

2025大卒等

半導体関連企業

合同説明会

ガイドブック

Semiconductor-related companies job fair

2024.3.13 水

午後1時～午後4時(受付 午後0時30分～)

場所／北ガス文化ホール4F 大会議室

(千歳市民文化センター：北海道千歳市北栄2丁目2-11)

参加無料

入退場自由

### 対象者

- 令和7年(2025年)3月に大学(院)、高等専門学校、専修学校、職業能力開発校を卒業・修了予定の学生

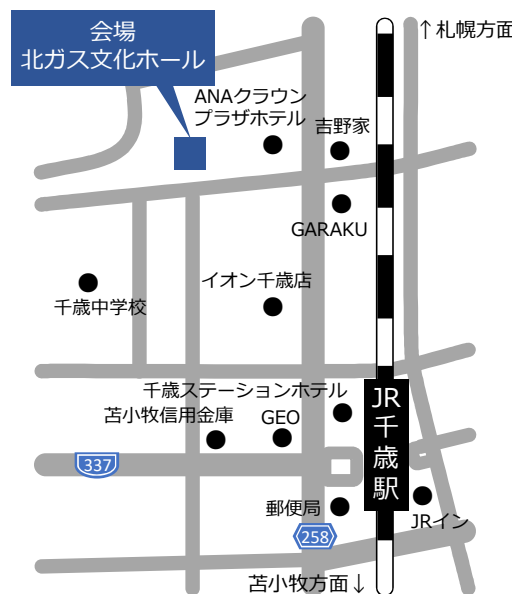
※対象者以外の学生及び既卒者等の参加も可能

### 実施内容

- 企業担当者による企業概要等の説明
- 個別相談、アドバイス、情報提供等
- ・ハローワーク職員による就職相談、アドバイス等
- ・千歳市・恵庭市での暮らしに関する各種情報提供

### 入場予約

- 当日参加も可能ですが、あらかじめ予約することをお奨めします
- 予約特典／事前にガイドブックの入手(DL)が可能、当日の受付がスムーズ、特定のブースが混雑する場合は予約者優先



お問い合わせ

ハローワーク千歳  
TEL 0123-24-2177(32#)

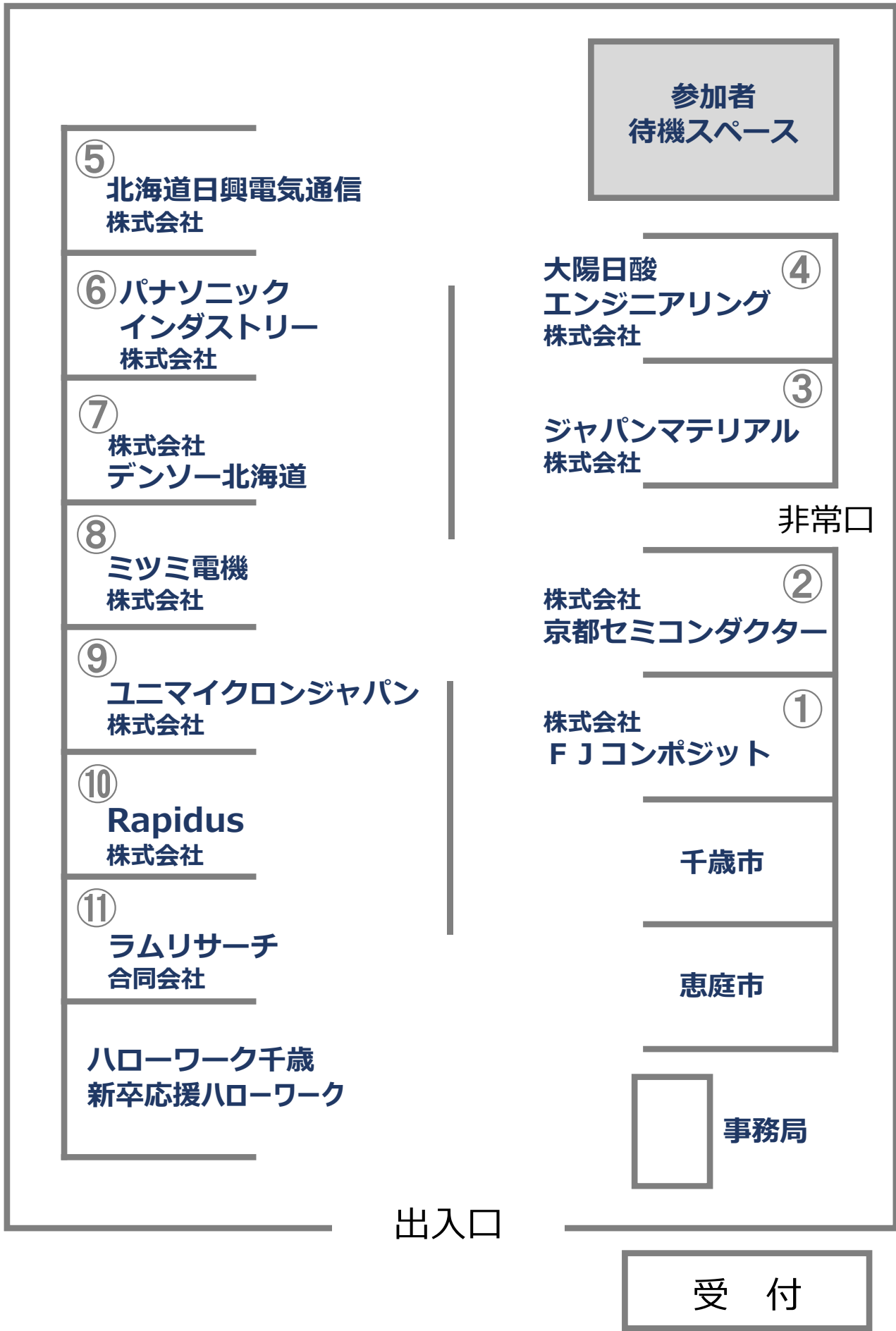


特設サイト

主催／ハローワーク千歳、札幌新卒応援ハローワーク、厚生労働省北海道労働局

共催／千歳市、恵庭市 後援／経済産業省北海道経済産業局、北海道

協力／北海道半導体人材育成等推進協議会



## 参加企業一覧

Semiconductor-related companies job fair

ブース 番号	企業名	人材確保情報	掲載ページ
①	株式会社FJコンポジット (電子材料の開発・製造等)	技術職：理系 (院卒、大卒、高専卒、専門卒) 事務職：文系 (高卒以上)	3
②	株式会社京都セミコンダクター (半導体デバイスの開発・製造)	技術職：理系 (院卒、大卒、高専卒)	5
③	ジャパンマテリアル株式会社 (半導体製造等特殊ガスの供給配管設計施工等)	技術職：文系・理系 (高卒以上)	7
④	大陽日酸エンジニアリング株式会社 (高圧ガス関連工事、機器の据付、メンテナンス等)	技術職：理系 (学歴不問)	9
⑤	株式会社デンソー北海道 (車載用半導体の設計・製造)	技術職：理系 (院卒・大卒・高専卒) 事務職：文系・理系 (院卒・大卒)	11
⑥	パナソニックインダストリー株式会社 (電子部品の開発・製造)	技術職：文系・理系 (院卒・大卒・高専卒)	13
⑦	北海道日興電気通信株式会社 (映像通信機器・電子機器・プリント基板等の開発・製造)	技術職：文系・理系 (院卒、大卒、高専卒)	15
⑧	ミツミ電機株式会社 (半導体集積回路 (IC、LSI) の設計開発・製造)	技術職：理系 (院卒、大卒、高専卒)	17
⑨	ユニマイクロンジャパン株式会社 (プリント配線板の加工製造)	技術職：理系 (院卒、大卒、高専卒) 事務職：文系・理系 (高卒以上)	19
⑩	Rapidus株式会社 (半導体の研究開発・設計・製造、人材育成等)	技術職：理系 (院卒、大卒、高専卒)	21
⑪	ラムリサーチ合同会社 (半導体製造装置の開発・製造)	技術職：理系 (院卒、大卒、高専卒)	23

# 説明会参加の手順

実施時間	13:00~16:00
受付でお渡ししたもの	ガイドブック 面談札10枚（足りない場合は受付へ） 来場者ストラップ アンケート

- ①ブースの確認  
ガイドブックを見て説明を希望する企業のブースの場所を確認してください。
- ②説明開始  
希望のブース前の座席に着席ください。説明は座席の順で呼ばれます。人数をまとめて説明する場合もあります。  
説明担当者へ**面談札を1枚提出**してください。
- ③説明終了  
企業から連絡先等の個人情報を求められる場合があります。  
**※連絡先の開示は強制ではありませんので、知らせたくない場合は説明担当者とその旨お伝えください。**
- ④休憩  
会議室右奥に待機スペースがあります。休憩の他、次に回るブースの確認や、情報の整理にお使いください。**水分補給もこちら**でお願いします。また、トイレ休憩などでの出入りは自由です。
- ⑤他のブースの説明を希望する  
②・③の流れと同様です。時間に限りがありますので、空いているブースにも注目をお願いします。
- ⑥退場  
入口受付付近のスタッフに退場する旨告げてください。**ストラップを回収のうえ、アンケート**を提出していただきます。

# 株式会社 F J コンポジット

## ■企業情報

<b>設立</b>	2002年2月5日（有限会社エフ・ジェイ・コンポジット） 2004年8月20日 株式会社へ移行
<b>資本金</b>	3000万円
<b>社員数</b>	75人（2024年2月末現在）※海外除く
<b>代表者</b>	津島 栄樹（つしま えいき）
<b>事業内容</b>	各種複合材料の開発・製造・販売（銅とモリブデンの接合体、カーボン粉末と樹脂の成形体、銅とセラミックスの接合体）
<b>所在地</b>	【本社・第1工場・第2工場・第3工場】北海道千歳市柏台南2丁目2-3 【第4工場】（2024年5月頃操業予定）北海道千歳市泉沢1007-25 【アメリカ支社】9655 Granite Ridge Drive, Suite 200 San Diego, CA, 92123, USA 【韓国連絡事務所】 # 513 Keumho Ocean Tower, 583, Neungheoda-ro, Namdong-gu, Incheon, 21699, Korea
<b>連絡先</b>	TEL : 0123-29-7034 FAX : 0123-29-7035



## ■代表挨拶

FJコンポジットは2002年2月5日に静岡県富士市で誕生いたしました。複合材料を用いた製品を、日本が得意とする電子や半導体の市場に適用することを目指しています。

大手企業と競合する市場で勝ち残るため、独自技術を開発し性能と価格の両面で優れる製品を製造しています。

2015年には、北海道千歳市柏台南に自社工場を建設し、完全移転しました。2019年に第2工場、2022年に第3工場を第1工場に隣接して完成させ、社員数も移転当初の5名から80名近くにまで増えました（2024年2月末時点）。現在、千歳市泉沢に第4工場を建設し、2024年5月頃の本格操業を目指して、鋭意準備を進めております。

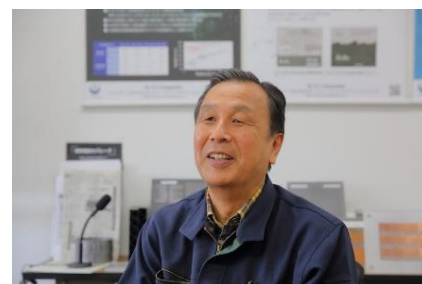
弊社の製品は電気自動車（EV）や燃料電池車（FCV）などの電装部品、大型蓄電池の電極材、5G通信デバイスのヒートシンクなど、次世代の社会で使用される製品に採用されています。

その出荷先は海外割合が80%を超えています。

地元・北海道にて、世界で通用する事業を立ち上げ、地域社会に貢献する夢が叶えるようになりました。

今後は更なる飛躍を目指し、社員一同が新技術に挑戦し、新しい時代を切り開く製品を作り続けたいと思っております。

皆様の益々の御協力をお願い申し上げます。

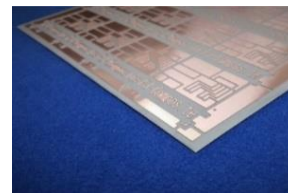


代表取締役  
津島 栄樹 / TSUSHIMA Eiki

## ■企業紹介

### オンリーワンかつナンバーワンの技術が集結 クチコミが今や世界中に

FJコンポジットでは経営方針として営業部を設けておらず、営業ノルマもありません。売り込みではなく、お客様の悩み・希望を聞いて解決する営業スタイルで、これまでクチコミのみで業界認知度を上げてきました。今では通信機器・電気自動車といった最先端技術には欠かせない製品のメーカーとなり、海外売上が8割にもなりました。



### 20年以上磨き続けた技術をご提供

20年以上打ち続けてきた技術という“点”を繋げて、“新しい技術”を生み出すことができるのが、FJコンポジットの強みだと思います。

課題解決はいつも簡単ではないですが、もし「お悩みのこと・欲しいモノ」があれば、まずはご相談ください。WEBサイトには掲載しきれない商品や技術もたくさんございます。ぜひ弊社に課題解決のお手伝いをさせてください。

共に技術で世界を創造できるのを楽しみにしております。

### ベンチャー企業だからこそ世界目線

2002年に静岡県富士市で起業し、2015年に千歳市に引っ越して来ました。その時の社員は4名でしたが、現在は80名近くにまで増えています。社員の殆どは千歳市およびその近くに居住しています。入社するまでは製造職の経験の無い人も、普通科高校卒業の人も、経験を積むことにより仕事を任せられる人に育っています。

弊社の事業は全て独自開発したオンリーワンの製品で、高い性能と低価格を両立する製品です。ユーザーは世界に広がっていて、売上の8割以上は海外です。これからさらに大きく世界に羽ばたく事業と考えております。

もの作りに興味のある方、前向きで積極的な方と一緒に仕事をしていきたいと思っております。

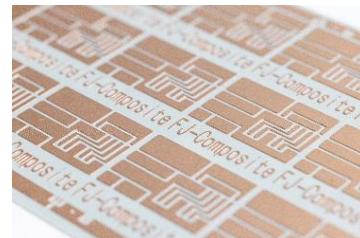
## ■ 経営理念

### Be Gentleman

北海道大学を開校したクラーク博士の言葉です。  
「Boys, be ambitious! (少年よ、大志を抱け!)」が有名ですが、札幌農学校(現・北海道大学)の開校の際に校則を作ろうとした時に「校則は不要。"Be Gentleman (紳士たれ)"の一言で十分」と言ったそうです。  
規則や罰則が厳しくなる現代社会ですが、みんなが常日頃紳士であれば、自由な発想で世の中はもっと豊かになると考えています。

### お客様の悩み・希望を聞いて解決する営業

弊社は大きくは営業部を設けておらず、営業ノルマもありません。  
「お客様の欲しい物を作りに行く」という技術的営業スタイルなので、ホームページ等で公開されていない製品や技術がたくさんあります。  
良いモノを作れば自然と需要が集まってくるという信念を基に創業から20年以上情熱を持って「ものづくり」に努め、口コミで業界認知度を高めてきました。



### 仕入れ企業ファースト

弊社では、協力会社を尊重することを大切にしております。  
よく仕入れ先は下請けになりがちですが、そうではなくお互いにとって良い関係が気付くことで業界全体の発展を祈っています。

## ■ 先輩社員紹介

### 「ものづくり」に携われる職場です

この会社で働き始めて9年目になります。前職のレンタカー会社では接客などを担当していましたが、元々「ものづくり」が好きで工業高校を出ており、仕事として「ものづくり」に携わりたいと考えていたときに当社の求人を見つけ、入社しました。

現在は放熱材料であるCMCの製造に携わっています。ひとつのミスが、大きなトラブルになることがあるため、常に緊張感を持ち、慎重に作業をしています。

希望していた「ものづくり」を実際に仕事として行えることはやはり嬉しく、やりがいを感じられています。

将来的には、工場ひとつを任せてもらえるような人材になりたいと思っています。学ぶことは多いですが、どんどん経験を積み、会社のために力をつけていきたいと思っています。人数も多くなってきましたが、皆仲良く、アットホームな雰囲気です。

明るく元気で前向きな方と一緒に働きたいと思っています。

## ■ 採用情報

**採用予定** 大卒、大学院修了、高専卒、短大、専修学校、能開大

**既卒条件** 既卒者含む

**業務内容** 研究・製品開発、製造、技術職

**初任給** 大卒 225,000円  
(2023年度実績)

**諸手当** 扶養手当、通勤手当

**昇給** 年1回 ※評価により昇給率・昇給金額は変動

**賞与** 年2回 ※業績により変動あり

**勤務時間** (1)08:00~17:00 (2)08:30~17:30 (3)09:30~18:30  
(4)20:30~05:30 (5)21:30~06:30  
※実働8時間 ※部署によっては夜勤あり。  
※但し業務の都合上、就業時間・休憩時間を変更する場合がある。

**休日休暇** 週休二日制(毎週)、シフト制(希望休の相談可)  
その他GW、夏季、年末年始 年間休日116日 ※会社カレンダーによる

**福利厚生** 各種社会保険、作業服無償貸与

**社員の主な出身校** 北海道大学、苫小牧高専、公立千歳科学技術大学

**採用実績** 2023年度 39名、2022年度 12名、2021年度6名  
(新規採用)



# 株式会社京都セミコンダクター

## ■企業情報

<b>設立</b>	1980年4月26日 (現体制における法人設立は2016年5月24日)
<b>資本金</b>	3億4,843万円 (2022年3月31日現在)
<b>従業員数</b>	196名 (2024年1月31日現在)
<b>代表者</b>	新家 由久 (しんや よしひさ)
<b>事業内容</b>	光半導体デバイス事業 受発光半導体デバイス・複合半導体デバイスならびにモジュールの開発、製造及び販売
<b>所在地</b>	【本店】栃木県下野市下坪山1724 【東京オフィス】東京都中央区京橋1-6-1 三井住友海上テコビル9F 【西日本オフィス】大阪府大阪市福島区福島5-6-16 ラグザ大阪ノースオフィス6F 【恵庭事業所】北海道恵庭市戸磯385番地31 【上砂川事業所】北海道空知郡上砂川町字上砂川70番地1
<b>連絡先</b>	TEL:0123-34-3111 FAX:0123-34-3177



## ■代表挨拶

当社は、1980年4月に光半導体デバイスの製造を行うベンチャー企業として京都で創業しました。その後活動拠点を北海道や東京へ広げていき、40年余の間、光半導体デバイス専業メーカーとして事業活動を行ってまいりました。当社の光半導体は、光通信と光センシング用デバイスとして、通信インフラ、産業機器、医療、セキュリティー、家電製品等に使われています。

2022年3月に当社は東証プライム市場上場メーカーであるデクセリアルズ株式会社のグループ会社となりました。また、2024年4月にはデクセリアルズグループの国内連結子会社であるDexerials Precision Components株式会社との会社統合を控えています。新しい統合会社はフォトニクス領域での事業推進の中心となり、「光をコントロールする技術」と「光半導体技術」、および両社のリソースを融合させながら光半導体とマイクロデバイスの進化を推し進め、技術を掛け合わせたフォトニクスソリューションの開発を推進してまいります。今後、市場成長が見込まれる高速通信やセンシングの領域で新たな製品、販路の相互活用による顧客基盤の拡大等、半導体分野に限定されないシナジー効果の創出を目指し、デクセリアルズグループの新たな事業成長の柱にして持続的成長の実現を目指してまいります。

私たちデクセリアルズグループは、「Integrity 誠心誠意・真摯であれ」を経営理念に、「Value Matters今までなかったものを。世界の価値になるものを。」を企業ビジョンとして掲げています。世の中のない新しい価値を提供し続け、人間社会と地球環境の豊かさや質の向上に貢献することが目指すべき企業の姿であると考えています。

ぜひ、学生の皆様方におかれましては、個人の成長を実現する場所として、当社に興味関心を持っていただければ幸いです。

## ■企業紹介

### 京都セミコンダクターの3つの価値

世界のお客様に採用されている当社製品やサービスを通じて、京都セミコンダクターは3つの価値を提供しています。

#### 世界水準の技術力 化合物半導体業界最高レベル30GHzの高速フォトダイオード

当社の半導体は、InGaAs (インジウムガリウムヒ素) などの化合物を用いて作られています。化合物半導体は、高速処理や低電圧動作、光への反応等、一般的なシリコン半導体では実現不可能な優れた特徴を備えています。高速・大容量の光通信に最適な性能と特性を実現する一方で、製造や加工には特殊な技術が必要です。当社は世界水準の技術力と製造ノウハウを生かして、ユニークな化合物半導体を開発・製造しています。

#### 日本品質のものづくり 世界最高品質の化合物半導体自社工場保有

当社の光半導体は、前工程 (ウエハ) から後工程 (パッケージング) まで北海道の自社工場で製造されています。日本国内で設計から製造まで一貫して管理することで、世界のお客様が高く評価する「日本品質」のものづくりを実現しています。

#### 光デバイスソリューション 紫外～中赤外までの幅広い波長域をカバーするチップと様々なパッケージの組み合わせ

光を扱う製品には、波長・速度・屈折率などの光特有の性質に対応するために特殊な機能や構造が求められます。当社は紫外線から中赤外線までの幅広い波長域をカバーする半導体チップや、光の入射を端面で捉える特殊構造の製品を展開しています。また、これらを組み合わせるパッケージングし、ソリューションとして提供しています。



### こんな場面で当社の光半導体が使われています

- ・光通信・モバイル通信ネットワーク基地局・データセンター
- ・ATMや自動販売機の紙幣識別機
- ・FA (ファクトリーオートメーション) 向けセンサー
- ・医療用機器など

## ■人材育成制度

従業員一人ひとりの行動が、会社を動かし、ミッションやビジョン実現の原動力となっていきます。従業員の成長が会社の成長につながっていくこと、それを実現するため当社ではトレーニングの機会と様々な制度を用意し、働く人と組織の成長をサポートします。

- ・新入社員研修、フォローアップ研修、グレード昇格時研修などの階層別研修
- ・部門別専門技能研修
- ・コンプライアンス研修
- ・各種Eラーニング
- ・DX推進のための研修制度
- ・選択型自己啓発研修（通信教育等）



## ■先輩社員紹介

2016年入社 開発本部 開発第3グループ（恵庭事業所）北海道出身。千葉県の大学に進学し生産工学部で応用分子科学科を専攻。

### ■京都セミコンダクターを選んだ理由は？

在学中から地元北海道で技術職として働きたいという希望があり、東京で開催された就職説明会で京都セミコンダクターに興味をもちました。大学での研究分野とは違いましたが、研究・開発に取り組む姿勢や考え方は活かせると感じました。

### ■入社後～今の仕事内容は？

入社後はOJT研修で担当の先輩から製品の検査方法や、評価の仕方を教えていただきました。分からないことがあると都度教えてもらい、段々と1人で出来る業務が増えていきました。

光半導体の製造工程を大まかに分類すると、「前工程（ウエハプロセス）」と「後工程（アセンブリ）」に分けられ、私が所属する開発第3グループは主にセンサー分野のアセンブリ製品開発を担っています。仕事内容は、日によって様々で、お客様からの調査依頼に対応する日もあれば、終日製品の特性検査に従事する日もあります。設計・組み立てに従事する事もあり、全ての工程に携わることが出来るので、知識の幅も広がり、成長を感じられる環境です。

課題に直面したときは先輩方に積極的に聞くようにしています。弊社の良い点として、部署が違ったり、日頃あまり面識の無い先輩でも相談すれば、いつでも親身になってアドバイスしてくれます。

新規案件に個人で対応出来るようになりたいです。現在は、お客様からのご要望を受け、営業から生産部にインプットが来ると、まず上司や先輩が1次対応をして、その後の業務を私が担当しています。今後は、営業と一緒に、打ち合わせの段階からお客様の課題やご要望に向き合い理解を深め、より最適な製品を提案、開発出来るように力をつけていくことが目標です。

## ■採用情報

### 採用予定

大卒、大学院修了、高専卒

### 業務内容

技術系総合職：新製品の開発・設計、試作品の製造および品質試験等

### 初任給

(2024年予定)

大学院 270,000円  
大卒 240,000円  
高専卒 210,000円 (専科 240,000円 高卒 180,000円)

### 諸手当

通勤手当、残業手当 など

### 賞与

会社業績による年2回（7月および12月）支給

### 勤務時間

8：30～17：30（休憩60分）

### 休日休暇

年間128日（※当社カレンダーによる）

### 福利厚生

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

### 社員の主な出身校

北海道大学、室蘭工業大学、千歳科学技術大学、北見工業大学、北海道科学大学、弘前大学、山形大学、横浜国立大学、名古屋大学、近畿大学、旭川工業高等専門学校、釧路工業高等専門学校

### 採用実績

(新規採用)

2021年度卒 3名 2022年度卒 1名 2023年度卒 2名



# ジャパンマテリアル株式会社

## ■企業情報

設立	1997年4月28日
資本金	13億1,781万5,250円
従業員数	単独428名※2023年3月31日現在 連結1,468名※2023年3月31日現在
代表者	田中 久男 (たなか ひさお)
事業内容	半導体工場向け特殊ガスの供給配管設計施工、特殊ガス販売管理業務、トータルファシリティマネージメント
所在地	【本社】三重県三重郡菰野町永井3098番22 【札幌事務所】北海道札幌市中央区北4条西4丁目 MMS札幌駅前ビル 1階
連絡先	TEL 059-399-3821 FAX 059-399-3828

## ■代表挨拶

当社は創業以来、安全・安心を基軸とした「安全最優先」の意識のもと、お互いの深い信頼で結ばれた「Win-Win-Win (トリプルウィン)」に到達することを目指しています。

「Win-Win-Win」では、お客様の期待を超える質の高い商品やサービスの提供を目指して事業に貢献し、お取引先や地域の皆様から必要とされ共に繁栄する関係を築き、社員一人ひとりが競い合い、協力しながら成長する関係を築いていきます。

また当社では、10代の若者から、活気に満ちたキャリア世代、熟練技術を有するシニア世代の3世代が喜びを分かち合いながら働ける「Work-by 3G (トリプルジェネレーション)」を実践してまいりました。

今後も世代を超え、様々な価値観を有した多様な人財が各々の個性や能力を発揮して活躍できる企業と公正な社会の実現を目指します。

エレクトロニクス関連事業では、国内外の半導体や液晶工場の生産工程において不可欠なインフラ事業や半導体製造装置に関わる保守・メンテナンスなど、安全で安定した工場操業を支えるための技術サービスをワンストップで提供しています。

グラフィックスソリューション事業では、デジタルサイネージを中心とした映像ソリューションの提供、および3D CADツールソフトやクリーンルーム総合管理システムの開発・販売を行っています。

これからも各事業活動を通じて、社員と共に技術を磨き成長し、ステークホルダーの皆様と共に産業を支え、世界中の皆様の豊かで持続可能な社会発展に貢献することで未来を拓く企業であり続けます。



代表取締役社長  
田中 久男

## ■企業紹介

半導体及び液晶関連工場の製造工程において、不可欠な工場インフラに関する技術サービス事業を行っております。

インフラ設備の建設だけでなく、装置設計・製造、設備運営、メンテナンスなど幅広くサービスを提供可能です。

工場の中のインフラ設備を止めないように安全に安定して稼働させることがジャパンマテリアルの使命です。

半導体素子の細かな回路構造は化学的な表面処理を繰り返し行うことで生産されます。その表面処理を行う為に、工場では 特殊なガス、薬品、水、電気がたくさん使用できる環境が必要です。

JMグループでは、ガス、薬液、超純水、製造装置、動力設備など専門の技術を持った企業が集まり、半導体工場を一貫してサポートしています。幅広く工場インフラの 新設・増設、工場の運営、保守点検といった3つの段階の対応が可能などが特徴で、対応可能な専門範囲の広さが当社の強みです。



## ■企業理念・経営理念

## ジャパンマテリアルグループの企業理念

技術を磨き  
産業を支え  
未来を拓く

## 【経営理念】

安全最優先  いつ、いかなるときも安全第一。高いプロ意識で産業を支えます。

Win-Win-Win (トリプルウィン)  先進技術と誠実な仕事で、顧客の事業に貢献します。  
取引先や地域と共生し、共に繁栄する関係を築きます。  
学びと成長を支援し、社員一人ひとりの強みを伸ばします。

未来を拓く  事業を通じ、人を育て、環境を守り、豊かで公正な社会を目指します。

## ■先輩社員紹介

## 企業としての成長と責任ある仕事を任されて、貴重な体験ができています

常駐している三重県の手大 semiconductor 工場は国内屈指の生産力がある工場です。「半導体で世界一」を目指している国内の重要な拠点で、設備投資が続いています。

主な仕事は、その工場に入る装置へのガス配管施工における施工管理業務です。弊社が施工するガス配管を通る流体は危険なものがほとんどで、失敗の許されないシビアな配管です。

東証一部（現在のプライム市場）へ上場したことで、企業としての成長を肌で感じられるようになりました。



現在、企業としての基盤作りに関わり、将来の成長を見据える企業で働いていることは幸運だと感じています。それに、世界1位を目指す日本屈指の工場の工事現場を取り仕切る責任者という役割を、まだまだ若手の僕に任せただけけているのもすごく光栄なことです。

最先端工場を作っていくので、新技術を導入する工場エリアの工事を担当する時や、工場の重要部分に関連する工事では、より緊張している気がします。そして時折、その工場のことが全国誌などのニュースになったりすると工場建設に関っていることをとても誇らしく感じます。

## ■採用情報

**採用予定**  大卒、大学院修了、高専

**業務内容**  技術職

**初任給**  大学院 225,000円  
(2023年度実績)  大卒 219,000円  
  高専卒 197,000円

**諸手当**  家族手当、役職手当、通勤手当、資格手当、免許選任手当、交代勤務手当、工事責任者手当 など

**賞与**  年2回（4か月 2022年度実績）

**休日休暇**  土曜日、日曜日、祝祭日、会社創立記念日、年末年始12/30～1/3  
年間休日：122日  
休暇制度：GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇

**福利厚生**  各種社会保険、健康保険組合で契約している保養所、レジャー施設を利用可能

**採用実績**  2023年度 13人、2022年度 22人、2021年度 8人  
(新規採用)

# 大陽日酸エンジニアリング株式会社

## ■企業情報

設立	1994年4月1日
資本金	6000万円
従業員数	608名（2023年3月末現在）
代表者	並木 智雄（なみき ともお）
事業内容	高圧ガス関連工事、機器の据付、配管工事、ガス監視システムの設計・施工・メンテナンス等
所在地	【本社】神奈川県川崎市幸区塚越四丁目3 2 0 番地 1
連絡先	TEL 044-549-9520



## ■代表挨拶

弊社は、大陽日酸グループの一員として会社設立以来、産業ガスの総合エンジニアリング会社として機器や設備の設計から製作、施工、公的検査やサービス業務に至る幅広い価値を提供することにより社会に貢献して参りました。

これからも「信頼と実行」をキーワードに 技術、保安とコストでお客様の満足を与えるよう心掛け、時代や環境の変化に即応した事業展開を全社員一丸となって邁進する所存です。

何卒、より一層のご支援、ご指導を賜りますようお願い申し上げます。

## ■企業紹介



### 【国内シェアNO.1グループの一員です。】

産業用ガスをご存知ですか？産業用ガスは、工場などで雰囲気ガスや原料ガスとして利用されている工業用途のガスのこと。これなしにはどんな工場も動きません。私たちは産業ガスメーカーの中でも、毎年1位、2位を競うほどの会社である、大陽日酸グループの一員として、ガス設備のエンジニアリングなどを担当し、社会のお役に立っているのです。

### 【福利厚生が、充実しています。】

社員が口をそろえるのは「福利厚生が充実している」ということ。特に社員に喜ばれているのが、社宅制度です。入社してくださるみなさんには、借上社宅を用意します（自己負担はなんと月額数千円！※適用等に規程があります）。

### 【腕をみがけます。】

大陽日酸グループには、業務関連の技術・技能に関する70種類以上もの独自の社内認定資格があります。また公的な資格の中には取得すると奨励金が出るものもあります。こういった環境だからこそ、生涯エンジニアとしての腕を磨き、高みを目指すことができるのです。

### 【手厚い研修制度があります。】

入社後1ヶ月間は本社でガスや仕事について基本的な知識を学んでいただきます。そして配属後2-3年は、先輩社員の元で勉強しながら、一人前になるまでじっくりと経験を積んでください。また、社内にはさまざまな分野の知識を学べるe-ラーニングがあり、数学や化学といったものから、配管、製図まで、あらゆる科目を基礎から学ぶことができるようになっています。このように、会社一丸となって、あなたの成長を後押しします。

### 【全国に拠点があります。】

産業ガスは、様々な企業・施設で使われているもの。拠点をいくつも有し、全国の企業・施設を支えているのが私たちの誇りです。そのため、時には全国各地への転勤・異動をお願いする場合もございます。働きたい場所がある人も、いろんな事業所を経験してみたい人も、一緒にいちばんいい道を相談しましょう。

### 【出張族です。】

私たちの現場は、日本中のどこにでも。ときには海外も。数日間のこともありますし、数週間～数ヶ月に渡って現地に滞在することもあります。普段とは違う場所にいるとまた気合いが入ったり、オフの時間には出張先の知らない土地を楽しんだり。エンジニアそれぞれに、出張への期待はあるようです。

### 【現場がメインです。】

見積作成や設計はデスクワークですが、工事が始まったら現場で施工管理です。現場では、安全確保のために大声で注意されることもあります。ほんとはみんな優しい人たちです。

## ■企業理念・経営理念

### 経営ビジョン

産業ガス向け総合エンジニアリングのプロ集団として「信頼と実行」を旨とし、社会に貢献します。

### 経営方針

1. 技術と保安で顧客の信頼をえます。
2. コストで顧客の信頼をえます。
3. 仕事の確実さ、取組み姿勢の誠実さで顧客の信頼をえます。

### 行動規範

1. 個人を尊重し合い、豊かな人生を目指そう。
2. 自己研鑽につとめ、仕事を通じて人間的な成長を図ろう。
3. 人間関係を大切にし、絶妙なチームワークを築こう。
4. 風通しの良い、明るく活力のある職場を作ろう。
5. 安全と健康はすべてに優先しよう。



## ■先輩社員紹介

大陽日酸エンジニアリングの仕事には、ガスの設備をつくる仕事や、設備をメンテナンスする仕事、設備を制御する仕事など、いろいろな仕事があります。

その中でも設備をつくりかえているのが、設備工事課。新たな場所にガス設備を建設したり、老朽化した設備をつくりかえたりしています。

ガス設備工事を最初から最後まで担当する、現場監督です。ちなみに、「監督」という言葉からは偉そうに指示を出す姿が想像されますが、それはありません。パートナー企業の方とは、丁寧なコミュニケーションを心がけています。ゼロから設備を考えるのは楽しくも難しいので、そういうときは同じ課の先輩へ相談してみています。

雑談がてら、ちょっと話しかけられるのがうちのいいところかもしれません。お客さんの要望が難しくって……と説明すると、たいていすぐに「こうしたらいいんじゃない？」と的確なアドバイスがもらえます。

先輩たちは知識と経験がたくさんあって、聞かれたらすぐに答えられる。素直にかっこいいし、自分も先輩たちみたいになりたいなと思います。頼られる人ほど「忙しいよ〜」って話をしているんですけど、そういう充実した雰囲気も憧れます。私も早く、先輩に相談せずともひとり立ちしたいですね。設備工事課の仕事については伝わったでしょうか。きっと大丈夫……でしょう！

みなさんと一緒にお仕事できることを楽しみにしていますね！



設備工事課 今井 崇迪  
2019年入社

## ■採用情報

### 採用予定

大卒、大学院修了、高専、短大

### 業務内容

配管工事、電気計装工事の施工管理、プラントなどの各種高圧ガス設備のメンテナンス、機器の製作、運転管理など

### 初任給

(2023年実績)

大学院 219,000円 大卒 215,000円  
高専卒 200,000円 短大卒 185,000円  
高卒 180,000円

### 諸手当

家族手当、住宅手当、法定責任者手当、時間外手当、交通費全額支給 など

### 賞与

年2回(6月・12月)

### 勤務時間

本社、会津機器製作所 9:00~18:00  
支店、営業所 8:30~17:30

### 休日休暇

年間休日123日 / 完全週休2日制、祝日、創業記念日、  
年次有給休暇(初年度14日、最大20日)、慶弔休暇、  
リフレッシュ休暇(有給休暇とは別に年2日)、子の看護休暇、その他特別休暇

### 福利厚生

各種社会保険、借上社宅制度、住宅補助金制度、資格取得奨励制度、通信講座補助制度、持株会制度、退職金制度、財形貯蓄 など

### 採用実績

(新規採用)

神奈川大学、京都府立大学、久留米工業大学、群馬大学、工学院大学、千葉工業大学、帝京大学、東海大学、東京工業大学、東京電機大学、東京理科大学、東洋大学、日本大学、法政大学、宮崎大学、山形大学

# 株式会社デンソー北海道

## ■企業情報

設立	2007年4月27日
資本金	26億円
従業員数	1,079名（2023年4月実績）
代表者	輿石 将次（こしいし まさつぐ）
事業内容	車載用半導体製品の設計・製造
所在地	北海道千歳市泉沢1007番地195（千歳臨空工業団地内）
連絡先	TEL 0123-47-8826



## ■代表挨拶

「モノづくりの楽しさと嬉しさを世に広め、必要とされ愛される企業を目指します。」

当社は、2007年にデンソーグループ国内最北端の生産拠点として北海道千歳市に誕生し、自動車用半導体センサの設計及び、生産を行っています。

私どもは、自動車の進化やカーボンニュートラルの動きが加速する中、高品質で技術力のある製品や新たな価値を社会の皆様へ持続的に提供できる様、鋭意努めております。

その原動力となるのは「人の力」。このデンソー北海道に集った「人の力」を結集し、モノづくりを通じて、従業員一人ひとりの成長と幸せを実現するとともに、モノづくりの楽しさと嬉しさを世に広め、この北海道にとっても必要とされ愛される会社として、すべての人に笑顔をお届けられる様これからも挑戦を続けてまいります。



代表取締役社長 輿石 将次

## ■企業紹介

from  
**HOKKAIDO**  
to the **WORLD**.

北海道から世界へ。



### 【北海道から世界へ】

デンソー北海道で生産されるセンサ製品は、海を越え、世界中の自動車メーカーのクルマに搭載されます。

近年、電子制御化が進み、クルマの環境性能や安全性・快適性は飛躍的に高まっています。緻密な電子制御を行うためのキーデバイスが、クルマの状態を正確に検出するセンサ。デンソー北海道はクルマに搭載される様々なセンサの設計・生産を通じて、よりよいクルマ社会の実現に貢献しています。

### 【デンソー北海道の原動力】

デンソー北海道の社員平均年齢は約35歳と若く、その出身フィールドは機械・電気のみではなく、情報・化学・物理と様々です。当社の社員の共通点は、「自立した意志」を持っていること。若いうちから積極的なチャレンジを推奨し、支える体制があります。カイゼンのために自発的に周囲を巻き込み、会社とともに成長していく人を大事にしています。

### 【生産製品例】

#### 「エンジン油圧油温センサ」

センサチップが直接エンジンオイルに浸かる構造で、正確に油圧と油温を検知。構想10年で実現したエンジンオイル用のセンサ。半導体でできたセンサチップが直接オイルに浸かる構造のため、正確にオイルの圧力と温度を検出することができる画期的なセンサです。オイルポンプロス低減などにより、燃費の向上につながります。

#### 「吸気圧センサ」

空気と燃料の混合比を制御し、燃費を向上させるためのセンサ。エンジンの吸気圧を検出するセンサ。燃料噴射装置を電子制御することで、効率的な燃焼が実現され、燃費の向上につながります。

#### 「i-ART用圧力センサ」

世界最高レベルの静粛性やクリーンな排出ガスを実現する。次世代のディーゼルエンジンをつくるi-ART（自律噴射精度補償技術）を実現するための圧力センサ。ディーゼルエンジンの燃料噴射装置に搭載し、毎秒1000回にも及ぶ燃料噴射の量と圧力、タイミングを最適にコントロール。世界最高レベルのクリーンな排出ガス、静粛性、燃費向上を実現します。

#### 「エアコン用冷媒圧センサ」

冷媒の圧力を検出し、コンプレッサを電子制御するためのセンサ。細かな制御が、車室空間を快適にします。

## ■企業理念・経営理念

## 【デンソースピリット】

デンソーグループ社員が過去の先輩から受け継いできた価値観や信念であり、クルマ社会や人々のために貢献する原動力や競争力となる私たちの行動指針です。

3つの柱と9つの要素から構成されています。

「先進」・・・デンソーにしかできない驚きや感動を提供する

「信頼」・・・お客様の期待を超える安心や喜びを届ける

「総智・総力」・・・チームの力で最大の成果を発揮する

我々はこの思いの元協力し、世界に通用する製品を供給し続ける使命をもっています。

そしてこの価値観を次世代に引き継いでいくよう努めております。



DENSO Spirit

## 【デンソー北海道の求める人物像】

「自ら考え、可能性を信じ、挑戦しつづける人」

## ■先輩社員紹介

荒木 未佑 (29歳男性・入社4年目) 【出身】室蘭工業大学大学院 生産システム工学系専攻 卒

## これが私の仕事ー「車載用圧力センサの設計・開発。世界中の車に携われる仕事」

現在、担当している仕事は車載用圧力センサの設計です。お客様の新型車両開発の際には、試作、実験検証、設計検討を行い信頼性の高いセンサを作り上げるのが私の仕事になります。自分一人では達成できないこともあるため、他部署や本社メンバー、時にはお客様と協力し製品を作り上げていくようなこともあり、より自分の仕事の重要さに日々気づかされます。また出張で開発車両の調査・評価などをして、世の中に出る前に安全であるかなどを見極めに行くこともあり、世界中で走っている車に携われる仕事であると思っています。

## だからこの仕事が好き！ー「自身が設計したセンサを使った車両が世の中に出た！」

新しい車両に使用するための新たなセンサを作り上げて欲しいという依頼から、お客様のニーズに答えるために性能UPしたセンサを設計し、今世の中で走っている車両に搭載されていることを実感した時が一番嬉しかったです。今までのセンサよりも性能UPするために設計検証と実験を繰り返し、先輩や上司と議論を続け出来上がったセンサが、車両のエンジンに搭載されていることを確認した時に達成感と高揚感がありました。センサを作り上げるために、多くの課題に苦勞することもありますが、出来上がった時の喜びは大きく仕事の楽しさを実感します。

## ■採用情報

## 採用予定

大卒、大学院修了、高専

## 既卒条件

既卒者不可

## 業務内容

【技術系総合職】製品設計、生産技術  
【事務系総合職】人事、総務、経営企画、経理 等

## 初任給

(2023年実績)

大学院 236,000円 大卒 215,000円 高専卒 188,900円

## 諸手当

通勤手当(高速道路補助有)、家族手当、暖房手当、役職手当、管理職手当

## 賞与

年2回(7月12月)

## 勤務時間

【フレックスタイム制】  
標準労働時間(1日):8時間 コアタイム:10:10~15:25  
備考:標準勤務時間帯 8:40~17:40

## 休日休暇

完全週休2日制(土日) 年間休日:121日 有給休暇:初年度15日/年、最大20日/年  
休暇制度:GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇  
備考:特別休暇(慶弔・リフレッシュ休暇)他

## 福利厚生

社会保険完備、確定拠出年金制度、選択式福利厚生制度、団体生命保険、団体自動車保険  
社員食堂、売店 等 その他:デンソー北海道労働組合有り  
「健康経営優良法人2023~ホワイト500~」認定(2023年3月)

## 社員の主な出身校

岩手大学、岩手大学大学院、小樽商科大学、北見工業大学、北見工業大学大学院、熊本大学大学院、慶應義塾大学大学院、札幌学院大学、芝浦工業大学大学院、高崎経済大学、千歳科学技術大学、東海大学大学院、東京理科大学、東北大学大学院、富山大学、名古屋工業大学大学院、名古屋大学、弘前大学、北海学園大学、北海道大学、北海道大学大学院、室蘭工業大学、室蘭工業大学大学院、立命館大学、苫小牧工業高等専門学校、旭川工業高等専門学校、函館工業高等専門学校

## 採用実績

(新規採用)

2022年度 4人(内女性0人) 2021年度 4人(内女性1人) 2020年度 4人(内女性1人)

# パナソニックインダストリー株式会社

## ■企業情報

創業	2022年4月1日
資本金	2,593億円
従業員数	約42,000人 *2023年4月1日現在
代表者	坂本 真治 (さかもと しんじ)
事業内容	電気部品・電子部品・制御機器・電子材料等の開発・製造・販売
所在地	【本社】東京都港区虎ノ門二丁目6番1号 虎ノ門ヒルズステーションタワー22階、23階 【本店】大阪府門真市大字門真1006番地



## ■代表挨拶

梅村俊哉 常務執行役員CHROメッセージ

「パナソニック インダストリー株式会社」は、世界各国でデジタル投資が拡大するという恵まれた市場に対し、「多様なデバイステクノロジーでより良い未来を切り拓き、豊かな社会に貢献しつづける」ことをミッションとしています。私たちは「見えないところから、見違える世界に変えていく。」会社です。産業用モーターで、スイッチでフィルムで、電子基板で、電子材料で…。創業から100年以上、見えないところから世の中を支えてきました。これからの100年もより深部から、より細部から、より根底から、くらしを、社会を、世の中を変えることができます。そう信じています。

私たちは、2030年に向けて「未来の兆しを先取り、お客様と共に社会変革をリードする」ことをビジョンとして掲げています。この実現に向け、当社のコアバリューは人財資産にあると考え、社員一人ひとりの“想い”を起点に、人と組織が共に成長し続ける会社を目指します。私たちの人財戦略コンセプトは「想いを、動かせ」であり、これは「一人ひとりの“想い”を实らせる」こと。社員の“想い”の実現を後押しする人事制度や働き方の変革、さらに一人ひとりに公平な機会を提供。自分の強みを活かしながら成長し、イキイキと活躍できる組織づくりを通じ、目的・未来志向で挑戦し続ける企業風土を実現していきます。

例えば、いつでも、どこでも、みんなが学べる研修情報プラットフォーム「マナビバEvery」、自らのキャリアを自ら実現していく「公募型異動・登用制度」、時間や場所を問わない働き方を可能にする「フリーオフィス制度」、男性育児休業100%を目指したワークライフバランス支援等も続々と導入しています。また、2024年2月には、最新鋭のスマートラボトリーとオフィスを備えた新たな拠点を東京・虎ノ門に開設します。このスマートラボトリーでは、東京から国内外各拠点をシームレスにつなぐリモート実験等、技術者の新たな働き方や創造性の発揮にも挑戦していきます。私たちは「社員の“想い”が会社の成長を押し上げる」と信じています。社員一人ひとりの「大小関係なく新しい何かに自ら取り組む行動」を全力で後押しし、これらが称賛され報われる文化をつくり、個人が持つ能力を最大限に解放することを通じて、人と組織が共に成長し続ける会社を実現したいのです。「個人の想い」と「会社の目指す姿」をつなげることで、これこそがパナソニック インダストリーの人財戦略、人的資本経営です。私たちの事業は、日常的に人目に触れるものではありません。しかし、社会や産業にとって、欠かすことのできない

「見えないところから、見違える世界に変えていく。」事業です。

私たちの事業と「想いを、動かせ。」に共感してくださる方、お待ちしております。

**想いを、動かせ。**

## ■企業紹介

### 社会変革をリードする、多様な技術とソリューション

パナソニック インダストリーは、「良い製品は良い部品から」の考えの元、多様なデバイステクノロジーでより良い未来を切り拓き、豊かな社会に貢献しつづける会社です。私たちは2030年のありたい姿の実現に向け、社会からの要請が強く継続的な進化が求められる三つの領域に注力して参ります。



### 工場省人化

モノづくりの現場では、同じ設備でより多くの種類と数量の生産や、生産設備をインターネットでつなぎ生産状況を工場の外からも見えるようにするなど、モノづくりの高度化が求められています。一方で、熟練工の不足や技術継承の課題があり、ノウハウが不足する中小設備メーカーなど、対応に困っているメーカーが多数存在します。私たちは、産業用モータを軸に事業を展開、お客様のニーズにきめ細かく対応し、ダンクトツの導入容易性を持つパッケージ商品や工場の進化に導入しやすい商品ラインアップを提供することで、お役立ちの領域を拡大しています。

### 情報通信インフラ

AIの進化やIoT社会の発展に伴い、インターネットを支える通信ネットワークなどの「見えない世界」にかかる負担が、通信量・質ともますます増大し、より安定性、信頼性の高い情報通信インフラが求められています。パナソニック インダストリーは、高速・大容量通信を実現する性能だけでなく高い耐久性や高温での安定性などの信頼性を備えた多様なデバイスとマテリアルが、サーバーや基地局で活躍しています。



### 車載CASE

モビリティ社会は、「CASE\*」と呼ばれる変化の真ただ中にあります。私たちは、多様なデバイスとマテリアルを通じ、安全、快適、環境対応の自動車実現に貢献しています。

\*CASE : Connected, Autonomous, Shared & Services, Electricの略、接続性、自動運転、シェアリングやサービスでの共有、電動化を意味します。

## ■ 企業理念・経営理念

### Your Committed Enabler

パナソニック インダストリーは、創業者・松下幸之助が描いた「物と心が共に豊かな理想の社会」を、デバイス事業において目指していくにあたり、ミッション・ビジョン・バリューから成る企業理念を掲げました。社員一人ひとりの実践を通じて、より良い未来、豊かな社会の実現を目指してまいります。

### Mission

多様なデバイステクノロジーでより良い未来を切り拓き、豊かな社会に貢献しつづける。

### Vision

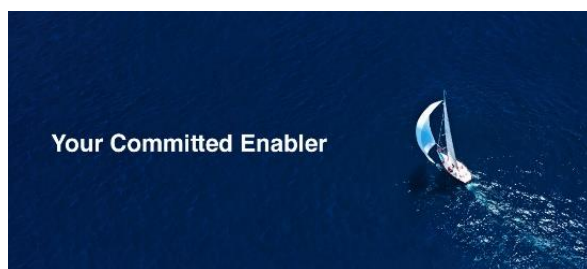
未来の兆しを先取り、お客様とともに社会変革をリードする。

### Value

お客さまや社会に提供すべき価値とそのための強みとして4つのコアバリュー(人財資産、技術基盤、創造基盤、顧客志向)を設定

### スローガン

Your Committed Enabler



## ■ 先輩社員紹介

### 仕事の内容

スマートフォンやノートPCなどの電子機器や車載機器、通信インフラ設備などにも幅広く利用されているデバイスである、コンデンサの設計開発に携わっています。コンデンサとは電気を貯めることができ、貯めた電気を必要なときに放電することができる、電気回路に欠かせない電子部品。コンデンサには使う材料や構造などによって様々な種類があり、私が担当しているのは導電性高分子アルミ電解コンデンサ。電解質として導電性高分子の薄膜を使用し、導電性高分子の材料や生産プロセスの開発が私の主な役割です。設計によって電気特性や耐久性などの性能のほか、コストも大きく変わります。

常にお客様の新しいニーズを察知して要望を満足できるよう、新製品開発や品質向上に日々邁進しています。

### 仕事のやりがい

材料や生産プロセスの設計開発職は、仕事の成果が経営数値に表れることを実感しやすい仕事です。新材料開発から量産導入への取り組みを推進していくことにより、お客様の要望に応える高付加価値の製品を生み出したり、現場が困っている不良品発生率を減少させたりすることもできます。私自身、先輩たちとの仕事で、年間で何千万円という利益に貢献することも経験しました。

日々の実験やデータ解析に取り組むだけではなく、実験室で得た要素技術の種を新商品や既存品改良に反映させるために、他の部門を巻き込み動かしていく。自らリーダーシップを発揮し、それぞれ異なるミッションを持つ部門を納得させていく。そして、新しいものをかたちにして成果を出していく。それこそが事業部の技術者の役割であり、大きなやりがいのひとつです。

### 当社の魅力はここ

当社で扱う電子デバイスや産業用機器は、BtoB商材。ターゲットの分析やマーケティング戦略は大切ですが、肝になってくるのはやはり商品の性能です。そういった意味では、技術系がより活躍しやすい環境ではないでしょうか。商品の性能を高め、製造原価を下げる。このシンプルな強みは、技術革新によってもたらされます。いわば技術者の開発の成否が、事業の成否に直結するということです。責任重大ですが、やりがいも大きいと思います。

職場は温和でありながらも互いに切磋琢磨していける環境で、若手でも意欲と熱意があればチャレンジでき、成長していける土壤があると感じています。

## ■ 採用情報

### 採用予定

大卒、大学院修了、高専

### 業務内容

技術職

### 初任給

(2022実績)

大学院 266,000円  
大卒 240,000円  
高専卒 240,000円(専攻科卒) 212,000円(本科卒)

### 諸手当

通勤手当、超勤手当、育成補助給付金、リモートワーク手当等

### 賞与

年2回(7月、12月)

### 休日休暇

完全週休2日制、祝日、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、チャレンジ休暇(節目毎に最大10日の休暇制度)等 年間休日:128日(2023年度実績)

### 福利厚生

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、介護保険  
【制度】フリーオフィス制度、カフェテリアプラン(選択型福利厚生制度)、社内製品従業員購入制度、持株制度、財形貯蓄制度、企業年金制度等  
【施設】独身寮(入寮期間29歳の2月末まで)、社宅・住宅費補助、保養施設、医療施設等



# 北海道日興電気通信株式会社

## ■企業情報

設立	1983年12月
資本金	3,000万円
従業員数	152名
代表者	山中 秀一（やまなか しゅういち）
事業内容	プリント基板実装、電子機器組立などの受託製造。映像情報システムのソフトウェア開発、製造、販売、保守。パーソナルコンピュータ及び情報機器の保守サービス。
所在地	北海道千歳市泉沢1007番地132
連絡先	TEL 0123-28-1201



## ■代表挨拶

私たちは、北の大地に夢を求めて1991年（平成3年）、千歳市の臨空工業団地に日興電気通信グループの生産拠点として千歳工場を開設しました。当初はパーソナルコンピュータのFDD（フロッピーディスクドライブ）、HDD（ハードディスクドライブ）の診断・修理などの保守サービス業務のほか、グループ会社日興電気通信(株)（本社：東京）の主要業務である高速道路等の監視カメラシステムなど、映像情報システムの設計・ソフトウェア開発からスタートしました。

現在では事業も大きく様変わりし、製造事業として千歳工場においてはプリント基板の実装、各種電子機器の組立・検査などの電子機器受託生産を行っております。また、ソフトウェア開発事業については従来からの高速道路、空港監視などの制御系ソフトウェア開発を継続し、保守サービス事業については全国への業務拡大を図り、本社・千歳工場を中心として全国サービス拠点からきめ細かなサービスの提供を行っております。

これからも「お客様に喜ばれ更に提案できる会社・よりよい人間関係を築き上げる会社・各人の潜在能力を積極的に引き出す会社」としてお客さまの課題にお応えすると共に地域に根ざした企業を目指し鋭意努力いたします。



代表取締役 山中秀一

## ■企業紹介



### ○電子機器受託製造事業（EMS）

監視カメラシステムの製造、組立、高密度実装プリント基板製造などにより培われた技術を生かし自社製品のみではなく、お客様のニーズに対応した電子機器受託製造サービス（EMS）を提供しております。

プリント基板実装：高密度プリント基板実装装置により高品質のプリント基板を製造しています。電子機器組立：各種通信機器、ケーブル類の製作などを行っており、はんだ付け、電子機器組立など高い技術力に対応しております。

お客様の様々なご要望に応じて部品調達から生産、物流まで、「ワンストップサービス」《安心できる》EMSをご提供いたします。

### ○保守サービス事業

全国にサービス拠点を配置し、フィールドエンジニアがパーソナルコンピュータ出張修理、デジタルサイネージ（大型表示装置）などの各種情報機器の保守サービスを行い、お客様の安心をサポートしております。

千歳工場においては、パーソナルコンピュータや周辺機器などのソフトウェアインストール、ネットワーク設定などを一括して行うキitting業務を行っており、保管、配送も対応いたします。

また、お客様よりの問い合わせ等を代行いたします、サポートデスクも併設しております。



### ○ソフトウェア開発事業

空港エプロン監視システム、道路交通管制システム、消防・警察の大型表示システム、港湾、河川、ダム監視システムなどの制御ソフトウェア開発を行っております。空・道路・地域の安全に深く関わっている技術です。

## ■企業理念・経営理念

私たち『北海道日興電気通信株式会社』は、監視カメラシステムのシステム設計、ソフトウェア開発、電子機器の組立製造、高密度実装プリント基板製造などにより培われた技術を生かし、人とモノづくりの力で豊かな社会の実現に貢献してまいります。

また、当社は『お客様のニーズを迅速にとらえ、スピードと継続をもって品質の改善に取り組み、お客様に信頼、満足される製品を常に提供する』事を方針としております。これらの実現の為、営業活動、社内、部内でのチームワークを重視し、定期ミーティング、グループ毎の改善活動、品質活動に力を入れ、各々の業務に対する『思い』『意見』『改善提案』を上司同席のもと実施しております。『お客様に喜ばれ更に提案できる会社』を遂げる為にも、コミュニケーションを重視した労働環境づくりを進めております。

千歳の地に根付き32年となりますが、人と人との出会い、繋がりを大切にこれからも前へ、前へと進んでまいります。



取締役工場長  
本田 穂

## ■先輩社員紹介

入社7年 女性 通信機器の製造業務

私は製造部門で、プリント基板に部品のはんだ付けや清掃を行い、製品に組み上げてお客様へ出荷する業務をしています。どこか一部分の作業ではなく、一つの製品に最初から最後まで携わることができ、責任感を持って取り組んだ分、達成感が感じ取れる仕事であると思います。

入社当時は分からないことばかりでしたが、上司や先輩方に優しく指導していただき様々な経験を積むことができました。専門的な知識が必要とされる場面も多々ありますが、色々なスキルアップ教育を行いますので安心して業務に取り組めます。

はんだ付けでは微細部品やIC等を扱う事も多いため、現在は、業務に直結する「はんだ付け検定1級」の資格取得に向けて、実技・知識を勉強、特訓中です。その他にも、業務に関わる検定や資格試験がある時は、勉強会が開催されますので積極的に資格取得に挑戦してみようと思える職場です。

職場の雰囲気は一人ではなくチームで製品を作り上げていく一体感があり、分からない事や相談事などもしやすく、仕事外での雑談や個人的な話なども上司・部下が気兼ねなくコミュニケーションを取れる職場環境にあります。

これから社会人として働く皆さん。私も先輩方にしてもらったように、新しく入社される方の頼れる先輩になりたいと思っています。不安なことも多いと思いますが、前向きに色々なことを学び、たくさん経験を積んで一緒に成長していきたいと思っています。



入社7年  
通信機器の製造業務

## ■採用情報

採用予定	大卒、高専、短大、専修学校、能開大
既卒条件	既卒者歓迎（既卒後2年以内）
業務内容	電子機器製造 ソフトウェア開発（制御系）
初任給 （2023年実績）	大卒 195,000円 高専卒 181,000円
諸手当	扶養手当、通勤手当
賞与	年2回
勤務時間	8:30～17:30
休日休暇	土曜日、日曜日、祝日他 年間休日128日
福利厚生	各種社会保険、確定拠出型年金制度、確定給付型年金制度、各種慶弔制度 団体生命保険、資格取得制度、表彰制度（永年勤続、改善提案） 工場内昼食補助、保養所（北海道鹿部町 日興鹿部クラブ） マイカー通勤可（駐車場有）、送迎バス有（JR千歳駅－会社間）
社員の主な出身校	千歳科学技術大学、北海道科学大学、室蘭工業大学 北見工業大学、日本工学院北海道専門学校他
採用実績 （新規採用）	4名（2024年3月卒）

# ミツミ電機株式会社

## ■企業情報

設立	1951年7月16日
資本金	682億5,900万円（2023年3月末現在）
従業員数	92,821名（2023年3月末現在）
代表者	貝沼 由久（かいぬま よしひさ）
事業内容	アナログ半導体をはじめとした電子機器事業、ベアリングなどの機械加工品事業、自動車部品・産業機械・住宅機器事業など
所在地	半導体事業：北海道千歳市、神奈川県厚木市、滋賀県野洲市 その他事業：国内外各拠点
連絡先	saiyo.chitose@minebeamitsumi.com



## ■代表挨拶

ミネベアミツミは、アナログ半導体、ベアリング、モーター、アクセス製品、センサに至るまで、世界でも類をみないユニークな事業ポートフォリオを持つ超精密部品メーカーとして、少子高齢化、環境問題などの様々な「社会的課題」を解決する新たなテクノロジーに必要とされる製品を供給。世界シェアNo.1、世界最小・最薄製品を多数保有し、自動車、航空機、スマートフォン、医療機器やインフラ等、幅広い分野に貢献しています。

千歳事業所は、ミネベアミツミ国内最大の半導体製造前工程(ウエファ上に電子回路を形成する工程)の生産拠点です。千歳事業所の操業開始は1983年と歴史が長く、北海道の地で40年以上にわたり半導体を生産しています。千歳の中でも臨空工業団地内に立地し、JR千歳駅や新千歳空港からも車で約15分前後と交通の便が良く、主要都市への移動もスムーズに行えます。

これから就職活動をされる皆さまが活躍する今後の10年、20年は、これまで以上にチャレンジの機会にあふれた時代になると思っています。そして、それは当社にとっても同じです。「技術で人の役に立ちたい」「世の中をより良く変えていきたい」「海外で活躍したい」と思っている方々に、ぜひ私たちミネベアミツミのことをよく知っていただきたいと考えています。当日お会いできることを楽しみにしています。

## ■企業紹介

### ■「アナログ半導体」とは

いまや電気動くほとんどの製品に半導体が使われています。その中でも千歳事業所では「アナログ半導体」と呼ばれる半導体を製造しています。アナログ半導体とは、音や光、温度など数値化されていないアナログ情報をデジタル信号にする半導体のことです。わたしたちは、自社でアナログ半導体の設計開発から製造までを行う垂直統合型の会社です。

また、電気を直流・交流に切り替えるなど、電力の交換や制御を担う「パワー半導体」も製造しています。

### ■千歳事業所の主な製品紹介

#### 【電池関連IC】

1 直用リチウムイオン電池用保護ICは、スマートフォンなどのバッテリーの過充電・過放電を防ぎ、バッテリーを保護する働きを持っています。その高い安全性は世界中で評価されており、実に世界シェア80%を誇る当社の代表的な製品のひとつです。また、電池残量計ICは業界No.1の残量算出精度でバッテリーの持続時間を正確に予測することに貢献しています。

さらに、充電制御ICには安全にバッテリーを充電する働きがあります。

#### 【電源関連IC】

電化製品を使うためには、①交流電圧を直流電圧に変換し、②さらに個々の電化製品に見合った電圧値に変換する必要があります。

ミネベアミツミでは、製品ニーズに応じて、低消費電力・高効率・高耐圧の各種電源関連ICを開発・製造しております。

#### 【センサIC】

人間は五感を通じて、見たり、聞いたり、触ったりすることによって得た情報に基づいて行動します。機械も同様にセンサから得た情報を基に、制御や処理を行います。圧力を電気信号に変換する圧力センサICは、血圧計など家庭用のみならず医療機器にも採用されており、その高精度・高信頼性により、医療の分野で異常の早期発見に貢献しています。

また、ガスコンロ用制御ICには、煮こぼれや風などで火が消えても炎検知機能で自動的にガスを止めてガス漏れを防ぐ機能や、万一火を消し忘れてしまっても一定時間で自動的に消火する機能を持っています。その国内シェアは実に90%以上を占めており、皆さまの日々の生活の安心・安全に貢献しています。

#### 【パワー半導体】

パワー半導体も電源ICと同じく、交流を直流に変換したり、電圧値を変換したりする機能があります。しかし、パワー半導体には大きな電力を扱うことができるという大きな違いがあります。パワー半導体は、高耐圧・大電流を制御するもので、電気自動車などに使用されており、モーターの回転速度を効率良く制御することによって、省エネルギーに貢献しています。

このように半導体は、それ単体が直接的に人の目に触れるわけではありませんが、現代社会の中で欠かせない様々な機器・製品の中で、重要な役割を果たしています。



## ■ 企業理念・経営理念

### ■ 経営理念（成長と持続可能性への貢献に対する基本的な考え方）

より良き品を、より早く、より多く、より安く、より賢くつくることで持続可能かつ地球にやさしく豊かな社会の実現に貢献するこの経営理念には、超精密技術を核に、環境負荷低減と持続可能性に貢献するとともに、社会の豊かな発展にも貢献していくという決意が込められています。

### ■ コーポレートスローガン（成長と持続可能性実現のための方策）

“常識を超えた「違い」による新しい価値の創造” (Passion to Create Value through Difference)  
社会へ新しい価値を提案していくことがこれからのものづくりに求められます。

今後も常識を超えた「違い」で新しい価値をつくり、他社にはない強みを発揮してまいります。



### ■ 環境への取り組み

当社グループは、製品の省エネ性能を上げることで消費電力を削減し、世界全体のCO<sub>2</sub>排出量を削減することに貢献する「MMIピヨンドゼロ」に取り組んでいます。千歳事業所で生産するIGBT(パワー半導体)のCO<sub>2</sub>排出削減貢献量は約252ktと省エネに大きく貢献しています。私たちは今後も省エネ性能の高い製品の開発・普及により、世界全体のCO<sub>2</sub>排出削減に貢献してまいります。

## ■ 先輩社員紹介

### ■ ウエファ製造部生産技術課 H.Eさん（入社2年目・工学部出身）

#### 【私の仕事】

当社はIC(半導体集積回路)の量産を行っており、素材となるシリコン基板に成膜・加工などを数百回繰り返すことで製品を作り上げています。私が所属する生産技術課の仕事は、製品の特性改善や新製品を設計通りに生産できるように実験したり、各工程で異常が起きた際には対応したりするなど、半導体の生産に幅広く関わる仕事です。

その中で、私はエッチングという回路パターンを成形する工程で、主に成形パターンの形状改善評価を担当しています。数十通りのパラメーターの組み合わせを試しては、ウエファの断面を電子顕微鏡（SEM）で確認する事を繰り返し、ようやく目的の形状が得られた際はエンジニアとしての成長を感じました。現在も、より深い技術習得に日々取り組んでいます。

#### 【職場の雰囲気】

まだまだ若手であり仕事上でわからないことも多いため、様々な人に聞きながら仕事をしていますが、関わる先輩たちは皆、親切に教えてくれます。周囲のサポートを受けながら難しい仕事も任せられる環境で、やりがいを感じながら仕事に取り組んでいます。

#### 【先輩からの就職活動アドバイス】

私は学生時代に半導体材料に関する研究を行っていたこともあり、半導体に対する親近感と興味がありました。その為、卒業後も半導体に関わる仕事をしたいと思い、当社に入社しました。

生産技術課はエンジニアとして実際に手を動かしながら半導体の生産に幅広くかかわりたい人や、他部署の多くの人と連携して仕事を行いたい人に勧めたい仕事です。

## ■ 採用情報

### 採用予定

大卒、大学院修了、高専

### 既卒条件

既卒者不可

### 業務内容

研究開発(要素開発)、製品設計開発・ソフトウェア設計開発、生産技術・設備開発、製造技術、金型設計・製作、品質管理、施設・環境管理、ITサービス・AI/DX推進、技術営業に関わる業務

### 初任給

(2023年実績)

大学院 253,000円 大卒 232,000円  
高専卒 200,000円(本科卒) 232,000円(専攻科卒)

### 諸手当

家族手当、住宅手当、通勤手当、残業手当 他

### 昇給

年1回(4月)

### 賞与

年2回(6月、12月)

### 勤務時間

千歳事業所 8:30 - 17:15  
実労働時間：7時間45分 ※就業時間は事業所によって若干の相違あり

### 福利厚生

■ 諸制度：社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等）、確定給付企業年金／確定拠出企業年金、従業員持株会、財形貯蓄、財形住宅融資 他  
■ 諸施設：独身寮、社員食堂など

### 社員の主な出身校

北海道大学、室蘭工業大学、公立千歳科学技術大学ほか

### 採用実績

(新規採用)

2022年：グループ全体155名、千歳2名  
2023年：グループ全体181名、千歳4名  
2024年：グループ全体207名(予定)、千歳5名

# ユニマイクロンジャパン株式会社

## ■企業情報

創立	1984年6月1日
資本金	4億5200万円
従業員数	160名
代表者	五十嵐 優助 (いがらし ゆうすけ)
事業内容	プリント基板の製造、販売
所在地	【工場】北海道恵庭市戸磯573-19
連絡先	TEL : 0123-34-5001 FAX : 0123-34-5010



## ■代表挨拶

私たちは1984年の設立以来、プリント基板の専門メーカーとして、エレクトロニクスの発展と共に歩んできた北海道で唯一の高機能製品向けプリント基板の専門メーカーです。

今年で創業40周年を迎え、国内はもちろん海外の大手メーカーに採用していただいております。試作開発から量産生産まで同一工場内で製造しており、製品によっては今後市場に出る最先端の技術や製品に触れることができます。

日本本来の品質安定を重視したモノ造りを目標に、高品質の製品と信頼されるサービスをお客様へお届けしております。デジタル機器は、プリント基板に不具合があると、どんなに良い電子部品を使っても動きません。その重要な製品を間違いなくお客様にお届けする使命を持って、営業、技術、製造、管理など全社員が高い使命と情熱を持って働いております。

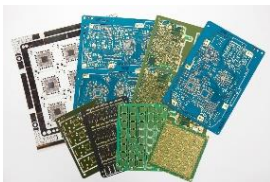
また基板業界では、世界のリーディングカンパニーである「台湾ユニマイクロンテクノロジーグループ」の一員として、世界各地の生産拠点と連携し、プリント基板の開発、製造、販売を行っています。2023年度はグループ全体の売り上げが基板業界・世界Topとなりました。

これからもグループ全体で協力しながら、技術の向上に努め、様々な製品を世の中に提供してまいります。



代表取締役社長  
五十嵐 優助

## ■企業紹介



### <生産品目>

モジュール基板、ビルドアップ基板、リジットフレックス基板、コイル基板、部品内蔵基板

### <製品の用途>

スマートフォン、一眼レフカメラ、医療機器、車載用機器など様々な分野の製品に搭載

### <働くメンバー>

年齢層は、20代20%、30代18%、40代37%、50代20%、60代5%と、幅広い年齢層の従業員で構成されております。また、海外メーカーとの取引が多く、各部署に外国人スタッフを採用しております。台湾、中国、ベトナム、フィリピンと国際色豊かなメンバーが活躍しており、異文化交流を楽しむこともできます。

年齢、国問わず様々な価値観を認め合うダイバーシティの精神のもと、技術を磨きながら、社会人としての価値観を広げることができます。

### <技術への対応>

顧客の要望を基に日々技術開発を行っており、これまでに「コアレス基板」の開発、銅コアを使用した高い放熱性を持った部品内蔵基板「EC2AM」の採用など、様々な技術を取り入れてきました。当社は、携帯電話の発展と共に成長してきた企業ですが、近年の製品は、携帯電話を始めとする民生品から、車載、医療、ロボットなどの高付加価値カテゴリー製品である産業用製品への転換を加速しております。

今後も市場のニーズに合わせた技術開発を行ってまいります。

### <技術の仕事>

お客様のご要望を形にする仕事であり、お客様の試作開発から携わることが多く、新規開発は格闘の毎日ですが、製品が世の中に出たときの喜びは格別です。



- ①技術開発：新しい生産プロセスや材料の開発、さらに市場動向に合わせた新しい機能を追加するための開発業務
- ②生産技術：生産プロセスで使用する機械設備の導入及び作業の標準化を行い、作業性の向上、品質改善を行う業務
- ③生産設計：CAM(computer aided manufacturing) を用い、お客様で設計された製品データが生産可能かをチェックし、工場で製造するために必要な治工具や加工プログラムを作成する業務

**<経営理念>**

品質第一を実践し、磨かれた技術による製品を顧客へ提供し続け、社員の生活と社会の発展に貢献する

メーカーの使命は「お客様にとって良いものを提供し、お客様の満足を得る」ことです。そのために、社員一人一人が技術を磨き、「品質第一」の製品をお客様に提供してまいります。またお客様の満足により会社の社会的価値を高め、提供した製品が電子業界の発展に貢献するよう、そして何より、共に働く仲間の生活を豊かにし、皆が幸福になるよう努めてまいります。

**<行動指針>**

「先頭に立つ勇氣」

自ら進んで勉強を行い、知識を身に付けながら実行していく人材になることを会社として支援しております。

「本質を極める知（智）」

仕事ができる、能力が高いと思ってしまうとそこで成長は止まってしまいます。現状で満足せず、貪欲に周囲から様々な情報を得て、知識の幅を広げていくよう呼び掛けております。

「他人を感じる心」

意見交換を行う中でも、メンバーを思いやる心を大切にしております。チームの皆とコミュニケーションを取り、他人の気持ちを押し量りながら行動すれば、チーム全体の力が上がっていきます。

**経営理念**

品質第一を実践し、  
磨かれた技術による  
製品を顧客へ提供し続け、  
社員の生活と社会の  
発展に貢献する。

Unimicron  
JAPAN

**先輩社員紹介**

理系大学卒、入社2年目・製造部所属

**<担当業務>**

製造部の最終検査工程で、AVI検査機という外観検査機を用いて、完成した製品に不良が無いかのチェックをしています。

**<入社の決め手>**

会社説明にて自分が愛用している機械にユニマイクロンジャパンの製品が使われていると知り、興味を持ちました。元々同じ作業をコツコツ行っていくことが好きだったので、それが応募の決め手になりました。

**<職場の雰囲気>**

職場全体が和気あいあいとしています。入社2年目ということでもまだまだ身に付けなくてはいけないことも多いのですが、仕事をしていて分からないことがあれば、皆さん親身になって丁寧に教えてくれるので安心できます。

**<仕事をしているのやりがいを感じたこと>**

検査する製品がたくさんある時は、他のメンバーと連携を取りながら業務を行っていくのですが、その検査業務を素早く終えられた時にはチームの一体感を感じます。

**採用情報**

<b>採用予定</b>	大卒、大学院修了、高専卒、短大・専修学校卒、能開大
<b>既卒条件</b>	既卒者歓迎（既卒後3年以内）
<b>業務内容</b>	プリント基板の技術開発、生産技術
<b>初任給</b>	大学院 225,000円 大卒 210,000円 高専卒 190,000円 短大卒 190,000円
<b>諸手当</b>	交通費全額支給、住宅手当、資格手当、扶養手当、昼夜交替手当、社員食堂補助手当（4割相当額）
<b>賞与</b>	業績により支給あり
<b>勤務時間</b>	8：30～17：00（製造のみ夜勤あり 20：30～5：00）
<b>休日休暇</b>	114日（土、日、会社カレンダーによる）
<b>福利厚生</b>	健康・労災保険、厚生年金、雇用保険、退職金制度
<b>社員の主な出身大学</b>	北海道科学大学、北見工業大学、室蘭工業大学、千歳科学技術大学、北海道大学
<b>採用実績</b> （新規採用）	北見工業大学、室蘭工業大学、千歳科学技術大学

# Rapidus株式会社

## ■企業情報

設立	2022年8月10日
資本金	73億4,600万円（2022年11月時点。資本準備金の額を含む。）
従業員数	300名
代表者	小池 淳義（こいけ あつよし）
事業内容	半導体素子、集積回路等の電子部品の研究、開発、設計、製造及び販売 環境に配慮した省エネルギーの半導体及び半導体製造技術の研究、開発 半導体産業を担う人材の育成・開発
所在地	東京都千代田区麹町4丁目1番地 麹町ダイヤモンドビル
連絡先	recruiter@rapidus.co.jp

## ■代表挨拶

Rapidus株式会社は2022年8月に設立した日本の半導体会社です。半導体には様々な種類がありますが、Rapidusはロジックと呼ばれる半導体、その中でも微細化で最先端の2nmという超微細なロジック半導体の製造・販売を目指しています。

産業のコメと呼ばれる半導体は、現在では国力の根幹にかかわる戦略物資と世界中で認識されるほど重要になっており、特に先端ロジック半導体はスマートフォンからスーパーコンピュータに至るまであらゆる計算に使われています。我々の生活も、産業も、将来も、先端ロジック半導体なしでは成り立ちません。

こうした経済の根幹となる先端ロジック半導体を日本国内で作り、確保することが日本の産業だけでなく、世界の産業発展に極めて重要であるとの認識により設立されたのがRapidusです。

日本ではロジック半導体の開発、製造が40nm世代で止まっており、Rapidusは、これを何世代も飛び越えて2nmから始めるという非常にチャレンジングな目標を掲げています。まさに「前人未踏」の挑戦ですが、課題は一つずつ克服すれば必ずゴールにたどり着くという信念のもと、社員一同邁進しています。

## ■企業紹介

Rapidusは、まだ世界でだれも量産を実現していない2nmの最先端ロジック半導体を製造します。世界の様々な企業・コンソーシアム・大学との協力のもと、日本の産業力を強化するとともに、世界のモノづくりをリードすることを目指しています。現在開発に取り組んでいる2nm世代は、トランジスタ構造が従来のFinFETと呼ばれる形状からGate-All-Around(GAA)と呼ばれる構造に変わります。GAA構造は単にトランジスタの微細化による性能向上だけでなく、漏れ電流を抑える特長があり、高性能が要求される用途だけでなく低消費電力が要求される用途の両方に使われると期待されています。このような特長からAI半導体への適用を目指しています。

AI半導体はデータセンターやサーバーなどHigh Performance Computing(HPC)と呼ばれる分野と、エッジと呼ばれる端末に搭載され推論を行うものの2つのタイプがあります。前者は高性能、後者は低消費電力が重要になります。私たちは、2nmの特性と非常にマッチングがよいこの2つの分野での製品開発・製造を目指します。

今後、より効率的なデータ処理実現のためAI半導体は汎用から専用化に向かうと私たちは予測しています。その場合、一つのチップに要する設計から製造までの期間をいかに短くできるかが重要になってきます。お客様の開発期間、コストを削減することに直結するからです。

そのため、私たちは半導体市場に参入するにあたって、非常に短い期間(短TAT)で製造することを特長とする製造技術を構築する計画です。

具体的には、①半導体製造時に得られるデータを解析しファブレスにフィードバックすることで最適な半導体設計を早期に実現させる設計支援、②2nmロジック半導体ウェハを製造する前工程、そして、③チップレットなど新しい技術開発が急速に進む、半導体をパッケージ化して完成させる後工程、の3つのプロセスをすべて担うことで、製造サイクルタイムの半減を目指します。このプロセスを“Rapid and Unified Manufacturing Service (RUMS)”と名付け、顧客提供価値として備え、競争力を高めていく計画です。

2nm最先端ロジック半導体製造のために、私たちは前例のない製造拠点を千歳に建設しています。

私たちはそれを工場とは呼びません。新しいイノベーションを起こすモノ作りの場、ということで、“Innovative Integration for Manufacturing”、そのイニシャルのI、I、Mをとって、IIMと呼ぶこととしました。

IIMは、前述の半導体設計支援、前工程、後工程を含めた総合サービスを提供していく拠点となります。また機能・外観とも、自然との調和を強く意識した設計としています。

また、2024年1月、千歳市に事務所を開所いたしました。この千歳事務所を拠点に、地元の方々とのコミュニケーションをより密にしていきたいと考えております。

Rapidusは、半導体を通して人々を幸せに、豊かに、充実したものにすることを経営理念の根幹に掲げております。日本の優れたものづくりの力を発揮して、新しい世界を築き上げていきたいと思っております。

## ⑩ Rapidus株式会社

## ■ 企業理念・経営理念

私たちは経営理念として以下を掲げています。

半導体を通して人々を幸せに、豊かに、充実したものにするため

1. 世界最高水準の開発力、技術力、製造力を持つ工場経営を推進する
2. 多くの大学、研究機関と連携しこの分野を拡大していく人材育成を核とする
3. 真のグリーン化に向けてイノベーションを推進する

1.に関して、半導体業界はかつて日本が世界をリードする地位を築いていましたが、現在は状況が変わり最先端の分野では大きく遅れてしまっています。最先端ロジック半導体の製造を日本で実現させ、再び日本のものづくりや産業全体が活性化していく、その一助になることを目指しています。そのために国際連携も積極的に行っていきます。

2.に関しては、半導体産業を持続的に発展させていくためにその人材育成が極めて重要であると認識しています。最先端分野の開発・製造を絶えず行っていくために、私たちは大学、研究機関などと連携し人材の育成に積極的に取り組みます。

3.に関しては、最先端ロジック半導体は処理能力だけでなく省電力性能に優れています。今後、生成AIがさらに活用されていくことが予想されますが、半導体の進化がなければ莫大な電力消費につながってしまいます。最先端半導体の普及で、効率的な電力活用に貢献し、地球環境の負荷軽減を目指します。また、製造拠点の環境負荷低減も徹底的にこだわっていきます。



## ■ 採用情報

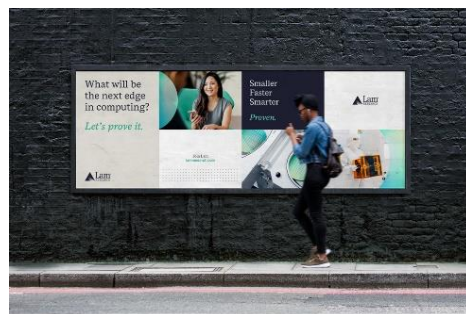
<b>採用予定</b>	大卒、大学院修了、高専
<b>既卒条件</b>	既卒者歓迎（既卒後3年以内）
<b>業務内容</b>	技術系総合職としてご就業いただきます。
<b>初任給</b> (2023年実績)	大学院 246,500円 大卒 230,000円 高専卒 206,500円
<b>諸手当</b>	通勤手当（実費）、国内外出張手当 等
<b>賞与</b>	なし
<b>休日休暇</b>	毎週（土・日）曜日、国民の祝日 その他会社が指定する日
<b>福利厚生</b>	雇用保険、労働者災害補償保険、健康保険、厚生年金保険



# ラムリサーチ合同会社

## ■企業情報

設立	1991年 3月 29日
資本金	1億6000万円
従業員数	508名（2024年2月現在）
代表者	北山 吉彦（きたやま よしひこ）
事業内容	半導体製造装置の輸入・販売、およびサービス
所在地	神奈川、北海道（予定）、岩手、三重、広島、熊本、他
連絡先	TEL 045-478-0300



## ■代表挨拶

半導体は、AI, 5G, IoTの普及や家庭や工場、街などのスマート化、ネットワーク化とともにあらゆる場所に使われ、まさに産業と社会を支える存在となっています。その重要性から今後も大きな成長が見込まれ、現在の倍の1兆ドル産業になることが見込まれる半導体産業は、政府の支援と活発な投資が続いています。昨今の株価高騰の大きな牽引要素ともなっており、報道でよく目にされていると思います。

ラムリサーチは半導体製造装置のグローバルリーダーとして世界中の半導体メーカーをサポートしています。当社の装置は世界中の最先端半導体製造で使われており、技術のイノベーションはナノスケールステージから原子レベルのプロセス制御へのステージに移りつつあります。

日本法人のラムリサーチ合同会社は従業員の多くがエンジニアという構成で、エンジニアが主役の会社です。国内のお客様をサポートすることはもちろん、国際的なチームで活躍する事も可能です。

我々とともに産業と社会の発展を支え、最先端技術のフィールドで一緒にチャレンジしていきましょう。



職務執行者社長  
北山 吉彦

## ■企業紹介



『ラムリサーチ』という名前を聞いたことがある方は少ないかもしれませんが、世界35ヶ国、国内は9県に展開しているグローバルカンパニーです。1980年にカリフォルニアで設立されたラムリサーチは、半導体製造における圧倒的な技術力と装置性能で、世界の主要半導体メーカーからも評価を受けており、半導体製造装置で世界トップクラス、エッチング装置において世界トップクラスのシェアを誇っています。

日本法人のラムリサーチ合同会社は国内の大手半導体デバイスメーカー様に当社製の半導体製造装置を納入し、常に最先端の技術を提供することで日本の最先端のモノづくりに貢献しています。

新卒採用においては、フィールドサービスエンジニア、フィールドプロセスエンジニア・テクノロジストの職種を募集しております。

ナノスケールステージから原子レベルのプロセス制御へのステージになりつつある、そんな最先端技術のフィールドで我々と一緒にチャレンジしてみませんか？

### フィールドサービスエンジニアの仕事：

・ラムリサーチ社製半導体製造装置の立ち上げ、保守、トラブルシューティング、生産性改善業務  
 <具体的な内容> お客様（半導体メーカー）の工場内で、当社製品の立ち上げ業務、保守業務、トラブルシューティング業務、生産性の改善業務などを行います。立ち上げ業務では、米国本社から送られてくる当社装置をお客様の工場内にて3~5名のチームで1~2カ月かけてセッティング（組み立て）、基本性能の評価テストを実施し、本稼働までフォローしていきます。装置のトラブル・不具合発生時には、あらゆる角度から問題点を検証し、的確なソリューションを提供します。

### フィールドプロセスエンジニア・テクノロジストの仕事：

・半導体製造装置の最先端プロセス技術開発サポート、加工・薄膜成膜プロセスの最適化（温度、圧力、ガス、時間などの調整）  
 ・新規装置プロセスシミュレーション、技術コンサルティング、マーケティング活動  
 <具体的な内容> お客様（半導体メーカー）に対して、当社製品のプロセス条件の確立や評価、開発サポート業務を行います。USやオーストラリアでの開発Labにおいて、お客様の開発項目のプロセス、ハードウェア開発業務ならびに生産性改善開発業務を行います。日々US本社の社員とお客様と綿密な打合せを行いながら、お客様からの要求を基に、目標値をクリアするプロセス条件を確立していきます。新規装置のプロセス立ち上げ、データ分析、性能検証、量産装置での歩留まり改善サポート、またお客様へ最先端技術のデモンストレーションなども行います。また、シンガポール、台湾、中国、韓国、US、ヨーロッパでも、現地でのプロセス開発・立ち上げ・生産性技術改善活動を行います。

## ■企業理念・経営理念

ラムリサーチを世界トップクラスの企業へと導いたもの - それは、お客様のニーズにマッチしたソリューションを提供できる「最先端の技術力」に加えて、全社で共通認識として掲げているMission、Guiding Principal、Core Valuesです。この理念を基に多様な文化やバックグラウンドを持った社員がお互いのアイデアや意見を尊重し、チームとしてひとつの目標を目指すことで、数々の最先端技術やイノベーションを生み出してきました。

Mission: 次世代を担う半導体のブレークスルーを実現します。

Guiding Principal:

- 顧客、会社、個人のすべてを第一に
- 顧客信頼度のナンバーワン達成
- 最高の人材を引き付け、維持し、育成
- 業界最高水準のソリューションを提供
- 株主へ価値を提供するための財務目標の達成
- より良い世界を目指す行動



Core Values:

Achievement (達成)、Agility (機敏性)、Honesty & integrity (正直と誠実)、Inclusion & diversity (インクルージョン&ダイバーシティ)、Innovation & continuous improvement (イノベーション&継続的な改善)、Mutual trust & respect (相互の信頼と敬意)、Open communication (オープン・コミュニケーション)、Ownership & accountability (主体性と成果責任)、Teamwork (チームワーク)

## ■先輩社員紹介

Field Service Engineer(FSE) 2017年入社 男性:

### <半導体製造の最前線で働く>

すでに稼働している装置だけでなく、実験的に導入される装置のセットアップも私たちFSEが担当しています。先日、グローバル規模で前例のない装置の改造を担当しました。手順書通りに作業が進められない場面もあり苦労は多かったです。問題解決に向けて米国と電話会議を重ねたり、必要な部品を現場で自分の手で加工したり、エンジニアとしての醍醐味を経験することができ、完了した時は達成感も大きかったです。ラムリサーチは国内外含めて所属部署を跨いでのやり取りが多く、横のつながりが強いと感じます。それは良い意味で入社前とのギャップでした。年齢や経験年数に縛られずに仕事を任せてもらえ、仕事内容の結果に対して適切なフィードバック・評価をしてもらえる環境の中、自分が第一人者になれるような装置の担当をしている事に今は楽しみを感じながら仕事をしています。

### <プライベートも充実させられる風土>

先日、第一子が誕生しました。日本の男性の育児休暇取得はまだ普及していないかもしれませんが、ラムリサーチは従業員のワークライフバランスを重視しているため、柔軟に調整が可能です。私の場合は1か月間の育休を取得したのち、約1か月間の在宅勤務を経て現在の職場に完全復帰しました。育休中の給与を100%保証してくれるなど福利厚生にもとても満足しており、子育てを考えると有難いです。

## ■採用情報

<b>採用予定</b>	大卒、大学院修了、高専、短大、能開大
<b>既卒条件</b>	既卒者歓迎（既卒後1年以内）
<b>業務内容</b>	お客様工場内で、当社製品の立ち上げ、保守
<b>初任給</b> (2023年実績)	大学院 345,000円 大卒 300,000円 高専卒 280,000円
<b>諸手当</b>	時間外勤務手当、休日勤務手当、深夜勤務手当、通勤手当（上限15万まで支給）、単身赴任手当、シフト勤務手当、On Call手当、社員紹介手当
<b>賞与</b>	年3回 冬季賞与、業績賞与（2回）
<b>勤務時間</b>	9:00-17:30（実務労働時間7.5時間） フレックス勤務制度あり・一部シフト勤務あり
<b>休日休暇</b>	土曜日・日曜日、祝祭日、年末年始（12/30-1/4）、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇、有給休暇（初年度12日、最高20日）、病欠有給休暇(年間12日間付与) ※年間休日 121日(2023年)
<b>福利厚生</b>	各種社会保険、退職金制度、福利厚生クラブ、持ち株会制度、慶弔金、生命保険、所得補償保険、自己学習補助制度、国内&海外研修制度、社宅制度※条件あり等
<b>社員の主な出身校</b>	東北大学、東京理科大学、熊本技術短期大学校、北海道大学、他
<b>採用実績</b> (新規採用)	2023年7名、2022年8名、2021年3名



## 千歳市・恵庭市のブースでは、暮らしに関する各種情報提供や移住についてのご相談が可能です。

### 千歳市

#### ■市の概要

##### 紹介

千歳市には、“北海道の空の玄関”新千歳空港があり、北海道のなかで全国各地に一番近いまちとされています。西側には豊かな自然に囲まれた国立公園支笏湖などの雄大な自然、中央部は都市機能が整った市街地、東側には管内随一の農業地域が広がっており、四季の移ろいを感じることができる住環境と、交通アクセスや生活利便性に優れた都市環境が調和する道央圏の中核都市です。また、市内には11の工業団地があり、交通・産業インフラ、豊かな自然などに恵まれ270社を超える企業が立地しており、まちの活力を生み出しています。

人口	97,784人（令和6年3月1日現在）
面積	594.50平方キロメートル
平均年齢	44.7歳（令和5年10月1日現在）
平均気温	7.6℃（平成30年）※軽井沢とほぼ同じ
その他	道内では全国各地に一番近いまち 札幌は快速エアポートで約40分



ホームページ  
「Ala!千歳暮らし」へ  
千歳市の魅力や、仕事・住まい・イベントなどのお役立ち情報を発信しています。

### 恵庭市

#### ■市の概要

##### 紹介

恵庭市は、水と緑豊かな石狩平野の平坦な地形の中、「空の玄関・新千歳空港」と「道都・札幌市」の中間に位置し、国道36号線やJR4駅を有するなど、優れた立地環境を背景に、イギリスのレッチワースを手本とした田園都市として発展を続けてきました。平成18年、「花・水・緑、そして田園」をテーマとした観光施設、道と川の駅「花ロードえにわ」は、交通量の多い国道沿いに、「通り過ぎるだけの人の目を恵庭に向けさせ、道路利用者のための休憩機能を持ちながら、地場製品の紹介や市のPRができる都市と農村の情報交流施設」として、道路行政と河川行政が連携し、社会実験的に整備され、年間100万人以上の来訪者があります。

人口	70,294人（令和6年2月末日現在）
面積	294.65平方キロメートル
平均年齢	47.4歳（令和6年3月1日現在）
その他	札幌市と新千歳空港のほぼ中間にあり、 両方から好アクセス 「花のまち」として有名



ホームページ  
「恵庭市移住・定住支援  
サイト ガーデンシティ  
Life」へ

## ハローワークのブースでは、職業相談、アドバイスなど仕事に関するあらゆる相談が可能です。

### ハローワーク千歳

#### ■できること

##### 概要

ハローワーク（公共職業安定所）は、仕事をお探しの方や求人事業者の方に対して、さまざまなサービスを無償で提供する、国（厚生労働省）が運営する総合的雇用サービス機関です。全国500カ所を超えるハローワークでは、全国の豊富な求人情報をもとにした「職業紹介」のほか、「雇用保険」、「雇用対策」などの国の制度を組み合わせ、地域の皆様のさまざまなニーズにお応えする雇用支援を実施しています。お気軽に、お近くのハローワークやハローワークインターネットサービスをご利用ください。

公式キャラクター  
やまっち



##### 支援メニュー

- ・ 求職登録はご自宅のパソコンやスマホから申込み可能
- ・ 仕事探しのコツや面接の練習
- ・ 面接や書類作成のためのセミナー
- ・ 就職面接会や説明会
- ・ スキルアップのための無料の職業訓練
- ・ 雇用保険受給のための相談や資格取得の助成制度



### 札幌新卒応援ハローワーク

#### ■できること

##### 概要

新卒応援ハローワークは、大学生・大学院生・専門学生・高専生・能開生・それらを卒業して3年以内の方、及び高校生・中学生の就職活動を専門的に支援するハローワークです。キャリアコンサルタント有資格者など経験豊富なスタッフが、学生・生徒の方の就職活動をサポートします。札幌駅から徒歩5分の大樹生命札幌共同ビルの8階・9階です。全国の求人情報をもとにした「職業紹介」のほか、「自己分析」「適性検査」「ES・履歴書添削」「面接練習」などを実施しています。お気軽にご利用ください。

##### 支援メニュー

- ・ 自己分析や面接の練習
- ・ 面接や書類作成のためのセミナー
- ・ 就活本貸出
- ・ フリーWi-Fi、書類作成PC完備
- ・ 就職面接会や説明会
- ・ 職業興味検査や職業適性検査
- ・ 臨床心理士によるカウンセリング



# あなたの就活を応援します!

各種SNSも開設

Twitter



@s\_shinsotu\_yell

Facebook



札幌新卒応援ハローワーク

LINE



@ogz4781d

Instagram

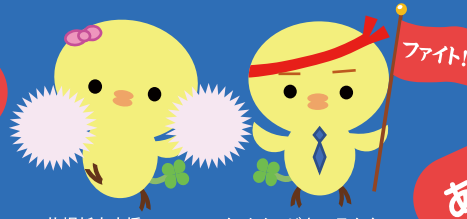


sapporo.sinsotu.hw

## 札幌新卒応援ハローワーク

大学生・大学院生・短大生・専門学生・高専生・能開生・  
それらを卒業して3年以内の方、及び高校生・中学生の  
就職活動を専門的に支援するハローワークです

ひとりにしない



あきらめさせない

札幌新卒応援ハローワークイメージキャラクター  
えーちゃん ゆーすくん



個別相談



エントリーシート添削



面接練習



就活セミナー

## 札幌新卒応援ハローワーク

〒060-8526

札幌市中央区北4条西5丁目 大樹生命札幌共同ビル

9F 大卒等窓口 TEL 011-233-0222

8F 高卒等窓口 TEL 011-200-0194

●ご利用時間

8:45 ~ 17:15

土日祝日・年末年始は  
お休みです

