

令和4年度北海道労働局の行政目標（数値目標）

I 継続的な目標

| 重要施策 | 数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過 | （参考）前年度（前年）実績 |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1 就職氷河期世代活躍支援プランの実施 | 【目標値】 正規雇用に結びついた不安定就労者数 4,300人以上 【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 「不安定な就労状態にある方」北海道23,300人／全国541,700人 $\times 100 \div 4.3\%$ 30万人（国の目標） $\times 4.3\% = 12,900$ 人（※北海道の3年間の目標） 1年間の目標は $12,900 \text{人} \div 3 = 4,300$ 人 【目標設定期間（令和2～4年度）における実績】 令和3年度 5,406人 令和2年度 4,889人 | 令和3年度ハローワークによる 【就職氷河期世代の正社員就職件数】 5,406人 |
| 2 13次防における業種別対策等の取組 | 【目標値】 死亡災害について、過去最少（50人以下）の更新を目指す 【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 死亡災害については、13次防の当初目標（64人以下）を達成しているため、本年度においても過去最少値の更新を目指す 令和2年 51件 令和元年 62件 平成30年 63件 | 死亡災害59人（令和3年）であり前年同期を上回った。 |
| 3 メンタルヘルスの取組の推進 | 【目標値】 一定規模の特定9業種の事業場において、メンタルヘルス対策に取り組む事業場の割合を80%以上とする 【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 2018年から始まった5か年計画による。 令和2年 71.3% 令和元年 62.6% | 72.1% （令和3年12月末現在） |

II 各部の主要課題・目標

雇用環境・均等部

| 重要施策 | 数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過 | （参考）前年度（前年）実績 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-----|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|--------|-------|------|-------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 女性活躍・男性の育児休業取得等の促進 | 【目標値】 報告徴収における指導事項の是正率を年度末において95%以上 【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 報告徴収は年度内に計画的かつ随時行い10割の是正を目指す。年度末の3月に実施し4月以降に是正という事案が想定されるため、年度末是正率を95%以上と設定したもの。 なお、令和2年度は102事業所に報告徴収を実施、うち102事業所に対し指導を行い是正を求めたところ、年度内に97事業所の是正完了（是正率95.1%）を確認した。 | 令和3年度は、257事業所に報告徴収を実施。うち253事業所に対し、指導を行い是正を求めたところ、年度内に252事業所の是正を完了した。是正率は99.6%であった。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 個別労働関係紛争の解決の促進 | 【目標値】 あっせん申請受理後、2か月以内の完結率を80%以上とし、あっせん参加率及び合意率の向上を目指す。 【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 あっせんについては、任意の制度であることを前提にしつつ、あっせんのメリットや利用者の声を紹介する等により、積極的にWebあっせんの実施、被申請者に参加を勧奨し、2か月以内の完結率を3か年(R1～R3)平均以上を目標に紛争の迅速な解決を図る。 また、近年のあっせん処理状況に鑑み、参加率及び合意率の向上を目指す。 【近年のあっせん処理状況】 <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">年度</th> <th style="text-align: left;">2か月以内完結率</th> <th style="text-align: left;">処理件数</th> <th style="text-align: left;">合意率</th> <th style="text-align: left;">参加合意率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和2年度</td> <td>64.6%</td> <td>237件</td> <td>30.4%</td> <td>60.2%</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>76.9%</td> <td>303件</td> <td>37.6%</td> <td>68.9%</td> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>85.0%</td> <td>254件</td> <td>36.2%</td> <td>65.7%</td> </tr> </tbody> </table> | 年度 | 2か月以内完結率 | 処理件数 | 合意率 | 参加合意率 | 令和2年度 | 64.6% | 237件 | 30.4% | 60.2% | 令和元年度 | 76.9% | 303件 | 37.6% | 68.9% | 平成30年度 | 85.0% | 254件 | 36.2% | 65.7% | 令和3年度は、178件のあっせん申請を受理し、2か月以内の完結は149件で完結率は83.7%であった。 また、合意率は30.9%、参加合意率は62.4%であった。 |
| 年度 | 2か月以内完結率 | 処理件数 | 合意率 | 参加合意率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和2年度 | 64.6% | 237件 | 30.4% | 60.2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和元年度 | 76.9% | 303件 | 37.6% | 68.9% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平成30年度 | 85.0% | 254件 | 36.2% | 65.7% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

労働基準部

| | 重要施策 | 数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過 | (参考) 前年度 (前年) 実績 |
|---|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1 | 長時間労働の抑制と過重労働対策 | <p>【目標値】</p> <p>36協定の電子申請による届出割合を昨年度より高める。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</p> <p>36協定は、過重労働につながる長時間労働の抑制等を図り、また当該協定の適用を受ける労働者の労働条件を決定する性質を有するもので、電子申請を促進することにより申請者の利便性を高め届出率の向上が期待でき、さらにはコロナ感染症予防対策に資するものである。</p> <p>令和2年 2.0%</p> <p>令和元年 1.2%</p> | 6.9% (令和3年実績) |
| 2 | 被災労働者に対する迅速かつ公正な保護 | <p>【目標値】</p> <p>各月末の長期未決事案件数を、直近3年度の各年度月平均の最小件数(30件)以下とする。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</p> <p>労災請求事案の迅速・公正な処理のため長期未決事案の発生防止を図ることを目的に、これまで年度末の長期未決件数が前年度末の件数以下となるよう目標を設定し取り組んできたが、長期未決発生防止は年間を通じた取組であることから、月平均件数を指標に各月の長期未決件数がこれ以下となるよう目標を設定した。</p> <p>直近3年度のうち最小となった令和2年度の件数以下を目指す。</p> <p>【長期未決事案の月平均件数】 (小数点以下切捨て)</p> <p>令和元年度 31件</p> <p>令和2年度 30件</p> <p>令和3年度 31件</p> | 令和3年度 長期未決事案の月平均件数 31件 |
| 3 | 最低賃金制度の適切な運営等 | <p>【目標値】</p> <p>北海道最低賃金額の周知に際し、地方公共団体広報誌等への掲載率100%を目標とする</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの根拠】</p> <p>道内の全労働者及び全使用者に改定後の北海道最低賃金の周知を図るため</p> | 地方公共団体広報誌等への掲載率 100% (令和3年度実績) |

職業安定部

| | 重要施策 | 数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過 | (参考) 前年度 (前年) 実績 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|------|-------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|---------|---------|--------|---------|---------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 職業紹介業務の充実強化による効果的なマッチングの推進 | <p>【目標値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職件数 (一般) 51,425件以上 ・求人充足件数 (一般) 52,084件以上 ・雇用保険受給者の早期再就職件数 18,996件以上 <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</p> <p>本省より示された、令和4年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p> <p>【近年の実績】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>就職件数</th> <th>求人充足</th> <th>早期再就職</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和2年度</td> <td>50,997件</td> <td>50,845件</td> <td>22,033件</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>61,127件</td> <td>60,097件</td> <td>23,935件</td> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>66,744件</td> <td>65,593件</td> <td>23,528件</td> </tr> </tbody> </table> | | 就職件数 | 求人充足 | 早期再就職 | 令和2年度 | 50,997件 | 50,845件 | 22,033件 | 令和元年度 | 61,127件 | 60,097件 | 23,935件 | 平成30年度 | 66,744件 | 65,593件 | 23,528件 | 令和3年度における 【就職件数 (一般)】 49,883件 【求人充足件数 (一般)】 49,811件 【雇用保険受給者の 早期再就職件数】 19,072件 |
| | 就職件数 | 求人充足 | 早期再就職 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和2年度 | 50,997件 | 50,845件 | 22,033件 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和元年度 | 61,127件 | 60,097件 | 23,935件 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平成30年度 | 66,744件 | 65,593件 | 23,528件 | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 2 | 職業能力開発による就職等支援 | <p>【目標値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 公的職業訓練の修了後3か月後の就職件数 2,939人以上 ・ 就職率 <ul style="list-style-type: none"> 公共職業訓練の「施設内訓練」 80%以上 「委託訓練」 75%以上 求職者支援訓練の「基礎コース」 60%以上 「実践コース」 65%以上 <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</p> <p>北海道地域職業訓練実施計画において設定された目標値</p> <p>【近年の実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 公共職業訓練（就職率） <table border="1" data-bbox="550 470 901 593"> <thead> <tr> <th></th> <th>施設内訓練</th> <th>委託訓練</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和2年度</td> <td>87.3%</td> <td>72.7%</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>85.6%</td> <td>72.6%</td> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>84.4%</td> <td>75.3%</td> </tr> </tbody> </table> ・ 求職者支援訓練（就職率） <table border="1" data-bbox="550 627 901 750"> <thead> <tr> <th></th> <th>基礎コース</th> <th>実践コース</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和2年度</td> <td>61.4%</td> <td>61.1%</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>69.0%</td> <td>63.9%</td> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>68.4%</td> <td>66.1%</td> </tr> </tbody> </table> | | 施設内訓練 | 委託訓練 | 令和2年度 | 87.3% | 72.7% | 令和元年度 | 85.6% | 72.6% | 平成30年度 | 84.4% | 75.3% | | 基礎コース | 実践コース | 令和2年度 | 61.4% | 61.1% | 令和元年度 | 69.0% | 63.9% | 平成30年度 | 68.4% | 66.1% | <p>令和3年度における公的職業訓練の修了3か月後の</p> <p>【就職件数】 3,320人</p> <p>【就職率】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 施設内訓練 86.3% ・ 委託訓練 69.6% ・ 基礎コース 51.1% ・ 実践コース 62.7% |
|--------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 施設内訓練 | 委託訓練 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和2年度 | 87.3% | 72.7% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和元年度 | 85.6% | 72.6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平成30年度 | 84.4% | 75.3% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 基礎コース | 実践コース | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和2年度 | 61.4% | 61.1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和元年度 | 69.0% | 63.9% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平成30年度 | 68.4% | 66.1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 若者に対する就職支援 | <p>【目標値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新規学卒者の就職内定率について、前年度実績以上を目指す ・ フリーター（※）の正社員就職数について、4,636人以上を目指す <p>※35歳未満で正社員就職を希望する求職者。</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</p> <p>本省より示された、令和4年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p> <p>【近年の実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎新規学卒者の就職内定率（各年3月末現在） <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和4年3月卒 高校98.3%、大学92.4%、短大95.3%、高専99.7%、専修96.7% ・ 令和3年3月卒 高校98.2%、大学92.8%、短大95.5%、高専99.5%、専修95.0% ・ 令和2年3月卒 高校98.6%、大学94.7%、短大97.2%、高専100%、専修96.7% ◎フリーターの正社員就職件数 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和3年度 4,990人 ・ 令和2年度 5,077人 ・ 令和元年度 10,716人（※） <p>※35歳以上45歳未満の不安定就労者を含む。</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和4年3月末における <p>【就職内定率】</p> <ul style="list-style-type: none"> 高校98.3% 大学92.4% 短期大学95.3% 高等専門学校99.7% 専修学校96.7% <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和3年度ハローワークによるフリーター等（就職氷河期世代を含む）の正社員就職件数 10,396人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 生活保護受給者等の生活困窮者に対する就労支援の推進 | <p>【目標値】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 生活保護受給者等の支援対象者数 3,780人以上 ・ 就職者数 2,403人以上 ・ 就職率 63.3%以上 <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】</p> <p>生活保護受給者等就労自立促進事業に係る雇用保険二事業目標</p> <p>【近年の実績】</p> <table border="1" data-bbox="550 1724 1045 1848"> <thead> <tr> <th></th> <th>支援対象者数</th> <th>就職者数</th> <th>就職率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和2年度</td> <td>4,787人</td> <td>2,840人</td> <td>59.3%</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>5,786人</td> <td>3,508人</td> <td>60.6%</td> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>6,317人</td> <td>3,919人</td> <td>62.0%</td> </tr> </tbody> </table> | | 支援対象者数 | 就職者数 | 就職率 | 令和2年度 | 4,787人 | 2,840人 | 59.3% | 令和元年度 | 5,786人 | 3,508人 | 60.6% | 平成30年度 | 6,317人 | 3,919人 | 62.0% | <p>令和3年度における</p> <p>【生活保護受給者等支援対象者数】 4,406人</p> <p>【就職者数】 2,660人</p> <p>【就職率】 60.4%</p> | | | | | | | | |
| | 支援対象者数 | 就職者数 | 就職率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和2年度 | 4,787人 | 2,840人 | 59.3% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和元年度 | 5,786人 | 3,508人 | 60.6% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平成30年度 | 6,317人 | 3,919人 | 62.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|---|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 5 | 障害者の就労促進 | <p>【目標値】 ハローワークの紹介による障害者の就職件数について、前年度実績以上を目指す</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 本省より示された、令和4年度公共職業安定所のマッチング機能に関する業務目標に準じる。</p> <p>【近年の実績】 令和2年度 4,228件 令和元年度 4,728件 平成30年度 4,918件</p> | <p>令和3年度ハローワークの紹介による 【就職件数】 4,441件</p> |
|---|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|

総務部

| | 重要施策 | 数値目標、目標設定の根拠及びこれまでの経過 | (参考) 前年度 (前年) 実績 |
|---|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1 | 労働保険未手続事業一掃対策の推進 | <p>【目標値】 令和4年度の成立目標件数1,260件(予定)</p> <p>【目標設定の根拠及びこれまでの経過】 過去3年間の実績の平均値を上回る数値を目標に、新規の未手続事業把握件数も考慮の上、適用促進計画を策定</p> | <p>令和3年度末実績 成立件数 1,185件 成立目標件数 1,250件 目標達成率 94.8%</p> |