

令和3年度 第1回

# 兵庫地方労働審議会

日 時 令和3年11月12日（金） 10時00分から

場 所 兵庫労働局15階第1共用会議室

神戸市中央区東川崎町1丁目1番3号

## 令和3年度第1回兵庫地方労働審議会議事次第

### 開 会

- 1 局長あいさつ
- 2 委員の紹介
- 3 会長の選出及び会長代理の指名について
- 4 議事
  - (1) 専門部会委員の指名について  
労働災害防止部会  
家内労働部会  
港湾労働部会
  - (2) 兵庫地方労働審議会運営規程の改訂について
  - (3) 令和3年度兵庫労働局行政運営状況について
- 5 質疑
- 6 閉会あいさつ

### 閉 会

## 兵庫地方労働審議会委員名簿

11期（令和3年10月1日～5年9月30日）

	ふり 氏 名 がな	所 属 ・ 役 職
公 益 代 表	いまい ようこ 今井 陽子	弁護士法人東町法律事務所 弁護士
	こばやし ゆか 小林 由佳	株式会社神戸新聞社 論説委員
	さくらば りょうこ 櫻庭 涼子	神戸大学大学院 法学研究科教授
	すずき かつし 鈴木 克司	一般社団法人兵庫県医師会 副会長
	まつお としひこ 松尾 俊彦	大阪商業大学 総合経営学部教授
	やなぎや たかやす 柳屋 孝安	関西学院大学 副学長(法学部 教授)
労 働 者 代 表	おの てつお 尾野 哲男	JAM山陽 兵庫県連絡会 会長 JAMオークラ輸送機労働組合 組合長
	こにし けいすけ 小西 啓介	日本基幹産業労働組合連合会 兵庫県本部 事務局長
	なかにし おりえ 中西 織絵	UAゼンセン兵庫県支部 主任
	なす つよし 那須 健	日本労働組合総連合会兵庫県連合会 事務局長
	もりやま まさゆき 森山 政行	私鉄総連兵庫ブロック協議会議長 山陽電気鉄道労働組合 執行委員長
	よこかわ やすひで 横川 易季	電機連合兵庫地方協議会議長 東芝労働組合姫路支部執行委員長
使 用 者 代 表	いまむら み ゆき 今村 弥雪	川崎重工業株式会社 本社総務本部 総務部副部長
	せがわ さとし 瀬川 里志	兵庫県中小企業団体中央会 専務理事
	はしもと れいこ 橋本 玲子	神戸商工会議所 女性会会長 株式会社TD・K 代表取締役社長
	ふじもと よしひさ 藤本 義久	モロゾフ株式会社 取締役 常勤監査等委員
	まつがした あきと 松ヶ下 昭人	姫路経営者協会副会長 山陽特殊製鋼株式会社 参与 総務部長
	やまもと きよみ 山本 清美	アンサー株式会社 代表取締役社長

(50音順)

## 厚生労働省組織令

(平成十二年六月七日)

(政令第二百五十二号)

厚生労働省組織令をここに公布する。

厚生労働省組織令

内閣は、国家行政組織法(昭和二十三年法律第一百二十号)及び厚生労働省設置法(平成十一年法律第九十七号)の規定に基づき、この政令を制定する。

第百五十六条 都道府県労働局の名称、位置及び管轄区域は、別表のとおりとする。  
(地方労働審議会)

**第百五十六条の二** 都道府県労働局に、地方労働審議会を置く。

2 地方労働審議会は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 都道府県労働局長の諮問に応じて労働基準法、労働時間等の設定の改善に関する特別措置法(平成四年法律第九十号)、労働安全衛生法、作業環境測定法(昭和五十年法律第二十八号)、賃金の支払の確保等に関する法律(昭和五十一年法律第三十四号)、職業安定法、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律(昭和六十年法律第八十八号。第四十四条、第四十五条及び第四十七条の規定に限る。)、港湾労働法(昭和六十三年法律第四十号)及び家内労働法の施行並びに公共職業安定所の業務に関する重要事項を調査審議すること。

二 前号に規定する重要事項に関し、都道府県労働局長又は関係行政機関(家内労働法の施行に関する重要事項にあつては、都道府県労働局長)に意見を述べること。

三 労働時間等の設定の改善に関する特別措置法、地域雇用開発促進法及び家内労働法の規定によりその権限に属させられた事項を処理すること。

3 厚生労働大臣が指定する都道府県労働局に置かれる地方労働審議会は、前項に定めるもののほか、関係都道府県労働局長の諮問に応じて同項第一号に掲げる重要事項のうち港湾労働法の施行に関するものであって二以上の都道府県の区域の一部をその区域とする港湾に係るものについて調査審議し、かつ、関係都道府県労働局長又は関係行政機関に意見を述べることができる。

4 前二項に定めるもののほか、地方労働審議会に関し必要な事項については、地方労働審議会令(平成十三年政令第三百二十号)の定めるところによる。

(平一三政三一七・追加、平一八政二・平二四政二一一・平二九政一八五・一部改正)

## 地方労働審議会令

(平成十三年九月二十七日政令第三百二十号)

内閣は、国家行政組織法（昭和二十三年法律第二百十号）第八条の規定に基づき、この政令を制定する。

(名称)

**第一条** 地方労働審議会（以下「審議会」という。）には、当該都道府県労働局の名を冠する。

(組織)

**第二条** 審議会は、委員十八人で組織する。

2 審議会に、特別の事項を調査審議させるため必要があるときは、臨時委員を置くことができる。

3 審議会に、専門の事項を調査させるため必要があるときは、専門委員を置くことができる。

(委員等の任命)

**第三条** 委員は、労働者（家内労働法（昭和四十五年法律第六十号）第二条第二項に規定する家内労働者を含む。以下同じ。）を代表する者、使用者（同条第三項に規定する委託者を含む。以下同じ。）を代表する者及び公益を代表する者のうちから、都道府県労働局長が各同数を任命する。

2 臨時委員は、関係労働者を代表する者、関係使用者を代表する者及び公益を代表する者のうちから、都道府県労働局長が任命する。

3 臨時委員のうち、関係労働者を代表するもの及び関係使用者を代表するものは、各同数とする。

4 専門委員は、審議会の同意を得て、都道府県労働局長が任命する。

(委員の任期等)

**第四条** 委員の任期は、二年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 委員は、再任されることができる。

3 委員の任期が満了したときは、当該委員は、後任者が任命されるまで、その職務を行うものとする。

4 臨時委員は、その者の任命に係る当該特別の事項に関する調査審議が終了したときは、解任されるものとする。

5 専門委員は、その者の任命に係る当該専門の事項に関する調査が終了したときは、解任されるものとする。

6 委員、臨時委員及び専門委員は、非常勤とする。

(会長)

**第五条** 審議会に会長を置き、公益を代表する委員のうちから、委員が選挙する。

2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。

3 会長に事故があるときは、公益を代表する委員のうちから会長があらかじめ指名する委員が、その職務を代理する。

(部会)

**第六条** 審議会は、その定めるところにより、部会を置くことができる。

2 部会に属すべき委員、臨時委員及び専門委員は、会長が指名する。

3 前項の委員のうち、労働者を代表するもの及び使用者を代表するものは、各同数とする。

4 第二項の臨時委員のうち、関係労働者を代表するもの及び関係使用者を代表するものは、各同数とする。

5 部会に部会長を置き、当該部会に属する公益を代表する委員及び臨時委員のうちから、当該部会に属する委員及び臨時委員が選挙する。

6 部会長は、当該部会の事務を掌理する。

7 部会長に事故があるときは、当該部会に属する公益を代表する委員又は臨時委員のうちから部会長があらかじめ指名する者が、その職務を代理する。

8 審議会は、その定めるところにより、部会（その部会長が委員であるものに限る。）の議決をもって審議会の議決とすることができる。

（最低工賃専門部会）

**第七条** 家内労働法第二十一条第一項の規定により審議会に置かれる専門部会（以下「最低工賃専門部会」という。）に属すべき委員及び臨時委員は、会長が指名する。

2 前項の臨時委員のうち、関係労働者を代表するもの及び関係使用者を代表するものは、各同数とする。

3 最低工賃専門部会は、その任務を終了したときは、審議会の議決により、廃止するものとする。

4 前条第五項から第八項までの規定は、最低工賃専門部会について準用する。

（議事）

**第八条** 審議会は、委員及び議事に関係のある臨時委員の三分の二以上又は労働者関係委員（労働者を代表する委員及び議事に関係のある臨時委員のうち関係労働者を代表するものをいう。）、使用者関係委員（使用者を代表する委員及び議事に関係のある臨時委員のうち関係使用者を代表するものをいう。）及び公益関係委員（公益を代表する委員及び議事に関係のある臨時委員のうち公益を代表するものをいう。）の各三分の一以上が出席しなければ、会議を開き、議決することができない。

2 審議会の議事は、委員及び議事に関係のある臨時委員で会議に出席したものの過半数で決し、可否同数のときは、会長の決するところによる。

3 前二項の規定は、部会及び最低工賃専門部会の議事に準用する。

（庶務）

**第九条** 審議会の庶務は、当該都道府県労働局において処理する。

（雑則）

**第十条** この政令に定めるもののほか、議事の手続その他審議会の運営に関し必要な事項は、会長が審議会に諮って定める。

## 附 則

この政令は、平成十三年十月一日から施行する。



平成24年11月7日  
兵庫地方労働審議会

## 兵庫地方労働審議会運営規程

第1条 兵庫地方労働審議会（以下単に「審議会」という。）の議事運営は、厚生労働省組織令（平成12年政令第252号）第156条の2及び地方労働審議会令（平成13年政令第320号）に定めるもののほか、この規程の定めるところによる。

第2条 審議会の会議（以下単に「会議」という。）は、労働局長の請求があったとき、会長が必要があると認めるとき又は委員の3分の1以上から請求があったときに会長が召集する。

2 審議会は、前項の規定にかかわらず、最低工賃の決定又はその改正の決定につき、地方労働審議会令第7条に規定する最低工賃専門部会（以下単に「最低工賃専門部会」という。）に調査審議を求める諮問の場合にあっては、労働局長から会長あて諮問文を发出することをもって、会議の召集に代えるものとする。

3 労働局長又は委員は、会長に会議の召集を請求するときは、付議事項及び日時を明らかにしなければならない。

4 会長は、会議を召集しようとするときは、緊急やむを得ない場合のほか、少なくとも7日前までに付議事項、日時及び場所を委員及び労働局長に通知しなければならない。

第3条 委員は、病気その他の理由により会議に出席することができないときは、その旨を会長に通知しなければならない。

第4条 会長は、会議の議長となり、議事を整理する。

2 委員は、会議において発言しようとするときは、会長の許可を受けるものとする。

3 審議会は、会長が必要があると認めるときは、委員でない者の説明又は意見を聴くことができる。

第5条 会議は、原則として公開する。ただし、公開することにより、個人情報の保護に支障を及ぼすおそれがある場合、個人若しくは団体の権利利益が不当に侵害されるおそれがある場合又は率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがある場合には、会長は、会議を非公開とすることができる。

第6条 審議会の議事については、議事録を作成し、議事録には会長及び会長の指名した委員2人が署名するものとする。

2 議事録及び会議の資料は、原則として公開する。ただし、公開することにより、個人情報の保護に支障を及ぼすおそれがある場合、個人若しくは団体の権利利益が不当に侵害されるおそれがある場合又は率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがある場合には、会長は、議事録の全部又は一部を非公開とす

ることができる。

3 議事録を非公開とする場合には、議事要旨を作成し公開するものとする。

第7条 第2条から第6条までの規定（第2条第2項を除く）は、地方労働審議会令第6条に規定する部会（以下単に「部会」という。）及び最低工賃専門部会について準用する。この場合において、「会長」とあるのは「部会長」と読み替えるものとする。

第8条 会長は、審議会が議決を行ったときは、当該議決に係る答申書、建議書又は議決書をその都度労働局長に送付しなければならない。

2 審議会は、厚生労働省組織令第156条の2第2項第2号の規定により関係行政機関に建議したときは、その写しを労働局長に送付しなければならない。

第9条 審議会に、次の部会を置く。

- 一 労働災害防止部会
- 二 家内労働部会
- 三 港湾労働部会

2 一 前項第一号の部会は、労働災害の防止に関する専門の事項を審議する。  
二 前項第二号の部会は、家内労働に関する専門の事項（家内労働法第21条第1項の規定により最低工賃専門部会が所掌する事項を除く。）を審議する。  
三 前項第三号の部会は、港湾労働に関する専門の事項を審議する。

第10条 前条に規定する部会（その部会長が委員であるものに限る）又は最低工賃専門部会が、その所掌事務について議決をしたときは、当該議決をもって審議会の議決とする。ただし、審議会が、あらかじめ当該議決に係る事項に関して、審議会の議決を特に必要とすることを定めていたときは、この限りでない。

2 最低工賃専門部会については、家内労働法第9条第2項の規定に基づく審議会の意見に関する異議の申出がなかった場合には、その時点で廃止する。

第11条 臨時委員及び専門委員は、審議会令第4条第4項及び第5項に規定する場合のほか、会長の任期が終了したときに解任されるものとする。ただし、再任を妨げない。

第12条 この規程に定めるもののほか、部会及び最低工賃専門部会の議事運営に関し必要な事項は、部会長が当該部会及び最低工賃専門部会に諮って定める。

第13条 この規定の改廃は、審議会の議決に基づいて行う。

附 則（平成13年10月1日）

この規程は、平成13年10月1日から施行する。

附 則（平成14年3月12日）

この規程は、平成14年3月12日から施行する。

附則（平成14年12月5日）

この規程は、平成14年12月5日から施行する。

附則（平成24年11月7日）

この規程は、平成24年11月7日から施行する。

## 4 議事

### (1) 専門委員任命の同意及び専門部会委員の指名について

- ①兵庫地方労働審議会労働災害防止部会委員名簿（案）
- ②兵庫地方労働審議会家内労働部会委員名簿（案）
- ③兵庫地方労働審議会港湾労働部会委員名簿（案）

兵庫地方労働審議会労働災害防止部会委員名簿(案)

	ふり 氏 名	所 属 ・ 役 職
公益代表	こばやし ゆか 小林 由佳	株式会社神戸新聞社 論説委員
	さくらば りょうこ 櫻庭 涼子	神戸大学大学院 法学研究科教授
	すずき かつし 鈴木 克司	一般社団法人兵庫県医師会 副会長
労働者代表	おの てつお 尾野 哲男	JAM山陽 兵庫県連絡会 会長 JAMオークラ輸送機労働組合 組合長
	もりやま まさゆき 森山 政行	私鉄総連兵庫ブロック協議会議長 山陽電気鉄道労働組合 執行委員長
	よこかわ やす ひで 横川 易季	電機連合兵庫地方協議会議長 東芝労働組合姫路支部執行委員長
使用者代表	いまむら み ゆき 今村 弥雪	川崎重工業株式会社 本社総務本部 総務部副部長
	ふじもと よしひさ 藤本 義久	モロゾフ株式会社 取締役 常勤監査等委員
	まつがした あきと 松ヶ下 昭人	姫路経営者協会副会長 山陽特殊製鋼株式会社 参与 総務部長

# 第11期 兵庫地方労働審議会家内労働部会委員名簿(案)

兵庫労働局

区分	委員又は臨時委員の別	氏名	現職名
公益代表	委員	いまい ようこ 今井 陽子	弁護士法人東町法律事務所 弁護士
	臨時委員	うめの なおとし 梅野 巨利	大阪商業大学 総合経営学部 教授
	臨時委員	おかざき としみ 岡崎 利美	追手門学院大学 経営学部 准教授
家内労働者代表	臨時委員	あみじま まさひこ 網島 雅彦	日本労働組合総連合会兵庫県連合会 副事務局長
	委員	なかにし おりえ 中西 織絵	UAゼンセン 兵庫県支部 主任
	臨時委員	みむら さとし 三村 敏	連合兵庫中南部地域協議会 事務局次長
委託者代表	委員	せがわ さとし 瀬川 里志	兵庫県中小企業団体中央会 専務理事
	臨時委員	ふじしま じゅんこ 藤嶋 純子	株式会社フジ・データ・システム 代表取締役社長
	臨時委員	わしお よしまさ 鷺尾 吉正	兵庫県靴下工業組合 理事長 ワシオ株式会社 代表取締役
備考	任命期間：令和5年9月30日まで		

※ 五十音順

兵庫地方労働審議会 港湾労働部会委員名簿（案）

区分	委員名	所属・役職名
労働者代表委員	まさ き はじめ 正 木 一	神戸港湾労働組合連合会 書記長
	おお いし こう じ二 大 石 浩 二	神戸港湾労働組合連合会 書記次長
	うす い りよう すけ 介 碓 氷 良 介	全日本港湾労働組合 関西地方神戸地区協議会 議長
	とび た ゆう いち 一 飛 田 雄 一	全日本港湾労働組合 関西地方神戸地区協議会 幹事
	わ た ふみ お 男 和 田 文 男	全日本海員組合関西地方支部 地方支部長代行
使用者代表委員	す とう あき ひこ 彦 須 藤 明 彦	株式会社 大森廻漕店 代表取締役社長
	ふく し ま の り ゆき 之 福 島 則 之	三井倉庫 株式会社 神戸支店長
	た なか たかし 孝 田 中 孝	神戸サンソー港運 株式会社 代表取締役社長
	かわ きき まさ ひろ 裕 川 崎 眞 裕	神菱港運 株式会社 取締役社長
	なか がわ まさ ひろ 宏 中 川 昌 宏	関西梱包 株式会社 代表取締役社長
公益代表委員	まつ お とし ひこ 彦 松 尾 俊 彦	大阪商業大学総合 経営学部教授
	た なか やす ひと 仁 田 中 康 仁	流通科学大学商学部 准教授
	にし むら えつ こ 子 西 村 悦 子	神戸大学大学院 海事科学研究科准教授
	ふ ち ま さ き 輝 瀨 真 輝	神戸大学大学院 海事科学研究科准教授
	いま い よう こ 子 今 井 陽 子	弁護士法人東町法律事務所 弁護士

## 4 議事

### (2) 兵庫地方労働審議会運営規程の改訂について



(案)

令和3年11月12日  
兵庫地方労働審議会

### 兵庫地方労働審議会運営規程

第1条 兵庫地方労働審議会（以下「審議会」という。）の議事運営は、厚生労働省組織令（平成12年政令第252号）第156条の2及び地方労働審議会令（平成13年政令第320号。以下「審議会令」という。）に定めるもののほか、この規程の定めるところによる。

第2条 審議会の会議（以下「会議」という。）は、労働局長の請求があったとき、会長が必要があると認めるとき又は委員の3分の1以上から請求があったときに会長が召集する。

2 審議会は、前項の規定にかかわらず、最低工賃の決定又はその改正の決定につき、審議会令第7条に規定する最低工賃専門部会（以下「最低工賃専門部会」という。）に調査審議を求める諮問の場合にあっては、労働局長から会長あて諮問文を发出することをもって、会議の召集に代えるものとする。

3 労働局長又は委員は、会長に会議の召集を請求するときは、付議事項及び日時を明らかにしなければならない。

4 会長は、会議を召集しようとするときは、緊急やむを得ない場合のほか、少なくとも7日前までに付議事項、日時及び場所を委員及び労働局長に通知しなければならない。

第3条 委員は、会長が必要があると認めるときは、テレビ会議システム（映像と音声の送受信により相手の状態を相互に認識しながら通話をすることができるシステムをいう。次項において同じ。）を利用する方法によって会議に出席することができる。

2 テレビ会議システムを利用する方法による会議への出席は、審議会令第8条第1項及び第2項（同条第3項において準用する場合を含む。）に規定する会議への出席に含めるものとする。

3 委員は、病気その他の理由により会議に出席することができないときは、その旨を会長に通知しなければならない。

第4条 会長は、会議の議長となり、議事を整理する。

2 委員は、会議において発言しようとするときは、会長の許可を受けるものとする。

3 審議会は、会長が必要があると認めるときは、委員でない者の説明又は意見を聴くことができる。

第5条 会議は、原則として公開する。ただし、公開することにより、個人情報保護に支障を及ぼすおそれがある場合、個人若しくは団体の権利利益が不当に侵害されるおそれがある場合又は率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがある場合には、会長は、会議を非公開とすることができる。

第6条 審議会の議事については、議事録を作成する。

- 2 議事録及び会議の資料は、原則として公開する。ただし、公開することにより、個人情報保護に支障を及ぼすおそれがある場合、個人若しくは団体の権利利益が不当に侵害されるおそれがある場合又は率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがある場合には、会長は、議事録及び会議の資料の全部又は一部を非公開とすることができる。
- 3 議事録を非公開とする場合には、議事要旨を作成し公開するものとする。

第7条 第2条から第6条までの規定（第2条第2項を除く）は、審議会令第6条に規定する部会（以下「部会」という。）及び最低工賃専門部会について準用する。この場合において、「会長」とあるのは「部会長」、また「委員」とあるのは「委員及び臨時委員」と読み替えるものとする。

第8条 会長は、審議会が議決を行ったときは、当該議決に係る答申書、建議書又は議決書その都度労働局長に送付しなければならない。

- 2 審議会は、厚生労働省組織令第156条の2第2項第2号の規定により関係行政機関に建議したときは、その写しを労働局長に送付しなければならない。

第9条 審議会に、次の部会を置く。

- 一 労働災害防止部会
  - 二 家内労働部会
  - 三 港湾労働部会
- 2 一 前項第一号の部会は、労働災害の防止に関する専門の事項を審議する。
  - 二 前項第二号の部会は、家内労働に関する専門の事項（家内労働法第21条第1項の規定により最低工賃専門部会が所掌する事項を除く。）を審議する。
  - 三 前項第三号の部会は、港湾労働に関する専門の事項を審議する。

第10条 前条に規定する部会（その部会長が委員であるものに限る）又は最低工賃専門部会が、その所掌事務について議決をしたときは、当該議決をもって審議会の議決とする。ただし、審議会が、あらかじめ当該議決に係る事項に関して、審議会の議決を特に必要とすることを定めていたときは、この限りでない。

- 2 最低工賃専門部会については、家内労働法第9条第2項の規定に基づく審議会の意見に関する異議の申出がなかった場合には、その時点で廃止する。

第11条 臨時委員及び専門委員は、審議会令第4条第4項及び第5項に規定する場合のほか、会長の任期が終了したときに解任されるものとする。ただし、再任を妨げない。

第12条 この規程に定めるもののほか、部会及び最低工賃専門部会の議事運営に関し必要な事項は、部会長が当該部会及び最低工賃専門部会に諮って定める。

第 13 条 この規程の改廃は、審議会の議決に基づいて行う。

附 則（平成 13 年 10 月 1 日）

この規程は、平成 13 年 10 月 1 日から施行する。

附 則（平成 14 年 3 月 12 日）

この規程は、平成 14 年 3 月 12 日から施行する。

附則（平成 14 年 12 月 5 日）

この規程は、平成 14 年 12 月 5 日から施行する。

附則（平成 24 年 11 月 7 日）

この規程は、平成 24 年 11 月 7 日から施行する。

附則（令和 3 年 11 月 12 日）

この規程は、令和 3 年 11 月 12 日から施行する。

## 兵庫地方労働審議会運営規程 新旧対照表

(傍線部分は改正部分)

改正後	現 行
<p>第1条 兵庫地方労働審議会（以下「<u>審議会</u>」という。）の議事運営は、厚生労働省組織令（平成12年政令第252号）第156条の2及び地方労働審議会令（平成13年政令第320号。以下「<u>審議会令</u>」という。）に定めるもののほか、この規程の定めるところによる。</p>	<p>第1条 兵庫地方労働審議会（以下<u>単に</u>「<u>審議会</u>」という。）の議事運営は、厚生労働省組織令（平成12年政令第252号）<u>第156条の2</u>及び地方労働審議会令（平成13年政令第320号）に定めるもののほか、この規程の定めるところによる。</p>
<p>第2条 審議会の会議（以下「<u>会議</u>」という。）は、労働局長の請求があったとき、会長が必要があると認めるとき又は委員の3分の1以上から請求があったときに会長が召集する。</p> <p>2 審議会は、前項の規定にかかわらず、最低工賃の決定又はその改正の決定につき、<u>審議会令第7条</u>に規定する最低工賃専門部会（以下「<u>最低工賃専門部会</u>」という。）に調査審議を求める諮問の場合にあっては、労働局長から会長あて諮問文を発出することをもって、会議の召集に代えるものとする。</p> <p>3～4 （略）</p>	<p>第2条 審議会の会議（以下<u>単に</u>「<u>会議</u>」という。）は、労働局長の請求があったとき、会長が必要があると認めるとき又は委員の3分の1以上から請求があったときに会長が召集する。</p> <p>2 審議会は、前項の規定にかかわらず、最低工賃の決定又はその改正の決定につき、<u>地方労働審議会令第7条</u>に規定する最低工賃専門部会（以下<u>単に</u>「<u>最低工賃専門部会</u>」という。）に調査審議を求める諮問の場合にあっては、労働局長から会長あて諮問文を発出することをもって、会議の召集に代えるものとする。</p> <p>3～4 （略）</p>
<p>第3条 <u>委員は、会長が必要があると認めるときは、テレビ会議システム（映像と音声の送受信により相手の状態を相互に認識しながら通話をすることができるシステムをいう。次項において同じ。）を利用する方法によって会議に出席することができる。</u></p> <p>2 <u>テレビ会議システムを利用する方法による会議への出席は、審議会令第8条第1項及び第2項（同条第3項において準用する場合を含む。）に規定する会議への出席に含めるものとする。</u></p> <p>3 委員は、病気その他の理由により会議に出席することができないときは、その旨を会長に通知しなければならない。</p>	<p>第3条 （新設）</p> <p>（新設）</p> <p>1 委員は、病気その他の理由により会議に出席することができないときは、その旨を会長に通知しなければならない。</p>
<p>第6条 審議会の議事については、議事録を作成する。</p> <p>2 議事録及び会議の資料は、原則として公開する。ただし、公開す</p>	<p>第6条 審議会の議事については、議事録を作成し、<u>議事録には会長及び会長の指名した委員2人が署名するものとする。</u></p> <p>2 議事録及び会議の資料は、原則として公開する。ただし、公開す</p>

ることにより、個人情報の保護に支障を及ぼすおそれがある場合、個人若しくは団体の権利利益が不当に侵害されるおそれがある場合又は率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがある場合には、会長は、議事録及び会議の資料の全部又は一部を非公開とすることができる。

3 (略)

第7条 第2条から第6条までの規定(第2条第2項を除く)は、審議会令第6条に規定する部会(以下「部会」という。)及び最低工賃専門部会について準用する。この場合において、「会長」とあるのは「部会長」、また「委員」とあるのは「委員及び臨時委員」と読み替えるものとする。

第8条 (略)

2 審議会は、厚生労働省組織令第156条の2第2項第2号の規定により関係行政機関に建議したときは、その写しを労働局長に送付しなければならない。

第10条～第12条 (略)

第13条 この規程の改廃は、審議会の議決に基づいて行う。

ることにより、個人情報の保護に支障を及ぼすおそれがある場合、個人若しくは団体の権利利益が不当に侵害されるおそれがある場合又は率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがある場合には、会長は、議事録の全部又は一部を非公開とすることができる。

3 (略)

第7条 第2条から第6条までの規定(第2条第2項を除く)は、地方労働審議会令第6条に規定する部会(以下単に「部会」という。)及び最低工賃専門部会について準用する。この場合において、「会長」とあるのは「部会長」と読み替えるものとする。

第8条 (略)

2 審議会は、厚生労働省組織令第156条の2第2項第2号の規定により関係行政機関に建議したときは、その写しを労働局長に送付しなければならない。

第10条～第12条 (略)

第13条 この規定の改廃は、審議会の議決に基づいて行う。

## 4 議事

(3) 令和3年度兵庫労働局行政運営状況について