

えるぼし認定通知書交付式を 開催しました！

令和3年8月30日（月）、北海道労働局（局長 上田 国土）は、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定企業として株式会社北海道銀行を認定し認定通知書を交付しました。



写真右 株式会社北海道銀行代表取締役会長 笹原 晶博 氏
写真左 北海道労働局長 上田 国土



えるぼしマーク

えるぼし認定は、女性の活躍に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良である等一定の要件を満たした場合に、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

認定を受けると、認定マークを商品や名刺・広告につけ、女性の活躍が進んでいる企業であることをアピールすることができます。

認定企業の紹介



株式会社北海道銀行

代表取締役頭取 兼間 祐二

従業員数 3,130名

(うち女性1,821名)

札幌市 金融業

※写真左より、

株式会社北海道銀行代表取締役会長 笹原 晶博 氏

株式会社北海道銀行

ダイバーシティ推進室長 山内 えり奈 氏

北海道労働局雇用環境・均等部長 栗山 僚子

北海道労働局長 上田 国土

北海道銀行の女性活躍推進にかかる取り組み

北海道銀行は、「ダイバーシティ推進による多様な人材の確保と活用」を掲げ、職員の多様な価値観への対応とワークライフバランスの充実に取り組むとともに、すべての職員がその能力を十分発揮できる環境づくりを進めております。

1. 北海道銀行の女性活躍推進の主な取り組み

| | |
|----------|--|
| 2001年1月 | 「コース移行規程」制定 (上位コースや転居要件のないコース等への転換が可能) |
| 2012年4月 | 企業内託児所「どさんこKids' Room」開設 |
| 2014年1月 | 女性管理職育成プログラム「Women's Do」開始 |
| 2015年10月 | 「再雇用制度」制定 (結婚・出産・育児・介護等により一度銀行を離れても退職前の条件で復職可能) |
| 2019年6月 | 「ダイバーシティ推進室」新設 |
| 2020年4月 | 「夫婦同一地勤務制度」制定 (配偶者の勤務地に合わせ同居可能な通勤圏内の勤務地への異動が可能) |
| 2020年9月 | 「くるみん認定」取得 |

2. 女性管理職比率の推移

| | 2018年3月末 | 2019年3月末 | 2020年3月末 | 2021年3月末 |
|----------|----------|----------|----------|----------|
| 管理職数 (人) | 972 | 1,006 | 1,004 | 971 |
| うち女性 (人) | 110 | 132 | 151 | 163 |
| 割合 (%) | 11.32 | 13.12 | 15.04 | 16.78 |



座談会の様子

えるぼし認定は、評価基準に応じて3段階に分かれており、株式会社北海道銀行は評価基準を全て満たす「3段階目」の認定となりました。



1段階目



2段階目



3段階目



参考リンク



* えるぼし認定についての詳細はこちら

(https://jsite.mhlw.go.jp/hokkaido-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/hourei_seido/_120271.html)



* 北海道内のえるぼし認定企業の一覧はこちら

(<https://jsite.mhlw.go.jp/hokkaido-roudoukyoku/content/contents/000956550.pdf>)



* 女性活躍推進法特設ページ（厚生労働省HP）

(<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>)



* 女性の活躍推進企業データベース

(<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>)

