

私たち、求人票のこんなところが気になります。

仕事をお探しのみなさんは、たくさんの求人票の中で、色々な項目に疑問を感じて職業相談窓口で質問をされます。次に勤務する会社はできるだけ長く勤めたい、自分に合った会社で働きたい、と応募の手前で色々気になってしまい、迷っています。

求職者の方から質問が多い点について、ここにまとめてみました。

「えっ、こんなことまで記入するの?」と思われるかもしれませんが、仕事をお探しの方のとまどいを軽減することは、応募者を増やすことに繋がります。

貴社の求人の内容、求職者から疑問に思われる内容になっていませんか。

必要な経験・資格欄 編



● パソコン基本操作可能な方 堪能な方

どこまで出来ればいいのかわかりません。
どの程度、どのようなことができる必要があるのか、
具体的に書いてあるといいのですが。



仕事に必要なレベルとして、どの程度求めているのか、自分が応募できるレベルか知りたいところ。IF関数、グラフ作成、文字・数字の入力できれば可などご記入ください。

● 普通自動車免許要

仕事で使うから絶対必要なのかな。
通勤に必要なだけなら、自転車で行けるんだけど。

普通自動車免許（通勤用）と記載したり、仕事の内容欄に業務上使用する旨を記載すればわかりやすいです。

● 経験者希望

何年くらい経験あればいいのかな。
同じ業界の経験がないとダメなのかな?
3ヶ月だったら堂々と経験ありって言えないよね。

● 経験者優遇

本当に未経験でも受け入れてもらえるかわからないので不安。
経験者の方が絶対有利だろうけど、
経験がなくても人物本位で見ってもらえるってことなのかな?
職業訓練で基礎は
マスターしたつもりなんだけど。



○○業界経験者
営業経験○年以上（業界不問）
○年3月卒業者応募可
訓練修了者応募可
など一言入れるだけでわかりやすくなります。
「業務を行いながら指導しますので、未経験の方も安心して働けます」などの文言でアピールする方法もあります。

ほかにもこんな声が...

- ・ 正社員の可能性あり、の場合、具体的な実績が知りたい。
- ・ 転勤あり、の場合、場所をはっきり記載してほしい。



仕事の内容 編



- **具体的な仕事内容が記入されていないと、応募しにくい**
経験不問 っているから応募できるかなとも思うけど、
“どんな機械を使って” “何を製造するのか”
“流れ作業なのか” “重量物運搬はあるのか、
何キロくらいか” 詳しく書いてあればいいのになあ。



仕事の内容欄が詳しく記載しているほど、応募者が多いとの結果が出ています
詳細記入にご協力ください

- **入社後の指導** がきちんとあるのか不安。
すぐに一人で任されるとかだと嫌だな・・・。

「研修制度あり」「引継が1ヶ月間あります」など、不安を和らげる表現は如何でしょう

- **介護関係**
利用者数、利用者の程度、送迎に運転する車の大きさ
ユニットの介護士の人数、夜勤時の職員体制
などは気になるところ。明記されていれば安心して応募できる。



ほかにも、訪問の場合、車の免許がなくても相談可能か、
などあれば応募者の枠が広がるかと思われます

労働条件等 編



- **賃金の幅** どのように決まるのでしょうか？
年齢？学歴？それとも経験？
特に幅が広く設定されている場合、いくら貰えるか不安。
明記されていればある程度想定できるからチャレンジしやすい。

「実績 高卒、入社〇年目
平均月収〇万円」など実例を
記載してはいかがでしょうか

- **残業時間** がどのくらいか明記してほしい。
残業時間が記載されていないと、書きたくない位
残業があるブラック企業に思えて、不安になる。
繁忙期を記載してもらえれば、より分かりやすい。



面接に行って、〇時間と言われ
お断りした、などの話も聞
きます。決算期（〇月）は残
業が〇時間位、も付記しては

- **夜勤**がある場合、深夜手当等含む総額を目安に記載してほしい。
自分で計算すればいいんだけど、パッと見てわかりやすいし。

特記事項欄等を使って、総額
を記載してはいかがでしょうか

- **パート求人**で何時から何時までの〇時間とある場合
必ず勤務しないといけない時間を書いてほしい。

特記事項欄等に「〇時～〇時
は必ず勤務、前後の時間相談
可能」など記載できます

- **マイカー通勤不可** 求人について。
自己確保なら可能なのか。
その場合の料金も自己負担なのか、記載してほしい。
子供の送り迎えに絶対必要だから、書いてないと応募に躊躇する。

特記事項欄に「駐車場自己確
保、自己負担であればマイカ
ー通勤可」など記載しては

～わかりやすい求人、より良い人材の確保を目指しましょう～