

飲食業・ホール職種の事例

(パートタイマー就業規則)

第〇条 準社員への転換を希望するパートタイマーは、次の要件を満たす場合、準社員に転換する。

- (1) パートタイマーとして1年以上勤務していること。
- (2) 所属長の推薦を受けること。推薦基準は、一次評価者である所属長が行う人事考課の総合考課がB以上とする。(人事考課表は裏面参照)
- (3) 本社人事部長が行う面接試験に合格すること。
- (4) 心身ともに健康であること。

(準社員就業規則)

第〇条 準社員として、2年連続で人事考課の総合考課がB以上であった者は、正社員に転換する。

## 人事考課表

氏名		職種	年齢	性別	勤続年数
評価要素		定義	本人考課	一次考課	二次考課
業績評価	業務の量	求められる業務の量を所定の時間内に対応することができるか。			
	業務の質	求められる業務の質的水準は達成できているか。			
行動評価	接客対応	正しい言葉遣い・態度で接客ができるか。 お客様の満足度を高める努力をしているか。			
	業務の判断	仕事の重要性・優先度の正しい判断ができるか。状況に応じて臨機応変な行動がとれるか。			
	知識及び技術	業務上必要な専門知識や技術を有しているか。自分の能力開発のための努力をしているか。			
	業務の責任	自分の業務を最後までやり遂げることができるか。職場全体のことに積極的に行動できるか。			
	コミュニケーション	他の従業員との情報交換を正しく迅速に行い、相互に適切な行動ができるようにしているか。			
	業務の改善	業務の進め方等に対し、改善案の提案ができるか。 改善案の実行に協力することができるか。			
本人コメント		一次考課者コメント	二次考課者コメント		
一次考課者総合評価	二次考課者総合評価	総合考課	特記事項等		
印	印				

A：よくできている B：できている C：普通 D：あまりできていない E：できていない