

## 令和5年度北海道労働局の行政目標（数値目標）に対する実績

### I 北海道労働局の主要課題・目標

	最重要施策	数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過	令和5年度（年）実績
1	女性活躍・男性の育児休業取得等の促進	<p>【目標値】 報告徴収における指導事項の是正率を年度末において95%以上</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 報告徴収は年度内に計画的かつ随時行い10割の是正を目指す、年度末の3月に実施し4月以降に是正という事案が想定されるため、年度末是正率を95%以上と設定したものの。</p>	令和5年度においては、305事業所に報告徴収を実施。うち283事業所に対し指導を行い是正を求めたところ、年度内に261事業所が是正を完了し、年度内是正率は92.2%となり、目標を達成できなかった。
2	就職氷河期世代活躍支援プランの実施	<p>【目標値】 ハローワーク紹介による就職氷河期世代の不安定就労者の正社員就職数について、5,566人以上を目指す。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 本省より示された、令和5年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p>	令和6年3月末現在 ハローワークの紹介による就職氷河期世代の不安定就労者の正社員就職件数 <u>6,140人</u>
3	14次防における業種別対策等の取組	<p>【目標値】 死亡災害について、過去最少（51人以下）の更新を目指す。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 死亡災害については、14次防目標達成のため、本年度においても過去最少値の更新を目指す。</p>	令和5年 51人

### II 各部の主要課題・目標

#### 1 雇用環境・均等部の主要課題・目標

	重要施策	数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過	令和5年度（年）実績
1	個別労働関係紛争の解決の促進	<p>【目標値】 あっせん申請受理後、2か月以内の完結率を80%以上とし、あっせん参加率及び合意率の向上を目指す。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 あっせんについては、任意の制度であることを前提にしつつ、あっせんのメリットや利用者の声を紹介する等により、積極的にWebあっせんの実施、被申請者に参加を勧奨し、2か月以内の完結率を3か年(R1～R3)平均以上を目標に紛争の迅速な解決を図る。 また、近年のあっせん処理状況に鑑み、参加率及び合意率の向上を目指す。</p>	令和5年度においては、119件のあっせん申請を受理し、2か月以内の完結は80件で完結率は67.2%となり、目標を達成できなかった。

## 2 労働基準部の主要課題・目標

	重要施策	数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過	令和5年度（年）実績
1	長時間労働の抑制と過重労働対策	<p>【目標値】 36協定の電子申請による届出割合を30%以上とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 36協定は、過重労働につながる長時間労働の抑制等を図り、また当該協定の適用を受ける労働者の労働条件を決定する性質を有するもので、電子申請を促進することにより申請者の利便性を高め届出率の向上が期待でき、さらにはコロナ感染症予防対策に資するものである。</p>	令和5年 23.5%
2	メンタルヘルスの取組の推進	<p>【目標値】 新たな重点対象とした一定規模の特定6業種の事業場において、メンタルヘルス対策に取り組む事業場の割合を80%以上とし、かつ、ストレスチェック実施の割合を50%以上とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 2023年から始まる5か年計画による。</p>	令和6年3月末現在 メンタルヘルス取組率 75.8% ストレスチェック実施率 47.6%
3	最低賃金制度の適切な運営等	<p>【目標値】 北海道最低賃金額の周知に際し、地方公共団体広報誌等への早期掲載、掲載率100%を目標とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 道内の全労働者及び全使用者に改定後の北海道最低賃金の早期周知を図る。</p>	市町村の広報誌掲載率100%を達成した。
4	被災労働者に対する迅速かつ公正な保護	<p>【目標値】 各月末の長期未決事案件数を、30件以下とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 労災請求事案の迅速・公正な処理のため、昨年度は各月末の長期未決件数を直近3年度のうち最小となった令和2年度の件数を指標に30件と設定したものの、新規請求事案の増加等の要因により6月以降、目標を達成できなかった。 本年度はさらに組織的対応等を推進し、長期未決事案の発生防止を図り、引き続き昨年度の目標件数以下を目指すこととした。</p>	各月末の長期未決事案件数は、 4月末 25件 5月末 33件 6月末 29件 7月末 35件 8月末 34件 9月末 38件 10月末 38件 11月末 34件 12月末 41件 1月末 43件 2月末 51件 3月末 34件

### 3 職業安定部の主要課題・目標

	重要施策	数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過	令和5年度（年）実績
1	職業能力開発による就職等支援	<p><b>【目標値】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 公的職業訓練の修了後3か月後の就職件数3,108人以上</li> <li>・ 就職率 <ul style="list-style-type: none"> <li>公共職業訓練の「施設内訓練」 80%以上</li> <li>「委託訓練」 75%以上</li> </ul> </li> <li>求職者支援訓練の「基礎コース」 60%以上</li> <li>「実践コース」 65%以上</li> </ul> <p><b>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</b> 北海道地域職業訓練実施計画において設定された目標値。</p>	<p>令和5年度における公的職業訓練の修了3か月後の就職件数は3,542人となり、目標を達成した。</p> <p>また、就職率は公共職業訓練の施設内訓練で89.5%、委託訓練で70.8%、求職者支援訓練の基礎コースで57.2%、実践コースで60.6%となり、公共職業訓練の施設内訓練は目標を達成したが、それ以外では目標を達成できなかった。</p>
2	職業紹介業務の充実強化による効果的なマッチングの推進	<p><b>【目標値】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 就職件数（一般） 52,509件以上</li> <li>・ 求人充足件数（一般） 52,136件以上</li> <li>・ 雇用保険受給者の早期再就職件数 20,926件以上</li> </ul> <p><b>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</b> 本省より示された、令和5年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 就職件数（一般） 48,611件</li> <li>・ 求人充足（一般） 48,114件</li> <li>・ 早期再就職 20,012件</li> </ul>
3	生活保護受給者等の生活困窮者に対する就労支援の推進	<p><b>【目標値】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 生活保護受給者等の支援対象者数 3,780人以上</li> <li>・ 就職者数 2,454人以上</li> <li>・ 就職率 64.6%以上</li> </ul> <p><b>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</b> 本省より示された、生活保護受給者等就労自立促進事業に係る事業目標に準じる。</p>	<p>令和5年度における生活保護受給者等支援対象者数は3,868人、そのうち就職者数は2,455人で就職率は63.5%となり、支援対象者数と就職者数は目標を達成したが、就職率は目標を達成できなかった。</p>

4	若者に対する就職支援	<p><b>【目標値】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規学卒者の就職内定率について、前年度実績以上を目指す。</li> <li>・フリーター（※）の正社員就職数率について、65%以上を目指す。</li> </ul> <p>※35歳未満で正社員就職を希望する求職者。</p> <p><b>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</b></p> <p>本省より示された、令和5年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新規学卒者の就職内定率 令和6年3月卒 高校98.8%(前年同月98.7%)、大学93.1%(92.6%)、短大95.4%(97.7%)、高専99.8%(98.6%)、専修96.5%(96.4%)となり、短大を除く学歴で目標を達成した。</li> <li>・ハローワークによるフリーターの正社員就職率は69.6%となり、目標を達成することができた。</li> </ul>
5	障害者の就労促進	<p><b>【目標値】</b></p> <p>ハローワークの紹介による障害者の就職件数について 前年度実績以上を目指す。</p> <p><b>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</b></p> <p>本省より示された、令和5年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p>	<p>ハローワークの紹介による令和5年度の障害者就職件数は5,228件となり、目標数を達成することができた。</p>

#### 4 総務部の主要課題・目標

	重要施策	数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過	令和5年度（年）実績
1	労働保険未手続事業一掃対策の推進	<p><b>【目標値】</b></p> <p>令和5年度の成立目標件数1,125件</p> <p><b>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</b></p> <p>道内における労働保険の新規成立件数が減少傾向にある中、加入勧奨により成立する件数も減少している。この傾向が大きく変わることが見込めないため、過去3年間の実績を目標値とした。</p>	<p>令和5年度</p> <p>成立件数 1,093件</p> <p>成立目標件数 1,125件</p> <p>目標達成率 97.2%</p>