



事業所番号：0102-919788-8

株式会社 萌福祉サービス フルールハピネスはこだて

株式会社萌福祉サービス

(MOEグループ) では

職員研修・教育制度は

非常に充実しており、

未経験者でも安心して

成長できる環境が

整っています。

【サービスの種類】

訪問介護事業所

居宅介護事業所

通所介護事業所

MOE
MOE GROUP

会社概要

業務内容	利用者様の日常生活介助 主に食事、整容、入浴、レクリエーションなど、利用者様の身の回りの支援を行います。
従業員の性別 年齢構成	職員数： 60名 (女性9：男性1) 年齢： 30～50歳 (平均年齢40歳)
研修制度	<p>▶入社後研修 会社概要についての説明は本部主導で行い（リモート）その後各課のOJTにて先輩職員が実践業務を指導します。</p> <p>▶MOEアカデミー(社内研修制度) オリジナルマニュアルを軸にした教育プログラム eラーニングでいつでも学習可能（PC・スマホ対応）</p> <p>▶MOEスキルアップシステム（資格取得支援） 働きながら初任者研修・実務者研修・介護福祉士の資格取得可能</p> <p>▶キャリアパス制度 ・管理職への登用も積極的に行っています ・介護課・看護課・相談課・リハビリテーション課の 社内昇級試験（ナレッジマイスター試験）が毎年行われています。</p>
時間外勤務	<p>パート職員の方には、基本的に残業の依頼はありません。 ただし、利用者様の緊急対応など、やむを得ない事情により残業をお願いする場合がございます。</p> <p>その他の職種に関する時間外労働の状況については、下記の通りです。（R7.9.30現在有効求人）</p> <ul style="list-style-type: none"> *看護職員 月平均4時間 *サービス提供責任者 月平均4時間 *作業療法士 月平均6時間
有給休暇取得日数	入職後6ヶ月経過時点で、法定に基づき有給休暇を付与 取得率は高く、 希望に応じて100%取得可能です。
福利厚生	各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金・介護） 車通勤応相談、退職金制度有、各種褒賞制度有、制服貸与、 福利アプリ（従業員向け施設割引制度、レジャーや 飲食店など他各種割引・特典、コンビニで使える クーポンGETなど）

フルールハピネスはこだては、住宅型有料老人ホームです。
春には桜、秋には紅葉を敷地内で楽しむことができるのも
当施設ならではの。。
菜園では、野菜を利用者様と育て、収穫し、
食べる喜びを共有しています。



施設紹介



居心地の良い個室のお部屋



ゆったりできるラウンジ



有資格者の訓練室



旅館さながらの大浴場

デイサービスセンターを併設しており、互いに交流することで
より深く楽しみわかちあい、日々の生活の活力となっています。
経営基盤もしっかりしており、「働く人を大切に想う」MOE
グループで、あなたも新たな一歩を踏み出しませんか？
病院・他施設からの転職はもちろん、
実務未経験の方や
結婚出産を機にブランクがある方など、
大歓迎です。



<p>必要な知識・経験</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・介護職員初任者研修修了（旧ホームヘルパー2級）以上の資格 ※実務者研修修了者、介護福祉士資格保有者は尚歓迎 ・訪問介護の基本的な業務知識（身体介護・生活援助など） ・利用者様とのコミュニケーション能力 ・介護記録の記入や報告ができる基本的な事務スキル ・経験者は優遇しますが、未経験者でも丁寧に指導いたします
<p>求める人材 選考基準</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・思いやりと責任感を持って利用者様に接することができる方 ・チームワークを大切にし、協調性のある方 ・柔軟な働き方に対応できる方（急な対応や時間変更など） ・地域に根ざした介護に関心のある方 ・面接では、人柄・意欲・コミュニケーション力を重視します

ハローワークスタッフのコメント

函館山の麓、谷地頭にある「フルールハピネスはこだて」は、四季折々に景色が変わり、自然の移り変わりを味わうことができる「住宅型有料老人ホーム」です。

訪問時、職員みなさんの笑顔や挨拶、職員の制服、玄関ホールやレストランなどホテルのような雰囲気にとっても感動しました。

「住宅型有料老人ホーム」は、高齢者の暮らしやすさに配慮した住居（お部屋）に、食事の提供などを行い、必要に応じて、介護保険サービス（入浴や排泄の介助、洗濯・掃除等の家事など）の支援を受けることができる施設です。

見学のできる事業所ですので、興味のある方は『まず見学』をおすすめします。

申し込みは、ハローワーク相談窓口まで！



スタッフのコメント

<介護職員>

→主任へ昇格/ナレッジマイスター制度の活用
「最初はパート介護職員として入職しましたが、経験を積む中で主任に昇格することができました。」

ナレッジマイスター制度を活用して専門知識を深めることができ、制度の認定を受けたことで賃金もアップしました。

現場での評価がしっかり反映されるので、やりがいを持って働いています。

スキルと意欲が評価される職場環境

「介護の現場で働きながら、研修や制度を通じてスキルアップできる環境が整っています。」

ナレッジマイスター制度では、自分の得意分野を活かして知識を共有する役割も担えるので、職場内での信頼も

