

北海道働き方改革・雇用環境改善プラン進捗状況（平成30年度分）

北海道労働局

1 働き方改革について				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	年次有給休暇の取得率	70%以上	42.5%	49.1%
2	週労働時間60時間以上の雇用の割合	5%以下	13.5%（平成24年）	※10.6%（平成29年）

※データの資料出所である就業構造基本調査が5年毎の集計であるため

2 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善について				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	ハローワークによる正社員就職・正社員転換数	160,000人(平成28-令和2年度累計値)	31,000人	29,644人（92,572人）
2	ハローワークにおける正社員求人数	780,000人以上(平成28-令和2年度累計値)	150,000人	181,799人（522,656人）
3	学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	90%以上	89.2%	96.4%
4	ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率	40%以上	32.1%	65.1%
5	ユースエール認定企業の数	40社(令和2年まで)	なし	9社（21社）
6	若者の就業率	76%以上（令和元年まで）	73.2%	79.5%
7	新規学卒就職者の1年目までの離職率	全国平均との差を2P以内とする（令和2年まで）	高卒+5.6P 大卒+4.0P	高卒+4.2P 大卒+2.7P
8	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	14,000人以上(平成28-令和2年度累計値)	528人	3,445人(9,843人)

3 女性の活躍促進について				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	301人以上企業における行動計画策定の届出率	100.0%	女性活躍推進法施行前のため未集計	97.3%
2	育児休業取得率	女性90%以上、男性10%以上（令和元年まで）	女性87.9%、男性3.0%	女性91.3%、男性3.5%
3	女性（25～34歳）の就業率	10P上げる（令和2年まで）	64.3%	74.5%