



業種：クリーニング業

所在地：北海道札幌市西区発寒14条
14丁目2-40



会社のPR情報

1979年の創業以来、株式会社特殊衣料はリネンサプライを中心として事業を行なってきました。現在では、リネンサプライに加えて病院・施設の清掃業務、自社オリジナルブランドによる福祉用具の企画・製造・販売へと事業を拡大してきました。障害者雇用では、様々な部門で30名の障害者社員が活躍しています。

会社からのメッセージ

障害者雇用では、これまで出来なかったことを、ゆっくりと丁寧に伝えることによって、出来ることがたくさんあります。支援や援助をすることによって確実に成長し、企業の戦力となります。障害のある人達の存在が職場改善、安全への配慮等、働きやすい会社づくりに貢献しています。今後とも、ともに成長できるように取り組んでまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	令和4年6月1日現在 27.89%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	16年7か月。又、勤続年数10年以上の障害者が半数以上となっています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	障害者が在籍している職場には、企業在籍型職場適応援助者や障害者職業生活相談員を配置し、障害特性に合わせた作業内容を支援しており、作業マニュアルの作成や生活支援機関との連携を行っています。
人材面	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者の職場適応援助に関する人材育成のため、職員が企業在籍型職場適応援助者養成研修を受講し、障害者への支援や助言を実施している。 ・ 講師を招いて、てんかんの基礎とてんかんの症状その際の対応について講演を実施。 ・ 特別支援学校企業向け見学会への参加

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none"> ・ 2021年度の経常利益が黒字となっている。
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none"> ・ 就労支援施設から障害の特性や能力・適正について説明を受け、職場実習により本人の特性等を理解のうえ、評価表をもとに職務と適切にマッチングを行った結果、障害者雇用に結びついた事例があった。 ・ 過去5年間のうち2017年度・2018年度・2020年度と障害者就労施設に対して、業務を発注している。

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none"> ・ 視覚優位の社員が多いために作業マニュアルを作成。イラスト・写真等を多く使用し、その社員に適応する形に変更しながら業務に活用している。 ・ 作業手順書を設備等に設置し、常に確認しながらの作業環境等も整備している。 ・ 働くために必要なことを描いた「ともにはたらく」という本を作成し、全社員で共有しながら活用している。 ・ 産業医からのアドバイスを定期的に受けている。
募集・採用	<ul style="list-style-type: none"> ・ 特別支援学校から実習生を受け入れ、実習後採用している。 ・ 障害者雇用に関する先進的な他企業等の見学やヒアリングを実施している。