

## 柔軟な働き方を可能にする「就業時間選択制度（1日単位で取得可）」の導入

この取り組みを通じて社員が業務時間を有効に活用する意識を高め、心身の健康を維持しワーク・ライフ・バランス（WLB）を適切に保つことを狙いとしている。

# 兵神装備株式会社

## 取組の背景

定時後の時間外労働がなかなか減少しなかったため、業務改善・人員増の取組を進めてきたが、総労働時間が顕著に減ることがなかった。また、平成21年から令和元年まで定期的に開催された（累計63回）「社長と社員の懇談会」において、労働時間や就業制度に関するテーマが多く取り上げられ、多くの社員がワーク・ライフ・バランス（WLB）に高い関心を寄せていることを改めて認識した。

WLBを実現するためには、会社も社員も意識改革が必要と考え、通常時間帯（9:00～17:30）以外の就業時間として、7:30～16:00、8:00～16:30、8:30～17:00、9:30～18:00、10:00～18:30の5種類の勤務時間を設定し、各人が業務や個人の事情により1日単位で就業時間の選択を可能な制度を導入。「WLBの充実」「仕事の能率向上」「総労働時間の削減」の実現を目指した。

## トップのメッセージ

- ・平成29年1月の年頭挨拶で、社長が社員に対し「社員個々の事情に応じた働き方が選択出来るように制度の改革を進めてきましたが、今後も社員の心身の健康維持と必要な人材の確保に繋がるように勤務制度、社内施設、福利厚生制度を改良して行きます。」とのメッセージを配信した。
- ・平成30年以降、年頭挨拶や社員家族向け社内報新年号など、様々な機会を通じて「健康経営」への取り組みを推進するメッセージを配信している。

## 「就業時間選択制度」について

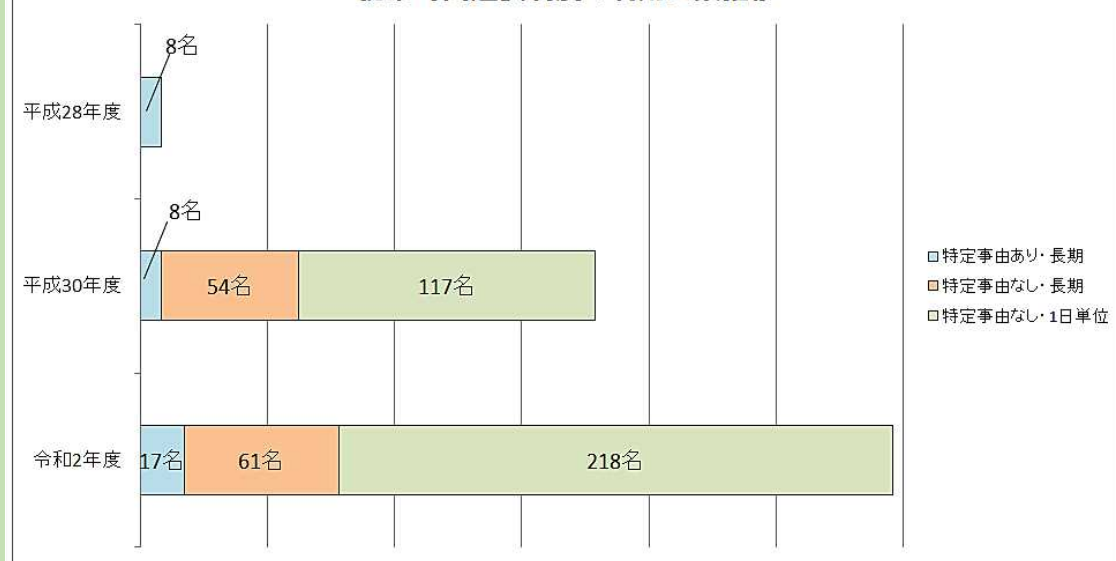
### ○制度の狙い

- ・個人の事情（育児、介護、看護等）やライフスタイルに応じた柔軟な働き方の実現をめざす。
- ・就業時間前後の時間を有効活用し、WLBを実現するよう社員の意識を変革する。
- ・総労働時間の削減を図る。

### ○制度の概要と変遷

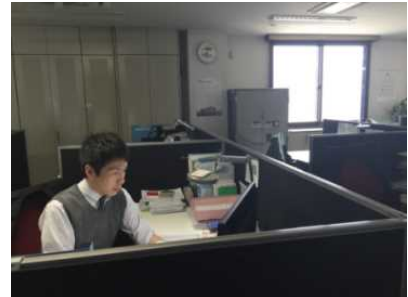
- ・平成28年2月～  
特定事由（小学校3年生以下の子の養育、同居親族または二親等以内の別居家族の介護・入院・自宅療養の世話、単身赴任者の自宅への移動、業務や出張で深夜まで勤務した翌日、その他やむをえない事情）を持つ社員を対象として、「長期（1ヶ月以上）または1日」の単位で、通常時間帯（9:00～17:30）以外の就業時間を7:30～16:00、8:00～16:30、8:30～17:00、9:30～18:00、10:00～18:30の5種類から選択できる制度を導入。利用前日までの事前申請を必須とした。
- ・平成29年6月～  
「長期単位 かつ 8:30～17:00就業」であれば、特定事由が無くとも、全社員が制度を利用できる形に変更。
- ・平成30年9月～  
「1日単位」であれば、特定事由が無くとも全社員が制度を利用できる形に変更。
- ・令和2年2月～  
「1日単位」であれば、当日（または事後）の申請でも全社員が制度を利用できる形に変更。

就業時間選択制度の利用人数推移



## 取組みの成果

- ・時間外労働が全体的に減少した。
- ・就業前後の時間を有効に活用でき、家庭事情で残業できない社員が働きやすくなった。



### ★早朝勤務の様子

- ・社員の睡眠時間が増えた。★令和3年度 社員健康アンケート結果より  
平均睡眠時間が6時間以下の社員：平成20年45% → 令和1年38% → 令和3年10%
- ・社員の家庭での夕食時間が早まった。★令和3年度 社員健康アンケート結果より  
午後9時以降に夕食をとる社員：平成20年48% → 令和1年38% → 令和3年28%
- ・WLBの意識が社員に浸透し、「就業前の子供の世話や家族の団らんに時間を充てる」  
「社内同好会（ヨガ教室など）へ参加しリフレッシュする」など、取り組みが広がっている。

## 今後の取組み

- ・社員幸福度調査（令和3年12月実施予定）

これまで2回（平成19年、平成28年）社員満足度調査を実施し、多くの施策・制度の成立に繋がった。第三回目となる今回は、調査の内容をより個々人の幸福にフォーカスし、調査名も「社員幸福度調査」に変更。調査・企画・実施の主体も、前二回は総務部主体だったが、今回は社内公募で手を上げた社員がプロジェクトチームを組み、企画の立ち上げから全社横断で取り組んでいる。調査結果を基に、社員の声を反映した制度企画・策定を予定。

## 今後の課題

- ・現在、年次有給休暇の取得率が52%にとどまっており、年次有給休暇の取得を促進する新たな施策を検討している。

会社のプロフィール  
設立：1968年（昭和43年）  
所在地：神戸市兵庫区御崎本町1-1-54  
事業内容：産業用ポンプ及び周辺機器の製造販売  
労働者数：439名（令和3年1月）  
HP: <https://www.heishin.jp>