

企業PRシート

作成日（更新日） 令和3年9月1日

有限会社 橋本組

住所：帯広市西2条南23丁目1番地
電話：0155-23-2602
設立：昭和13年 従業員数 18名
産業分類：建築工事業



**経営理念：誠実・信頼・革新を旨とし、長年培ってきた技術をと経験を活かし
お客様に安心と満足をして頂くことを社員一丸となって取り組みます。**

弊社は昭和13年から続く、
十勝を代表する「鳶職」の老舗企業として
今年で創業84年を迎えました。
これまで培ってきた「技術」と「信頼」で
数多の建造物を創造してきました。
そして、「見てて安心できる安全施工」という
社是を掲げ、今もなお「進化」をし続ける企業で
す。

十勝管内を中心に、主に公共工事の新築・改修工
事を行っており、工事現場で必要不可欠な「仮設
足場工事」「土工事」といった現場の「中枢作
業」を専門としたやりがいのある事業です。



求める人物像

- プロ意識がもてる人
- 人に親切で信頼される人
- 常に自分の意見を持ち、向上心のある人
- 自分の行動・仕事に責任をもてる人

主な業務内容

足場工事

足場工事とは、マンションや商業施設など
高い場所での作業を行うために
足場の組立、設置・解体を行う工事です。
この足場がなければ、壁や屋根など
建物の外側について工事を行うことが
できません。
マンションなどの建物を造る上で、
この足場工事は必要不可欠な工事です。

土工事

土工事とは、建設工事における
土を対象とした作業のことであり、
住宅など建物を建てる際の
基礎の部分を作る重要な工事です。
作業内容は重機などを使用して
土砂を掘る・埋める・締固めるなどの
作業を行います。
この土工事では、事前に決められた
計画通りの高さに
仕上げる正確さが求められます。

コンクリート工事

コンクリート工事とは、
建物の柱や壁になるコンクリートを
打つ工事のことであり、
生のコンクリートを現場で流し込み、
固める作業を行います。
生のコンクリートを流し込むことから、
一度、コンクリート工事を始めると
中断することが出来ません。
やり直しや修正が効かないため、
事前の計画や管理、作業の正確さが
求められます。



ハローワーク帯広



入社後の活躍

先輩インタビュー

T . I

鳶技能士・作業者
(令和1年採用)

現在、現場での作業の中で主に材料の準備や足場など仮設構造物の組立・解体時の補助を中心に作業を行っています。
日々の作業の中では、「安全」に対する意識や緊張感をもち、効率性を考えながら作業を正確に進められるよう心がけています。

現場によっては足場の組立・解体作業が多くある場合もありますが、そういった現場こそ無事に作業を終えられた時にはとてもやりがいを感じますし、作業を終えるまでの過程の中で、1つ1つの作業に対して全員で協力し合いながら取り組めるところに日々達成感や楽しさを感じています。

ある1日の流れ

8:00

現場到着。朝礼後、作業の工程や注意点を確認し作業を行います。

10:00

10:00からは30分の休憩。
10:30から作業を再開。

12:00

昼休み・昼食

13:00

午後からの作業開始。

15:00

15:00から30分の休憩。
15:30から作業を再開。

17:00

作業中に使用した工具や部材の片付け、周辺の清掃を行い会社へ戻ります。

入社後のキャリア（一例）

18歳～20歳

- 技術者として、最初は先輩社員の仕事ぶりをともに働く中で見て学び、基礎知識や体力を身につけ、自分が鳶技能士になるための経験を積みます。

25歳～30歳

- 作業の段取りから、足場など仮設構造物の組立・解体について、職人に求められる技能資格をもつ「鳶技能士」として、職長の指示のもと、工程や計画に沿って作業を正確に進められるようになります。

35歳～40歳

- 職長として、現場作業時の安全面の配慮や注意点の確認など安全管理の徹底や、作業手順等について計画を立て、手順通りに進むように工程管理や施工管理を行い、他の鳶技能者を指揮する立場として活躍します。

50歳～

- 経験を積んだベテランの職長として、現場での職長としての仕事はもちろん、現職長に対してのアドバイスや、後輩社員が職長となった際、指導など経験を伝え人材を育成していく立場となります。

入社後のサポート／社内制度

- 入社後の雇入時研修や労働安全衛生教育の実施。自己啓発支援として業務に資する資格について取得費用の全額補助等キャリアアップの支援を行っております。※一部対象外あり 要相談
- 管外からのUIターンにより採用した従業員や労働者短期的滞在を目的とした社員寮を準備しており、生活面におけるサポートを行っております。
- 社員同士のコミュニケーションの活性化を目的として、社内親睦会や数年に一度社員旅行を開催しております。



ハローワーク帯広

