



# Job Hunting Info

就活豆知識～面接を考える～  
当社のような中小企業を選んだのはなぜですか

のテーマで次のような文章を作成しました。しかし、しっかりとアピールできる文章ではないと考えられます。どういった点に問題があり、どう修正していけば、エントリーシートに記載するものとしてよい文章になるでしょうか。みなさん考えてみてください。

大企業や大手企業といえますのは、大体において風通しが悪く、若くして活躍したいと望んでもなかなかそうはいかないと思います。中小企業では即戦力として若手し期待をかけてくれるようなので、働き甲斐があると思います。そして、大企業にはない、これからという可能性を秘めていることも、中小企業を選んだ理由です。



さて、いかがでしたか？  
よく考えてみましょう。  
模範例は、裏面に！

去る2018年10月に経団連は、2021年度以降に入社する学生を対象とする採用選考に関する指針の廃止を発表しました。いわゆる就活ルールがなくなるわけですが、これまで形骸化している部分があるとはいえず、就活にかかると「目安」となるものがなくなるといって、いつから、何を、いつ頃までといったスケジュールの組み立てが難しくなりました。これは、学生に限ったことではなく、企業側にも少なからず混乱を招いたと思います。今後当面の間は「政府主導」で現状維持ということにはなっていないが、今後「通年採用」に移行する姿勢も強く、これまでの一括採用と並行する形に変化して

## 2021年卒 就活

## これからの就活

～やれることをしっかりやろう～

いくと考えられます。大きな変化はインターンシップの実施時期が前倒しされたケースが見られました。ここ数年で学生の参加率も右肩上がりが増加し、企業もいかに魅力あるインターンシップを提供していくかが、優秀な学生の採用につながっていきたく、め勝負どころとしている。最近では、高報酬のものも珍しくなっています。6割以上の学生がインターンシップに参加する現状を鑑みると、今後はインターンシップを中心とした就活が主流になっていくと考えられます。参加学生は単なる「会社説明会」ではなく、「社風」「業界の特徴」「選考に向けて」などの目的を持って参加しており、企業も学

生に好印象を与えることのできるインターンシップを実施してくることにあります。今後は、選考そのものが制度の成熟に合わせ前倒しになってくること予想されます。一、二回生は、情報収集を積極的にを行い、インターンシップに参加し、早い時期からエントリーできる準備を整えていく必要があると思います。現三回生の皆さんは、就活スケジュール変更の二ユースを聞き不安があるかもしれませんが、制度そのものがまだまだ手探りで成熟したものとなっていないこと、とりあえず「政府主導」でこれまでの制度維持が呼びかけられていることから、慌てずに対応していきましょう。

生に好印象を与えることのできるインターンシップを実施してくることにあります。今後は、選考そのものが制度の成熟に合わせ前倒しになってくること予想されます。一、二回生は、情報収集を積極的にを行い、インターンシップに参加し、早い時期からエントリーできる準備を整えていく必要があると思います。現三回生の皆さんは、就活スケジュール変更の二ユースを聞き不安があるかもしれませんが、制度そのものがまだまだ手探りで成熟したものとなっていないこと、とりあえず「政府主導」でこれまでの制度維持が呼びかけられていることから、慌てずに対応していきましょう。

一、まだ参加できるインターンシップ情報を収集し、参加できることには積極的参加を。二、二〇二〇年三月からいからは、エントリーシートを作成、会社説明会、合同説明会などの就活イベントが本格化します。ここで、遅れを取らないよう情報収集を！三、二〇二〇六月ごろからは、選考が本格化します。もちろんこれより前に選考をスタートさせる企業も増えてくると思いますので注意しま



プラス  
様々なセミナーで、マネー、集団面接対策など、多彩な支援メニューで皆様の来所をお待ちしています。

しよ。このスケジュールを鑑みても、企業・業界研究、自己分析はしっかりとやっておく必要があります。この作業は、エントリーシート作成のためだけでなく、自分に合った職種や業種、エントリーしたい企業が明確化して行くため、必ず必要な作業です。先送りするほどスケジュールに追われますので、今からしっかりと取り組みましょう。就活にはスーツや靴などの購入はもちろん、交通費や証明写真の費用など何かと資金がかかります。就活が本格化する、アルバイトなどにも制限がかかるため、それまでに資金が確保できるようにしておきましょう。

|           |    |    |    |
|-----------|----|----|----|
| 休         | 休  | 休  | 休  |
| 1週        | 1週 | 1週 | 1週 |
| 毎週1日の休日の例 |    |    |    |
| 休         | 休  | 休  | 休  |
| 4週        |    |    |    |
| 4週4休の例    |    |    |    |

休日については労働基準法第三五条で、毎週少なくとも一日の休日、四週間を通じて四日以上の日を確保しなければなりません。休日とは、労働契約において労働義務がないとされている日をいいます。休日とは原則として「所定休日」とされ、労働が延長されて0時を超えた場合などは、休日を与えたことにはなりません」と定められています。ただし、番方編成による交替制勤務などの場合は連続24時間で休日とみなされます。

**振替休日とは**・・・あらかじめ（遅くとも前日までに）どの休日をどの労働日に振り替えるのかを使用者が指定し本人に通知する。  
・振替休日が同一週内の場合は出勤日には、通常の賃金を支払えばよく、振替休日の日の賃金を支払う必要はない。

**代休とは**・・・休日労働や長時間労働を行った場合に、その代償として休日を付与するのが代休制度。この制度はあらかじめ休日を振り替える手続きにより、休日を振り替えるものではなく、振替休日とは異なります。（休日を移動させたことにはなりません。）そのため、その休日労働や時間外労働に割増賃金が必要です。代休で割増賃金が減額されるものではありません。

## 連載① 働き方の確認

医療・保健に不可欠な医薬品を製造します。医薬品の製造工程は、その原薬をつくる「製薬工程」、原薬を加工して実際に使われる医薬品のかたちにする「製剤工程」、完成医薬品を包装する「包装工程」に大きく分けられます。「製薬工程」では、発酵種釜、抽出品析釜、遠心分離機などを使用して微生物が産出する有機成分を抽出・分離・精製したり（発酵）、反応釜、晶析釜、遠心分離機、乾燥機などを使用して原料を化学的・物理的に加工処理する（合成）などして、原薬をつくります。「製剤工程」では、原薬をその使用目的や使用量に応じて錠剤、カプセル剤、軟膏剤、注射剤などの形に加工する。次に「包装工程」があり、ここでは出荷されるまで消費者に使用されるまでの間、医薬品の品質を維持するための包装を行うとともに、誤った使用を防ぐための明確な品名表示や、用法・用量・注意事項の記載を行います。製薬作業は自動化が進んでいるので重労働はほとんどなく、機械が行う

作業と人が行う作業とが区別されたマン・マシンシステムがとられています。人が行う作業は、製薬工程の進行管理や、製剤・包装工程の機械の操作および監視、肉眼検査などです。勤務先となる製薬会社は、従業員が5千人を超える大企業から生薬・漢方薬やビタミン剤などを専門に製造したり、製薬工程の一部を担当する中小企業まであります。労働時間については一日8時間、休日は週休二日制が一般的で、年間の生産計画によって作業が平均化されているため、季節による作業量の変化はほとんどありません。発酵工程の一部で24時間操業が見られますが、次第に自動化されていくと考えられます。これまで治療法や治療薬のなかった難病に対して、医学やバイオ技術の発達によって新薬が次々と生まれており、それに伴って新しい製造方法も開発されています。今後も新薬の開発は進み、医薬品製造員の需要は根強く続くと考えられます。



連載② 職種研究  
医薬品製造工

連載② 職種研究  
医薬品製造工



○令和2年3月卒業予定者および平成29年以降卒業の既卒3年以内の方の参加可能なセミナー

(お問合せ:078-361-1151 神戸新卒応援ハローワーク)まで

| 日 時                                    | セミナー内容   | 場 所                          | 備 考                           |
|--|--|------------------------------|-------------------------------|
| 11月12日・19日・26日<br>各火曜<br>7日・14日・28日各木曜 | <b>模擬面接(火曜日&amp;木曜日)</b><br>①15時00分～ ②16時00分～ (各日2名) | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約)       | スーツ着用<br>履歴書持参                |
| 11月20日(水)<br>14時00分～15時00分             | <b>カードで職業興味検査!(個別対応)</b><br>～自分自身の本音を知ろう～(各日1名)      | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約)       | 筆記用具持参                        |
| 11月27日(水)<br>14時15分～17時00分             | <b>就職活動スタートセミナー</b><br>就職活動の進め方・エントリーシートの作成講座        | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約 定員20名) | <b>令和3年3月大学など<br/>卒業予定者対象</b> |

○概ね45歳未満の求職者および平成29年以降卒業の既卒3年以内の方の参加可能なセミナー

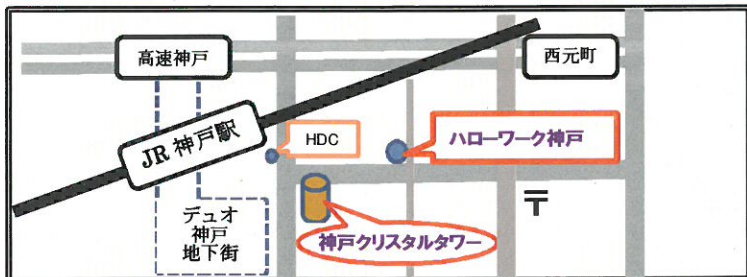
(お問合せ:078-361-1151 神戸新卒応援ハローワークわかもの支援コーナー)まで

| 日 時                        | セミナー内容   | 場 所                    | 備 考                                     |
|----------------------------|--|------------------------|---|
| 11月6日(水)<br>14時00分～15時30分  | <b>適性検査の利用法(就プロセミナー①)</b><br>～実際に適性検査を行い、その分析と活かし方～                      | ハローワーク神戸4階<br>(要予約)    | 筆記用具持参                                  |
| 11月13日(水)<br>14時00分～15時30分 | <b>就活の流れと自己履歴分析(就プロセミナー②)</b><br>～自己分析+職務経歴書のマスターシート作成～                  | ハローワーク神戸4階<br>(要予約)    | 筆記用具持参                                  |
| 11月20日(水)<br>14時00分～15時30分 | <b>求人票から就活を考える(就プロセミナー③)</b><br>～求人票から自分に合った仕事を探すポイント～                   | ハローワーク神戸4階<br>(要予約)    | 筆記用具持参                                  |
| 11月22日(金)<br>17時15分～18時30分 | <b>労働法と社会保険(就プロセミナー⑤)</b><br>～採用後も安心して働けるように～                            | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約) | 筆記用具持参                                  |
| 11月27日(水)<br>14時00分～15時30分 | <b>就活の流れと自己履歴分析(就プロセミナー②)</b><br>～自己分析+職務経歴書のマスターシート作成～                  | ハローワーク神戸4階<br>(要予約)    | 筆記用具持参                                  |
| 毎週火曜日と木曜日<br>(祝日を除く)       | <b>模擬面接(本番前のリハール)(就プロセミナー④)</b><br>～自分の弱点をチェックし、最高の面接を～<br>14時00分～(各日1名) | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約) | スーツ着用・応募書類持参<br>新卒・既卒3年以内の方不可<br>本番想定です |

○概ね39歳未満の求職者の方の参加可能なセミナー

(お問合せ:078-366-3731 若者しごと倶楽部)まで

| 日 時                        | セミナー内容  | 場 所                          | 備 考                         |
|----------------------------|---|------------------------------|-----------------------------|
| 11月5日(火)<br>14時00分～17時00分  | <b>面接練習講座</b><br>～応募先が決まっていなくても面接練習はしたい方向け～     | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約 定員3名)  | ●私服参加可                      |
| 11月7日(木)<br>14時00分～15時30分  | <b>知って得するセミナー</b><br>～求人情報・極めるポイント～             | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約 定員20名) |                             |
| 11月14日(木)<br>14時00分～16時00分 | <b>マナー講座</b><br>～すぐに役立つ!ビジネスマナーの習得～             | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約 定員20名) | 履歴書持参。<br>詳しくは兵庫労働局HPを!     |
| 11月20日(水)<br>14時00分～17時00分 | <b>実践! 模擬面接</b><br>～応募先が決まって、応募書類などのコピーを提出可能な方～ | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約 定員3名)  | ●スーツ着用<br>●11月13日までに応募書類を提出 |
| 11月21日(木)<br>13時30分～16時15分 | <b>職業を知るセミナー</b><br>①企業研究に「白鶴酒造」②性格検査・職業適性検査    | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約 定員15名) |                             |
| 11月26日(火)<br>14時00分～15時30分 | <b>コミュニケーションセミナー</b><br>～コミュニケーションスキルとは!!～      | 神戸クリスタルタワー12階<br>(要予約 定員10名) |                             |
| 11月29日(金)<br>13時00分～15時00分 | <b>企業見学・魅力発見講座</b><br>～神戸税関～                    | 要予約<br>定員20名                 | <b>11月22日(金)<br/>申込締切</b>   |



- ◆上記のセミナーはすべて**予約制**です。
- ◆セミナーに関するお問い合わせ・**ご予約は各担当部署まで**お願いします。
- ◆セミナーには定員がございます。お早めにお申し込みください。
- ◆職業相談・紹介時にもお気軽にお問い合わせください。

神戸新卒応援ハローワーク

「面接を考える」の模範例

出だしの一文は、自分自身が感じている印象や感想を述べたものであり、少々説得力に欠けている。そう感じるに至った経緯などを入れれば、具体性も増し、説得力が上がる。また「中小企業では」というより、「貴社では」と回答したほうが、相手に対して心地よい回答となるのではないだろうか。構成的にはよくできているが、無難な回答になっているので、もう少し印象的な文言があればいいのではないだろうか。

例えばこんな感じ・・・

就職活動の中で「大企業」のお話を聞く機会もありましたが、仕事を進めていくうえで、風通しが悪い部分があり、若くして活躍したいと望んでも、なかなかそうはいかない部分があるように感じました。御社では、即戦力として若手にもチャンスがあり、期待もかけていただいているようなので働き甲斐があると感じました。そして、大企業にはない、これからという可能性がある点、また、説明会でお話を伺うことのできた社員の方の活き活きとした姿をみて、選択させていただきました。