

北海道働き方改革・雇用環境改善プラン進捗状況

平成29年度実績

1 働き方改革について			
項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
年次有給休暇の取得率	70%以上	42.5%	48.7%
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	5%以下	13.5%（平成24年）	※13.5%（平成24年）

※データの資料出所である就業構造基本調査が5年毎の集計であるため

2 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善について			
項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
ハローワークによる正社員就職・正社員転換数	160,000人(28-32年度累計値)	31,000人	30,821人（累計63,028人）
ハローワークにおける正社員求人数	780,000人以上(28-32年度累計値)	150,000人	174,370人（累計340,857人）
学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	90%以上	89.2%	95.8%
ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率	40%以上	32.1%	61.1%
キャリアアップ助成金を活用して 有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	6,700人(28-32年度累計値)	528人	3,200人（累計6,398人）
ユースエール認定企業の数	36社(28-32年度累計値)	なし	5社（累計12社）
若者の就業率	76%以上（平成31年まで）	73.2%	76.5%
新規学卒就職者の1年目までの離職率	全国平均との差を2P以内とする	高卒+5.6P 大卒+4.0P	高卒+4.3P 大卒+2.5P

3 女性の活躍促進について			
項目	目標	プラン策定時	平成29年度実績
301人以上企業における行動計画策定の届出率	100.0%	法施行前のため未集計	99.6%
育児休業取得率	女性90%以上、男性10%以上（平成31年まで）	女性87.9%、男性3.0%	女性81.5%、男性2.2%
女性（25～34歳）の就業率	5P上げる	64.3%	71.4%