

「働き方改革」の企業トップへの働きかけの様子について(令和4年度)

【令和4年6月27日(月)】

株式会社 アミノアップ (代表取締役社長 北館 健太郎) に、

えるぼし認定通知書交付式後に、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北海道労働局長室にて～



代表取締役社長 北館 健太郎、北海道労働局長 友藤 智朗

【令和4年8月17日(水)】

株式会社 ドーコン (代表取締役社長 佐藤 謙二) に、

くるみん認定通知書交付式後に、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北海道労働局長室にて～



北海道労働局雇用環境・均等部長 石山 玲子、代表取締役社長 佐藤 謙二

【令和4年8月18日(木)】

株式会社 ズコーシャ（代表取締役社長 高橋 宣之）に、

くるみん認定通知書交付式後に、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北海道労働局長室にて～



北海道労働局雇用環境・均等部長 石山 玲子、代表取締役社長 高橋 宣之

【令和4年8月18日(木)】

株式会社 ドコモCS北海道（代表取締役社長 本 昌子）に、

プラチナくるみん認定通知書交付式後に、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北海道労働局長室にて～



北海道労働局雇用環境・均等部長 石山 玲子、代表取締役社長 本 昌子

【令和4年8月31日(水)】

株式会社 道南ラルズ（取締役管理部ゼネラルマネージャー 中村 善幸）を訪問して、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北斗市の本社にて～



北海道労働局雇用環境・均等部長 石山 玲子、取締役管理部ゼネラルマネージャー 中村 善幸

【令和4年10月21日(金)】

株式会社 森川組（代表取締役社長 森川 基嗣）を訪問して、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～函館市の本社にて～



代表取締役社長 森川 基嗣、北海道労働局長 友藤 智朗

【令和4年11月11日(金)】

株式会社 JAL スカイ札幌（代表取締役社長 秋山 仁）を訪問して、
働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～千歳市の本社にて～



代表取締役社長 秋山 仁、北海道労働局長 友藤 智朗

【令和4年12月1日(木)】

北海道労働金庫（理事長 出村 良平）に、
くるみん認定通知書交付式後に、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北海道労働局長室にて～



理事長 出村 良平、北海道労働局長 友藤 智朗

【令和5年1月11日(水)】

株式会社 アークス（代表取締役社長 横山 清）に、

えるぼし認定通知書交付式後に、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北海道労働局長室にて～



代表取締役社長 横山 清、北海道労働局長 友藤 智朗

【令和5年1月26日(木)】

株式会社 ファーストコネクト（代表取締役 宮副 俊彦）に、

くるみん認定通知書交付式後に、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北海道労働局長室にて～



代表取締役 宮副 俊彦、北海道労働局長 友藤 智朗

【令和5年2月21日(火)】

紀の國建設 株式会社（代表取締役 紀國 隆二）に、

えるぼし認定通知書交付式後に、働き方改革の推進に関する要請を行いました。

～北海道労働局長室にて～



代表取締役 紀國 隆二、北海道労働局長 友藤 智朗