

# 北海道労働局における取組状況

～北海道働き方改革・雇用環境改善推進会議～

厚生労働省北海道労働局

平成29年11月8日

# <目次>

- 1 最近の「働き方改革」に関する北海道労働局の取組状況について(P1～3)
- 2 北海道働き方改革・雇用環境改善プラン進捗状況(P4)
- 3 プラチナくるみん・くるみん認定企業(P5)
- 4 えるぼし認定企業(P6)

# 1 最近の「働き方改革」に関する北海道労働局の取組状況について

## ➤企業トップ・労使団体・自治体への働きかけ

### ①企業トップへの働きかけ:33社(平成28年8月以降)

【製造業14社、商業7社、建設業4社、接客娯楽業3社、金融・広告業2社、保健衛生業2社、その他1社】

≪「働き方改革推進本部」設置(平成27年1月27日)以降:55社≫(平成29年10月末日現在)

【製造業21社、商業11社、建設業9社、接客娯楽業4社、金融・広告業3社、保健衛生業2社、運輸交通業1社、教育・研究業1社、その他3社】

### ②労使団体、自治体への要請・周知:延べ3,189団体(うち文書3,143団体)(平成28年8月以降)

- ・「働き方改革」及び「夏の生活スタイル変革(ゆう活)」に関する要請
- ・無期転換ルールの円滑な導入に向けた取組に関する要請
- ・長時間労働削減をはじめとする「働き方改革」に向けた取組に関する要請

≪「働き方改革推進本部」設置(平成27年1月27日)以降:延べ3,506団体(うち文書3,259団体)≫  
(平成29年10月末日現在)

### ③労働局長による市長、町長への「働き方改革」推進の協力要請:15市3町(平成29年4月～10月)

## ➤情報の発信・収集及び気運の醸成

①北海道労働局ホームページによる共同宣言への賛同呼びかけ、賛同団体掲載  
使用者団体等への文書による共同宣言への賛同呼びかけ

②道内取組事業場及び事業者団体を「働き方改革」専用ページで紹介：4社（平成28年8月以降）  
【商業：1社、金融広告業1社、保健衛生業1社、教育・研究業：1社】

≪「働き方改革推進本部」設置（平成27年1月27日）以降：15社≫（平成29年10月末日現在）  
【製造業2社、商業3社、建設業3社、教育・研究業2社、金融・広告業1社、保健衛生業1社、その他3社】

③「「働き方改革推進」に向けた説明会」の実施

・平成29年7月から8月までの間、北海道との共催により全道7ヶ所（北見、室蘭、釧路、函館、帯広、旭川、札幌）で合計10回開催し、約1,000名が出席した。

④「働き方改革」及び「無期転換ルール」についてのアンケート実施

・「働き方改革推進」に向けた説明会を実施する際の案内文書発送時にアンケートを同封し、176社から回答があった。

⑤「北海道非正規雇用労働者待遇改善支援センター」の運営

・同一労働同一賃金ガイドライン案を参考に、非正規雇用労働者の賃金などの待遇改善を検討する事業主を支援するため、本年4月に委託事業によりセンターを開設した。窓口相談及び専門家派遣による就業規則整備等の支援を実施し、47件の相談を受け、12回の派遣支援を行った（平成29年10月末現在）。

## ⑥年次有給休暇取得促進を図るために事業者団体等にリーフレット等を送付

- ・北海道と連携し、ゴールデンウィーク、夏季、10月及び年末年始の時期を捉えて、600の事業者団体等にリーフレットを送付した。

## ⑦地域のイベントと連動した年次有給休暇の取得促進を実施(厚生労働省委託事業)

- ・地方自治体などと連携を図りながら、地域における休暇取得促進の働きかけを行っている。
- ・平成29年度は北海道旭川市のほか全国4市において実施されている。
- ・具体的には、旭川市などと連携し、旭川夏まつり、旭川冬まつり等の地域行事の時期に合わせて、年次有給休暇取得促進に係るパンフレットを市内の事業者等に配布したほか、セミナーの開催等を行っている。

## ⑧「北海道地域両立支援推進チーム」の設置

- ・地域の実情に応じた治療と仕事の両立支援を効果的に進めるため、関係者のネットワークを構築し、両立支援の取組の連携を図ることを目的として、平成29年7月27日に設置され、同日第1回協議会が開催された。
- ・同チームは、使用者団体、労働組合、北海道医師会、北海道衛生主管部署等により構成され、当局労働基準部健康課が運営事務を行っている。

## ⑨イクボス宣言

- ・イクボスとは、「部下や同僚等の育児や介護・ワークライフバランス等に配慮・理解のある上司」をいう。このたび、平成29年10月、北海道労働局の局長、各部長がイクボス宣言を行った(当局ホームページに掲載予定)。

## 2 北海道働き方改革・雇用環境改善プラン進捗状況

- 計画期間は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(平成33年3月)の5か年とする。
- プランの着実かつ効率的な推進を図るため、プランの進捗状況を毎年把握・公表する。

平成28年度実績

| 1 働き方改革について        |       |              |               |
|--------------------|-------|--------------|---------------|
| 項目                 | 目標    | プラン策定時       | 平成28年度実績      |
| 年次有給休暇の取得率         | 70%以上 | 42.5%        | 50.3%         |
| 週労働時間60時間以上の雇用者の割合 | 5%以下  | 13.5%(平成24年) | ※13.5%(平成24年) |

※データの資料出所である就業構造基本調査が5年毎の集計であるため

| 2 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善について                |                        |                 |                 |
|------------------------------------------|------------------------|-----------------|-----------------|
| 項目                                       | 目標                     | プラン策定時          | 平成28年度実績        |
| ハローワークによる正社員就職・正社員転換数                    | 160,000人(28-32年度累計値)   | 31,000人         | 32,021人         |
| ハローワークにおける正社員求人数                         | 780,000人以上(28-32年度累計値) | 150,000人        | 166,487人        |
| 学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率                       | 90%以上                  | 89.2%           | 96.9%           |
| ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率               | 40%以上                  | 32.1%           | 47.5%           |
| キャリアアップ助成金を活用して<br>有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数 | 6,700人(28-32年度累計値)     | 528人            | 3,012人          |
| ユースエール認定企業の数                             | 36社(28-32年度累計値)        | なし              | 7社              |
| 若者の就業率                                   | 76%以上(平成31年まで)         | 73.2%           | 74.4%           |
| 新規学卒就職者の1年目までの離職率                        | 全国平均との差を2P以内とする        | 高卒+5.6P 大卒+4.0P | 高卒+3.6P 大卒+3.2P |

| 3 女性の活躍促進について          |                          |                |                |
|------------------------|--------------------------|----------------|----------------|
| 項目                     | 目標                       | プラン策定時         | 平成28年度実績       |
| 301人以上企業における行動計画策定の届出率 | 100.0%                   | 法施行前のため未集計     | 100.0%         |
| 育児休業取得率                | 女性90%以上、男性10%以上(平成31年まで) | 女性87.9%、男性3.0% | 女性82.5%、男性2.5% |
| 女性(25～34歳)の就業率         | 5P上げる                    | 64.3%          | 70.4%          |

# 3 プラチナくるみん、くるみん認定認定企業

認定企業数 プラチナくるみん認定 1社、くるみん認定 4社 (平成28年8月以降)

| <p>プラチナくるみん認定企業</p> <p>1社</p>  | <p>くるみん認定企業</p> <p>33社</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ホシザキ北海道株式会社 (札幌市)</p>                                                                                        | <div> <p>札幌市に本社を置く企業</p> <p>医療法人社団愛心館</p> <p>株式会社アインファーマシーズ</p> <p>株式会社アレフ</p> <p>SOC株式会社</p> <p>株式会社エヌ・ティ・ティ・ソルコ</p> <p>株式会社NTT東日本-北海道</p> <p>医療法人社団五稜会病院</p> <p>社会福祉法人札幌報恩会</p> <p>株式会社ドコモCS北海道</p> <p>社会医療法人医仁会中村記念病院</p> <p>株式会社ナスカコンピュータ</p> <p>日本アイビーエム・ソリューション・サービス株式会社</p> <p>日本アクセス北海道株式会社</p> <p>株式会社フヨウサキナ</p> <p>扶洋薬品株式会社</p> <p>株式会社北洋銀行</p> <p>ホシザキ北海道株式会社</p> <p>北海道瓦斯株式会社</p> </div> <div> <p>旭川市に本社を置く企業</p> <p>国立大学法人旭川医科大学</p> <p>社会福祉法人北海道療育園</p> <p>医療法人社団慶友会吉田病院</p> </div> <div> <p>函館市に本社を置く企業</p> <p>医療法人社団函館脳神経外科</p> </div> <div> <p>帯広市に本社を置く企業</p> <p>社会福祉法人光寿会</p> <p>社会福祉法人真宗協会</p> <p>医療法人社団博愛会</p> <p>六花亭製菓株式会社</p> </div> <div> <p>その他の市に本社を置く企業</p> <p>医療法人喬成会 (石狩市)</p> <p>医療法人オホーツク勤労者医療協会 (北見市)</p> </div> |

次世代育成支援対策推進法(次世代法)では、一般事業主行動計画の策定・届出を行い、その行動計画に定めた目標を達成するなど一定の要件を満たした企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けることができる。さらに、認定を受けた企業が、より高い水準の取組を行い一定の基準を満たすと、特例認定(プラチナくるみん認定)を受けることができる。

## 4 えるぼし認定企業

認定企業数 3社 (平成28年8月以降)

### 北海道内の「えるぼし」認定企業一覧 5社

|                  |       |          |    |
|------------------|-------|----------|----|
| 北海道テレビ放送株式会社     | (札幌市) | 平成29年11月 | 認定 |
| 株式会社サッポロドラッグストアー | (札幌市) | 平成29年 2月 | 認定 |
| マックスバリュ北海道株式会社   | (札幌市) | 平成28年10月 | 認定 |
| イオン北海道株式会社       | (札幌市) | 平成28年 7月 | 認定 |
| 株式会社北洋銀行         | (札幌市) | 平成28年 4月 | 認定 |



女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定(えるぼし認定)を受けることができる。認定は、評価項目を満たす項目数に応じて3段階ある。