

厚生労働省北海道労働局発表
令和6年2月16日

担当

厚生労働省北海道労働局
雇用環境・均等部指導課
課長 近藤 英孝
指導係長 穴田 和也
代表電話 011(709)2311 (内線 3577)
直通電話 011(709)2715

女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定企業が決定しました 《株式会社 オストジャングループ》

北海道労働局（局長 三富 則江）は、今般、株式会社オストジャングループを女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業として認定しました。

この認定は、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良である等一定の要件を満たした場合に、厚生労働大臣の認定を受けることができる制度で、評価基準に応じて3段階に分かれており、株式会社オストジャングループは評価基準を全て満たす「3段階目」の認定となりました。

えるぼし認定企業＜3段階目＞

株式会社オストジャングループ

代表取締役 村上 睦
従業員数 400名（うち女性284名）
札幌市 小売業



女性活躍の状況（評価基準）

- 採用：直近の事業年度において、「通常の労働者に占める女性労働者の割合」が、産業平均値以上である
- 継続就業：直近の事業年度において、評価対象となっている雇用管理区分における女性の平均継続勤務年数の比率が評価項目基準に達している
- 労働時間等の働き方：労働者における法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数の1人あたりの平均が、直近事業年度の各月ごとに全て45時間未満である
- 管理職比率：直近の事業年度において、管理職に占める女性の割合が産業平均値以上である
- 多様なキャリアコース：直近3事業年度において、「女性の非正社員から正社員へ転換」、「過去に在籍した女性の正社員としての再雇用」、「おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用」を行っている

〈添付資料〉

- 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定について
- 北海道における女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定企業一覧

道政記者クラブ・経済記者クラブ同時提供