

「賞与10ヵ月！」、よろこぶ前に。

「ボーナスは何ヵ月分？」。仕事を探するとき、とても気になりますよね。今回は、求人票の[昇給]や[賞与]についてのワンポイントです。

求人票を注意して見ると、[昇給][賞与]のそれぞれの項目名の下に「(実績)」と小さめの文字で書いてあることに気が付きます。これは、「(求人票に記載している昇給や賞与は) **前年の実績です**」ということを示しています。

昇給や賞与は、会社の業績や個人の評価により大きな違いがでてくる項目。将来の予定があっても変更になる可能性があるため、すでに確定している前年の実績をお知らせしています。

ですから、求人票で「賞与(実績)△ヵ月分」となっているからといって必ず次回も△ヵ月分もらえるという意味ではありません。逆に、「昇給(実績)なし」となっているからといって、定年まで一切昇給しないというわけでもありません。

「賞与10ヵ月！」とよろこんで無駄づかいをして、あとで「しまった！」とならないようにしましょうね。



もっと知りたい方は、



お気軽に職業相談窓口でお尋ねください。