

# 雇用月報 ネットイン

令和5年12月26日発行  
(令和5年11月内容分)

ハローワーク網走  
網走公共職業安定所

## 概要 (新規学卒を除く常用計)

令和5年11月の有効求人倍率は、1.12倍(前年同月1.37倍)と、前年同月を0.25ポイント下回り、10か月連続して前年同月を下回った。

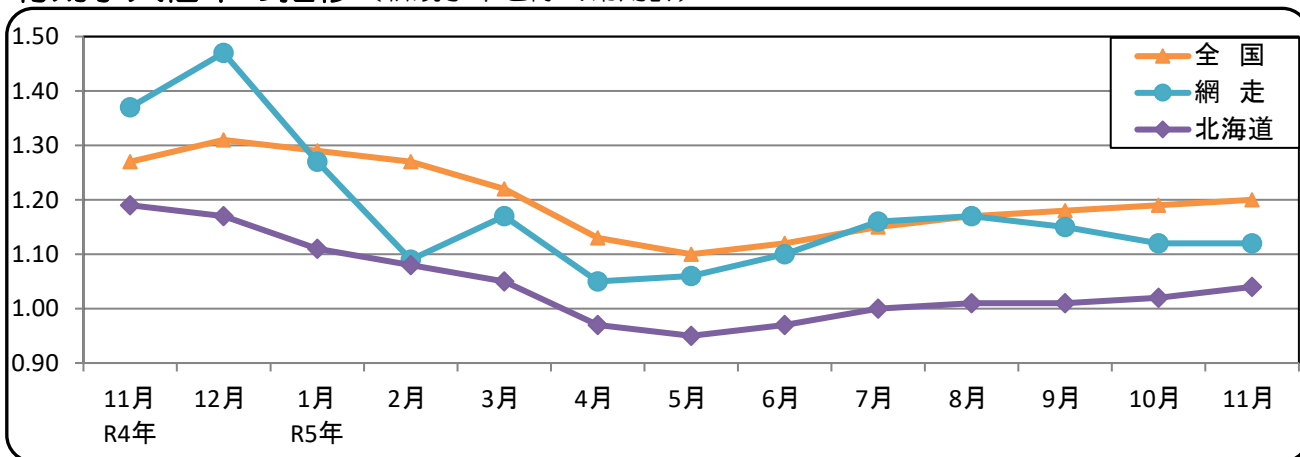
## 求人

- 新規求人数は、前年同月比14.1%(45人)減少し、8か月連続で前年同月を下回った。
- 月間有効求人数は、前年同月比11.6%(103人)減少し、8か月連続で前年同月を下回った。
- 新規求人数に占めるパート求人の割合は、31.6%で、前年同月を5.9ポイント下回った。
- 前年同月に比べ求人増加の主な産業は、「生活関連サービス業、娯楽業」18人(257.1%)増、「卸売業、小売業」8人(57.1%)増など、求人減少の産業は、「製造業」36人(64.3%)減、「医療、福祉」17人(18.7%)減、「宿泊業、飲食サービス業」11人(23.9%)減などとなっている。

## 求職

- 新規求職申込件数は、前年同月と同数だった。
- 月間有効求職者数は、前年同月比8.2%(53人)増加し、2か月連続で前年同月を上回った。
- 雇用保険資格喪失者数(一般)のうち、事業主都合離職者は、前年同月比50.0%(3件)減少した。

## 有効求人倍率の推移 (新規学卒を除く常用計)



## 有効求人倍率 (新規学卒を除く常用計)

年月	R4年		R5年										
	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
全国	1.27	1.31	1.29	1.27	1.22	1.13	1.10	1.12	1.15	1.17	1.18	1.19	1.20
網走	1.37	1.47	1.27	1.09	1.17	1.05	1.06	1.10	1.16	1.17	1.15	1.12	1.12
北海道	1.19	1.17	1.11	1.08	1.05	0.97	0.95	0.97	1.00	1.01	1.01	1.02	1.04

(注)1 常用とは、雇用契約において雇用期間の定めのない、又は4か月以上の雇用期間が定められているものをいう。

(注)2 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

「雇用月報ネットイン」はハローワーク網走ホームページでご覧いただけます。⇒

(令和5年12月内容分は令和6年1月30日発行です。)



# 職業紹介状況

常用（新規学卒を除く常用計）

	5年11月	4年11月	前年同月比(%)	5年度累計	4年度累計	年度対比(%)
① 新規求職申込件数	128	128	0.0	1,161	1,198	▲3.1
うち雇用保険受給者	33	39	▲15.4	336	375	▲10.4
② 月間有効求職者数	700	647	8.2	5,846 ※(731)	5,817 ※(727)	0.5
うち雇用保険受給者	225	238	▲5.5	2,082	2,190	▲4.9
③ 紹介件数	80	62	29.0	622	607	2.5
うち雇用保険受給者	14	16	▲12.5	144	146	▲1.4
④ 就職件数	36	36	0.0	339	333	1.8
うち雇用保険受給者	10	8	25.0	93	86	8.1
うち管外就職	9	9	0.0	80	59	35.6
うち道外就職	2	0	-	18	10	80.0
⑤ 新規求人数	275	320	▲14.1	2,212	2,546	▲13.1
⑥ 月間有効求人数	786	889	▲11.6	6,527 ※(816)	7,402 ※(925)	▲11.8
⑦ 充足数	31	34	▲8.8	300	328	▲8.5
比率						
紹介率 (③/①)	62.5%	48.4%	14.1P	53.6%	50.7%	2.9P
就職率 (④/①)	28.1%	28.1%	0.0P	29.2%	27.8%	1.4P
充足率 (⑦/⑤)	11.3%	10.6%	0.7P	13.6%	12.9%	0.7P
倍率						
新規求人倍率 (⑤/①)	2.15倍	2.50倍	▲0.35P	1.91倍	2.13倍	▲0.22P
有効求人倍率 (⑥/②)	1.12倍	1.37倍	▲0.25P	1.12倍	1.27倍	▲0.15P

(注)1 ※ ( ) は、月平均の数値、Pは、ポイントを表す。

(注)2 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う令和3年9月以降の数値の取扱いについては、表紙の(注)2を参照。

## 新規求人の産業別状況

常用（新規学卒を除く常用計）

	5年11月	4年11月	前年同月比(%)	5年度累計	4年度累計	年度対比(%)
AB 農林漁業 (01~04)	3	6	▲50.0	26	49	▲46.9
C 鉱業 (05)	0	0	-	2	0	-
D 建設業 (06~08)	18	28	▲35.7	213	244	▲12.7
E 製造業 (09~32)	20	56	▲64.3	219	323	▲32.2
09 食料品製造業	8	48	▲83.3	141	262	▲46.2
12 木材・木製品製造業	2	1	100.0	7	4	75.0
F 電気・ガス・熱供給・水道業 (33~36)	0	0	-	2	3	▲33.3
G 情報通信業 (37~41)	3	0	-	9	0	-
H 運輸業、郵便業 (42~49)	14	13	7.7	143	166	▲13.9
I 卸売業、小売業 (50~61)	22	14	57.1	138	209	▲34.0
50~55 卸売業	10	3	233.3	31	31	0.0
56~61 小売業	12	11	9.1	107	178	▲39.9
J 金融業、保険業 (62~67)	4	12	▲66.7	56	46	21.7
K 不動産業、物品賃貸業 (68~70)	18	3	500.0	62	32	93.8
L 学術研究、専門・技術サービス業 (71~74)	4	2	100.0	28	23	21.7
M 宿泊業、飲食サービス業 (75~77)	35	46	▲23.9	258	337	▲23.4
75 宿泊業	15	11	36.4	128	121	5.8
76 飲食店	20	35	▲42.9	127	208	▲38.9
N 生活関連サービス業、娯楽業 (78~80)	25	7	257.1	103	68	51.5
O 教育、学習支援業 (81・82)	3	7	▲57.1	13	34	▲61.8
P 医療、福祉 (83~85)	74	91	▲18.7	659	683	▲3.5
Q 複合サービス事業 (86・87)	3	3	0.0	26	25	4.0
R サービス業 (他に分類されないもの) (88~96)	13	16	▲18.8	114	119	▲4.2
92 その他の事業サービス	4	3	33.3	37	43	▲14.0
ST 公務・その他 (97~99)	16	16	0.0	141	185	▲23.8
合計	275	320	▲14.1	2,212	2,546	▲13.1

## 新規求職者の年齢別状況

常用（新規学卒を除く常用計）

	5年11月	4年11月	前年同月比 (%)	5年度 構成比	4年度 構成比	5年度 累計	4年度 累計	年度対比 (%)	5年度 構成比	4年度 構成比
合 計	128	128	0.0			1,161	1,198	▲3.1		
19歳以下	2	2	0.0	1.6%	1.6%	21	20	5.0	1.8%	1.7%
20～24歳	16	9	77.8	12.5%	7.0%	89	91	▲2.2	7.7%	7.6%
25～29歳	10	7	42.9	7.8%	5.5%	96	110	▲12.7	8.3%	9.2%
30～34歳	11	16	▲31.3	8.6%	12.5%	89	113	▲21.2	7.7%	9.4%
35～39歳	12	8	50.0	9.4%	6.3%	87	115	▲24.3	7.5%	9.6%
40～44歳	8	10	▲20.0	6.3%	7.8%	121	107	13.1	10.4%	8.9%
45～49歳	16	13	23.1	12.5%	10.2%	118	118	0.0	10.2%	9.8%
50～54歳	14	17	▲17.6	10.9%	13.3%	125	134	▲6.7	10.8%	11.2%
55～59歳	11	12	▲8.3	8.6%	9.4%	107	82	30.5	9.2%	6.8%
60～64歳	14	15	▲6.7	10.9%	11.7%	137	117	17.1	11.8%	9.8%
65歳以上	14	19	▲26.3	10.9%	14.8%	171	191	▲10.5	14.7%	15.9%
44歳以下	59	52	13.5	46.1%	40.6%	503	556	▲9.5	43.3%	46.4%
45歳以上	69	76	▲9.2	53.9%	59.4%	658	642	2.5	56.7%	53.6%
55歳以上	39	46	▲15.2	30.5%	35.9%	415	390	6.4	35.7%	32.6%

## 新規求職者の態様別状況

常用（新規学卒を除く常用計）

	年齢階層別	5年11月	4年11月	前年同月比 (%)	5年度 累計	4年度 累計	年度対比 (%)	5年度 構成比	4年度 構成比
計	計	128	128	0.0	1,161	1,198	▲3.1		
	45歳未満	59	52	13.5	503	556	▲9.5		
	45歳以上	69	76	▲9.2	658	642	2.5		
	55歳以上	39	46	▲15.2	415	390	6.4		
在職者	計	26	23	13.0	234	250	▲6.4	20.2%	20.9%
	45歳未満	12	8	50.0	125	136	▲8.1	24.9%	24.5%
	45歳以上	14	15	▲6.7	109	114	▲4.4	16.6%	17.8%
	55歳以上	5	7	▲28.6	45	50	▲10.0	10.8%	12.8%
事業主都合	計	14	29	▲51.7	206	210	▲1.9	17.7%	17.5%
	45歳未満	5	10	▲50.0	44	58	▲24.1	8.7%	10.4%
	45歳以上	9	19	▲52.6	162	152	6.6	24.6%	23.7%
	55歳以上	6	15	▲60.0	122	116	5.2	29.4%	29.7%
自己都合	計	59	52	13.5	515	547	▲5.9	44.4%	45.7%
	45歳未満	29	26	11.5	246	279	▲11.8	48.9%	50.2%
	45歳以上	30	26	15.4	269	268	0.4	40.9%	41.7%
	55歳以上	21	16	31.3	174	166	4.8	41.9%	42.6%
その他の 離職者	計	1	5	▲80.0	31	37	▲16.2	2.7%	3.1%
	45歳未満	0	2	▲100.0	3	6	▲50.0	0.6%	1.1%
	45歳以上	1	3	▲66.7	28	31	▲9.7	4.3%	4.8%
	55歳以上	1	3	▲66.7	24	27	▲11.1	5.8%	6.9%
無業者	計	28	19	47.4	175	154	13.6	15.1%	12.9%
	45歳未満	13	6	116.7	85	77	10.4	16.9%	13.8%
	45歳以上	15	13	15.4	90	77	16.9	13.7%	12.0%
	55歳以上	6	5	20.0	50	31	61.3	12.0%	7.9%

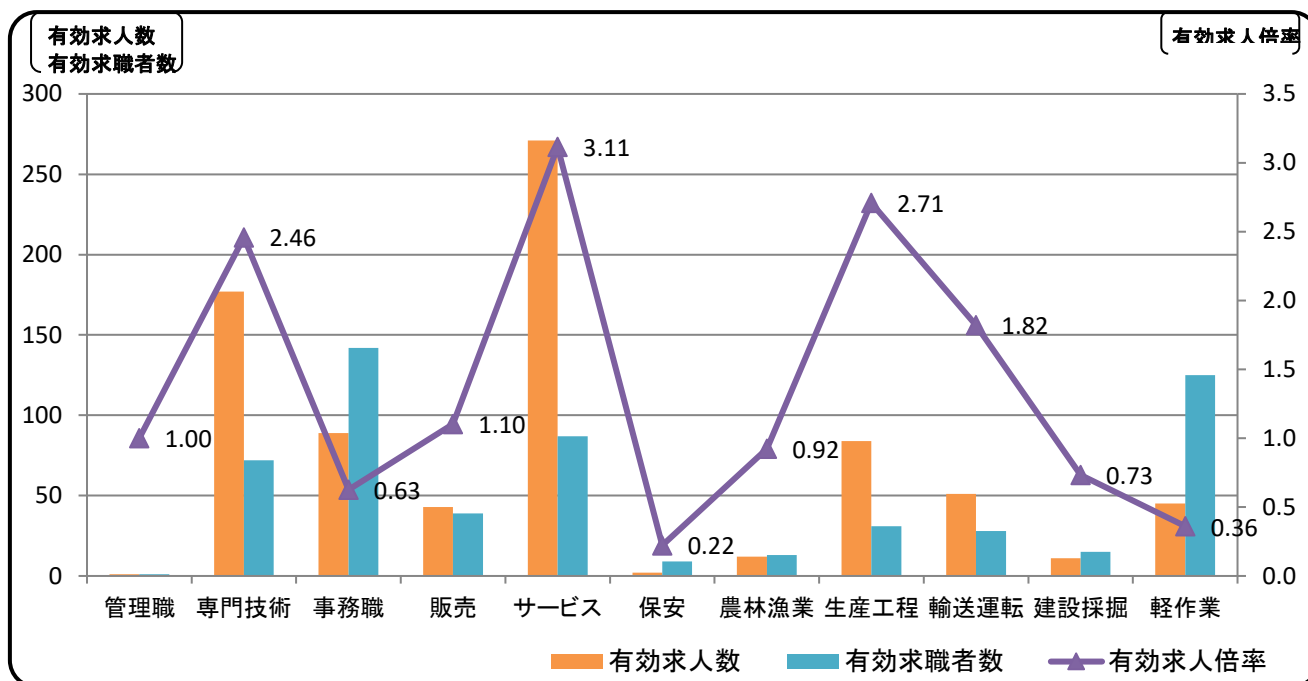
(注)1 その他の離職者：定年退職者、自営業者等

(注)2 無業者：1年以上職業に就いていない者

(注)3 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う令和3年9月以降の数値の取扱いについては、表紙の(注)2を参照。

# 有効求人・求職職種別状況

常用（新規学卒を除く常用計）



職業計	管理職	専門技術	事務職	販売	サービス	保安	農林漁業	生産工程	輸送運転	建設採掘	軽作業
有効求人数	786	177	89	43	271	2	12	84	51	11	45
有効求職者数	700	72	142	39	87	9	13	31	28	15	125
有効求人倍率	1.12	2.46	0.63	1.10	3.11	0.22	0.92	2.71	1.82	0.73	0.36

(注)1 有効求人倍率は、有効求人数÷有効求職者数で、求職者1人あたりの求人数を表す。

また、分母である有効求職者数が0の場合は、求人倍率が計算できないため、求人数÷1として表示。

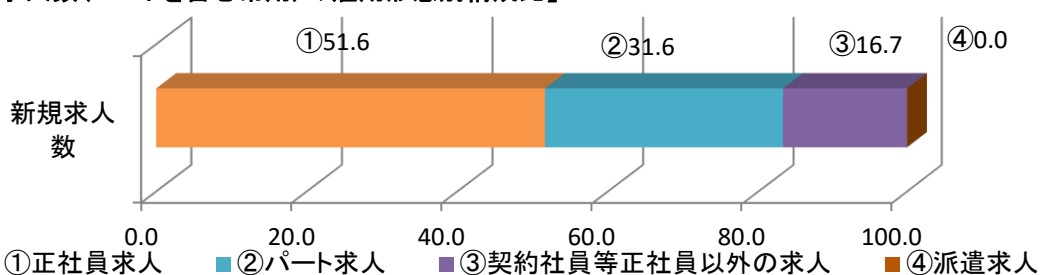
(注)2 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う令和3年9月以降の数値の取扱いについては、表紙の(注)2を参照。

## 雇用形態別有効求人数・新規求人数・充足状況

常用（新規学卒を除く常用計）

		有効求人数	新規求人数	充足数	充足率
常用(パート含む)計		786 (▲ 103)	275 (▲ 45)	31 (▲ 3)	11.3 (0.7)
①正社員求人		392 (30)	142 (20)	14 (6)	9.9 (3.3)
②パート求人		257 (▲ 82)	87 (▲ 33)	9 (▲ 4)	10.3 (▲ 0.5)
③契約社員等正社員以外の求人		137 (▲ 51)	46 (▲ 32)	8 (▲ 5)	17.4 (0.7)
④派遣求人		0 (0)	0 (0)	0 (0)	-
構成比	①正社員求人	49.9 (9.2)	51.6 (13.5)		
	②パート求人	32.7 (▲ 5.4)	31.6 (▲ 5.9)		
	③契約社員等正社員以外の求人	17.4 (▲ 3.7)	16.7 (▲ 7.6)		
	④派遣求人	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)		

【新規求人数(パートを含む常用)の雇用形態別構成比】



(注)1 ③契約社員等正社員以外の求人とは、契約社員、準社員、嘱託等のパートを除く正社員・正職員でないものを計上。

(注)2 ( )内は前年同月比。

(注)3 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う令和3年9月以降の数値の取扱いについては、表紙の(注)2を参照。

# 労働市場指標

常用（新規学卒を除く常用計）

年度 月	新規求職申込		新規求人数		新規求人倍率		月間有効求職者数		月間有効求人数		就職 件数	有効求人倍率						
	件数 (人)	対前年 増減比 (%)	数 (人)	対前年 増減比 (%)	倍率 (倍)	対前年 増減比 (%)	者数 (人)	対前年 増減比 (%)	人数 (人)	対前年 増減比 (%)		対前年 増減比 (%)	対前年 増減比 (%)	対前年 増減比 (%)	対前年 増減比 (%)	対前年 増減比 (%)	対前年 増減比 (%)	
29年	2,027	2.5	3,599	6.6	1.78	0.07	*693	0.3	*834	6.8	665	5.2	1.20	0.07	1.11	0.07	1.38	0.13
30年	1,976	▲2.5	3,674	2.1	1.86	0.08	*715	3.2	*874	4.8	666	0.2	1.22	0.02	1.17	0.06	1.46	0.08
31年	1,986	0.5	3,512	▲4.4	1.77	▲0.09	*676	▲5.5	*824	▲5.7	635	▲4.7	1.22	0.00	1.19	0.02	1.41	▲0.05
2年	2,024	1.9	3,261	▲7.1	1.61	▲0.16	*766	13.3	*765	▲7.2	580	▲8.7	1.00	▲0.22	0.96	▲0.23	1.01	▲0.40
3年	1,716	▲15.2	3,527	8.2	2.06	0.45	*707	▲7.6	*827	8.1	560	▲3.4	1.17	0.17	0.98	0.02	1.05	0.04
4	249	▲4.6	262	2.3	1.05	0.07	880	5.9	737	▲6.7	112	▲11.1	0.84	▲0.11	0.91	▲0.06	0.95	▲0.18
5	132	▲24.6	277	6.9	2.10	0.62	759	▲1.6	776	8.1	50	▲13.8	1.02	0.09	0.93	0.00	0.94	▲0.08
6	124	▲37.4	293	19.1	2.36	1.12	700	▲9.7	791	11.9	44	▲17.0	1.13	0.22	0.96	0.03	0.97	0.00
7	121	▲22.9	283	11.4	2.34	0.72	677	▲9.7	803	12.3	41	0.0	1.19	0.24	0.99	0.04	1.02	0.05
8	143	19.2	315	0.3	2.20	▲0.42	701	▲4.8	860	11.5	36	12.5	1.23	0.18	0.97	0.03	1.03	0.08
9	120	▲3.2	296	0.0	2.47	0.08	703	▲3.6	869	3.7	47	30.6	1.24	0.09	0.98	0.03	1.05	0.10
10	120	▲14.9	283	15.0	2.36	0.62	687	▲6.4	859	5.7	35	▲16.7	1.25	0.14	1.00	0.03	1.06	0.09
11	121	▲16.0	319	19.0	2.64	0.78	662	▲9.1	861	14.2	27	▲12.9	1.30	0.26	1.02	0.03	1.10	0.10
12	116	▲14.1	275	0.7	2.37	0.35	651	▲10.6	842	14.2	32	10.3	1.29	0.28	1.02	0.03	1.14	0.11
1	132	▲33.0	243	▲8.3	1.84	0.49	645	▲15.4	807	4.3	22	▲29.0	1.25	0.23	1.00	0.05	1.14	0.10
2	151	▲22.6	330	16.2	2.19	0.73	685	▲15.7	828	6.7	44	10.0	1.21	0.26	1.02	0.08	1.14	0.10
3	187	5.6	351	17.0	1.88	0.19	739	▲11.8	892	13.8	70	14.8	1.21	0.27	1.03	0.07	1.13	0.11
4年	1,864	8.6	3,876	9.9	2.08	0.02	*726	2.7	*916	10.7	556	▲0.7	1.26	0.09	1.09	0.11	1.19	0.14
4	235	▲5.6	310	18.3	1.32	0.27	804	▲8.6	908	23.2	54	▲51.8	1.13	0.29	1.00	0.09	1.06	0.11
5	180	36.4	343	23.8	1.91	▲0.19	813	7.1	947	22.0	52	4.0	1.16	0.14	1.00	0.07	1.06	0.12
6	148	19.4	310	5.8	2.09	▲0.27	761	8.7	929	17.4	47	6.8	1.22	0.09	1.04	0.08	1.09	0.12
7	121	0.0	301	6.4	2.49	0.15	710	4.9	932	16.1	43	4.9	1.31	0.12	1.10	0.11	1.15	0.13
8	126	▲11.9	353	12.1	2.80	0.60	721	2.9	942	9.5	24	▲33.3	1.31	0.08	1.12	0.15	1.18	0.15
9	141	17.5	327	10.5	2.32	▲0.15	691	▲1.7	944	8.6	41	▲12.8	1.37	0.13	1.16	0.18	1.20	0.15
10	119	▲0.8	282	▲0.4	2.37	0.01	670	▲2.5	911	6.1	36	2.9	1.36	0.11	1.16	0.16	1.23	0.17
11	128	5.8	320	0.3	2.50	▲0.14	647	▲2.3	889	3.3	36	33.3	1.37	0.07	1.19	0.17	1.27	0.17
12	112	▲3.4	336	22.2	3.00	0.63	624	▲4.1	917	8.9	35	9.4	1.47	0.18	1.17	0.15	1.31	0.17
1	211	59.8	295	21.4	1.40	▲0.44	730	13.2	924	14.5	27	22.7	1.27	0.02	1.11	0.11	1.29	0.15
2	161	6.6	310	▲6.1	1.93	▲0.26	763	11.4	833	0.6	70	59.1	1.09	▲0.12	1.08	0.06	1.27	0.13
3	182	▲2.7	389	10.8	2.14	0.26	780	5.5	915	2.6	91	30.0	1.17	▲0.04	1.05	0.02	1.22	0.09
5年	1,161		2,212		1.91		*731		*816		339		1.12	▲0.14				
4	246	4.7	273	▲11.9	1.11	▲0.21	813	1.1	857	▲5.6	69	27.8	1.05	▲0.08	0.97	▲0.03	1.13	0.07
5	162	▲10.0	300	▲12.5	1.85	▲0.06	800	▲1.6	850	▲10.2	36	▲30.8	1.06	▲0.10	0.95	▲0.05	1.10	0.04
6	122	▲17.6	285	▲8.1	2.34	0.25	746	▲2.0	824	▲11.3	50	6.4	1.10	▲0.12	0.97	▲0.07	1.12	0.03
7	134	10.7	278	▲7.6	2.07	▲0.42	717	1.0	833	▲10.6	48	11.6	1.16	▲0.15	1.00	▲0.10	1.15	0.00
8	116	▲7.9	277	▲21.5	2.39	▲0.41	693	▲3.9	814	▲13.6	38	58.3	1.17	▲0.14	1.01	▲0.11	1.17	▲0.01
9	119	▲15.6	274	▲16.2	2.30	▲0.02	684	▲1.0	786	▲16.7	35	▲14.6	1.15	▲0.22	1.01	▲0.15	1.18	▲0.02
10	134	12.6	250	▲11.3	1.87	▲0.50	693	3.4	777	▲14.7	27	▲25.0	1.12	▲0.24	1.02	▲0.14	1.19	▲0.04
11	128	0.0	275	▲14.1	2.15	▲0.35	700	8.2	786	▲11.6	36	0.0	1.12	▲0.25	1.04	▲0.15	1.20	▲0.07
12																		
1																		
2																		
3																		

(注)1 有効求人倍率は原数値で、\*印の数値は年度の平均値

(注)2 ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴う令和3年9月以降の数値の取扱いについては、表紙の(注)2を参照。

# 雇 用 保 険 取 扱 状 況

## 適用関係

		5年11月	4年11月	前年同月比(%)	5年度累計	4年度累計	年度対比(%)
適用事業所数		1,417	1,431	▲ 1.0	-	-	-
被保険者数合計		15,710	15,758	▲ 0.3	-	-	-
一般	被保険者数	13,051	13,150	▲ 0.8	-	-	-
	資格取得者数	146	116	25.9	1,751	1,690	3.6
	資格喪失者数	132	114	15.8	1,454	1,392	4.5
	うち事業主都合	3	6	▲ 50.0	70	76	▲ 7.9
高年齢	被保険者数	1,489	1,415	5.2	-	-	-
	資格喪失者数	18	21	▲ 14.3	228	235	▲ 3.0
短期特例	被保険者数	1,170	1,193	▲ 1.9	-	-	-
	資格取得者数	102	72	41.7	1,351	1,409	▲ 4.1
	資格喪失者数	273	265	3.0	473	510	▲ 7.3

## 給付関係

		5年11月	4年11月	前年同月比(%)	5年度累計	4年度累計	年度対比(%)
一般	受給資格決定件数	30	40	▲ 25.0	377	413	▲ 8.7
	受給者実人員	160	164	▲ 2.4	-	-	-
	支給金額(千円)	20,971	19,427	7.9	162,452	172,737	▲ 6.0
高年齢	受給資格決定件数	8	14	▲ 42.9	125	140	▲ 10.7
	受給者数	10	14	▲ 28.6	122	137	▲ 10.9
	支給金額(千円)	2,454	2,437	0.7	27,825	29,487	▲ 5.6
短期特例	受給資格決定件数	134	146	▲ 8.2	239	298	▲ 19.8
	受給者数	23	28	▲ 17.9	170	261	▲ 34.9
	支給金額(千円)	4,999	5,497	▲ 9.1	37,219	57,235	▲ 35.0
受給者合計		193	206	▲ 6.3	-	-	-
支給金額合計(千円)		28,424	27,362	3.9	227,496	259,459	▲ 12.3

# 働き方改革 支援します!

「働き方改革」と言われても、そもそも『労働関係の法律は複雑』で何から手を付けたらいいか、分からない

パートタイマーと正社員の賃金や手当をどう見直せば、『同一労働同一賃金』になるのだろうか、難しくて分からない

『就業規則を見直したい』が、どこから手を付けたらいいか分からない

『36協定』の作り方が分からない

『残業を減らしたい』が、やり方が分からない

いろんな『助成金』があるが、使い方が分からない

時間をかけて育てた従業員が退職してしまう。どうしたら『定着率』を上げることができるだろう



## こんなことで悩んでいませんか?

### そのお悩み、ぜひ社会保険労務士などの専門家にご相談ください!

ご相談方法は  
こちら



相談  
無料



来所相談・電話相談

社労士等の専門家がセンターの相談ブースにて相談に応じます。電話での相談も受け付けています。



メール相談

メールでの相談も可能です。  
(E-mail:hokkaidou-hatarakikata@lec-jp.com)



企業への専門家派遣  
(訪問相談サービス)

社労士が会社までお伺いして、1回あたり2時間程度、3回を標準として、無料で相談をお受けします。

## 北海道働き方改革推進支援センター

厚生労働省  
北海道労働局委託事業

〒060-0001 北海道札幌市中央区北1条西3丁目3-33リープロビル3階  
(地下鉄大通駅7番出口徒歩3分、札幌駅前地下歩行空間9番出口徒歩1分)

無料通話  
フリーコール

# 0800-919-1073

受付時間 9:00~17:00  
(土・日・祝日を除く)



FAX 011-206-8365 mail hokkaidou-hatarakikata@lec-jp.com

URL <https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/hokkaidou/>

詳しくはこちら



北海道働き方改革推進支援センター

札幌時計台

お申し込みは裏面をご覧ください



## 企業相談 FAX申込書

必要事項をご記入いただき、上記FAX番号にお送りください。

会社名			
業種			
住所	〒 -----		
TEL・FAX			
従業員数			
担当者名 (部署・役職含む)			
<input type="checkbox"/> 企業訪問  <input type="checkbox"/> センター来所	相談 希望日	第1希望	月 日 時～
		第2希望	月 日 時～
		第3希望	月 日 時～

※来所相談をご希望の際は事前に電話・メール・FAXにてご予約いただきますようお願い申し上げます。

### ご相談内容

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 同一労働・同一賃金（不合理な待遇差の禁止）について | <input type="checkbox"/> 助成金について           |
| <input type="checkbox"/> 働き方改革関連法全般について            | <input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得について     |
| <input type="checkbox"/> 時間外労働の上限規制について            | <input type="checkbox"/> 人材確保に資する技術的な相談    |
| <input type="checkbox"/> 賃金規定の整備・賃金引上げに向けた環境整備     | <input type="checkbox"/> テレワーク導入の際の留意点について |
| <input type="checkbox"/> 改正育児・介護休業法について            | <input type="checkbox"/> ハラスメント対策について      |
| <input type="checkbox"/> その他（                      | ）  |

### 相談事例

#### 印刷業

##### 【相談内容】

就業規則が昔作ったままの状態で改定をしていないため、法令を遵守するように改定したい。改定すべきポイントなどを教えてほしい。

##### 【専門家の支援】

現状の就業規則をチェックし、年次有給休暇に関する規定、副業・兼業に関する規定等、改正に対応した形となるように改定ポイントのアドバイスを行った。何回かやりとりを繰り返して、法令に沿った形に改定を行っていった。

##### 【支援後の効果】

最初はどこから手をつけたらよいかわからない状態であったが、やりとりを繰り返すうちに事業主が自身で労働基準法等の法令の内容を理解し、自社の実態に沿うように就業規則を自力で改定することができた。また、自社の労働者の雇用を守り、待遇を維持したいという事業主の思いを就業規則に反映させることができた。

#### 建設業

##### 【相談内容】

社員の現場での労働時間の把握が困難。それぞれの現場で工期に間に合わせるように働いているので時間外労働の削減が難しい。何か良い方法はないだろうか。

##### 【専門家の支援】

労働時間の把握のために、勤怠管理のデジタル化を助言した。また業務の段取りや作業の進捗状況を管理者で共有し、現場間の繁忙状態をコントロールするようアドバイスした。

##### 【支援後の効果】

勤怠管理のデジタル化で全社員の労働時間を適時把握、毎月15日頃に残業を確認し、多い社員に気を付けるよう伝えている。また作業の進捗を共有することで、作業量が多い現場に人数を集める効率的な業務進行が可能となり、時間外労働の削減に繋がっている。