

参考人意見聴取事項

所属団体

事業場名

職氏名

- 1 あなたの団体の属する業界や地域の景況と今後の見通しについて、どのようにお考えですか。

業界 自動車整備
景況 百年に一度の大変革により、自動車構造の進化及び要動化が進み、修理の難易度が増し、高度な先進安全技術が求められる。加えて、コスト削減のための設備投資も必要不可欠である。先行き、人・物・金情報の経営資源が乏しく、企業は淘汰される。対策として、高単価・高単価・高単価の確保が必要である。

- 2 あなたの団体の属する業界では、今年度賃上げを実施、あるいは実施予定ですか。賃上げ実施（予定）の場合、その上昇率は昨年と比べてどうですか。引き上げされた主な理由は何ですか。

また、反対に賃上げがない、又は引き下げ（予定）された場合、どのような理由によるものですか。

○社による調査の結果、1/2社が実施（前年比 70~80%）
引き上げ理由（雇用条件に追随、人材定着のため）

実施されない理由 売上低迷 業績不振（人材不足の発生は避けられない）

売上低迷理由 - 工場の閉鎖、燃料高騰、半導体不足、不景気、人材不足

- 3 あなたの団体の属する業界のここ数年の正職員と臨時職員（アルバイト、パート）の比率は、どのような状況ですか。

正社員 70%位 アルバイト・パート 30%位 (7:3)

- 4 あなたの団体の属する業界で、時間給の対象となっている労働者は、全体の何パーセント位ですか。男女比はどうか。

時間給 30% 男女比 8:2 (事務職員含)

5 あなたの団体の属する業界では、時間給の額の決め方は、何を基本に決めていますか。

他社の募集内容を参考にしている。

6 北海道地域最低賃金について

① 最低賃金額の改定についてどのようにお考えですか。

- ・ 現況景気低迷、物価上昇、売上不振の中
- ・ 上げたくても上げられない状況であるため改定はほいほい
(中小零細企業はますます苦しくなる)

② 最低賃金が引き上げられた場合、地域業界にどのような影響があるとお考えですか。

- ・ 人材不足につき、アルバイト、派遣社員や外国人労働者を募集し雇入れたいが最低賃金が引き上げられると出来なくなる
- ・ 賃金のみならず法定福利費等も上がるので経営が苦しくなる

7 その他、最低賃金に関する御意見がありますか。

上記に記した様に私達の業界は60%以上が零細企業です。この中で業績低迷している分、賃金を上げられる状況ではない。

更に、半導体不足や原油高騰による材料費値上げ等
経営が逼迫している状況の中無理を押しつけてほいほい

物価上昇は国民のお困り事を解決するため国の施策と、教員
利益を削ぐ中小零細企業が解決できる問題ではないと私達は