2 | ▲ 9.1 | ▲ 3.5 | 6.3 | 1.6 | 0.8 | ▲ 4.1 | 4.4 | 5.1 | ▲ 1.4 | 7.6 | 23.0 |
| | L 学術研究, 専門・技術サービス業 | 7.3 | ▲ 7.7 | 12.8 | 17.0 | 22.8 | 26.1 | 9.1 | ▲ 3.6 | 8.8 | ▲ 13.5 | 8.7 | ▲ 3.2 |
| | M 宿泊業, 飲食サービス業 | ▲ 43.1 | ▲ 2.2 | ▲ 29.6 | ▲ 10.7 | 27.0 | 7.5 | 70.6 | 14.1 | ▲ 1.5 | 40.8 | 13.9 | 9.6 |
| | N 生活関連サービス業, 娯楽業 | ▲ 28.4 | ▲ 34.3 | 26.0 | 58.4 | 91.5 | ▲ 36.2 | ▲ 0.6 | 21.7 | ▲ 32.4 | ▲ 20.5 | 52.5 | 33.5 |
| | O 教育, 学習支援業 | ▲ 33.9 | 37.4 | 19.4 | 94.9 | 7.5 | 30.5 | 1.1 | ▲ 2.9 | 13.8 | 26.6 | ▲ 3.0 | 26.5 |
| | P 医療, 福祉 | ▲ 3.1 | ▲ 12.6 | ▲ 8.3 | 16.3 | 1.7 | ▲ 2.3 | 13.3 | 0.9 | ▲ 1.9 | 15.4 | 7.8 | 14.1 |
| R サービス業(他に分類されないもの) | ▲ 3.5 | ▲ 14.6 | 3.8 | 19.7 | 15.3 | 12.6 | 30.6 | 31.2 | 12.8 | 3.6 | 26.0 | 3.3 | |

(注) 1.平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

2.全数は「一般(一般常用+臨時・季節)」+「パートタイム(常用的パートタイム+臨時的パートタイム)」

第6表 企業規模別一般新規求人の推移(新規学卒者を除く 原数値)

| | 令和元年 | 令和2年 | 令和3年 | 2年12月 | 3年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|----------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| 29人以下 | 9,488 ▲ 3.0 | 7,536 ▲ 20.6 | 8,136 8.0 | 7,752 ▲ 5.8 | 8,072 3.1 | 8,031 ▲ 3.1 | 8,935 12.6 | 8,024 35.2 | 7,066 17.1 | 8,425 1.6 | 7,862 7.8 | 7,725 18.5 | 8,860 ▲ 1.6 | 8,767 4.8 | 7,765 8.0 | 8,104 4.5 |
| 30~99人 | 7,249 ▲ 4.2 | 5,470 ▲ 24.5 | 5,731 4.8 | 5,538 ▲ 16.7 | 5,728 ▲ 6.8 | 5,161 ▲ 21.2 | 6,500 14.0 | 5,542 20.8 | 4,885 12.9 | 5,918 1.2 | 5,434 6.2 | 5,605 13.8 | 5,958 ▲ 2.9 | 6,191 10.9 | 5,964 14.9 | 5,888 6.3 |
| 100~299人 | 6,963 ▲ 4.7 | 5,324 ▲ 23.5 | 5,386 1.2 | 4,957 ▲ 25.3 | 5,420 ▲ 18.6 | 5,415 ▲ 16.0 | 5,519 ▲ 2.3 | 5,216 6.8 | 4,665 2.2 | 5,562 9.3 | 5,313 7.3 | 4,870 0.8 | 5,780 6.2 | 5,995 9.5 | 5,306 7.7 | 5,572 12.4 |
| 300~499人 | 2,613 ▲ 5.9 | 1,824 ▲ 30.2 | 1,870 2.5 | 1,793 ▲ 16.8 | 1,821 ▲ 10.5 | 1,991 ▲ 19.2 | 1,701 ▲ 10.8 | 1,878 30.0 | 1,551 ▲ 3.2 | 1,578 ▲ 11.8 | 2,154 36.2 | 1,703 ▲ 7.4 | 1,849 8.4 | 2,276 18.7 | 2,085 15.4 | 1,850 3.2 |
| 500~999人 | 3,196 ▲ 0.1 | 2,205 ▲ 31.0 | 1,910 ▲ 13.4 | 2,077 ▲ 25.0 | 2,267 ▲ 26.5 | 1,982 ▲ 25.6 | 2,050 ▲ 27.5 | 1,680 ▲ 17.8 | 1,576 ▲ 17.4 | 1,997 ▲ 2.1 | 1,935 ▲ 13.3 | 1,653 ▲ 6.8 | 1,778 ▲ 13.0 | 2,283 19.0 | 1,753 ▲ 5.4 | 1,971 ▲ 5.1 |
| 1,000人以上 | 5,639 4.1 | 5,088 ▲ 9.8 | 4,706 ▲ 7.5 | 4,852 ▲ 0.6 | 5,039 ▲ 23.6 | 4,936 ▲ 18.7 | 5,030 15.6 | 4,819 ▲ 3.0 | 3,886 ▲ 20.4 | 4,848 ▲ 1.0 | 4,826 8.2 | 4,175 ▲ 7.4 | 5,133 ▲ 0.8 | 5,105 ▲ 3.0 | 3,667 ▲ 26.9 | 5,013 3.3 |

※新規学卒者を除き、パートタイムを含む。上段は原数値、下段は前年同月比(前年比)。各年は月平均値。

第7表 新規求職者の状況(態様別)

| | 令和元年 | 令和2年 | 令和3年 | 2年12月 | 3年1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|----------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| 新規求職者数計 | 9,988 ▲ 5.6 | 9,745 ▲ 2.4 | 9,609 ▲ 1.4 | 7,314 ▲ 0.9 | 9,765 ▲ 10.9 | 9,552 ▲ 3.2 | 11,072 4.5 | 12,375 ▲ 0.1 | 8,385 ▲ 8.4 | 9,401 ▲ 13.6 | 9,287 ▲ 6.1 | 9,639 7.7 | 9,293 2.1 | 10,061 0.9 | 8,874 13.1 | 7,602 3.9 |
| 在職者 | 2,976 ▲ 11.3 | 2,616 ▲ 12.1 | 2,743 4.9 | 2,178 ▲ 8.0 | 2,916 ▲ 15.9 | 3,341 ▲ 5.3 | 3,438 2.3 | 2,562 21.5 | 2,062 9.3 | 2,597 ▲ 5.2 | 2,621 4.8 | 2,728 11.9 | 2,722 12.0 | 2,823 10.9 | 2,651 20.2 | 2,452 12.6 |
| 離職者 | 6,297 ▲ 1.9 | 6,515 3.5 | 6,166 ▲ 5.3 | 4,701 6.7 | 6,261 ▲ 8.1 | 5,583 ▲ 2.0 | 6,713 4.3 | 8,965 ▲ 8.1 | 5,719 ▲ 16.0 | 6,096 ▲ 17.5 | 5,963 ▲ 12.0 | 6,213 5.0 | 5,867 ▲ 2.7 | 6,485 ▲ 4.4 | 5,548 9.6 | 4,584 ▲ 2.5 |
| 定年等退職者 | 213 ▲ 3.7 | 207 ▲ 2.7 | 205 ▲ 0.8 | 133 ▲ 6.3 | 184 ▲ 10.7 | 170 1.8 | 195 2.6 | 508 8.8 | 186 ▲ 9.3 | 190 4.4 | 170 ▲ 23.1 | 190 23.4 | 148 ▲ 8.1 | 238 ▲ 4.4 | 150 1.4 | 135 1.5 |
| 事業主都合離職者 | 1,454 ▲ 4.7 | 1,903 30.9 | 1,605 ▲ 15.7 | 1,295 26.0 | 1,725 13.4 | 1,378 15.6 | 1,748 4.4 | 2,958 ▲ 11.7 | 1,498 ▲ 33.9 | 1,583 ▲ 33.1 | 1,630 ▲ 28.2 | 1,407 ▲ 18.2 | 1,281 ▲ 29.1 | 1,610 ▲ 20.6 | 1,287 ▲ 4.2 | 1,155 ▲ 10.8 |
| 自己都合離職者 | 4,506 ▲ 0.8 | 4,264 ▲ 5.4 | 4,189 ▲ 1.8 | 3,155 0.2 | 4,180 ▲ 15.5 | 3,879 ▲ 8.2 | 4,578 3.7 | 5,328 ▲ 7.7 | 3,907 ▲ 7.1 | 4,172 ▲ 10.6 | 3,984 ▲ 3.7 | 4,407 13.1 | 4,262 8.4 | 4,474 2.7 | 3,934 13.7 | 3,159 0.1 |
| 無業者 | 715 ▲ 11.3 | 614 ▲ 14.1 | 700 13.9 | 435 ▲ 28.1 | 588 ▲ 14.0 | 628 ▲ 2.2 | 921 15.3 | 848 62.8 | 604 29.6 | 708 ▲ 5.0 | 703 13.9 | 698 16.9 | 704 10.0 | 753 17.1 | 675 16.2 | 566 30.1 |

※下段は前年同月比(前年比)。各年は月平均値。

※一般常用労働者(新規学卒者、パート、臨時・季節を除く)の数値(原数値)を計上。

※「無業者」には、(1)家事、育児等従事者、(2)その他を計上し、離職後1年を超える者を含む。

〈参考 表1 - 1〉 一般職業紹介状況（新規学卒者を除きパートタイムを含む）（原数値）

令和3年12月

| 項 目 | | 3年 12月 | 3年 11月 | 2年 12月 | 対前年同月 増減比、差 (%、ポイント) | 季節調整値 対前月 増減比、差 (%、ポイント) |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------------------|-----------------------------------|
| 全 数 | 1 月間有効求職者数(人) | 82,737 | 86,663 | 77,449 | 6.8 | 2.1 |
| | 2 新規求職申込件数(件) | 12,307 | 14,798 | 11,192 | 10.0 | 0.1 |
| | 3 月間有効求人数(人) | 82,009 | 81,888 | 77,984 | 5.2 | 2.4 |
| | 4 新規求人数(人) | 28,398 | 26,540 | 26,969 | 5.3 | 11.1 |
| | 5 就職件数(件) | 3,424 | 3,884 | 3,452 | ▲ 0.8 | |
| | 6 充足数(件) | 3,137 | 3,555 | 3,261 | ▲ 3.8 | |
| | 7 有効求人倍率(3/1)(倍) | 0.99 | 0.94 | 1.01 | ▲ 0.02 | — |
| | 季節調整値 | 0.89 | 0.89 | 0.91 | — | 0.00 |
| | 8 新規求人倍率(4/2)(倍) | 2.31 | 1.79 | 2.41 | ▲ 0.10 | — |
| | 季節調整値 | 1.85 | 1.67 | 1.94 | — | 0.18 |
| 9 就職率(5/2*100)(%) | 27.8 | 26.2 | 30.8 | ▲ 3.0 | | |
| 10 充足率(6/4*100)(%) | 11.0 | 13.4 | 12.1 | ▲ 1.0 | | |
| 常 用 計 | 11 月間有効求職者数(人) | 82,368 | 86,277 | 77,158 | 6.8 | |
| | 12 新規求職申込件数(件) | 12,231 | 14,710 | 11,121 | 10.0 | |
| | 13 月間有効求人数(人) | 73,059 | 74,166 | 67,109 | 8.9 | |
| | 14 新規求人数(人) | 24,683 | 23,840 | 22,539 | 9.5 | |
| | 15 就職件数(件) | 3,043 | 3,571 | 3,055 | ▲ 0.4 | |
| | 16 充足数(件) | 2,783 | 3,265 | 2,870 | ▲ 3.0 | |
| | 17 有効求人倍率(13/11)(倍) | 0.89 | 0.86 | 0.87 | 0.02 | |
| | 18 新規求人倍率(14/12)(倍) | 2.02 | 1.62 | 2.03 | ▲ 0.01 | |
| | 19 就職率(15/12*100)(%) | 24.9 | 24.3 | 27.5 | ▲ 2.6 | |
| | 20 充足率(16/14*100)(%) | 11.3 | 13.7 | 12.7 | ▲ 1.5 | |

(注) 1. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。

なお、令和2年12月以前の季節調整値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

2. ▲は減少である。

〈参考 表1 - 2〉 雇用形態別常用職業紹介状況(新規学卒者を除く) (原数値)

令和3年12月

| 項 目 | | 3年 12月 | 3年 11月 | 2年 12月 | 対前年同月 増減比、差 (%、ポイント) |
|---------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|----------------------------|
| 一般常用 (パートタイムを除く) | 1 月間有効求職者数(人) | 49,280 | 51,354 | 47,701 | 3.3 |
| | 2 新規求職申込件数(件) | 7,602 | 8,874 | 7,314 | 3.9 |
| | 3 月間有効求人数(人) | 44,373 | 44,799 | 40,077 | 10.7 |
| | 4 新規求人数(人) | 15,147 | 14,535 | 13,475 | 12.4 |
| | 5 就職件数(件) | 1,655 | 1,908 | 1,648 | 0.4 |
| | 6 充足数(件) | 1,517 | 1,740 | 1,540 | ▲ 1.5 |
| | 7 有効求人倍率(3/1)(倍) | 0.90 | 0.87 | 0.84 | 0.06 |
| | 8 新規求人倍率(4/2)(倍) | 1.99 | 1.64 | 1.84 | 0.15 |
| | 9 就職率(5/2*100)(%) | 21.8 | 21.5 | 22.5 | ▲ 0.8 |
| | 10 充足率(6/4*100)(%) | 10.0 | 12.0 | 11.4 | ▲ 1.4 |
| 正社員 | 11 月間有効求人数(人) | 37,480 | 37,905 | 33,984 | 10.3 |
| | 12 新規求人数(人) | 12,703 | 12,333 | 11,382 | 11.6 |
| | 13 就職件数(件) | 1,380 | 1,584 | 1,372 | 0.6 |
| | 14 充足数(件) | 1,285 | 1,445 | 1,296 | ▲ 0.8 |
| | 15 有効求人倍率(11/1)(倍) | 0.76 | 0.74 | 0.71 | 0.05 |
| | 16 充足率(14/12*100)(%) | 10.1 | 11.7 | 11.4 | ▲ 1.3 |
| 常用的 パートタイム | 17 月間有効求職者数(人) | 33,088 | 34,923 | 29,457 | 12.3 |
| | 18 新規求職申込件数(人) | 4,629 | 5,836 | 3,807 | 21.6 |
| | 19 月間有効求人数(人) | 28,686 | 29,367 | 27,032 | 6.1 |
| | 20 新規求人数(人) | 9,536 | 9,305 | 9,064 | 5.2 |
| | 21 就職件数(件) | 1,388 | 1,663 | 1,407 | ▲ 1.4 |
| | 22 充足数(件) | 1,266 | 1,525 | 1,330 | ▲ 4.8 |
| | 23 有効求人倍率(19/17)(倍) | 0.87 | 0.84 | 0.92 | ▲ 0.05 |
| | 24 新規求人倍率(20/18)(倍) | 2.06 | 1.59 | 2.38 | ▲ 0.32 |
| | 25 就職率(21/18*100)(%) | 30.0 | 28.5 | 37.0 | ▲ 7.0 |
| | 26 充足率(22/20*100)(%) | 13.3 | 16.4 | 14.7 | ▲ 1.4 |

1. ▲は減少である。

2. 正社員の有効求人倍率は正社員の月間有効求人数をパートタイムを除く常用の月間有効求職者数で除して算出しているが、パートタイムを除く月間有効求職者数には派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

〈参考 表1 - 3〉 常用求人・求職バランスシート(常用的パート含む)

【令和3年12月】

| 職業分類 | 有効求人数 | 有効求職者数 | 有効求人倍率 | 充足数 |
|---|--------|--------|--------|-------|
| A 管理的職業 | 411 | 332 | 1.24 | 7 |
| B 専門的・技術的職業 | 16,763 | 11,046 | 1.52 | 375 |
| 07 開発技術者 | 499 | 452 | 1.10 | 9 |
| 08 製造技術者 | 361 | 982 | 0.37 | 13 |
| 09 建築・土木・測量技術者 | 1,905 | 491 | 3.88 | 7 |
| 10 情報処理・通信技術者 | 556 | 1,204 | 0.46 | 6 |
| 11 その他の技術者 | 103 | 69 | 1.49 | 5 |
| 12 医師、歯科医師、獣医師、薬剤師 | 506 | 298 | 1.70 | 12 |
| 13 保健師、助産師、看護師 | 3,989 | 1,906 | 2.09 | 101 |
| 14 医療技術者 | 1,931 | 570 | 3.39 | 31 |
| 15 その他の保健医療の職業 | 716 | 500 | 1.43 | 19 |
| 16 社会福祉の専門的職業 | 4,823 | 1,798 | 2.68 | 134 |
| 22 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者 | 200 | 1,029 | 0.19 | 13 |
| 05、06、17～21、23、24 その他の専門的職業 | 1,174 | 1,747 | 0.67 | 25 |
| C 事務的職業 | 7,039 | 21,122 | 0.33 | 599 |
| 25 一般事務の職業 | 4,986 | 17,889 | 0.28 | 449 |
| 26 会計事務の職業 | 581 | 1,251 | 0.46 | 49 |
| 27 生産関連事務の職業 | 550 | 464 | 1.19 | 42 |
| 28 営業・販売関連事務の職業 | 607 | 1,101 | 0.55 | 33 |
| 29 外勤事務の職業 | 46 | 8 | 5.75 | 0 |
| 30 運輸・郵便事務の職業 | 165 | 91 | 1.81 | 16 |
| 31 事務用機器操作の職業 | 104 | 318 | 0.33 | 10 |
| D 販売の職業 | 5,812 | 5,508 | 1.06 | 127 |
| 32 商品販売の職業 | 3,204 | 3,377 | 0.95 | 76 |
| 33 販売類似の職業 | 178 | 98 | 1.82 | 2 |
| 34 営業の職業 | 2,430 | 2,033 | 1.20 | 49 |
| E サービスの職業 | 17,317 | 8,024 | 2.16 | 493 |
| 35 家庭生活支援サービスの職業 | 143 | 37 | 3.86 | 9 |
| 36 介護サービスの職業 | 8,677 | 2,449 | 3.54 | 189 |
| 37 保健医療サービスの職業 | 1,178 | 415 | 2.84 | 58 |
| 38 生活衛生サービスの職業 | 972 | 642 | 1.51 | 12 |
| 39 飲食物調理の職業 | 3,153 | 1,935 | 1.63 | 113 |
| 40 接客・給仕の職業 | 2,209 | 1,326 | 1.67 | 53 |
| 41 居住施設・ビル等の管理の職業 | 268 | 604 | 0.44 | 29 |
| 42 その他のサービスの職業 | 717 | 616 | 1.16 | 30 |
| F 保安の職業 | 2,710 | 539 | 5.03 | 71 |
| G 農林漁業の職業 | 417 | 344 | 1.21 | 29 |
| H 生産工程の職業 | 7,628 | 4,551 | 1.68 | 382 |
| 49 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断) | 134 | 64 | 2.09 | 4 |
| 50 生産設備制御・監視の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く) | 159 | 87 | 1.83 | 9 |
| 51 生産設備制御・監視の職業(機械組立) | 86 | 79 | 1.09 | 3 |
| 52 金属材料製造、金属加工金属溶接・溶断の職業 | 2,049 | 741 | 2.77 | 93 |
| 54 製品製造・加工処理の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く) | 2,137 | 1,456 | 1.47 | 170 |
| 57 機械組立の職業 | 878 | 829 | 1.06 | 44 |
| 60 機械整備・修理の職業 | 1,017 | 323 | 3.15 | 19 |
| 61 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断) | 231 | 70 | 3.30 | 14 |
| 62 製品検査の職業(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く) | 222 | 84 | 2.64 | 14 |
| 63 機械検査の職業 | 199 | 75 | 2.65 | 7 |
| 64 生産関連・生産類似の職業 | 516 | 743 | 0.69 | 5 |
| I 輸送・機械運転の職業 | 3,984 | 2,854 | 1.40 | 201 |
| 65 鉄道運転の職業 | 4 | 6 | 0.67 | 0 |
| 66 自動車運転の職業 | 3,165 | 1,947 | 1.63 | 157 |
| 67 船舶・航空機運転の職業 | 0 | 4 | 0.00 | 0 |
| 68 その他の運輸の職業 | 240 | 442 | 0.54 | 15 |
| 69 定置・建設機械運転の職業 | 575 | 455 | 1.26 | 29 |
| J 建設・探掘の職業 | 4,077 | 760 | 5.36 | 49 |
| 70 建設躯体工事の職業 | 980 | 75 | 13.07 | 4 |
| 71 建設の職業(建設躯体工事の職業を除く) | 1,057 | 292 | 3.62 | 20 |
| 72 電気工事の職業 | 590 | 185 | 3.19 | 8 |
| 73 土木の職業 | 1,439 | 207 | 6.95 | 17 |
| 74 探掘の職業 | 11 | 1 | 11.00 | 0 |
| K 運搬・清掃・包装等の職業 | 6,901 | 10,844 | 0.64 | 450 |
| 75 運搬の職業 | 1,875 | 1,759 | 1.07 | 102 |
| 76 清掃の職業 | 2,536 | 1,810 | 1.40 | 170 |
| 77 包装の職業 | 253 | 146 | 1.73 | 22 |
| 78 その他の運搬・清掃・包装等の職業 | 2,237 | 7,129 | 0.31 | 156 |
| 分類不能の職業 | 0 | 16,444 | 0.00 | 0 |
| 職業計 | 73,059 | 82,368 | 0.89 | 2,783 |

参考

| | | | | |
|---------------|--------|-------|------|-----|
| IT 関連職業合計 | 1,594 | 2,952 | 0.54 | 43 |
| 福祉関連職業合計 | 16,570 | 5,498 | 3.01 | 391 |
| 福祉関連職業のうち介護関係 | 11,372 | 3,235 | 3.52 | 275 |

※ 数値は原数値

〈参考 表1 - 4〉 一般職業紹介状況(全数)(新規学卒者を除く)

| | 月間有効求職者数 | | 月間有効求人数 | | 有効求人倍率 | | 新規求職申込件数 | | 新規求人数 | | 新規求人倍率 | | 就職件数 | 充足数 |
|--------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------|------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------|------|---------------------|---------------------|
| | 季節調整 対前月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 | 季節調整 対前月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 | 季節調整値 | 実 数 | 季節調整 対前月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 | 季節調整 対前月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 | 季節調整値 | 実 数 | 実 数 対前年同月 増減率 | 実 数 対前年同月 増減率 |
| | % | % | % | % | 倍 | 倍 | % | % | % | % | 倍 | 倍 | % | % |
| 令和元年 | — | ▲ 1.8 | — | ▲ 2.0 | — | 1.43 | — | ▲ 4.1 | — | ▲ 2.5 | — | 2.18 | ▲ 7.4 | ▲ 8.3 |
| 令和2年 | — | 7.8 | — | ▲ 21.1 | — | 1.04 | — | ▲ 2.8 | — | ▲ 21.9 | — | 1.75 | ▲ 21.2 | ▲ 20.2 |
| 令和3年 | — | 10.5 | — | ▲ 1.2 | — | 0.93 | — | 2.4 | — | 1.1 | — | 1.73 | 2.6 | 2.1 |
| 30年12月 | 1.3 | ▲ 2.0 | 0.9 | 5.8 | 1.45 | 1.59 | ▲ 1.9 | ▲ 7.9 | ▲ 2.4 | ▲ 1.5 | 2.21 | 2.79 | ▲ 10.7 | ▲ 9.2 |
| 31年 1月 | ▲ 1.6 | ▲ 2.6 | ▲ 0.5 | 2.9 | 1.47 | 1.58 | ▲ 0.7 | ▲ 3.0 | ▲ 1.3 | 3.0 | 2.19 | 2.31 | ▲ 6.2 | ▲ 7.2 |
| 2月 | ▲ 0.2 | ▲ 3.0 | ▲ 1.0 | 1.9 | 1.46 | 1.59 | ▲ 0.9 | ▲ 5.7 | ▲ 1.6 | 1.4 | 2.18 | 2.37 | ▲ 3.0 | ▲ 4.1 |
| 3月 | ▲ 0.2 | ▲ 4.7 | ▲ 0.4 | ▲ 0.3 | 1.45 | 1.52 | 0.8 | ▲ 9.5 | ▲ 2.2 | ▲ 6.2 | 2.11 | 1.96 | ▲ 8.9 | ▲ 11.6 |
| 4月 | 0.1 | ▲ 4.2 | ▲ 0.5 | ▲ 1.3 | 1.44 | 1.35 | 0.5 | ▲ 5.1 | 0.8 | 0.1 | 2.12 | 1.59 | ▲ 8.5 | ▲ 10.0 |
| 元年 5月 | 0.4 | ▲ 4.7 | 0.4 | ▲ 2.7 | 1.44 | 1.29 | 1.2 | ▲ 8.6 | 2.1 | ▲ 3.1 | 2.13 | 2.00 | ▲ 12.0 | ▲ 12.7 |
| 6月 | ▲ 0.2 | ▲ 2.9 | 0.1 | ▲ 2.8 | 1.45 | 1.30 | ▲ 0.1 | ▲ 3.4 | ▲ 0.8 | ▲ 6.5 | 2.12 | 2.06 | ▲ 12.5 | ▲ 11.8 |
| 7月 | 0.5 | 0.4 | ▲ 0.8 | ▲ 1.7 | 1.43 | 1.34 | 1.1 | 7.2 | 1.4 | 1.7 | 2.13 | 2.17 | ▲ 1.5 | ▲ 2.0 |
| 8月 | 0.5 | ▲ 0.4 | ▲ 0.0 | ▲ 3.5 | 1.42 | 1.37 | ▲ 3.6 | ▲ 9.9 | 2.5 | ▲ 5.3 | 2.26 | 2.41 | ▲ 8.5 | ▲ 9.5 |
| 9月 | 0.4 | 3.0 | ▲ 0.4 | ▲ 1.0 | 1.41 | 1.40 | 3.4 | 11.0 | 0.5 | 0.8 | 2.20 | 2.13 | 3.2 | 4.1 |
| 10月 | ▲ 1.1 | ▲ 0.1 | ▲ 1.6 | ▲ 5.0 | 1.40 | 1.42 | ▲ 4.8 | ▲ 9.7 | ▲ 1.3 | ▲ 9.2 | 2.28 | 2.34 | ▲ 6.7 | ▲ 6.2 |
| 11月 | ▲ 0.4 | ▲ 1.3 | ▲ 1.2 | ▲ 5.5 | 1.39 | 1.47 | 0.4 | ▲ 8.9 | ▲ 0.9 | ▲ 6.8 | 2.25 | 2.58 | ▲ 12.9 | ▲ 14.3 |
| 12月 | 0.3 | ▲ 0.5 | ▲ 0.6 | ▲ 4.3 | 1.38 | 1.53 | 0.2 | 2.1 | ▲ 0.5 | 1.2 | 2.23 | 2.76 | ▲ 8.3 | ▲ 10.9 |
| 2年 1月 | 0.4 | 0.9 | ▲ 3.6 | ▲ 9.4 | 1.32 | 1.42 | ▲ 0.1 | ▲ 1.7 | ▲ 20.2 | ▲ 20.2 | 1.78 | 1.88 | ▲ 17.0 | ▲ 17.2 |
| 2月 | 0.3 | 0.5 | ▲ 4.1 | ▲ 13.0 | 1.27 | 1.37 | ▲ 1.5 | ▲ 7.3 | 2.4 | ▲ 17.6 | 1.85 | 2.11 | ▲ 22.9 | ▲ 22.7 |
| 3月 | ▲ 0.7 | 1.2 | ▲ 5.4 | ▲ 16.0 | 1.21 | 1.26 | ▲ 3.6 | ▲ 1.9 | ▲ 0.7 | ▲ 13.5 | 1.91 | 1.73 | ▲ 16.3 | ▲ 15.1 |
| 4月 | ▲ 1.5 | ▲ 1.5 | ▲ 8.1 | ▲ 22.7 | 1.12 | 1.06 | ▲ 4.3 | ▲ 10.2 | ▲ 21.0 | ▲ 32.3 | 1.58 | 1.20 | ▲ 35.9 | ▲ 34.2 |
| 5月 | 0.8 | ▲ 2.7 | ▲ 6.8 | ▲ 28.6 | 1.04 | 0.95 | 3.0 | ▲ 15.4 | 7.4 | ▲ 32.3 | 1.65 | 1.60 | ▲ 44.1 | ▲ 44.8 |
| 6月 | 3.5 | 4.4 | 2.1 | ▲ 26.3 | 1.03 | 0.92 | 20.3 | 19.4 | 17.9 | ▲ 13.0 | 1.61 | 1.50 | ▲ 16.1 | ▲ 17.3 |
| 7月 | 6.0 | 8.2 | 2.0 | ▲ 25.6 | 0.99 | 0.92 | ▲ 5.2 | ▲ 1.0 | ▲ 9.9 | ▲ 28.4 | 1.53 | 1.56 | ▲ 20.1 | ▲ 18.5 |
| 8月 | 6.2 | 14.2 | 0.5 | ▲ 24.8 | 0.94 | 0.90 | ▲ 3.8 | ▲ 0.4 | 2.5 | ▲ 29.2 | 1.63 | 1.71 | ▲ 16.0 | ▲ 12.8 |
| 9月 | 0.4 | 15.2 | 0.1 | ▲ 23.6 | 0.93 | 0.93 | ▲ 6.8 | ▲ 5.1 | 17.2 | ▲ 12.0 | 2.05 | 1.98 | ▲ 16.9 | ▲ 14.6 |
| 10月 | 1.1 | 17.5 | ▲ 0.3 | ▲ 22.1 | 0.92 | 0.94 | 3.2 | 2.2 | ▲ 13.9 | ▲ 24.2 | 1.71 | 1.74 | ▲ 16.3 | ▲ 17.2 |
| 11月 | 0.5 | 17.9 | ▲ 0.1 | ▲ 21.9 | 0.92 | 0.97 | ▲ 2.6 | ▲ 6.0 | 4.9 | ▲ 24.6 | 1.85 | 2.07 | ▲ 15.8 | ▲ 13.4 |
| 12月 | 0.6 | 19.5 | ▲ 0.2 | ▲ 21.5 | 0.91 | 1.01 | 0.4 | ▲ 1.3 | 5.8 | ▲ 13.9 | 1.94 | 2.41 | ▲ 11.0 | ▲ 8.3 |
| 3年 1月 | ▲ 2.6 | 14.8 | 2.3 | ▲ 17.4 | 0.95 | 1.02 | ▲ 4.8 | ▲ 10.0 | ▲ 16.9 | ▲ 12.4 | 1.70 | 1.83 | ▲ 7.7 | ▲ 5.9 |
| 2月 | ▲ 1.2 | 14.0 | ▲ 2.9 | ▲ 15.6 | 0.94 | 1.02 | 2.6 | 0.01 | ▲ 3.7 | ▲ 15.3 | 1.59 | 1.78 | ▲ 3.9 | ▲ 2.0 |
| 3月 | 1.0 | 16.2 | 0.8 | ▲ 9.9 | 0.94 | 0.98 | 4.3 | 10.2 | 17.4 | 4.8 | 1.79 | 1.64 | 4.9 | 6.7 |
| 4月 | 3.3 | 19.9 | 3.2 | ▲ 0.1 | 0.93 | 0.89 | 4.1 | 12.6 | ▲ 8.0 | 13.8 | 1.59 | 1.21 | 32.9 | 30.5 |
| 5月 | ▲ 0.5 | 19.1 | ▲ 0.3 | 7.6 | 0.94 | 0.86 | ▲ 11.7 | ▲ 1.6 | ▲ 5.7 | 1.3 | 1.69 | 1.65 | 29.0 | 32.6 |
| 6月 | ▲ 2.8 | 12.0 | 1.2 | 5.6 | 0.97 | 0.87 | 9.3 | ▲ 13.7 | 20.9 | 1.3 | 1.87 | 1.76 | 1.3 | 2.8 |
| 7月 | 1.1 | 6.5 | 0.7 | 4.4 | 0.97 | 0.90 | 4.5 | ▲ 5.7 | ▲ 2.8 | 7.4 | 1.74 | 1.78 | ▲ 6.9 | ▲ 8.6 |
| 8月 | 3.9 | 5.3 | 0.8 | 5.8 | 0.94 | 0.91 | 5.2 | 10.2 | ▲ 2.0 | 5.5 | 1.62 | 1.64 | ▲ 3.4 | ▲ 5.4 |
| 9月 | 0.7 | 5.0 | ▲ 0.5 | 4.7 | 0.93 | 0.93 | ▲ 8.7 | 3.4 | 12.0 | ▲ 0.5 | 1.99 | 1.90 | ▲ 2.5 | ▲ 5.6 |
| 10月 | 0.6 | 3.9 | ▲ 2.6 | 1.5 | 0.90 | 0.92 | 5.8 | 2.7 | ▲ 3.4 | 7.3 | 1.82 | 1.82 | ▲ 8.2 | ▲ 9.0 |
| 11月 | 1.2 | 6.2 | ▲ 0.4 | 3.2 | 0.89 | 0.94 | 0.8 | 17.7 | ▲ 7.5 | 2.1 | 1.67 | 1.79 | 5.3 | 1.5 |
| 12月 | 2.1 | 6.8 | 2.4 | 5.2 | 0.89 | 0.99 | 0.1 | 10.0 | 11.1 | 5.3 | 1.85 | 2.31 | ▲ 0.8 | ▲ 3.8 |

(注)1. パートタイムを含む全数。

2. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ (X-12-ARIMA) による。

なお、令和2年12月以前の季節調整値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

〈参考 表1 - 5〉 雇用形態別就職件数の推移

| | | 全 数 | | 一 般 | | 一般のうち 常 用 | | パート | |
|----|-----|--------|--------|--------|--------|--------------|--------|--------|--------|
| | | | うち受給者 | | うち受給者 | | うち受給者 | | うち受給者 |
| 元年 | | 57,079 | 14,899 | 31,769 | 9,875 | 30,089 | 9,375 | 25,310 | 5,024 |
| 2年 | | 44,976 | 12,349 | 23,536 | 7,891 | 22,369 | 7,505 | 21,440 | 4,458 |
| 3年 | | 46,155 | 12,971 | 23,292 | 7,936 | 22,076 | 7,498 | 22,863 | 5,035 |
| 元年 | 12月 | 3,877 | 1,116 | 2,214 | 736 | 2,062 | 698 | 1,663 | 380 |
| 2年 | 1月 | 3,277 | 872 | 1,811 | 557 | 1,698 | 527 | 1,466 | 315 |
| | 2月 | 3,863 | 907 | 2,149 | 606 | 2,026 | 577 | 1,714 | 301 |
| | 3月 | 5,000 | 1,117 | 2,669 | 730 | 2,534 | 691 | 2,331 | 387 |
| | 4月 | 3,348 | 790 | 1,837 | 517 | 1,736 | 487 | 1,511 | 273 |
| | 5月 | 2,923 | 694 | 1,560 | 450 | 1,489 | 429 | 1,363 | 244 |
| | 6月 | 3,963 | 1,129 | 1,996 | 725 | 1,917 | 703 | 1,967 | 404 |
| | 7月 | 3,915 | 1,076 | 1,947 | 678 | 1,854 | 645 | 1,968 | 398 |
| | 8月 | 3,465 | 1,022 | 1,833 | 659 | 1,765 | 631 | 1,632 | 363 |
| | 9月 | 3,877 | 1,203 | 1,985 | 753 | 1,916 | 721 | 1,892 | 450 |
| | 10月 | 4,206 | 1,296 | 2,109 | 817 | 1,997 | 775 | 2,097 | 479 |
| | 11月 | 3,687 | 1,158 | 1,873 | 738 | 1,789 | 708 | 1,814 | 420 |
| | 12月 | 3,452 | 1,085 | 1,767 | 661 | 1,648 | 611 | 1,685 | 424 |
| 3年 | 1月 | 3,026 | 911 | 1,573 | 553 | 1,442 | 493 | 1,453 | 358 |
| | 2月 | 3,711 | 992 | 1,912 | 621 | 1,782 | 582 | 1,799 | 371 |
| | 3月 | 5,245 | 1,312 | 2,553 | 785 | 2,426 | 743 | 2,692 | 527 |
| | 4月 | 4,448 | 1,040 | 2,194 | 634 | 2,085 | 602 | 2,254 | 406 |
| | 5月 | 3,770 | 1,027 | 1,853 | 634 | 1,774 | 603 | 1,917 | 393 |
| | 6月 | 4,016 | 1,157 | 1,941 | 691 | 1,855 | 656 | 2,075 | 466 |
| | 7月 | 3,646 | 1,035 | 1,868 | 640 | 1,787 | 616 | 1,778 | 395 |
| | 8月 | 3,346 | 1,044 | 1,787 | 627 | 1,712 | 601 | 1,559 | 417 |
| | 9月 | 3,779 | 1,146 | 1,934 | 686 | 1,841 | 652 | 1,845 | 460 |
| | 10月 | 3,860 | 1,112 | 1,898 | 694 | 1,809 | 659 | 1,962 | 418 |
| | 11月 | 3,884 | 1,152 | 2,005 | 723 | 1,908 | 686 | 1,879 | 429 |
| | 12月 | 3,424 | 1,043 | 1,774 | 648 | 1,655 | 605 | 1,650 | 395 |
| 元年 | | ▲ 7.4 | ▲ 0.1 | ▲ 9.5 | ▲ 1.8 | ▲ 9.5 | ▲ 1.9 | ▲ 4.6 | 3.6 |
| 2年 | | ▲ 21.2 | ▲ 17.1 | ▲ 25.9 | ▲ 20.1 | ▲ 25.7 | ▲ 19.9 | ▲ 15.3 | ▲ 11.3 |
| 3年 | | 2.6 | 5.0 | ▲ 1.0 | 0.6 | ▲ 1.3 | ▲ 0.1 | 6.6 | 12.9 |
| 元年 | 12月 | ▲ 8.3 | 1.9 | ▲ 10.2 | 1.4 | ▲ 11.5 | 1.3 | ▲ 5.5 | 3.0 |
| 2年 | 1月 | ▲ 17.0 | ▲ 20.4 | ▲ 20.3 | ▲ 24.2 | ▲ 19.6 | ▲ 23.7 | ▲ 12.7 | ▲ 12.5 |
| | 2月 | ▲ 22.9 | ▲ 26.9 | ▲ 24.9 | ▲ 26.0 | ▲ 24.5 | ▲ 24.9 | ▲ 20.3 | ▲ 28.7 |
| | 3月 | ▲ 16.3 | ▲ 14.2 | ▲ 19.4 | ▲ 16.5 | ▲ 19.5 | ▲ 16.9 | ▲ 12.4 | ▲ 9.6 |
| | 4月 | ▲ 35.9 | ▲ 30.3 | ▲ 36.8 | ▲ 31.7 | ▲ 37.3 | ▲ 32.9 | ▲ 34.7 | ▲ 27.4 |
| | 5月 | ▲ 44.1 | ▲ 44.6 | ▲ 43.3 | ▲ 44.9 | ▲ 43.3 | ▲ 45.2 | ▲ 44.9 | ▲ 44.0 |
| | 6月 | ▲ 16.1 | ▲ 13.4 | ▲ 23.9 | ▲ 17.8 | ▲ 22.5 | ▲ 15.9 | ▲ 6.4 | ▲ 4.0 |
| | 7月 | ▲ 20.1 | ▲ 18.9 | ▲ 29.1 | ▲ 23.0 | ▲ 29.2 | ▲ 23.1 | ▲ 8.6 | ▲ 10.8 |
| | 8月 | ▲ 16.0 | ▲ 10.4 | ▲ 22.4 | ▲ 12.6 | ▲ 21.3 | ▲ 11.7 | ▲ 7.4 | ▲ 6.2 |
| | 9月 | ▲ 16.9 | ▲ 8.4 | ▲ 23.3 | ▲ 13.1 | ▲ 22.2 | ▲ 12.4 | ▲ 9.0 | 0.9 |
| | 10月 | ▲ 16.3 | ▲ 8.2 | ▲ 22.8 | ▲ 12.9 | ▲ 23.0 | ▲ 12.3 | ▲ 8.6 | 1.1 |
| | 11月 | ▲ 15.8 | ▲ 8.3 | ▲ 22.0 | ▲ 9.4 | ▲ 22.2 | ▲ 9.2 | ▲ 8.3 | ▲ 6.3 |
| | 12月 | ▲ 11.0 | ▲ 2.8 | ▲ 20.2 | ▲ 10.2 | ▲ 20.1 | ▲ 12.5 | 1.3 | 11.6 |
| 3年 | 1月 | ▲ 7.7 | 4.5 | ▲ 13.1 | ▲ 0.7 | ▲ 15.1 | ▲ 6.5 | ▲ 0.9 | 13.7 |
| | 2月 | ▲ 3.9 | 9.4 | ▲ 11.0 | 2.5 | ▲ 12.0 | 0.9 | 5.0 | 23.3 |
| | 3月 | 4.9 | 17.5 | ▲ 4.3 | 7.5 | ▲ 4.3 | 7.5 | 15.5 | 36.2 |
| | 4月 | 32.9 | 31.6 | 19.4 | 22.6 | 20.1 | 23.6 | 49.2 | 48.7 |
| | 5月 | 29.0 | 48.0 | 18.8 | 40.9 | 19.1 | 40.6 | 40.6 | 61.1 |
| | 6月 | 1.3 | 2.5 | ▲ 2.8 | ▲ 4.7 | ▲ 3.2 | ▲ 6.7 | 5.5 | 15.3 |
| | 7月 | ▲ 6.9 | ▲ 3.8 | ▲ 4.1 | ▲ 5.6 | ▲ 3.6 | ▲ 4.5 | ▲ 9.7 | ▲ 0.8 |
| | 8月 | ▲ 3.4 | 2.2 | ▲ 2.5 | ▲ 4.9 | ▲ 3.0 | ▲ 4.8 | ▲ 4.5 | 14.9 |
| | 9月 | ▲ 2.5 | ▲ 4.7 | ▲ 2.6 | ▲ 8.9 | ▲ 3.9 | ▲ 9.6 | ▲ 2.5 | 2.2 |
| | 10月 | ▲ 8.2 | ▲ 14.2 | ▲ 10.0 | ▲ 15.1 | ▲ 9.4 | ▲ 15.0 | ▲ 6.4 | ▲ 12.7 |
| | 11月 | 5.3 | ▲ 0.5 | 7.0 | ▲ 2.0 | 6.7 | ▲ 3.1 | 3.6 | 2.1 |
| | 12月 | ▲ 0.8 | ▲ 3.9 | 0.4 | ▲ 2.0 | 0.4 | ▲ 1.0 | ▲ 2.1 | ▲ 6.8 |

下段は前年同月比(前年比)。

〈参考 表1 - 6〉 正社員の職業紹介状況

| 年 月 | 全体の有効 求人倍率 (季節調整値) | 正社員 有効 求人倍率 | 新規求人数(全数) | | | | | 充足数 | | | 充足率 | | |
|--------|--------------------------|-------------------|-----------|---------|---------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | | | 合計 | 正社員 | 非正社員 | 構成比 | | 合計 | 正社員 | 非正社員 | 合計 | 正社員 | 非正社員 |
| 元年 | - | 0.98 | 421,767 | 176,459 | 245,308 | 41.8 | 58.2 | 53,368 | 22,699 | 30,669 | 12.7 | 12.9 | 12.5 |
| 2年 | - | 0.74 | 329,358 | 141,148 | 188,210 | 42.9 | 57.1 | 42,570 | 17,051 | 25,519 | 12.9 | 12.1 | 13.6 |
| 3年 | - | 0.71 | 332,882 | 148,152 | 184,730 | 44.5 | 55.5 | 43,451 | 16,890 | 26,561 | 13.1 | 11.4 | 14.4 |
| 元年 12月 | 1.38 | 1.06 | 31,315 | 13,818 | 17,497 | 44.1 | 55.9 | 3,555 | 1,600 | 1,955 | 11.4 | 11.6 | 11.2 |
| 2年 1月 | 1.32 | 0.97 | 32,350 | 12,670 | 19,680 | 39.2 | 60.8 | 3,040 | 1,283 | 1,757 | 9.4 | 10.1 | 8.9 |
| 2年 2月 | 1.27 | 0.94 | 32,491 | 13,949 | 18,542 | 42.9 | 57.1 | 3,619 | 1,534 | 2,085 | 11.1 | 11.0 | 11.2 |
| 2年 3月 | 1.21 | 0.87 | 28,367 | 12,658 | 15,709 | 44.6 | 55.4 | 4,749 | 1,879 | 2,870 | 16.7 | 14.8 | 18.3 |
| 2年 4月 | 1.12 | 0.75 | 23,868 | 9,977 | 13,891 | 41.8 | 58.2 | 3,205 | 1,338 | 1,867 | 13.4 | 13.4 | 13.4 |
| 2年 5月 | 1.04 | 0.67 | 23,315 | 10,273 | 13,042 | 44.1 | 55.9 | 2,678 | 1,110 | 1,568 | 11.5 | 10.8 | 12.0 |
| 2年 6月 | 1.03 | 0.66 | 27,953 | 12,147 | 15,806 | 43.5 | 56.5 | 3,720 | 1,423 | 2,297 | 13.3 | 11.7 | 14.5 |
| 2年 7月 | 0.99 | 0.67 | 25,631 | 11,132 | 14,499 | 43.4 | 56.6 | 3,745 | 1,414 | 2,331 | 14.6 | 12.7 | 16.1 |
| 2年 8月 | 0.94 | 0.66 | 24,397 | 10,743 | 13,654 | 44.0 | 56.0 | 3,325 | 1,384 | 1,941 | 13.6 | 12.9 | 14.2 |
| 2年 9月 | 0.93 | 0.66 | 29,507 | 12,759 | 16,748 | 43.2 | 56.8 | 3,792 | 1,529 | 2,263 | 12.9 | 12.0 | 13.5 |
| 2年 10月 | 0.92 | 0.67 | 28,526 | 12,189 | 16,337 | 42.7 | 57.3 | 3,935 | 1,501 | 2,434 | 13.8 | 12.3 | 14.9 |
| 2年 11月 | 0.92 | 0.70 | 25,984 | 11,269 | 14,715 | 43.4 | 56.6 | 3,501 | 1,360 | 2,141 | 13.5 | 12.1 | 14.5 |
| 2年 12月 | 0.91 | 0.71 | 26,969 | 11,382 | 15,587 | 42.2 | 57.8 | 3,261 | 1,296 | 1,965 | 12.1 | 11.4 | 12.6 |
| 3年 1月 | 0.95 | 0.72 | 28,347 | 12,310 | 16,037 | 43.4 | 56.6 | 2,862 | 1,138 | 1,724 | 10.1 | 9.2 | 10.8 |
| 3年 2月 | 0.94 | 0.73 | 27,516 | 12,188 | 15,328 | 44.3 | 55.7 | 3,546 | 1,365 | 2,181 | 12.9 | 11.2 | 14.2 |
| 3年 3月 | 0.94 | 0.71 | 29,735 | 12,556 | 17,179 | 42.2 | 57.8 | 5,066 | 1,781 | 3,285 | 17.0 | 14.2 | 19.1 |
| 3年 4月 | 0.93 | 0.67 | 27,159 | 11,864 | 15,295 | 43.7 | 56.3 | 4,183 | 1,542 | 2,641 | 15.4 | 13.0 | 17.3 |
| 3年 5月 | 0.94 | 0.65 | 23,629 | 10,697 | 12,932 | 45.3 | 54.7 | 3,551 | 1,362 | 2,189 | 15.0 | 12.7 | 16.9 |
| 3年 6月 | 0.97 | 0.68 | 28,328 | 12,955 | 15,373 | 45.7 | 54.3 | 3,824 | 1,457 | 2,367 | 13.5 | 11.2 | 15.4 |
| 3年 7月 | 0.97 | 0.71 | 27,524 | 12,505 | 15,019 | 45.4 | 54.6 | 3,424 | 1,366 | 2,058 | 12.4 | 10.9 | 13.7 |
| 3年 8月 | 0.94 | 0.70 | 25,731 | 11,369 | 14,362 | 44.2 | 55.8 | 3,145 | 1,319 | 1,826 | 12.2 | 11.6 | 12.7 |
| 3年 9月 | 0.93 | 0.70 | 29,358 | 13,081 | 16,277 | 44.6 | 55.4 | 3,579 | 1,415 | 2,164 | 12.2 | 10.8 | 13.3 |
| 3年 10月 | 0.90 | 0.71 | 30,617 | 13,591 | 17,026 | 44.4 | 55.6 | 3,579 | 1,415 | 2,164 | 11.7 | 10.4 | 12.7 |
| 3年 11月 | 0.89 | 0.74 | 26,540 | 12,333 | 14,207 | 46.5 | 53.5 | 3,555 | 1,445 | 2,110 | 13.4 | 11.7 | 14.9 |
| 3年 12月 | 0.89 | 0.76 | 28,398 | 12,703 | 15,695 | 44.7 | 55.3 | 3,137 | 1,285 | 1,852 | 11.0 | 10.1 | 11.8 |
| 元年 | - | 0.04 | ▲ 2.5 | 0.3 | ▲ 4.4 | 1.1 | ▲ 1.1 | ▲ 8.3 | ▲ 10.5 | ▲ 6.5 | ▲ 0.8 | ▲ 1.6 | ▲ 0.3 |
| 2年 | - | ▲ 0.24 | ▲ 21.9 | ▲ 20.0 | ▲ 23.3 | 1.1 | ▲ 1.1 | ▲ 20.2 | ▲ 24.9 | ▲ 16.8 | 0.3 | ▲ 0.8 | 1.1 |
| 3年 | - | ▲ 0.03 | 1.1 | 5.0 | ▲ 1.8 | 1.6 | ▲ 1.6 | 2.1 | ▲ 0.9 | 4.1 | 0.1 | ▲ 0.7 | 0.8 |
| 元年 12月 | ▲ 0.01 | 0.01 | 1.2 | 7.6 | ▲ 3.3 | 2.6 | ▲ 2.6 | ▲ 10.9 | ▲ 13.2 | ▲ 8.9 | ▲ 1.5 | ▲ 2.8 | ▲ 0.7 |
| 2年 1月 | ▲ 0.06 | ▲ 0.06 | ▲ 20.2 | ▲ 20.6 | ▲ 19.9 | ▲ 0.2 | 0.2 | ▲ 17.2 | ▲ 22.3 | ▲ 13.0 | 0.3 | ▲ 0.2 | 0.7 |
| 2年 2月 | ▲ 0.05 | ▲ 0.08 | ▲ 17.6 | ▲ 14.0 | ▲ 20.1 | 1.8 | ▲ 1.8 | ▲ 22.7 | ▲ 24.0 | ▲ 21.7 | ▲ 0.7 | ▲ 1.4 | ▲ 0.2 |
| 2年 3月 | ▲ 0.06 | ▲ 0.12 | ▲ 13.5 | ▲ 6.0 | ▲ 18.8 | 3.5 | ▲ 3.5 | ▲ 15.1 | ▲ 14.7 | ▲ 15.4 | ▲ 0.3 | ▲ 1.5 | 0.7 |
| 2年 4月 | ▲ 0.09 | ▲ 0.17 | ▲ 32.3 | ▲ 29.5 | ▲ 34.1 | 1.7 | ▲ 1.7 | ▲ 34.2 | ▲ 34.9 | ▲ 33.6 | ▲ 0.4 | ▲ 1.1 | 0.1 |
| 2年 5月 | ▲ 0.08 | ▲ 0.23 | ▲ 32.3 | ▲ 30.6 | ▲ 33.5 | 1.1 | ▲ 1.1 | ▲ 44.8 | ▲ 41.5 | ▲ 47.0 | ▲ 2.6 | ▲ 2.0 | ▲ 3.0 |
| 2年 6月 | ▲ 0.01 | ▲ 0.27 | ▲ 13.0 | ▲ 13.9 | ▲ 12.4 | ▲ 0.4 | 0.4 | ▲ 17.3 | ▲ 25.1 | ▲ 11.5 | ▲ 0.7 | ▲ 1.8 | 0.2 |
| 2年 7月 | ▲ 0.04 | ▲ 0.28 | ▲ 28.4 | ▲ 24.1 | ▲ 31.4 | 2.4 | ▲ 2.4 | ▲ 18.5 | ▲ 28.6 | ▲ 10.9 | 1.8 | ▲ 0.8 | 3.7 |
| 2年 8月 | ▲ 0.05 | ▲ 0.29 | ▲ 29.2 | ▲ 26.8 | ▲ 30.9 | 1.4 | ▲ 1.4 | ▲ 12.8 | ▲ 17.9 | ▲ 8.7 | 2.6 | 1.4 | 3.5 |
| 2年 9月 | ▲ 0.01 | ▲ 0.31 | ▲ 12.0 | ▲ 13.0 | ▲ 11.3 | ▲ 0.5 | 0.5 | ▲ 14.6 | ▲ 20.2 | ▲ 10.3 | ▲ 0.4 | ▲ 1.1 | 0.2 |
| 2年 10月 | ▲ 0.01 | ▲ 0.32 | ▲ 24.2 | ▲ 20.8 | ▲ 26.5 | 1.8 | ▲ 1.8 | ▲ 17.2 | ▲ 25.4 | ▲ 11.3 | 1.2 | ▲ 0.8 | 2.6 |
| 2年 11月 | 0.00 | ▲ 0.32 | ▲ 24.6 | ▲ 22.5 | ▲ 26.1 | 1.2 | ▲ 1.2 | ▲ 13.4 | ▲ 23.4 | ▲ 5.7 | 1.7 | ▲ 0.1 | 3.1 |
| 2年 12月 | ▲ 0.01 | ▲ 0.35 | ▲ 13.9 | ▲ 17.6 | ▲ 10.9 | ▲ 1.9 | 1.9 | ▲ 8.3 | ▲ 19.0 | 0.5 | 0.7 | ▲ 0.2 | 1.4 |
| 3年 1月 | 0.04 | ▲ 0.25 | ▲ 12.4 | ▲ 2.8 | ▲ 18.5 | 4.2 | ▲ 4.2 | ▲ 5.9 | ▲ 11.3 | ▲ 1.9 | 0.7 | ▲ 0.9 | 1.8 |
| 3年 2月 | ▲ 0.01 | ▲ 0.21 | ▲ 15.3 | ▲ 12.6 | ▲ 17.3 | 1.4 | ▲ 1.4 | ▲ 2.0 | ▲ 11.0 | 4.6 | 1.7 | 0.2 | 3.0 |
| 3年 3月 | 0.00 | ▲ 0.16 | 4.8 | ▲ 0.8 | 9.4 | ▲ 2.4 | 2.4 | 6.7 | ▲ 5.2 | 14.5 | 0.3 | ▲ 0.7 | 0.9 |
| 3年 4月 | ▲ 0.01 | ▲ 0.08 | 13.8 | 18.9 | 10.1 | 1.9 | ▲ 1.9 | 30.5 | 15.2 | 41.5 | 2.0 | ▲ 0.4 | 3.8 |
| 3年 5月 | 0.01 | ▲ 0.02 | 1.3 | 4.1 | ▲ 0.8 | 1.2 | ▲ 1.2 | 32.6 | 22.7 | 39.6 | 3.5 | 1.9 | 4.9 |
| 3年 6月 | 0.03 | 0.02 | 1.3 | 6.7 | ▲ 2.7 | 2.2 | ▲ 2.2 | 2.8 | 2.4 | 3.0 | 0.2 | ▲ 0.5 | 0.9 |
| 3年 7月 | 0.00 | 0.04 | 7.4 | 12.3 | 3.6 | 2.0 | ▲ 2.0 | ▲ 8.6 | ▲ 3.4 | ▲ 11.7 | ▲ 2.2 | ▲ 1.8 | ▲ 2.4 |
| 3年 8月 | ▲ 0.03 | 0.04 | 5.5 | 5.8 | 5.2 | 0.2 | ▲ 0.2 | ▲ 5.4 | ▲ 4.7 | ▲ 5.9 | ▲ 1.4 | ▲ 1.3 | ▲ 1.5 |
| 3年 9月 | ▲ 0.01 | 0.04 | ▲ 0.5 | 2.5 | ▲ 2.8 | 1.4 | ▲ 1.4 | ▲ 5.6 | ▲ 7.5 | ▲ 4.4 | ▲ 0.7 | ▲ 1.2 | ▲ 0.2 |
| 3年 10月 | ▲ 0.03 | 0.04 | 7.3 | 11.5 | 4.2 | 1.7 | ▲ 1.7 | ▲ 9.0 | ▲ 5.7 | ▲ 11.1 | ▲ 2.1 | ▲ 1.9 | ▲ 2.2 |
| 3年 11月 | ▲ 0.01 | 0.04 | 2.1 | 9.4 | ▲ 3.5 | 3.1 | ▲ 3.1 | 1.5 | 6.3 | ▲ 1.4 | ▲ 0.1 | ▲ 0.4 | 0.3 |
| 3年 12月 | 0.00 | 0.05 | 5.3 | 11.6 | 0.7 | 2.5 | ▲ 2.5 | ▲ 3.8 | ▲ 0.8 | ▲ 5.8 | ▲ 1.0 | ▲ 1.3 | ▲ 0.8 |

(注)

1. 正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数/常用フルタイム有効求職者数
 なお、常用フルタイム有効求職者数にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望するものも含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。
2. 充足率＝充足数/新規求人数
3. 「非正社員」とは、パートタイム労働者、派遣労働者、臨時・季節労働者、契約社員、準社員、嘱託等の正社員ではない者である。
4. 全体の有効求人倍率は季節調整値(令和2年12月以前の季節調整値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改定されている)。その他はすべて原数値。
5. 全体の有効求人倍率は前月差、求人数及び充足数については前年同月比(%)、正社員有効求人倍率、構成比及び充足率については前年同月差(ポイント)。

〈参考 表2 - 1〉 有効求人倍率の推移(季節調整済)(新規学卒者を除く)

1 有効求人倍率

| 西暦 | 和暦 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 兵庫県 | | 全国 | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | 暦年平均 | 年度平均 | 暦年平均 | 年度平均 |
| 89年 | 元年 | 0.86 | 0.88 | 0.88 | 0.93 | 0.95 | 0.95 | 0.97 | 0.97 | 0.97 | 1.00 | 1.01 | 1.04 | 0.95 | 0.99 | 1.25 | 1.30 |
| 90年 | 2年 | 1.04 | 1.06 | 1.07 | 1.08 | 1.07 | 1.10 | 1.11 | 1.14 | 1.11 | 1.10 | 1.10 | 1.12 | 1.09 | 1.11 | 1.40 | 1.43 |
| 91年 | 3年 | 1.11 | 1.12 | 1.12 | 1.11 | 1.10 | 1.11 | 1.09 | 1.05 | 1.00 | 0.99 | 0.99 | 0.98 | 1.06 | 1.01 | 1.40 | 1.34 |
| 92年 | 4年 | 0.95 | 0.91 | 0.86 | 0.84 | 0.80 | 0.79 | 0.75 | 0.74 | 0.72 | 0.70 | 0.67 | 0.64 | 0.78 | 0.71 | 1.08 | 1.00 |
| 93年 | 5年 | 0.62 | 0.61 | 0.60 | 0.59 | 0.57 | 0.54 | 0.53 | 0.51 | 0.50 | 0.49 | 0.48 | 0.47 | 0.54 | 0.50 | 0.76 | 0.71 |
| 94年 | 6年 | 0.46 | 0.45 | 0.44 | 0.44 | 0.44 | 0.45 | 0.45 | 0.46 | 0.47 | 0.46 | 0.46 | 0.45 | 0.45 | 0.46 | 0.64 | 0.64 |
| 95年 | 7年 | 0.45 | 0.50 | 0.48 | 0.49 | 0.47 | 0.46 | 0.46 | 0.48 | 0.49 | 0.51 | 0.50 | 0.49 | 0.48 | 0.50 | 0.63 | 0.64 |
| 96年 | 8年 | 0.52 | 0.54 | 0.58 | 0.61 | 0.62 | 0.63 | 0.64 | 0.62 | 0.62 | 0.62 | 0.63 | 0.63 | 0.61 | 0.62 | 0.70 | 0.72 |
| 97年 | 9年 | 0.63 | 0.61 | 0.60 | 0.60 | 0.60 | 0.60 | 0.59 | 0.57 | 0.56 | 0.54 | 0.53 | 0.51 | 0.58 | 0.54 | 0.72 | 0.69 |
| 98年 | 10年 | 0.48 | 0.45 | 0.43 | 0.42 | 0.41 | 0.39 | 0.37 | 0.37 | 0.36 | 0.35 | 0.35 | 0.35 | 0.39 | 0.37 | 0.53 | 0.50 |
| 99年 | 11年 | 0.36 | 0.35 | 0.35 | 0.32 | 0.33 | 0.34 | 0.35 | 0.34 | 0.36 | 0.37 | 0.38 | 0.38 | 0.35 | 0.37 | 0.48 | 0.49 |
| 00年 | 12年 | 0.39 | 0.40 | 0.41 | 0.41 | 0.42 | 0.43 | 0.44 | 0.45 | 0.46 | 0.46 | 0.46 | 0.48 | 0.44 | 0.46 | 0.59 | 0.62 |
| 01年 | 13年 | 0.49 | 0.48 | 0.47 | 0.47 | 0.47 | 0.47 | 0.46 | 0.46 | 0.45 | 0.42 | 0.41 | 0.40 | 0.45 | 0.43 | 0.59 | 0.56 |
| 2年 | 14年 | 0.40 | 0.40 | 0.40 | 0.40 | 0.41 | 0.41 | 0.42 | 0.42 | 0.43 | 0.45 | 0.44 | 0.44 | 0.42 | 0.44 | 0.54 | 0.56 |
| 3年 | 15年 | 0.46 | 0.47 | 0.48 | 0.48 | 0.49 | 0.49 | 0.50 | 0.52 | 0.55 | 0.57 | 0.59 | 0.61 | 0.51 | 0.55 | 0.64 | 0.69 |
| 4年 | 16年 | 0.63 | 0.63 | 0.63 | 0.64 | 0.67 | 0.69 | 0.69 | 0.70 | 0.69 | 0.74 | 0.77 | 0.78 | 0.69 | 0.73 | 0.83 | 0.86 |
| 5年 | 17年 | 0.79 | 0.81 | 0.84 | 0.86 | 0.84 | 0.84 | 0.84 | 0.84 | 0.83 | 0.83 | 0.84 | 0.85 | 0.83 | 0.86 | 0.95 | 0.98 |
| 6年 | 18年 | 0.89 | 0.90 | 0.92 | 0.93 | 0.94 | 0.94 | 0.96 | 0.96 | 0.95 | 0.95 | 0.96 | 0.96 | 0.94 | 0.95 | 1.06 | 1.06 |
| 7年 | 19年 | 0.95 | 0.95 | 0.95 | 0.96 | 0.96 | 0.97 | 0.97 | 0.96 | 0.94 | 0.92 | 0.89 | 0.88 | 0.94 | 0.92 | 1.04 | 1.02 |
| 8年 | 20年 | 0.86 | 0.85 | 0.84 | 0.85 | 0.83 | 0.79 | 0.78 | 0.74 | 0.72 | 0.72 | 0.69 | 0.68 | 0.78 | 0.70 | 0.88 | 0.77 |
| 9年 | 21年 | 0.61 | 0.55 | 0.51 | 0.48 | 0.46 | 0.45 | 0.43 | 0.43 | 0.44 | 0.43 | 0.43 | 0.42 | 0.47 | 0.44 | 0.47 | 0.45 |
| 10年 | 22年 | 0.43 | 0.44 | 0.45 | 0.46 | 0.48 | 0.49 | 0.50 | 0.51 | 0.53 | 0.54 | 0.55 | 0.56 | 0.49 | 0.53 | 0.52 | 0.56 |
| 11年 | 23年 | 0.57 | 0.58 | 0.58 | 0.58 | 0.57 | 0.57 | 0.59 | 0.60 | 0.61 | 0.62 | 0.63 | 0.64 | 0.59 | 0.61 | 0.65 | 0.68 |
| 12年 | 24年 | 0.65 | 0.65 | 0.67 | 0.67 | 0.68 | 0.68 | 0.69 | 0.69 | 0.69 | 0.69 | 0.69 | 0.69 | 0.68 | 0.69 | 0.80 | 0.82 |
| 13年 | 25年 | 0.70 | 0.71 | 0.72 | 0.73 | 0.74 | 0.75 | 0.76 | 0.78 | 0.77 | 0.79 | 0.80 | 0.82 | 0.75 | 0.79 | 0.93 | 0.97 |
| 14年 | 26年 | 0.83 | 0.86 | 0.86 | 0.86 | 0.88 | 0.88 | 0.89 | 0.89 | 0.90 | 0.91 | 0.92 | 0.95 | 0.88 | 0.91 | 1.09 | 1.11 |
| 15年 | 27年 | 0.95 | 0.95 | 0.96 | 0.96 | 0.96 | 0.97 | 0.97 | 0.99 | 1.01 | 1.02 | 1.04 | 1.05 | 0.98 | 1.01 | 1.20 | 1.23 |
| 16年 | 28年 | 1.06 | 1.08 | 1.09 | 1.11 | 1.12 | 1.14 | 1.14 | 1.14 | 1.15 | 1.17 | 1.19 | 1.19 | 1.13 | 1.17 | 1.36 | 1.39 |
| 17年 | 29年 | 1.21 | 1.23 | 1.24 | 1.27 | 1.28 | 1.30 | 1.29 | 1.31 | 1.30 | 1.31 | 1.32 | 1.35 | 1.28 | 1.32 | 1.50 | 1.54 |
| 18年 | 30年 | 1.38 | 1.38 | 1.39 | 1.40 | 1.40 | 1.44 | 1.46 | 1.46 | 1.47 | 1.47 | 1.46 | 1.45 | 1.43 | 1.45 | 1.61 | 1.62 |
| 19年 | 元年 | 1.47 | 1.46 | 1.45 | 1.44 | 1.44 | 1.45 | 1.43 | 1.42 | 1.41 | 1.40 | 1.39 | 1.38 | 1.43 | 1.38 | 1.60 | 1.55 |
| 20年 | 2年 | 1.32 | 1.27 | 1.21 | 1.12 | 1.04 | 1.03 | 0.99 | 0.94 | 0.93 | 0.92 | 0.92 | 0.91 | 1.04 | 0.97 | 1.18 | 1.10 |
| 21年 | 3年 | 0.95 | 0.94 | 0.94 | 0.93 | 0.94 | 0.97 | 0.97 | 0.94 | 0.93 | 0.90 | 0.89 | 0.89 | 0.93 | - | 1.13 | - |

(注)1. パートタイムを含む全数。各月は季節調整値、その他は原数値。

(注)2. 令和2年12月以前の数値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

〈参考 表2 - 2〉 新規求人倍率の推移(季節調整済)(新規学卒者を除く)

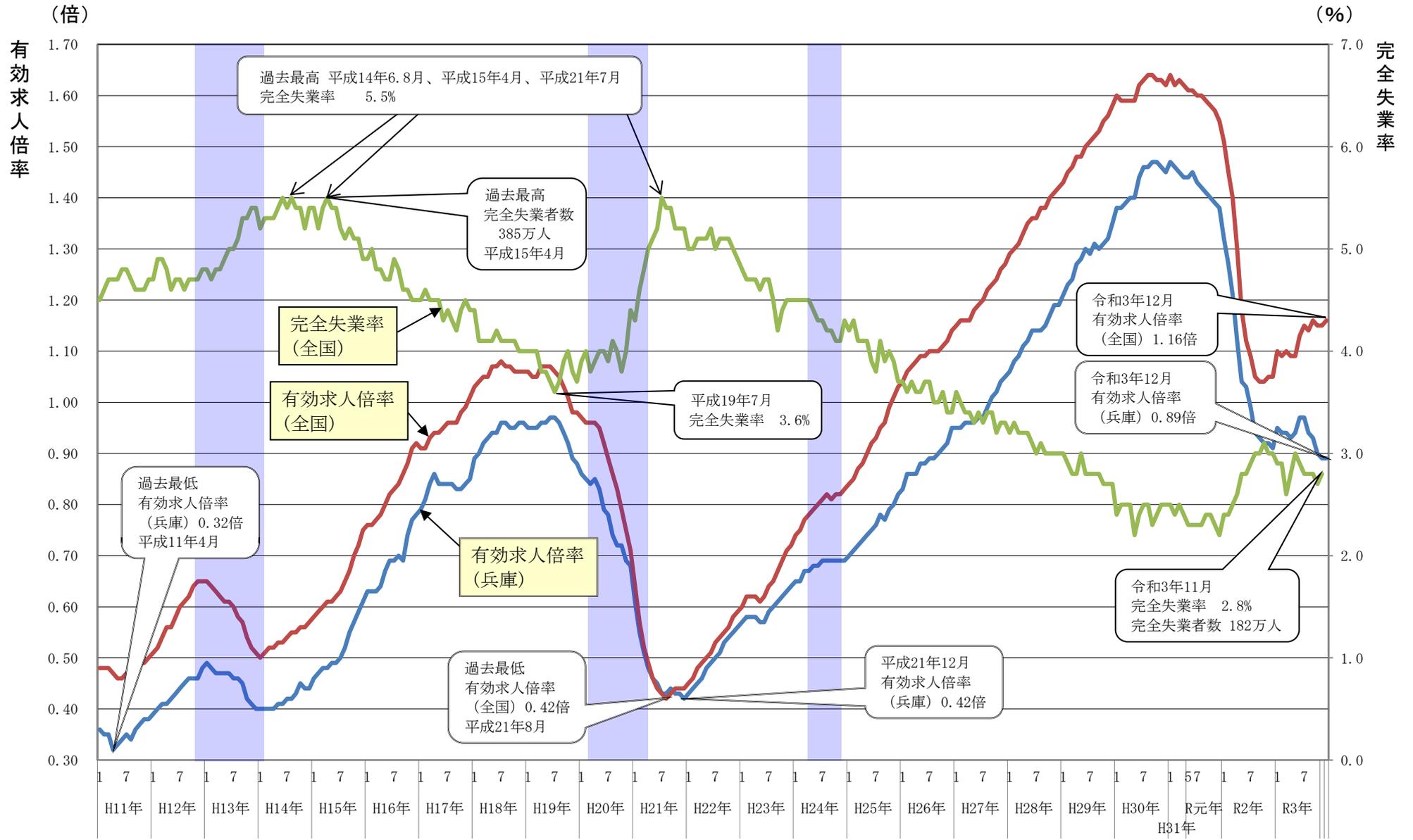
2 新規求人倍率

| 西暦 | 和暦 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 兵庫県 | | 全国 | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | | | | 暦年平均 | 年度平均 | 暦年平均 | 年度平均 |
| 89年 | 元年 | 1.51 | 1.49 | 1.46 | 1.65 | 1.58 | 1.62 | 1.68 | 1.53 | 1.57 | 1.68 | 1.69 | 1.66 | 1.58 | 1.65 | 1.85 | 1.93 |
| 90年 | 2年 | 1.85 | 1.73 | 1.69 | 1.79 | 1.82 | 1.88 | 1.82 | 1.88 | 1.88 | 1.78 | 1.80 | 1.94 | 1.82 | 1.84 | 2.07 | 2.11 |
| 91年 | 3年 | 1.84 | 1.94 | 1.90 | 1.74 | 1.89 | 1.87 | 1.68 | 1.62 | 1.59 | 1.57 | 1.68 | 1.57 | 1.74 | 1.62 | 2.05 | 1.95 |
| 92年 | 4年 | 1.47 | 1.43 | 1.37 | 1.35 | 1.33 | 1.29 | 1.19 | 1.25 | 1.19 | 1.05 | 1.09 | 1.10 | 1.25 | 1.15 | 1.61 | 1.49 |
| 93年 | 5年 | 1.05 | 1.00 | 1.08 | 0.94 | 0.91 | 0.90 | 0.88 | 0.82 | 0.87 | 0.84 | 0.83 | 0.80 | 0.91 | 0.85 | 1.20 | 1.13 |
| 94年 | 6年 | 0.82 | 0.78 | 0.78 | 0.84 | 0.80 | 0.78 | 0.84 | 0.83 | 0.82 | 0.78 | 0.79 | 0.76 | 0.80 | 0.81 | 1.08 | 1.07 |
| 95年 | 7年 | 0.82 | 0.84 | 0.81 | 0.85 | 0.99 | 0.97 | 0.97 | 1.04 | 1.00 | 1.05 | 1.03 | 0.91 | 0.92 | 1.01 | 1.06 | 1.09 |
| 96年 | 8年 | 1.06 | 1.09 | 1.12 | 1.02 | 1.16 | 1.09 | 1.09 | 1.08 | 1.04 | 1.08 | 1.20 | 1.07 | 1.09 | 1.09 | 1.19 | 1.22 |
| 97年 | 9年 | 1.08 | 1.10 | 1.05 | 1.06 | 1.04 | 1.03 | 1.00 | 0.95 | 0.95 | 0.94 | 0.90 | 0.86 | 1.00 | 0.91 | 1.20 | 1.13 |
| 98年 | 10年 | 0.78 | 0.76 | 0.76 | 0.73 | 0.69 | 0.69 | 0.66 | 0.65 | 0.65 | 0.65 | 0.63 | 0.61 | 0.69 | 0.66 | 0.92 | 0.89 |
| 99年 | 11年 | 0.64 | 0.64 | 0.63 | 0.70 | 0.56 | 0.60 | 0.64 | 0.60 | 0.64 | 0.71 | 0.67 | 0.71 | 0.65 | 0.67 | 0.87 | 0.90 |
| 00年 | 12年 | 0.73 | 0.74 | 0.72 | 0.76 | 0.78 | 0.73 | 0.87 | 0.78 | 0.80 | 0.85 | 0.84 | 0.86 | 0.78 | 0.80 | 1.05 | 1.08 |
| 01年 | 13年 | 0.84 | 0.79 | 0.78 | 0.83 | 0.81 | 0.82 | 0.79 | 0.80 | 0.77 | 0.68 | 0.70 | 0.70 | 0.78 | 0.74 | 1.01 | 0.96 |
| 2年 | 14年 | 0.62 | 0.72 | 0.68 | 0.67 | 0.72 | 0.74 | 0.70 | 0.76 | 0.75 | 0.76 | 0.72 | 0.72 | 0.71 | 0.75 | 0.93 | 0.96 |
| 3年 | 15年 | 0.82 | 0.84 | 0.82 | 0.81 | 0.80 | 0.81 | 0.86 | 0.89 | 0.92 | 0.94 | 0.95 | 0.99 | 0.86 | 0.90 | 1.07 | 1.12 |
| 4年 | 16年 | 0.97 | 0.98 | 1.00 | 1.07 | 1.09 | 1.09 | 1.02 | 1.10 | 1.07 | 1.22 | 1.26 | 1.22 | 1.08 | 1.17 | 1.29 | 1.35 |
| 5年 | 17年 | 1.28 | 1.37 | 1.32 | 1.26 | 1.32 | 1.29 | 1.33 | 1.27 | 1.26 | 1.18 | 1.40 | 1.28 | 1.29 | 1.30 | 1.46 | 1.49 |
| 6年 | 18年 | 1.38 | 1.42 | 1.36 | 1.35 | 1.43 | 1.39 | 1.39 | 1.38 | 1.41 | 1.40 | 1.48 | 1.48 | 1.39 | 1.40 | 1.56 | 1.56 |
| 7年 | 19年 | 1.35 | 1.39 | 1.44 | 1.39 | 1.40 | 1.40 | 1.41 | 1.43 | 1.28 | 1.36 | 1.25 | 1.31 | 1.37 | 1.34 | 1.52 | 1.47 |
| 8年 | 20年 | 1.29 | 1.26 | 1.23 | 1.28 | 1.15 | 1.15 | 1.12 | 1.09 | 1.03 | 1.09 | 0.96 | 0.94 | 1.14 | 1.01 | 1.25 | 1.08 |
| 9年 | 21年 | 0.85 | 0.75 | 0.81 | 0.80 | 0.75 | 0.76 | 0.76 | 0.76 | 0.81 | 0.77 | 0.73 | 0.76 | 0.78 | 0.77 | 0.79 | 0.79 |
| 10年 | 22年 | 0.77 | 0.80 | 0.81 | 0.82 | 0.84 | 0.86 | 0.87 | 0.89 | 0.91 | 0.91 | 0.94 | 0.92 | 0.86 | 0.90 | 0.89 | 0.93 |
| 11年 | 23年 | 0.96 | 0.95 | 0.93 | 0.89 | 0.94 | 0.93 | 0.99 | 0.94 | 1.05 | 1.02 | 1.04 | 1.07 | 0.97 | 1.01 | 1.05 | 1.11 |
| 12年 | 24年 | 1.09 | 1.04 | 1.14 | 1.06 | 1.13 | 1.20 | 1.12 | 1.11 | 1.14 | 1.11 | 1.13 | 1.12 | 1.12 | 1.14 | 1.28 | 1.32 |
| 13年 | 25年 | 1.13 | 1.15 | 1.20 | 1.19 | 1.17 | 1.24 | 1.22 | 1.23 | 1.21 | 1.26 | 1.24 | 1.34 | 1.21 | 1.26 | 1.46 | 1.53 |
| 14年 | 26年 | 1.31 | 1.39 | 1.35 | 1.34 | 1.35 | 1.34 | 1.35 | 1.38 | 1.39 | 1.43 | 1.43 | 1.53 | 1.37 | 1.41 | 1.66 | 1.69 |
| 15年 | 27年 | 1.47 | 1.38 | 1.58 | 1.47 | 1.45 | 1.48 | 1.53 | 1.53 | 1.59 | 1.56 | 1.60 | 1.54 | 1.51 | 1.56 | 1.80 | 1.86 |
| 16年 | 28年 | 1.72 | 1.61 | 1.68 | 1.75 | 1.76 | 1.72 | 1.68 | 1.79 | 1.84 | 1.84 | 1.84 | 1.78 | 1.74 | 1.79 | 2.04 | 2.08 |
| 17年 | 29年 | 1.88 | 1.85 | 1.83 | 1.87 | 1.95 | 1.89 | 1.90 | 1.98 | 1.89 | 2.08 | 2.04 | 2.08 | 1.92 | 1.98 | 2.24 | 2.29 |
| 18年 | 30年 | 2.05 | 2.06 | 2.05 | 2.01 | 2.08 | 2.20 | 2.22 | 2.18 | 2.33 | 2.29 | 2.22 | 2.21 | 2.14 | 2.18 | 2.39 | 2.42 |
| 19年 | 元年 | 2.19 | 2.18 | 2.11 | 2.12 | 2.13 | 2.12 | 2.13 | 2.26 | 2.20 | 2.28 | 2.25 | 2.23 | 2.18 | 2.10 | 2.42 | 2.35 |
| 20年 | 2年 | 1.78 | 1.85 | 1.91 | 1.58 | 1.65 | 1.61 | 1.53 | 1.63 | 2.05 | 1.71 | 1.85 | 1.94 | 1.75 | 1.71 | 1.95 | 1.90 |
| 21年 | 3年 | 1.70 | 1.59 | 1.79 | 1.59 | 1.69 | 1.87 | 1.74 | 1.62 | 1.99 | 1.82 | 1.67 | 1.85 | 1.73 | - | 2.02 | - |

(注)1. パートタイムを含む全数。各月は季節調整値、その他は原数値。

(注)2. 令和2年12月以前の数値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改定されている。

有効求人倍率と完全失業率の動向



資料出所 総務省統計局「労働力調査」、厚生労働省「職業安定業務統計」

※ 有効求人倍率・完全失業率は季節調整値、有効求職者数・完全失業者数は原数値。

※ 網掛け部分は景気後退期（平成12年11月～平成14年1月、平成20年2月～平成21年3月、平成24年3月～平成24年11月）

雇用調整助成金の支給申請及び支給決定状況【令和3年12月31日現在】

| | 雇用調整助成金 | | 緊急雇用安定助成金 | | 合計 | |
|-------------------|---------|---------|-----------|--------|---------|---------|
| | 支給申請 | 支給決定 | 支給申請 | 支給決定 | 支給申請 | 支給決定 |
| R2年度計 | 90,003 | 87,092 | 30,576 | 28,318 | 120,579 | 115,410 |
| R3年4月 | 7,289 | 7,497 | 2,637 | 2,729 | 9,926 | 10,226 |
| R3年5月 | 7,587 | 5,582 | 2,842 | 2,308 | 10,429 | 7,890 |
| R3年6月 | 9,092 | 8,398 | 3,330 | 2,879 | 12,422 | 11,277 |
| R3年7月 | 8,163 | 7,392 | 3,040 | 2,721 | 11,203 | 10,113 |
| R3年8月 | 8,458 | 8,960 | 2,963 | 2,923 | 11,421 | 11,883 |
| R3年9月 | 8,963 | 8,396 | 3,625 | 3,212 | 12,588 | 11,608 |
| R3年10月 | 9,193 | 7,659 | 3,154 | 4,722 | 12,347 | 12,381 |
| R3年11月 | 7,307 | 9,081 | 2,593 | 3,755 | 9,900 | 12,836 |
| R3年12月 | 6,128 | 11,550 | 1,725 | 2,299 | 7,853 | 13,849 |
| R3年12月末 現在（累計） | 162,183 | 161,607 | 56,485 | 55,866 | 218,668 | 217,473 |

(参考) リーマンショック時の支給申請状況
(ピーク)

| | 雇用調整助成金 (中小企業緊急雇用安定助成 金含む) | |
|----------|----------------------------------|--------|
| | 支給申請 (件数) | 支給決定 |
| 平成21年11月 | | 4,244 |
| 平成21年度計 | | 31,571 |

産業雇用安定助成金の支給申請及び支給決定状況等【令和3年12月31日現在】

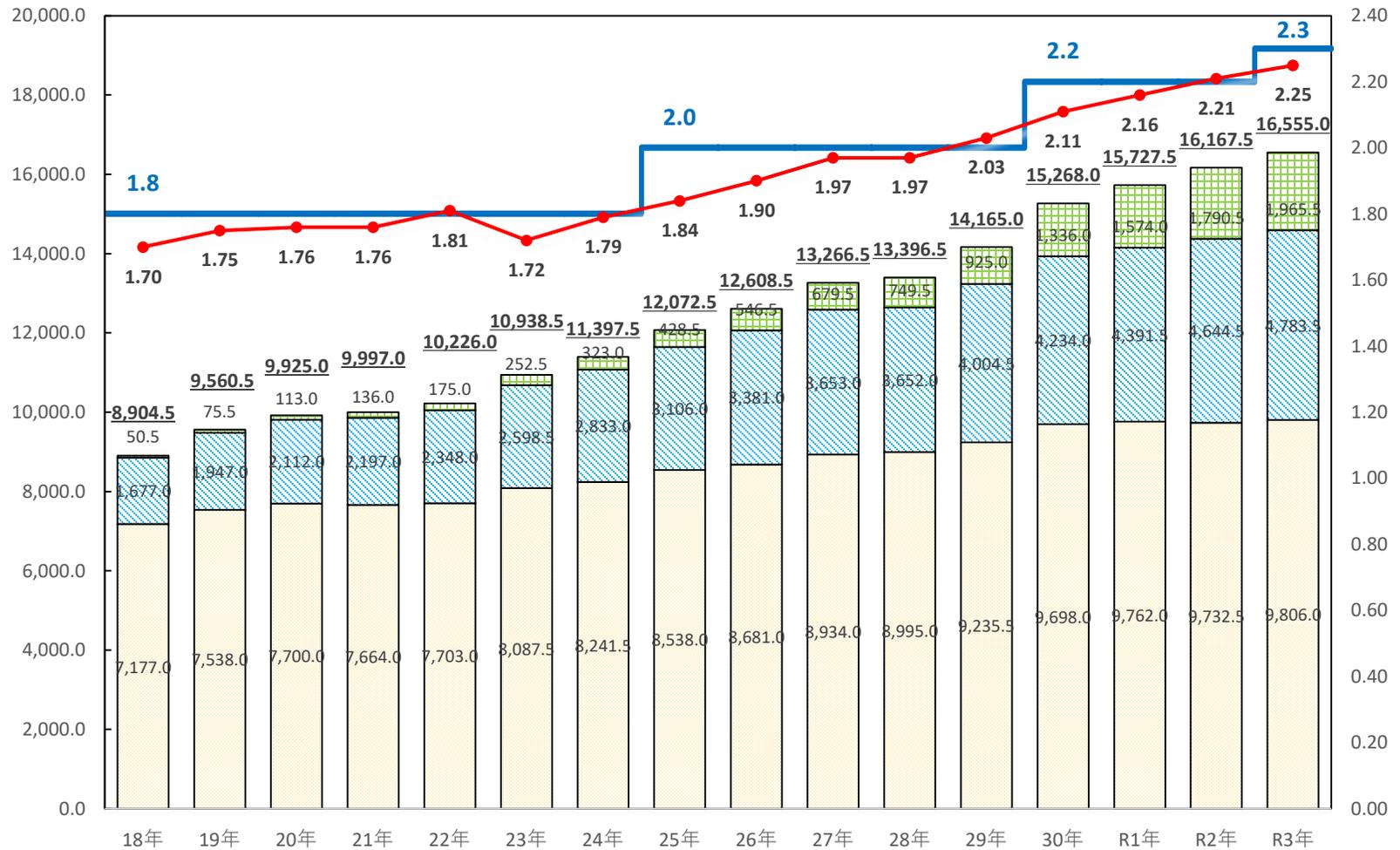
産業雇用安定助成金支給申請書受理状況

| 支給申請書受理件数 | 支給決定件数 |
|-----------|--------|
| 48件 | 66件 |

経済団体等主催のセミナーにおける制度説明

| | |
|-----|-----|
| 9団体 | 15回 |
|-----|-----|

民間企業における障害者の雇用状況（6-1報告・兵庫県）



| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 雇用率達成企業の割合（兵庫） | 55.1 | 55.8 | 54.9 | 54.4 | 56.6 | 52.3 | 54.0 | 47.4 | 49.1 | 51.8 | 51.9 | 52.7 | 48.2 | 51.0 | 50.9 | 49.5 |
| 雇用率達成企業の割合（全国） | 43.4 | 43.8 | 44.9 | 45.5 | 47.0 | 45.3 | 46.8 | 42.7 | 44.7 | 47.2 | 48.8 | 50.0 | 45.9 | 48.0 | 48.6 | 47.0 |

身体障害者
 知的障害者
 精神障害者
 法定雇用率
 実雇用率

一体的実施施設事業実績状況

《一体的実施施設数》

兵庫県内17施設 (下記左表) 5施設 (下記右表) 12施設

(令和3年12月31日現在)

《令和3年度の実績(12月末現在)》

●若者、女性などの求職者を対象

| 自治体 | 事業開始 | 名称 | 進捗 | 利用者数 | 就職件数 |
|-----|-------------|-------------------|-----|--------|-------|
| 宝塚市 | H24 4.2 | ワーク サポート 宝塚 | 目標値 | 22,000 | 900 |
| | | | 実績 | 13,624 | 568 |
| | | | 進捗率 | 61.9% | 63.1% |
| 川西市 | H24 4.2 | 川西しごと・サポートセンター | 目標値 | 22,000 | ※ |
| | | | 実績 | 15,364 | ※ |
| | | | 進捗率 | 69.8% | ※ |
| 西宮市 | H24 10.1 | しごとサポートウェーブにしきた | 目標値 | 7,000 | 360 |
| | | | 実績 | 4,610 | 207 |
| | | | 進捗率 | 65.9% | 57.5% |
| 丹波市 | H25 4.1 | 丹(まごころ)ワークサポートたんば | 目標値 | 4,000 | 160 |
| | | | 実績 | 3,392 | 94 |
| | | | 進捗率 | 84.8% | 58.8% |
| 兵庫県 | H25 8.1 | 女性就業相談室 | 目標値 | 4,800 | 230 |
| | | | 実績 | 2,858 | 176 |
| | | | 進捗率 | 59.5% | 76.5% |

●生活保護受給者などの求職者を対象

| 自治体 | 事業開始 | 名称 | 進捗 | 支援対象者数 | 就職件数 |
|-------------|-------------|---------------|--------|--------|--------|
| 神戸市 | H25 2.1 | ワークサポートたるみ | 目標値 | 300 | 201 |
| | | | 実績 | 265 | 124 |
| | | | 進捗率 | 88.3% | 61.7% |
| | H25 9.4 | ワークサポートながた | 目標値 | 300 | 201 |
| | | | 実績 | 235 | 171 |
| | | | 進捗率 | 78.3% | 85.1% |
| | H26 1.6 | ワークサポートきた | 目標値 | 200 | 134 |
| | | | 実績 | 162 | 94 |
| | | | 進捗率 | 81.0% | 70.1% |
| | H26 1.6 | ワークサポートすま | 目標値 | 200 | 134 |
| | | | 実績 | 235 | 135 |
| | | | 進捗率 | 117.5% | 100.7% |
| | H27 1.5 | ワークサポートひがしなだ | 目標値 | 180 | 121 |
| | | | 実績 | 276 | 178 |
| | | | 進捗率 | 153.3% | 147.1% |
| | H29 2.1 | ワークサポートちゅうおう | 目標値 | 200 | 134 |
| | | | 実績 | 226 | 117 |
| | | | 進捗率 | 113.0% | 87.3% |
| H29 2.20 | ワークサポートなだ | 目標値 | 180 | 121 | |
| | | 実績 | 214 | 96 | |
| | | 進捗率 | 118.9% | 79.3% | |
| R2 10.1 | ワークサポートひょうご | 目標値 | 200 | 134 | |
| | | 実績 | 220 | 123 | |
| | | 進捗率 | 110.0% | 91.8% | |
| 姫路市 | H26 11.4 | ワークサポートひめじ | 目標値 | 200 | 134 |
| | | | 実績 | 220 | 149 |
| | | | 進捗率 | 110.0% | 111.2% |
| 尼崎市 | H26 11.4 | ワークサポートあまがさき北 | 目標値 | 200 | 134 |
| | | | 実績 | 243 | 138 |
| | | | 進捗率 | 121.5% | 103.0% |
| | H26 11.4 | ワークサポートあまがさき南 | 目標値 | 200 | 134 |
| | | | 実績 | 179 | 97 |
| | | | 進捗率 | 89.5% | 72.4% |
| 明石市 | H30 10.1 | ワークサポートあかし | 目標値 | 180 | 121 |
| | | | 実績 | 125 | 101 |
| | | | 進捗率 | 69.4% | 83.5% |

※ 紹介就職率で管理

目標値 35.0% 実績 34.4%