

厚生労働省

北海道労働局

2025

5052



Major Efforts

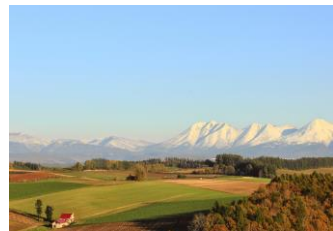
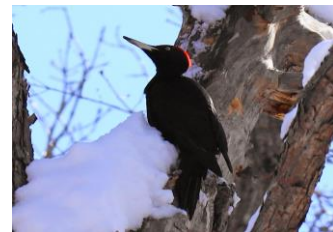
行政運営方針

～誰もが安心して働ける北海道をめざして～



北海道労働局

労働基準監督署・ハローワーク



# 第1 労働行政を取り巻く情勢等

## 1. 労働行政を取り巻く情勢

北海道は少子高齢化が全国より早いペースで進んでおり、幅広い分野で生産年齢人口減少による人手不足が深刻化しています。

構造的な課題に直面する中、リ・スキリング等による能力向上支援及び成長分野等への円滑な労働移動に向けた取組を実施するとともに、中小企業等に対する生産性・収益性の向上と人材確保支援を強力に後押しすることにより、誰もが能力を最大限に発揮して働くことができる環境整備を図ることが必要です。

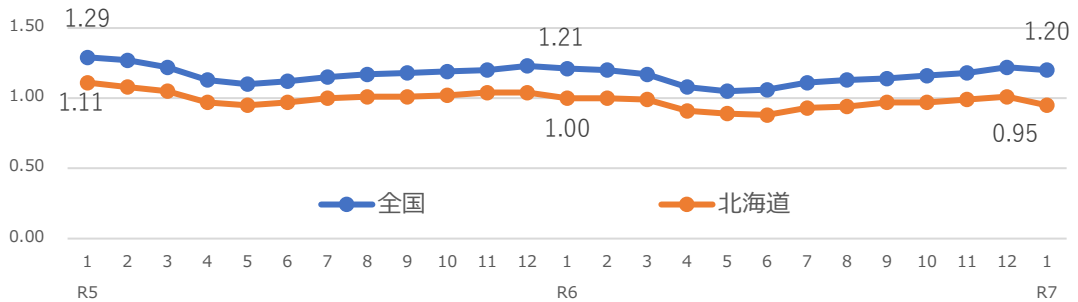
長引く物価高騰に対して、賃金の上昇が追いついていないため、実質賃金のマイナス基調が続いています。地域経済の成長と分配の好循環により、持続的・構造的な賃上げを実現するためには、原材料価格やエネルギーコストのみならず労務費を適切かつ円滑に価格転嫁できる環境整備を進めるとともに、同一労働同一賃金の遵守の徹底、中小企業の生産性向上支援等の取組を推進することが重要です。

また、令和6年の労働災害による死亡者数は北海道が全国で最多となっており、労働災害防止対策を強力に推進することにより、死亡災害を減少させるとともに、死傷災害の増加に歯止めをかける必要があります。

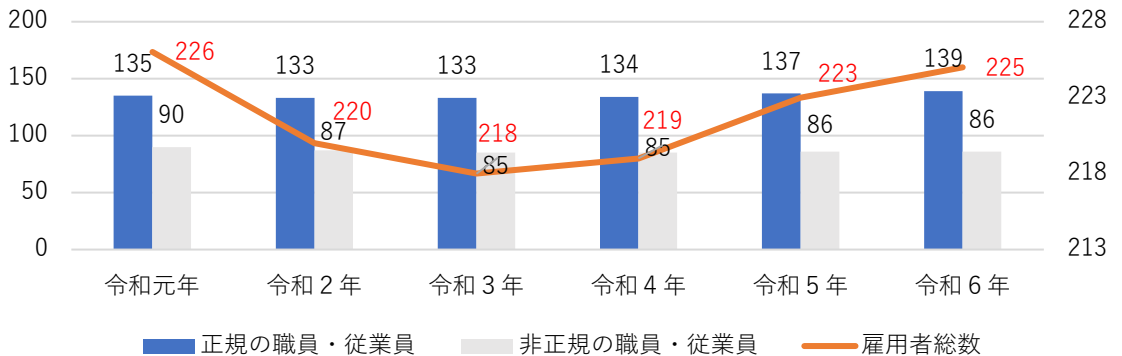
総合労働相談における「民事上の個別労働紛争相談」では、「いじめ・嫌がらせ」の相談が全体の約3割を占めるなど、職場におけるハラスメント関係の相談件数は高止まりの傾向にあります。また、近年、カスタマーハラスメントや就活ハラスメントに係る社会的関心が高まりを見せています。こうしたことから、職場におけるハラスメント対策と併せカスタマーハラスメント対策等についても周知徹底と取組促進が必要となっており、安心・安全に働ける就業環境の整備に取り組むことが重要です。

有効求人倍率の推移（常用計）

資料出所：北海道労働局まとめ



雇用者数（万人）



## 2. 総合労働行政機関としての施策の推進

前記1の情勢を踏まえ、北海道労働局は地域における総合労働行政機関として四行政分野（労働基準、職業安定、雇用環境・均等、人材開発）の雇用・労働施策を労働基準監督署及びハローワークと一体となって総合的、一体的に推進してまいります。

## 第2 最低賃金・賃金の引上げに向けた中小企業・小規模事業者、非正規雇用労働者への支援

### 1. 最低賃金・賃金の引上げに向けた環境整備

- 最低賃金・賃金の引上げを図るため、中小企業・小規模事業者等の生産性向上に向けた支援を行います。

最低賃金の件名	時間額	効力発生日
北海道地域別最低賃金	1,010円	令和6年10月1日
処理牛乳・乳飲料、乳製品、砂糖・でんぷん糖類製造業	1,048円	令和6年12月1日
鉄鋼業	1,100円	令和6年12月1日
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	1,049円	令和6年12月1日
船舶製造・修理業、船体ブロック製造業	1,040円	令和6年12月1日

賃金引き上げ特設ページを公開中!

この特設ページでは、賃金引き上げを実施した企業の取り組み事例や、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。

賃金引き上げ特設ページのメニュー

- 賃金引き上げに向けた取り組み事例の紹介
- 地域・業種ごとの平均的な賃金検索機能
- 賃金引き上げに向けた政府の支援策の紹介

地域・業種ごとの平均的な賃金検索機能

この機能では、賃金引き上げを実施した企業の取り組み事例や、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。

業種	平均的な賃金額
北海道	1,010円
東北	1,020円
関東	1,030円
中部	1,040円
関西	1,050円
中国	1,060円
四国	1,070円
九州	1,080円

詳しくは賃金引き上げ特設ページでチェック。  
<https://saateichingin.mhlw.go.jp/chngr/>

厚生労働省

- 賃金の引き上げを実施した企業の取組事例や、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。



賃金引き上げ特設ページ

働き方改革推進支援助成金・業務改善助成金活用へのびき

### 生産性向上のヒント集

労働時間削減や賃金引上げにつながる事例

厚生労働省

令和6年3月

- 業務改善助成金により中小企業・小規模事業者の賃金引き上げを支援します。
- 生産性を高めながら労働時間の短縮等に取り組む中小企業・小規模事業者に対して、働き方改革推進支援助成金により支援します。



業務改善助成金



業種別課題対応コース



労働時間短縮・  
年休促進支援コース



勤務間インターバル  
導入コース



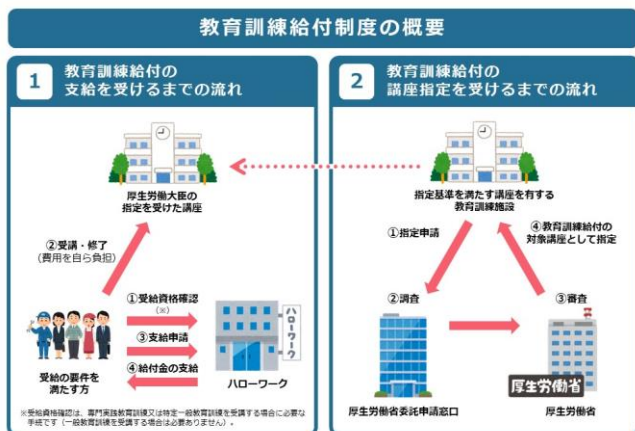
団体推進コース



# 第3 リ・スキリングによる能力向上支援

## 1. 教育訓練給付等による労働者個々人の学び・学び直しの支援の促進等

- 教育訓練給付制度について、給付率の引き上げ等の周知を行い、教育訓練を受講しやすい環境の整備を図ります。



教育訓練給付制度

## 2. 公的職業訓練のデジタル推進人材の育成支援



- ハローワークにおいては、デジタル分野に係る公的職業訓練への適切な受講勧奨により受講につながるとともに、訓練開始前から訓練終了後までのきめ細かな個別・伴走型支援により、デジタル人材としての再就職の実現を図ります。併せて、デジタル分野に係る公的職業訓練の拡充を図ります。



ハロートレーニング (職業訓練) のご案内

## 3. 人材開発支援助成金による人材育成の推進



- 企業が労働者に対して職業訓練等を計画に沿って実施した場合に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する人材開発支援助成金について、賃金助成額を引き上げるとともに、非正規雇用労働者に対する助成メニューを見直し、企業内での人材育成を支援します。



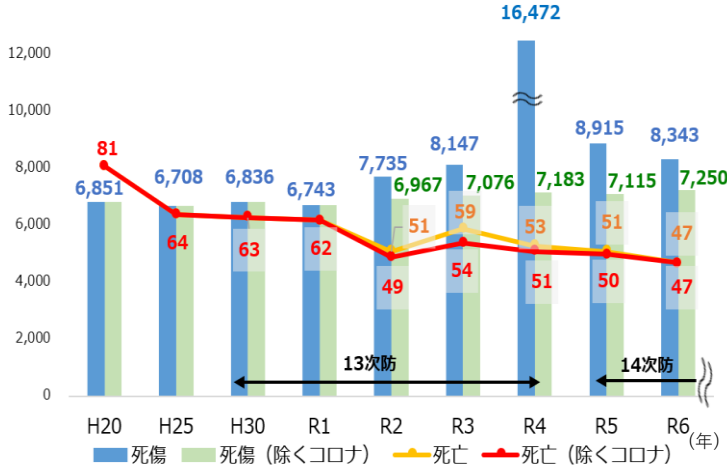
人材開発支援助成金のご案内

- 人材開発支援助成金事業展開等リスキリングコースの令和6年度(2月末現在)の申請件数は688件となっており、令和5年度(3月末現在)の435件と比較し58.2%増加しています。

# 第4 誰もが安心・安全に働ける就業環境の整備

## 1. 死亡災害の減少・死傷災害の増加に歯止めをかけるための労働災害防止対策の推進

労働災害による死亡者数及び死傷者数の推移

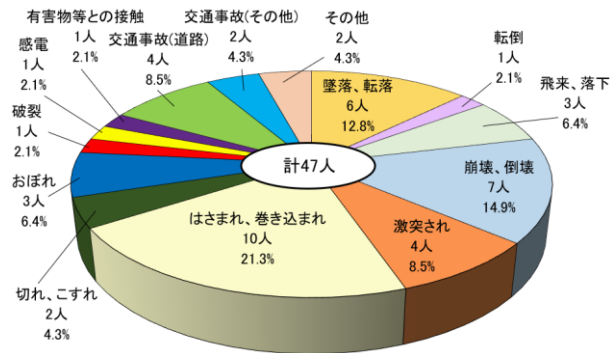


■ 令和7年度は第14次労働災害防止計画の3年目です。令和4年と比較し、令和9年までに労働災害による死亡者数を10%以上減少させ、休業4日以上死傷者数を減少させることを目標に自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発を推進し、労働災害防止対策を一層積極的に推進します。



第14次労働災害防止計画

令和6年死亡災害・事故の型別

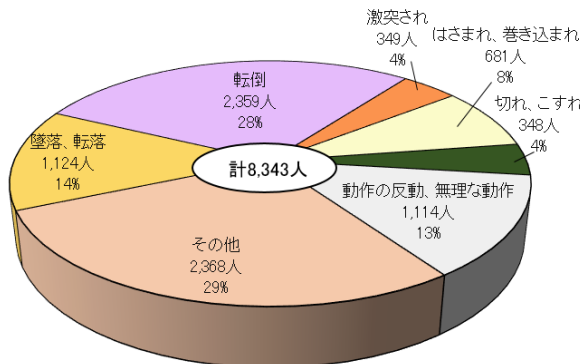


■ 小売業や介護施設など第三次産業を中心に、「転倒」など行動災害防止対策、高年齢労働者の労働災害防止対策を推進します。

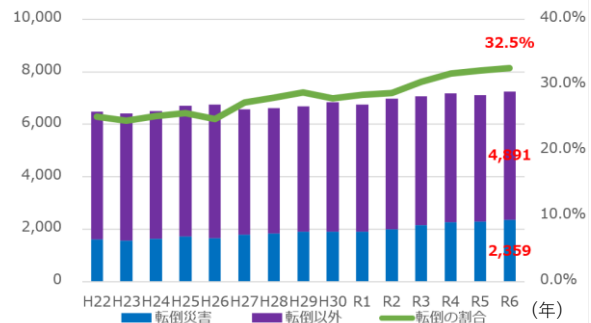


転倒労働災害防止対策について

令和6年死傷災害・事故の型別



死傷災害における転倒災害の割合(除くコロナ)



令和7年2月末速報値  
資料出所：労働者死傷病報告

### 北海道冬季ゼロ災運動

～冬季特有の労働災害を防止しよう～

冬季の北海道では、積雪凍結等による転倒、自動車のリフトや吹雪等の被害等による交通事故、降雪に伴う凍結等による道路工事の被害、屋内での肉体的労働業務の凍結による一酸化炭素中毒などの冬季特有の労働災害が多く発生しています。これらの労働災害を防止するため、事業者と労働者が一丸となって取り組みを行う具体的な取組を推進し、冬季ゼロ災の実現を目指します。

労働者が安心して「北海道冬季ゼロ災運動」に取り組めますように。

**活動期間**  
令和7年2月1日～令和7年3月31日まで

**対象事業**  
・建設業  
・交通労働災害  
・雪下ろしの労働災害  
・降雪作業の労働災害  
・一酸化炭素中毒

**取組内容**

- 1 経営トップは安全に責任を負う。具体的な取組に積極的に参加する。
- 2 冬季特有の労働災害リスクの把握を行い、ハザードマップ等を作成することにより、リスク低減を図ること。リスク低減のための安全対策を講ずること。作業現場の安全確保、労働者の安全確保を徹底し、安全確保教育を実施すること。
- 3 労働災害発生時迅速な対応。安全担当責任者が具体的な取組の進捗を把握すること。
- 4 労働災害発生時の対応。適切な応急処置を実施すること。労働災害発生時の対応は、労働災害発生時の対応マニュアルを参照すること。
- 5 発生した労働災害の調査と原因の究明。発生原因を明らかにし、再発防止策を講ずること。
- 6 発生した労働災害の調査と原因の究明。発生原因を明らかにし、再発防止策を講ずること。



■ 労働災害道内では冬季（12月から3月）の路面凍結等による転倒など冬季特有の労働災害が多く発生することから、「北海道冬季ゼロ災運動」を引き続き展開します。

### 転倒災害(事例)

**概要 1** 死亡災害 2月 午前8時発生  
駐車場で車を降りた際に、凍結路面に足を滑らせ転倒し、後頭部を強打した。

**防止対策**  
・駐車場に滑り止めの砂をまくこと。  
・滑りにくい靴を選び使用すること。

**こんな場所は要注意!**

- 凍結路面
- 再凍結した場所
- 除雪機等が通過した直後のつるつる路面
- 交差点の手前（横断歩道）
- 薄つらと雪が積もった道路
- 屋外階段

**転倒災害発生状況 (R1～R5)**

月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
発生数	1728	1554	1014	565	535	628	601	612	657	645	821	1456

## 2. 労働者の健康確保対策・健康障害防止対策の推進

### メンタルヘルス取組状況(令和7年2月末現在)

	対象事業場数	取組のある事業場数	取組の割合
特定6業種(30人以上)	5,201	3,965	76.2%
特定6業種(30～49人)	3,361	2,328	69.3%
全産業(30名以上)	13,781	11,318	82.1%

資料出所：北海道労働局まとめ

※ 特定6業種とは、卸売業、小売業、金融業、教育・研究業、接客娯楽業、清掃業を指します。

■ 各事業所において、メンタルヘルス不調の予防など、メンタルヘルス対策の取組が実施されるよう周知・指導を実施します。このため、令和7年度においては、特定6業種を中心に取組を推進します。

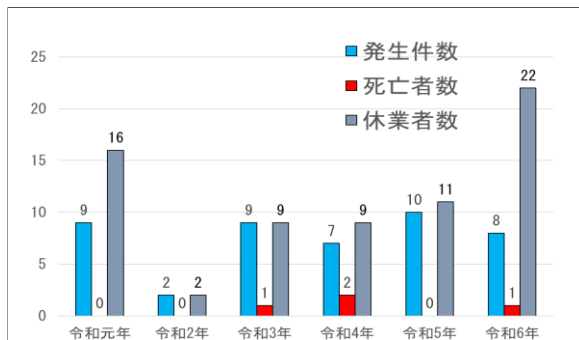


メンタルヘルス対策



北海道産業保健総合支援センター

### 有害物質等による急性中毒発生状況の推移



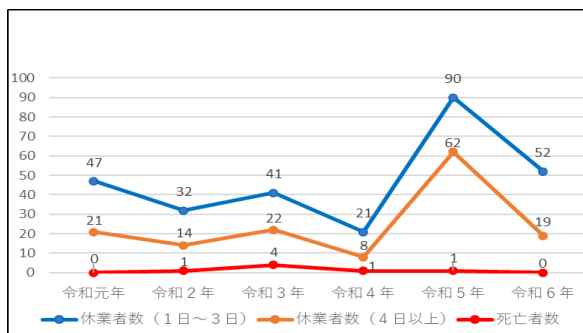
資料出所：北海道労働局まとめ  
(令和7年2月末速報値)

■ 化学物質を製造、流通及び使用する事業所に対し、リスクアセスメント等関係法令に関する周知、自律的なばく露防止対策実施を指導します。



化学物質による労働災害防止対策

### 熱中症発生状況の推移



資料出所：北海道労働局まとめ  
(令和7年2月末速報値)

■ 暑さ数値(WBGT)を各事業所で把握、活用することで熱中症の予防対策が実施されるよう周知啓発します。

### STOP! 熱中症

#### クールワークキャンペーン

職場での熱中症により毎年約20人が亡くなり、約800人が4日以上仕事を休んでいます。

実施期間：4月～9月



職場の熱中症対策

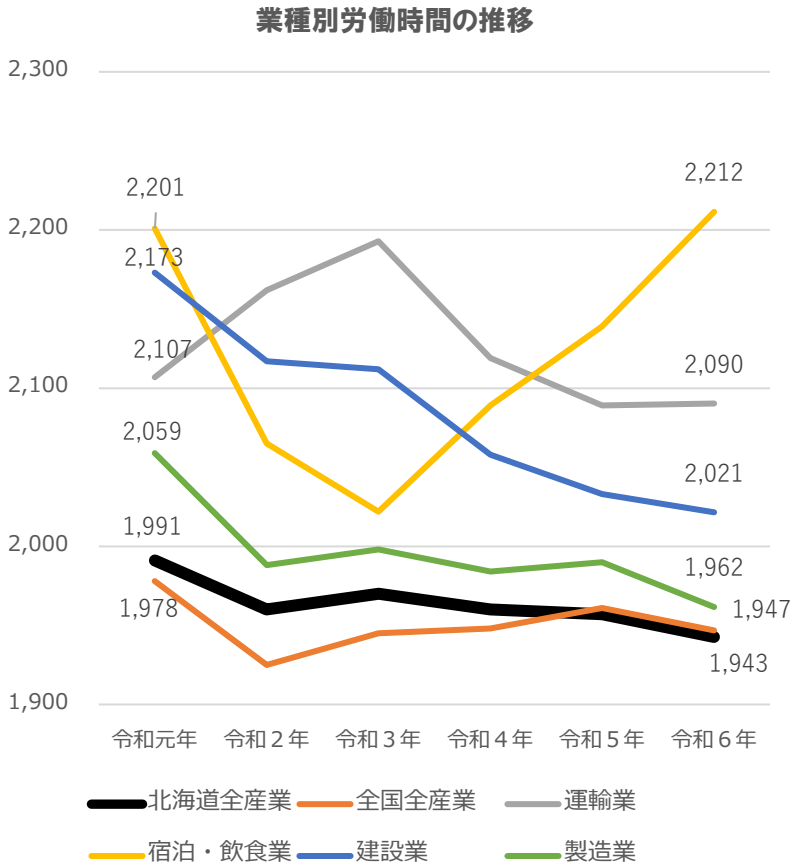
最低賃金・賃金の引上げに向けた中小企業・小規模事業者、非正規雇用労働者への支援

リスキリング、労働移動の円滑化等の推進

誰もが安心・安全に働ける就業環境の整備

人手不足対策

### 3. 長時間労働の抑制



- 長時間労働に関する相談について、適切な監督指導を実施するとともに中小企業、小規模事業者に対し丁寧に助言、支援を行います。
- 建設業・運輸業に対し上限規制について必要な周知を行うとともに、適正な工期及び運賃についての周知、長時間の荷待ちの短縮などの取引慣行の改善に向けた要請を行います。



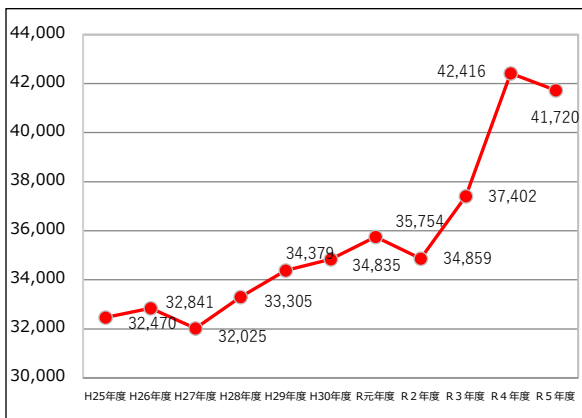
適用猶予業種の時間外労働の上限規制 特設サイトはたらきかたススム

資料出所：毎月勤労統計調査  
規模5人以上(令和6年)

### 4. 労災補償対策の推進

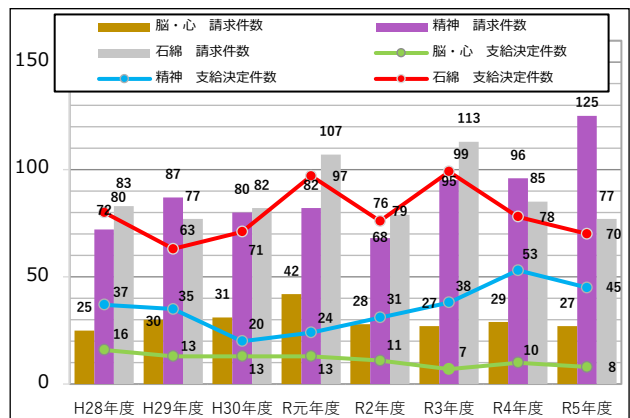
- 労働災害による負傷及び脳・心臓疾患、精神障害、石綿関連疾患などの業務上疾病について、認定基準を的確に運用し、労災請求の迅速かつ公正な決定を行うとともに、相談者等に対しては懇切・丁寧な対応に努めます。

労災給付新規受給者数の推移 (人)



資料出所：北海道労働局まとめ

脳・心臓疾患、精神障害及び石綿関連疾患に係る労災補償状況 (件)



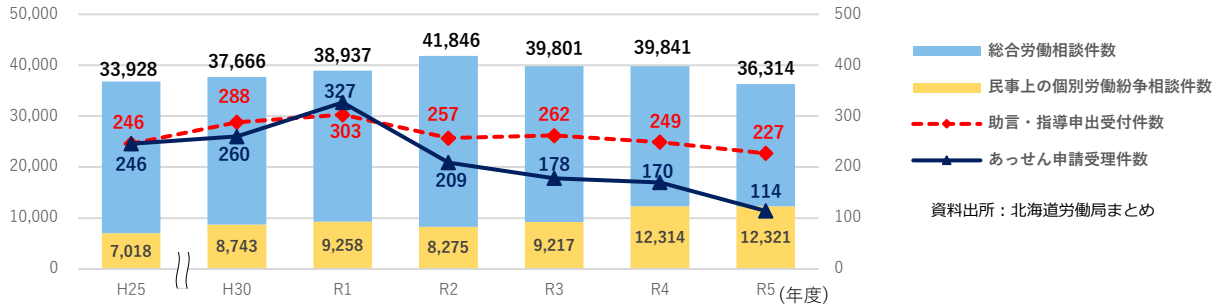
資料出所：北海道労働局まとめ



## 5. ハラスメント防止対策

### 総合労働相談件数等の推移及び個別労働紛争の相談内容

- 相談内容は「いじめ・嫌がらせ」が13年連続トップ、次いで「自己都合退職」、「解雇」、「労働条件引下げ」の順となっています。



- パワハラ、セクハラ等の職場におけるハラスメント防止措置を講じていない事業主に対し厳正な指導を実施するほか、紛争解決援助制度等を活用し、事案の解決を援助します。
- カスハラや就職活動中の学生等に対するハラスメントが社会的関心を集めている状況を踏まえ、労働施策総合推進法の履行確保等により、総合的なハラスメント防止対策をより一層進めます。
- 個々の労働者と事業主の民事的なトラブル（個別労働関係紛争）について、あらゆる労働問題に関する相談に対応する総合労働相談コーナーの運営や労働局長による助言・指導及び紛争調整委員会による「あっせん」により、事案の解決を援助します。

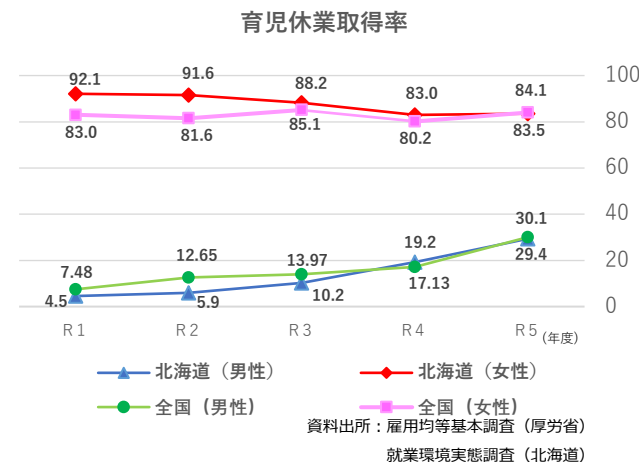
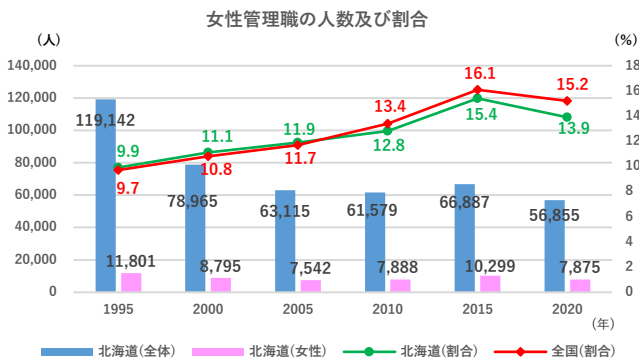


あかるい職場  
応援団



総合労働相談  
コーナー一覧

## 6. 女性活躍推進、仕事と育児・介護の両立支援



- 募集・採用、配置・昇進・昇格等雇用管理の各ステージの性別における差別の禁止を定めた男女雇用機会均等法の履行確保を図るとともに、男女の賃金差異や管理職の女性比率等の情報公表を契機として女性活躍の取組をより一層促進します。
- 道内の男性育児休業取得率は29.4%と年々上昇しているものの、女性と比較すると低い水準であることから、引き続き、育児・介護休業法の履行確保等により、仕事と育児・介護の両立支援の取組を促進していきます。



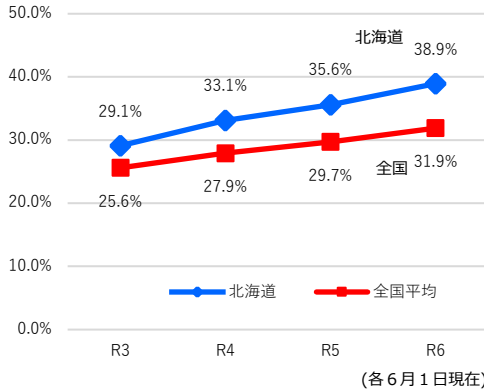
仕事と育児・介護  
もっと両立しやすく法改正!

2025年  
4月1日  
START!

男女ともに、育児や介護をしながら働き続けられるよう、  
育児・介護休業法と次世代育成支援対策推進法の改正。

## 7. 高齢者の就労・社会参加の促進

70歳までの就業確保措置導入企業割合の推移

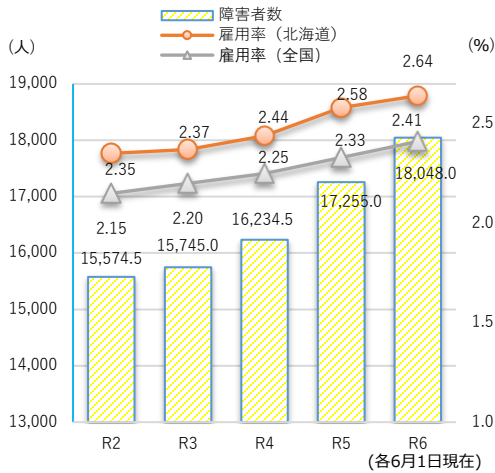


資料出所：北海道労働局まとめ

- 高齢・障害・求職者雇用支援機構との効果的な連携により、65歳超雇用推進助成金や70歳雇用推進プランナー等を活用した支援を推進します。
- 道内12か所のハローワークに「生涯現役支援窓口」を設置し、高齢者のニーズ等を踏まえた職業生活の再設計に係る支援や効果的なマッチング支援を行います。
- 臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する高齢者にはシルバー人材センターへの誘導を行います。

## 8. 障害者の就労促進

民間企業における障害者の雇用状況

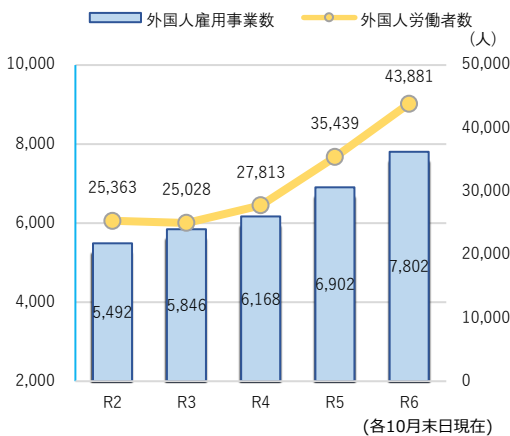


資料出所：北海道労働局まとめ

- 民間企業の障害者雇用率が令和8年7月に2.5%から2.7%へ引き上げられます。
- 障害者職業センターや障害者就業・生活支援センターなどの関係機関と連携を図り、特に雇用管理ノウハウが乏しい中小企業に対して、雇入れ支援等の強化を図ります。

## 9. 外国人求職者への就労支援

北海道内の外国人労働者数の推移



資料出所：北海道労働局まとめ

- 外国人留学生の就職促進や定着に向け、ハローワーク札幌「外国人・留学生支援コーナー」では、大学等への訪問、職業相談・セミナー等を実施します。
- 定住外国人等の早期再就職に向け、ハローワーク札幌「外国人・留学生支援コーナー」(英語・中国語・韓国語の通訳配置)、ハローワーク岩内俱知安分室(英語の通訳配置)で職業相談を実施します。
- 外国人雇用管理アドバイザーが事業所を訪問し、外国人労働者の適正な雇用管理のための相談・支援を行います。

## 第5 人手不足対策

### 1. ハローワークにおける求人充足サービスの充実



- ハローワークでは、「ハローワークインターネットサービス」を介した求人の受理を進めることにより、求人事業所における利便性の向上を図っております。
- また、魅力のある求人票を作成するためのアドバイスに加え、企業説明会や面接会など、求職者との出会いの場をより一層増やすことにより、求める人材を速やかに確保できるための支援に努めます。



ハローワークインターネットサービス

ホーム (求人/応募管理)      メッセージ      事業所情報設定

ホーム  
求人者マイページホーム

求人/応募管理

現在有効中または申し込み中の求人

求人番号	業種	業務内容	勤務地	勤務時間	給与	応募資格	備考
012400-378801	北海道建設業	業務内容	札幌市中央区南一条西五丁目1-1	札幌第1合同庁舎			

求人票 (パートタイム)

業種	業務内容	勤務地	勤務時間	給与	応募資格	備考
012400-378801	北海道建設業	札幌市中央区南一条西五丁目1-1	札幌第1合同庁舎			

### 2. 人材確保対策コーナー等における人材確保支援



- 人手不足が顕著となっている医療・介護・保育・建設・警備・運輸分野のマッチング支援を強化するため、道内6か所のハローワークに設置している「人材確保対策コーナー」を中心に、職場説明会や就職面接会の開催に加え、職場見学会や仕事研究セミナーなど、「仕事」「職場」「企業」を知ってもらうための機会の充実に努めます。

### 3. 就職氷河期世代を含む就職が困難な求職者に対する課題に応じた就職支援の積極的な推進



- 就職活動が長期化している求職者が増加傾向にあることから、これらの方々に対し、キャリアコンサルティングの知見をもとにした「課題解決型支援」を実施し、就職が困難となっている方々の希望に沿った就職の実現に努めます。

## 4. 若者の就職支援

### しごと応援カード

頑張ってる仕事をしているあなたを応援します

辞めるのは簡単、でも再就職は難しい

何か困ったら？

辞める前に！

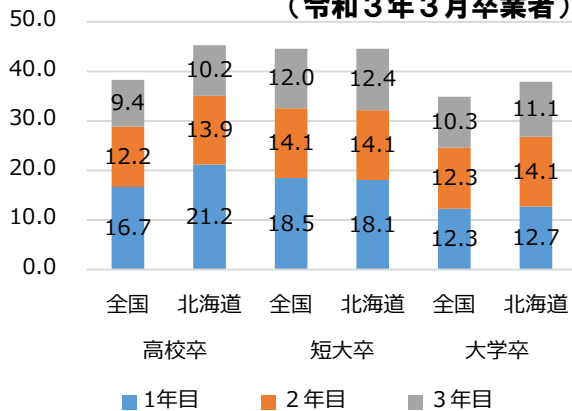
一人で悩まず、まずは相談してみてください

ハローワーク

TEL000-000-0000 (代表) 平日0:00~0:00

- 多様な課題を抱え、就職や就職後の職場定着に際して特別な配慮が必要な方に、個々人の課題に応じたきめ細かな支援に取り組みます。

### 新規学卒就職者の在職期間別離職率 (令和3年3月卒業者)



資料出所：北海道労働局まとめ

- 北海道における新規学校卒業者の就職後3年以内の離職率は、新規高卒者においては45.3%、新規短大卒者は44.6%、新規大卒者は37.8%となっており、特に、新規高卒者は全国平均より6.9ポイント高くなっていることから、早期離職の防止を図るべく、就職後もハローワークにて相談できる体制を強化するとともに、在学中からの職業講話・ガイダンスを実施するなどにより、新規学卒者の職場定着促進についても積極的に取り組みます。

## 情報発信について

- 北海道労働局では、SNS等を通じた情報発信に力を入れています。



北海道労働局公式SNSキャラクター「ホロシマ」



X (旧Twitter)



Instagram



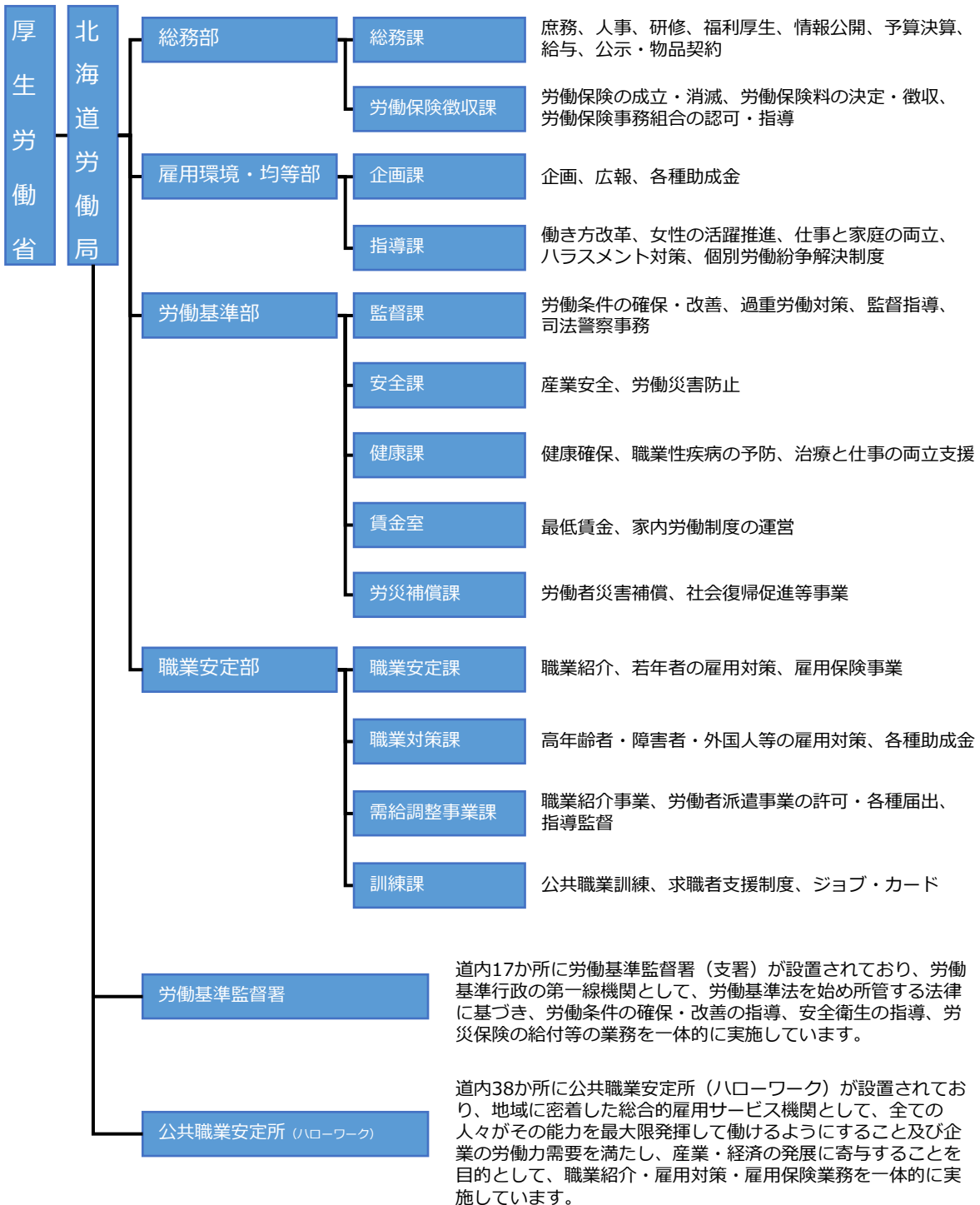
Facebook



YouTube

# 労働局の組織と業務

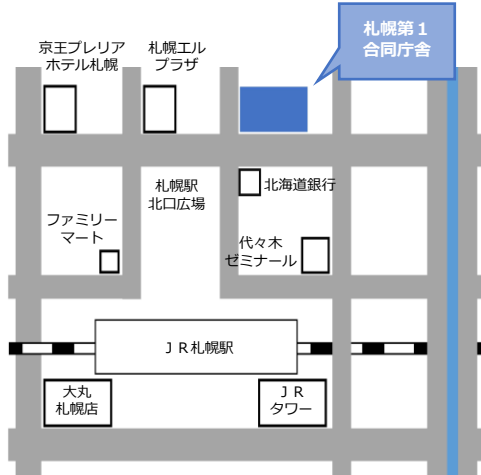
北海道労働局は、雇用環境・均等、労働基準、職業安定、人材開発の4行政を中心とする地方労働行政を総合的に推進するための国（厚生労働省）の機関です。



# 北海道労働局・労働基準監督署・ハローワーク所在地のご案内

## 1 北海道労働局

〒060-8566  
札幌市北区北8条西2丁目1-1  
札幌第1合同庁舎3・6・8・9階  
(代)011(709)2311



部名	課名	合同庁舎フロア
総務部	総務課	9階南側
	労働保険徴収課	8階北側
雇用環境・均等部	企画課	9階南側
	指導課	9階南側
労働基準部	監督課	9階北側
	安全課	9階北側
	健康課	9階北側
	賃金室	9階北側
	労災補償課	9階北側
	職業安定部	職業安定課
職業安定部	職業対策課	3階北側、6階北側
	需給調整事業課	3階南側
	訓練課	3階北側

## 2 労働基準監督署(本署16・支署1・駐在事務所1)

署名	住所	電話番号
札幌中央	〒060-8587 札幌市北区北8条西2丁目1-1 札幌第1合同庁舎	011(737)1191
札幌東	〒004-8518 札幌市厚別区厚別中央2条1丁目2-5	011(894)2815
函館	〒040-0032 函館市新川町25-18 函館地方合同庁舎	0138(87)7605
江差駐在事務所	〒043-0041 檜山郡江差町字姥神町167 江差地方合同庁舎	0139(52)1028
小樽	〒047-0007 小樽市港町5-2 小樽地方合同庁舎	0134(33)7651
岩見沢	〒068-0005 岩見沢市5条東15丁目7-7 岩見沢地方合同庁舎	0126(28)2420
旭川	〒078-8505 旭川市宮前1条3丁目3-15 旭川合同庁舎西館	0166(99)4704
帯広	〒080-0016 帯広市西6条南7丁目3 帯広地方合同庁舎	0155(97)1243
滝川	〒073-8502 滝川市緑町2丁目5-30	0125(24)7361
北見	〒090-8540 北見市青葉町6-8 北見地方合同庁舎	0157(88)3983
室蘭	〒051-0023 室蘭市入江町1-13 室蘭地方合同庁舎	0143(48)4450
苫小牧	〒053-8540 苫小牧市港町1丁目6-15 苫小牧港湾合同庁舎	0144(88)8899
釧路	〒085-8510 釧路市柏木町2-12	0154(45)7835
名寄	〒096-0014 名寄市西4条南9丁目16	01654(2)3186
留萌	〒077-0048 留萌市大町2丁目12 留萌地方合同庁舎	0164(42)0463
稚内	〒097-0001 稚内市末広5丁目6-1 稚内地方合同庁舎	0162(73)0777
浦河	〒057-0034 浦河郡浦河町堺町西1丁目3-31	0146(22)2113
倶知安支署	〒044-0011 虻田郡倶知安町南1条東3丁目1 倶知安地方合同庁舎	0136(22)0206

表紙写真(上から順)  
くまげら・晩秋の美瑛の丘・根室の明治公園サイロ広場・十勝岳バックカントリースキー・冬の美瑛の丘・美瑛四季彩の丘・シマエナガ・赤い屋根小屋と丘(美瑛)  
撮影:北海道労働局職員 飛田 高弘  
元北海道労働局職員 小林 力

労働基準監督署の  
管轄区域はこちら



ハローワークの  
管轄区域はこちら



### 3 ハローワーク(本所22・出張所8・分室8・プラザ等10)

所名	住所	電話番号
札幌	〒064-8609 札幌市中央区南10条西14丁目2-28	011(562)0101
マザーズハローワーク札幌	〒060-0004 札幌市中央区北4条西5丁目 大樹生命札幌共同ビル5階	011(233)0301
札幌わかものハローワーク	〒060-8526 札幌市中央区北4条西5丁目 大樹生命札幌共同ビル7階	011(233)0202
ハローワークプラザ札幌	〒060-0004 札幌市中央区北4条西5丁目 大樹生命札幌共同ビル5階	011(242)8689
札幌新卒応援ハローワーク	〒060-8526 札幌市中央区北4条西5丁目 大樹生命札幌共同ビル8、9階	011(233)0222
札幌東	〒062-8609 札幌市豊平区月寒東1条3丁目2-10	011(853)0101
江別出張所	〒067-0014 江別市4条1丁目	011(382)2377
札幌北	〒065-8609 札幌市東区北16条東4丁目3-1	011(743)8609
ハローワークプラザ北24	〒001-0024 札幌市北区北24条西5丁目1-1 札幌クラブ1階	011(738)3163
函館	〒040-8609 函館市新川町26-6 函館地方合同庁舎分庁舎	0138(26)0735
江差出張所	〒043-8609 檜山郡江差町字姥神町167 江差地方合同庁舎	0139(52)0178
八雲出張所	〒049-3113 二世郡八雲町相生町108-8 八雲地方合同庁舎	0137(62)2509
ハローワークプラザ函館	〒041-0806 函館市美原1丁目4-3 エポックビル	0138(45)8609
旭川	〒070-0902 旭川市春光町10-58	0166(51)0176
富良野出張所	〒076-8609 富良野市緑町9-1	0167(23)4121
帯広	〒080-8609 帯広市西5条南5丁目2	0155(23)8296
池田分室	〒083-0022 中川郡池田町字西2条2丁目10	015(572)2561
しごとプラザ帯広	〒080-0012 帯広市西2条南12丁目4 エポックビル2階	0155(26)1810
北見	〒090-0018 北見市青葉町6-8 北見地方合同庁舎	0157(23)6251
遠軽出張所	〒099-0403 紋別郡遠軽町1条通北4丁目	0158(42)2779
美幌分室	〒092-0004 網走郡美幌町仲町1丁目44	0152(73)3555
紋別	〒094-8609 紋別市南が丘町7丁目45-33	0158(23)5291
小樽	〒047-8609 小樽市色内1丁目10-15	0134(32)8689
余市分室	〒046-0004 余市郡余市町大川町2丁目26	0135(22)3288
滝川	〒073-0023 滝川市緑町2丁目5-1	0125(22)3416
砂川出張所	〒073-0166 砂川市西6条北5丁目1	0125(54)3147
深川分室	〒074-0001 深川市1条18-10	0164(23)2148
釧路	〒085-0832 釧路市富士見3丁目2-3	0154(41)1201
ハローワークプラザ釧路	〒085-0016 釧路市錦町2-4 釧路フィッシャーマーズワーフMOO2階	0154(23)8609
室蘭	〒051-0022 室蘭市海岸町1丁目20-28	0143(22)8689
伊達分室	〒052-0025 伊達市網代町5-4	0142(23)2034
ハローワークプラザ中島	〒050-0074 室蘭市中島町2丁目24-1 栗林中島ビル1階	0143(47)8103
岩見沢	〒068-8609 岩見沢市5条東15丁目7-7 岩見沢地方合同庁舎	0126(22)3450
稚内	〒097-8609 稚内市末広4丁目1-25	0162(34)1120
岩内	〒045-8609 岩内郡岩内町字相生199-1	0135(62)1262
倶知安分室	〒044-0011 虻田郡倶知安町南1条東3丁目1 倶知安地方合同庁舎	0136(22)0248
留萌	〒077-0048 留萌市大町2丁目12 留萌地方合同庁舎	0164(42)0388
名寄	〒096-8609 名寄市西5条南10丁目2-2	01654(2)4326
士別出張所	〒095-8609 士別市東4条3丁目1-17	0165(23)3138
浦河	〒057-0033 浦河郡浦河町堺町東1丁目5-21	0146(22)3036
静内分室	〒056-0017 日高郡新ひだか町静内御幸町2丁目1-40 ショッピングセンタービル3階	0146(42)1734
網走	〒093-8609 網走市大曲1丁目1-3	0152(44)6287
苫小牧	〒053-8609 苫小牧市港町1丁目6-15 苫小牧港湾合同庁舎	0144(32)5221
ハローワークプラザとまこまい	〒053-0022 苫小牧市表町5丁目11-5 ふれんどビル3階	0144(35)8689
根室	〒087-8609 根室市弥栄町1丁目18 根室地方合同庁舎	0153(23)2161
中標津分室	〒086-1002 標津郡中標津町東2条南2丁目1-1 中標津経済センタービル1階	0153(72)2544
千歳	〒066-8609 千歳市東雲町4丁目2-6	0123(24)2177
夕張出張所	〒068-0403 夕張市本町5丁目5	0123(52)4411

労働行政を取り巻く情勢等

労働局の主な取り組み

労働局の組織