



兵庫労働局発表
平成30年10月9日(火)

担	職業安定部職業安定課
	課長 竹内 重雄
	雇用情報官 小林 誠
当	電話 078-367-0792

伊丹市と雇用対策協定を締結！

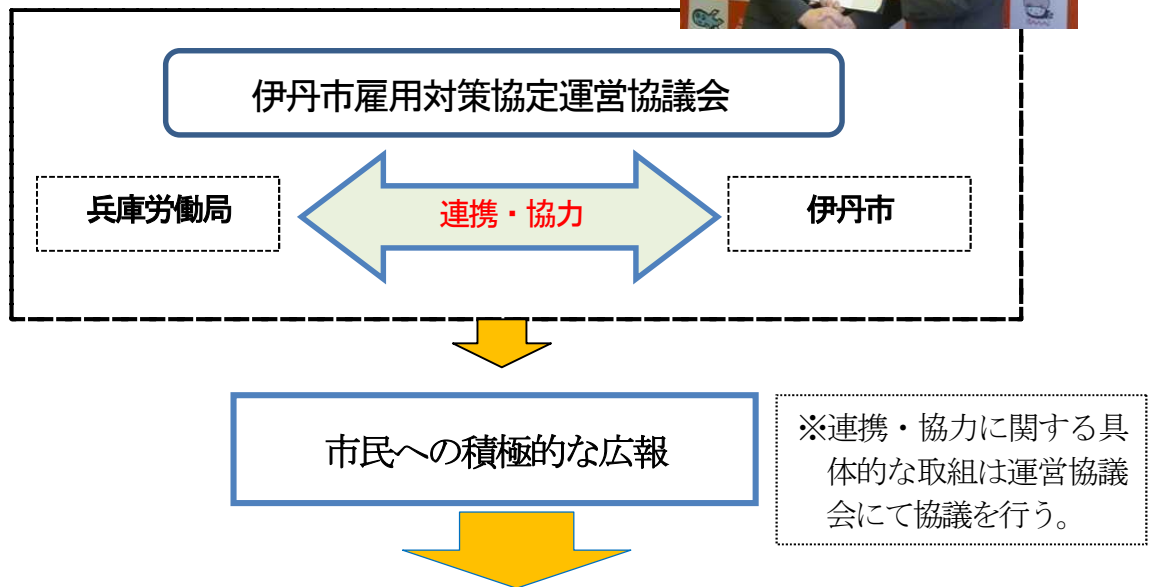
～「みんなの夢 まちの魅力 ともにつくる 伊丹」で
地域と人を結ぶ協定を締結しました～

平成30年10月3日(水)、伊丹市と厚生労働省兵庫労働局はより緊密に連携して雇用対策に取り組むため、「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律(旧雇用対策法)」に基づく「雇用対策協定」を締結しました。

(協定の目的)

伊丹市と厚生労働省兵庫労働局が相互に連携し、伊丹市の雇用環境の改善・向上を図るため、雇用対策を総合的、効率的かつ一体的に取り組むことを目的として締結する。

労働施策総合推進法(旧雇用対策法)に基づく、伊丹市との雇用対策の連携・協力の確保に関する協定締結



人材の活用で目指す「選ばれるまち 伊丹」

伊丹市雇用対策協定に基づく事業計画(平成30年度)の概要

若者(新卒者、既卒者等)に対する就職支援

- ◎産業関係団体への雇用機会の確保、定着の促進等の要請
- ◎大学生等及び若年者を対象とした合同就職面接会を開催
- 伊丹市内企業の正社員等雇用ニーズの把握と把握した情報のハローワークへの提供
- 「若者応援宣言企業」、「ユースエール認定企業」の選定促進
- 若年非正規労働者等に対する正社員就職支援

女性の活躍と就職支援

- 「子育て支援センター」の子育てコンシェルジュによるくらし・相談サポートセンターやハローワークとの連携
- 子育て期の女性等を対象とした就職支援相談及び講座の開催
- 仕事と子育ての両立しやすい求人情報を提供するため子育て支援センターに定期巡回相談を実施
- 仕事と子育ての両立のしやすい求人情報の提供、就職支援
- 「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」の選定促進

市民へ

人材の活用で目指す「選ばれるまち 伊丹」

の広報

生活保護受給者などの生活困窮者に対する就労支援

- ◎くらし・相談サポートセンターとの連携による就労支援
- 生活困窮者自立支援制度に基づく相談支援員による生活から就職に至るワンストップサービスの充実
- ハローワークの就労支援ナビゲーターによる巡回相談及び職業指導
- 公共職業訓練・支援訓練への受講指示等
- 特定求職者雇用開発助成金の利用促進

障害者に対する雇用対策の推進

- ◎特別支援学校卒業予定者や保護者等に対し、就職、就労系サービスの利用等適切な進路選択に向けた情報提供・助言を実施
- 就労移行支援事業所等による福祉施設から一般雇用への移行の取組を促進
- 障害者支援団体との連携、チーム支援による障害特性を踏まえたきめ細かい職業相談・職業紹介及び定着支援の実施

伊丹市雇用対策協定書

少子高齢化と人口減少の進展や経済のグローバル化による産業競争の激化など、社会や経済の構造が大きく変化する中、「農業・工業・商業を守り、発展させ、活気のある産業の栄えるまち」を目指すことを基本目標とする「伊丹市総合計画（第5次）基本構想」の観点を踏まえ、地域における活発な産業活動による雇用の創出と、そこで働く人材が働くことを通じてその意欲と能力を十分に発揮し、積極的に活躍できる環境を構築することが、まちの活力を高めていく上で極めて重要である。

このため、伊丹市と厚生労働省兵庫労働局（以下「兵庫労働局」という。）は、より連携を強化し、協働して柔軟に雇用対策を推進していけるよう、以下のとおり「伊丹市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結する。

第1条（目的）

この協定は、伊丹市及び兵庫労働局が経済の好循環と雇用環境の改善・向上を目指し、相互に密に連携して、「若者（新卒者、既卒者等）に対する就職支援及び人材確保、女性の活躍と就職支援、生活保護受給者などの生活困窮者に対する就労支援、障害者に対する雇用対策の推進等」のテーマを中心として雇用に関する課題を共有し、課題解決に向けた雇用対策を総合的、効果的かつ一体的に取り組むことを目的として締結する。

第2条（事業内容等）

伊丹市及び兵庫労働局は、前条の目的を達成するため、共通の事業目標のもとに具体的な取組の内容及び実施方法を「伊丹市雇用対策協定に基づく事業計画」（以下「事業計画」という。）に定めるものとする。

第3条（要請等）

伊丹市長及び兵庫労働局長は、それぞれが取り組む施策の推進に資するため、必要な要請を相互に行うことができ、これに誠実に対応するものとする。

第4条（運営協議会等）

伊丹市と兵庫労働局は、この協定書に基づく事業を計画し、実施するために運営協議会を設置する。

2 運営協議会は必要の都度開催することとし、事業計画及び事業報告を審議

する。

3 運営協議会の下に事業内容の詳細な検討を行うため作業部会を設置する。

第5条（秘密保持）

この協定に基づく雇用対策に関する取組において、伊丹市及び兵庫労働局が相互に開示する情報については、互いに秘密を保持することとする。

ただし、事前に相手方の承諾を得られた場合は、この限りではない。

第6条（その他）

この協定に定めのない事項が生じたとき又はこの協定に定める事項を変更しようとするときは、伊丹市及び兵庫労働局は誠意を持って協議し、定めるものとする。

2 協定当事者に変更があった場合であっても、他に定めのないときは、新たな協定書が締結されるまでの間、この協定を有効とする。

附 則

この協定は、締結する日から実施する。

この協定の締結を証するため、協定書を2通作成し、伊丹市長、厚生労働省兵庫労働局長が記名のうえ、各自1通を保有するものとする。

平成 30 年 10 月 3 日

伊丹市長

藤原保幸

厚生労働省兵庫労働局長

畑中啓良