



技術×アイデア あなたの持つ力を活かし共に未来を創りましょう

事業内容 一般土木業（港湾工事：道内から関東方面）

会社情報 085-0845 北海道釧路市港町3番6号

交通手段 釧路駅から車で7分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975 年	76 人	42.5 歳	12.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.4 日	9.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	—
	新卒者等以外※2	—	—	—
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	1 名（ 1 名）	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <http://kk-hamaya.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社する前は様々な力仕事があると考えておりましたが、実際は施工データの管理や書類作成、作業する方々への指示、安全管理など、情報処理が主な業務となります。また、生産性の向上と現場環境の改善を目指し、ICT技術を活用しています。これまで培った技術を汲み取りながら形にするという柔軟性も必要不可欠です。これからも新しい技術を取り入れ、触れ、運用する過程の中で想像力を発揮し、次のステップへと応用していくことが重要です。少しずつですが経験の浅い方でもベテランの技術者の方と作業に参加しやすい環境になっていると感じています。

社長から

「地域に貢献できる企業」を経営理念として鋭意努力してまいりました。その甲斐があって、今日では釧路港といえば“ハマヤ”と皆様に小さく記憶していただけるようになった、と考える所でございます。今後は新技術に挑戦することはもとより、さらには安全と地球環境にも配慮した施工を念頭に置いて、従業員一同なお一層の努力を重ねていく所存でございます。

求める人材像

1. あいさつがきちんと出来る人 2. コミュニケーションを図れる人 3. 積極的に意見が出来る人

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0109-006080-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄