



### 「自分らしい暮らし」をサポートするお仕事です

C' z-crewの訪問看護は「病気や障害があっても、自分らしく地域で暮らす」ことを大切に乳幼児から高齢者までを対象にした訪問看護サービスを行っています。

あなたの看護を  
ふみぞの訪問看護ステーションで  
活かしてみませんか？



### 求める人物像

看護師免許、普通自動車運転免許（AT限定可）必須

- ・ 礼節・マナーを重んじる企業理念に共感していただける方
- ・ チームワークを大切にできる方
- ・ 一人で悩まず、相談することができる方
- ・ 車の運転が負担とならない方

やわらかな  
言葉使い

清潔感

笑顔！

### 訪問看護師の業務内容

#### 訪問業務

ご自宅や入居している施設等を訪問し、利用者さまに必要なケアを決められた時間内で実施します。

タブレットを使用し訪問先で記録を完結させるので、事務所に戻ってからの業務が縮小できます。

#### 連携業務

多職種機関との情報のやりとりは、業務時間内に行います。

スタッフ用に携帯電話を用意しているので、プライバシーを気にせず情報共有を行うことができます。

#### 書類業務

訪問看護では、訪問の合間に「計画書」「報告書」「看護サマリー」等の書類作成を行います。

また、毎月のレセプト請求作業や利用料お支払い手続、新規契約内容の登録などでパソコンの基本操作を必要とします。

## 入社後について

### 先輩職員からのメッセージ

管理者 村井 奈保子  
(入社5年目)



訪問看護は、1人で訪問しサービスを行うイメージがあり、不安を抱えやすい職種かと思います。当社では電話やタブレットで常に情報共有を図り、相談しやすい環境を整えスタッフの心理的負担軽減に努めています。

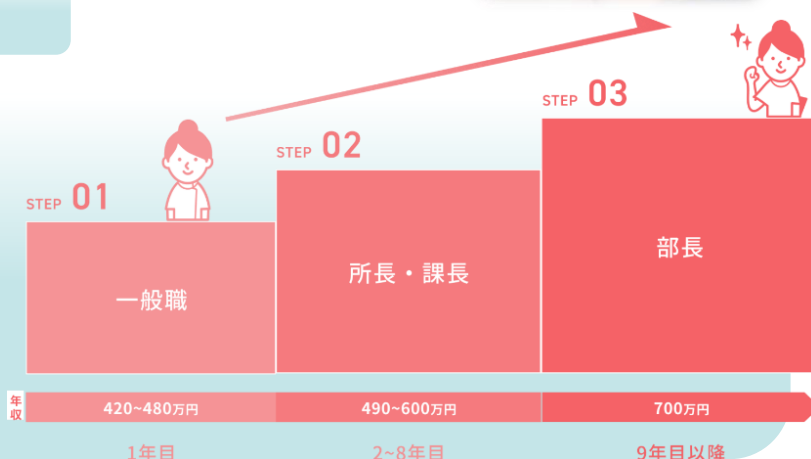
また、経験が少なくてもスタッフ間で助け合い、お互いの看護ケア技術や知識を高めていけるような環境作りをしています。

「訪問看護が楽しい」と思っただけだと嬉しいです。

### 入社後のキャリア/給与モデル

当社では、年齢や性別・職歴を問わず誰にでもキャリアアップのチャンスがあります。

能力を伸ばし、次の目標を見つけて自身の長井キャリアへの挑戦を続けてみましょう！



### 入社後のサポート/社内研修制度

新人教育サポート / 定期勉強会（月1回 時間外付与あり）  
看護技術研修 / C-Medicalによる適性診断  
個人研修や年間目標立案評価

法定研修のほか、スタッフ個人の能力を伸ばすための相談支援や個人面接を適宜行っています。



### 1日の流れ

8:45 朝のミーティング

9:00 訪問スタート  
～午前は2件程度

12:00 ランチタイム  
13:00 訪問スタート

午後は3～4件程度  
空き時間に書類作成や多職種への情報共有・看護記録を整えます

17:00 退社

