



この通信は誰もが安全で健康に働く十勝を実現するため、各会社の安全衛生などの取組を発表していただき、地域の皆様の安全衛生の意識向上を図り、労働災害減少を目指すものです。

令和7年の労働災害
ー1月末現在ー

死亡者数 **8** 人
死傷者数 **506**人

第14次 **3年目**
労働災害防止計画

目 死亡者数 5人以下

標 死傷者数465人以下

高年齢者の労働災害防止のための指針が出来ました

令和8年4月1日から高年齢者の労働災害防止対策が努力義務となりました。高年齢者の労働災害を少しでも減らすため、以下の取組をしましょう。

事業場における安全衛生管理の基本的体制及び具体的取組



2 職場環境の改善

身体機能の低下を補う設備・装置の導入（照度の確保、手すりの設置、危険を知らせるための対策、暑熱な環境、重量物取扱、介護作業、情報機器への対応）、高年齢やの特性を配慮した作業管理

3 高年齢者の健康や体力の状況の把握

健康状況、体力の把握（チェックリストの活用、体力テストの実施等）

4 高年齢者の健康や体力の状況に応じた対応

個々人に応じた対応、心身両面に渡る健康障害保持増進

5 安全衛生教育

高年齢者に対する教育、管理監督者等に対する教育

していますか、化学物質対策 ～ケミガイドのご案内～

業務用床掃除用洗剤で膝が皮膚炎になった労災請求がありました。洗剤は身近な化学物質で、法律では一定の化学物質を取扱う場合は化学物質管理者を選任することが義務付けられています。化学物質はたくさんあるので必要な対策は特設サイトで確認を。



ケミガイド
厚生労働省HP▶



掲示板



高年齢者関係サイト



高年齢労働者の安全衛生対策について

◀ 厚生労働省HP

健康日本21
アクション
支援システム
厚生労働省HP ▶



高年齢労働者の安全と健康確保のためのチェックリスト

◀ 厚生労働省HP

SAFEコンソーシアム



関連：SAFEアワード

無災害表彰制度

■“災害ゼロ”の目標、改めて意識してみませんか？



北海道最低賃金
令和7年10月4日改定

時間額
1075円



帯広労働基準監督署・帯広労働基準協会

萩原建設工業の安全目標

当社の目的である無災害を達成するための現場の重点目標は以下の三つです。

- (1) 車両系建設機械・クレーンの作業計画書の作成・運用の徹底
 - (2) 車両系建設機械等との接触防止のための立ち入り禁止範囲の設定
 - (3) 転落・墜落防止のための、作業床・通路・足場の欠陥の排除
- 社内パトロールにおいて重点的に点検・指導を行っています。



萩原建設工業の安全管理活動の特徴

(1) リスクアセスメントのデータの集積及び活用

当社で発生した労働災害・ヒヤリハットの事例を集積し、工種ごとにリスクを再編し、データシートを作成しています。作業所では、発生しうるリスクをデータシートから抽出し、事前のリスクの見積もり及び教育に活用しています。

(2) 労働安全衛生マネジメントシステムの活用

当社では、安全・品質・環境のISO認証を取得し、品質・環境とともに安全管理も統合運用しています。

(3) 社員の交通労働災害防止

社員の交通労働災害防止のため、無事故・無違反の継続年数に応じて、毎年“お米”の支給をしています。

年数が長いほど支給されるお米の量は増え、3～5年の継続は5kg、5～10年は10kg、10年以上は20kg。制度を始めてから、事故・違反人数は減っています。

(4) 広報誌HAGIWARATIMES

当社では毎月広報誌を発行しています。各現場の安全の取り組みを掲載し、水平展開を図り、顧客にも当社の取り組みを幅広くPRしています。

(5) 熱中症対策の推進

社員に対して電動ファン付空調服を貸与するとともに、協力会社にも購入するための助成金を給付し、各現場への普及を図っています。朝礼時の体調確認も重要ですが、作業時の温熱負担を減らすことがより一層重要と考えています。

(6) 厚生労働省の無災害記録証への挑戦

厚生労働省の表彰制度無災害記録証は、法人全体の無災害労働時間数(協力会社社員含む)を対象とするため、全社一丸となって取り組んでいます。



事務局からのコメント

無災害記録は下請けも含めた現場の無災害が条件です。管内の建設業のフラグシップ企業として下請けにも熱中症対策の助成をする等積極的な取組をされており、更なる挑戦に期待します。