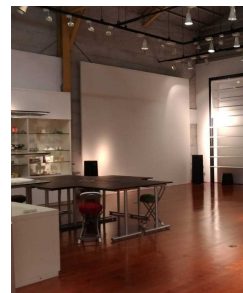


## 取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：Zero-Engineering 株式会社	所在地：北海道札幌市
社員数：25名	業種：IT サービス業



### 取組の目的：

ワークライフバランスを意識して業務を行うことで、仕事でも私生活でも常にゆとりと目的意識を持って生活してもらい、そのゆとりを自らの成長に生かしてもらうことを目的とする。

### 取組の概要：

#### 〈現在の取組〉

- お客様の都合ありきの業務ではありますが、現場を守るメンバーと営業メンバーで共に環境を守るようにしています。  
ライフワークバランスの維持し辛い業務などでもそれを仕方なしと片づけずに改善するために出来ることを日々検討し実行しております。
- 現在は理解を得られるお客様とのお取引を中心としておりますが、新規業務を行う際もこの思いを理解して下さる様、話し合いを重ねながらお話をさせていただいております。  
そのおかげで弊社メンバーは十二分なパフォーマンスを発揮することができ、常にお客様からの引き合いをいただいております。
- 現状、月に一度は有休をとれるよう業務進めて欲しいと社員には伝えており、それが難しくとも年末年始やGW、夏休み等大きく休みを取れるときには積極的に有休をつなぐことを推奨しております。その様にして取得した時間が生活の質と高めると考えております。

### 現状とこれまでの取組の効果：

○年次有給休暇の平均取得日数（年間） 休暇の平均取得日数（年間）  
2013年：5.3日 ⇒ 2016年：10.4日