**記入要領**

１．『労働災害の発生状況』は、負傷と職業性疾病（中毒等）の件数で、過去３か年分について記入します。

（１）労働損失日数は、休業日数×300/365　で算定し、死亡、障害等級該当災害については次のとおりです。

死亡 7,500日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 身体障害等級 | １～３ | ４ | ５ | ６ | ７ | ８ | ９ | １０ | １１ | １２ | １３ | １４ |
| 労働損失日数 | 7500 | 5500 | 4000 | 3000 | 2200 | 1500 | 1000 | 600 | 400 | 200 | 100 | 50 |

（２）度数率、強度率

度数率…100万延労働時間当りの労働災害による死傷者数をもって、災害発生の  
頻度を表したもの

度数率＝労働災害による死傷者数÷延労働時間数×1,000,000

強度率…1,000延労働時間当りの労働損失日数をもって、災害発生の重さの程度  
を表したもの

強度率＝労働損失日数÷延労働時間数×1,000

**※　延労働時間数とは、１年間における労働者全員の総労働時間です。**

**（例：労働者数50名×週40時間×50週＝100,000）**

２．

　　『基本方針』は、経営者の安全衛生に関する基本的な考え方（理念）を表明するものです。

３．

労働災害減少目標（例えば休業災害50％減、無災害1,000日）や「リスクアセスメントの完全実施」、「労働安全衛生マネジメントシステムの認証取得」などの到達点を記入します。

４．スローガン

参考として過去の全国安全週間、全国労働衛生週間のスローガンを以下に示します。

労働者から作品を募り採用者に表彰する方法もあります。

安全面と健康面を取り込むことがベターです。

危険をみつけて進める改善　高めよう職場の安全管理

全員参加でリスクの低減　確立しよう「安全文化」

みんなで進めようリスクアセスメント　めざそう職場の安全・安心

高めよう　一人ひとりの安全意識　みんなの力でゼロ災害

みんなでつなぎ　高まる意識　達成しようゼロ災害

いきいき健康　仕事にゆとり　笑いいっぱい元気な職場！

レッドカードが出る前に　心とからだの健康づくり

あなたが主役　明るい職場と健康づくり

心の健康維持・増進　全員参加でメンタルヘルス