

株式会社コスモ 北海道工場

住所：河西郡芽室町東芽室北1線14番8
電話：0155-62-0390
設立：昭和44年 従業員数 43人
産業分類：食品製造業、ITソリューション事業



企業理念「食とテクノロジーで拓く豊かな未来」

私たちは、食とテクノロジーを通じ、人類が健康で幸せに暮らせる豊かな未来を拓きます。

未利用資源の有効活用 (食品製造業)

私たちは未利用資源を有効に活用し、食品の安全と美味しさを追求することによって、人類の健康と食文化に貢献します。

先端テクノロジーによる未来創造 (ITソリューション事業)

私たちは最先端テクノロジーで、日本のものづくりを支え、豊かで持続的な未来創造を支援します。



求める人物像



当社ではコミュニケーションを重視しています。会話、メール、LINE、zoomなど手段は多くありますが、相手の立場を考えたり、理解することができ、自分の意見を伝えることができる方を求めています。判らないことを素直に聞ける、自己判断しないで確認する、(困っている人に)声掛けができるようになると職場の雰囲気が良くなります。働く皆がより良い組織を目指して話し合いにより未来解決志向を得意とする方を求めています。

そのために自身の健康管理、ライフワーク、趣味、成長など考え、ホジティブに行動できる方を求めています。

主な業務内容

製造業務

蛋白質を分解してアミノ酸やペプチドを製造し、食品素材として全国の食品メーカーに販売しています。乳酸菌を培養したり、酵素を抽出することもできる工場。関東以北でこれだけ多機能なのは当工場だけです。

研究開発業務

世の中にある未利用資源から貴重な成分を取り出すことや、乳酸菌の培養精度を上げる研究をしています。自社で製造した製品の一般検査を自分たちで行います。理科の実験室みたいです。

管理業務

原材料の発注・仕入・購買、製品の在庫管理と出荷、統計、ラベル作成、原価計算をしています。工場維持の環境整備やインフラ管理、省エネ対策など行っています。人事・労務管理、教育訓練、安全防災の推進など担当です。



入社後の活躍

先輩インタビュー

船田 保

製造職 (2011年採用)



作業は基本的に一人で行っていますが、メンバー同士で声を掛け合うことの多い製造現場です。まだ不慣れな新人の方に対してはしっかりサポートしています。

昨年から年間休日が増えたり、有給が取得しやすくなり、プライベートを充実させることができる会社です。



ある1日の流れ

- 08:15** 出勤→朝礼→体操→仕込開始 仕込みタンクに原料①投入し製造開始
- 08:30~11:30** 培養タンク蒸気殺菌、原料②をろ過して液②'を作る
- 11:30~12:30** 仕込タンクに液②'を送り培地液を作る
- 12:30** 培地液を殺菌→培養タンクへ送る 昼食休憩1h
- 14:00** 仕込タンクに原料③を投入し液③'を作る→液③'を殺菌→培養タンクへ送る
- 15:30** 培養タンク温度設定、pH調整→植菌(乳酸菌スターター投入)→仕込終了→翌日準備、点検、清掃
- 17:15** 退勤

入社後のキャリア／給与モデル

製造員は、多数あるスキルの習得に1~3年かかるため、OJTで時間をかけて技術を習得します。

他部署との製造調整、製造予定、スタッフのシフトや労務管理ができるようになります。

部とスタッフの年間目標を管理、人事評価をします。設備投資や補修の計画を行います。

30歳 (一般社員)	260,000円/月	年収364万円
↓		
40歳 (課長)	330,000円/月	年収462万円
↓		
50歳 (部長)	440,000円/月	年収616万円

入社後のサポート／社内制度

- ・北海道工場では、OJTに始まり職務に合わせて安全衛生・技能講習等の教育を実施します。管理職及び候補者は中小企業大学校等にて、組織マネジメント、人事・組織、財務管理、生産管理を学びます。その他ISO9001、HACCP、微生物講習、自主保全士(通信教育)などの講習の受講等があります。
- ・昨年の有給休暇消化率は103% 当工場ではリフレッシュのために使うことを推奨しています。体調不良になると回復まで3日かかるところが、1日休息すると復活するので、その様な使い方を推奨しています。そのためには日頃からお互いが加減しあい、コミュニケーションよくしていないと気軽に休めないですね☺

