



厚生労働省北海道労働局発表
平成27年10月1日

担
当

北海道労働局職業安定部職業安定課
課長 鈴木 一史
課長補佐 新 豊廣
電話(011)－709－2311
(内線3674)

ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要 指標の実績及び第1三半期における目標達成状況

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち、主要指標である就職件数、充足件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数の北海道労働局及び各ハローワークの実績を公表します。

また、各主要指標の第1三半期における各ハローワークの目標達成状況を併せて公表します。

- 1 ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標の実績（8月分）
- 2 主要指標の目標達成状況（4月～7月分）
 - ・ 具体的な取組
 - ・ 目標達成に向けた取組の実施状況
 - ・ 下半期に向けた取組方針

※雇用保険受給者の早期再就職件数は4月～6月

平成27年度 ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標の実績

項目 所別	就職件数 (常用)			充足件数 (常用)			雇用保険受給者の 早期再就職件数		
	目標値	実績数 (8月)	累計 (4~8月)	目標値	実績数 (8月)	累計 (4~8月)	目標値	実績数 (7月)	累計 (4~7月)
北海道労働局	77,900	5,141	32,906	76,900	5,091	32,569	23,500	2,440	9,231
札幌所	11,024	748	4,563	12,743	921	5,520	3,206	306	1,183
函館所	7,256	538	3,177	6,726	504	2,964	1,986	174	785
旭川所	5,771	363	2,293	5,657	358	2,321	1,980	228	808
帯広所	4,452	267	1,894	4,496	274	1,886	1,413	142	532
北見所	3,108	182	1,366	2,882	157	1,250	716	78	272
紋別所	646	40	285	623	39	258	136	16	61
小樽所	3,102	182	1,203	2,911	180	1,159	680	91	315
滝川所	2,393	143	1,071	2,085	125	972	466	53	209
釧路所	4,669	287	1,852	4,424	269	1,777	941	92	435
室蘭所	4,470	326	1,699	4,040	285	1,525	754	65	290
岩見沢所	2,224	145	987	1,932	117	845	473	41	187
稚内所	1,073	51	392	973	45	362	204	29	98
岩内所	1,193	67	516	1,092	59	459	221	20	101
留萌所	748	36	325	675	28	286	125	26	66
名寄所	1,236	77	602	1,155	69	537	191	23	91
浦河所	1,086	53	445	1,013	52	414	175	8	65
網走所	873	31	312	846	29	295	220	21	86
苫小牧所	4,078	264	1,703	4,290	256	1,730	988	98	352
根室所	1,484	101	576	1,346	95	516	240	19	105
札幌東所	8,166	595	3,667	7,891	610	3,512	4,394	459	1,687
札幌北所	6,200	458	2,744	6,621	433	2,814	3,137	354	1,153
千歳所	2,648	187	1,234	2,479	186	1,167	854	97	350

※1 就職件数(常用)は、ハローワークの職業紹介により常用就職した件数

(常用とは、雇用期間の定めのない仕事、または4ヶ月以上の雇用期間が定められている仕事をいう(以下同じ))

※2 充足数は、ハローワークで受理した常用求人充足数

※3 雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数
(雇用保険受給者の早期再就職件数は集計の都合上1か月遅れとなります。)

主要指標の目標達成状況

札幌公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	3,973	27年度実績 4～7月	3,815	達成率	96.0%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> マンツーマンによる就職活動への支援(個別支援)を希望される求職者の方に対して、各種支援メニュー(応募書類の作成支援、模擬面接、職業適性検査・職業興味検査、求人情報の提供等)の提案を中心とした職業相談を積極的に行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 個別支援の中でハローワークの各種支援メニューを積極的に実施したが、求職者数の減少により相談件数、紹介件数がともに減少したため、目標値に対して96.0%の実績にとどまった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 個別支援による一貫したきめ細やかな対応は就職実現に有効であり、今後も積極的に実施する。また、希望される求職者の方に対して求人情報を電話・郵送等により提供するほか、来所時の職業相談では丁寧な聴取りを行い、条件に合う求人の提案を積極的に行う。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	4,780	27年度実績 4～7月	4,599	達成率	96.2%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 正社員求人を対象とした企業説明会・面接会を実施し、求人充足を促進する。 求人充足サービス(事業所画像情報の収集、求人票の仕事内容欄の充実に向けた提案、求職者の方への求人情報提供や応募勧奨)を積極的に行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 景気回復にあわせて求人数が増加する一方で、ハローワークに登録される求職者の方の減少傾向が続き、求人充足数は目標値に対して96.2%の実績にとどまった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 求人充足サービスの更なる強化と正社員求人の確保に向けた事業所への個別訪問などの取組みにより、求人充足数の増加に努める。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	850	27年度実績 4～6月	877	達成率	103.2%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 雇用保険を受給される方全員と職業相談を行い、早期再就職に向けた支援を実施する。 来所予定日にあわせ、希望条件に合う求人を事前に用意した上で職業相談を行い、早期再就職を支援する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ハローワークに登録される求職者の方の減少傾向が続く中、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は支援効果もあり増加し、目標値に対して103.2%の実績となり、目標を達成している。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 職業相談では求職者ニーズを的確に把握し、効果的な就職支援メニューをご案内することでハローワークでの来所相談を強く働きかけ、早期再就職の促進に努める。 							

主要指標の目標達成状況

函館公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	2,667	27年度実績 4～7月	2,639	達成率	99.0%
----	------	----------------	-------	----------------	-------	-----	-------

具体的な取組

- ・担当者による個別支援を実施し、求職者の条件に合った求人を提供するとともに、応募書類の作成支援、採用面接に対する助言など、就職実現に向けた相談を行う。
- ・紹介後、早期に選考結果を確認し、その後の職業相談に活用するとともに、応募不調理由を分析し、適格な職業紹介に努める。

目標達成に向けた取組の実施状況

・担当者による個別支援の実施により、応募書類の作成支援をはじめ、ハローワークの各種就職支援メニューを積極的に進め、また、選考結果の早期確認等により適格な職業紹介に努めたが、昨年度に比し新規求職者が減少したため、職業相談、紹介件数が減少し、目標値に対し99.0%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

・引き続き上記取組を継続実施する。なお、雇用失業情勢の改善傾向により求職者数が減少していることから、求職登録されている方に対しては、きめ細やかな職業相談に努めるとともに、各種機会を捉え、ハローワークの利用を働きかける。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	2,493	27年度実績 4～7月	2,460	達成率	98.7%
----	-----	----------------	-------	----------------	-------	-----	-------

具体的な取組

- ・わかりやすい求人票を作成するために、仕事内容が具体的にイメージできるよう、求人者から詳しく聞き取り、求人票へ反映し仕事内容欄の充実を図る。
- ・応募希望者が事業所や取扱製品を具体的にイメージできるよう、事業所画像情報を収集し提供する。

目標達成に向けた取組の実施状況

・繰り越した求人の割合が高く、また、求職者数も減少している中、前年並みの充足数となり、目標値に対し98.7%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

・引き続き、わかりやすい求人票の作成に努めるとともに、求人条件の緩和等を事業所へ積極的に提案し、魅力ある求人を作成することで更なる充足数の増加に取り組む。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	570	27年度実績 4～6月	611	達成率	107.2%
----	---------------------	----------------	-----	----------------	-----	-----	--------

具体的な取組

- ・認定日を希望職種に応じて設定し、求職者ニーズに合った求人の提供を行うなど、認定日における効果的な職業相談を行う。
- ・給付制限期間中の職業相談を働きかける。
- ・再就職のための就職支援セミナーを定期的に開催する。

目標達成に向けた取組の実施状況

・求職者数が減少している中であって、各種取組の効果もあり、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は増加し、目標値を達成している。

下半期に向けた取組方針

・引き続き、上記取組について必要な見直しを図りながら、積極的な就職支援を実施する。

主要指標の目標達成状況

旭川 公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	2,223	27年度実績 4～7月	1,930	達成率	86.8%
----	------	----------------	-------	----------------	-------	-----	-------

具体的な取組

- ・担当者制により求職者の方へ個別支援を実施し、マッチングによる求人情報提供、応募書類作成、面接対策など就職実現に向けた相談を行う。
- ・応募がない正社員求人や人手不足分野等の求人について、ハローワーク内において小規模な面接会を行うことにより、正社員就職促進、人手不足解消を図る。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・担当者制による個別支援、小規模な面接会の開催に努めた。前年度に比して新規求職者数が減少している中、在職中の方は微増となっているものの、在職中の方がすぐに紹介に至らない、あるいは紹介するも就職に至らなかったことなどから、紹介件数が減少、就職率も前年同期を下回り、目標値に対して86.8%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

- ・担当制による個別支援は就職実現に効果的であることから実施する対象職員を増やし、また、充足に向けた方策等を検討した求人の求人者へ、小規模な面接会の実施を積極的に働きかけ、正社員就職促進、人手不足解消を図る。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	2,183	27年度実績 4～7月	1,963	達成率	89.9%
----	-----	----------------	-------	----------------	-------	-----	-------

具体的な取組

- ・申込まれた求人数分の採用者が決定されるよう求人充足会議を開催し、職業相談部門と求人部門が対策等を話し合う。
- ・求人部門においては、分かりやすい求人票を作成するため、仕事の具体的内容をイメージできるよう仕事内容欄の充実を図る。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・求人充足会議での検討を経て、求人条件に適する求職者の方へ情報を提供し、窓口での職業相談を働きかけた。その結果、求人充足会議で検討した求人のうち、41.9%の採用が決定した。
- ・仕事の具体的内容をイメージできるよう仕事内容欄の充実を図る取組を行ったが、新規求職者減少の影響もあり、目標値に対して89.9%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

- ・求人充足会議で検討する求人数の拡大。
- ・新たに、資格要件等の条件緩和の働きかけに応じた求人について、紹介者数や採用者数に与えた影響を分析・整理し、求人者に提供することで条件緩和を促し、紹介者・採用者数の増加を図る。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	599	27年度実績 4～6月	580	達成率	96.8%
----	---------------------	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

- ・雇用保険を受けられる方に対して、来所予定日にあわせ、事前に用意した希望条件に近い求人を提供するほか、ハローワークの就職支援メニューを提案するなどにより早期再就職実現に向けた相談を行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・雇用保険を受けられる方に対して、早期再就職実現に向けた相談を積極的に実施したが、前年度に比して雇用保険を受けられる方が減少していることから、目標値に対して96.8%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

- ・雇用保険を受けられる方に対しても、担当者制による個別支援を行うほか、来所予定日毎に相談を行い、求人を検索して提供するなど、就職活動の状況にあわせて早期再就職の実現に向けた相談を実施する。

主要指標の目標達成状況

帯広公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	1,607	27年度実績 4～7月	1,627	達成率	101.2%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者個々の状況に応じ、応募書類の作成・添削、面接対策、職業適性検査・職業興味検査などの支援を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 新規求職者数が対前年比5.4%減少する中で、目標に対し就職件数は1.2%上回り、紹介成功率も34.8%と、8.1P上回った。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 今後も担当スタッフの質の向上を意識しつつ、各支援を着実に実施してゆく。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	1,687	27年度実績 4～7月	1,612	達成率	95.6%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 仕事内容を具体的にイメージできるよう、求人票の仕事内容欄の記載充実を図るとともに、事業所画像情報を収集し提供することで、求職者の方に求人への応募を働きかける。 求人者に、応募条件の緩和、労働条件の向上を積極的に働きかける。 求人者の条件に見合う求職者の方に対して、ダイレクトメールによる求人情報の提供を行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者数の減少傾向に伴い、紹介件数が4,676件と対前年比667件、12.5%減少したことにより、充足件数が伸び悩んだ。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 担当者制による求人者へのフォローアップ、及び求人者の条件に見合う求職者の方への情報提供を積極的に実施する。 充足が遅れている求人を中心に求人充足会議で検討し、条件緩和の提案を行い、見直された求人についてはポップをつけて所内掲示するなど積極的なフォローアップを実施する。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	403	27年度実績 4～6月	390	達成率	96.8%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 雇用保険の失業認定日において、求職者の方全員に対し職業相談を実施し、状況に応じて適職求人の検索・選定及び情報提供、就職支援セミナーの受講勧奨、応募書類作成及び面接対策などの支援を実施する。 給付制限期間中の職業相談を働きかけ、早期再就職のメリットを説明するとともに上記と同様の支援を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 新たに雇用保険の受給手続きをした件数が、1,573件と対前年比80件(4.8%)減少し、受給者数の減少により早期再就職件数も伸び悩んだ。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者ニーズをよりの確に把握した上で、現在の支援を強化・継続し、適格な職業紹介に努め、早期再就職の促進を図る。 							

主要指標の目標達成状況

北見公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	1,212	27年度実績 4～7月	1,184	達成率	97.7%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援を実施し、適職求人の選定及び提供、応募書類の作成支援、模擬面接、職業適性検査・職業興味検査など、就職実現に向けた相談を行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援の実施により、応募書類の作成支援をはじめ、ハローワークの各種就職支援メニューを積極的に進めたが、前年同期に比べ新規求職者の数が大幅に減少したため、相談件数及び紹介件数が減少し、目標値に対し97.7%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援を積極的に実施するが、中でも適職求人の選定及び提供を重点的に行い、ハローワークに登録されている求職者の方の来所相談を促進していく。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	1,129	27年度実績 4～7月	1,093	達成率	96.8%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・求人の方の充足を図るための方策を検討する会議を定期的で開催し、求人条件に適合する求職者の方への情報提供、求職者の方にとって分かりやすく、魅力のある求人となるような記載内容の変更、求人票記載内容以上の情報の収集など各種フォローアップメニューの提供を行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・求人の方の充足に向けた検討会議により、積極的にフォローアップメニューの提供を行ったが、前年同期に比べ求職登録される方が減少するとともに、求人に応募される方が減少した結果、目標値に対し96.8%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続きフォローアップメニューの提供に努めるが、正社員求人の確保及び非正規求人の正社員求人への転換、求職者の方にとって分かりやすく、魅力のある求人となるような記載内容の提案を重点的に行っていく。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	196	27年度実績 4～6月	194	達成率	99.0%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険を受給されている方に対し、専門の担当者が積極的な支援を行う。 ・事前に選定したひとりひとりの希望条件に合った求人を来所予定日に提供し、早い時期の再就職が実現できるよう支援を行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者数の減少傾向が続く状況にあって、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は、ほぼ目標値どおりであった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、上記取り組みについて必要な見直しを図りながら、積極的な就職支援を実施する。 							

主要指標の目標達成状況

紋別公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	284	27年度実績 4～7月	245	達成率	86.3%
----	------	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

担当者による個別支援を実施し、それぞれの条件にあった求人情報の提供及び紹介、応募書類の作成支援、面接の支援等、就職実現に向けた取組を行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

担当者による個別支援の実施により、窓口相談の充実に積極的に取組み、応募書類の作成支援をはじめ、ハローワークの各種支援メニューを積極的に進めたが、求職登録者の方が減少したため、職業紹介件数が減少し、目標値に対して86.3%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

- ・担当者による個別支援の実施は、効果的であるため取組を強化し今後も積極的に実施する。
- ・来所者の方を職業相談窓口積極的に誘導し、きめ細やかな職業相談を実施する。
- ・面接対策を含めた就職支援のパンフレットを新たに作成し配布する。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	276	27年度実績 4～7月	219	達成率	79.3%
----	-----	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

求人条件にあった求職者の方への求人情報の提供・来所による職業紹介の働きかけ、小規模な面接会の実施、記載内容の工夫・求人条件緩和についての提案などのサービスを実施し、求人の早期充足に努める。

目標達成に向けた取組の実施状況

求人条件にあった求職者の方への求人情報の提供をはじめ、各種求人充足サービスを積極的に進めたが、求職者数の減少により充足件数は、目標値に対して79.3%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

- ・上記取組について、必要な見直しを図りながら、積極的な求人充足サービスを実施する。
- ・非正規求人の正社員化を進めるとともに、正社員の求人情報を作成し、求職者へ情報提供を行い、正社員求人への応募を促進し、充足に努める。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	47	27年度実績 4～6月	45	達成率	95.7%
----	---------------------	----------------	----	----------------	----	-----	-------

具体的な取組

- ・雇用保険を受けられる方全員と職業相談を行い、事前に用意した個別の条件にあった求人の提供や応募書類の作成支援などを積極的に実施し、再就職促進を図る。
- ・給付制限期間中の求職者に対し、ハローワークへの来所を働きかけ、積極的な職業相談を実施し、早期再就職を促進する。

目標達成に向けた取組の実施状況

来所日の全員相談の実施、給付制限期間中の職業相談の働きかけを積極的に進めたが、受給者数が減少したことから、目標値に対して95.7%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

- ・引き続き上記取組を継続実施するほか、手続きの早い段階で、雇用保険を受給されている方への求人情報の提供を徹底し、早期再就職を促進する。

主要指標の目標達成状況

小樽公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	1,180	27年度実績 4～7月	1,021	達成率	86.5%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者の方に対して積極的に求人情報を提供し、早期再就職とハローワークへの来所を働きかけ、早期に就職を希望する方などに対し、担当者による個別支援を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 求人情報のダイレクトメールによる来所の働きかけや応募書類の作成支援をはじめとした、各種支援を積極的に実施するも、新規求職者数の減少から、職業相談件数、紹介件数が減少し、目標値に対して86.5%の実績に留まった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者の方(潜在的含む)に対して、ハローワークへの利用促進を働きかけることにより、求職者数を増加させるとともに、上記取組について必要な見直しを図りながら、積極的な就職支援を実施する。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	1,132	27年度実績 4～7月	979	達成率	86.5%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者の方が仕事内容を具体的にイメージできるよう、事業所画像情報を収集し提供する。 正社員や人手不足の職種等に係る求人を対象とした小規模な面接会を実施し、正社員就職促進や人手不足解消を進める。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 求人数は増加しているものの、正社員以外の求人や有資格者を求める専門職の求人が多く、新規求職者数の減少も相まって、充足件数が伸び悩んだ。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 引き続き事業所画像情報を収集し、分かりやすい求人作成に努める。 求職者ニーズに基づいた、求人開拓や条件緩和の働きかけにより応募を促進し、充足数の増加を図る。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	195	27年度実績 4～6月	224	達成率	114.9%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 失業の認定日に来所される方全員に職業相談を実施し、積極的に求人情報の提供を行う。 雇用保険を受給される方の早期再就職実現を後押しするため、早期再就職で支給される再就職手当等の説明や各種セミナーの受講案内を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 積極的な求人情報の提供などにより、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は増加し、目標値を達成することができた。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 引き続き上記取組を継続実施する。 							

主要指標の目標達成状況

滝川公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	874	27年度実績 4～7月	928	達成率	106.2%
----	------	----------------	-----	----------------	-----	-----	--------

具体的な取組

- ・担当者による個別支援を実施し、応募書類の作成支援、模擬面接、職業適性検査など、就職実現に向けた相談を行う。
- ・求人情報検索コーナーを利用されている求職者の方を職業相談窓口へ積極的に誘導し、求人条件の説明、求人内容の不明な点について、求人者へ確認するなどのサービスの提供を行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・担当者による個別支援の効果が大きいことから、一人一人の相談時間を十分に取るように心がけるなど、きめ細かな就職支援を行うよう取組を行った。
- このため、7月末の達成率は106.2%となっている。

下半期に向けた取組方針

- ・担当者による個別支援を充実させて行く中で、応募書類の作成支援、面接対策、職業適性検査・職業興味検査等を希望される求職者の方が増加する傾向にあり、それに対応するため、担当者の質・技能の向上を目指す。
- ・相談窓口等で個々の条件に合った求人を積極的に提供していく。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	793	27年度実績 4～7月	847	達成率	106.8%
----	-----	----------------	-----	----------------	-----	-----	--------

具体的な取組

- ・求人条件や仕事内容がイメージできるよう、求人票記載内容の充実及び事業所の画像情報(求人票以外の情報)を収集する。
- ・求職者の方へのダイレクトメールや求人者に対する求職者ニーズに関する情報提供など求人充足支援を積極的に行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・求人受理や求人開拓時に求職者の方にとってわかりやすく魅力的な求人内容となるよう提案やアドバイスを実施した。また、積極的に事業所の画像情報等を収集し、提供したことから、求職者の方が仕事のイメージや現場風景を確認でき、充足数の増加につながったものと思われる。

下半期に向けた取組方針

- ・引き続き求職者の方の視点に立って、分かりやすい求人内容となるよう取組を継続する。
- ・求職者の方へのダイレクトメール・求人者に対する求職者ニーズに関する情報提供など、積極的な充足支援に取り組む。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	135	27年度実績 4～6月	156	達成率	115.6%
----	---------------------	----------------	-----	----------------	-----	-----	--------

具体的な取組

- ・雇用保険を受けられる方に、個々のニーズに応じた就職支援を積極的に提供する。
- ・来所予定日における丁寧な相談と事前に用意した希望条件に合う求人の提供。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・雇用保険を受けられる方への積極的な窓口相談及び、条件にあった求人の提供により、早期の再就職につなげることができた。

下半期に向けた取組方針

- ・引き続き上記取り組みを継続するほか、条件に合った求人を積極的に提供し早期再就職への実現を図る。

主要指標の目標達成状況

釧路公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	1,839	27年度実績 4～7月	1,565	達成率	85.1%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者ニーズを的確に把握し、次回の相談内容が充実するよう、求職管理情報の相談コメントを的確に記録する。 ・求人情報検索コーナーを利用する求職者に対し、職業相談窓口への誘導を行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
相談記録の充実、求人情報検索コーナー利用者の窓口誘導の方策を実施したが、新規求職者数の減少による相談件数及び紹介件数の減少により、目標に対する達成率は85.1%となった。							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・「履歴書の志望動機の手書き方」「面接対策」の2コースについてミニセミナーを月1回ずつ、9月～2月に実施する。 ・スタッフの資質向上を図り、よりきめ細やかな職業相談の実施による就職件数の目標達成を目指す。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	1,771	27年度実績 4～7月	1,508	達成率	85.1%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人やマッチングが困難な業種・職種に係る求人を選定した小規模な会社説明会や面接会を実施し、正社員就職の促進・人手不足解消を進める。 ・希望者の多い事務系求人を確保して、充足率のアップを図る。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
新規求職者数の減少による相談件数及び紹介件数の減少が、就職件数の減少に繋がったことにより、充足数の達成率は85.1%となった。							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・正社員求人確保、未充足求人検討会議の見直しによるマッチングの強化、求人情報の掲示・配置場所を増やすなど応募者の増加を図る。 ・仕事内容欄の充実などにより応募したくなるような求人票を作成し、就職数を増やし充足数を増加させる。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	268	27年度実績 4～6月	343	達成率	128.0%
具体的な取組							
初回認定相談時において、給付制限期間中の方全員に、早期再就職のメリットについて説明するとともに、ハローワークへの来所を働きかけ、積極的な職業相談を実施し、早期再就職を促進する。							
目標達成に向けた取組の実施状況							
給付制限期間中の職業相談の実施等により、6月末現在の達成率が128.0%となった。							
下半期に向けた取組方針							
引続き取組みを継続するほか、上記“ミニセミナー”を雇用保険説明会の初回講習時、窓口相談時などを中心に周知する。							

主要指標の目標達成状況

室蘭公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	1,693	27年度実績 4～7月	1,373	達成率	81.1%
----	------	----------------	-------	----------------	-------	-----	-------

具体的な取組

- ・求人情報検索コーナーを利用され、求人票を持ち帰る方に対し、声かけなどにより、職業相談窓口への積極的な誘導を行う。
- ・担当者による個別支援を実施し、応募書類の作成支援、面接対策、職業適性検査など、就職実現に向けた職業相談を行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・求人情報検索コーナーを利用される方の職業相談窓口への誘導、担当者による個別支援の実施、また、ハローワークの各種支援メニューを積極的に実施したが、前年度に比較して新規求職者数が大幅に減少したため、職業相談件数、職業紹介件数が減少し、就職件数が伸び悩んだ。

下半期に向けた取組方針

- ・個別支援は効果的であるため、担当者を増員し積極的に実施するほか、職業相談窓口への誘導も強化し、個別の条件に合った求人を提供して行く。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	1,515	27年度実績 4～7月	1,240	達成率	81.8%
----	-----	----------------	-------	----------------	-------	-----	-------

具体的な取組

- ・仕事内容がわかりやすいよう求人票の仕事内容欄の記載の充実を図り、求人開拓時には事業所画像情報を積極的に収集し、提供する。
- ・求人部門と職業相談部門が連携を図り、主に製造業関係の求人の充足に至るまでの支援を行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・求人票の仕事内容欄のわかりやすい記載、担当者による個別支援に努めるも、前年度と比較して新規求職者数が大幅に減少したため、職業紹介件数が減少し、充足数は伸び悩んだ。

下半期に向けた取組方針

- ・わかりやすい求人票の作成及び就職希望の多い事務系求人や正社員求人の確保に重点的に努めるとともに、求人者の希望条件に沿った求職者の紹介を行い、更なる充足数の増加を図る。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	217	27年度実績 4～6月	225	達成率	103.7%
----	---------------------	----------------	-----	----------------	-----	-----	--------

具体的な取組

- ・給付制限期間中の求職の方に対し、ハローワークへの来所を働きかけ、積極的な職業相談を実施する。
- ・失業認定日には全員の職業相談を行い、個別の条件に合った求人の提供を行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

- ・雇用保険を受けられる方に対し、丁寧な職業相談に心がけ、個別の条件に合った求人を積極的に提供したことから、目標を達成している状況となった。

下半期に向けた取組方針

- ・失業認定日の職業相談を充実させ、個別の条件を的確に把握して求人の提供を行い、更なる早期再就職の促進に努める。

主要指標の目標達成状況

岩見沢公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	860	27年度実績 4～7月	842	達成率	97.9%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援を実施し、応募書類の作成支援、模擬面接、職業適性検査・職業興味検査など、就職実現に向けた相談を行う。 ・求人情報検索コーナーを利用される方に対し職業相談窓口の利用を促進する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援の実施により、応募書類の作成支援をはじめ、ハローワークの各種支援メニューを積極的に進めたが、前年度に比し新規求職者数が大幅に減少したため、職業相談、紹介件数が減少し、目標値に対し97.9%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援の実施は、効果的であるため取組を強化し、今後も積極的に実施する。 ・求人情報検索コーナーを利用される方に対し窓口利用のメリットを十分に説明し、窓口利用の増加を図る。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	745	27年度実績 4～7月	728	達成率	97.7%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の方が仕事内容を具体的にイメージできるよう、求人票の仕事内容欄の記載充実を図る。 ・求人充足会議を開催し、能動的マッチング等の充足サービスを実施する。 ・求職者ニーズに応じた充足する可能性の高い求人確保する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・大量求人確保することができたことと、職業相談部門と求人部門が連携し、求人の充足に努めた結果、対前年比では112.2%、79件上回ったものの、目標をわずかに達成できなかった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き上記の取組を継続するほか、関係機関との連携をより一層図ることで情報収集を行い、大量求人確保に努める。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	141	27年度実績 4～6月	146	達成率	103.5%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険を受けられる方に対して積極的に就職支援を実施する。 ・来所予定日にあわせ、事前に用意した個別の条件に合った求人の提供により早期再就職を実現する。 ・給付制限期間中の求職者の方に対し、ハローワークへの来所を働きかけ、積極的な職業相談を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の減少傾向が続く状況にあって、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は増加し、目標値を達成している状況。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き上記取組を継続実施するほか、認定日における職業相談を強化し、求職者の希望条件の変化によるニーズを的確に把握し、早期の再就職促進に努める。 							

主要指標の目標達成状況

稚内公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	455	27年度実績 4～7月	341	達成率	74.9%
----	------	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

担当者による個別支援を実施し、応募書類の作成支援、面接対策など、各種支援メニューを活用し、就職実現に向けた取組を推し進めるとともに、求職者の方の希望条件に合った求人情報の提供を図る。

目標達成に向けた取組の実施状況

担当者による個別支援の実施により、応募書類の作成支援、面接対策など、各種支援メニューを活用し、積極的に取組を進めたが、前年度に比べ、求職者数が減少したことや求職者の方の希望条件と求人条件の不一致などの影響により、紹介件数が伸びず、目標達成には至らなかった。

下半期に向けた取組方針

担当者による個別支援の実施、求職者の方の希望条件に合った求人情報の提供については、共に効果的であることから、取組を強化し、積極的に実施する。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	415	27年度実績 4～7月	317	達成率	76.4%
----	-----	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

求人票の仕事の内容欄の充実を図るとともに、事業所や就業環境等の画像情報を積極的に収集し、求職者の方がイメージしやすい求人票づくりを進める。また、労働時間や休日など、求人内容にかかる違法性がないようチェックを行い、適正な求人情報の公開に取り組む。

目標達成に向けた取組の実施状況

前年度に比べ、求職者数が減少したことや、人手不足分野の求人増加、求職者の方の希望条件と求人条件の不一致などの影響により、充足件数が伸び悩み、目標達成には至らなかった。

下半期に向けた取組方針

求人票の仕事の内容欄の充実など、求職者の方がイメージしやすい求人票づくり、適正な求人情報の公開については、共に効果的であることから、取組を強化し、積極的に実施する。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	60	27年度実績 4～6月	69	達成率	115.0%
----	---------------------	----------------	----	----------------	----	-----	--------

具体的な取組

来所予定日に合わせ、事前に用意した雇用保険を受給される方の希望条件に合った求人情報の提供と併せて、応募書類の作成支援、面接対策など、各種支援メニューを活用し、早期再就職の実現に向けた取組を推し進める。

目標達成に向けた取組の実施状況

前年度に比べ、求職者数が減少している状況にある中、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は増加し、目標を達成している。

下半期に向けた取組方針

来所予定日等における求人情報の提供と併せた、応募書類の作成支援、面接対策を中心とした各種支援メニューの提供に関する取組は、効果的であることから、引き続き積極的に実施する。

主要指標の目標達成状況

岩内公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	495	27年度実績 4～7月	449	達成率	90.7%
----	------	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

- ・求職者ニーズを的確に把握し、次回の相談内容が充実するよう相談コメントを的確に記録する。
- ・担当者制による個別支援を実施し、求職者の条件に合った求人情報提供、応募書類の作成支援、面接対策、職業適性検査・職業興味検査など、就職実現に向けた相談を行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

・担当者制による個別支援の実施により、求職者の条件に合った求人情報提供、応募書類の作成支援等のハローワークの各種支援メニューを積極的に進めたが、前年度に比し新規求職者数が減少したため、職業相談、紹介件数が減少し、目標値に対し90.7%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

- ・担当者制による個別支援の実施は、効果的であるため今後も積極的に実施する。
- ・ハローワークのご利用を促すため、求職者の方の条件に合った求人情報の提供に積極的に取り組むほか、小規模な面接会の開催に積極的に取り組む。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	455	27年度実績 4～7月	400	達成率	87.9%
----	-----	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

- ・わかりやすい求人票を作成するため、仕事内容の具体的なイメージができるよう、求人票の仕事内容欄を充実するほか、事業所画像情報を収集し提供する。
- ・求人充足会議を開催し、求人者の条件に合った求職者の方に情報提供を積極的に行う。
- ・求人条件に合った求職者の方に対する情報提供から充足に至るまでの一連の支援を担当者を中心に組織的取組として実施する。

目標達成に向けた取組の実施状況

・わかりやすい求人票の作成や、求人情報の提供など、各種求人充足サービスに積極的に取り組んだが、求職者数の減少により充足数は、目標値に対して87.9%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

- ・引き続きわかりやすい求人票の作成に努めるとともに、求人充足会議による積極的な情報提供等に取り組む。また、担当者を中心とする求人者に対する組織的支援については効果的であるため今後とも積極的に実施し、更なる充足数の増加に取り組む。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	61	27年度実績 4～6月	81	達成率	132.8%
----	---------------------	----------------	----	----------------	----	-----	--------

具体的な取組

- ・雇用保険を受給される方に対して積極的に就職支援を実施する。
- ・認定日または来所予定日の職業相談の際に、事前に用意した求職者の方の条件に合った求人を提供し早期再就職の実現を図る。

目標達成に向けた取組の実施状況

・求職者が減少する中で積極的なマッチングによる情報提供を実施した結果、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は増加し、目標値を達成している。

下半期に向けた取組方針

- ・引き続き上記取組を実施し、早期の再就職促進に努める。
- ・初回認定相談の際に再就職手当、失業が長期化することのデメリットの説明を行う等、就職意欲を高めていただく取組を実施する。

主要指標の目標達成状況

留萌公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	311	27年度実績 4～7月	289	達成率	92.9%
----	------	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

・担当者による個別支援を実施し、求人情報の提供、応募書類の作成支援、模擬面接、職業適性検査・職業興味検査など、就職実現に向けた相談を行う。

目標達成に向けた取組の実施状況

・担当者による個別支援の実施により、応募書類の作成支援をはじめ、ハローワークの各種支援メニューを積極的に進めたが、前年度に比し新規求職者数が大幅に減少したため、職業相談、紹介件数が減少し、目標値に対し92.9%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

・担当者による個別支援の実施は、効果的であるため取組を強化し、今後も積極的に実施する。ハローワークのご利用を促すため、求職者の方に対しては、個々の条件に合った求人を積極的に提供してゆく。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	273	27年度実績 4～7月	258	達成率	94.5%
----	-----	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

・求職者の方に、希望条件に合った求人情報を提供する。
 ・応募が低調な求人について、その要因を検討し、求人条件の見直しを働きかける。
 ・分かりやすい求人票を作成するため、仕事の具体的な内容がイメージできるよう、求人票の仕事内容欄を充実するほか、事業所画像情報を収集し提供する。

目標達成に向けた取組の実施状況

・人材不足分野での求人が多くなったが、新規求職者数の減少傾向が続き、充足件数が伸び悩んだ。
 ・求職者の方の希望条件とあわない求人が増えたため、ミスマッチが著しく、未充足となる求人が多くなった。

下半期に向けた取組方針

・引き続き分かりやすい求人票の作成に努めるとともに、求人別の担当者制による充足サービスの強化により、更なる充足数の増加に取り組む。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	44	27年度実績 4～6月	40	達成率	90.9%
----	---------------------	----------------	----	----------------	----	-----	-------

具体的な取組

・雇用保険を受給される方に対して積極的に就職支援を実施する。
 ・来所予定日にあわせ、事前に用意した個別の条件に合った求人の提供により、早期再就職を実現する。

目標達成に向けた取組の実施状況

・新規求職者数の減少傾向が続く状況の中、雇用保険を受給される方は増加したものの、希望条件に見合う求人が少なく、再就職までに時間を要したことなどから、目標値に対し90.9%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

・引き続き上記取組を継続実施するほか、再就職手当等の早期再就職のメリットについて、雇用保険部門と連携の上、説明を行うなどの就職意欲を高めていただく取組を積極的に実施する。

主要指標の目標達成状況

名寄公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	552	27年度実績 4～7月	525	達成率	95.1%
----	------	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

- ・担当者による個別支援を実施し、応募書類の作成・添削支援、面接支援、職業適性検査・職業興味検査など就職実現に向けた相談を行う。
- ・採用・不採用となった場合の理由等を検討・分析し次の相談につなげる。

目標達成に向けた取組の実施状況

・担当者による個別支援を実施し、応募書類の作成・添削支援をはじめ、ハローワークの各種支援メニューを積極的に行った結果、前年度に比べ求職者数及び求人数の減少している状況の中において、対前年度比で104.2%、21件上回ったものの、目標に対し95.1%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

・担当者による個別支援を実施し、ハローワークの各種支援メニューを積極的に展開した職業相談は効果的であることから、今後も継続して実施する。また、職業選択に迷いのある場合には、職業適性検査・職業興味検査を積極的に活用し、職業の幅広い選択肢を提案するとともに、正社員求人等ニーズの高い求人確保するため求人開拓に取り組む。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	534	27年度実績 4～7月	468	達成率	87.6%
----	-----	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

- ・求人票の仕事の具体的内容がイメージできるよう、仕事の内容欄の充実や事務所の風景・作業中の様子などの画像を収集し、誰にとってもわかりやすい求人票を作成・提供する。また、求人充足に向けた会議を定期開催し、個別の求人に対する充足支援や小規模な面接会を開催する。

目標達成に向けた取組の実施状況

・わかりやすい求人票作り、求人の条件緩和及び求職者の方への求人情報の提供等のマッチングを行った結果、対前年度比で100.6%、3件上回ったものの、目標に対し87.6%の実績となった。

下半期に向けた取組方針

・仕事の具体的内容がイメージできるわかりやすい求人票作り、画像の収集、小規模な面接会の開催及び求人と求職のマッチングの実施など取組を強化し、さらなる充足数の増加に取り組む。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	66	27年度実績 4～6月	68	達成率	103.0%
----	---------------------	----------------	----	----------------	----	-----	--------

具体的な取組

- ・雇用保険受給のために来所した際に、ハローワークの各種支援メニューを提供しての相談のほか、個々の希望条件に合った求人情報を事前にピックアップしておき、来所した際に提供するなど提案型の職業相談を実施する。

目標達成に向けた取組の実施状況

・求職者の減少傾向が続く状況にあつて、雇用保険を受給されている方の早期再就職件数は増加し、目標値を達成している。

下半期に向けた取組方針

・引き続き、ハローワークの各種支援メニューの提供及び希望条件に合う求人情報の提供など、求職者ニーズに即した相談を実施し、雇用保険を受給されている方の早期再就職に向け取り組む。

主要指標の目標達成状況

浦河公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	401	27年度実績 4～7月	392	達成率	97.8%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・新規求人の特徴や求人者の意向等を全スタッフで共有し、求人情報の提供を積極的に実施する。 ・応募書類の作成支援、面接対策などの各種支援メニューを積極的に働きかける。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・応募書類の作成支援、面接対策などの各種支援メニューを積極的に実施したが、有効求職者数が前年同期に比べ10.3%減少し、職業相談や紹介件数も減少したため、目標値に対し97.8%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・上記取組について、必要な見直しを図りながら、積極的な就職支援を実施する。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	386	27年度実績 4～7月	362	達成率	93.8%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の方に希望条件にあった求人情報を提供する。 ・求人充足サービス(事業所画像情報の収集、求人充足会議の開催、小規模な面接会の実施)を積極的に行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・有効求職者数の減少に伴い就職件数が伸び悩み、同様に充足件数も減少し目標値に対し93.8%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き積極的に求人情報の提供を行うほか、求人充足会議の充実による充足サービスの強化等により、求人充足数の増加に努める。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	53	27年度実績 4～6月	57	達成率	107.5%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険の失業の認定日において、全員相談を実施し、個別の条件に合った求人の提供を実施する。 ・給付制限期間中の求職者の方に対し、ハローワークへの来所を働きかけ、積極的な職業相談を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・個別の条件に合った求人の検索や提供、現在の求職活動の状況などの把握により、きめ細やかな職業相談を実施した。 ・求職者数が減少している中、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は、目標値を達成している。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・上記取組について、必要な見直しを図りながら、積極的に就職支援を実施する。 							

主要指標の目標達成状況

網走公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	448	27年度実績 4～7月	281	達成率	62.7%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援を実施し、求職者ニーズに合わせ、応募書類の作成・添削、面接対策、職業適性検査・職業興味検査の実施など、就職の可能性を高める支援を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・新規求人は増加しているものの、新規求職者数の減少傾向が続いていること及び求人条件と求職者の方の希望条件が合致しないことなどから、就職件数が伸び悩んだ。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の方が必要としている支援を的確に把握し、実施する。 ・求職者ニーズが高い職種を中心とした求人の掘りおこしに努める。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	436	27年度実績 4～7月	266	達成率	61.0%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者の方が仕事の内容を具体的にイメージできるように、求人票の仕事の内容欄の記載について充実を図るほか、事業所画像情報を収集し提供する。 ・求職者の方の条件に合った求人情報の提供、小規模な面接会の実施、求人票記載内容の表現の工夫や求人条件の見直しについて働きかけを行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・新規求人は増加したが、その多くがいわゆる人手不足分野の職種であり、また、応募される方の減少傾向が続き充足件数が伸び悩んだ。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・求人者に対する支援制度の周知を図り、積極的な活用を促進し、未経験職種への応募や就労経験が少ない方の応募に繋げることにより、充足数の増加に努める。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	115	27年度実績 4～6月	65	達成率	56.5%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者の方全員ときめ細やかな職業相談を円滑に行うため認定時間を分散化し、個々の希望条件に合った求人の提供等を行う。 ・給付制限期間中の職業相談を働きかけるとともに、早期に再就職するメリットについて説明する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・新規求人は増加しているものの、求人条件と求職者の希望条件が合致しないことなどから、就職件数が伸び悩んだ。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・求職者ニーズを的確に把握した上で、個々の希望する条件に合った求人の提供を行うほか、担当者による個別支援の実施に積極的に取り組む。 							

主要指標の目標達成状況

苫小牧公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	1,508	27年度実績 4～7月	1,439	達成率	95.4%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者の方の希望を踏まえた求人情報の提供や、担当者制による応募書類作成と面接対策支援、職業適性検査・職業興味検査等による適職選択支援を行うほか、各種就職支援セミナーの情報提供など、就職実現に向けた支援をきめ細やかに行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 各種支援メニューの提供を積極的に実施したが、新規求職者数が前年度比で16.5%減少したことから、職業相談件数、紹介件数もそれぞれ減少し、達成率は95.4%にとどまった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 引き続き、就職実現に向けた各種支援を積極的に行う。また、求職者の方にハローワーク利用を促進するため、各種支援メニューの周知と希望条件を踏まえた求人情報の提供をさらに積極的に行っていく。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	1,633	27年度実績 4～7月	1,474	達成率	90.3%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> わかりやすい求人票作りのため、仕事内容が具体的にイメージできるよう仕事内容欄の記載を充実するほか、求人事業所の画像情報を収集・提供する。また、求職者ニーズの高い求人の開拓に努めるほか、求人者に対する求人充足サービスを実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> わかりやすい求人票作りや求職者ニーズを踏まえた求人開拓、求人充足サービスの実施に努めたが、求職者数が大幅に減少したことにより、達成率は90.3%にとどまった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 引き続き、わかりやすく魅力ある求人を作成する取組や求人充足サービスの積極的な推進とあわせて、雇用保険受給者を含む求職者の就職件数を高める取組を着実に推進し、求人充足数の更なる増加に努める。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	284	27年度実績 4～6月	254	達成率	89.4%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 雇用保険を受けられる方に対して、早期再就職のメリットと失業期間の長期化によるデメリットを説明するとともに、各種支援メニューによる支援を積極的に実施する。また、来所予定日には希望条件に合う求人情報を事前に用意して提供することにより、早期再就職の実現を支援する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 担当者制による個別支援の実施等により、各種支援メニューを積極的に実施したが、雇用保険を受けられる方が前年度比で21.8%減少したことから、職業相談件数、紹介件数が減少し、達成率は89.4%にとどまった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 引き続き、就職実現に向けた各種支援を継続的に実施するほか、来所予定日の職業相談時には就職希望条件の変化を的確に把握するなどにより、早期再就職の実現に向けた支援を行っていく。 							

主要指標の目標達成状況

根室公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	615	27年度実績 4～7月	475	達成率	77.2%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者の方の条件に合った求人情報の提供、応募書類の作成支援、模擬面接、職業適性検査・職業興味検査など担当者による個別支援を実施し、就職実現に向けた取り組みを行う。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 担当者による個別支援の実施により、ハローワークの各種支援メニューを積極的に進めたが、求職者数の減少により相談件数及び紹介件数がともに減少したため、目標に対し77.2%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 担当者による個別支援の取組を強化し、引き続き積極的に実施する。 求人情報検索コーナー利用者の方を職業相談窓口へ積極的に誘導し、きめ細やかな職業相談を実施する。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	555	27年度実績 4～7月	421	達成率	75.9%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 正社員求人、急募求人等を受理した場合は、条件に合致する求職者の方を選定し、積極的に情報提供を行い早期充足に努める。 分かりやすい求人票を作成するため、仕事の内容を具体的にイメージできるよう、求人票の仕事内容欄を充実するほか、事業所画像情報を収集し提供する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 新規求人数、月間有効求人数は増加したが、求職者数が減少したため、それに伴い就職件数も減少し、充足数は目標に対し75.9%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 紹介担当者と求人担当者の連携を強化し、求職者の方に対して、より積極的に条件に合致する求人を提供するとともに、引き続き分かりやすい求人票の作成に努め、充足数の向上を図る。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	80	27年度実績 4～6月	86	達成率	107.5%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> 雇用保険を受けている方に対して、積極的に就職支援を実施する。 事前に用意した個別条件に合致した求人を来所予定日に提供し、早期再就職の実現を図る。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> 求職者の減少傾向が続く状況にあつて、雇用保険を受けている方の早期再就職件数は増加し、目標値を達成している。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> 引き続き上記取組を継続実施し、雇用保険を受けている方との信頼関係醸成に努め、丁寧な職業相談を実施し、早期再就職を促進する。 							

主要指標の目標達成状況

札幌東公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	2,983	27年度実績 4～7月	3,072	達成率	103.0%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者制による個別支援を実施するほか、応募書類の作成支援・模擬面接及び職業適性検査・職業興味検査などの支援を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・上記取組のほか、紹介時に求職者の方のアピールポイントを積極的にお伝えしたり、充足する可能性の高い求人を積極的に情報提供する等により、求職者数及び紹介件数が減少する中、目標値に対し103.0%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・相談窓口で求人検索による管内の求人状況を説明するほか、応募書類の作成や模擬面接などの支援について、紹介者全員にアプローチする等、就職促進に繋がる取組を積極的に進める。また、正社員求人一覧を毎週発行する等、正社員求人の充足にも努める。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	3,181	27年度実績 4～7月	2,902	達成率	91.2%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による求人者への個別支援を実施し、早期充足を促進する。 ・求人充足を促進するため、正社員求人等を対象とした小規模な面接会を実施する。 ・事業所訪問を実施し、求人票以上の詳しい情報を収集の上、求職者の方へ提供することにより、求人への応募を促進する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・上記取組のほか、正確かつわかりやすい求人票作成のための指導・援助の実施、求人条件見直しの提案等を積極的に実施したが、求職者数の減少等により、目標値の91.2%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き上記取組を実施するほか、早期充足のため職業相談部門と求人部門の連携を強化し、より精度の高い充足業務の実施により充足数の増加を目指す。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	1,235	27年度実績 4～6月	1,228	達成率	99.4%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・初回認定日の全員相談を実施し、求職条件の再確認や求人情報の提供を行うとともに、今後の窓口利用について積極的に働きかける。 ・早期再就職のメリットを説明することで、積極的な求職活動を促進する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・上記取組のほか、給付制限期間中の相談について働きかけ、来所した際には、求職者の方の条件に合った求人を提供するよう努めたが、早期に再就職する方の割合は前年を上回ったものの雇用保険を受給される方が減少したこと等により、目標値に対し99.4%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き上記取組を継続実施するほか、初回認定日の全員相談を円滑に行うため、認定時間の分散化、相談窓口体制の整備を行う。 ・早期再就職のメリットのほか、再就職が遅れることのデメリットについても丁寧に説明し、再就職への意欲を高めていただく。 ・職業相談部門と雇用保険給付課の連携を強化し、初回認定日相談の充実を図るための検討を行う。 							

主要指標の目標達成状況

札幌北公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	2,373	27年度実績 4～7月	2,286	達成率	96.3%
----	------	----------------	-------	----------------	-------	-----	-------

具体的な取組

・担当者制による個別支援を実施するほか、職業相談を行う中で、その内容を次回の相談に活かせるよう確実に記録するとともに、記録内容の充実を図る。

目標達成に向けた取組の実施状況

・就職件数については、①新規求職者数が昨年度に比べ8.6%減少したこと、②求人数は増加したものの、経験不問や年齢不問の正社員求人が減少し、紹介件数が減少したこと、③応募者が集中する求人が多くなり、不採用となる割合が増えたことなどにより、目標を87件下回った。

下半期に向けた取組方針

・求職申込時の希望条件を相談窓口でより詳細に把握するほか、求職登録後、再来が少ない求職者の方に来所を働きかけるなど、積極的なマッチングに取り組む。

項目	充足数	27年度目標 4～7月	2,436	27年度実績 4～7月	2,381	達成率	97.7%
----	-----	----------------	-------	----------------	-------	-----	-------

具体的な取組

・仕事の内容を具体的にイメージできるように、求人票の仕事内容欄の充実を図るとともに、事業所の画像情報を収集し、求職者の方に提供する。
・定期的に求人充足会議を開催し、正社員求人等を対象とした小規模な面接会の開催や求人条件を緩和する提案を行う等の充足サービスを求人部門と職業相談部門が連携し実施する。
・職員の専門性を高め、事業所情報の蓄積を図るため、積極的に訪問による求人開拓を実施する。

目標達成に向けた取組の実施状況

・上記の取組を実施したものの、新規求職者数が対前年比8.6%減少となり、それに伴い紹介件数も減少しており、充足数は目標を下回った。

下半期に向けた取組方針

・求人充足会議での対象求人への情報提供の取組を強化する。
・高齢層や子育て中の求職者の方向けの求人票を掲示するコーナーを設置し、求人が少ない層への情報提供の取組を強化する。

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	828	27年度実績 4～6月	799	達成率	96.5%
----	---------------------	----------------	-----	----------------	-----	-----	-------

具体的な取組

・給付制限期間中の求職者の方に対し、ハローワークへの来所を働きかけ、積極的な職業相談を実施する。
・初回認定日の全員相談を実施し、求人票の提供のほか、再就職のための支援メニューを説明し、再就職の促進を図る。

目標達成に向けた取組の実施状況

・個別支援を重点的に実施したり、初回認定日の相談で早期再就職で支給される再就職手当の積極的な説明をするなどの就職意欲を高めていただく取組を実施したものの、目標数を若干下回る結果となった。

下半期に向けた取組方針

・担当者制による個別支援の目標を引き上げ、積極的な紹介に取り組む。
・求職申込時の希望条件を相談窓口でより詳細に把握し、積極的にマッチングするほか、来所による相談が早期再就職に効果的であることの説明に引き続き取り組む。

主要指標の目標達成状況

千歳公共職業安定所

項目	就職件数	27年度目標 4～7月	1,056	27年度実績 4～7月	1,047	達成率	99.1%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援を実施し、応募書類の作成支援、模擬面接、職業適性検査・職業興味検査など、就職に向けた支援、相談を実施する。また、来所された方を相談窓口へ積極的に誘導する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・担当者による個別支援の実施により、応募書類の作成支援や各種支援メニューを積極的に進めた結果、目標に対し99.1%の実績となった。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き個別支援を積極的に進めるとともに、ハローワークの各種支援メニューの周知や窓口でのきめ細やかな相談に努める。 							

項目	充足数	27年度目標 4～7月	964	27年度実績 4～7月	981	達成率	101.8%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・正社員を中心とした、小規模な説明・面接会を実施し、事業所担当者と直接話せる機会を作りながら、充足数の増加を図る。 ・わかりやすい求人票の作成のため、仕事の内容がイメージしやすいように、求人票の仕事内容欄を充実するほか、目で見てわかる事業所画像情報の収集を図る。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・正社員を中心とした、小規模な説明・面接会の開催や、わかりやすい求人票の作成のための各取組の効果もあり、目標を達成する事ができた。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、各取組を確実に実施し充足数の増加に努める。 							

項目	雇用保険受給者の 早期再就職件数	27年度目標 4～6月	247	27年度実績 4～6月	253	達成率	102.4%
具体的な取組							
<ul style="list-style-type: none"> ・給付制限期間中の求職者の方に対し、ハローワークへの来所を働きかけ、積極的な職業相談を実施する。 ・雇用保険を受けられる方に対して積極的に就職支援を実施する。 							
目標達成に向けた取組の実施状況							
<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な職業相談や就職支援の実施により、早期再就職件数の目標を達成することができた。 							
下半期に向けた取組方針							
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、給付制限期間中の相談や、来所予定日に個別の条件に合った求人の提供を行うなど、早期再就職に結びつくように努める。 							