

北海道働き方改革・雇用環境改善プラン進捗状況

平成28年度実績

1 働き方改革について

項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
年次有給休暇の取得率	70%以上	42.5%	50.3%
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	5%以下	13.5% (平成24年)	※13.5% (平成24年)

※データの資料出所である就業構造基本調査が5年毎の集計であるため

2 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善について

項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
ハローワークによる正社員就職・正社員転換数	160,000人(28-32年度累計値)	31,000人	32,021人
ハローワークにおける正社員求人数	780,000人以上(28-32年度累計値)	150,000人	166,487人
学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	90%以上	89.2%	96.9%
ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率	40%以上	32.1%	47.5%
キャリアアップ助成金を活用して 有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	6,700人(28-32年度累計値)	528人	3,012人
ユースエール認定企業の数	36社(28-32年度累計値)	なし	7社
若者の就業率	76%以上 (平成31年まで)	73.2%	74.4%
新規学卒就職者の1年目までの離職率	全国平均との差を2P以内とする	高卒+5.6P 大卒+4.0P	高卒+3.6P 大卒+3.2P

3 女性の活躍促進について

項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
301人以上企業における行動計画策定の届出率	100.0%	法施行前のため未集計	100.0%
育児休業取得率	女性90%以上、男性10%以上 (平成31年まで)	女性87.9%、男性3.0%	女性82.5%、男性2.5%
女性(25~34歳)の就業率	5P上げる	64.3%	70.4%