



厚生労働省北海道労働局発表  
平成28年10月5日

担  
当

厚生労働省北海道労働局  
職業安定部職業安定課  
課長 齊藤 洋悦  
課長補佐 新 豊 廣  
電話(011)-709-2311  
(内線3674)

## ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標の 実績及び第1三半期における目標達成状況

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち、主要指標である就職件数、充足件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数の北海道労働局及び各ハローワークの実績を公表します。

また、各主要指標の第1三半期における各ハローワークの目標達成状況を併せて公表します。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標の実績

平成28年8月分 . . . . . 別紙1

第1三半期分(4月～7月)の進捗状況分析 . . . 別紙2

## ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標の実績

項目 所別	就職件数(常用)							
	目標値 (28年4~8月) ①	実績値 (28年4~8月) ②		達成率 ③=②/①	前年同期 実績値 (27年4~8月) ④	対前年同期比 ⑤=②/④	年間目標値 (28年度) ⑥	年間目標値 達成率 ⑦=②/⑥
		8月実績						
北海道労働局	32,789	5,064	29,787	90.8%	32,906	90.5%	71,700	41.5%
札幌所	4,500	702	4,080	90.7%	4,563	89.4%	10,209	40.0%
札幌東所	3,670	613	3,311	90.2%	3,667	90.3%	8,058	41.1%
札幌北所	2,720	451	2,484	91.3%	2,744	90.5%	5,836	42.6%
函館所	3,070	498	2,964	96.5%	3,177	93.3%	6,840	43.3%
旭川所	2,392	411	2,233	93.4%	2,293	97.4%	5,271	42.4%
帯広所	1,844	264	1,765	95.7%	1,894	93.2%	4,259	41.4%
北見所	1,343	182	1,174	87.4%	1,366	85.9%	2,797	42.0%
紋別所	277	38	270	97.5%	285	94.7%	543	49.7%
小樽所	1,250	193	1,122	89.8%	1,203	93.3%	2,668	42.1%
滝川所	1,060	163	943	89.0%	1,071	88.0%	2,295	41.1%
釧路所	1,911	243	1,627	85.1%	1,852	87.9%	4,087	39.8%
室蘭所	1,815	305	1,587	87.4%	1,699	93.4%	3,994	39.7%
岩見沢所	914	128	801	87.6%	987	81.2%	1,971	40.6%
稚内所	355	59	322	90.7%	392	82.1%	897	35.9%
岩内所	529	71	443	83.7%	516	85.9%	1,075	41.2%
留萌所	296	39	254	85.8%	325	78.2%	644	39.4%
名寄所	602	78	580	96.3%	602	96.3%	1,146	50.6%
浦河所	433	75	456	105.3%	445	102.5%	1,001	45.6%
網走所	308	32	286	92.9%	312	91.7%	681	42.0%
苫小牧所	1,650	272	1,557	94.4%	1,703	91.4%	3,693	42.2%
根室所	615	87	547	88.9%	576	95.0%	1,290	42.4%
千歳所	1,235	160	981	79.4%	1,234	79.5%	2,445	40.1%

※ 就職件数(常用)は、ハローワークの職業紹介により常用就職した件数 (常用とは、雇用期間の定めのない仕事、または4ヶ月以上の雇用期間が定められている仕事をいう(以下同じ))

項目 所別	充足件数(常用)							
	目標値 (28年4~8月) ①	8月実績	実績値 (28年4~8月) ②	達成率 ③=②/①	前年同期 実績値 (27年4~8月) ④	対前年同期比 ⑤=②/④	年間目標値 (28年度) ⑥	年間目標値 達成率 ⑦=②/⑥
北海道労働局	32,051	4,985	29,335	91.5%	32,569	90.1%	70,300	41.7%
札幌所	5,490	827	4,843	88.2%	5,520	87.7%	11,990	40.4%
札幌東所	3,513	582	3,106	88.4%	3,512	88.4%	7,551	41.1%
札幌北所	2,652	454	2,480	93.5%	2,814	88.1%	6,034	41.1%
函館所	2,829	465	2,791	98.7%	2,964	94.2%	6,330	44.1%
旭川所	2,349	390	2,246	95.6%	2,321	96.8%	5,199	43.2%
帯広所	1,840	281	1,788	97.2%	1,886	94.8%	4,184	42.7%
北見所	1,222	169	1,038	84.9%	1,250	83.0%	2,529	41.0%
紋別所	245	36	247	100.8%	258	95.7%	495	49.9%
小樽所	1,150	183	1,070	93.0%	1,159	92.3%	2,553	41.9%
滝川所	941	141	845	89.8%	972	86.9%	2,019	41.9%
釧路所	1,735	239	1,583	91.2%	1,777	89.1%	3,896	40.6%
室蘭所	1,593	278	1,426	89.5%	1,525	93.5%	3,551	40.2%
岩見沢所	762	105	727	95.4%	845	86.0%	1,653	44.0%
稚内所	320	56	297	92.8%	362	82.0%	805	36.9%
岩内所	472	72	434	91.9%	459	94.6%	1,017	42.7%
留萌所	270	34	221	81.9%	286	77.3%	594	37.2%
名寄所	536	72	533	99.4%	537	99.3%	1,017	52.4%
浦河所	405	79	449	110.9%	414	108.5%	947	47.4%
網走所	297	30	281	94.6%	295	95.3%	666	42.2%
苫小牧所	1,725	254	1,506	87.3%	1,730	87.1%	3,833	39.3%
根室所	540	76	509	94.3%	516	98.6%	1,158	44.0%
千歳所	1,165	162	915	78.5%	1,167	78.4%	2,279	40.1%

※ 充足件数(常用)は、ハローワークで受理した常用求人の充足件数

所別	項目	雇用保険受給者の早期再就職件数							
		目標値 (28年4~7月) ①	7月実績	実績値 (28年4~7月) ②	達成率 ③=②/①	前年同期 実績値 (27年4~7月) ④	対前年同期比 ⑤=②/④	年間目標値 (28年度) ⑥	年間目標値 達成率 ⑦=②/⑥
		北海道労働局	9,066	2,088	9,022	99.5%	9,231	97.7%	23,800
札幌所	1,175	255	1,082	92.1%	1,183	91.5%	3,184	34.0%	
札幌東所	1,646	404	1,619	98.4%	1,687	96.0%	4,457	36.3%	
札幌北所	1,154	248	1,136	98.4%	1,153	98.5%	3,085	36.8%	
函館所	746	205	778	104.3%	785	99.1%	1,975	39.4%	
旭川所	828	160	752	90.8%	808	93.1%	2,054	36.6%	
帯広所	492	115	533	108.3%	532	100.2%	1,390	38.3%	
北見所	268	73	337	125.7%	272	123.9%	724	46.5%	
紋別所	69	13	46	66.7%	61	75.4%	133	34.6%	
小樽所	310	63	296	95.5%	315	94.0%	729	40.6%	
滝川所	194	56	209	107.7%	209	100.0%	484	43.2%	
釧路所	386	93	388	100.5%	435	89.2%	1,042	37.2%	
室蘭所	291	88	301	103.4%	290	103.8%	787	38.2%	
岩見沢所	190	36	209	110.0%	187	111.8%	485	43.1%	
稚内所	88	25	90	102.3%	98	91.8%	212	42.5%	
岩内所	90	25	100	111.1%	101	99.0%	233	42.9%	
留萌所	62	12	63	101.6%	66	95.5%	142	44.4%	
名寄所	81	19	78	96.3%	91	85.7%	201	38.8%	
浦河所	67	12	58	86.6%	65	89.2%	156	37.2%	
網走所	90	17	89	98.9%	86	103.5%	190	46.8%	
苫小牧所	375	84	399	106.4%	352	113.4%	1,003	39.8%	
根室所	120	22	120	100.0%	105	114.3%	260	46.2%	
千歳所	344	63	339	98.5%	350	96.9%	874	38.8%	

※ 雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数

※ 集計の都合上1か月遅れとなります。

平成28年度 ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標の実績(中間報告)  
第1三半期分(4~7月分)

北海道労働局

安定所名	指標	目標値	実績値	進捗率	進捗状況分析等
札幌所	就職件数	3,790	3,378	89.1%	<p>各種支援メニューの提供、担当者による求職者の個別支援、求職者の方の条件に合った求人への紹介、求人充足会議の充実、小規模面接会の実施等で就職件数・充足件数の増加に努めましたが、新規求職者数・新規求人数の減少により、職業相談・紹介件数が減少し、就職件数・充足件数ともに目標を下回っています。求職者が減少傾向で推移している中、引き続き窓口における丁寧な職業相談、各種支援の強化により紹介件数の増加に努めます。</p> <p>雇用保険を受給される方が減少している中、各種支援メニューの提供、求職者の方の条件に合った求人への紹介等で早期の再就職促進に努めましたが、わずかに目標を下回っています。引き続き各種支援メニューの提供、窓口における適格紹介を実施するとともに、認定日における職業相談を強化し、早期再就職促進に努めます。</p>
	充足件数	4,540	4,016	88.5%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	845	827	97.9%	
札幌東所	就職件数	3,060	2,698	88.2%	<p>担当者による個別支援を実施するほか、応募書類の作成支援・模擬面接をはじめとした各種支援メニューの活用助奨の積極的な実施、充足可能性が高いとして選定した求人情報の提供を積極的に実施してまいりました。また、求職者ニーズの高い正社員求人、特に事務的正社員求人の確保を図るとともに、求人充足会議、小規模面接会の実施等による就職件数、充足件数の増加に努めましたが、新規求職者数の減少や求職者の希望が多い事務的職業の求人の減少もあり、いずれも目標値を下回っています。</p> <p>今後は、事務的職業の正社員求人の量的確保を図り、同一労働圏である札幌三所が正社員求人を共有・連携したうえで求職者の方にあった求人の的確な提供、丁寧な職業相談に努めることとします。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職件数については目標値をわずかに下回りましたが、引き続き、積極的な就職支援を実施するほか、早期再就職のメリット、再就職が遅れることのデメリットを丁寧に説明し、早期再就職支援に努めてまいります。</p>
	充足件数	2,903	2,524	86.9%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,227	1,215	99.0%	
札幌北所	就職件数	2,264	2,033	89.8%	<p>就職件数、充足件数ともに目標を下回りました。新規求人数は増加しておりますが、人材不足分野の職業(サービス、運転、建設等の職業)の求人が多く、加えて、新規求職者数の減少傾向が続いているため、就職件数、充足件数ともに伸び悩んでいます。</p> <p>引き続き、求職者窓口における丁寧な相談と、内容が分かりやすい求人票の作成などにより、応募件数が増加するように努めていきます。</p> <p>雇用保険受給者については、早期再就職により利用できる制度の説明や、マンツーマンでの個別就職支援を積極的に行った結果、今期の目標は達成できる見込みですが、引き続き、窓口における適格紹介や雇用保険受給中の相談体制を強化するなどして、早期再就職の促進に努めていきます。</p>
	充足件数	2,215	2,026	91.5%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	830	888	107.0%	
函館所	就職件数	2,568	2,466	96.0%	<p>職員・相談員の担当者による求職者の個別支援、求人充足会議の充実により就職件数の増加に努めましたが、新規求職者数の減少に伴う相談件数、紹介件数の減少から目標値を下回っています。</p> <p>雇用保険受給者については、紹介件数が3.9%、就職件数が6.0%増加しております。これにより早期再就職は目標値に達することができました。今後も、希望要件、緊要度の的確な把握に努める他、認定日相談時における求職者の条件に合った求人の提供、早期ナビによる個別支援、雇用保険の受給開始前の来所助奨、セミナー受講助奨等により早期再就職の促進を図ってまいります。</p> <p>正社員求人については、求人者支援員が正社員求人の実績がある事業所や、正社員登用制度がある事業所を中心に訪問を行い、正社員求人の確保に努めます。</p>
	充足件数	2,347	2,326	99.1%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	571	573	100.4%	
旭川所	就職件数	2,022	1,822	90.1%	<p>求職者の方々や人材確保に積極的な事業主の方々に対し、早期就職や雇用を支援するため、ハローワークの利用を促すとともに、担当者による求職者の方々のニーズを踏まえた個別支援及び求人・求職情報の提供、求人充足支援の充実等に努めてきましたが、新規求職者数や受給資格決定件数の減少のほか、求職者の希望職種と募集求人職種との不一致なども影響して、求人数の増加を就職件数や充足件数の増加に結び付けることができなかったことから、目標を下回っています。</p> <p>雇用保険受給者、若年・中高年齢者に求職活動の長期化や紹介件数の減少が見られ、人材不足分野をはじめ、幅広い業種の人材確保対策を進める上でも取組を強化する必要があり、今後は、こうした課題も念頭に就職実現に向けた一人ひとりに最適なサービスを提供するため、これまで取り組んできた担当者による求職者の個別支援の充実や小規模面接会の開催、求人理解のための事業所画像情報の収集、職業相談窓口での各種支援メニューの提供のほか、正社員求人の確保、求人を充足させるためのサービスの充実にも努めるとともに、関係機関とも連携した取組を進め、目標達成を目指します。</p>
	充足件数	1,987	1,856	93.4%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	613	592	96.6%	

安定所名	指標	目標値	実績値	進捗率	進捗状況分析等
帯広所	就職件数	1,587	1,501	94.6%	<p>就職件数につきましては、担当者による個別支援により、応募書類の作成支援、面接トレーニングをはじめ、各種就職支援メニューの実施のほか、電話での来所勧奨による求人情報の提供などを積極的に進めているが、新規求職者数の大幅な減少の中、相談件数は少しずつ増えてきているものの、紹介件数は減少しており、目標を若干下回る結果となっております。特に電話での来所勧奨による求人情報の提供は効果が現れていることもあり、担当者制による個別支援も合わせて、引き続き積極的に実施することとしております。</p> <p>充足件数については、正社員求人を中心にミニ面接会の実施、事業所画像情報を取り入れるなどのわかりやすい求人票の作成、求職者のニーズに合わせた求人条件の緩和指導などに取り組んでいますが、求人数が伸びる一方で求職者数が減少しており、目標を若干下回る結果となっております。今後につきましては、同様の取組を積極的に進めるとともに、担当者による求人充足サービスにも取り組むこととしております。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職件数につきましては、認定日を含め受給者の方が来所した際には、窓口での職業相談を確実に実施し、ニーズの的確な把握により、各種就職支援メニューを積極的にすすめており、目標値を達成しているところです。引き続き、早期の再就職促進に取り組んでいくこととしております。</p>
	充足件数	1,570	1,507	96.0%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	360	418	116.1%	
北見所	就職件数	1,163	992	85.3%	<p>就職件数については各種支援メニューの提供、担当者による求職者の個別支援、職場訪問・企業見学による企業の情報の蓄積・共有及び日常の業務の中での指導による職員のスキル向上に取組みましたが、新規求職者数の減少もあり目標値を下回っています。今後は、引き続き現在の取組をすすめるとともに、新しい求人マッチする求職者への積極的な情報提供、職員の事業所訪問による個々の求職者の情報を元にした求人開拓、求職登録後、しばらく利用のない求職者への働きかけ(マッチング求人提供等)を実施します。求人関係については、事業所見学会を実施し、定期的な充足会議の実施による個々のニーズに応じた情報提供や求人記載内容の向上、求人毎に担当者を置き、求職者とのマッチングを中心とした求人条件緩和指導や求職者にとってわかりやすい求人内容への変更の提案などの求人充足サービスを行いました。目標値を下回っています。今後はこれまでの取組を継続するとともに、求人開拓や求人受領時における正社員求人の確保や非正規求人の正社員求人への転換の働きかけ、求人内容について、説明資料を活用した「求職者にとって分かりやすく、かつ、魅力を感じる求人内容」にするための提案に取り組めます。雇用保険受給者の早期再就職は好調であり、引き続き就職を急ぐ求職者への担当職員による積極的な個別支援や雇用保険受給開始前の職業相談の勧奨等を強化し早期再就職の促進に努めます。</p>
	充足件数	1,069	869	81.3%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	191	264	138.2%	
紋別所	就職件数	238	232	97.5%	<p>求職者の条件に合った求人情報の提供、担当者制による個別支援、各種支援メニューの提供による窓口での相談の充実に積極的に取組み就職件数の増加に努めましたが、新規求職者数の減少により相談件数、紹介件数が減少し目標を下回っています。取組み内容は全て効果的であると考えていますので、今後も積極的に実施し、就職件数の増加に努めます。</p> <p>求人票の記載内容の充実、正社員求人の確保、求職者の条件に合った求人情報の提供に積極的に取組み充足件数の目標を達成しています。引き続き取組を実施し充足数の増加に努めます。</p> <p>求職者の条件に合った求人情報の提供、雇用保険の受給開始前の職業相談の勧奨に積極的に取組みましたが、雇用保険受給者数の減少により紹介件数が大幅な減少となり早期再就職件数は目標を下回っています。今後は、失業認定日における職業相談を強化し、求職者のニーズを的確に把握するとともに、適格紹介や各種支援メニューの活用による支援を実施し再就職促進を図っていきます。</p>
	充足件数	208	211	101.4%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	51	33	64.7%	
小樽所	就職件数	1,060	929	87.6%	<p>新規求職者数が前年同期と比べ155件(対前年比5.9%)減少したことより、職業相談件数や紹介件数が減少し、就職件数、充足件数ともに目標を下回っています。</p> <p>就職件数の目標達成のため、担当者による求職者の個別支援の推進や各種支援の強化により、紹介件数の増加を図るとともに、新規求職者が減少していることを踏まえ、求職登録が無効となる者への求人情報の提供、求人情報提供端末利用者の窓口への誘導、ハローワークの支援サービス内容の周知、就職可能性の高い求職者の確保など、各種取組の充実を図ります。</p> <p>充足件数の目標達成のため、「応募しやすい求人」「魅力ある求人」を増やすべく、求人者には求人条件の緩和や分かり易い表現について、指導・助言を行うとともに、求職者には、正社員求人の確保や正社員求人を対象とした小規模な面接会の実施など、各種取組の充実を図ります。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職件数は、目標を若干上回っていますが、引き続き、認定日の職業相談の充実、求人情報の提供や適格紹介の実施、各種支援メニューの活用、雇用保険の受給開始前の職業相談の勧奨等を強化し、早期再就職の促進に努めます。</p>
	充足件数	970	887	91.4%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	230	233	101.3%	
滝川所	就職件数	919	780	84.9%	<p>就職件数、充足件数ともに目標を下回っています。新規求職者数の減少が続く中で、紹介件数も減少したことがあげられます。</p> <p>担当者による個別支援の実施は、効果的であるため、応募書類の作成支援をはじめ、ハローワークの各種支援メニューを積極的に周知・実施していきます。</p> <p>求人倍率が高い中、特に人材不足分野の求人に対し、積極的に応募勧奨を実施していきます。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職は好調であり、引き続き、窓口における各種支援メニューの活用により、早期再就職の促進に努めます。</p>
	充足件数	820	704	85.9%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	145	153	105.5%	
釧路所	就職件数	1,610	1,384	86.0%	<p>求職者が減少する中、応募書類の作成支援や面接指導など、各種支援メニューを積極的に提供し、早期再就職に向けた支援を進めましたが、紹介件数の減少を止めることができず、就職件数は目標を下回っています。</p> <p>今後は、職業相談担当者による求職者の個別支援の強化を図るとともに、各種支援メニューに関する周知を徹底し、求職者の就職促進に努めることとします。</p> <p>また、雇用保険の受給者については、職業相談時やセミナー等の機会に早期再就職のメリットの理解を促し、就職意欲の向上を図るとともに、職業相談時には、求職者ニーズに合った求人情報等の提供など、早期再就職のための支援を徹底してまいります。</p>
	充足件数	1,463	1,344	91.9%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	296	295	99.7%	

安定所名	指標	目標値	実績値	進捗率	進捗状況分析等
室蘭所	就職件数	1,500	1,282	85.5%	<p>担当者による個別支援の実施、応募書類の作成支援、各種検査の実施、セミナーの案内など各種就職支援メニューを積極的に進めてきましたが、新規求職者数及び雇用保険受給者の減少により紹介件数も減少し目標値を下回っています。</p> <p>担当者による個別支援の実施は効果的であるため、支援対象者を増員して引き続き実施していきます。また、求人検索利用者の窓口への誘導の声掛けも積極的に行っていきます。</p> <p>正社員求人は増加しているものの人手不足分野での求人や有資格者を求める求人が多いことから、対象となる求職者が少なく、充足件数が伸び悩んでいます。引き続き充足の可能性の高い事務系求人の開拓に重点を置くとともに、応募前に職場見学が可能となる求人の増加に努めます。</p> <p>雇用保険受給者に対しては認定日相談時に条件に合った求人の提供や、雇用保険の受給開始前の職業相談の勧奨を積極的に再就職の促進を図っていきます。</p>
	充足件数	1,331	1,148	86.3%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	221	213	96.4%	
岩見沢所	就職件数	762	673	88.3%	<p>就職件数については、担当者による個別支援の実施により、応募書類の作成支援をはじめ、ハローワークの各種就職支援メニューを積極的に進めましたが、新規求職者の減少により、職業相談、紹介件数が減少し、目標を下回っています。担当者による個別支援の実施は、効果的であるため今後も積極的に実施します。</p> <p>充足件数については、人材不足分野での求人が多いが、求職登録される方の減少傾向が続き、充足件数が伸び悩んでいます。分かりやすい求人票を作成するため、仕事の具体的な内容がイメージできるよう、求人票の仕事内容欄を充実するほか、事業所画像情報を収集し提供して行きます。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職は好調であり、引き続き認定日の全員相談、各種支援メニューの活用による支援、雇用保険の受給開始前の職業相談の勧奨等を強化し早期再就職の促進に努めます。</p> <p>今後においては、求職者が減少傾向で推移している中で、雇用保険受給者に重点を置き再就職促進を図っていきます。</p>
	充足件数	655	622	95.0%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	144	173	120.1%	
稚内所	就職件数	295	263	89.2%	<p>担当者による求職者の個別支援の実施により、応募書類の作成支援をはじめ、ハローワークの各種就職支援メニューを積極的に進めましたが、職業相談件数、紹介件数が減少し、就職件数、充足件数は目標を下回っています。</p> <p>今後は、各種支援の強化による適格紹介の実施、担当者による求職者の個別支援の推進等により紹介件数の増加、求人充足会議による求職者の条件に合った求人の確保、リーフレットや正社員求人バランスシートを活用し、求人開拓時、求人受理窓口での正社員求人の確保に努めることとします。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職は目標を達成しています。引き続き、窓口における適格紹介や各種支援メニューの活用による支援、雇用保険の受給開始前の職業相談の勧奨等を強化し早期再就職の促進に努めます。</p>
	充足件数	270	241	89.3%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	65	65	100.0%	
岩内所	就職件数	453	372	82.1%	<p>各種支援メニューの提供、担当者による求職者の個別支援、求人情報の提供などを積極的に進めましたが、就職件数、充足件数ともに目標を下回っています。新規求職者数の減少傾向が続く中で、紹介件数も減少したことがあげられます。</p> <p>今後は、各種支援の強化による適格紹介の実施、求職者担当者制の推進等による紹介件数の増加、求人充足会議により求職者の条件に合った求人情報の提供、求人開拓や求人受理時における正社員求人提出への働きかけを行います。また、分かり易い求人票作成のため仕事の具体的なイメージができるよう求人票の仕事内容欄の充実を図り、事業所画像情報の収集および提供などに努めます。</p> <p>求職者の減少傾向が続く中、雇用保険受給者の早期再就職は好調であり、引き続き認定日全員相談のほか、求職者の希望条件の変化によるニーズを的確に把握し適格紹介に努めるとともに、新たに初回講習時に求人情報の提供を行うなどして早期の再就職促進に努めます。</p>
	充足件数	409	362	88.5%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	65	75	115.4%	
留萌所	就職件数	258	215	83.3%	<p>就職件数、充足件数ともに目標を下回っています。新規求職者数の減少傾向が続く中で、紹介件数も減少したことがあげられます。引き続き窓口における丁寧な相談を実施し、求職者の方にあった求人等を的確に提供できるよう努めます。</p> <p>求職者の減少傾向が続く中、雇用保険を受給される方の早期再就職件数は増加しており、目標値を達成していることから、引き続き雇用保険を受けられる方に対する積極的な就職支援の実施の取組を継続実施するほか、認定日における職業相談を強化し、求職者の希望条件の変化によるニーズを的確に把握し、早期の再就職促進に努めます。</p>
	充足件数	239	187	78.2%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	40	51	127.5%	
名寄所	就職件数	522	502	96.2%	<p>各種支援メニューの提供、求職者の希望条件に合った求人情報の積極的な提供、担当者による求職者及び求人者の個別支援、求人充足会議の充実、事業所画像情報の所内掲示等により就職及び充足件数の目標達成に努めましたが、新規求職者数の大幅な減少(▲10.7%)により職業相談、紹介件数が減少し目標値を僅かに下回っています。</p> <p>今後は、当ハローワークから遠隔地にある南宗谷3町(枝幸町、中頓別町、浜頓別町)在住者の利用促進、一度職業相談を行ったものの利用が遠ざかっている求職者に対する求人情報提供の支援により、さらなる利用者の拡大に努めることとします。</p> <p>雇用保険受給者についても、新規の受給手続者が大幅に減少(▲15.1%)したことにより目標値を僅かに下回っていますが、引き続き、再就職手当をはじめとした早期再就職支援メニューの丁寧な説明、認定日全員相談時における希望条件に合った求人情報の提供により紹介件数の増加に努めていくほか、雇用保険受給開始前の職業相談の勧奨等を強化し早期再就職の促進を図っていきます。</p>
	充足件数	465	461	99.1%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	61	59	96.7%	

安定所名	指標	目標値	実績値	進捗率	進捗状況分析等
浦河所	就職件数	383	381	99.5%	<p>担当者による求職者の個別支援、求人充足会議の充実、各種支援メニューの実施により、就職者数の増加に努めましたが、有効求職者数の減少などにより、就職目標数を僅かながら下回っています。今後も求職者の個別支援、相談窓口での求人情報の提供などの取組を効果的に実施し、就職の促進に努めます。</p> <p>求人票の仕事内容の充実、収集した事業所の画像情報提供など、求職者へきめ細やかな求人情報の提供に取組んだことにより、当所管内の求人へ就職する割合が増加し、充足数は目標を上回っております。引き続き求人者の意向を確認のうえ、求人内容の充実を図り、求職者が具体的にイメージできる求人票を作成し、求人情報の提供に努めます。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職については、認定日相談における求人情報の提供、雇用保険の受給開始前の職業相談の勧奨に努めましたが、雇用保険受給者が減少したこともあり、目標を下回っておりますので、求職者のニーズを的確に把握し、認定日における職業相談をより充実することにより、早期の再就職促進を図っていきます。</p>
	充足件数	360	370	102.8%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	59	46	78.0%	
網走所	就職件数	277	254	91.7%	<p>担当者による求職者の個別支援や各種支援メニューの実施を積極的に進めましたが、新規求職者数の減少傾向が続く中で紹介件数も減少したことにより、就職件数、充足件数ともに目標を下回っています。</p> <p>今後も職業相談時に、求職者の希望条件の変化やニーズ等を把握し、的確な求人の提供やニーズに応じた支援の実施に努めます。また求人検索機のみ利用者に対してもハローワークで実施している各種支援メニューについて周知し、窓口の積極的な利用を促します。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職件数は目標値を達成していることから、引き続き失業期間の長期化によるデメリットについての説明や、雇用保険の受給開始前の職業相談の勧奨等に取り組み、早期再就職の促進に努めます。</p>
	充足件数	267	251	94.0%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	68	72	105.9%	
苫小牧所	就職件数	1,390	1,285	92.4%	<p>応募書類の作成や面接対策の支援、担当者による個別支援等、ハローワークの各種就職支援メニューに取り組みましたが、紹介件数が思いのほか伸びなかったことに加え、当所管内の基幹産業である自動車部品製造業からの求人数が減少したことから就職件数、充足件数ともに目標値を下回りました。今後においては、引き続き、ハローワークの各種就職支援メニューを積極的に展開する他、窓口における丁寧な職業相談を実施し目標達成を目指します。</p> <p>一方、雇用保険受給者の早期再就職件数については目標値を達成しており、これまでと同様に早い段階から、求職者の条件に合った求人情報の提供、各種支援メニューの周知・活用、きめ細かな職業相談等に取り組み早期再就職を促進します。</p>
	充足件数	1,459	1,252	85.8%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	275	315	114.5%	
根室所	就職件数	520	460	88.5%	<p>担当者による求職者の個別支援と求職者の条件に合った求人の提供等、各種支援を積極的に実施しましたが、新規求職者数の減少傾向が続く中、職業相談件数や職業紹介件数の減少が影響し、就職件数・充足件数ともに目標値を下回りました。</p> <p>今後は求人情報の配布先の拡大を図り、潜在的な求職者の方に対するサービスを充実させるとともに、求職登録後、一定期間来所相談が行われていない求職者の方に対するフォローアップなどを実施しながら、一人ひとりの求職者に寄り添った丁寧な職業相談を行って参ります。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職件数については、目標の100件に2件未達の98件となりましたが、「失業認定日の全員相談」、「事前マッチング求人の提供」、「雇用保険の受給開始前の職業相談の積極的勧奨」等に取り組み、雇用保険を受給される方との信頼関係の醸成に努めながら、ご本人の希望に沿った各種サービスを提供し、早期再就職の促進を図って参ります。</p>
	充足件数	450	433	96.2%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	100	98	98.0%	
千歳所	就職件数	1,055	821	77.8%	<p>就職件数、充足件数ともに目標を下回っています。新規求職者数の減少に伴い、紹介件数が減少したことが要因となっています。</p> <p>求職者に対しては、窓口において今まで以上に丁寧な相談を実施する、希望条件に合致していると思われる求人の情報を積極的に提供する、担当者による個別支援を実施するなど、就職支援を強化いたします。求人者に対しては、求職者との丁寧な職業相談を通じて適格者の紹介に努めるとともに、求職者への求人情報提供により求人を早期に充足できるよう努めます。</p> <p>また、求職者に対する求人情報提供を通じて得られた求職者の要望等を求人者にお伝えし、可能な範囲で応募条件の緩和や労働条件のアップを行っていただき、求職者ニーズに応えつつ、求人の早期充足を図ります。</p> <p>雇用保険受給者の早期再就職に関しては目標を達成できていますが、今後も、認定日における職業相談を充実し、特に給付制限の対象となっている方の早期就職を図ります。</p>
	充足件数	980	753	76.8%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	249	276	110.8%	
北海道労働局	就職件数	27,696	24,723	89.3%	<p>※ 第1三半期：4月～7月分（雇用保険の早期再就職件数については4～6月分）</p> <p>※ 就職件数（常用）は、ハローワークの職業紹介により常用就職した件数（常用とは、雇用期間の定めのない仕事、または4ヶ月以上の雇用期間が定められている仕事をいう（以下同じ））</p> <p>※ 充足件数（常用）は、ハローワークで受理した常用求人の充足件数</p> <p>※ 雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数</p>
	充足件数	26,977	24,350	90.3%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	6,706	6,934	103.4%	