

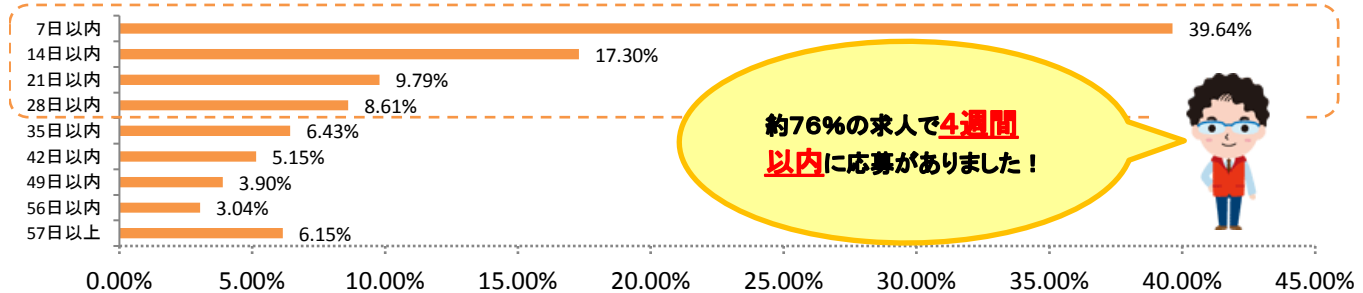
求人条件を見直してみませんか？

～早期人材確保の実現のために～

平成28年度にハローワーク函館が受理したフルタイム求人のうち、受理後3カ月以内に採用が決まった求人の約76%は、求人受理後、4週間以内に応募（ハローワークからの紹介）がありました。

受理後の日数

フルタイム求人の応募状況（3カ月）

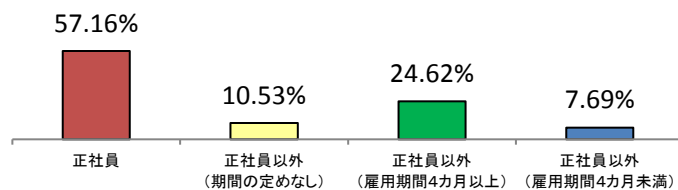


約76%の求人で4週間以内に応募がありました！

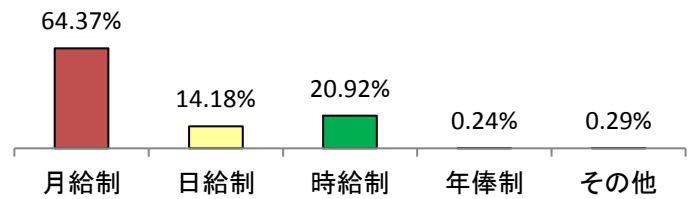


4週間以内に応募のあった求人の特徴

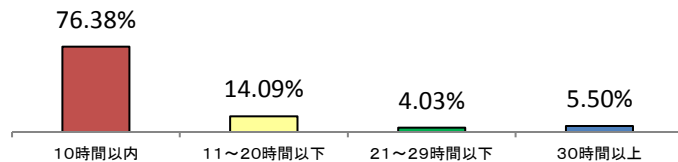
雇用形態



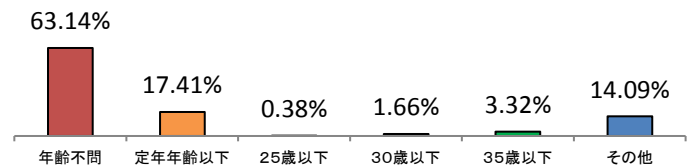
賃金形態



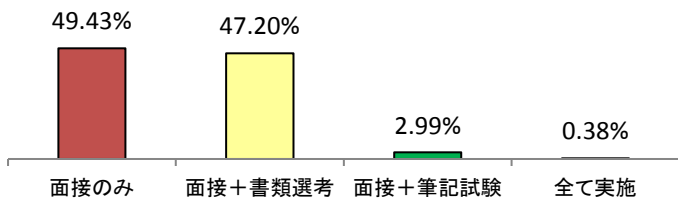
残業時間



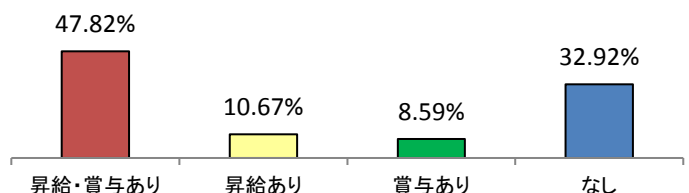
募集年齢



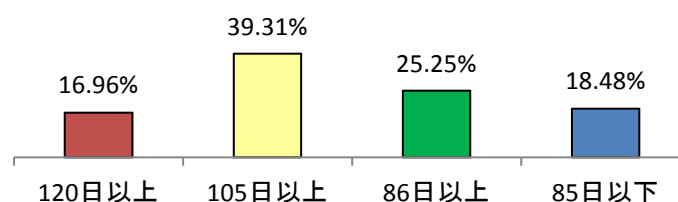
選考方法



昇給・賞与



年間休日数



★チェック・ポイント★

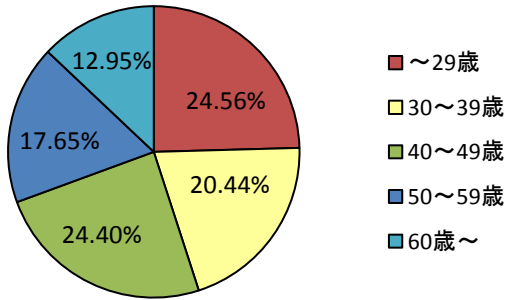
4週間以内に応募のあった求人の特徴を見ると、特に「正社員」・「月給制」・「残業10時間未満」・「年齢不問」の割合が高くなっています。また、「昇給・賞与あり」・「年間休日数105日以上」・「面接のみ」も50%近い割合を占めていることも見逃せません。

▶▶▶ 次ページで求職者のニーズを確認しましょう！

▶▶▶ 求職者のニーズを把握して、早期人材確保を実現しましょう！

(※データは平成29年10月現在のもので)

年齢構成比



Point

まずは、ハローワークに仕事を探す登録(求職登録)している方々の年齢構成を見てください。

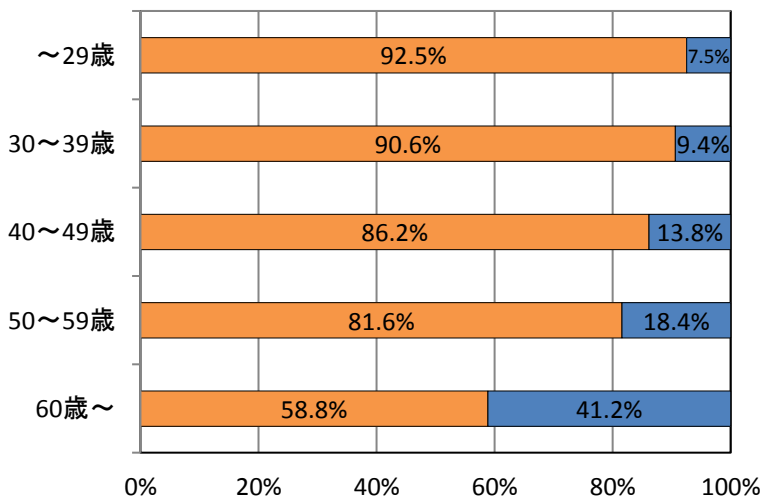
40歳代までで全体の**約70%**を占めていますが、そのうち**40歳代**が29歳以下と同等の**約25%**となっています。

また、経験豊富な**50歳代**の方も**15%**を超えています。

なお、**60歳以上**の方も**10%以上**の割合となっており、定年退職後も継続して働く意欲がある方も多くなっています。



正社員希望



Point

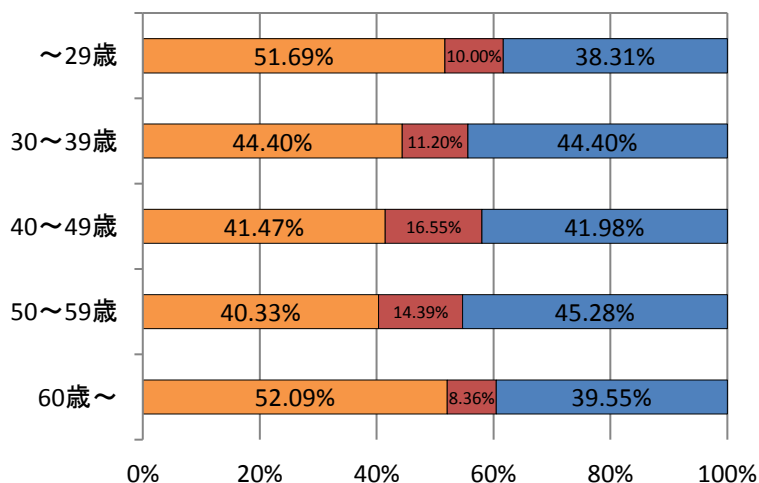
次に正社員希望です。

年齢層が若いほど正社員希望の方が多く、**30歳代以下**では**90%以上**となっています。

また、**60歳以上**も**50%**を超えており、この項目でも就労への意欲の高さがうかがうことができます。



週休2日制



Point

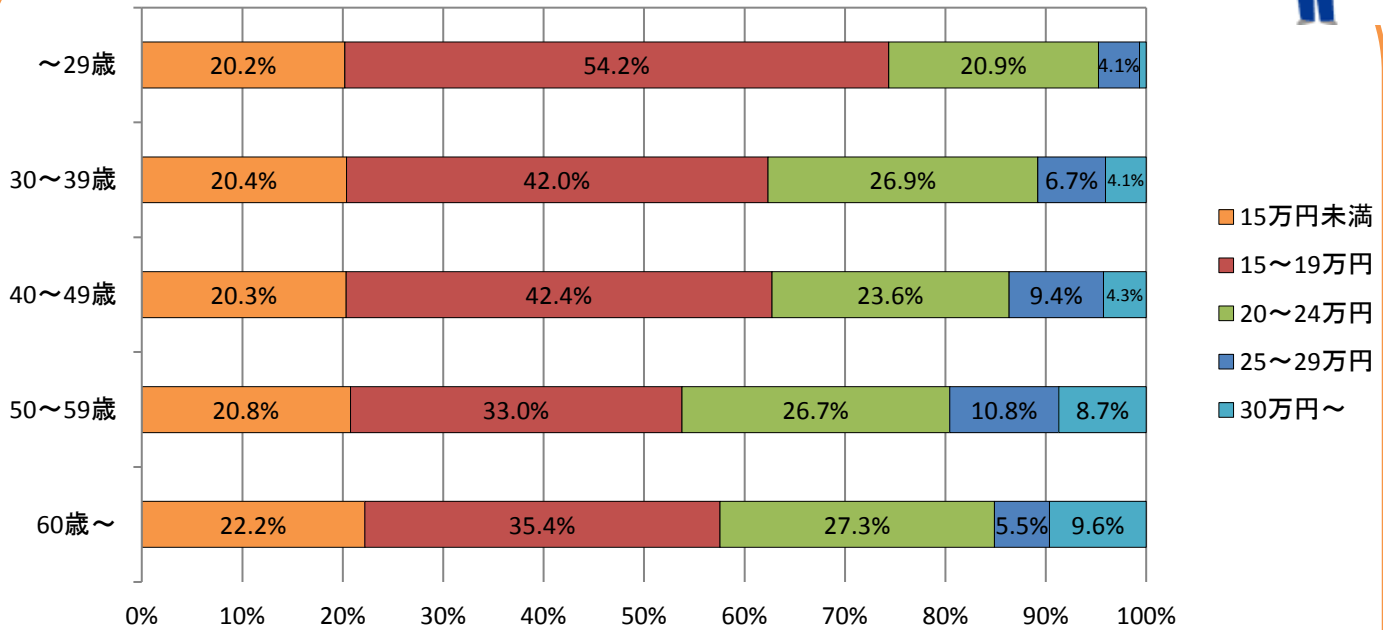
週休2日制の希望割合です。

「毎週」・「隔週」を合わせると、**どの年代でも50%以上**と

高い割合となっており、応募求人を選ぶ際の『休日』の重要度が表れています。



希望賃金

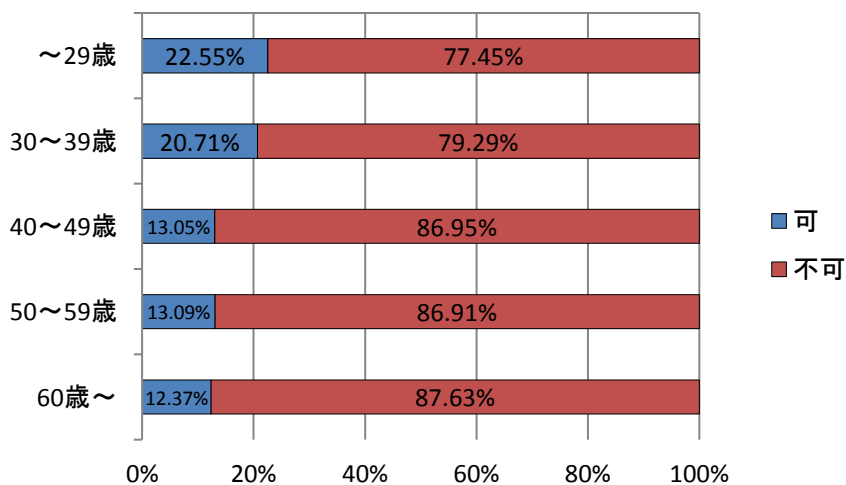


Point

続いて応募求人を決める際の最重要事項ともいえる賃金についてです。

各年代において、**15~19万円**を希望される方が**一番多く**、次いで**20~24万円**となっています。**15~24万円**を希望される方は50歳代を除き、**60%**を超えています。50歳代では、25万円以上を希望される方が多いため、他の年齢層よりも若干低くなっています。

転居の可否



Point

最後は転居の可否です。

転居可能な方は、**20歳代以下**でも**22.5%**と低い割合となっており、**40代以降**になると**15%**を下回っています。

これは、求職者の方の**地元志向の高さ**が表れた結果と考えることができます。

★チェック・ポイント★

求職者のニーズを見ると、**正社員希望**が多いだけでなく、**休日もある程度の日数**が求められていることがわかります。また、**約80%以上**の方が**15万円以上**の賃金を希望しており、年齢層が高くなるにつれて高い賃金が求められています。

▶▶▶ 求人条件を見直してみませんか？こんな**成功例**があります！

水産加工作業員

- ・「仕事の内容」欄への記載の充実
- ・年齢制限35歳以下
⇒ 40歳以下へ**緩和**

紹介2名 1名採用

建築土木資材配達員

- ・年齢制限30歳以下
⇒ 35歳以下へ**緩和**
- ・基本給を5千円引上げ

紹介1名 1名採用

卸売業 事務員

- ・年齢制限30歳以下
⇒ 年齢不問へ**緩和**
- ・職務手当上限を2万円引上げ

紹介6名 2名採用

介護支援専門員

- ・必要な経験を不問へ**緩和**
- ・基本給を2万円引上げ

紹介1名 1名採用

★チェック・ポイント★

成功例を見ると『仕事の内容欄の充実』・『賃金・手当等の引上げ』・『年齢緩和』等が効果的なことがわかります。
『仕事の内容欄』については、漠然とした内容ではなく、具体的な内容が求められており、「どこ」で「どんな仕事」をするのか、「どんな商品」を扱うのか等が明確で、イメージしやすい求人への応募が多くなっています。

『賃金・手当』については、採用後の生活に直結する項目となっているため、若干の引上げでも効果が出る場合があります。また、昇給・賞与の有無も将来的な人生設計においては大切な事項ですので、重視される方も多くなっています。

『年齢』については原則不問となっていますが、例外事由に該当し、年齢制限がある求人も多くいただいているところです。しかし、4週間以内に応募のあった求人の特徴でも触れたとおり、年齢制限を付けた場合の応募状況は決してよいものではありません。年齢ではなく、個々人の能力・適性等を総合的に判断して募集・採用を検討いただく必要があります。

早期の人材確保のためには、求職者のニーズを把握したうえで、『**応募したくなる求人**』である必要があります。一緒に求人内容を検討いたしますので、ハローワークまでお問い合わせください！

ハローワーク函館 事業所部門 0138-88-1316 求人担当