

求人申込書 (大卒等) の書き方

求職者に対して、従事すべき業務内容、賃金、労働時間、その他の労働条件を明示することは、職業安定法第5条の3により義務付けられています。労働条件などの明示は、労働者が職場に適応してその能力を有効に発揮するためにも、就職後のトラブルを避ける上からも重要です。大卒等の場合、初めての就職活動ということもあり、誤解を生じさせないよう、正確かつわかりやすく記入していただくようお願いします。ハローワークの窓口では、わかりやすい記入方法のアドバイスを行っていますので、お気軽にご相談ください。

また、労働条件を的確に伝えることに加えて、平均勤続年数や研修の有無および内容といった職場情報を新卒者等に提供することが、「若者雇用促進法」によって求められており、4ページ目に記入していただきます。

1 ページ目

求人申込書《大卒等》

申込年月日 令和 年 月 日

事業所名	札幌電子工業機械 株式会社		事業所番号	1 2 3 4 - 1 2 3 4 5 6 - 7
対象とする年度	令和〇〇年 3 月卒業の求人	オンライン提供を不可とする機関 (ハローワーク求人情報を連携提供する仕組み)	<input type="checkbox"/> 民間人材ビジネス <input type="checkbox"/> 地方自治体(地方版ハローワーク)	
求人区分 (複数選択可)	<input checked="" type="checkbox"/> 大学院 <input checked="" type="checkbox"/> 大学 <input checked="" type="checkbox"/> 短大 <input type="checkbox"/> 高専 <input checked="" type="checkbox"/> 専修(専門)学校 <input type="checkbox"/> 職業能力開発校			
インターネット公開区分	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 事業所名等を含む求人情報を公開 <input type="checkbox"/> 2. ハローワークの求職者に限定し、事業所名等を含む求人情報を公開 <input type="checkbox"/> 3. 事業所名等を含まない求人情報を公開 <input type="checkbox"/> 4. 求人情報をインターネット公開しない <small>※事業所名等とは事業所が特定できる事業所名・所在地・法人番号・代表者名・担当者名・画像情報などです。</small>			
職種名 (全角40文字以内)	営業(千歳市)			
仕事の内容 (全角35文字×8行+20文字×1行以内)	電子機器の法人向け営業(お客様への営業及び新規お客様の開拓) ・受注計画に基づき新製品開発に合わせた製品の提案・見積 ・受注から納品までのフォロー・代金回収といった一連の営業業務を担当していただきます。 最初は先輩社員に同行して営業活動をしっかり学んでいただきます。 入社1年程度はお客様へのルート営業を行い、慣れてきたら新規顧客開拓業務で活躍していただきます。			
就業形態	<input checked="" type="checkbox"/> 派遣・請負ではない <input type="checkbox"/> 派遣 <input type="checkbox"/> 紹介予定派遣 <input type="checkbox"/> 請負	雇用形態	<input checked="" type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 正社員以外 <input type="checkbox"/> 有期雇用派遣労働者 <input type="checkbox"/> 無期雇用派遣労働者	
雇用期間	<input checked="" type="checkbox"/> 定めなし <input type="checkbox"/> 定めあり(4ヶ月以上) <input type="checkbox"/> 定めあり(4ヶ月未満) <input type="checkbox"/> 日雇	雇用期間の定めがある場合	●雇用期間 [令和 年 月 日 ~ 年 月 日 または 年 月 日] ●契約更新の可能性 [<input type="checkbox"/> あり(<input type="checkbox"/> 原則更新、 <input type="checkbox"/> 条件付き更新)、 <input type="checkbox"/> なし]	
試用期間	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり [試用期間中の労働条件 <input type="checkbox"/> 同条件・ <input checked="" type="checkbox"/> 異なる(詳細を特記事項欄に記載してください)]			
就業場所	<input type="checkbox"/> 事業所所在地に同じ <input type="checkbox"/> 在宅勤務に該当 〒066-0000 北海道千歳市〇〇町×丁目〇〇番地〇号 札幌電子工業機械株式会社 千歳支店 最寄り駅(全角26文字以内) JR室蘭本線 千歳 駅から(徒歩)車で(20 分)			
国内の労働環境に該当する特記事項(全角60文字以内)	就業場所の従業員数 全体 15人(うち女性 2人)(うちパート 1人) <input type="checkbox"/> あり(屋内の受動喫煙対策: <input type="checkbox"/> 禁煙・ <input type="checkbox"/> 喫煙室あり) <input type="checkbox"/> なし(喫煙可) <input checked="" type="checkbox"/> その他 屋内の受動喫煙対策に関する特記事項: 屋内と社有車は完全禁煙。屋外に喫煙場所設置。			
マイカー通勤	<input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可	特記事項あれば記載(全角18文字以内)	転勤の可能性	<input checked="" type="checkbox"/> あり(範囲等を補足事項に記載) <input type="checkbox"/> なし
既卒者の応募(入社日は3枚目で記載します)	<input checked="" type="checkbox"/> 可(卒業後 3 年以内まで) <input type="checkbox"/> 不可		中退者の応募	<input type="checkbox"/> 可 <input checked="" type="checkbox"/> 不可
履修科目 詳細(全角90文字以内)	<input type="checkbox"/> 必須 <input checked="" type="checkbox"/> あれば尚可 <input type="checkbox"/> 不問 履修科目を具体的に記載してください 理工学部(電子関係)			
必要な免許・資格 詳細(全角90文字以内)	<input checked="" type="checkbox"/> 必須 <input type="checkbox"/> あれば尚可 <input type="checkbox"/> 不問 必要な免許・資格の詳細を記載してください <input checked="" type="checkbox"/> 普通自動車運転免許(<input checked="" type="checkbox"/> AT限定可・ <input type="checkbox"/> AT限定不可) (<input type="checkbox"/> 入社までに取得・ <input checked="" type="checkbox"/> 入社後取得見込可)			

オンライン提供を不可とする機関

民間職業紹介事業者や地方自治体(地方版ハローワーク)への求人情報の提供について、オンライン提供を不可とする機関がある場合は選択してください。

求人区分

応募可能な学校種別を選択してください。(複数選択可)

インターネット公開区分

ハローワークインターネットサービスでの求人情報や事業所名の公開について、希望するもの1つを選択してください。なお、ハローワークインターネットサービスは、民間の人材ビジネス企業のサイトなどに求人情報の転載を認めているため、公開すると貴事業所に対して問い合わせがある場合があります。あらかじめご了承ください。

職種名

学生に分かりやすい職種名を記入してください。同一職種で複数の支店などに分けて求人を申し込む場合は就業地域や支店名を付記すると判別しやすくなります。

就業形態・雇用形態

・該当するものに✓を記入してください。
・雇用形態の「正社員以外」を選んだ場合は、右枠内に「準社員」「契約社員」などの具体的な名称を記入してください。
・無期派遣労働者については誤解を招かないよう「正社員」ではなく、「無期雇用派遣労働者」としてください。

雇用期間

「定めあり」の場合は右枠内に雇用期間を記入してください。

試用期間

試用期間がある場合や試用期間中の労働条件が異なる場合は3ページ目の「補足事項」欄に試用期間の長さや異なる労働条件の詳細を記入してください。

就業場所

複数拠点の採用を一括処理する等により、求人申込時に就業場所が特定できない場合は、就業の可能性のある支店等を列記し、3ページ目の「補足事項」欄に就業場所の決定方法や決定時期を記入してください。

マイカー通勤

「可」の場合は駐車場の有無や料金の情報を3ページ目の「求人条件にかかる特記事項」欄に記入してください。

屋内の受動喫煙対策

・屋内の受動喫煙対策の有無を選択してください。なお、「その他」を選択した場合は、「屋内の受動喫煙対策に関する特記事項」に詳細を記入してください。
・「屋内の受動喫煙対策」で「喫煙室あり」を選択した場合は、「屋内の受動喫煙対策に関する特記事項」に「喫煙のみを行う部屋がある」「喫煙できる室(飲食サービス提供あり)がある」「加熱式たばこのみの喫煙ができる室がある」等を記入してください。

あらかじめ事業所の住所を管轄するハローワークにおいて事業所登録が必要です。

基本給 (a)
 「基本給」欄には、初任給の額を記入してください(固定残業代や各種手当は含めなくてください)。月給制の場合にはその額を、月給制以外の場合には1日の所定労働時間、月平均労働日数等から算出した月額を記入してください。年俸制の場合は月々に配分して支払う額または年額を12で割った額を記入してください。

賃金形態
 ・月給・・・月額を決めて支給するもの
 ・日給・・・日額を決めて、勤務日数に応じて支給するもの
 ・時給・・・時間額を決めて勤務時間に応じて支給するもの
 ・年俸制・・・年額を決めて、各月に配分して支給するもの
 ・その他・・・具体的に明示してください。

定額的に支払われる手当 (b)
 「定額的に支払われる手当」とは、毎賃金支払時に全員に決まって支給される賃金をいいます。定額的に支払われる手当の他、家族手当、皆勤手当等、個人の状態・実績に応じて支払われる手当等がある場合は、3ページ目の「求人条件にかかる特記事項」にその内容を記入してください。

固定残業代 (c)
 固定残業代がある場合は「あり」を選択し、「固定残業代に関する特記事項」欄にその金額や手当の名称、相当する時間数を記入します。固定残業代単価は月給固定額×1.2ヶ月÷年間所定労働時間×1.25により計算します。

昇給制度・賞与制度
 昇給制度や賞与制度は制度の有無に加え、前年度の実績を可能な範囲で記入します。労働者によって昇給幅や賞与支給月数が異なる場合は、月数等は記入せずに、3ページ目の「求人条件にかかる特記事項」に「昇給・賞与は会社の業績と本人の評価による」などと記入します。

就業時間
 法定労働時間にご注意ください。時間外労働の時間が長い場合や変形労働時間制を採用している場合は各種届出を確認させていただく場合があります。
 ・「パターン」1には通常の就業時間帯を記入します。
 ・「パターン」2及び3には特定の曜日の就業時間やその他の就業時間パターンを記入し、その内容を3ページ目の「補足事項」欄に記入します。
 ・「フレックスタイム制」について、「パターン」1に標準となる一日の就業時間を記入し、3ページ目の「補足事項」欄にフレキシブルタイム・コアタイムの就業時間帯を記入してください。
 ・「裁量労働制」について3ページ目の「補足事項」欄に、「裁量労働制(〇〇業務型)」により、出退社の時刻は自由であり、〇時間勤務したものとみなす」等記入してください。裁量労働制の場合は「パターン」1に具体的な就業時間について記入する必要はありませんが、「パターン」1に記入する場合は、実態・目安であることを3ページ目の「補足事項」欄に記入してください。
 ・「変形労働時間制」について、特に指定がなければ「パターン」1に具体的な就業時間を記入する必要はありませんが、3ページ目の「補足事項」欄に、「(1ヶ月単位変形の場合は)「変形労働時間制により始業は●時～●時、終業は●時～●時とし、シフト制で決定する」(1年単位変形の場合は)「変形労働時間制により繁忙期(●月～●月)は土曜日隔週休み、閑散期(●月～●月)は土日祝休み、年間所定労働時間数●●●●時間」など、具体的に記入してください。

学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
賃金形態	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 月給 <input type="checkbox"/> 2. 日給 <input type="checkbox"/> 3. 時給 <input type="checkbox"/> 4. 年俸制 <input type="checkbox"/> 5. その他	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 月給 <input type="checkbox"/> 2. 日給 <input type="checkbox"/> 3. 時給 <input type="checkbox"/> 4. 年俸制 <input type="checkbox"/> 5. その他	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 月給 <input type="checkbox"/> 2. 日給 <input type="checkbox"/> 3. 時給 <input type="checkbox"/> 4. 年俸制 <input type="checkbox"/> 5. その他	<input type="checkbox"/> 1. 月給 <input type="checkbox"/> 2. 日給 <input type="checkbox"/> 3. 時給 <input type="checkbox"/> 4. 年俸制 <input type="checkbox"/> 5. その他	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 月給 <input type="checkbox"/> 2. 日給 <input type="checkbox"/> 3. 時給 <input type="checkbox"/> 4. 年俸制 <input type="checkbox"/> 5. その他	<input type="checkbox"/> 1. 月給 <input type="checkbox"/> 2. 日給 <input type="checkbox"/> 3. 時給 <input type="checkbox"/> 4. 年俸制 <input type="checkbox"/> 5. その他
基本給 (a)	170000	170000	160000		160000	
職務	手当 10000	手当 10000	手当 10000		手当 10000	
定額的に支払われる手当 (b)						
固定残業代 (c)	業務 手当 26000	26000	25000		25000	
月額計 (a)+(b)+(c)	206000	206000	195000		195000	
固定残業代に関する特記事項	業務 手当を時間外労働の有無に関わらず 2.0 時間分の時間外手当として支給し、2.0 時間を越えた場合は追加で支給。		<input checked="" type="checkbox"/> 実費支給(上限あり) (月額 日額 円まで) <input type="checkbox"/> 実費支給(上限なし) <input type="checkbox"/> 一定額 (月額 日額 円) <input type="checkbox"/> なし			
昇給制度	<input checked="" type="checkbox"/> 毎月 2.0 日 <input type="checkbox"/> 月末 <input type="checkbox"/> その他		<input checked="" type="checkbox"/> 当年度実績がなければ記入してください 金額 円/年 または 3.0 %			
賞与制度	<input checked="" type="checkbox"/> あり ※(新規卒業者の)前年度実績があれば記入してください 年 1 回 賞与月数: 1.0 ヶ月分 又は 賞与額: 円~ 円 ※(一般労働者の)前年度実績があれば記入してください 年 2 回 賞与月数: 4.2 ヶ月分 又は 賞与額: 円~ 円					
就業時間	就業時間で該当する場合は <input checked="" type="checkbox"/> 交替制(シフト制) <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/> 裁量労働制 <input checked="" type="checkbox"/> 変形労働時間制 (1ヶ月単位 <input type="checkbox"/> 1年単位 <input type="checkbox"/> 1週間単位非定期的)					
パターン	1 8 時 30 分 ~ 分 ~ 17 時 30 分 2 時 分 ~ 分 ~ 時 分 3 時 分 ~ 分 ~ 時 分					左記以外の就業時間のパターンがある場合は「補足事項」欄または「求人条件にかかる特記事項」欄に記載してください。
時間外労働	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり 月平均時間外労働時間 1.5 時間 <input type="checkbox"/> 特別条項付きの36協定あり (※100%の(特別)労働時間は年100時間を超えては1ヶ月100時間まで、年100時間を超えては年360時間を超えない範囲に留意が必要)		特別な事情とその期間等 (全角90文字以内) (※100%の(特別)労働時間は年100時間を超えては1ヶ月100時間まで、年100時間を超えては年360時間を超えない範囲に留意が必要)			
休憩時間	60 分	年間休日数 105 日	年次有給休暇の日数	入社時 0 日	6ヶ月経過時 10 日	
休日等	休日 月 火 水 木 金 土 日 祝 その他(下欄に記載) 週休二日制 <input type="checkbox"/> 毎週 <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> その他(下欄に記載) その他休日・その他週休二日制(隔週など)について(全角100文字以内) お盆、年末年始、その他会社カレンダーによる					
加入保険等	<input checked="" type="checkbox"/> 雇用保険 <input checked="" type="checkbox"/> 労災保険 <input type="checkbox"/> 公務災害補償 <input checked="" type="checkbox"/> 健康保険 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生年金 <input type="checkbox"/> 財形 <input type="checkbox"/> その他					
企業年金	<input type="checkbox"/> 厚生年金基金 <input type="checkbox"/> 確定拠出年金 <input type="checkbox"/> 確定給付年金					
退職金共済	<input type="checkbox"/> 未加入 <input checked="" type="checkbox"/> 加入 (加入している共済名: 中小企業退職金共済)					
退職金制度	<input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり(勤続年数: <input type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 勤続 年以上) ※自社資金によるものに限ります					
定年制	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり (一律定年制 <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり(定年年齢 65 歳)					
再雇用制度	<input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり(上限年齢 歳まで) 勤務延長 <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり(上限年齢 70 歳まで)					
入居可能住宅(住宅・寮など)	<input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> 単身用あり <input type="checkbox"/> 世帯用あり ※詳細を特記事項欄に記載してください					

休日等
 「週休二日制」欄には、以下の区分により選択してください。
 「毎週」・・・完全週休二日制を実施している場合
 「なし」・・・週休二日制を実施していない場合
 「その他」・・・それ以外の形態で週休二日制を実施している場合
 年末年始休暇や夏季休暇など特別な休暇がある場合は、「その他の休日・・・」欄に記入してください。

入居可能住宅
 ・従業員のために用意している住宅が入居可能な場合には、該当する項目「単身用あり」または「世帯用あり」を、入居可能な住宅がない場合は「なし」を選択してください。なお、利用条件や宿舍費用などの詳細や、現在は利用不可能だが空きが出れば利用可能な住宅がある場合などは3ページ目の「求人条件にかかる特記事項」欄に記入してください。

求人数

求人者が用意した住宅に入居することを応募の条件とするときは「住込」に✓を記入してください。

既卒者等の入社日

1 ページ目の「既卒者の応募」欄で「可」を選択した場合は、「既卒者等の入社日」欄に入社日等を記入してください。

選考方法

選考方法において、その他を選択した場合は、詳細を3 ページの「求人条件にかかる特記事項」欄に記入してください。また、適性検査の具体的な検査名や作文テーマなども記入してください。

受付期間・選考日

応募受付および採用選考は6月1日解禁です。ご注意ください。

担当者

1 ページ目の「インターネット公開区分」において「1.事業所名等を含む求人情報を公開」または「2.ハローワークの求職者に限定し、事業所名等を含む求人情報を公開」を選択した場合は、担当者名等の情報がインターネット上に公開されます。フルネームの公開が好ましくない場合は、苗字のみや「採用担当者」と記入いただくことも可能です。

補足事項

求人条件にかかる特記事項

各欄に書ききれなかった内容や応募上の注意事項などを記入してください。また、新規学卒者の入社日については、4月1日が一般的ですが、異なる場合は、「補足事項」欄に記入してください。**なお、ハローワークが情報を追加する場合がありますので、あらかじめご了承ください。**

求人数	2 人	住込	留学生採用実績の有無	あり	なし	外国人雇用状況届実績の有無	あり	なし		
受付期間	<input type="checkbox"/> 期間 <input checked="" type="checkbox"/> 開始日のみ指定		06 月 01 日	~	月	日				
既卒者等の入社日	<input type="checkbox"/> 入社日指定(令和 年 月 日)		<input type="checkbox"/> 選考開始後随時		<input checked="" type="checkbox"/> 応募者の相談に応じる					
会社説明会 <input checked="" type="checkbox"/> 開催する <input type="checkbox"/> 開催しない	日時①	04 月 10 日	11 時 00 分	場所	札幌本社					
	日時②	05 月 20 日	14 時 00 分	場所	〇〇ホテル(合同説明会)					
	日時③	月	日	時	分	場所				
選考方法	<input checked="" type="checkbox"/> 書類選考 <input checked="" type="checkbox"/> 面接 <input checked="" type="checkbox"/> 適性検査									
選考日	<input type="checkbox"/> 別途通知		<input checked="" type="checkbox"/> 月 日 (指定日)		または 06 月 01 日 以降随時					
選考場所の所在地と名称	<input checked="" type="checkbox"/> 事業所所在地と同じ									
応募書類等	応募書類	<input checked="" type="checkbox"/> ハローワーク紹介状 <input checked="" type="checkbox"/> 履歴書 <input type="checkbox"/> ジョブ・カード <input checked="" type="checkbox"/> 卒業見込証明書 <input checked="" type="checkbox"/> 成績証明書						書類の返却	あり	
	送付先	<input checked="" type="checkbox"/> 事業所所在地と同じ							<input type="checkbox"/> 就業場所と同じ	<input type="checkbox"/> 選考場所と同じ
担当者	課係名 役職名	総務部人事課 人事課長		フリガナ	テンショク	カナ	カナエ			
	電話番号	※事業所登録情報と異なる場合に記入							内線	
	FAX番号	※事業所登録情報と異なる場合に記入								
	Eメールアドレス	kanae-tenshyoku@sapporo.denshikk.co.jp								
補足事項	*試用期間：3ヶ月(業務手当なし：残業代別途支給) *転勤の可能性：札幌本社、道内各支店(採用5年目以降から) *単身用住宅：会社から徒歩5分、会社で借り上げ。 ワンルーム8畳、本人負担月額1万円+光熱費 *新卒者の入社日：令和〇年3月26日 *1年単位の変形労働時間制：繁忙期(4~12月)は土曜日隔週 休み、閑散期(1~3月)は土日祝休み、年間所定労働時間数 2080時間(会社カレンダーによる) *年1回の社員旅行(自由参加：道外)があります。 *受付方法：郵送、電話、Eメール *その他手当として以下のものがあります。 ・車両借上手当：月額1万円。マイカー持込の方に支給。 ・冬期暖房手当：年1回10月末に支給。独身実家4万円/年。 *マイカー通勤：駐車場無料 *昇給・賞与については会社の業績と本人の評価により変動。 *選考旅費：札幌市以外からの応募に限り上限5万円まで支給。									

選考方法

- ・ 数値を算出して記入する項目については、小数点第2位を切り捨て、小数点第1位まで記入してください。
- ・ 「企業の職場能力の開発及び向上に関する取組実施状況」については、制度として就業規則や労働協約に規定されていなくても、継続的に実施している、そのことが従業員に周知されていれば「あり」と記入してください。

新卒者等の採用者数／離職者数

高卒等を含むすべての新卒者のほか、新卒者と同じ採用枠で採用した既卒者など、新卒者と同等の処遇を行うものを含みます。直近で終了している事業年度を含む3年度間について記入してください。離職者数は、各年度の採用者数のうち、記入日現在における離職者数を記入してください。

**平均勤続年数
従業員の平均年齢**

「平均勤続年数」欄は、記入日現在において労働者一人ひとりの勤続年数を合計した値を、労働者数で割って算出します。「平均年齢」欄は、記入日現在の労働者一人ひとりの年齢の合計を、労働者数で割って算出します。いずれも、事業年度末時点、事業年度当初等、求人申込書記入日直近の数値としても差し支えありません。

研修の有無及びその内容

具体的な対象者や内容を記入してください。全ての研修の内容を書き切れない場合は、主な研修内容のみ記入してください。

キャリア・コンサルティング制度の有無及びその内容

キャリアコンサルティングとは労働者の職業の選択、職業生活設計または職業能力の開発や向上に関する相談に応じ、助言や指導を行う。資格の有無や自社担当者によるもの・外部委託を問いません。

**前事業年度の
育児休業取得者数／出産数**

- ・ 育児休業取得者数及び出産者数について、いずれも記載してください。
- ・ 男性については、配偶者の出産者数を記載してください。

1. 募集・採用に関する情報 ※「大卒」「総合職」「〇〇職」などの内数を表示することができます。

	企業全体の情報			営業			の 情報		
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
(1) 新卒者等採用数	5 人	2 人	0 人	3 人	1 人	0 人			
新卒者等離職者数	1 人	0 人	0 人	1 人	0 人	0 人			
(2) うち男性採用数	4 人	1 人	0 人	3 人	1 人	0 人			
うち女性採用数	1 人	1 人	0 人	0 人	0 人	0 人			
(3) 平均勤続年数	15.0 年			12.0 年					
従業員の平均年齢	35.5 歳			40.0 歳					

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容
 なし あり 新入社員研修、管理職研修など

(2) 自己啓発支援の有無及びその内容
 なし あり 会社が認めた業務に必要な資格取得費用は会社が全額負担

(3) メンター(ブラザー)制度の有無 なし あり ※新卒者に必要な助言と援助を行う者を割り当てる制度。

(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容
 なし あり 入社直後、入社3年目などの節目に外部キャリアコンサルティング会社に委託して実施

(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容
 なし あり 札幌市電子機械工業協会の認定技能検定

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報		の 情報	
	前事業年度の月平均所定外労働時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	前事業年度の月平均所定外労働時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数
(1)	12.0 時間	10.0 日	15.0 時間	8.0 日
(3) 前事業年度の育児休業取得者数	取得者数 女性	2 人	取得者数 男性	1 人
	取得者数 女性	2 人	取得者数 男性	2 人
(3) 前事業年度の出産者数	取得者数 女性	0 人	取得者数 男性	1 人
	取得者数 女性	0 人	取得者数 男性	1 人
(4) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 10.0 %	管理的地位 20.0 %		

※ハロワークへの連絡事項 (全角60文字以内)

役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合
 ・ 求人区分に関わらず、企業全体に雇用される全ての労働者に関する情報としてください。「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上が該当します。

事業所番号 1234-123456-7 職種 営業(千歳市)

前事業年度の月平均所定外労働時間の算出方法

前事業年度の労働者毎の一月あたりの所定外労働時間の平均値を合計した値を、労働者数で除して算出します。(管理的地位にある者については、算出対象から除いて差し支えありません。)

$$\text{前事業年度の月平均所定外労働時間} = \frac{\text{労働者ごとの一月あたりの所定外労働時間の平均値の合計}}{\text{前事業年度の労働者数}}$$

※月平均所定外労働時間は以下の計算方法で算出しても差し支えありません。

$$\text{前事業年度の月平均所定外労働時間} = \frac{\text{前事業年度の所定外労働時間の合計}}{\text{各月1日に在籍している労働者の延べ人数}}$$

前事業年度の有給休暇の平均取得日数の算出方法

労働者ごとの年次有給休暇の取得日数を合計した値を、労働者数で除して算出します。(管理的地位にある者、有給休暇が付与されていない者については、算出対象から除いて差し支えありません。)

$$\text{前事業年度の有給休暇の平均取得日数} = \frac{\text{前事業年度の労働者ごとの年次有給休暇の取得日数の合計}}{\text{前事業年度の労働者数}}$$

情報の範囲

募集しようとする求人の雇用形態に合わせて、企業全体の正社員又は正社員以外(期間雇用者や派遣等)の情報を提供してください。海外支店等に勤務している労働者については除外した情報としてください。原則として、求人申込書の記入日時点の最新の状況について記載してください。