



厚生労働省北海道労働局発表
令和3年7月15日

担 当	厚生労働省 北海道労働局 雇用環境・均等部指導課 課長 佐藤 浩一 上席雇用環境改善・均等推進指導官 佐藤 梨香
	代表電話 011(709)2311 (内線 3573) 直通電話 011(709)2715

報道関係者各位

くるみん認定企業5社決定

～認定通知書交付式を7月27日(火)に開催～

北海道労働局（局長 うえだ くにお 上田 国土）は、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定企業として、社会福祉法人聖樹の杜、社会福祉法人パートナー、株式会社アドヴァンスト・ソフト・エンジニアリング、株式会社サッポロドラッグストアー及び株式会社サンドラッグプラスの5社を認定しました。

この認定は、次世代育成支援対策推進法に基づいた行動計画の策定・届出を行い、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした事業主に対し、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣（都道府県労働局長へ委任）が行うものです。

社会福祉法人聖樹の杜

理事長 秋田 広樹

所在地：亀田郡七飯町

業種：福祉

社会福祉法人パートナー

理事長 秋田 泰博

所在地：石狩市

業種：福祉

株式会社アドヴァンスト・ソフト・エンジニアリング

代表取締役社長 金山 英範

所在地：札幌市

業種：情報通信業



株式会社サッポロドラッグストアー

代表取締役社長兼CEO 富山 浩樹

所在地：札幌市

業種：卸売・小売業

株式会社サンドラッグプラス

代表取締役社長 渡邊 崇

所在地：札幌市

業種：卸売・小売業

認定通知書交付式

日時：令和3年7月27日(火) 午後2時～

場所：北海道労働局7階北側会議室

(札幌市北区北8条西2丁目1番1号)

※当日の取材は、北海道労働局雇用環境・均等部指導課 佐藤指導官 までご連絡ください。

〈添付資料〉

- ・ くるみん認定各社の取組概要
- ・ 北海道内の「くるみん認定」企業一覧（令和3年6月30日現在）

くるみん認定各社の取組概要

社会福祉法人聖樹の杜（認定日 令和3年6月1日）

(1) 行動計画期間

平成31年4月1日 ～ 令和3年3月31日

(2) 取組概要

小学校就学前の子を育てる労働者について育児短時間勤務制度及び所定外労働を制限する制度を導入し、男性労働者が子の看護休暇を取得しやすい環境を整備するために時間単位で取得できる子の看護休暇制度を令和2年4月1日から導入した。

仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備を行うことにより、男性労働者及び女性労働者の育児休業取得率100%を達成した。

社会福祉法人パートナー（認定日 令和3年6月16日）

(1) 行動計画期間

平成28年4月1日 ～ 令和3年3月31日

(2) 取組概要

子育てをする労働者のキャリア形成の支援のため全職員対象の階層別研修体系を策定し研修内容の標準化を推進した。

また、育児休業中の法人情報提供により円滑な職場復帰を図るとともに、小学校就学前の子を育てる労働者について育児短時間勤務制度を導入した。

仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備を行うことにより、男性労働者の育児休業取得率9%、女性労働者の育児休業取得率100%を達成した。

株式会社アドヴァンスト・ソフト・エンジニアリング

(認定日 令和3年6月25日)

(1) 行動計画期間

平成31年4月1日 ～ 令和3年3月31日

(2) 取組概要

小学生までの子を養育する労働者に対して七五三・学校行事等の子供のイベント特休（特別休暇1人当たり年1回）を新設し、さらに年次有給休暇取得1人6日以上の子供の年次有給休暇の取得促進のために社員及び管理者へ取得状況を周知し年次有給休暇取得日数の向上に取り組んだ。

仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備を行うことにより、男性労働者及び女性労働者の育児休業取得率100%を達成した。

株式会社サッポロドラッグストアー (認定日 令和3年6月25日)

(1) 行動計画期間

平成30年4月1日 ～ 令和3年5月15日

(2) 取組概要

男性へ育児特別休暇（3日間）と育児休業4日以上取得を推奨、育児特別休暇を取得促進のため取得申請期間を出産後2か月以内から1年以内へ延長、管理職研修での育児特別休暇等取得促進及び育児特別休暇・育児休業のFAQの作成・配信を行った。また、子が生まれた男性従業員と上司に、お祝いメッセージと育児休業・育児特別休暇制度について周知し取得を促した。

仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備を行うことにより、男性の育児休業・育児特別休暇取得者率47%、女性の育児休業取得率100%を達成した。

株式会社サンドラッグプラス（認定日 令和3年6月25日）

（1）行動計画期間

平成31年4月1日 ～ 令和3年3月31日

（2）取組概要

産休・育児休業・両立支援制度・育児休業給付金等を掲載した「ライフステージアドバイスブック」を社内イントラネットで配信し情報提供した。
また、育児休業等を取得しやすい環境作りのための管理職等のアンケートや聞き取りを行い、子育て中の労働者に配慮した異動の実施や研修内容の検討を行った。

仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備を行うことにより、男性の育児休業取得者率21%、女性の育児休業取得率100%を達成した。



北海道内のくるみん認定企業一覧

【令和3年6月30日現在】

	認定企業名	認定年	所在地	規模	備考	業種
1	株式会社 サンドラッグプラス	2021年	札幌市	A		卸売・小売
2	株式会社 サッポロドラッグストアー	2021年	札幌市	A		卸売・小売
3	株式会社 アドヴァンスト・ソフト・エンジニアリング	2021年	札幌市	B		情報通信
4	社会福祉法人 パートナー	2021年	石狩市	B		福祉
5	社会福祉法人 聖樹の社	2021年	亀田郡七飯町	C		福祉
6	空知信用金庫	2020年	岩見沢市	B		金融
7	北海道ガス 株式会社	2020年・2015年	札幌市	A	2回認定	電気・ガス
8	株式会社 北海道銀行	2020年	札幌市	A		金融
9	社会福祉法人 美瑛慈光会	2020年	上川郡美瑛町	B		福祉
10	ビー・ユー・ジーDMG森精機 株式会社	2019年	札幌市	B		その他
11	株式会社HDC	2018年	札幌市	A		情報通信
12	SCSK北海道 株式会社	2018年	札幌市	B		情報通信
13	株式会社 ニトリ	2018年	札幌市	A		小売
14	株式会社 NTT東日本ー北海道	2018年・2009年	札幌市	A	2回認定	情報通信
15	北電興業 株式会社	2017年	札幌市	A		その他
16	イオン北海道 株式会社	2017年	札幌市	A		小売
17	株式会社 ドコモCS北海道	2017年	札幌市	A		情報通信
18	株式会社 ナスカコンピュータ	2017年	札幌市	C		教育・研究
19	社会福祉法人 札幌報恩会	2017年	札幌市	A		福祉
20	社会福祉法人 光寿会	2017年	帯広市	B		福祉
21	医療法人社団 五稜会病院	2016年・2012年	札幌市	B	2回認定	医療
22	北海道総合通信網 株式会社	2016年	札幌市	B		建設
23	医療法人社団 函館脳神経外科	2016年	函館市	B		医療
24	株式会社 アインファーマシーズ	2015年	札幌市	A		卸売・小売
25	国立大学法人 旭川医科大学	2015年	旭川市	A		教育・医療
26	医療法人 喬成会	2015年	石狩市	A		医療
27	北海道電力 株式会社	2015年	札幌市	A		電気・ガス
28	北海道電力 ネットワーク株式会社	2015年	札幌市	A		電気・ガス
29	日本アクセス北海道 株式会社	2015年	札幌市	B		卸売・小売
30	医療法人社団 愛心館	2015年	札幌市	A		医療
31	社会医療法人 医仁会 中村記念病院	2015年	札幌市	A		医療
32	医療法人社団 博愛会	2015年	帯広市	A		医療
33	扶洋薬品 株式会社	2015年	札幌市	C		小売
34	株式会社 フヨウサキナ	2015年	札幌市	C		小売
35	株式会社 北洋銀行	2015年 2013年・2007年	札幌市	A	3回認定	金融
36	社会福祉法人 北海道療育園	2014年	旭川市	A		福祉
37	社会福祉法人 真宗協会	2014年	帯広市	A		福祉
38	ホシザキ北海道 株式会社	2014年	札幌市	B		卸売
39	国立大学法人 北海道大学	2014年	札幌市	A		教育
40	医療法人 オホーツク勤労者医療協会	2014年	北見市	B		医療
41	株式会社 アレフ	2012年	札幌市	A		飲食
42	SOC 株式会社	2012年	札幌市	A		情報通信
43	北海道テレビ放送 株式会社	2012年	札幌市	B		情報通信
44	株式会社 NTTネクシア	2008年	札幌市	A		その他
45	六花亭製菓 株式会社	2007年	帯広市	A		小売
46	医療法人社団 慶友会 吉田病院	2007年	旭川市	A		医療
47	公益社団法人 北海道勤労者医療協会	2007年	札幌市	A		医療

※ 規模欄説明：A(301名以上) B(101名～300名) C(100名以下)

最近の認定を受けた企業などから順に記載しています。また、くるみん認定マークは一例です。