



若者が多く活気があり、福利厚生
が充実している企業です。

事業内容 一般土木工事業

会社情報 086-1451 北海道標津郡標津町字川北96番地5

交通手段 標津町川北バス停留所下車徒歩 5 分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1954 年	114 人	46.0 歳	18.0 年	(役員) 22.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.9 日	13.4 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等 以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	5 名(0 名)
	新卒者等 以外	6 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	1 名

会社HP <https://kk-uedagumi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は地域に役立つ・貢献できる職種としてとても
誇り甲斐のある仕事です。また、上田組は手厚い福利
厚生が物語るように、従業員をとっても大切にする社風
を実感できる企業です。

社長から

上田組は従業員を大切に、地域と共に歩んで 70 余年。令
和元年より働き方改革を推し進め、給与体系の見直しや時間
外労働の抑制、充実した福利厚生などの取組みが好評で、こ
こ 10 年で 20 代の職員が 20 名を超えました。しかしこれ
に甘んじることなく小さな意見にも傾聴し、従業員にとって
ゆとりと安心感のある職場づくりを更に進めて参ります。

求める人材像

上田組が求める人物像は、「誠実さ・協調性・向上心」
を持ち、仲間と一つのものを上げるために明る
く話し合いが持てる人です。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

あり

メンター
制度

あり

キャリアコン
制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報⁴

重機運転手・作業員の季節雇用制度
あり

備考・補足情報

正社員での雇用が基本です

採用情報

事業所番号: 0120-000681-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近 3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1 以外の者で、直近 3 事業年度において正社員として採用した 35 歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近 3 事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄