Hello Work SAPPORO-KITA ハローワーク札幌北

高卒求人ピックアップリポート Renew

令和元年７月１２日

発行：ハローワーク札幌北
TEL011-299-8822（学卒）

←他の企業も見れます

ハローワークスタッフが求人開拓を行った企業のうち、初めて（または数年ぶりに）高卒求人をいただいた企業にインタビューした内容を不定期でお届けします。各校の進路指導においてご活用ください。（この企業のリポートは過去に発行したものを最新情報に修正しています。-Renew-）
※発行日現在では募集している状況ですが、応募状況は日々変わりますので、応募可否については直接企業へお問い合わせください。

日通機工 株式会社

札幌市北区北９条西３丁目１０番１号　小田ビル６階　※就業場所は北３０東１ほか
昭和６２年設立　資本金1億6,800万円　従業員数175人　自動車整備業

職種：自動車整備工
求人番号　01240-44899（札幌市東区）１名　01240-45099（函館市）２名　01240-46399（旭川市）１名　01240-47699（帯広市）１名
01240-48999（室蘭市）１名　01240-49599（滝川市）１名　01240-50199（釧路市）１名

企業の特徴を教えてください

現在の日通機工になったのは昭和６２年ですが、創業は昭和２４年と非常に歴史がある会社です。年商４０億円で平均して毎年１億円程度の利益を生んでいます。

日本通運グループとして高い組織力と実績により安定した経営をしています。

主たる事業は自動車整備ですが、取り扱う車両は一般車両のほかに除雪機や大型クレーン、自衛隊車両、高所作業車などの「はたらくクルマ」と呼ばれる、社会にとって欠かすことができない車両が中心であることが大きな特徴です。社員175名（H30.1現在）のうち90名が各種車両の整備士として活躍しています。

これからの社会はＡＩ（人工知能）による自動化でさまざまな労働力がＡＩに成り代わる方向に進められていますが、私たちが扱う特殊車両の操縦や整備はＡＩではできない慎重かつ丁寧な作業が求められ、それらは人間が持つ五感と経験によって安全性が高められるため、将来において人が関与する部分がなくなることはない分野であると考えています。そんな「はたらくクルマ」に触れることができる仕事は珍しいんです。

街をつくり・守るための機械や車両の整備を通じて社会に安心と安全をお届けする、私たちはそんなプロ集団です。

大型の除雪車両

求めている人物像は？

とにかくクルマ好きの人がいいですね。

以前は経験者を求めていましたが、業界の人手不足からなかなか採用が進まなかったため、経験者であれば技術習得まで３年程度としていたものを、未経験者から自社でじっくり５年くらいかけて育てていこうと方針転換しています。

なによりも安全第一が全てですので、慎重な性格のほうが向いています。

若者のクルマ離れが進んでいるのが悩みの種です。

面接のポイント

目を見てハキハキと自分の考えを話せているか、重点的にみています。

車やマシン好きな熱意が伝わるといいですね。

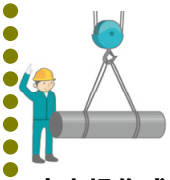
免許・資格について

整備車両の運転があるため、入社前には最低でも普通自動車免許の取得が必要です。入庫する車両のほとんどがＭＴ（マニュアル）車のため、ＡＴ（オートマティック）限定免許では仕事ができないことから、ＡＴ限定の方は限定解除をしてもらうことになります。（自費）

入社して２年経過すると３級整備士の資格取得を目指してもらいます。資格取得に必要な自動車整備振興会の講習などの費用は会社負担となります。

また、大型や特殊免許の取得についても会社負担となりますが、取得後５年以内に退職する場合には、それらの費用を弁済してもらいます。免許の取得の都合上、最初は小型車両から、そして適性や人員構成によって、大型車両や特殊機械の整備へステップアップしてもらいます。

入社後受ける講習など



玉掛技能講習

ワイヤロープなどでクレーンのフックに荷物をかける作業・外す作業を玉掛けといいます。

床上操作式クレーン運転技能講習

床上操作式クレーンとは、押しボタンスイッチのケーブルがつり下げられ、床上で運転の操作をするクレーンです。なお、走行操作、横行操作をしたときに運転者は荷物の移動とともに移動する運転方式のクレーンをいいます。

当社には労働組合がある

当社には労働組合が結成されており、入社した社員は原則として加入してもらいます。経営側・組合側ともに会社を良くしていこうという考えが一致しており、建設的な議論や交渉が行われています。

組合がある職場だからこそ規程されている制度などがあることも特徴です。↓↓↓↓↓

手当や休日、福利厚生の特徴

●諸手当●

１１月には燃料手当が支給されます。独身と世帯者で金額が異なります。支給区分を扶養人数などによって変動させるよう改定する予定としています。このほか、出動要請のための待機手当や冬期間に郊外へ出動する際の冬期出張整備手当などがあります。

●休日●

年１回誕生日にバースデー休暇が与えられます。

そのほか、１週間を超える私病による欠勤は新入社員でも最大４０日間の休業補償を受けることができ、年次有給休暇を減らさずに済みます。☜これは珍しい⤴

インフルエンザなどの感染力が強い疾病は出社停止とし、その間は有給の特別休暇になります。

●福利厚生●

退職金制度として札幌市中小企業共済センターの「さぽ～とさっぽろ」に加入しています。

将来の給与見込みは？

給与は細かく就業規則で定められており、定期昇給のほか役職登用されれば役職手当が支払われます。約１０年勤務すると標準で主任クラスになり、年収は３００～３５０万円くらいです。

転勤について

就業規則上、転勤を否定していないので、求人票に「転勤なし」とは記載しておりませんが、整備士の場合は転勤しないのが慣例です。（優良な整備士で他の工場の技術養成として異動してもらったケースはあります）

ただし、整備士から管理職になった場合は全道の支店・営業所へ転勤することがあります。

◀▲空港用の除雪車
基本的な構造はロータリー除雪車と同じですが、滑走路を傷つけないよう、歯にはギザギザがついていません。

求人に関するお問い合わせ先

日通機工 株式会社
総務次長　野原　弘之　様　TEL011-707-6622

新入社員の声

平成30年採用　旭川支店整備課
村椿　聡さん

小さい頃から「働く車」が好きで将来は「働く車」の整備士になりたいと思っていました。自動車科高校を卒業し、特殊車両の整備が専門の工場を考え、当社に決めました。入社２年目に入って、自分専用の工具が支給され、ラフタークレーンや高所作業車の納入点検など先輩と一緒に作業しています。休日はプライベートを充実させる時間もとれ、会社では、諸先輩が安全教育などの技術指導をしっかりしてくれます。来年は、２級整備士取得を目指して多くの経験を積んでいきたいです。技術の向上と多くの経験を積み、社会人としても一人前になりたいです。

平成30年採用　旭川支店整備課
清水　涼平さん

入社して１年が経ちますが、社会人として諸先輩やお客様との接し方など多くのことを学んでいます。コミュニケーションはよく、諸先輩も丁寧に作業手順の指導をしてくれる環境です。現在は、車検や定期点検など先輩の指導のもと作業に従事しています。来年の２級自動車整備士資格取得に向け、たくさんの知識を吸収していきたいです。５年後には自分で１つの作業を完結できるようになっていたいです。緊急対応や基本作業から応用的な作業まで、諸先輩の技術や指導を受けて１日でも早く信頼され任せてもらえる整備士になりたいと考えています。

一日の流れ

- 8:30 勤務開始 部品出し
- 10:30 休　憩
- 10:40 分解・整備
- 12:00 昼休憩
- 13:00 足回りの防錆加工（錆びないように黒い塗料を塗る）
- 15:00 分解した部品を組んで行く（午前発注した部品も含む）
- 17:30 勤務終了

先輩社員からひと言

平成13年採用　札幌支店
サービス係長（小型車両整備担当）
井上　智之さん

小型整備班の班長をしています。

現場の雰囲気はよく、そして仲良くやっています。残業がほとんどないので、仕事帰りにみんなでフットサルを20時に始め、23時頃までプレイしていたこともあるくらいです。

当社はメーカーディーラーに比べて給与が高いほうではないので、実は転職を考える時期がありました。でも、技術を習得して大事な仕事を任せられるようになると楽しくやりがいがあります。休みもとりやすいので家族との時間も作ることができます。年齢的に近い社員が多いので、コミュニケーションが苦手な人でも溶け込みやすい職場だと思います。