

[就業規則に正社員への転換制度を規定する例]

【例1】**製造業等**

雇用形態の変更

(正社員への転換)

第〇条 パートタイム労働者で、連続する8週間において、週に平均40時間勤務することができ、本人が希望した場合、正社員に転換できる。ただし土・日・祝日勤務を含む変形シフトによる勤務が可能であることを条件とする。

【例2】**卸売・小売業等**

社員募集

第〇条 店長、バイヤー及び本社のマネージャー・スタッフを含む全ての社員募集は各店舗に〇日間掲示される。

募集に際して、掲示された業務内容に最も適したスキル及び能力を満たす人を優先する。上記の応募にあたっての必要事項は、本社の人事担当者を通じて入手することができる。