



業 種：情報サービス業

設 立：1990年12月

社員数：87名（2025年4月現在）

所在地：

札幌市中央区北1条西7丁目4-4

HP：<https://www.h-cube.co.jp/>

会社のPR情報

当社は(株)キューブシステムのグループ企業として1990年に設立され、今年で35年目を迎えます。北海道のシステムソリューションサービス企業として、真にお客様の立場に立ち、高い付加価値を提供し続けています。

会社からのメッセージ

当社はダイバーシティ・マネジメントの一環で、障害者雇用の推進と、様々な障がい特性に配慮した職場環境の整備を行い、社員ひとりひとりが、個性・多様性を尊重し合うことでイノベーションを促し、当社ならではの新たな価値の提供につなげ、地域の貢献のみならず、世界に誇れる企業を目指していきます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組 織 面	障害者雇用の方針と取組を全社員参加イベントにて発信するとともに、社内ポータルサイトから障害者雇用に関する情報発信を公開し、理解促進を行っている。
人 材 面	・精神・発達障害者仕事サポーター養成講座の受講。 ・障害者雇用がある企業から講師をお願いし、社内では障害者雇用に関する研修を実施している。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

職務環境	・ 障害者雇用がある企業へ全国障害者雇用事業所協会札幌相談コーナーの方に同行いただき様々な角度からの意見交換や、実際に障がい者が働くにあたり配慮されている環境を見学し、社内へ取り入れている。 ・ 新しいオフィスを開設しバリアフリー化を進めている。 ・ 雇用している障がい者については、フリースペースや1人用ブースを使用している。 ・ PC端末のセットアップ作業において、作業マニュアルに写真や図解を入れて分かりやすくなるように改修している。 ・ 在宅勤務制度ガイドラインを整備している。 ・ 就業規定において時差出勤制度、傷病休暇制度がある。 ・ 社員の資格取得について受験料の会社負担や資格奨励金がある。
募集・採用	障がい者の社員にも適用される人事制度ガイドラインを整備し、社内に公開している。

質的側面

キャリア形成	・ 人事制度ガイドラインに基づき雇用している障がい者の職域拡大を行っている。 ・ 障がい者の平均賃金は、最低賃金よりも2割以上高くなっている。
--------	--

数的側面

雇用状況	実雇用率	2.7%
定着状況	障害者の勤続年数	勤務年数は5年となっている。