# 企業ＰＲシート（2023.11～）

作成日（更新日）令和８年１１月１２日

独立行政法人 国立病院機構
## 帯広病院

住所：帯広市西18条北2丁目16
電話：0155-33-3155
設立：平成16年　従業員数　344人
産業分類：病院

私たちは
医療のプロフェッショナルとして
すべての患者さまの人権に最大限配慮し
心のかよったケアを大切にして
21世紀にふさわしい高度専門医療と
信頼される質の高い医療をめざします





国立病院機構　帯広病院がめざすもの

Policy
### 仲間と共に
### 地域のための医療を

帯広病院は、循環器・精神・重症心身障がいの医療を担う専門性の高い病院です。私たちは、地域に密着し、患者さんやご家族との信頼関係を大切にしながら質の高い医療・看護の提供を目指しています。全国に140施設ある独立行政法人国立病院機構に属し、機構主催の研修や研究会など専門的知識を得る機会が多くあります。また、看護職員には国立病院機構共通のキャリアラダーによる能力開発やキャリア形成を支援する体制があり、新人看護師には専任の教育担当者が成長の支援者として自律した看護師になれるようサポートしています。有給休暇もとりやすく、仕事を頑張りながら趣味やスポーツなどを充実させられるため、ワークライフバランスを維持していける環境です。



### 国立病院機構の強み

国立病院機構は全国を6つのグループに分け、
全140病院を運営しています。




### 給与等について（令和8年度実績）

※今後変更する可能性があります。

（給与）※独立行政法人国立病院機構給与規程により支給

| 職　種 | 初 任 給 | 給与総額（月額）の例 |
|---|---|---|
| 看護師（大学卒） | 241,500円 | 300,300～331,300円 |
| 看護師（短大3卒） | 235,900円 | 294,000～325,000円 |
| 看護師（短大2卒） | 227,700円 | 284,100～315,100円 |

（賞与）
6月及び12月に、年間基本給等の4.2ヶ月分を支給

（諸手当）
夜間看護手当・夜勤手当：3交代夜勤1回当たり手当額　概ね5,000円
その他：住居手当、通勤手当、扶養手当、寒冷地手当、超過勤務手当
地域手当、救急呼出等待機手当、専門看護手当
診療看護師手当、特殊業務手当等の各種手当を支給

（昇給）
毎年1回実施

# 看護師の声




私が所属する循環器内科・心臓血管外科病棟では、循環器疾患と急性期の看護を学ぶことができます。専門的な知識や技術で患者さんの苦痛を緩和し、患者さんや家族の思いに寄り添った看護を実践しています。患者さんが少しずつ回復し、住み慣れた地域へ退院する過程に関われることに看護師としてのやりがいを感じています。




重症心身障がい児（者）病棟には、精神・運動発達に障害のある患者さんが生活しています。言語的コミュニケーションは困難な方が多いですが、目を合わせたり触れあったりすると笑顔で返してくれます。そのような人と人との心の温かさが生まれる素敵な病棟です。患者さんそれぞれに合わせたコミュニケーションによる心の繋がりを大切にし、日々の生活を豊かにできるような看護をしています。

国立病院機構　帯広病院の育成サポート

## キャリア支援 Career

認定看護師養成課程や看護管理者教育課程、看護教育養成課程など、本部やグループでのキャリア形成のための教育支援が豊富なことも魅力のひとつです。

| 看護の専門性 | 看護管理 | 看護教育 |
|---|---|---|
| 専門看護師 | 看護部長 | 副学校長 |
| 診療看護師 | 副看護部長 | 教育主事 |
| 認定看護師 | 看護師長 | 看護教員 |
| | 副看護師長 | |

看護職員能力開発プログラムACTyナースに基づき、目指す看護を実践し、リフレクションしながら乗り越える力を身につけていきます
高い倫理観に基づき、国立病院機構の看護師として誇りを持って活き活きと働き、役割を果たせるよう、自己の能力を開発していきます




いつでも、どこでも、好きな時にできる分だけ



e-ラーニングシステムを活用しています。
動画でわかりやすく知識・技術の学習・確認ができます。

ワークライフバランスを大切にしながら、スタッフ個々にあったキャリア形成を支援しています

ACTyナース

- レベルⅤ：専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり研究的に取り組む。
- レベルⅣ：①後輩の学習を支援する。②チームリーダーとしての役割行動がとれる。
- レベルⅢ：①個別性を重視した看護を実践する。②看護実践者として、後輩に支援的役割を果たせる。
- レベルⅡ：①根拠に基づいた看護を実践する。②後輩と共に学習する。
- レベルⅠ：看護実践に必要な基本的能力を習得する。

## SCHEDULE 一日の流れ

三交代勤務



**深夜勤務**
0:20 出勤
2:00 巡視
休憩（60分）
6:00 採血・検温
7:30 配薬・配膳
モーニングケア
8:00 看護記録
9:05 退勤

**日勤務**
8:20 出勤
9:00 検温
12:00 配薬・配膳
休憩（60分）
14:00 看護記録
17:05 退勤

**準夜勤務**
16:20 出勤
17:00 巡視
18:00 配薬・配膳
19:00 検温
20:00 イブニングケア
21:00 消灯・巡視・休憩（60分）
22:00 看護記録
1:05 退勤

**準夜前に趣味時間**





**夜勤明けも有意義**

勤務時間が短いので、自己研鑽やプライベートの時間を確保しやすいです

**1カ月の勤務（例）** 4週8休 夜勤8回/月 給料日 毎月20日

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 日勤 | 日勤 | 深夜 | 準夜 | 休み | 日勤 | 日勤 | 日勤 | 準夜 | 休み | 日勤 | 日勤 | 休み | 休み | 年休 | 年休 | 日勤 | 深夜 | 準夜 | 休み | 日勤 | 日勤 | 日勤 | 深夜 | 休み | 日勤 | 深夜 | 準夜 | 休み | |

## 新人看護師教育

看護師になり最初の1年はとても大切な期間。社会人としての責任を身につけ、看護師として知識・技術を習得していきます。研修や臨床での学びを全員でサポートしていきます。

1年目の目標　基本的知識・技術・態度を習得する

### 年間スケジュール

- 4月 新採用者研修 静脈注射研修
- 5月 リフレッシュ研修
- 6月 フィジカルアセスメント研修 多重課題研修 教育担当師長との面談 ボーナス支給月
- 7月 看護倫理研修 夜勤がはじまります
- 8月
- 9月 BLS研修 褥瘡学習会
- 10月 教育担当師長との面談 避難訓練
- 11月 KYT研修
- 12月 ボーナス支給月
- 1月
- 2月 リフレクション研修
- 3月 レベルⅠ獲得

・生活リズム ・学習状況 ・短期目標設定 ・悩みや困りごと

・夜勤後の生活 ・短期目標達成状況 ・悩みや困りごと

リフレッシュ休暇
希望のところで
週休と有給休暇を
あわせて
7～10日休めます

**～慣れる～**
- 社会人としての接遇を身につける
- 病棟の雰囲気に慣れる
- 病棟の１日の流れがわかる
- 集合研修で看護技術の基本的な手順を習得する

**～実践～**
- 患者を受け持ち、情報収集し、アセスメントを行い、必要な看護を提供する
- メンバーとして役割がわかり行動する
- 夜勤業務がわかる
- 看護計画を立案・評価・修正する
- 看護場面における倫理的問題を考える

**～成長～**
- プライマリーナースの役割がわかる
- 患者様の個別性に応じた看護を展開できる
- メンバーとしての責任がわかる

**～1年を振り返り次のステップへ～**
- 知識・技術が身についている
- 倫理的視点で看護を振り返る
- １年を振り返り、２年目の課題を見出せる

2年目にLet's Go!

## 新人看護師支援

当院は、プリセプター制で新人を支援しています。 教育担当師長によるラウンドや面談も行っています。





