

経済産業省における技能実習制度に関連した取組

2025年7月

北海道経済産業局 地域経済部人材政策課

外国人研修指導協議会

経済産業省では、外国人労働者問題に対する意識の向上等を目的とし、中小企業団体に対して、技能実習制度の適切な実施や外国人犯罪の現状及び政府の外国人労働者に対する取組等について情報提供を行う「外国人研修指導協議会」を実施しています。

令和7年度外国人研修指導協議会の開催

日時：令和7年6月24日（木）13:00～14:00

場所：オンライン（Teams）による開催

出席：日本商工会議所、全国商工会連合会、全国中小企業団体中央会、全国商店街振興組合連合会、厚生労働省、出入国在留管理庁、警察庁、経済産業省、中小企業庁

議題：

（1）各機関からの情報提供

①厚生労働省「育成就労制度の検討状況について」

②出入国在留管理庁「技能実習制度及び特定技能制度の現状について」

③警察庁「令和6年における来日外国人犯罪の検挙状況等について」

④全国中小企業団体中央会「外国人受入れ制度への中央会の対応について」

（2）質疑応答

繊維産業技能実習事業協議会

外国人技能実習制度における繊維産業（特に縫製業）の法令違反（最低賃金・割増賃金等の不払い、違法な時間外労働等）が多く指摘されている。経済産業省は、技能実習法第54条に基づき、2018年3月、技能実習に関係する業界団体等を構成員とする「繊維産業技能実習事業協議会」を設置（事務局：経済産業省（生活製品課）、日本繊維産業連盟）。

（第12回）繊維産業技能実習事業協議会

日時：令和7年3月21日（金）13:00～15:00

場所：経済産業省17階 第1特別会議室及びTeamsによるWeb開催

出席：日本産業連盟ほか繊維産業関係37団体

（オブザーバー）法務省、厚生労働省、外国人技能実習機構、全国中小企業団体中央会ほか

議題：

- 技能実習制度の運用状況、特定技能制度の運用について
- 繊維産業職種・作業に係る技能実習生の適正な受入れを行うために講じる措置等について
- 技能実習制度の見直しについて
- 技能実習制度の現状について
- 意見交換

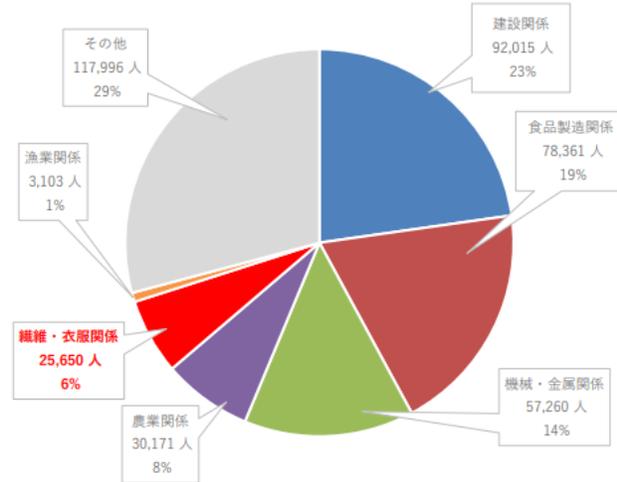
繊維産業技能実習事業協議会

開催概要

繊維産業における技能実習生の受入

技能実習の繊維・衣服分野では、技能実習の対象職種として13職種が指定。令和5年末時点で、25,650人の外国人技能実習生を受け入れ（全体の6%）。

技能実習生数（全職種）：404,556人



出所：出入国在留管理庁「職種・作業別 在留資格「技能実習」に係る在留者数（令和5年末時点）」

技能実習制度における法令違反

- 繊維産業（特に縫製業）の法令違反（最低賃金・割増賃金等の不払い、違法な時間外労働等）が多く指摘。
- 実習計画の認定を取り消された実習実施者の数は、総数に対して繊維産業は2割程度。

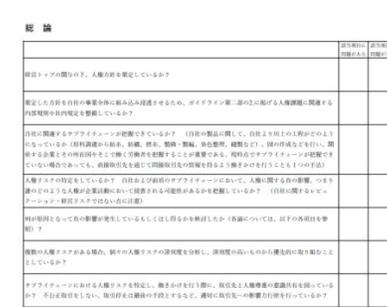
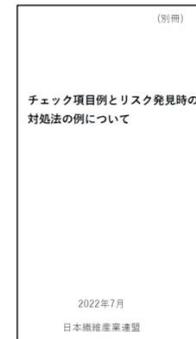
（実習実施者の実習計画認定取消し事業者数）

2017年11月～2025年1月	
繊維・衣服関係	125 (23.0%) うち縫製業が115
認定取消し総数	543

出所：厚生労働省人材開発統括官付 公表資料から経産省作成

業界団体・政府の対応

- 主務省庁（法務省・厚労省）による適切な法執行等に加え、業界団体の主導で法令遵守を徹底。
- サプライチェーン全体での法令遵守が必要なことから、「繊維産業における責任ある企業行動ガイドライン」を策定。
- ガイドラインのチェックリストを活用し、業界の外からも見える形で改善状況をアピール



3.差別

① 確認項目

確認項目	該当しない 理由が不明	該当しない 理由が不明
<全般>		
経営トップの宣言により、あらゆる形態の差別を明かに禁止しているか？ また、方針が経営者トップからすべての部門に伝わるよう努力をしているか？		
労働者に対して、その人格を傷つける言動、差別的言動、偏見や伝統的偏見に基づいた偏った処遇を行っていないか？		
労働者の構成比率が特定の属性に偏ったものとなっていないか？ 例えば、女性や職位や職歴について男性よりも高い地位に集中している性別偏重の動きがないか、など。		
<採用時>		
仕事の遂行自体には必要のない、特定のグループに不利な条件を、本人の条件や採用方針としていないか？（例 女性については結婚していないこと等の条件を設け、採用手続時に妊娠検査の実施を強制したりして妊娠していないことを条件とする、本人広告で特定の年齢層を限定する）		
採用面接時に、職務の遂行に関係のない個人的な質問（例 宗教、出身地、政治的見解、家族構成、介護責任の有無、過去の病歴など）を尋ねていないか？		
結婚や妊娠等の予定について面接で尋ねていないか？		