

ハローワーク小樽開催の 会社説明会に参加してみませんか?



* ハローワーク小樽では、
求人を出されている**小樽・余市管内の
事業所に**会社説明会のサポートを行って
おります。



・ハローワーク小樽2F会議室
(A/B共に10名程度収容可能)
合同説明会では**ありません**ので、
一事業所ごとに実施できます。



参加者は、予約不要/普段着でOK
お子様同伴の参加も大歓迎!



ブランクのある方や未経験者の方には心強い機会です

ポイント

- ☆御社の求人内容（業務・賃金・勤務シフトETC）を直接説明できます
- ☆“企業は人なり” 御社の人材育成、魅力や他社との違いをアピールできます
- ☆参加者の意見・要望を職場環境に反映できます

チェック
ポイント

- ・ハローワーク小樽/余市で求人を申し込まれている事業所が対象です
(就業場所が小樽・余市の管外の求人、派遣求人は除く)
- ・開催日決定後は、キャンセルできません。当日は必ず来所し、参加者に個別対応して
いただきますので、ご理解いただいた上でお申込みください。

チェック
ポイント

- ・実施回数の上限は、一事業所4回/年です。また、3か月に1回を目処にお受けして
います。希望される日が複数の事業所で重なった場合は、当所で調整を行う場合が
あります。あらかじめご了承ください。

チェック
ポイント

- ・参加者がいない場合もありますが、ご担当者様には終了時間まで在席していただ
きます。



平成28年からの推移を見てみよう！ *会社説明会と年3回開催のシニア世代合同会社説明会の合計です

*就業場所が、小樽・余市管内の求人が対象となります

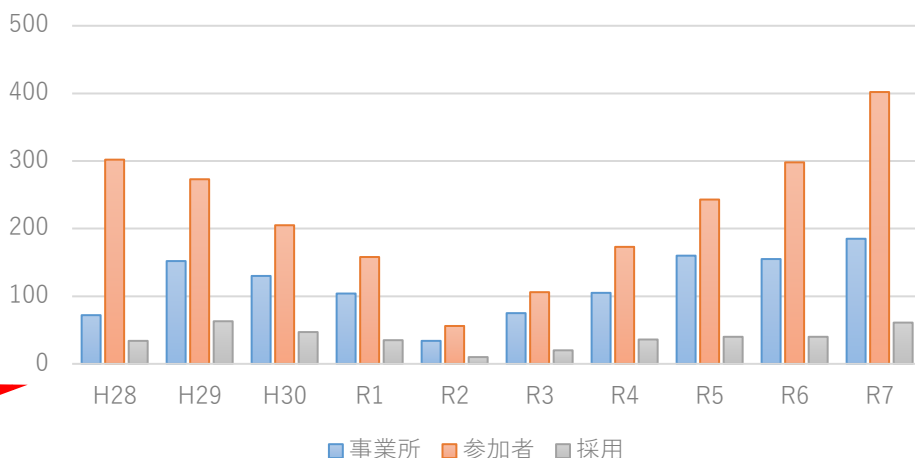
令和8年4月7日現在

過去10年間の軌跡

	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4	R5	R6
実施事業所／年度	72	152	130	104	34	75	105	160	155
参加人数	302	273	205	158	56	106	173	243	298
採用人数	34	63	47	35	10	20	36	40	40

	R7
実施事業所／年度	185
参加人数	402
採用人数	61

平成28年度～令和7年度推移



**令和7年度
年間参加人数
400人突破**

※採用人数は説明会の開催後、2か月以内に応募された方的人数です
3か月～半年後に応募⇒採用となるケースも少なくありません

※年によって開催回数が異なります

※上記の統計は、会社説明会・シニア世代合同会社説明会など、ハローワーク小樽で開催した会社説明会のデータです。

■令和7年度の状況■

シニア世代合同会社説明会を除いて、参加者の年齢層は50代が最も多いです。若年層は、会社説明会を含め、情報を集めて検討する傾向にあります。例えば同種の複数の事業所の会社説明会に参加、見学、相談などをした上で応募するというスキームがあるようです。

シニア世代の採用は年々増加しています。積極的に会社説明会を利用することでまだまだ働く意欲のある方が多いです。

会社説明会で参加者から質問が多くなっているのは、「通勤手段」の問題です。小樽市内のバスの便が年々減少していく中で、始業時間に間に合わない、うまく合わせられないなどのご相談が増えています。

【参加された求職者の声】

- *子育てが終わり、10年振りに仕事を試してみようと考えていたところ、説明会で直接担当の方に質問ができ、安心して応募ができた（40代女性）
- *ハローワークは今まで利用したことがなかった。説明会に出て、賃金や勤務時間を聞いたところ、事業所の担当者が親切に教えてくれた。印象が変わった（30代女性）
- *合同での説明会だと思った。個別に担当者と話せることで、仕事内容を知ることができた（50代男性）
- *求人票を見て応募しようか迷っていた。説明会に思い切って出てみたら、担当の方が丁寧に説明してくれました。背中を押してもらったような気がします（20代女性）
- *経験のない職種について、自分でもできるかどうか話を聞いてみたかった。担当者の方から、業務の内容や入社後の資格取得について詳しく説明をもらって安心した（30代男性）
- *年齢が原因で採用はないかと尋ねてみたところ、経験を活かせることを知って採用に繋がった（70代男性）
- *市外から引っ越してきたが、仕事を探すのに、事業所の人に直接話が聞ける機会があるのはうれしい。いくつか参加してみて、じっくり決めたいと思う（30代男性）
- *面接以外で事業所の方と話ができることは少ないので、このような機会はありがたい。今後も会社説明会を利用し、自分に合う仕事かいろいろな事業所の話を知りたい（60代男性）

【参加された事業所ご担当者様の声】

- *本日は近くにお住まいの方が来て、興味を持って聞いてくれました。ぜひまた参加させて頂きたいです。（福祉事業）
- *説明会に来られた方が数か月後に応募、採用となりました。すぐに応募される方ばかりじゃないことを聞いてましたが、本当でした。（医療関係）
- *来て頂いた方とお話して感じたのは、このような場があると敷居が低く、来やすいという主旨のことを仰っていたので、企業側としてはありがたいものになっています。（水産物卸売業）
- *継続して参加させて頂きます（介護事業）
- *良さそうな人にも会えて良かった反面、もう少し参加者も欲しいので、告知などの強化もお願いします。（製品加工業）
- *参加者がいないと、少し寂しい気はしますが、社内で求人内容を再考したいと思います（金属加工業）
- *数年前に来られた方から最近電話での問い合わせがありました。継続してきて良かったと感じました。（介護事業）
- *定期的に行うことで、弊社の一般的な認知度や雇用情勢、社内の採用条件などを考える良い機会になります。（製造業）
- *はじめて開催してみましたが、今出している求人では採用するには難しいと思う参加者もいました。社内で業務の工程などを見直して、好印象を持った参加者に向けて求人を検討したいと思います。（清掃業）
- *参加された方からの質問を受け、求人票に記載していない部分が多々あることに気が付きました。求職者のここを知りたいという大事なポイントが抜けていたことで参加して良かったと思います（介護事業）
- *説明会には誰も来られませんでした。その後立て続けに応募がありました。会社説明会告知の影響なのか、とにかく弊社を知ってもらえて良かったです。（介護事業）

説明会告知 <所内>

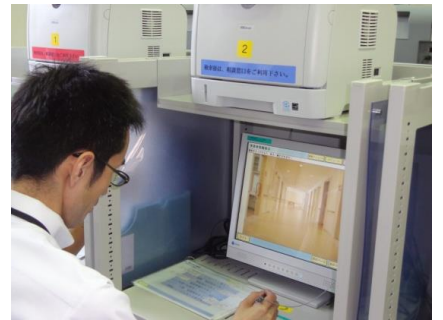
各参加事業所リーフレットには、画像、募集中の求人内容（業種・雇用形態など）を掲載します



会社画像コーナー
(正面玄関入って直ぐの掲示板)



正面玄関内
リーフレット・会社資料 等



ハローワーク内求職者用検索機
(イベントのご案内)



階段踊り場
(北側階段)



給付窓口横
(雇用保険課)



職業相談窓口
(説明会参加の推奨)

参加者からの声では、

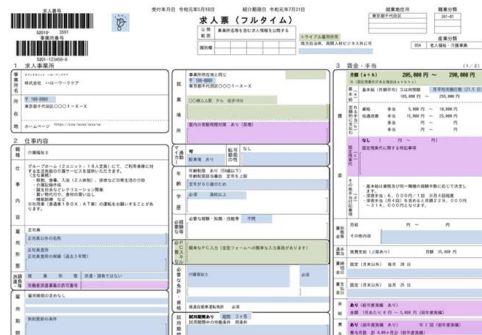
- ・ 所内の掲示板
- ・ ハローワークおたるH.P
- ・ 週刊ワーク情報
- ・ 職業相談窓口で勧められた上記の参加理由が多数！



週刊ワーク情報に掲載



説明会告知 <ホームページ/HWIS (イベント情報)>



求人票にも日時を記載



*対象となる求人 *ハローワーク小樽・余市管内の求人受理分が対象となります

①説明会当日に紹介可能な一般求人（フルタイム・パート）があること

*求人が1件（採用人数1人）の場合は応相談

②就業場所が小樽管内（余市分室管内を含む）であること

*派遣求人は対象外です。

*事前の申込み

開催を希望される場合は、ハローワーク小樽ホームページ＞事業主の方＞会社説明会ページ内の【●月会社説明会申込みメールフォーム】でご希望の日程を選んで頂き、当所で日程の調整を行います。お電話または【事前予約申込みメールフォーム】で、事前予約をいただいた事業所へは、該当月の参加申込み開始を電話でご連絡いたします（事前予約は、開催決定を確約したものではありませんのでご注意ください）

*告知について

各事業所の開催日が決定次第、告知の準備を当所で開始します。開催日の決定メールに、告知用画像の選択、自社PR文等の「会社説明会専用告知メールフォーム」のご案内をさせていただきますので、必ず必要事項を選択・入力して回答を送信してください。

*開催方法

①実施回数は、1事業所につき月1回、開催数は1事業所最大年4回までです。

2か月続けてのお申し込みはできませんのでご注意ください。

②開催日は、会議室の空き状況により、月によって異なります。

③開催時間は、午前9：30～11：30

会場入室前 **9：15までにハローワーク小樽2F 80番窓口にお越しください**

④会議室を分割し、2事業所で会社説明会を実施します。

⑤参加される事業所のご担当者様は**2名まで**、また同系列（親子会社・グループ会社）の事業所の場合は合同で行っていただきます。

※参加希望事業所が多数あった場合は、日程を調整またはお断りすることもあります。あらかじめご了承ください。

*説明会参加者について

予約不要、普段着でOK、お子様同伴の参加も歓迎と告知、説明しています。本人以外（親、配偶者）も参加することがあります。合同説明会ではないため、参加者一人ひとりに個別対応して頂きます。

*求人内容の変更、取消しについて

説明会の開催にあたり、所内掲示板、ハローワーク小樽H.P、週刊ワーク情報、X（旧Twitter）等で告知します。求人内容に変更、取消しがありましたら、早急にハローワーク小樽 事業所部門（2F70番窓口：自動音声案内31#）までご連絡ください。また、求人者マイページで紹介期限の2週間前から更新予約ができますので、求人者マイページからお申込みしていただくようお願いします。

*説明会のキャンセル

説明会の日程が決定した後のキャンセルはお受けしておりません。説明会当日には必ずお越しください。また開催時間中の退所はご遠慮ください。厳守して頂けない場合は以降、説明会のお申込みをお断りさせて頂くことがあります。

*公正な採用選考

求人票の内容との相違があった場合や公正な採用選考をしていただけないなどの問題があると判断した場合は、その場で是正して頂きますが、次回の説明会の開催をお断りすることもありますのでご承知願います。

*会社説明会の中止

日程の確定後、諸事情により急遽中止せざるを得ないこともありますので、あらかじめご承知ください。

*その他

駐車場スペースが多くないため、車での来所はお避け下さい。当日は時間に余裕を持って開始時間15分前までに2F事業所部門 80番窓口までお越しください。

■会社説明会に関するお問い合わせ・ご相談 ハローワーク小樽事業所部門 70番窓口

☎0134-32-8689（自動音声案内 31#）

会社説明会申込みから開催当日まで

(令和8年度版)

チェックポイント

- ・ハローワーク小樽／余市で受理された求人が対象です（就業場所が小樽・余市の管外の求人、派遣求人は除く）
- ・開催日決定後は、キャンセルできません。当日は必ず来所し、参加者に個別対応していただきますので、ご理解いただいた上でお申込みください。



ハローワークおたるホームページ 事業主の方⇒会社説明会
こちらのページの【〇月会社説明会申込み】フォームに必要事項を入力してください。
*×切り後は、次月の申込み開始日をお知らせしています。

事前に開催を希望する月を予約することができます。該当月の参加申込み開始をお電話でお知らせいたします（事前予約は、開催を確約するものではありません）

チェックポイント

- ・実施回数の上限は、**一事業所4回／年**です。希望される日が複数の事業所で重なった場合は、当所で調整を行う場合があります。あらかじめご了承ください。



- ・開催日が決定次第、ハローワークから【日程決定】のお知らせと、告知用メールフォームの案内を事業所あてにメールいたします。

◆使用する画像はHPや求人者マイページに登録済の画像を選択いただけます

チェックポイント

- ・公開中の求人の取り下げ、新規求人の申込みがあった場合は、至急ご連絡ください。



告知開始！

- *対象求人票に開催日等を掲載
- *ハローワーク小樽／余市内での掲示
- *週刊ワーク情報の掲載
- *ハローワーク小樽ホームページ・Xでの告知
- *ハローワーク小樽正面玄関内ラックにリーフレット配置
- *職業相談窓口で情報提供 など



紹介期限の到来する求人の申込みは、求人者マイページで月末までに、「更新予約」の申込みを行ってください。会社説明会の対象求人がなくなった場合は、告知から削除し、会社説明会の対象求人となりませんので、充分ご注意ください。



【説明会当日】



- ・**9時15分まで**に、ハローワーク小樽2F事業所部門 **80番窓口**にお越しください（会場入室前にお越しください）
- ・求人に応募される参加者の方がいた場合は、ハローワークの紹介状が必要です。（参加者は予約なし／普段着OK／お子様同伴OK／入退室自由／個別対応）

チェックポイント

- ・参加者がいない場合もありますが、ご担当者様には終了時間まで在席していただきます。

*会議室の利用スケジュールの都合上、やむを得ない場合を除き、時間の延長はできませんのでご了承ください。その際は、参加者に職場見学や電話、または別の機会を設けていただくなど対応をお願いいたします。

会社説明会に関するお問合せ・お申込みは、
ハローワーク小樽2F 事業所部門（70番窓口）まで
☎0134-32-8689（自動音声案内：31＃）



会社説明会の上手な活用方法



誰も来なかった



POINT 1 一度の開催の結果が全てではありません

◎年に3～4回（3～4ヶ月に一回）を目安に実施して、まずは御社で人材を求めている、というPRを含めて説明会を行います。

POINT 2 求人票が鍵になる



凹まないことです

◎求職者は「求人情報」を見て、参加するかしらないか、または応募したいかどうかを検討します。「求人票」の記載の採用条件の他、福利厚生や休日等の記載漏れはないか今一度確認しましょう。

POINT 3 会社名だけでは何の事業をしているか分からない

何をしている会社？



◎会社資料を作成してみましょう。新卒者専用の会社リーフレット等をご用意されている事業所もありますが、一般の求職者向けに改めて作成することもお勧めします。またA4用紙1枚であれば、両面印刷のリーフレット等を会社説明会の告知用スタンドに配置することが可能です（誰でも自由に持ち帰ることが出来るものに限り）

POINT 4 マイページの開設 ⇒ アピール



画像なら一目瞭然

◎求人者マイページを開設してみましょう。会社のパソコンから求人申し込みが出来るのはもちろんですが、会社PRとして活用できるものがあります。

★画像登録 会社の外観や職場風景、作業風景の画像を10枚までハローワークインターネットサービスで公開が可能です。応募前、説明会参加前にそれらの画像から採用後の自分をイメージできるキッカケとなります。

★動画URL登録 求人詳細情報内で、画像と同様に動画のリンク先を貼り付けることができます（登録はハローワークで行います）作業風景など動画をお持ちの場合は、ぜひ活用を！

★求人者PR欄 求人票には掲載されませんが、求人申し込み書に「求人PR情報」欄があります。求人毎（募集の業種毎）に求職者へ向けてのアピールを会社のパソコンから入力できます。

POINT 5 ほしい人材なら積極的に動きましょう

ほしい人材はキラリ★と光る



◎ハローワーク小樽開催の会社説明会では近年、小樽市内外からの参加者も増えています。1～3月には道外からUターン希望の新卒者が自身で就活を目的に説明会に参加されたり、移住予定で、引っ越し前にインターネットで会社説明会を検索して来られる方もいます。

ハローワーク小樽のホームページでは会社説明会の最新情報を、小樽市内では週刊ワーク情報の印刷物に説明会の日程を掲載しています。あとは、説明会で来られた参加者の中に「キラリ」☆とした方がいたら積極的に動くだけです（担当者の名刺、会社資料の提供）、見学の日取りをその場で打ち合わせましょう。まずは自社への興味を持ってもらい、実際の職場見学が可能であれば見学⇒応募⇒面接⇒採用の流れを試みてください。

会社説明会に関するお問い合わせ・申込み

ハローワーク小樽2F 事業所部門 ☎0134-32-8689
自動音声案内：31#

