



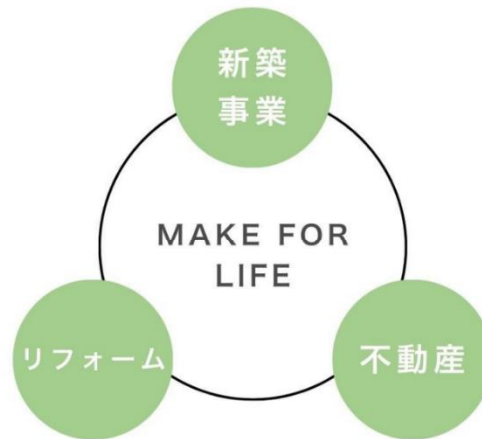
# MAKE FOR LIFE

## くらしをつくる△

私たちは「皆様が**一生暮らしていける家**をつくり、**地域を活性化していくこと**」を使命としています。  
道東屈指の高性能住宅で、少しでも多くの方に、  
少しでも長く、この愛すべき釧路で幸せに暮らして  
いただきたいと思います。

About us

### 近藤工務店ってどんな会社？



不動産やリフォーム、  
新築事業など**住まいに**  
かかわる仕事

道東地域に根付いた企業  
で**地域の生活や気候に**  
合わせた家づくり



未経験・資格ナシでも大歓迎！

## 求める人物像

**素直+プラス発想+勉強好き**



# 企業PRシート

## 先輩社員からメッセージ

2024年入社  
釧路店 営業部

佐野 さん



お客様と何度もお話する中で、少しずつ距離が縮まっていく瞬間に、この仕事の面白さを感じています！最初は分からないことばかりでしたが、先輩がしっかりサポートしてくれるので安心して挑戦できました。できることが少しずつ増えていくたびに、自分の成長を実感できるのも嬉しいポイントです。

学生時代に培った「やり切る力」や「人と向き合う姿勢」も、今の仕事に活かしていると感じています。周りの先輩や上司がとても親身で、困ったときも一緒に考えてくれるあたたかい環境も魅力です！

安心して挑戦できる環境で、自分を成長させたい方にはぴったりの仕事です！



## 一日のスケジュール



08:30	出社・掃除
09:00	商談準備
10:00	お客様との新規商談
12:00	昼食
13:00	商談内容入力などの事務作業
14:00	銀行関係の対応、土地探し、担当現場の確認など外回り
16:00	ロールプレイング
17:00	翌日のスケジュール組み、事務作業、お客様への連絡など
17:30	退社



## CAREER UP

新卒のキャリアアップイメージ

### 1 年目



先輩社員と現場同行・OJT研修で基礎を獲得。配属職種ごとの業務フローを学び部分的に担当を任せられる。社内研修や外部セミナーで専門知識を強化。

### 2~3 年目



小規模や部分工程の主担当用として活躍。営業なら初契約、施工管理なら現場全体の管理を経験。社内プロジェクトや改善活動にも参画し、提案力を磨く。

### 4~5 年目



中心のメンバーとして複雑案件を同時進行。チームを率いる立場や、新人教育を担当。資格取得や、専門領域のスキルを活かし、リーダー職・専門職へスキルアップ。

## TRAINING SYSTEM

育成・教育制度

### 内定者研修



入社前の不安を少しでも解消できるよう内定者向けの研修プログラム用意しており、社会人としての基本マナーや業界知識、仕事の流れを事前に学ぶことができます。同期同士の交流の場にもなるため、入社前から仲間意識を育むこともできます。

### 新入社員研修



入社後は、会社の理念や、組織の仕組み、ビジネスマナー、基礎的な業務知識をじっくり学ぶ、新入社員研修が始まります。配属部署に合わせた実務経験を行うため、基礎から実践へ、段階的にスキルアップできるよう設計されています。

### ハラスメント研修



職場の安心・安全な環境づくりの観点から、定期的実施しています。具体的な事例を交え、相手への配慮や適切なコミュニケーションの方法を学び、お互いを尊重しあえる職場風土を築いています。