

令和6年度北海道労働局の行政目標（数値目標）

I 北海道労働局の主要課題・目標（最重要施策）

数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過		前年度（前年）実績																												
1	労働災害防止																													
	<p>【目標値】 死亡災害について、2027（R9）年の死亡災害を2022（R4）年と比較して10%以上減少させる。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 第14次労働災害防止計画目標達成のため。</p> <p>【近年の実績】 令和4年 53人（51人） 令和3年 59人（54人） 令和2年 51人（49人） （ ）は新型コロナウイルス感染症除いた数</p>	令和5年 51人（50人）																												
2	2024年問題への対応、過重労働対策																													
	<p>【目標値】 局所に寄せられる相談等あらゆる情報から月80時間を超える時間外労働を行わせていることが疑われる事業場全数に対し、監督指導を実施する。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 令和6年4月1日より建設業、自動車運転業務等の猶予措置対象について時間外労働上限規制が適用となることから、従来36協定により適法となっていた過重労働が違法となる事案が増加することが想定される。上限規制の定着、過重労働による過労死等の防止を目的に過重労働が疑われる相談に対し、全数監督を目標とした。数値については年度により相談件数に差があるため、実施件数ではなく実施率100%を数値目標とする。</p> <p>【近年の実績】 過去3年間の実施率（概ね3か月以内実施）は、 令和4年度 100% 令和3年度 82.3% 令和2年度 100%</p>	令和5年度 98.3%																												
3	ハラスメント防止対策の推進																													
	<p>【目標値】 報告徴収における指導事項の是正率を年度末において100%とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 法の履行確保のため、報告徴収は計画的かつ随時行い、法違反は早期の是正を求める。年度末3月に行った指導事項は翌年度4月以降に是正となる事案も想定されるが、可能な限り年度内に完全是正を目指すこととし設定。</p> <p>【近年の実績】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実施件数</th> <th>指導件数</th> <th>是正件数</th> <th>是正率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>41件</td> <td>34件</td> <td>34件</td> <td>100.0%</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>145件</td> <td>127件</td> <td>124件</td> <td>97.6%（※）</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>196件</td> <td>183件</td> <td>176件</td> <td>96.2%（※）</td> </tr> </tbody> </table> <p>（※）翌年度第1四半期に是正率100%を達成</p>	年度	実施件数	指導件数	是正件数	是正率	令和4年度	41件	34件	34件	100.0%	令和3年度	145件	127件	124件	97.6%（※）	令和2年度	196件	183件	176件	96.2%（※）	<p>令和5年度</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>報告徴収実施件数</td> <td>255件</td> </tr> <tr> <td>指導件数</td> <td>205件</td> </tr> <tr> <td>是正件数</td> <td>205件</td> </tr> <tr> <td>是正率</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	報告徴収実施件数	255件	指導件数	205件	是正件数	205件	是正率	100%
年度	実施件数	指導件数	是正件数	是正率																										
令和4年度	41件	34件	34件	100.0%																										
令和3年度	145件	127件	124件	97.6%（※）																										
令和2年度	196件	183件	176件	96.2%（※）																										
報告徴収実施件数	255件																													
指導件数	205件																													
是正件数	205件																													
是正率	100%																													

4	人材確保支援								
<p>【目標値】 ・人材不足分野の就職件数 14,074件</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 本省より示された、令和6年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p> <p>【近年の実績】</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>人材不足分野の就職件数</td> <td></td> </tr> <tr> <td>令和4年度</td> <td>13,290件</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>13,702件</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>14,098件</td> </tr> </table>	人材不足分野の就職件数		令和4年度	13,290件	令和3年度	13,702件	令和2年度	14,098件	<p>令和5年度</p> <p>・人材不足分野の就職件数</p> <p style="text-align: right;">13,107件</p>
人材不足分野の就職件数									
令和4年度	13,290件								
令和3年度	13,702件								
令和2年度	14,098件								

II 各部の主要課題・目標（重要施策）

1 雇用環境・均等部の主要課題・目標

数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過		前年度（前年）実績																															
1	女性活躍・男性の育児休業取得等の促進																																
<p>【目標値】 報告徴収における指導事項の是正率を年度末において100%とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 法の履行確保のため、報告徴収は計画的かつ随時行い、法違反は早期の是正を求める。年度末3月に行った指導事項は翌年度4月以降に是正となる事案も想定されるが、可能な限り年度内に完全是正を目指すこととし設定。</p> <p>【近年の実績】</p> <table style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実施件数</th> <th>指導件数</th> <th>是正件数</th> <th>是正率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>15件</td> <td>12件</td> <td>12件</td> <td>100.0%</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>334件</td> <td>326件</td> <td>319件</td> <td>97.9%（※）</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>117件</td> <td>117件</td> <td>104件</td> <td>88.9%（※）</td> </tr> </tbody> </table> <p>（※）翌年度には是正率100%を達成</p>	年度	実施件数	指導件数	是正件数	是正率	令和4年度	15件	12件	12件	100.0%	令和3年度	334件	326件	319件	97.9%（※）	令和2年度	117件	117件	104件	88.9%（※）	<p>令和5年度</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>報告徴収実施件数</td> <td>305件</td> </tr> <tr> <td>指導件数</td> <td>283件</td> </tr> <tr> <td>是正件数</td> <td>261件</td> </tr> <tr> <td>是正率</td> <td>92.2%</td> </tr> </table>	報告徴収実施件数	305件	指導件数	283件	是正件数	261件	是正率	92.2%				
年度	実施件数	指導件数	是正件数	是正率																													
令和4年度	15件	12件	12件	100.0%																													
令和3年度	334件	326件	319件	97.9%（※）																													
令和2年度	117件	117件	104件	88.9%（※）																													
報告徴収実施件数	305件																																
指導件数	283件																																
是正件数	261件																																
是正率	92.2%																																
2	個別労働紛争の解決の促進																																
<p>【目標値】 あっせん申請受理後、2か月以内の完結率を80%以上とし、あっせん参加率及び合意率の向上を目指す。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 あっせんについては、任意の制度であることを前提にしつつ、あっせんのメリットや利用者の声を紹介する等により、積極的にWebあっせんの実施、被申請者に参加を勧奨し、2か月以内の完結率を3か年(R2～R4)平均以上を目標に紛争の迅速な解決を図る。 また、近年のあっせん処理状況に鑑み、参加率及び合意率の向上を目指す。</p> <p>【近年のあっせん処理状況】</p> <table style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>2か月以内完結率</th> <th>処理件数</th> <th>合意率</th> <th>参加合意率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>64.3%</td> <td>185件</td> <td>27.0%</td> <td>60.2%</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>82.3%</td> <td>181件</td> <td>30.4%</td> <td>64.7%</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>64.6%</td> <td>237件</td> <td>30.4%</td> <td>60.2%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	2か月以内完結率	処理件数	合意率	参加合意率	令和4年度	64.3%	185件	27.0%	60.2%	令和3年度	82.3%	181件	30.4%	64.7%	令和2年度	64.6%	237件	30.4%	60.2%	<p>令和5年度</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>あっせん申請</td> <td>119件</td> </tr> <tr> <td>2か月以内完結</td> <td>80件</td> </tr> <tr> <td>2か月以内完結率</td> <td>67.2%</td> </tr> <tr> <td>参加率</td> <td>50.4%</td> </tr> <tr> <td>合意率</td> <td>28.6%</td> </tr> <tr> <td>参加合意率</td> <td>56.7%</td> </tr> </table>	あっせん申請	119件	2か月以内完結	80件	2か月以内完結率	67.2%	参加率	50.4%	合意率	28.6%	参加合意率	56.7%
年度	2か月以内完結率	処理件数	合意率	参加合意率																													
令和4年度	64.3%	185件	27.0%	60.2%																													
令和3年度	82.3%	181件	30.4%	64.7%																													
令和2年度	64.6%	237件	30.4%	60.2%																													
あっせん申請	119件																																
2か月以内完結	80件																																
2か月以内完結率	67.2%																																
参加率	50.4%																																
合意率	28.6%																																
参加合意率	56.7%																																

2 労働基準部の主要課題・目標

数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過		前年度（前年）実績																								
1	メンタルヘルスの取組の推進																									
<p>【目標値】 第14次労働災害防止計画の最終目標である「メンタルヘルス対策に取り組む事業場の割合を80%以上とする」ため、令和6年度においては、事業場規模30人以上の特定6業種において取組を行う事業場の割合を80%以上とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 業種別の取組状況において、取組の推進が必要である特定6業種（卸売業、小売業、金融業、教育・研究業、接客娯楽業、清掃業）の取組促進を図る。令和5年3月時点は取組率68.0%。</p>	<p>特定6業種における令和6年3月末現在の取組率 75.8%</p>																									
2	被災労働者に対する迅速かつ公正な保護																									
<p>【目標値】 各月末の請求書受理後3か月を経過する未決事案件数を、150件以下とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 労災請求事案の迅速・公正な処理の指標として長期化した未決件数を用いることとし、昨年度は各月末において6か月を経過した長期未決件数を30件と設定した。 本年度は組織的対応等を一層推進するとともに目標設定を6か月から3か月経過とし、総体的な迅速給付を目指すこととした。 なお目標は、令和5年4月以降、5月末を除き180件前後で推移している状況のため、令和5年度で未決数が最低となった令和5年5月末の数値である152件を目標として設定した。</p>	<p>各月末の長期未決事案件数は、</p> <table border="0"> <tr><td>4月末</td><td>173件</td></tr> <tr><td>5月末</td><td>152件</td></tr> <tr><td>6月末</td><td>178件</td></tr> <tr><td>7月末</td><td>182件</td></tr> <tr><td>8月末</td><td>176件</td></tr> <tr><td>9月末</td><td>182件</td></tr> <tr><td>10月末</td><td>182件</td></tr> <tr><td>11月末</td><td>181件</td></tr> <tr><td>12月末</td><td>179件</td></tr> <tr><td>1月末</td><td>203件</td></tr> <tr><td>2月末</td><td>222件</td></tr> <tr><td>3月末</td><td>178件</td></tr> </table>		4月末	173件	5月末	152件	6月末	178件	7月末	182件	8月末	176件	9月末	182件	10月末	182件	11月末	181件	12月末	179件	1月末	203件	2月末	222件	3月末	178件
4月末	173件																									
5月末	152件																									
6月末	178件																									
7月末	182件																									
8月末	176件																									
9月末	182件																									
10月末	182件																									
11月末	181件																									
12月末	179件																									
1月末	203件																									
2月末	222件																									
3月末	178件																									

3 職業安定部の主要課題・目標

数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過		前年度（前年）実績																								
1	職業紹介業務の充実強化による効果的なマッチングの推進																									
<p>【目標値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職件数 49,573件以上 ・求人充足数 48,926件以上 ・雇用保険受給者の早期再就職割合 31.4%以上 <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 本省より示された、令和6年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p> <p>【近年の実績】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>就職件数</th> <th>求人充足数</th> <th>早期再就職割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>49,622件</td> <td>49,390件</td> <td>31.5%</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>49,883件</td> <td>49,811件</td> <td>31.0%</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>50,997件</td> <td>50,845件</td> <td>32.5%</td> </tr> </tbody> </table>			就職件数	求人充足数	早期再就職割合	令和4年度	49,622件	49,390件	31.5%	令和3年度	49,883件	49,811件	31.0%	令和2年度	50,997件	50,845件	32.5%	<p>令和5年度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職件数 48,611件 ・求人充足数 48,114件 ・早期再就職割合 32.2% 								
	就職件数	求人充足数	早期再就職割合																							
令和4年度	49,622件	49,390件	31.5%																							
令和3年度	49,883件	49,811件	31.0%																							
令和2年度	50,997件	50,845件	32.5%																							
2	職業能力開発による就職等支援																									
<p>【目標値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公的職業訓練の修了3か月後の就職件数 3,722人以上 ・就職率 <ul style="list-style-type: none"> 公共職業訓練の「施設内訓練」 82.5%以上 「委託訓練」 77.0%以上 求職者支援訓練の「基礎コース」 60.0%以上 「実践コース」 65.0%以上 <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 北海道地域職業訓練実施計画において設定された目標値。</p> <p>【近年の実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共職業訓練（就職率） <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>施設内訓練</th> <th>委託訓練</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>86.4%</td> <td>70.7%</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>86.3%</td> <td>69.6%</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>87.3%</td> <td>72.7%</td> </tr> </tbody> </table> ・求職者支援訓練（就職率） <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>基礎コース</th> <th>実践コース</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>57.1%</td> <td>62.9%</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>51.1%</td> <td>62.7%</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>61.4%</td> <td>61.1%</td> </tr> </tbody> </table> 			施設内訓練	委託訓練	令和4年度	86.4%	70.7%	令和3年度	86.3%	69.6%	令和2年度	87.3%	72.7%		基礎コース	実践コース	令和4年度	57.1%	62.9%	令和3年度	51.1%	62.7%	令和2年度	61.4%	61.1%	<p>令和5年度</p> <p>公的職業訓練の修了3か月後の就職件数 3,542人</p> <p>公的職業訓練の修了3か月後の就職率</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共職業訓練 <ul style="list-style-type: none"> 「施設内訓練」：89.5% 「委託訓練」：70.8% ・求職者支援訓練 <ul style="list-style-type: none"> 「基礎コース」：57.2% 「実践コース」：60.6%
	施設内訓練	委託訓練																								
令和4年度	86.4%	70.7%																								
令和3年度	86.3%	69.6%																								
令和2年度	87.3%	72.7%																								
	基礎コース	実践コース																								
令和4年度	57.1%	62.9%																								
令和3年度	51.1%	62.7%																								
令和2年度	61.4%	61.1%																								

3	障害者の就労促進							
<p>【目標値】 ハローワークの紹介による障害者の就職件数について 5,228人以上を目指す。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経緯】 本省より示された、令和6年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p> <p>【近年の実績】</p> <table border="0"> <tr><td>令和4年度</td><td>4,768人</td></tr> <tr><td>令和3年度</td><td>4,441人</td></tr> <tr><td>令和2年度</td><td>4,228人</td></tr> </table>	令和4年度	4,768人	令和3年度	4,441人	令和2年度	4,228人	<p>ハローワークの紹介による令和5年度の障害者就職件数 5,228件</p>	
令和4年度	4,768人							
令和3年度	4,441人							
令和2年度	4,228人							

4	就職氷河期世代及び新規学卒者等に対する就職支援													
<p>【目標値】 ・ハローワーク紹介による就職氷河期世代の不安定就労者の正社員就職数について、5,690人以上を目指す。 ・新規学卒者の就職内定率について、前年度実績以上を目指す。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 本省より示された、令和6年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p> <p>【近年の実績】</p> <p>◎ハローワーク紹介による就職氷河期世代の不安定就労者の正社員就職数</p> <table border="0"> <tr><td>令和4年度</td><td>5,636人</td></tr> <tr><td>令和3年度</td><td>5,406人</td></tr> <tr><td>令和2年度</td><td>4,889人</td></tr> </table> <p>◎新規学卒者の就職内定率（各年3月末現在）</p> <table border="0"> <tr><td>令和5年3月卒</td><td>高校98.7%、大学92.6%、短大97.7%、高専98.6%、専修96.4%</td></tr> <tr><td>令和4年3月卒</td><td>高校98.3%、大学92.4%、短大95.3%、高専99.7%、専修96.7%</td></tr> <tr><td>令和3年3月卒</td><td>高校98.2%、大学92.8%、短大95.5%、高専99.5%、専修95.0%</td></tr> </table>	令和4年度	5,636人	令和3年度	5,406人	令和2年度	4,889人	令和5年3月卒	高校98.7%、大学92.6%、短大97.7%、高専98.6%、専修96.4%	令和4年3月卒	高校98.3%、大学92.4%、短大95.3%、高専99.7%、専修96.7%	令和3年3月卒	高校98.2%、大学92.8%、短大95.5%、高専99.5%、専修95.0%	<p>令和6年3月末現在</p> <p>・ハローワーク紹介による就職氷河期世代の不安定就労者の正社員就職数 6,140人</p> <p>・新規学卒者の就職内定率 令和6年3月卒 高校98.8%、 大学93.1%、短大95.4%、高専99.8%、専修96.5%</p>	
令和4年度	5,636人													
令和3年度	5,406人													
令和2年度	4,889人													
令和5年3月卒	高校98.7%、大学92.6%、短大97.7%、高専98.6%、専修96.4%													
令和4年3月卒	高校98.3%、大学92.4%、短大95.3%、高専99.7%、専修96.7%													
令和3年3月卒	高校98.2%、大学92.8%、短大95.5%、高専99.5%、専修95.0%													

4 総務部の主要課題・目標

数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過			前年度（前年）実績																	
1	労働保険未手続事業一掃対策の推進																			
<p>【目標値】 令和6年度の成立目標件数1,150件</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 過去3年間の実績の平均を基準として目標値を設定し、未手続事業の更なる解消を図る。</p> <p>【近年の実績】</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th></th> <th>成立目標件数</th> <th>成立件数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>令和4年度</td><td>1,260件</td><td>1,049件</td></tr> <tr><td>令和3年度</td><td>1,250件</td><td>1,185件</td></tr> <tr><td>令和2年度</td><td>1,420件</td><td>1,143件</td></tr> </tbody> </table>		成立目標件数	成立件数	令和4年度	1,260件	1,049件	令和3年度	1,250件	1,185件	令和2年度	1,420件	1,143件	<p>令和5年度</p> <table border="0"> <tr><td>成立件数</td><td>1,093件</td></tr> <tr><td>成立目標数</td><td>1,125件</td></tr> <tr><td>目標達成率</td><td>97.2%</td></tr> </table>		成立件数	1,093件	成立目標数	1,125件	目標達成率	97.2%
	成立目標件数	成立件数																		
令和4年度	1,260件	1,049件																		
令和3年度	1,250件	1,185件																		
令和2年度	1,420件	1,143件																		
成立件数	1,093件																			
成立目標数	1,125件																			
目標達成率	97.2%																			